



REFERAT 2025

KKR SJÆLLAND

Dato: 18-06-2025 09:30

Sted: Erhvervshus Sjælland, Fulbyvej 15, 4180 Sorø. Mødet er fra 9.30-12. Partierne aftaler selv gruppemøder, de kan placeres i tidsrummet 8.00-9.30

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af dagsorden og referat	5
1.1. Godkendelse af dagsorden	5
1.2. Godkendelse af referat	6
2. Regionalpolitiske sager	7
2.1. Temadrøftelse: Status for rammeaftale for fastholdelse og rekruttering mellem KKR, Absalon og Region Sjælland.....	7
2.2. Temadrøftelse: Analyse af mulige stop på Femern fjernbogsforbindelse i Sjælland og øerne	10
2.3. Temadrøftelse: Mulig placering af kombiterminal i Sjælland og øerne v. Ringsted Kommune	14
2.4. Beslutningssag: Status på fremdriften i implementeringen af rammeaftalens fokusområder 2025-2026	17
2.5. Beslutningssag: Fordeling af flygtninge 2026	22
2.6. Orienteringssag: Tværkommunale it-driftsenheder	24
2.7. Orienteringssag: Status på implementering af sundhedsreformen i KKR Sjælland og nationalt	26
2.8. Orienteringssag: Politisk aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen	31
3. Siden sidst.....	34
3.1. Meddelelser fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg	34
3.2. Meddelelser fra KKR-formandskabet	35
4. Punkter til næste møde	38
4.1. Dagsordenspunkter til næste møde	38
5. Eventuelt.....	39
5.1. Eventuelt	39

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Ole Vive, Faxe Kommune
Christina Krzyrosiak Mark Hansen, Holbæk Kommune
Marie Stærke, Køge Kommune
Tina Mandrup, Lejre Kommune
Holger Schou Rasmussen, Lolland Kommune
Carsten Rasmussen, Næstved Kommune
Knud Vincents, Slagelse Kommune
Emil Blücher, Solrød Kommune
Gert Jørgensen, Sorø Kommune
Martin Damm, Kalundborg Kommune
Tina Beck-Nilsson, Kalundborg Kommune
Lars Hoppe Søe, Næstved Kommune
Andreas Karlsen, Ringsted Kommune
Julie Hoff Sørensen, Stevns Kommune, suppleant for Mette Scharbau
Feenstra, Odsherred Kommune
Lars Lindskov, Roskilde Kommune
Nickolai Hamann, Næstved Kommune
Niels Rolskov, Køge Kommune
Thomas Clausen, Slagelse Kommune
Klaus Hansen, Ringsted Kommune
Claus Bedemann, Ringsted Kommune
Merete Dea Larsen, Roskilde Kommune
Lars Christiansen, Lolland Kommune

KL's Udvalgsmedlemmer

Camilla Meyer, Faxe Kommune

Afbud

Karina Vincentz Andersen, Odsherred Kommune
Tomas Breddam, Roskilde Kommune
Henning Urban Dam, Stevns Kommune
Mikael Smed, Vordingborg Kommune
Pernille Beckmann, Greve Kommune
Simon Hansen, Guldborgsund Kommune
John Brædder, Guldborgsund Kommune
Mette Jorsø, Køge Kommune
Susanne Borggaard, Sorø Kommune
Mette Scharbau Feenstra, Odsherred Kommune
Thomas Elm Kampmann, Køge Kommune

Gæster

Direktør for sundhed, social og engineering Daniel Schwartz Bojsen, Professionshøjskolen Absalon under punkt 2.1.

Chefkonsulent Jakob Janum Gadmer, Professionshøjskolen Absalon under punkt 2.1.

Afdelingsleder Anders H. Kaas for Planlægning og Arkitektur, SYSTRA under punkt 2.2.

Seniorkonsulent Sten Hansen, Planlægning og Arkitektur, SYSTRA under punkt 2.2.

Udviklingschef Lene Madsen Milner, Region Sjælland under punkt 2.2.

Chefkonsulent Helle David Jensen, Region Sjælland under punkt 2.2.

Sekretariatet:

Kommunaldirektør Kristina Koch Sloth, Vordingborg Kommune, K17

Kontorchef Henrik Fabiansson Haue, KL

Chefkonsulent Jesper Bøjer Jensen

Specialkonsulent Anne Andersen

1. Godkendelse af dagsorden og referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2025-00104 adr

Baggrund

Godkendelse af dagsordenen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender dagsordenen.

Sagsfremstilling

Dagsordenen er opdelt i:

- Temadrøftelser
- Beslutningssager
- Orienteringssager
- Meddelelser.

1. Temadrøftelser

Centrale emner dagsordensættes som temadrøftelser af lidt længere varighed. Det er typisk sager, der skal til beslutning i KKR på et senere tidspunkt. Ved nye sager er der under temadrøftelserne derfor som hovedregel lagt op til behandling to gange. Første gang til drøftelse og anden gang til beslutning. Der har været tradition for, at temadrøftelserne oftest bliver indledt af en ekstern oplægsholder.

2. Beslutningssager

Beslutningssager er de sager, hvor KKR konkret skal tage stilling til en sag. Beslutningssager kan både være sager, hvor KKR formelt har beslutningskompetencen og sager, hvor KKR anbefaler kommunerne at fremme en sag. Det forventes, at sagerne har en sådan form, at der umiddelbart kan tages stilling til indholdet, og at de derfor som udgangspunkt ikke kræver en grundig drøftelse på møderne.

3. Orienteringssager

Orienteringssager er sager, der har til formål at bidrage til fælles viden. Det er sager, hvor det er vurderet, at de umiddelbart kan tages til efterretning uden yderligere dialog.

4. Meddelelser

Under disse punkter er oftest korte beskeder fra formandskabet og information fra diverse møder.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2025-00104 adr

Baggrund

Referat af møde den 8. april 2025 blev udsendt den 11. april 2025.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender referat fra møde den 8. april 2025.

Sagsfremstilling

Der henvises til referat, der desuden er tilgængeligt på KKR Sjællands hjemmeside [Mødemateriale](#)

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Temadrøftelse: Status for rammeaftale for fastholdelse og rekruttering mellem KKR, Absalon og Region Sjælland

SAG-2025-00104 adr

Baggrund

KKR Sjælland, Region Sjælland og Absalon har februar 2023 indgået en fælles rammeaftale, der skal øge rekrutteringen til velfærdsuddannelserne og velfærdsjobbene (se evt. bilag: Rammeaftale for rekruttering og fastholdelse). De tre parter har en stor og fælles opgave i at sikre tilstrækkeligt med arbejdskraft på velfærdsområderne. Rammeaftalen udgør et fælles strategisk fokus på virksomme indsatser og styrket samarbejde om rekruttering og uddannelse til velfærdsområderne.

I lyset af udfordringerne og den fælles opgave var parterne enige om udviklingen af en fælles rammeaftale, der skal understøtte og sikre et stærkt engagement på tværs af de tre aktører i et dedikeret samarbejde om udvikling, gennemførelse og implementering af målrettede indsatser, der understøtter rekrutteringen til velfærdsuddannelserne og velfærdsområderne i geografien Region Sjælland.

Samarbejdet skal særligt sikre:

- At flere vælger professionsuddannelserne på velfærdsområderne. For Region Sjælland er det relevant med fortsat søgning til alle sundhedsprofessioner bredt.
- Mere uddannet arbejdskraft på velfærdsområderne (mere kvalificeret arbejdskraft)
- Øget fastholdelse/tilknytning af ansatte på velfærdsområderne og i uddannelserne.

I sagen redegør styregruppen for partnerskabet for status for det hidtidige indhold i samarbejdet.

På møde i KKR Sjælland den 18. juni 2025 deltager Direktør for Sundhed, Social og Engineering Daniel Schwartz Bojsen, Professionshøjskolen Absalon med oplæg om status for arbejdet med partnerskabsaftalen. Kommunaldirektør Claus Steen Madsen, Odsherred deltager fra uddannelsesgruppen.

Daniel Bojsen vil også knytte bemærkninger til igangværende uddannelsesreformer ift. professionsuddannelserne [aftale-om-reform-af-professionsbachelor-og-erhvervsakademiuddannelser.pdf](#)

KKR Sjælland drøftede indspil til KL ift. reformerne på novembermøde 2024.
[Mødemateriale](#)

Daniel Schwartz Bojsen vil særligt komme ind på, hvad den nye uddannelsesreform for professionsuddannelser kan betyde for intentionerne fra rammeaftalen om rekruttering og fastholdelse af velfærdsprofessionelle. Et mål i reformen er bedre og mere synlig vej fra ungdomsuddannelserne, så flere unge skal have et bedre kendskab til de faglige aspekter, der knytter sig til uddannelserne og de professioner og erhverv, som de retter sig mod. Et andet væsentligt sammenfald mellem reformen og rammeaftalen er, at der skal være bedre merit- og sporskifte-muligheder for at uddanne sig til lærer, pædagog, sygeplejerske eller socialrådgiver for personer med relevant erhvervserfaring.

Indstilling

Det indstilles, at KKR-Sjælland tager status for partnerskabet til efterretning og at KKR Sjælland kommer med input til arbejdet med fastholdelse og rekruttering.

Sagsfremstilling

De foreløbige Hovedresultater og aktiviteter

Der blev som en start på samarbejdet igangsat fire forløb med kommuner ift. rekruttering og onboarding på velfærdsområderne. De fire forløb har enten ført til nye kurser udbudt i regi af Sjællands velfærdsakademi eller bruges som afsæt for dialog med kommunerne om evt. udbud.

De fire forløb var dels kompetenceløft til ufaglærte samt motivation til at starte på en sundhedsuddannelse og en pædagoguddannelse, et onboardingforløb for socialrådgivere, samt fagligt netværk med henblik på nyuddannede læreres første år.

I fase 2 er foreløbigt igangsat projektet Sjællands Velfærdsakademi, og der er nedsat kommuneklynger på tværs af kommunerne.

I Sjællands Velfærdsakademi deltager foreløbigt 10 kommuner (Region Sjælland har støttet med udviklingsmidler). Flere kommuner er fortløbende velkommen til at melde sig som deltagere.

Det overordnede formål med Sjællands velfærdsakademi er at tiltrække og motivere unge, der står uden en erhvervskompetencegivende uddannelse til at vælge en uddannelse inden for velfærdssektoren.

Af de vedlagte bilag beskrives de væsentligste delprojekter.

Det drejer sig om:

- Ny uddannelse til meritsygeplejersker (første hold begyndte i februar 2025)
- Fælles koncept vedr. ansættelse af sabbatister i kommuner (pilotforsøg i Køge Kommune)
- Inspirations- og kompetencekurser til ufaglærte
- Aktiviteter og vidensopsamling vedr. diversitet i sygeplejefaget.

Kommunerne har forår 2024 opdelt sig i seks kommuneklynger mhp. viden-
deling om fastholdelse og rekruttering af velfærdsprofessionelle. Der lægges
op til, at klyngerne selv fastlægger deres samarbejdsform og struktur. De
første møder i klyngerne er afholdt i efteråret 2024.

Følgende temaer har fyldt på møderne:

1. Praktikpladser og geografisk forankring
2. Efter- og videreuddannelse
3. Onboarding og fastholdelse
4. Kommunen som meduddanner
5. Tværgående Samarbejde
6. Fokus på ledelsens rolle ift. kompetenceudvikling, rekruttering og tilknytning.

Det skal fortsat i klyngerne afklares, hvordan klyngerne kan bruges aktivt i
forhold til partnerskabsaftalens formål, herunder at disse også kan bruges til
formidling af nye initiativer.

Endelig er der afsendt 2 fondsansøgninger mhp. finansiering af aktiviteter i
regi af rammeaftalen (til Novo Nordisk Fonden og Socialfond+).

Foreløbigt har der været gennemført:

- Nyt accelereret forløb fra SSA til sygeplejerske (første hold startede i februar 2025)
- Fire kurser for ufaglærte i ældreplejen med fokus på demens og alment sundhedsfag.
- Pilotforsøg med at koble ansættelse i ufaglærte velfærdsjobs (lærervikar, pædagogmedhjælper, pleje) i Køge Kommune med mindre kurser hos Absalon
- Konference med bl.a. panel af sabbatister.
- Brobygning: Ny 'AbsalON Festival' for potentielle studerende:
 - 4. oktober 2024 kl. 17-21 på Campus Slagelse
 - 25. oktober 2024 kl. 17-21 på Campus Roskilde
- Aktiviteter (f.eks. camp for mænd) til at skabe diversitet i søgning til sygeplejerskeuddannelsen.

Og følgende er planlagt:

- Efterår 2025: Kurser for lærervikarer og pædagogmedhjælpere.
- Flere initiativer for at få større diversitet i sygeplejefaget.
- anbefalinger til ansættelse af unge i ufaglærte velfærdsjobs.

Styregruppen for partnerskabet består af følgende:

- Kommunaldirektør Claus Steen Madsen, Odsherred Kommune (formand)
- Direktør Gitte Løvgren, Ringsted Kommune
- Direktør Mette Olander, Roskilde Kommune
- Rektor Camilla Wang, Absalon
- Direktør for Sundhed, Social og Engineering Daniel Schwartz Bojsen
- Udviklingschef Lene Madsen Milner, Region Sjælland.

Bilag

- Statusrapport for rammeaftale for fastholdelse og rekruttering mellem KKR, Region Sjælland og Absalon.
- Organisering og tidsplan for Sjællands Velfærdsakademi
- Kursusbeskrivelser for Sjællands Velfærdsakademi
- Rammeaftale for rekruttering og fastholdelse.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen og drøftede sagen på baggrund af oplæg fra Daniel Schwartz Boisen, Absalon (de viste slides er vedlagt referatet).

Der var bl.a. følgende input og gode ideer til arbejdet med fastholdelse og rekruttering:

- Hav et strategisk afsæt for kommunens uddannelsesopgave - arbejd med og betragt kommunen, som en "uddannelsesinstitution" (herunder f.eks. oprettelse af "elevråd" o.a.)
- Tiltag for sabbatister dvs. unge imellem uddannelser; overveje forløb efter endt uddannelse; turboforløb for unge, der skal i vikarjobs; særlige talentforløb til de stærke studerende
- Vi skal alle tale fagene og uddannelserne op
- Præsentere fagene via fritidsjobs, invitere de unge ind på velfærdsarbejdspladserne
- Vi skal også se ad andre veje herunder rekruttering af udenlandske studerende
- Der er også et potentiale hos de mange unge, der ikke får en uddannelse og som lærer bedst via praktik/praksis.

2.2. Temadrøftelse: Analyse af mulige stop på Femern fjern-togsforbindelse i Sjælland og øerne

SAG-2025-00104 jebj

Baggrund

Med det fælles trafikindspil "Sjælland baner vejen frem" har Regionsrådet og KKR Sjælland vedtaget en ambition om, at fjernetsbetjeningen skal omfatte minimum 2 stop i Region Sjælland på Femernforbindelsen mellem København og Hamborg. En analyse af potentialerne ved de forskellige stopmuligheder er nu udarbejdet. På baggrund af resultaterne fra analysen, skal KKR Sjælland og Region Sjælland i fællesskab træffe beslutning om, hvor de vurderer, at der bør etableres stop i Region Sjælland geografien og dermed skabe grundlaget for en stærk interessevaretagelse, der kan være med til at påvirke standsningsmønsteret på kommende fjernetsforbindelser.

Rådgiver fra SYSTRA præsenterer analysens resultater på KKR Sjællands møde den 18. juni 2025.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter sagen og vælger mellem et af nedenstående 2 scenarier som grundlag for den videre interessevaretagelse for stop på lyntogsfjernforbindelsen København-Hamborg efter åbning af Femernforbindelsen.

- Scenarie 1: Fjernetsstop ved Ringsted og Nykøbing Falster
- Scenarie 2: Fjernetsstop ved Næstved og Nykøbing Falster.

Sagsfremstilling

Med det fælles trafikindspil "Sjælland baner vejen frem" har Regionsrådet og KKR Sjælland vedtaget en ambition om, at fjernetsbetjeningen skal omfatte minimum 2 stop i Region Sjælland på Femernforbindelsen mellem København og Hamborg.

KKR Sjælland og Udvalget for regional udvikling, uddannelse, kollektiv trafik og internationalt samarbejde har henholdsvis den 19. november 2024 og den 10. december 2024 besluttet at igangsætte en analyse af potentialet ved de forskellige stopmuligheder i Region Sjælland på fjernetsforbindelsen. Kriterierne, der er lagt til grund for analysen, blev godkendt af KKR Sjælland og efterfølgende af udvalget hhv. den 5. februar 2025 og den 11. marts 2025. Analysen foreligger nu, og rapport "Analyse af mulige stop på Femern fjernetsbetjening i Region Sjælland" er vedlagt som bilag.

KKR Sjælland og Region Sjælland skal nu i fællesskab træffe beslutning om, hvor de vurderer, at der bør etableres stop i Region Sjælland geografien, og dermed skabe grundlaget for en stærk interessevaretagelse, der kan være med til at påvirke standsningsmønsteret på kommende fjernetsforbindelser.

Kriterierne

Der er vurderet på stop i Køge Nord, Ringsted, Næstved, Vordingborg, Nykøbing Falster og Rødby. Der er herudfra vurderet 3 scenarier med de ønskede 2 stop i Region Sjælland.

Hvert potentielt stop og scenarier vurderes ud fra, hvor godt de opfylder tre hovedkriterier. Hvert kriterie består af et antal indikatorer eller delkriterier, som der konkret vurderes på. Kriterierne er:

Fælles regional betydning

Kriteriet afspejler, hvor stor betydning et fjerntogstop i de to stationsbyer har for hele Region Sjælland, og er baseret på oplandsanalyser. Kriteriet er vurderet ud fra to indikatorer for tilgængelighed til den aktuelle station med henholdsvis tog og bil.

Vækst og udvikling

Kriteriet består af 3 delkriterier: Arbejdskraftpotentialet (fra Tyskland), Turisme (fra Tyskland) og erhvervslivets tilgængelighed (til Tyskland). Arbejdskraftpotentialet er vurderet ud fra, hvilket opland der er muligt at nå, samt en vurdering af potentialet for at kunne udnytte denne arbejdskraft. Ved turisme er det vigtigt at notere, at turister der kommer med tog, er en relativ lille gruppe, og ofte vil bestå af endags- og week-endturister. Desuden vurderes de at ville gå efter udflugtsmål tæt på stationerne og/eller med nem tilgængelighed med kollektiv trafik. Erhvervslivets tilgængelighed har haft fokus på videnserhvervet, som forventes at have mest nytte af gode togforbindelser til Tyskland.

Pendling og tilgængelighed

Kriteriet vurderes ud fra to indikatorer: Fjerntogsstoppets betydning for pendling mulighederne med tog til/og fra København, samt betydning for passagertallet.

Scenarier for to stop

Scenarierne er udvalgt efter en screening af fjerntogsstop på de seks stationer (Køge Nord, Ringsted, Næstved, Vordingborg, Nykøbing Falster og Rødby) (se også vedlagte bilag) "Stationsanalysen. Stop på Femern fjerntoget i Region Sjælland".

På baggrund af analysen og stationernes indbyrdes beliggenhed har rådgiver i samarbejde med administrationen ud fra en samlet afvejning af mulige kombinationer valgt at gennemføre 3 scenarieberegninger med to fjerntogsstop i Sjælland og øerne.

- Stop i Ringsted og Nykøbing Falster

- Stop i Næstved og Nykøbing Falster
- Stop i Næstved og Rødby.

Hovedkonklusioner opridses nedenfor, mens de uddybende vurderinger af de tre scenarier kan læses i analysen, der er vedlagt som bilag.

Fælles regional betydning

Scenariet med stop i Ringsted og Nykøbing Falster giver den største tilgængelighed med tog for det øvrige Sjælland til fjerntoget til og fra Tyskland. Tages der hensyn til biltilgængeligheden, har et stop i Næstved og Nykøbing den største tilgængelighed.

Vækst og udvikling

Delkriteriet arbejdskraftopland peger – med afsæt i en maksimal pendlings-tid med fjerntoget på 60 minutter hver vej - på fjerntogsstop i Næstved og Rødby. Her skal det bemærkes, at der er relativt få arbejdspladser nær den kommende station i Rødby, om end et stort potentiale, da Rødbys beliggenhed giver en rækkevidde til Lübeck med den fastsatte rejsetid. Delkriteriet turisme peger på stop i Næstved og Nykøbing bl.a. på grund af, at Guldborgsund Kommune har markant flere overnatninger fra tyske turister.

Pendling og tilgængelighed

Scenariet med stop i Næstved og Rødby giver den største relative besparelse i pendlingstid til København, medens den største passagervækst opnås ved fjerntogsstop i Næstved og Nykøbing Falster.

Samlet vurdering

Efter en samlet vurdering af og pointgivning til scenarierne med afsæt i de tre kriterier klarer scenariet med stop i Næstved og Nykøbing Falster sig bedst. Scenariet med stop i Ringsted og Nykøbing Falster klarer sig næstbedst. Scenarie 3 med stop i Næstved og Rødby vurderes mindre attraktivt.

Scenarie med stop i Næstved og Nykøbing Falster vil reelt komme flest til gode i Region Sjælland på grund af pendling til København og Tyskland samt i forhold til turisme fra Tyskland og erhvervslivets behov for gode forbindelser til Tyskland. Det bemærkes dog, at et stop i Ringsted givet vil være nemmere at nå med tog, bus eller bil for borgere og virksomheder fra en større del af nordlige og vestlige kommuner – dog med længere rejsetid end lagt til grund i analysen.

Samtidig giver Ringsteds beliggenhed direkte forbindelse til det øvrige Danmark i vest-øst og nord-syd.

Vurdering af de enkelte stationer

De enkelte stationer er også vurderet ud fra kriterierne. Resultaterne kan ses i bilag. Her klarer de sydlige stationer sig bedst, hvor Rødby scorer højt, særligt grundet tætheden til Tyskland. Nykøbing Falster, Vordingborg og Næstved klarer sig alle lige godt, mens Ringsted og Køge Nord ligger næsten en point under.

Den videre proces

På mødet i KKR Sjælland den 18. juni vil rådgiver give en præsentation af resultaterne, og det vil være muligt at spørge ind til beregninger og vurderinger. Den 24. juni vil sagen blive behandlet i Udvalget for regional udvikling, uddannelse, kollektiv trafik og internationalt samarbejde, hvor KKR Sjællands beslutning vil fremgå.

I forlængelse af de politiske behandlinger forelægges bud på opfølgende interessevaretagelse for KKR Sjællands formandskab og formandskabet for udvalget for regional udvikling, uddannelse, kollektiv trafik og internationalt samarbejde.

Formandskaberne for KKR Sjælland og Udvalget vil blive inddraget, hvis der ikke fremstår enighed.

Bilag

- Analyse af mulige stop på Femern fjerntogsbetjening i Region Sjælland
- Stationsanalysen. Stop på Femern fjerntoget i Region Sjælland

Beslutning

SYSTRA præsenterede analysens resultater (de viste slides er vedlagt referatet). KKR Sjælland drøftede sagen og besluttede at genoptage behandlingen på det kommende møde.

2.3. Temadrøftelse: Mulig placering af kombiterminal i Sjælland og øerne v. Ringsted Kommune

SAG-2025-00104 jebj

Baggrund

Med åbningen af Femern Bælt-forbindelsen i 2029 vil godsstrømmene for jernbanetransport mellem Skandinavien og Kontinental Europa ændre sig markant. I "Sjælland Baner Vejen Frem", som er Region Sjælland og kommunernes fælles ønsker og ambitioner for den fremtidige udvikling af den trafikale infrastruktur, indgår en kombiterminal i Region Sjælland som et prioriteret infrastrukturprojekt.

Sagen er på dagsorden efter ønske fra borgmester, Klaus Hansen Ringsted Kommune i henhold [til KKR Sjællands forretningsorden](#) (§5, stk 4.), og Klaus Hansen præsenterer sagen i KKR.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter eventuel fælles interessevaretagelse for, at den kommende kombiterminal placeres i Ringsted.

Sagsfremstilling

Region Sjælland og kommunerne i KKR Sjælland har i "Sjælland Baner Vej Frem" fra 2024 (Bilag 1), identificeret 3 hovedudfordringer for fremtidens trafik,

- Trængsel
- Busbetjening i Landdistrikterne
- Grøn omstilling.

Med en ny dansk kombiterminal vil det være muligt at flytte det gods, der i dag transporteres med lastbiler på vejnettet, over på jernbanen, hvilket vil betyde færre lastbiler på vejene. Færre lastbiler på vejene vil selvsagt betyde mindre trængsel, men da godstransport på vej har en højere klimabelastning end godstransport på bane, vil mere gods på banen derfor også samlet set betyde, at transporten bliver mere grøn. En kombiterminal vil derfor medvirke til at afbøde 2 af de 3 identificerede udfordringer, navnlig trængsel og grøn omstilling.

Placering

Der er udarbejdet en screening af mulige placeringer af en international kombiterminal i Østdanmark (bilag 2). I screeningen bliver 3 potentielle placeringer (Vest for Ølby, Køge Kommune; Kullerup, Køge Kommune og Adamshøj, Ringsted Kommune) sammenlignet på en række parametre såsom disponibelt areal, erhvervssynergier, afstand til hovedstadsområdet mm. I denne screening vurderes Ringsted at være den bedste placering og scorer særligt højt på parametrene disponibelt areal, beskyttelseshensyn til natur og placering på ScanMed-godskorridoren og jernbanegodsets veje gennem Østdanmark. Ud af et maksimum på 55 point opnår placeringen i Ringsted 48, hvor de andre screenede placeringer opnår hhv. 42 og 33 point.

Placeringen af den kommende kombiterminal ved Adamshøj i Ringsted, er medtaget i forslaget til den kommende kommuneplan for Ringsted Kommune. Med placeringen i krydset mellem øst/vest- og nord/syd-skæringerne på jernbanen og motorvej har Ringsted Kommune en central placering i forhold til den strategiske udbygning af transportinfrastrukturen i Østdanmark.

Markedsanalyse

En markedsanalyse (bilag 3) viser, at 75 % af de deltagende virksomheder vurderer, at Ringsted er en god lokation for en kombiterminal. Placeringen byder på stærke logistiske og miljømæssige fordele, som kan gøre Region Sjælland til et centralt knudepunkt for godstransport mellem Skandinavien og Kontinental Europa. Den samfundsøkonomiske analyse viser desuden, at anlæggelsen af en kombiterminal i Ringsted vil have positive økonomiske effekter for Sjælland og ørene og for Danmark, sammenlignet med at håndtere jernbanegodset i Hamborg eller Malmø.

Effektanalyse

Effektanalysen viser, at en kombiterminal i Ringsted vil have betydelige økonomiske og beskæftigelsesmæssige gevinster (bilag 4). Terminalen vil skabe jobs, øge skatteindtægterne og potentielt tiltrække nye indbyggere og virksomheder til Ringsted.

Fordele ved en kombiterminal i Ringsted:

Optimal placering: God tilgængelighed til Femern Bælt og Storebælt.

Grønnere løsning: Mindre CO₂-udledning og færre lastbiler på vejene.

Moderne faciliteter: Mulighed for at etablere en moderne terminal med avancerede faciliteter.

En kombiterminal i Ringsted vil skabe betydelige økonomiske og beskæftigelsesmæssige gevinster, styrke grøn omstilling og bidrage til regional og lokal vækst. Det er derfor afgørende at investere i og udvikle denne terminal for at sikre Danmarks position som et centralt transport- og logistikknudepunkt i fremtiden

Samfundsøkonomisk Analyse

Den samfundsøkonomiske analyse (bilag 5) viser, at der er en positiv samfundsøkonomi for Danmark ved at anlægge en ny international kombiterminal i Ringsted sammenholdt med, at jernbanegodset bliver omlæsset på en kombiterminal i Hamborg eller i Malmø.

Sammenfatning

Analysen peger entydigt på, at de eksisterende gode infrastrukturforhold midt i Sjællands motorvejs-og jernbanekryds, kombineret med gode arealer og den korte afstand til hovedstadsområdet, gør Ringsted til en oplagt lokation for den kommende kombiterminal. Dette underbygges desuden af de rapporter, der allerede er udarbejdet.

Videre proces

Såfremt KKR Sjælland bakker op om at arbejde for, at den kommende kombiterminal placeres i Ringsted drøftes dette med Region Sjælland. Endvidere

kan det overvejes at rejse det i Greater Copenhagen-samarbejdet, hvor der også pågår indsatser målrettet åbning af Femern-forbindelsen.

Bilag

- Bilag 1: Sjælland Baner Vejen Frem
- Bilag 2: Screening af placeringer
- Bilag 3: Markedsanalyse
- Bilag 4: Effektanalyse
- Bilag 5: Samfundsøkonomisk analyse.

Beslutning

KKR Sjælland drøftede sagen og bakkede op om fælles interessevaretagelse for, at den kommende kombiterminal placeres i Ringsted.

2.4. Beslutningssag: Status på fremdriften i implementeringen af rammeaftalens fokusområder 2025-2026

SAG-2025-00104 adr

Baggrund

KKR Sjælland orienteres om, at implementeringen af Rammeaftale 2025-26 for det specialiserede social- og undervisningsområde er i gang, efter at aftalen er godkendt af alle 17 kommuner. Implementeringen omfatter tre centrale fokusområder:

- Rette indsatser og tilbud til borgerne, hvor der arbejdes med fælleskommunale principper om kontrakter, takster, kvalitet samt døgn- og botilbud.
- Styrket sektorsamarbejde på socialpsykiatri- og handicapområdet, med fokus på bedre sektorovergange og sammenhængende forløb samt lighed i sundhed for borgere med psykisk sygdom og handicap.
- Øget trivsel blandt børn og unge, hvor målet er at styrke trivsel, forebygge henvisninger til psykiatrien, mindske skolevægring og forbedre mental sundhed.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning og videregiver sagen til kommunernes orientering.

Sagsfremstilling

Nedenfor gives en status på de implementeringsinitiativer, der er igangsat inden for hvert af rammeaftalens fokusområder:

Fokusområde 1: Rette indsatser og tilbud til borgerne – indhold, kvalitet, tid og pris

Fokusområde 1 har tre formål: 1) Knække den stigende udviklingskurve; 2) Styrke konkurrencen på botilbudsmarkedet og 3) Øge kvaliteten af den borgerrettede indsats. Til realisering af formålene har 17 kommuners Byråd og Kommunalbestyrelser givet tilsagn om implementering af tre fælleskommunale principper: 1) Fælles om kontrakter og takster; 2) Fælles om kvalitet; 3) Fælles om botilbud.

Følgende initiativer er igangsat til implementering af de fælleskommunale principper i 2025:

- Til implementering af "Fælles om botilbud" er der udarbejdet et notat med forslag til styrket offentligt-privat samarbejde om kvalitet, som indeholder en tidsplan, se bilag 1: 'Notat Styrket OPS om kvalitet'. Af tidsplanen fremgår, at der i efteråret 2025 iværksættes en proces målrettet udvikling af en offentlig-privat vision om kvalitet. Processen igangsættes ved afholdelse af et dialogmøde med alle private leverandører af botilbud (§§107 &108) i Region Sjælland. Dialogmødet afholdes i et samarbejde med Dansk Erhverv, Dansk Industri, Selveje Danmark og LOS den 17. september 2025.
- Til implementering af 'Fælles om kontrakter og takster' er udarbejdet et kommissorium og nedsat en ad hoc-gruppe, som har til formål at udvikle en model for implementering af høj kvalitet af KL-standardkontrakter, se bilag 2: Kommissorium: Implementering af høj kvalitet af KL-standardkontrakter på det specialiserede socialområde. Modellen skal skabe klare rammer for dialog og beslutningstagning og sikre en helhedsorienteret tilgang til kontraktstyring, indkøbspraksis og økonomisk styring på socialområdet. Initiativet iværksættes, da der skønnes at være væsentlige potentialer, ved at kommunerne går sammen om en fælleskommunal indkøbspraksis og kontraktstyring. Det åbner mulighed for at opsamle markedsdata om indkøbsvolumen, så kommunerne over tid kan opnå stordriftsfordele og lavere priser samt bedre kontraktvilkår, fordi leverandørerne møder en samlet og mere attraktiv efterspørgsel.
- Særligt fokus i arbejdet er at gøre standardkontrakten til eneste kontraktmæssige handlerum samt at styrke bestillingsarbejdet væsentligt således, at det mindsker handlerummet for ublu krav om prisstigninger.
- Til implementering af initiativet om indberetning af takststigninger under 'Fælles om kontrakter og takster' er udarbejdet en beskrivelse af arbejdsgang for kommunernes indberetning af takststigninger til socialtilsyn Øst, når disse overstiger hhv. 5% for private tilbud og 8% for offentlige tilbud (pga. effekt af offentlige OK-25 midler), se bilag 3: Arbejdsgang for indberetning af takststigninger til Socialtilsyn Øst. Der er desuden udarbejdet et leverandørbrev til private og offentlige tilbud som informerer om praksis ift. standardkontrakter og takstindberetninger og som udsendes til leverandørerne fra rammeaftale Sjælland, se bilag 4: Foreløbigt udkast til orienteringsbrev til leverandører om takstindberetning.

- Der er dialog med Socialtilsyn Øst om udvikling af datamateriale på indberetninger således, at det eksempelvis bliver tydeligt, hvilke tilbud der oftest opererer med markante prisstigninger. Dette således at tilsynet kan leve op til deres forpligtigelse i relation til at føre tilsyn med økonomien og at det bliver tydeligt for kommunerne, hvilke tilbud der opererer med mange og store prisstigninger.
- Til implementering af 'Fælles om kvalitet' er der sat en proces i gang ift. beskrivelse af et kommissorium vedr. udvikling af en kvalitetsmodel i samarbejde med Socialtilsyn Øst målrettet børne- og voksenområdet. Arbejdet har fokus på det helhedsorienterede tilsyn, herunder den kvalitet kommunerne ønsker leveret, det personrettede tilsyn og det sociale tilsyn, som udføres af Socialtilsyn Øst. Der forventes at foreligge et færdigt kommissorium i efteråret 2025, hvorefter der vil blive nedsat en ad hoc-gruppe. Administrationen ser gerne, at udviklingen af kvalitetsmodellen også sker i et samarbejde med private interesseorganisationer.
- Rammeaftale Sjælland (v. tovholder direktør Morten Bøgelund, Greve Kommune) er medio maj blevet inviteret til at deltage i en vidensgruppe i forbindelse med arbejdet om en ny data- og digitaliseringsstrategi på socialområdet. Invitationen er på vegne af Social- og Boligministeriet, og Rammeaftale Sjælland går ind i arbejdet med henblik på at få KKR Sjællands perspektiver ind i udviklingen af en ny national data- og digitaliseringsstrategi på socialområdet og herunder KKR arbejdet om de fælles-kommunale principper.

Fokusområde 2 - Styrket sektorsamarbejde på socialpsykiatri og handicapområdet

Ift. Fokusområde 2 er igangsat implementering af følgende indsatser:

- Læger på botilbud skal bidrage til at reducere ulighed i sundhed og forebygge indlæggelser.
- Samarbejde om borgere med dobbeltdiagnoser bygger bro mellem den kommunale misbrugsbehandling og den regionale psykiatriske behandling.
- Indsatser for borgere ift. botilbud, væresteder, forsorgshjem og eget hjem, skal forebygge indlæggelser gennem rettidig diagnostik, opsporing og samarbejde.

Ift. implementering af læger på botilbud og dobbeltdiagnoser, har man fra tovholdergruppen og kommunernes side koblet sig på igangværende initiativer, der som udgangspunkt var organisatorisk placeret på sundhedsområdet. Dette for at søge relevant indflydelse indenfor de enkelte initiativer, som har snitflader med det specialiserede socialområder, men også for på sigt at fremme en samarbejdsmodel mellem kommuner og region, hvor begge inddrages ift. fælles områder. Kommunerne indgår i arbejdet både på tovholderniveau og sekretariatsniveau ift. læger på botilbud, mens kommunerne er

repræsenteret i den fælles arbejdsgruppe med regionen om dobbeltdiagnoser.

Status for læger på botilbud er at der er skabt fælles overblik over de offentlige tilbud hhv. SEL§ 108 og ABL §105/SEL §85, hvor ordningen er i gang med at blive udrullet. Pr. primo maj er der i 5 sjællandske kommuner etableret faste læger på 22 botilbud fordelt på 10 læger. Det er umiddelbart positivt, og ordningen ser ud til løbende at blive udbredt, og regionen giver ny status ultimo maj vedrørende implementering og udbredelse af ordning.

Status for dobbeltdiagnoser er, at kommunerne fortsat er repræsenteret i den regionale arbejdsgruppe. Herunder arbejdes bl.a. med modeller for monitorering for at sikre data ift. visitationspraksis og borgere i det regionale tilbud mv. på et område, hvor kommunerne har afgivet midler, og det derfor bør sikres, at opgaverne tilsvarende er afgivet og varetages af regionerne.

Ift. implementering af delområdet om opsporing og forebyggelsesfokus ift. botilbud, væresteder, forsorgshjem og eget hjem er status, at der er opstartet en proces med regionen ift. genstarte kompetenceudvikling af socialpædagogisk personale via regionens tidligere projekt Tænk somatikken med incl. tilhørende materiale. Planen er, at der i første omgang afholdes 2 workshops for kommunerne i efteråret for 2-3 ansvarlige nøglepersoner fra hver kommune, som er tovholder og kontaktperson ift. indsatsen i den enkelte kommune. Konkret er formålet at styrke det socialfaglige personales kompetence indenfor forebyggelse og opsporing for på effektsiden at fremme: Rettidig diagnostik og rigtig behandling, forebygge indlæggelser, fremme mental trivsel, fælles sprog mellem sektorer.

Fokusområde 3 - Øget trivsel blandt børn og unge – styrket forebyggelse og indsats

Ift. fokusområde 3 er igangsat implementering af følgende indsatser:

- Styrket tværkommunalt samarbejde om fastholdelse og rekruttering af plejefamilier.
- Styrket tværkommunalt samarbejde om Specialundervisnings- og behandlingstilbud.

Ift. implementering af styrkelse af plejefamilieområdet er udarbejdet kommissorium og nedsat arbejdsgruppe for samarbejde om at øge antallet af plejefamilier og øge kvaliteten af plejefamiliernes indsats ift. børn og de unge, se bilag 5: Kommissorium for styrkelse af plejefamilieområdet. Kommunerne ønsker at styrke rekrutteringen, fastholdelsen og understøttelsen af plejefamilier, så flere børn kan få en tryk og stabil anbringelse i et familieplejetilbud. Kommunerne vil arbejde målrettet på at forbedre vilkårene for plejefamilier ved at gøre det lettere at blive og være plejefamilie samt sikre en

retfærdig aflønning og støtteordninger. Samtidig skal det også bidrage til et fagligt og økonomisk bæredygtigt børnesocialt område, da plejefamilier skaber bedre livsforudsætninger og er billigere end mere indgribende tilbud, f.eks. institutionsanbringelse.

Rekruttering og udvikling af plejefamilier vil foregå i 3 spor: 1) Rekruttering og udvikling, 2) Kvalitet og nye muligheder, 3) Forventninger i samarbejdet (aflønning, øvrig støtte mv.). Fokus er at udvikle plejefamilieområdet, inspireret af nationale erfaringer og best practices fra andre kommuner, herunder samarbejde med Socialtilsynet. Der er nedsat sparringsgruppe med udvalgte chefer og en arbejdsgruppe. Sparringsgruppen dækker også arbejdet med specialundervisnings- og behandlingstilbud.

Ift. implementering af special- og behandlingstilbud er nedsat en tovholdergruppe, som arbejder med færdiggørelse af kommissoriet for arbejdet og herunder forankret i en arbejdsgruppe bestående af relevante chefer/medarbejdere fra kommuner i regionen. Det er vigtigt, at der er repræsentanter fra såvel familie- som skoleområdet, da undervisningsopgaven hører til skoleområdet og ikke i indgår i rammeaftalen.

Arbejdet med special- og behandlingstilbud rummer umiddelbart 3 dele: 1) Udvikling af egne tilbud, som alternative kvalitetstilbud til målgruppen, som pt i stigende grad visiteres til private special- og dagbehandlingstilbud 2) Behov for viden ift. kommunernes brug af special og behandlingstilbud 3) Evt. analyse med overblik over udfordringer og udviklingspotentialer ift. behandlingstilbud.

Baggrunden er, at kommunerne ønsker at øge kvaliteten af børne- og ungeindsatsen i behandlings- og specialundervisningstilbud og udvikle undervisningstilbud, som kan udgøre alternativer til den i flere kommuner stigende brug af private behandlings- og specialundervisningstilbud. Tilbud som ofte opleves at have begrænset effekt, og som i høj grad understøtter en vedvarende segregering af børn og unge i målgruppen.

De overordnede målsætninger er: 1) Øge kvaliteten i behandlings- og undervisningstilbud og 2) Få udviklet og etableret egne undervisnings- og behandlingstilbud, som har den rette kvalitet og som sikrer rette hjælp til målgruppen.

Implementeringsstruktur

Til sikring af en robust implementering blev organiseringen af Rammeaftale Sjælland ændret d. 1. januar 2025 med etablering af et direktør- og chefforum, der fungerer som strategisk sparringspartner for styregruppen og implementeringsgruppen, se bilag 6: Rammeaftalens organisation. Senest har

der været afholdt møde den 2. maj 2025, hvor direktører og chefer har givet input til kommissorier for de initiativer, der iværksættes under fokusområderne.

Ressourcer til implementering

En væsentlig forudsætning for at lykkes er, at alle kommuner over tid bidrager med medarbejderressourcer til udvikling og implementering af rammeaftalens fokusområder, især i ad hoc-arbejdsgrupper. I forhold til ovenstående initiativer for 2025 stiller Holbæk, Ringsted og Greve Kommuner ressourcer og relevante kompetencer til rådighed for ad hoc-gruppen om kontrakter og indkøb, mens Kalundborg kommune stiller ressourcer og kompetencer til rådighed for projektet vedr. Plejefamilier. Når én kommune har bidraget til et projekt, overgår opgaven til en anden kommune ved næste projekt, så arbejdsbyrden fordeles ligeligt. Økonomiske investeringer ud over medarbejderbidrag skal godkendes af K17, KKR Sjælland og de 17 byråd/kommunalbestyrelser.

Bilag

- Bilag 1: Notat Styrket OPS om kvalitet
- Bilag 2: Kommissorium: Implementering af høj kvalitet af KL-standardkontrakter på det specialiserede socialområde
- Bilag 3: Arbejdsgang for indberetning af takststigninger til Socialtilsyn Øst
- Bilag 4: Foreløbigt udkast til orienteringsbrev til leverandører om takstindberetning.
- Bilag 5: Kommissorium for styrkelse af plejefamilieområdet
- Bilag 6: Rammeaftalens organisation pr. 1. januar 2025

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

2.5. Beslutningssag: Fordeling af flygtninge 2026

SAG-2025-00104 adr

Baggrund

KKR Sjælland drøfter årligt i juni måned fordelingen af flygtninge mellem de 17 kommuner i Region Sjælland i det efterfølgende år. Det sker på baggrund af Udlændingestyrelsens udmelding af landstal og regionskvoter. Landstallet for 2026 er fastsat til 600 personer, og regionskvoten for Region Sjælland er fastsat til 123 personer. Det skal bemærkes, at personer, der søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, ikke indgår i det fastsatte landstal.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland på vegne af kommunerne meddeler Udlændingestyrelsen, at der er enighed om en fordeling af kommunekvoter for 2026 mellem de 17 kommuner i KKR Sjælland svarende til de beregnede kommunekvoter jf. den matematiske model i lovgivningen.

Sagsfremstilling

Kommunerne har jf. integrationsloven mulighed for indbyrdes at indgå frivillige aftaler om kommunekvoterne i hver region. Det skal ske inden den 10. september 2025.

Hvis kommunalbestyrelserne ikke har givet Udlændingestyrelsen meddelelse om indgåelse af aftale om kommunekvoter for 2026 inden den 10. september 2025, fastsætter Udlændingestyrelsen inden den 30. september 2025 det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i det kommende år for hver kommune i regionen.

De kommunekvoter, som styrelsen agter at fastsætte, fremgår nedenfor:

Region Sjælland

Greve	4
Køge	6
Roskilde	14
Solrød	6
Odsherred	6
Holbæk	10
Faxe	8
Kalundborg	12
Ringsted	-
Slagelse	7
Stevns	3
Sorø	7
Lejre	6
Lolland	7
Næstved	12
Guldborgsund	9
Vordingborg	6
I alt	123

Bilag

– Brev af 30. april 2025 fra Udlændingestyrelsen "Landstal for 2026"

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

2.6. Orienteringssag: Tværkommunale it-driftsenheder

SAG-2022-03434 chch/jebj

Baggrund

I økonomiaftalen for 2026 er det aftalt, at dele af driften af det basale it-infrastruktur i kommunerne (netværk og servere) samles i 4-5 fælleskommunale enheder fra 2027, med geografisk udgangspunkt i de fire regioner.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland tager orientering om status til efterretning.
- Det indstilles videre, at KKR Sjælland drøfter sagen og giver eventuelle input til den videre proces.

Sagsfremstilling

I den netop indgåede økonomiaftale er det aftalt, at kommunerne senest den 1. januar 2027 vil etablere sig i nye, tværkommunale samarbejder i form af 4-5 kommunale it-serviceenheder med geografisk udgangspunkt i de fire regioner. De nye it-serviceorganisationer oprettes som fælles kommunale enheder og skal inden udgangen af 2027 overtage kommunernes helt basale it-driftsansvar i forhold til drift af server- og netværksinfrastruktur. Der er tale om den del af driften, som er uafhængig af valg af faglige it-løsninger og næppe berører de daglige brugere i kommunerne.

Motivationen for samlingen er cybertruslerne mod Danmark, og regeringen lagde i økonomiforhandlingerne meget vægt på behovet for øget cybersikkerhed gennem professionalisering, øget specialisering og større faglige miljøer.

Aftalen indeholder derfor også en ambition om, at også driften af brugerstyring og monitorering, pc'er og øvrigt slutbrugerudstyr samt servicedesk og support gradvist konsolideres i de nye enheder frem mod 2030. Der er ikke aftalt form og organisering for dette.

Konsulentfirmaet PA Consulting har på baggrund af økonomiaftalen for 2025 udarbejdet en analyse for Finansministeriet og KL om it-drift og forvaltning i kommunerne. Heri indgik forskellige modeller for fælles forpligtende samarbejder på it-området. Generelt peger PA Consulting på gode erfaringer med fælles forpligtende samarbejder, både i forhold til ressourcebesparelser, løft af kvalitet via professionalisering og styrkede faglige fællesskaber. Staten

har ligeledes samlet en stor del af sin egen it-drift i organisationen Statens IT.

Etableringen af de nye it-driftsorganisationer bliver en omfattende opgave at gennemføre inden udgangen af 2027. Indledningsvist er der behov for at få skabt et overblik over opgaven, herunder et detaljeret kommunalt billede over it-aktiver, at skabe et fælles kommunalt målbillede for den fremtidige netværks- og serverdrift, herunder behovet for i hvilken udstrækning, de 4-5 enheder skal være ens, samt finde passende organiseringsformer for de nye enheder.

KL nedsætter, jf. økonomiaftalen, en arbejdsgruppe med en bred interessent-sammensætning, der vil arbejde med forslag til modeller for etablering af enhederne. KL vil understøtte arbejdet i tæt samarbejde med kommunale repræsentanter og vil bidrage til at tilvejebringe beslutningsgrundlag om enhedernes form, sammensætning, placering, underliggende leverandører fx kommercielle parter mv. Samarbejdet forankres i en styregruppe med kommunaldirektører og it-chefer. KL har på baggrund af PA Consultings analyse en allerede nedsat styregruppe, som i første omgang fortsætter.

KL er i gang med at få overblik over opgaven og nødvendige indsatser og vender tilbage med en mere detaljeret plan på den anden side af sommerferien. Det er aftalt, at der i 2026 afsættes 45 mio. kr. og i 2027-29 50 mio. kr. til implementering af de nye it-serviceorganisationer. Dertil etableres en ekstraordinær lånepulje på 90 mio. kr. i 2026 og 100 mio. kr. i 2027-2029 til implementering af de nye it-serviceorganisationer. Det er herudover aftalt, at det estimerede besparelspotentiale ved fælles it-drift, på 210-265 mio. kr. årligt, fastholdes i kommunerne.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen og gav følgende input til det videre arbejde:

- Opmærksomhed på, hvor mange sjællandske/østdanske kommuner et kommende it-driftsselskab i Østdanmark skal omfatte. Kommunerne indgår i forskelligt omfang i digitaliseringssamarbejder.
- Tidsperspektivet – der er kort tid til store ændringer og samtidig udfordring, at omlægning bremser kommunernes udvikling og investering.
- Rekruttering og fastholdelse – vigtigt, at nuværende og kommende medarbejdere kender rammerne, så det fortsat er muligt rekruttere og fastholde.
- Faglighed og sikkerhed er de afgørende parametre.

Borgmester Marie Stærke, Køge Kommune har eftersendt *vedlagte* notat til orientering.

2.7. Orienteringssag: Status på implementering af sundhedsreformen i KKR Sjælland og nationalt

SAG-2025-00104 macb/jebj

Baggrund

Udrulningen af sundhedsreformen er i fuld gang. Reformens implementering foregår i flere spor – herunder lovgivning, forhandlinger, partnerskaber og forberedelse i kommuner og regioner.

KKR Sjælland får en orientering om status for arbejdet med implementering af sundhedsreformen i kommunerne i KKR Sjælland, herunder om samarbejdet mellem kommunerne, med Region Sjælland og på tværs af ny Region Østdanmark med KKR Hovedstaden (og Region Hovedstaden) sidst i sagen gives en orientering om status for implementering på nationalt plan, herunder orientering om Forårsaftale 2025 inklusive regionale udviklingsopgaver.

Indstilling

– Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Implementeringen af sundhedsreformen er på vej ind i en ny fase, når der før sommerferien forventeligt er vedtaget lovgivning fra Lovpakke I, og foreligger Forårsaftale – se *afsnit Status for den nationale implementering nedenfor*. Arbejdet i KKR Sjælland følger som udgangspunkt de nationale udmeldinger fra KL.

Status for implementering og organisering af samarbejde i KKR Sjælland
Implementeringsarbejdet kræver samarbejde på mange niveauer.

Frem mod og særligt i tiden efter sommerferien vil implementeringsarbejdet blive intensiveret og mere konkret, rettet mod forberedelserne af den nye struktur med seks sundhedsråd i en ny Region Østdanmark samt ny opgavefordeling og udførelsen af de opgaver, der flyttes fra kommuner til region.

Der er både mellem kommunerne, mellem kommunerne og Region Sjælland og mellem KKR Sjælland og KKR Hovedstaden etableret flere nye samarbejdsfora med fokus på implementeringen. Eksisterende og nyetablerede samarbejdsfora for KKR Sjælland er beskrevet i *vedlagte bilag "Governance for sundhedsområdet i KKR Sjælland"*.

Det er afgørende for en god start på sundhedsreformens implementering, at kommuner og region er afklarede og enige om rammen for det videre sam-

arbejde indenfor sundhedsrådene. Samtidig skal kommunerne være proaktive for at medvirke til at definere kommunernes rolle i fremtidens nære sundhedsvæsen, fx i rollen som leverandør på sundhedsopgaver på vegne af regionen og koblingen til de øvrige kommunale velfærdsområder. Dette er fokus i samarbejderne – med afsæt i det fælles mellem KKR Hovedstaden og KKR Sjælland. Der er til KKR's orientering udarbejdet *vedlagte* "Kommissorie for kommunernes samarbejde i Østdanmark".

Sundhedsråd og Sundhedskoordinationsfora (i regi af KL)

Der etableres seks sundhedsråd i den ny Region Østdanmark, heraf to i KKR Sjælland: Midt- og Vestsjælland (8 kommuner, 416.000 indbyggere) og Østsjælland og øerne (9 kommuner, 437.000 indbyggere). Begge sundhedsråd i KKR Sjælland omfatter to nuværende sundhedsklynger og flere hospitaler.

Ansvar, opgaver kompetencer i sundhedsrådene er væsentligt mere omfattende end de nuværende sundhedsklynger:

Sundhedsrådenes opgaver

"Sundhedsrådene varetager på regionsrådets vegne og regionsrådets ansvar den umiddelbare forvaltning af regionernes sundhedsopgaver inden for et afgrænset geografisk område. Det indebærer det umiddelbare politiske ansvar for strategi og planlægning af driften af sygehuse, lokal planlægning af almenmedicinske tilbud og praksissektor samt de sundhedsopgaver, som flyttes fra kommunerne. Det gælder akutsygepleje, patientrettet forebyggelse, specialiseret rehabilitering og dele af genoptræningen på avanceret niveau samt midlertidige ophold på nye regionale sundheds- og omsorgspladser. Sundhedsrådene får også det umiddelbare ansvar for regionens opgaver på socialområdet. Sundhedsrådenes opgaver vedrører både de somatiske og psykiatriske tilbud (Aftale om sundhedsreform, 2024, s. 12)."

Samarbejdet om sundhedsrådene er indledt i de to geografiske områder, men det forventes intensiveret i den kommende tid – ikke mindst i lyset af, at kommunerne og regionen inden 1. april 2026 skal afklare, hvordan de overflyttede opgaver skal løses. Aftaler vil skulle udgå fra sundhedsrådene.

Sekretariatsunderstøttelse af kommunale repræsentanter i sundhedsråd og fælleskommunal koordinering

Der er på administrativt niveau indledt drøftelser mellem kommunerne om understøttelsen af de kommunale repræsentanter i de kommende sundhedsråd. Der udestår afklaring med regionen/regionerne om, hvordan sekretariatsbetjeningen af sundhedsrådene tilrettelægges, herunder hvordan kommunerne kan indgå. Herunder er det en særlig opmærksomhed, om kommunale embedsmænd får adgang til at deltage i sundhedsrådenes møder, så de kan rådgive de kommunale repræsentanter.

Den lokale sekretariatsbetjening af de kommunale sundhedsrådsmedlemmer skal tilrettelægges lokalt. Og fælleskommunalt sekretariatssamarbejde skal aftales mellem kommunerne, herunder ift. det fælleskommunale sundhedssekretariat, som kommunerne finansierer solidarisk.

Sundhedskoordinationsfora (SKF) i regi af KL

For at understøtte de kommunale repræsentanter i sundhedsrådene, herunder sikre kommunal koordination både regionalt og nationalt, har KL's bestyrelse besluttet, at der skal etableres fire sundhedskoordinationsfora – ét i hver region.

Hvert af de seks sundhedsråd i Østdanmark udpeger to politikere, som indgår i et sundhedskoordinationsforum (SKF). Formand og en næstformand (der udpeges efter KL's regler) har til opgave at varetage kontakten med KL's politiske udvalg, regionen på politisk niveau og være en samlet stemme overfor regionen. Formålet er at sikre koordination mellem de kommunale medlemmer samt give en kommunal balance/modvægt til regionerne.

SKF'erne bliver en del af KL's politiske organisering og sekretariatsbetjenes derfor også af en KL-medarbejder, ligesom der kan trækkes på ressourcer i KL's kontor for Sundhed og Ældre.

Der er ikke taget stilling til den kommunale/fælleskommunale koordinering på administrativt niveau. Dette forventes drøftet i samarbejdet med sundhedsdirektørerne og med KKR Hovedstaden mhp. ensartet tilgang i ny Region Østdanmark.

Status for den nationale implementering

Regeringen, KL og Danske Regioner har den 25. maj indgået en Forårsaftale 2025, der udmønter sundhedsreformen.

Med aftalen er der nu klarhed om de økonomiske konsekvenser i opgaveflytningen fra kommuner til regioner. Herudover indeholder aftalen en række elementer vedr. implementeringen af sundhedsreformen og udmøntningen af flere konkrete initiativer.

Her kan kort nævnes:

- Løft af kommunale sundhedsindsatser via sundhedsrådene
- Overførslen af aktiver og passiver
- Nærmere beskrivelse af snitflader ved opgaveflytninger, særligt ift. midlertidige pladser og patientrettet forebyggelse
- Samarbejde og administrativ understøttelse af sundhedsrådene
- Varslingsregler for udskrivning fra sundheds- og omsorgspladser

- 96 timers udvidet behandlingsansvar omfatter flere målgrupper

Økonomiske forhandlinger

Regeringen og KL er med afsæt i kommunernes indberetninger enige om, at kommunernes økonomi reguleres med -4,2 mia. kr. i forbindelse med opgaveflytningen pr. 1. januar 2027. Udmøntning af tilskud til kulturelle aktiviteter flyttes fra regioner til kommuner svarende til 0,033 mia. kr. (2025-pl). Forårsaftalen skal ses i sammenhæng med de samlede forhandlinger om kommunernes økonomi i 2026.

Det videre arbejde på nationalt niveau

KL vil fortsat bidrage aktivt til udmøntningen og understøtte kommunernes implementering af reformen. Indenrigs- og Sundhedsministeriet har nedsat et implementeringspartnerskab med KL og Danske Regioner. Partnerskabet skal bidrage med viden, input og forskellige perspektiver til implementeringen af sundhedsreformen samt løbende følge op på fremdriften af centrale reform-elementer. Her vil der blive udarbejdet materiale til understøttelse af bl.a. bodelingsaftaler mellem regioner og kommuner. KL opdaterer løbende hjemmesiden med informationer om reformens udrulning.

Det kommende lovarbejde

I 2025 og 2026 gennemføres den nødvendige lovgivning, de forberedende sundhedsråd træder i kraft og en række faglige arbejder, der skal gennemføre reformen, afsluttes. Følgende kan fremhæves:

Lovpakke 1 behandles i Folketinget disse dage. Der er fremsat ændringsforslag til overgangsloven som følge af en juridisk vurdering, som indebærer, at en situation, hvor regionen indgår aftale med en kommune om den videre drift af fx sundheds- og omsorgspladser, kan være omfattet af udbudsloven. Ændringsforslaget bemyndiger ministeren til ved bekendtgørelse at forpligte den enkelte kommune til at være leverandør på særlige betingelser, i fald kommunen er interesseret heri.

Lovpakke 2 om overdragelse af opgaver til regionerne m.v., sendes i høring i starten af juni og fremsættes i Folketinget til oktober. Lovforslaget forventes at forholde sig til mulighederne for en mere fleksibel model for at kommunerne kan varetage driftsansvaret på områder, som regionerne har myndighedsansvar for.

Lovpakke 3 i 1. halvår 2026 vil bl.a. indeholde en ny særskilt afregningsordning for sundheds- og omsorgspladser samt evt. ændring af den eksisterende færdigbehandlingstakst samt lovgivning om patientrettigheder bl.a. frit valg til kommunal sygepleje.

Sundhedsstyrelsen udarbejder i 2025 en faglig ramme for målgrupper for regionale sundheds- og omsorgspladser.

Opstart af følge- og baggrundsgrupper

Som led i sundhedsreformen har Indenrigs- og Sundhedsministeriet og Sundhedsstyrelsen nedsat en række baggrunds- og følgegrupper til centrale initiativer – herunder udarbejdelsen af en national sundhedsplan, pakkeforløb for mennesker med kronisk sygdom samt en nationalt fastsat opgavebeskrivelse for almenmedicinske tilbud. KL deltager i arbejdet, hvor kommunale repræsentanter og øvrige aktører bidrager med faglig viden og praksiserfaring. Kommissorier og oversigt over gruppernes sammensætning findes på KL's hjemmeside: <https://www.kl.dk/sundhed-og-aeldre/sundhedsreformen/baggrunds-og-foelgegrupper-til-sundhedsreformen>

Regionale udviklingsopgaver

Sundhedsreformen medfører udover ændringer på sundhedsområdet også en tilpasning af regionernes opgaver inden for regional udvikling. Det indebærer, at kommunerne overtager kulturområdet, og midler overføres fra regionerne til kommunerne fra 2027. Regionernes opgave med at udarbejde regionale udviklingsstrategier og aktiviteter i tilknytning hertil bortfalder fra 2026. Der overføres 223 mio. kr. til sundhedsområdet fra 2027 og frem som følge af opgavebortfaldet.

Det regionale opgavebortfald og finansiering vedrører en række samarbejder mellem regioner og kommuner i den østdanske geografi; hhv. Greater Copenhagen-samarbejdet, Greater Copenhagen EU Office og Klimaalliancen, hvor regionerne i dag dels bidrager med finansiering og dels med resourcer ift. projektaktivitet, analysekraft mv.

Det regionale opgavebortfald indebærer også, at den opgave, som regionerne varetager i forhold til at ansøge, medfinansiere og styre eksternt finansierede projekter som fx EU-projekter med betydning for hele geografien på en række områder, nedskaleres. Det har særligt betydning for klimaområdet, hvor regionale midler i dag understøtter og gearer klimaprojekter i samarbejde med kommunerne, herunder via Gate 21.

I forlængelse heraf er det forventningen, at Region Sjælland og Region Hovedstaden – og fremadrettet Region Østdanmark – forholder sig til det fremadrettede engagement i de berørte organiseringer.

Bilag

- "Governance for sundhedsområdet i KKR Sjælland"
- "Kommissorie for kommunernes samarbejde i Østdanmark"

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen

2.8. Orienteringssag: Politisk aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

SAG-2025-00104 kbe/adr

Baggrund

Regeringen indgik den 9. april 2025 en [Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen](#) med overskriften "Mere værdighed, større frihed og færre regler" med Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre. KL indgik den 21. maj 2025 en aftale med regeringen om udmøntning af beskæftigelsesreformen. [Aftaletekst](#)

Sagen giver et overblik over hovedelementer i reformen og udmøntningsaftalen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Aftalen om en ny beskæftigelsesindsats er en omfattende reform med betydelige konsekvenser for indsatsen for borgere og virksomheder og for den kommunale opgavevaretagelse. Aftalen bygger på anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats. Ønsket er, at den enkelte borger sættes i fokus, medarbejderne får en reel mulighed for at bruge deres faglighed, kommunerne får større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen og udgifterne skal reduceres med 2,7 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt.

Aftalens hovedelementer er:

- Jobcenterregimet afskaffes og kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen.
- I en overgangsperiode – næste valgperiode – vil der være krav om at beskæftigelsesområdet skal være forankret i ét politisk udvalg.
- Særligt fokus på virksomhedsservice og krav om, at virksomhederne fortsat skal have én indgang til beskæftigelsesindsatsen.
- Der ændres ikke på arbejdsdelingen mellem kommuner og a-kasser. Men der igangsættes to forsøg.
- Forenkling af målgrupper fra 13 til fem, markant færre særregler og proceskrav.

- Fokus på individuelle forløb og et værdigt sanktionssystem.
- En langt mere fleksibel ramme for indsatsen til de udsatte borgere.
- Krav til rehabiliteringsteams afskaffes – frihed til at tilrettelægge den tværfaglige indsats.
- Fortsat inddragelse af klinisk funktion ifm. fleksjob og førtidspension.
- Ny resultatbaseret opfølgningsmodel – skærpet tilsyn afskaffes.

Reformen udmøntes i to faser. Første fase med ikrafttræden den 1. februar og 1. juli 2026 og anden fase med ikrafttræden 1. januar 2027. Lovforslaget vedr. fase 1 sendes i høring ultimo juni 2025 med frist ultimo august.

Aftale med KL om udmøntning og implementering af reformen

KL indgik den 21. maj 2025 aftale med regeringen om udmøntning af reformen af beskæftigelsesindsatsen. (se link ovenfor).

KL har undervejs i forhandlingsforløbet løbende problematiseret, at den samlede besparelse – særligt de uspecificerede dele – er for stor. KL har kvitteret for, at besparelsen blev reduceret fra 3 mia. til 2,7 mia. kr. Men det har samtidig været vigtigt for KL dels at tydeliggøre, at det er Folketinget og ikke KL, der har besluttet den store besparelse, dels at sikre de bedst mulige betingelser for kommunerne i forhold til selve udmøntningen, herunder at få justeret i indfasningsprofilen på besparelserne.

I forhandlingerne har KL konkret opnået følgende forbedringer:

- Lempeligere indfasning af uspecificerede servicebesparelser. De vil først indfases med 100 mio. kr. i 2027 og 200 mio. kr. i 2028.
- Ændret profil for besparelser på tilbudstypen øvrig vejledning og opkvalificering. Nu er besparelserne fordelt med 200 mio. kr. i 2026, 300 mio. kr. i 2027 og 400 mio. kr. i 2028 – det fuldt indfasede niveau.
- Den samlede pulje til opkvalificering af sagsbehandlere og ledere i kommunerne er øget fra 100 til 120 mio. kr., ligesom midlerne fremrykkes. Puljen fordeles nu med 30 mio. kr. i 2026, 45 mio. kr. i 2027 og 45 mio. kr. i 2028.
- På KL's initiativ er det aftalt, at der nedsættes et politisk implementeringsforum, og at KL og Beskæftigelsesministeriet vil samarbejde tæt om implementeringen. Det skal sikre løbende opfølgning og understøtte en ansvarlig og koordineret gennemførelse af reformen.

I dag er der et tværkommunalt samarbejde omkring blandt andet brugen af regionens kliniske funktion omkring sundhedsfaglig rådgivning for en række målgrupper omfattet af beskæftigelsesindsatsen. Målgruppen for klinisk funktion bliver væsentlig reduceret med reformen. Der vil fortsat være behov for tværkommunale samarbejder om rekruttering og opkvalificering, idet reformen har fokus på at styrke kommunernes virksomhedsservice.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen.

3. Siden sidst

3.1. Meddelelser fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg

SAG-2025-00104 adr

Baggrund

Under dette punkt orienteres om eventuelt nyt fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg, der er oplistet nedenfor.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Sjællands udpegninger fremgår af [Blå Bog for KKR Sjælland.pdf](#)

Blandt de fora, som KKR Sjælland har udpeget til, er:

- Sundhedssamarbejdsudvalget, herunder de fire sundhedsklynger
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Sjælland
- Copenhagen Capacity
- RBR Sjælland
- Dimensioneringsudvalgene
- FGU Danmark
- Professionshøjskolen Absalon
- Bestyrelsen for Greater Copenhagen
- Greater Copenhagen EU Office
- Movia
- Styregruppe for implementering af Udviklingsplan for turisme i Sjælland og øerne
- Politisk udviklingsgruppe for Klimaalliancen
- Copenhagen Phil - hele Sjællands symfoniorkester
- Diverse tilbagemeldinger fra medlemmer i KL's udvalg.

Beslutning

- Medlem af MOVIA's bestyrelse Borgmester Gert Jørgensen, Sorø orienterede om, at udvalgte borgmestre vil få invitation ift. en interessentanalyse fra MOVIA.
- Medlem af bestyrelsen for Greater Copenhagen EU Office borgmester Marie Stærke opfordrede til, at man ser på, hvad der kan gøres ift. EU-kontoret i 2026, hvor dele af regionens finansiering bortfalder - og nævnte at hun havde bedt om oplæg fra embedsværket.

- Medlem af Femern Belt Development Holger Schou Rasmussen sagde, at der er en tilsvarende usikkerhed om finansiering fra 2026.

3.2. Meddelelser fra KKR-formandskabet

SAG-2025-00104 adr

Baggrund

KKR formandskabet vil på mødet orientere om status for diverse sager og møder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er følgende meddelelser:

Aftale om Kommunernes Økonomi for 2026

Regeringen og KL indgik den 27. maj 2025 aftale om kommunernes økonomi for 2026.

Hovedelementerne i aftalen er følgende:

De økonomiske rammer

- Kommunernes servicramme løftes med 3,45 mia. kr. Samtidig tager KL til efterretning at kommunerne skal reducere deres administrative udgifter med 0,25 mia. kr. i 2026. Kommunernes servicramme løftes dermed med 3,2 mia. kr. netto.
- Anlægsrammen løftes med 2 mia. kr. fra 2025 til 2026 og udgør dermed samlet 22,3 mia. kr. Anlægsrammen inkluderer 0,7 mia. kr. i botilbudspuljen fra ØA24 og 0,9 mia. kr. som følger af folkeskolens kvalitetsprogram.
- Kommunernes egenfinansiering af anlægsrammen udgør 0,6 mia. kr. Dermed stiger bloktilskudsfinansieringen af anlægsrammen med 1,8 mia. kr. sammenlignet med 2025.

Øvrige økonomiske temaer

- Det ekstraordinære finansieringstilskud fra 2025 på 1,8 mia. kr. videreføres i 2026. Tilskuddet fordeles efter samme fordelingsnøgle som i 2025
- Den forhøjede pulje til særligt vanskeligt stillede kommuner videreføres, og udgør i 2026 800 mio. kr.
- Aftalen indeholder en række initiativer, der skal øge stabiliteten omkring kommunernes ejendomsskat, herunder en videreførelse af kompensationsordningen fra 2025 målrettet kommuner, der lider tab på grund af for-

kert fastsatte grundskyldspromiller (800 mio. kr.). Initiativerne er beskrevet i detaljer i KL's budgetvejledninger.

- Puljen til skattenedsættelser videreføres og udgør i 2026 200 mio. kr.
- Med aftalen finansierer regeringen kommunernes udgifter til fordrevne fra Ukraine med 900 mio. kr. i 2025. Der er ikke taget stilling til håndteringen i 2026.
- Kommunernes økonomi i 2025 midtvejsreguleres svarende til -4,0 mia. kr. Det skyldes dels lavere udgifter til overførsler svarende til 3 mia. kr. og dels at opdateret skøn for pris-/lønudviklingen i 2025 svarende til 0,9 mia. kr.

Cybersikkerhed og fælles drift af basis IT

- Med henblik på at styrke cybersikkerheden i kommunerne er regeringen og KL enige om, at der skal etableres 4-5 fælleskommunale enheder, som skal overtage kommunernes drift af servere og netværk. Enhederne skal etableres inden 2027.
- Regeringen og KL er desuden enige om, at det er ambitionen, at de fælleskommunale enheder frem mod 2030 skal overtage driften af de øvrige dele af kommunernes basis IT (fx brugerstyring, slutbrugerudstyr mv.)
- Der er afsat 195 mio. kr. og en lånepulje på 190 mio. kr. til finansiering af etablering af enhederne.

Det specialiserede socialområde

- Regeringen og KL er med aftalen enige om, at den tværkommunale overvågning og koordinering af botilbudskapaciteten målrettet borgere med særligt komplekse behov skal styrkes.
- Det vil indebære, at kommunerne i regi af KKR med faste intervaller foretager en konkret afdækning af målgruppens størrelse og den nuværende kapacitet. KL og Social- og Boligstyrelsen understøtter kortlægningen.
- På baggrund af kortlægningen drøfter KKR om, der er behov for at udvide kapaciteten.
- Botilbudspuljen fra ØA24 udløber i 2026. Regeringen og KL er enige drøfte en videreførelse af puljen i 2027 i forbindelse med ØA27, herunder om puljen skal målrettes borgere med særligt komplekse behov.

Øvrige temaer

- Regeringen og KL er enige om at sikre, at valgmedarbejdere på baggrund af centralt udmeldte retningslinjer trænes i beredskabssituationer i forbindelse med afholdelse af valg.
- Regeringen og KL er enige om at gennemføre et eftersyn af kapaciteten og standen af eksisterende beskyttelsesrum, og at kommunerne kan få relevant rådgivning og vejledning omkring arbejdet.
- Regeringen og KL er enige om at afdække mulighederne for og konsekvenserne ved at fjerne krav om kommunal og regional selskabsudskillel-

se samt krav om kommunal modregning fsva. solceller til egetforbrug og tilhørende batterianlæg.

- Regeringen og KL har i forbindelse med ØA26 indgået en aftale om implementering af EU's energieffektivitetsdirektiv, som pålægger den offentlige sektor at energirenovere bygningsmassen. Aftalen indebærer en minimums-implementering, som stiller krav om, at samlet 15 pct. af den offentlige bygningsmasse energirenoveres frem mod 2040. Den nuværende kommunale "renoveringsrate" ligger på 1,3 pct. årligt. Kommunernes nuværende indsats lever dermed op til de nye krav.

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen og drøftede Økonomiaftalen for 2026.

På mødet blev meddelt, at Kommunalbestyrelsesmedlem Mette Feenstra, Odsherred (F) har meddelt, at hun har trukket sig fra Byrådet i Odsherred, og at hun derfor også udtræder af KKR-Sjælland.

Kommunalbestyrelsesmedlem Julie Hoff Sørensen, Stevns, der er personlig suppleant for Mette Feenstra indtræder jf. KKR's forretningsorden §3 stk. 11 som nyt medlem af KKR Sjælland for SF.

Mette Feenstra er personlig suppleant for Lars Christiansen, Lolland (F) i RBR Sjælland. På baggrund af Mette Feenstras udtræden af kommunalbestyrelsen i Odsherred indstiller KKR Sjælland Julie Hoff Sørensen (F) som ny suppleant i RBR Sjælland for Lars Christiansen.

4. Punkter til næste møde

4.1. Dagsordenspunkter til næste møde

SAG-2025-00104 adr

Baggrund

Der orienteres om dagsordenspunkter til næste møde i KKR Sjælland den 2. september 2025 kl. 9.30-12 (med muligheder for gruppemøder fra kl. 8).

Bemærk: Mødes afholdes som virtuelt møde på teams.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På KKR Sjællands møde den 2. september 2025 forventes følgende sager:

- Status for implementering af sundhedsreformen
- Drøftelse af anbefalinger og OBS punkter til det ny KKR-Sjælland
- Herunder forventede kommende udpegninger
- Forretningsorden for kommende KKR.
- Tidsplan for kommende KKR
- Opfølgning på interessevaretagelse ift. Sjælland baner vejen frem
- Årsrapport 2024 fra Socialtilsyn Øst

Beslutning

KKR Sjælland tiltrådte indstillingen. Sag om analyse af mulige stop på Femern fjernetogsforbindelse i Sjælland og øerne dagsordenssættes også.

5. Eventuelt

5.1. Eventuelt

SAG-2025-00104

Beslutning

Lars Lindskov, Roskilde Kommune orienterede om, at interreg-udvalget (6A) netop har tildelt midler til en række relevante og praksisnære tiltag. Næste gang, der uddeles midler, er i november 2025.