

Sundhedskartellet OK24

Indholdsfortegnelse

Resumé	1
Indhold	1
Ny tillægsstruktur for sygeplejersker	2
Ny lønstruktur for psykomotoriske terapeuter.....	3
Udenlandsk uddannet sygeplejersker	3
Sygeplejersker i evalueringsansættelse	3
Nye tillæg til ledere	4
Pension	4
Højere individuel arbejdstid.....	5
Kompetencefonden	5
Hvis du vil vide mere.....	5
Kontaktperson i KL.....	5

Løn- og Personalenyt

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk

Side 1/5

Resumé

Den 29. februar 2024 blev der indgået forlig med Sundhedskartellet om Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, farmakonomer, tandplejere m.fl. (70.01) og Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01).

Indhold

I det følgende vil de væsentligste elementer fra forliget gennemgås.

Ny tillægsstruktur for sygeplejersker

Sygeplejerskernes tillægsstruktur ændres. Med den nye tillægsstruktur er der indført nye pensionsgivende tillæg for alle sygeplejersker, herunder selvtilrettelæggende sygeplejersker og specialuddannede sygeplejersker/sundhedsplejersker.

Med det nye tillæg for selvtilrettelæggende sygeplejersker pr. 1. april 2025 sikres det fremadrettet, at der ikke sker en overenskomstmæssig lønnedgang for så vidt angår selvtilrettelæggende sygeplejersker, når de opnår mere end 4 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen.

Tillæg pr. 1. april 2025 for sygeplejersker, der ikke har en specialuddannelse, kan opstilles således:

Antal års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen	Sygeplejersker, der ikke har en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen og ikke er ansat som selvtilrettelæggere	Selvtilrettelæggende sygeplejersker, der ikke har en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen
Mindre end 4 år	3.100 kr. + 9.050 kr.	3.100 kr.
Mindst 4 år	2.150 kr.	2.150 kr. + 950 kr.
Mindst 10 år	14.035 kr.	14.035 kr.

Tillæg pr. 1. april 2025 for specialuddannede sygeplejersker, herunder sundhedsplejersker, kan opstilles således:

Antal års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen	Specialuddannede sygeplejersker, herunder sundhedsplejersker, der ikke er ansat som selvtilrettelæggende	Selvtilrettelæggende specialuddannede sygeplejersker, herunder sundhedsplejersker
Mindre end 4 år	10.000 kr. + 9.050 kr.	10.000 kr.
Mindst 4 år	17.150 kr.	17.150 kr.
Mindst 10 år	22.785 kr.	22.785 kr.

Alle beløbene er angivet i 1/1 2006-niveau.

Den nye tillægsstruktur ændrer ikke på løntrinsindplaceringen for selvtilrettelæggende sygeplejersker. De indplaceres fortsat på løntrin 8 eller 9.

Ny lønstruktur for psykomotoriske terapeuter

Lønnen for psykomotoriske terapeuter ændres. Med den nye lønstruktur for psykomotoriske terapeuter indføres en lønforbedring efter hhv. 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen.

Lønnen pr. 1. april 2025 for psykomotoriske terapeuter kan opstilles således:

Antal års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen	Indplacering på lønskalaen	Årligt pensionsgivende tillæg (1/1 2006-niveau)
Indtil 4 år	Løntrin 4	3.100 kr.
Mindst 4 år og mindre end 8 år	Løntrin 5	7.000 kr.
Mindst 8 år og mindre end 12 år	Løntrin 6	-
Mindst 12 år	Løntrin 6	4.600 kr.

Udenlandsk uddannet sygeplejersker

Overenskomsten beskriver fremadrettet også udenlandsk uddannede sygeplejersker med en dansk autorisation. I overenskomstens bilag A, nr. 1, er der lavet en tilføjelse, som indebærer, at ”personer, der med en udenlandsk uddannelse har opnået et uddannelsesniveau, der på baggrund af Styrelsens for Patientsikkerheds vurdering kan sidestilles med den danske sygeplejerskeuddannelse”, indplaceres som sygeplejersker. Det forudsætter fortsat en dansk autorisation at være omfattet af overenskomsten.

Såfremt den udenlandsk uddannede sygeplejerske er omfattet af overenskomsten ud fra ovenstående, medregnes dokumenteret erfaring fra tidligere ansættelser på grundlag af uddannelsen som sygeplejerske, herunder erfaring opnået under evalueringsansættelse. Dette gælder også dokumenteret erfaring for ansættelser i udlandet.

For allerede ansatte sygeplejersker med en udenlandsk uddannelse kan de lokale parter aftale, at de fremadrettet er omfattet af Sundhedskartellet overenskomst. KL og Sundhedskartellet er enige om, at der ikke er nogen, som i forbindelse med indplacering på Sundhedskartellet overenskomst skal opleve en lønnedgang. Lønsammensætningen i forbindelse med indplaceringen på Sundhedskartellet overenskomst aftales lokalt.

Sygeplejersker i evalueringsansættelse

Overenskomstens dækningsområde er endvidere udvidet, så den efter overenskomstens udsendelse også dækker sygeplejersker i

evalueringsansættelse. Sygeplejersker i evalueringsansættelse betegnes som ”personer, der er ansat i en evalueringsansættelse i henhold til Bekendtgørelse om autorisation af sundhedspersoner, der er statsborgere i og/eller uddannet i lande uden for EU/EØS m.v.”, hvilket fremgår af bilag A, nr. 1a.

Sygeplejersker i evalueringsansættelse indplaceres på løntrin 4 i hele evalueringsansættelsen og er omfattet af overenskomstens øvrige vilkår med undtagelse af § 5, stk. 2 og 3. Sygeplejersker i evalueringsansættelse ansættes tidsbegrænset i seks måneder med mulighed for forlængelse.

Nye tillæg til ledere

For ledere, der er sygeplejerskeuddannet eller uddannet som psykomotorisk terapeut, er der som noget nyt aftalt et årligt pensionsgivende tillæg.

Ledere, der er sygeplejerskeuddannet, modtager pr. 1. april 2024 et årligt pensionsgivende tillæg på 4.577 kr. (1/1 2006-niveau). Dette tillæg erstattes pr. 1. april 2025 af et årligt pensionsgivende tillæg på i alt 11.560 kr. (1/1 2006-niveau).

Ledere, der er psykomotorisk terapeutuddannet, modtager pr. 1. april 2025 et årligt pensionsgivende tillæg på 8.350 kr. (1/1 2006-niveau).

Pension

Ernæringsassistentelever

Der indføres fra den 1. april 2025 pension til ernæringsassistentelever, som er fyldt 18 år. Pensionsbidraget udgør 10,00% af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Kandidater

For kandidater efter protokollat 5 forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2025 fra 18,78% til 21,00%. Den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,00%, omfattes af bestemmelsen om frit valg.

Ledere

Ledere, der er sygeplejerskeuddannet, kan pr. 1. april 2025 vælge at hele eller dele af den del af pensionsbidraget, som overstiger 15%, kan udmøntes som løntillæg i stedet for at indbetales til pensionskassen.

Kostfaglige ledere og ledere, der er tandplejeruddannet eller psykomotorisk terapeutuddannet vil være omfattet af den hidtidige fritvalgsordning.

Højere individuel arbejdstid

Der er i Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, farmakonomer, tandplejere m.fl. (70.01), som en forsøgsordning, indført en mulighed for at indgå aftale om højere individuel arbejdstid, jf. § 13.

Forsøgsordningen bortfalder med overenskomsten den 31. marts 2026, medmindre andet aftales i forbindelse med overenskomstforhandlingerne.

Kompetencefonden

Den 1. april 2024 er Kost og Ernæringsforbundet og Danske Psykomotoriske Terapeuter indtrådt i Den Kommunale Kompetencefond.

Ansøgning om støtte til kompetenceudvikling fra fonden kan ske fra den 1. april 2025.

Aftalen omfatter alle ansatte under Kost og Ernæringsforbundet og Danske Psykomotoriske Terapeuters forhandlingsområde.

Hvis du vil vide mere

Se forliget på kl.dk på siden ”OK24 – Indgåede forlig”.

Kontaktperson i KL

Eventuelle spørgsmål om ovenstående kan rettes til:

Henriette Mie Hansen
Tlf. 3370 3409
E-mail: hemh@kl.dk

Merve Kalkan
Tlf. 3370 3163
E-mail: merk@kl.dk