



DAGSORDEN 2026

KKR SYDDANMARK

Dato: 16-06-2026 10:00
Sted: Comwell Middelfart, Karensmindevej 3, 5500 Middelfart

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1. Godkendelse af referat	3
1.1. Godkendelse af dagsorden	3
1.2. Godkendelse af referat	3
2. Regionalpolitiske sager	4
2.1. Samfundssikkerhed og beredskab og fælleskommunalt samarbejde	4
2.2. Uddannelsesområdet og det fælleskommunale samarbejde i KKR	6
3. KKR.....	10
3.1. Siden sidst.....	10
3.2. Resultatkontrakter for Erhvervshus Fyn og Erhvervshus Syddanmark	10
3.3. Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2027	12
3.4. Udmelding fra Udlændingestyrelsen om fordeling af flygtninge 2027 - kommunekvoter	15
3.5. Det fælleskommunale sundhedssekretariat i 2027	17
3.6. Orientering fra Socialtilsyn Syd om årsrapport for 2025	19
4. Udpegninger	22
4.1. Udpegning til regionalt forum	22
5. Punkter til næste møde	23
5.1. Punkter til næste møde.....	23
6. Eventuelt.....	24
6.1. Eventuelt	24

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2026-00783 anjh

Baggrund

Godkendelse af dagsorden til møde i KKR Syddanmark den 16. juni 2026.

Indstilling

Det indstilles, at dagsorden til møde i KKR Syddanmark den 16. juni 2026 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagens program:

09.30 - 10.00 – Mulighed for gruppemøder

10.00 - 12.00 – Møde i KKR Syddanmark

12.00 - 12.30 – Frokost

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2026-00783 anjh

Baggrund

Referat fra møde i KKR Syddanmark d. 23. marts 2026 kan læses her: [Mødemateriale](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet i KKR Syddanmark den 23. marts 2026.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Samfundssikkerhed og beredskab og fælleskommunalt samarbejde

SAG-2026-00613 miem/acd/snm

Baggrund

De 98 kommuner spiller en afgørende rolle i det samlede samfundsberedskab i Danmark, og i det aktuelle arbejde med at styrke robustheden over for både klimahændelser, cybertrusler, forsyningssvigt, hybride trusler og mere alvorlige sikkerhedspolitiske kriser.

Dertil optager beredskabsdagsordenen i stigende grad kommunerne på tværs, og der har været en tydelig efterspørgsel efter en fælles drøftelse af beredskabsområdet i KKR.

Det ændrede risiko- og trusselsbillede aktualiserer således behovet for at afsøge et tættere tværkommunalt samarbejde om beredskabsopgaven og centrale beredskabskapaciteter. Dertil har der de senere år været et stigende nationalt fokus på behovet for et stærkere og mere sammenhængende totalberedskab i Danmark.

Beredskab og tværkommunalt samarbejde drøftes derfor i alle fem KKR i juni med fokus på fælles udfordringer, opgaver og muligheder for styrket koordinering og samarbejde på tværs af kommunegrænser, og hvordan der fælleskommunalt kan arbejdes med området i fx KKR.

Sagen giver ligeledes en status på en række statslige initiativer på beredskabsområdet.

Chef for Beredskabsstyrelsen Syddanmark, Lars Enevoldsen, deltager med et oplæg, hvor der blandt andet ses totalberedskab herunder de fælleskommunale beredskaber og opgaver i den enkelte kommune.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter beredskabs- og samfundssikkerhedsområdet generelt, herunder mulighederne for styrket fælleskommunale løsninger og samarbejde på området fx i forhold til nødstrøm, kritisk infrastruktur, forsyning m.v.

Sagsfremstilling

Danmark står i et markant ændret risiko- og trusselsbillede, hvor kommunerne får en stadig vigtigere rolle i det samlede beredskab. Det gælder både i forhold til at opretholde kritiske funktioner tæt på borgerne og i forhold til at understøtte den samlede samfundsrobusthed i ekstraordinære situationer.

Flere statslige initiativer på beredskabsområdet fx akutpakke og beredskabslov afventer fortsat afklaring efter valget og regeringsdannelsen. Det er derfor endnu uklart, hvilke konkrete indsatser og krav der vil blive prioriteret nationalt den kommende tid. Der tegner sig dog allerede nu et behov for at få afklaret organisering, ansvarsfordeling og planlægning af forskellige scenarier i det samlede totalberedskab.

KL er i den forbindelse særligt optaget af, hvordan totalberedskabet organiseres, hvilke scenarier og beredskabsniveauer der skal planlægges efter, og hvordan der sikres en mere sammenhængende national plan for øvelser og kapaciteter. Fra KL's side er der et arbejde i gang med at forsøge at definere rammerne for, hvad totalberedskabet betyder ift. samarbejde med civilsamfund, erhvervsliv, og hvad det generelt vil betyde for kommunerne.

Ekspertpanelets anbefalinger på beredskabsområdet

Kort før valgudskrivelsen offentliggjorde et ekspertpanel på beredskabsområdet 10 anbefalinger til et styrket dansk beredskab. Anbefalingerne peger bl.a. på behovet for et mere robust, effektivt og skalerbart beredskab samt et tættere samspil mellem det statslige og kommunale redningsberedskab. KL bakker overordnet op om ambitionen om at styrke det samlede beredskab, herunder at der er fokus på, at der sættes krav til, hvad beredskaberne lokalt skal kunne. Der er således lagt op til, at de lokale beredskaber skal samarbejde mere i fire regionale operationscentre – her er KL optaget af, om det giver den rette styrkelse, samt hvorvidt opdelingen, der følger regionsgrænserne, er det der giver bedst mening.

Revision af beredskabsloven

Kort før valget blev et forslag til revision af beredskabsloven sendt i høring. Lovforslaget skal blandt andet skabe tydeligere hjemler til håndtering af ekstraordinære situationer som terror-, hybrid- og krigshandlinger. Forslaget indebærer blandt andet mulighed for, at det statslige redningsberedskab kan yde assistance uden forudgående anmodning, og at ministeren i særlige situationer kan overtage den strategiske kommando. KL har generelt været positive over for lovforslaget, men arbejder samtidig for at fastholde den nuværende grundstruktur, hvor det kommunale beredskab fortsat udgør fundamentet i akutberedskabet, og hvor det statslige redningsberedskab har en assisterende rolle.

Fælleskommunale løsninger på beredskabsområdet

Arbejdet med beredskabsplanlægning er godt i gang i mange kommuner, og der opbygges vigtige erfaringer og viden lokalt. Beredskabsugen i maj var en vigtig anledning til både at styrke borgernes egen robusthed og sætte fokus på kommunernes beredskabsarbejde – og også behovet for stærkere tværkommunalt samarbejde. Flere opgaver vil potentielt kunne løses mere robust og omkostningseffektivt gennem fælleskommunale løsninger eller øget samarbejde. Det kunne fx være inden for nødstrøm og forsyning, beskyttelse og opretholdelse af kritisk infrastruktur, lagerkapacitet, fælles øvelsesaktivitet samt koordinering og gensidig bistand på tværs af kommuner. Der vil løbende komme nye anbefalinger fra både staten og KL, hvor det også kan overvejes, at de enkelte KKR samler op og drøfter, om der er behov for, eller styrke i en fælles måde at agere på anbefalingerne.

Et styrket fælleskommunalt samarbejde kan bidrage til større robusthed, bedre ressourceudnyttelse og mere ensartet kapacitet på tværs af kommunerne. Samtidig vil det kunne understøtte kommunernes mulighed for at håndtere kommende nationale krav og forventninger på beredskabsområdet.

2.2. Uddannelsesområdet og det fælleskommunale samarbejde i KKR

SAG-2026-00783 anjh

Baggrund

Uddannelsesområdet er centralt i KKR-samarbejdet og vigtigt for vækst, bosætning og udvikling lokalt. Kommunerne har en fælles interesse i at sikre relevante uddannelser, der både matcher den enkelte borgers ønsker og arbejdsmarkedets efterspørgsel.

Som arbejdsgivere spiller kommunerne en vigtig rolle i at sikre kvalificeret arbejdskraft til velfærdsområderne. I flere år har der været betydelige rekrutterings-udfordringer og faldende søgning til de uddannelser, der retter sig mod arbejde i den offentlige velfærdssektor – altså fx sundhed, omsorg, undervisning og socialt arbejde.

Kommunerne bidrager aktivt som meduddannere på en række erhvervs- og professionsrettede uddannelser gennem praktik og oplæring og samarbejder i KKR om at dele viden og løsninger på tværs af hele uddannelseskæden – fra dagtilbud og folkeskole over ungdomsuddannelser til voksen- og efteruddannelse.

Samarbejdet involverer også erhvervsliv, regioner, stat og uddannelsesinstitutioner med fokus på kvalitet og på at sikre tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til de kommunale velfærdsområder.

Fra Region Syddanmark deltager Jørgen Bjelskou og chefkonsulent Morten Hvideland-Olsen for at udfolde regionens planer for omlægning af institutionslandskabet i Syddanmark.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter opmærksomhedspunkter på uddannelsesområdet og det fælleskommunale samarbejde i KKR.

Sagsfremstilling

Uddannelsesområdet i KKR

Alle KKR har opgaven med at dimensionere pædagoguddannelsen, SOSU-uddannelserne og pædagogiske assistent (PAU)-uddannelsen samt at sikre, at der stilles praktikpladser til rådighed.

Administrativt består opgaven fælleskommunalt i at tilvejebringe og koordinerer praktikpladser til pædagoguddannelsen samt lærepladser på de erhvervsuddannelser, hvor der er aftalt dimensionering fra centralt hold. Det vil sige SOSU-uddannelserne samt i perioder den pædagogiske assistentuddannelse.

Kommunernes opgaver skal ses i lyset af, at det er store velfærdsuddannelser med forholdsvis omfattende og lønnede praktik- eller oplæringsperioder under uddannelserne, som tilrettelægges og gennemføres på kommunale (og regionale) institutioner.

Ligeledes udpeger hvert KKR bestyrelsesmedlemmer til fx SOSU-skoler, professionshøjskoler, erhvervsakademier m.v., som varetager uddannelse og efter- og videreuddannelse inden for velfærdsuddannelserne. Derudover indgår uddannelsesområdet som et væsentligt element i den brede vækst- og beskæftigelsespolitiske dagsorden.

I Syddanmark samarbejder kommuner, regionen, professionshøjskolerne og SOSU-skolerne om at styrke kvaliteten af praktik og oplæring. Dette sker blandt andet gennem et fælles evalueringssystem, hvor resultaterne løbende drøftes og følges op i fællesskab.

Derudover indgik KKR Syddanmark i 2022 et partnerskab med de to professionshøjskoler, UCL og UC SYD, som skaber rammer for strategisk dialog og fælles handling, og skal ses som et supplement til eksisterende bilaterale

aftaler. De tre primære mål for partnerskabsaftalen sigter mod at:

- Øge søgning og rekruttering til uddannelserne og kommunernes jobområder
- Styrke fastholdelse af studerende i uddannelserne og i professionerne
- Sikre god overgang til job og karriere.

Centrale uddannelsesreformer

I disse år er uddannelsesområdet præget af omfattende reformer, som har stor betydning for kommunerne og samarbejdet om uddannelsesdagsordenen fælleskommunalt i KKR.

En central politisk dagsorden er reformen af ungdomsuddannelserne og omlægningen af institutionslandskabet. Med aftalen om den nye erhvervs- og professionsrettede ungdomsuddannelse (epx) igangsættes frem mod 2030 en grundlæggende omstilling af ungdomsuddannelserne, herunder afskaffelse af 10. klasse, eux, hf og vuc, skærpede adgangskrav til stx og hhx samt retskrav til FGU for unge, der ikke består folkeskolens afgangseksamen.

Omlægningen skal styrke de praktiske uddannelsesveje og imødegå fallende ungdomsårgange, som udfordrer bæredygtigheden i uddannelsesudbuddet – særligt uden for de større byer. Processen faciliteres af regionerne, og kommunerne forventes inddraget i drøftelserne om det fremtidige lokale institutionslandskab.

Samtidig er der politisk fokus på reformen af de professionsrettede uddannelser, herunder professionsbachelor- og erhvervsakademiuddannelserne, bl.a. uddannelserne til pædagog, socialrådgiver, sygeplejerske og fysioterapeut. Reformen har et gennemgående fokus på øget kvalitet gennem styrket praksisnærhed, bedre praktik og tættere samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner og praktiksteder, særligt på de kommunale velfærdsuddannelser.

Et centralt element er krav om uddannede praktikvejledere på pædagog- og socialrådgiveruddannelserne, hvor der samtidig er afsat midler til kompetenceudvikling. Reformen finansieres bl.a. gennem en generel forkortelse af uddannelserne.

Udgangspunktet for KL's arbejde med udviklingen af de nye uddannelser, er, at kommunerne i lyset af det stigende arbejdskraftbehov på velfærdssområderne med fordel kan styrke meduddannerrollen og samarbejdet med professionshøj-skolerne. Samtidig er det væsentligt med en stærkt kobling til praksis.

Erhvervsuddannelserne

Erhvervsuddannelserne har ligeledes høj politisk prioritet og er i de senere år blevet tilført betydelige ekstra midler. Der er samtidig er stort fokus på behovet for mere faglært arbejdskraft – samt på kvalitet, rekruttering og nedbringelse af frafald og en styrket rolle til bestyrelser og lokale uddannelsesudvalg. For kommunerne er det særligt relevant i relation til SOSU-skolerne, hvor hovedparten af oplæringen foregår i kommunalt regi.

Særskilt er der et tydeligt politisk fokus på SOSU-uddannelserne og den pædagogiske assistentuddannelse som led i håndteringen af rekrutteringsudfordringer på ældre- og velfærdsområdet, jf. pkt. 3.2. på dagsordenen.

3. KKR

3.1. Siden sidst

SAG-2026-00783 anjh

Baggrund

Under punktet orienterer KKR Syddanmarks formandskab om relevante aktiviteter siden sidste møde.

Desuden orienterer medlemmer af KKR Syddanmark, der er udpeget til et regionalt forum, om aktuelt nyt:

- Sundhedskoordinationsforum, Sarah Andersen, Varde
- Det regionale beskæftigelsesråd, Anne Møllegaard Mortensen, Faaborg-Midtfyn
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB), Søren Steen Andersen, Assens
- FynBus ved Ole Tyrsted Jørgensen, Nyborg
- Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg
- Fonden for retfærdig omstilling, Jesper Frost, Esbjerg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

3.2. Resultatkontrakter for Erhvervshus Fyn og Erhvervshus Sydjylland

SAG-2026-00783 anjh

Baggrund

En gang årligt giver Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn en status for erhvervshusenes arbejde. Der lægges ligeledes op til en drøftelse af det regionale indhold i en ny kontraktperiode mellem erhvervshusene og KKR Syddanmark.

Resultatkontrakterne omfatter såvel fælles nationale mål for de seks danske erhvervshuse samt lokalt besluttede mål for arbejdet i Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn.

KKR Syddanmark varetager således en styrende rolle for Erhvervshus Fyn og Erhvervshus Sydjylland og indgår årligt resultatkontrakter med Erhvervshus Fyn og Erhvervshus Sydjylland om konkrete mål og indsatser.

Direktør for Erhvervshus Fyn, Niels Erik Haug-Larsen, og formand for Erhvervshus Sydjyllands bestyrelse, Erik Lauritzen, giver KKR Syddanmark et tilbageblik på arbejdet i 2025 og et blik frem mod de nye resultatkontrakter for 2027.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark:

- Drøfter status for erhvervshusene i 2025.
- Bidrager til temaer i resultatkontrakterne for 2027.

Sagsfremstilling

De seks nationale erhvervshuse blev etableret ved indgangen til 2019 som tværkommunale kompetencecentre, der samler specialiserede faglige kompetencer om virksomheds drift og -udvikling.

[Den nationale rammeaftale mellem Erhvervsministeriet og KL for Erhvervshuse 2024-2027](#) beskriver de nærmere opgaver og målsætninger for erhvervshusene og sætter rammerne for de årlige lokale resultatkontrakter, som indgås mellem det enkelte erhvervshus og KKR.

Resultatkontrakten for Erhvervshus Fyn kan læses [her](#). Resultatkontrakten for Erhvervshus Sydjylland kan læses [her](#).

Resultatkontrakterne for Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn for 2025 har haft fokus på følgende lokale indsatser:

Erhvervshus Fyn:

- Artificial Intelligence (AI) - kompetenceløft
- Environmental, Social and Governance Reporting (ESG)

Erhvervshus Sydjylland:

- Transport, som er en vigtig branche for landsdelen og hvor der især vil blive fokuseret på digitalisering og den grønne omstilling
- Automatisering i fremstillingsvirksomheder. Sydjylland er med 18 procent den landsdel, der har flest beskæftigede i fremstillingsvirksomheder, og der er et stort behov for, at de løbende automatiserer for at sikre arbejdspladserne i Danmark

Proces for nye resultatkontrakter for 2027 mellem KKR og Erhvervshusene

Arbejdet med at formulere indsatser for resultatkontrakterne for 2027 er igangsat. KKR bidrager således:

Møde i KKR Syddanmark den 16. juni 2026

- Status for resultatkontrakter 2025 og input til nye kontrakter for 2027 for Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn

Møde i KKR Syddanmark den 16. november 2026

- KKR Syddanmark godkender de nye resultatkontrakter for 2027 mellem KKR og Erhvervshusene.

3.3. Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2027

SAG-2026-00837 lifo

Baggrund

KKR dimensionerer og fordeler lærepladser på social- og sundhedsuddannelserne.

Med den seneste trepartsaftale fra december 2025 om flere lærepladser på social- og sundhedsuddannelserne forpligter kommunerne sig til at stille 11.000 lærepladser til rådighed årligt i perioden 2027-2031, fordelt på 4.500 SOSU-hjælpelever og 6.500 SOSU-assistentelever.

Der er tale om et minimum, og kommunerne kan oprette yderligere lærepladser, hvis de vurderer, at der er behov. Dette er en forhøjelse fra den nuværende forpligtelse på i alt 9.000 lærepladser.

- ./.
- På baggrund af den aftalte fordelingsnøgle er der for 2027 beregnet en fordeling af lærepladserne mellem de fem KKR samt en fordeling blandt de enkelte kommuner indenfor hver KKR (se bilag).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tiltræder vedrørende fordelingen af lærepladser på social- og sundhedsuddannelserne blandt kommunerne i KKR Syddanmark for 2027.

Sagsfremstilling

Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR i 2027

Fordelingen af lærepladser mellem de fem KKR er baseret på den nøgle til fordeling af lærepladser, som KL udarbejdede i 2019.

Fordelingsnøglen er baseret på en vægtning af dels historiske elevtal, dels ældrenøglen, som opdateres årligt.

Ansvar for fordeling af lærepladser på kommuneniveau ligger hos den enkelte KKR, som tager stilling til, om man ønsker at følge fordelingen efter nøglen eller lave en anden elevfordeling. I tabellen herunder fremgår lærepladsfordelingen mellem de fem KKR.

	Social- og sundheds- hjælpere		Social- og sundheds- assistenter	
	Di- men sio- ne- ring 202 6	Di- men sio- ne- ring 202 7	Di- men sio- ne- ring 202 6	Di- men sio- ne- ring 202 7
KKR Ho- vedsta- den	850	1.25 9	1.78 0	1.91 5
KKR Sjælland	477	722	955	1.03 8
KKR Syddan- mark	692	1.03 7	1.32 7	1.44 3
KKR Midtjyl- land	668	1.00 6	1.30 4	1.41 7
KKR Nordjyl- land	313	476	634	687
Hele landet	3.00 0	4.50 0	6.00 0	6.50 0

Med den nye aftale øges antallet af lærepladser fra 9.000 til 11.000. Det skal ses i sammenhæng med de aktuelle rekrutteringsudfordringer på området og som et tydeligt signal om, at der er gode muligheder for at få en læreplads på området. Det er præciseret i aftalen, at ufaglærte medarbejdere, der uddannes til SOSU-hjælpere via skoleforløb (euv1-forløb), tæller med i dimensioneringen.

Til sammenligning har kommunerne de seneste 5 år i gennemsnit indgået 9.455 uddannelsesaftaler årligt. Trods rekrutteringsinitiativer har det været vanskeligt at nå målet om 6.000 assistentelever, mens antallet af hjælperelever har oversteget måltallet på 3.000. I 2025 ses et fald og et samlet antal under dimensioneringen på 9.000.

Indgåede uddannelsesaftaler social- og sundhedsuddannelserne 2021-2025

	Social- og sundhedsassistent	Social- og sundheds-hjælper	I alt
2021	5.751	3.492	9.243
2022	5.548	3.980	9.528
2023	5.827	4.308	10.135
2024	5.274	4.315	9.589
2025	4.841	3.939	8.780
<i>Gennemsnit 2021-25</i>	<i>5.448</i>	<i>4.007</i>	<i>9.455</i>

Øvrige elementer i lærepladsaftalen

Der er fortsat behov for fokus på rekruttering og nedbringelse af frafaldet på uddannelserne. Derfor indeholder aftalen en række initiativer målrettet dette.

Kommunerne får i perioden 2027-2029 midlertidigt og ekstraordinært pligt til at ansætte hjælperelever over 25 år med løn fra begyndelsen af grundforløb 2. Det svarer til den nuværende ordning for assistentelever over 25 år.

Desuden samles i aftalen op på initiativer fra tidligere aftaler målrettet nedbringelse af frafaldet på SOSU-uddannelserne, bl.a. statens udvikling af et digitalt uddannelsesoverblik samt skolernes opgave med sprogstøtte til elever med dansk som andetsprog. Som et nyt initiativ oprettes et SOSU-rejsehold, som skal understøtte den lokale implementering af eksisterende initiativer samt indsamle viden om muligheder og løsninger i uddannelses-samarbejdet mellem skoler og oplæringssteder.

Med trepartsaftalen blev det også aftalt, at kommunerne i perioden 2027-2029 årligt vil oprette 2.000 lærepladser for elever på den pædagogiske assistentuddannelse. Lærepladserne fordeles i en proces, hvor kommunerne i første omgang indmelder til KL, hvor mange lærepladser de forventer at oprette i 2027 (frist 10. juni 2026). Hvis det samlede tal ikke opfylder forpligtelsen på 2.000, laver KL en databaseret fordeling af de resterende pladser.

3.4. Udmelding fra Udlændingestyrelsen om fordeling af flygtninge 2027 - kommunekvoter

SAG-2026-01824 adr

Baggrund

Nye flygtninge fordeles årligt til landets kommuner. Udlændingestyrelsen fastsætter en fordeling ud fra et skøn over, hvor mange flygtninge, der forventes at få ophold det kommende år i Danmark.

KKR Syddanmark drøfter på den baggrund årligt i juni måned fordelingen af flygtninge mellem de 22 kommuner i KKR Syddanmark i det efterfølgende år. Det sker på baggrund af Udlændingestyrelsens udmelding af henholdsvis landstal og regionskvoter. Landstallet for 2027 er fastsat til 600 personer, og regionskvoten for Region Syddanmark er fastsat til 121 personer jf. bilag.

./.

Lovgivningen åbner mulighed for, at kommunerne kan indgå aftale om en anden frivillig fordeling af regionskvoten, end den af styrelsen udmeldte. Det skal ske inden den 10. september 2026.

Det skal bemærkes, at personer, som søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, ikke indgår i det fastsatte landstal.

Kommunaldirektørkredsen har drøftet sagen og anbefaler, at KKR Syddanmark godkender fordelingen af flygtninge i 2027.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tiltræder en fordeling af kommunekvoter svarende til styrelsens beregnede kvoter efter den matematiske model, og at dette på vegne af de 22 kommuner i region Syddanmark meddeles Udlændingestyrelsen.

Sagsfremstilling

Kommunerne har jf. integrationsloven mulighed for indbyrdes at indgå frivillige aftaler om kommunekvoterne i hver region. Udlændingestyrelsen anbefaler, at eventuelle aftaler indeholder en stillingtagen til, hvorvidt aftalen fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2027 på et senere tidspunkt bliver ændret. En evt. aftale skal meddeles Udlændingestyrelsen inden den 10. september 2026.

Hvis kommunalbestyrelserne inden for en region ikke har givet Udlændingestyrelsen meddelelse om indgåelse af en aftale om kommunekvoter for 2027 inden den 10. september 2026 fastsætter Udlændingestyrelsen inden den 30. september 2026 for hver kommune i regionen det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i det kommende år, jf. integrationsloven.

De kommunekvoter, som styrelsen vil fastsætte, hvis der ikke indgås en anden aftale mellem kommunerne, fremgår nedenfor.

Beregnete kommunekvoter for kommunerne i Region Syddanmark 2027:

Syddanmark 2027 (2026)

Middelfart	5 (3)
Assens	8 (4)
Faaborg-Midtfyn	13 (13)
Kerteminde	0 (5)
Nyborg	4 (1)
Odense	12 (5)
Svendborg	13 (10)
Nordfyns	8 (6)
Langeland	3 (4)
Ærø	2 (2)
Haderslev	9 (7)
Billund	4 (0)
Sønderborg	3 (6)
Tønder	5 (3)
Esbjerg	1 (14)
Fanø	0 (1)
Varde	5 (14)
Vejen	7 (1)
Aabenraa	6 (9)
Fredericia	7 (3)
Kolding	1 (1)
Vejle	5 (2)
Region Syddanmark i alt	121 (114)

3.5. Det fælleskommunale sundhedssekretariat i 2027

SAG-2026-00783 anjh

Baggrund

KKR Syddanmark besluttede den 17. juni 2025 at fastholde det centrale fælleskommunale sundhedssekretariat til og med 2026, samt at der senest 1. juli 2026 skal træffes beslutning om sekretariatets eventuelle afvikling eller fastholdelse fra 2027.

Sundhedsdirektørkredsen og K22 har drøftet sagen og anbefaler KKR Syddanmark at fastholde det fælleskommunale sundhedssekretariat i Syddanmark i 2027. Faaborg-Midtfyn Kommune tilslutter sig ikke denne beslutning.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark beslutter:

- At fastholde det centrale fælleskommunale sundhedssekretariat i Syddanmark 2027.
- At beslutningen vedr. eventuel afvikling af det fælleskommunale sundhedssekretariat pr. 2028 træffes i efteråret 2027.

Sagsfremstilling

Forventninger til fælleskommunale opgaver fremover

Det centrale fælleskommunale sundhedssekretariat løser opgaver på tværs af de 22 syddanske kommuner. Opgaverne omfatter blandt andet sekretariatsbetjening af samarbejdsudvalget på fysioterapi, samarbejde om almen praksis området, samarbejde om vederlagsfri fysioterapi, understøttelse af de 22 kommuner i relation til generelle tværsektorielle opgaver på sundhedsområdet samt ansvar for samarbejdsaftaler på sundhedsområdet mellem regionen og kommunerne. Derudover koordinerer sekretariatet kommunernes fælles interesser på tværs af de fire sundhedsråd..

Nogle få af de opgaver, som sekretariatet tidligere har varetaget, er afviklet i 2026, mens andre fortsat vil kræve fælleskommunal koordinering fremadrettet.

Den syddanske Sundhedsdirektørkreds har besluttet, at der i sommeren 2026 igangsættes en analyse af behovet for et fortsat fælleskommunalt samarbejde på tværs af de 22 kommuner og for administrativ understøttelse på sundhedsområdet. Analysen skal vise behovet for betjening af sundhedsrådene og sammenhæng til Sundhedskoordinationsforum (SKF), samt den generelle tværkommunale opgaveløsning på sundhedsområdet.

Status på governance i Syddanmark i 2026

I forbindelse med sundhedsreformen har Region Syddanmark fastlagt en administrativ governance for sundhedsrådene, der indebærer, at nogle sager opstår centralt i regionshuset, mens andre varetages af decentrale sekretariatsfunktioner på sygehusene.

På kommunalt niveau er der omkring hvert sundhedsråd etableret forskellige governance-strukturer, som skal understøtte kommunalpolitikernes rolle i

sundhedsrådene samt det lokale tværkommunale og tværsektorielle samarbejde. I nogle sundhedsrådsområder er der for en afgrænset periode udpeget eller ansat særskilte sekretariatsfunktioner, mens opgaverne andre steder løses gennem mere bilateral koordinering mellem regionen og kommunerne.

Tidligere beslutning om det fælleskommunale sundhedssekretariat

Regeringens udmelding om sundhedsreformen i efteråret 2024 førte til en vurdering af behovet for en reduceret, men fortsat fælleskommunal sekretariatsbetjening på sundhedsområdet i de 22 syddanske kommuner. På baggrund af drøftelser i de tværkommunale fora besluttede KKR Syddanmark tilbage i juni 2025 at fastholde sekretariatet i 2026, blandt andet fordi reformens rammer stadig var uafklarede, og fordi sekretariatet forventes at supplere arbejde tæt sammen med øvrige relevante sekretariatsfunktioner.

3.6. Orientering fra Socialtilsyn Syd om årsrapport for 2025

SAG-2026-00783 anjh

Baggrund

Socialtilsyn Syd har udarbejdet den årlige rapport for 2025 samt orienterer om den nye lovgivning på området.

På tværs af landet varetages funktionen som socialtilsyn af fem kommuner inden for fem geografiske tilsynsområder.

Socialtilsyn Syd godkender nye plejefamilier og sociale tilbud til udsatte borgere og skal sikre, at plejefamilier og sociale tilbud har en tilstrækkelig kvalitet både socialfagligt, pædagogisk, økonomisk og juridisk.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager Socialtilsyn Syds årsrapport 2025 til efterretning.

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Syds årsrapport 2025

Socialtilsyn Syds årsrapport fra 2025 giver både et overblik over væsentlige forandringer, herunder betragtninger om udfordringerne ved at 5 tilsynskommuner skal dele én pose penge samt et fagligt indblik i Socialtilsyn Syds arbejde på tilbuds- og plejefamilieområdet. Årsrapporten præsenterer bl.a. de lovændringer, som trådte i kraft ved årsskiftet, og de nye redskaber, som de fem socialtilsyn i fællesskab har udviklet som følge heraf. Endelig præsenteres centrale nøgletal om Socialtilsyn Syds drift og sanktioner.

Årsrapporten kan tilgås på Socialtilsyn Syds hjemmeside:

[Årsrapport 2025 – Socialtilsyn Syd](#)

Ny lovgivning

Ved årsskiftet trådte flere ændringer i kraft som følge af reformen af lov om socialtilsyn. Hovedformålet er, at socialtilsynene skal arbejde efter en fælles risikobaseret model, for at tilsynstrykket sænkes.

I praksis betyder dette, at tilbud som udgangspunkt kun får ét uanmeldt besøg hvert 3. år, og plejefamilier får uanmeldt besøg hvert 2. år. Socialtilsynene skal også - af hensyn til ikke at blive unødigt udgiftsdrivende - afstå fra på eget initiativ at søge dialog om behov for kvalitetsudvikling ud over den kvalitet, der er nødvendig til opretholdelsen af fortsat godkendelse.

Som led heri bliver tilsynet ud over de lovpligtige besøg reaktivt, hvilket vil sige, at vurderingen af hvilke tilbud og plejefamilier, der skal have et mere intensivt tilsyn, baseres på de oplysninger, som tilgår Socialtilsyn Syd gennem selvangivelse fra tilbudsledere eller plejefamilier, tilbudsportalen, wistleblows, underretninger fra anbringende kommuner eller andre tilsynsmyndigheder, mm.

Socialtilsynene på tværs har i 2025 i fællesskab udviklet tre fælles faglige redskaber:

- fælles risikomodel,
- fælles tilgang til kvalitetsmodellen og
- ensartet praksis for afrapportering.

Disse nye værktøjer ligger i betydeligt omfang i forlængelse af Socialtilsyn Syds hidtidige tilsynspraksis. Så uagtet at afrapporteringen har fået et nyt design, vurderes det, at ændringerne i tilsynspraksis i Socialtilsyn Syds tilsynsområde primært vil blive oplevet som praksisjusteringer – frem for som en større omvæltning.

Der kan læses mere om tre fælles faglige redskaber på den nye hjemmeside for de 5 socialtilsyn: <https://www.socialtilsyn.dk/faglige-redskaber/>

En fælles udvikling af et mere risikobaseret økonomisk tilsyn afventer en ministeriel vejledning om det økonomiske tilsyn og lovgivning om tilsynsopgaven i forbindelse med bekæmpelse af snyd og svigt på botilbud. Derudover afventes der en ny takstmodel. Socialtilsyn Syd vil give en orientering om en evt. ændret tilsynsopgave på det økonomiske område, når der er klarhed herom.

Som en afledt følge af den nye lovgivning om én samlet indtægtsramme for socialtilsynene, bliver den hidtidige praksis med en KKR-høring om takstfastsættelsen forud for Faaborg-Midtfyn Kommunes budgetproces omlagt til en efterfølgende orientering om beslutning om takster for det kommende år.

4. Udpegninger

4.1. Udpegning til regionalt forum

SAG-2026-00783 anjh

Baggrund

Birgitte Munk Grunnet (A), Kolding, indtræder i TV Syds repræsentantskab i stedet for Theis Kylling Hommeltoft (A), Aabenraa.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen om udpegningen til efterretning.

5. Punkter til næste møde

5.1. Punkter til næste møde

SAG-2026-00783 anjh

Baggrund

Næste møde i KKR Syddanmark er den 3. september 2026.

- Rammeaftale for det specialiserede socialområde 2027-2028
- Status på Klimaalliancen
- Det fælleskommunale sundhedssekretariats regnskab og årsrapport for 2025 og budget for 2027
- Det fælleskommunale klimasekretariats regnskab og årsrapport for 2025 samt budget for 2027
- Det fælleskommunale socialsekretariats regnskab og årsrapport 2024 samt budget 2026

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

6. Eventuelt

6.1. Eventuelt

SAG-2026-00783 anjh

Baggrund

Indstilling