



## REFERAT 2025

# KKR MIDTJYLLAND

**Dato:** 05-02-2025 10:00  
**Sted:** Scandic, Udgårdsvej 2, 8600 Silkeborg

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

|                                                                                         |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Deltagerfortegnelse.....</b>                                                         | <b>3</b>  |
| <b>1. Godkendelse af referat .....</b>                                                  | <b>5</b>  |
| 1.1. Godkendelse af referat .....                                                       | 5         |
| <b>2. Siden sidst.....</b>                                                              | <b>6</b>  |
| 2.1. Orienteringspunkter .....                                                          | 6         |
| <b>3. Regionalpolitiske sager .....</b>                                                 | <b>9</b>  |
| 3.1. Implementering af sundhedsreform .....                                             | 9         |
| 3.2. Drøftelse af rammerne for det fremtidige samarbejde i KKR .....                    | 11        |
| 3.3. Implementering af Grøn Trepert .....                                               | 15        |
| 3.4. Rammeaftale for erhvervshusene mellem Erhvervsministeriet og KL<br>2024-2027 ..... | 17        |
| 3.5. Dimensionering af pædagoguddannelsen 2025 og 2026 .....                            | 19        |
| 3.6. Danmark skal hænge sammen - KL's udspil til fremtidens kollektive<br>trafik .....  | 22        |
| 3.7. Nye arbejdsmarkedsråd og beskæftigelsesreform .....                                | 23        |
| <b>4. Udpegninger .....</b>                                                             | <b>26</b> |
| <b>5. KKR.....</b>                                                                      | <b>27</b> |
| <b>6. Punkter til næste møde .....</b>                                                  | <b>28</b> |
| 6.1. Foreløbige punkter til kommende møde i KKR Midtjylland .....                       | 28        |
| <b>7. Eventuelt.....</b>                                                                | <b>29</b> |
| 7.1. Eventuelt .....                                                                    | 29        |

## Deltagerfortegnelse

### Deltagere

Torben Hansen (A), Randers  
Lone Jakobi (A), Odder  
Lars Storgaard (C), Favrskov  
Marianne Hundebøll (F), Odder  
Niels Skovbjerg Rasmussen, (F), Ringkøbing-Skjern  
Leif Gjørtz Christensen (Ø), Odder  
Ib Lauritsen (V), Ikast-Brande  
Hans Østergaard (V), Ringkøbing-Skjern  
Benny Hammer (C), Norddjurs  
Simon Vanggaard, (O) Ikast-Brande  
H.C. Østerby (A), Holstebro  
Dorte West (V), Herning  
Jens Erik Damgaard (K), Ringkøbing-Skjern  
Frands Fischer (A), Skanderborg  
Peter Kjær, (Ø) Skanderborg  
Helle Gade, (A), Silkeborg  
Philip Vivet, (B), Herning  
Anders Winnerskjold, (A), Aarhus  
Peder Christian Kirkegaard (V), Skive

### Afbud

Peter Sørensen (A), Horsens  
Ole Vind (V), Hedensted  
Per Urban Olsen (C), Samsø  
Erik Flyvholm (V), Lemvig  
Rabih Azad-Ahmad, (B), Aarhus  
Marianne Bredahl (V), Struer  
Martin Jacobsen, (C) Silkeborg  
Bruno Ostenfeldt Jensen (D), Ikast-Brande  
Michael Stegger (A), Syddjurs  
Marcel Meijer (A), Samsø  
Kirstine Bille (F), Syddjurs  
Ulrik Wilbek, (V), Viborg  
Kasper Juncher Bjerregaard, (V), Norddjurs  
Søren Olesen (O), Holstebro  
Annette Mosegaard (C), Ikast-Brande  
Peter Sørensen (A), Horsens

### Fra KL

Christian Brincker Nordbek, chefkonsulent

Jonna Holm Pedersen, specialkonsulent

**Fra KD-Net**

Jesper Kaas Schmidt, kommunaldirektør, Randers.

# 1. Godkendelse af referat

## 1.1. Godkendelse af referat

SAG-2024-04797 chbn

### Baggrund

Referatet fra mødet den 19. november 2024 kan tilgås her:

[Referat](#)

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender referatet fra mødet den 19. november 2024.

### Beslutning

Godkendt.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Orienteringspunkter

SAG-2024-04797 chbn / jhp

#### Baggrund

Under punktet orienteres om følgende

- Klimaalliancen
- LIFE ACT projektet
- Beredskabsaftale
- KL's forslag til bærende principper for ændringer i tilskuds- og udligningssystemet.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringerne til efterretning

#### Sagsfremstilling

##### *Klimaalliance*

Aftalen om sundhedsreformen betyder, at regionerne træder ud af Klimaalliancen som partnere i løbet af 2025. KL og Realdania er sammen med videnspartnerne CONCITO og C40 enige om at fortsætte med at understøtte klimaarbejdet i kommunerne via Klimaalliancen, og der arbejdes aktuelt på at finde en overgangsløsning i tæt dialog med regionerne. Forretningsudvalget i Klimaalliancen skal på mødet den 31. januar 2025 drøfte mulige scenarier for partnerskabet fremadrettet.

##### *LIFE ACT*

LIFE ACT er et 8-årigt EU-projekt, der er planlagt med opstart primo 2025. Med projektet hentes ca. 128 mio. kr. i EU-midler til kommunernes klimaarbejde og udgør et væsentligt bidrag til kommunernes implementering af de kommunale klimahandlingsplaner. I alt 55 kommuner er involveret i projektet.

Region Midtjylland har indtil nu været lead partner. Som en konsekvens af Aftalen om sundhedsreform 2024 kan regionen ikke fortsætte i denne rolle, og der skal etableres et nyt projektejskab for LIFE ACT. Aarhus Kommune og KL meddelte i et brev til Danske Regioner og Region Midtjylland i december 2024, at de er klar til at stille sig i spidsen for at sikre, at projektet kan fortsætte med Aarhus Kommune i rollen som projektejer og lead partner. I januar pågår der dialog mellem parterne for at lande et nyt projektejer-

skab, hvorefter dette meldes ind til EU-Kommissionen senest den 1. april 2025.

#### *Beredskab*

Den 15. januar 2025 indgik regeringen Aftalen om beredskabsområdet 2025-2026 sammen med Dansk Folkeparti, Danmarksdemokraterne, SF, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre.

Aftalen er en 2-årig aftale på 608 mio. kr. og indeholder fem indsatsområder fordelt på 14 initiativer. De fem indsatsområder er:

1. Akutpakke
2. Klimamateriel og øget operativ kapacitet
3. Flere øvelser og uddannelse
4. Styrket borgernær kommunikation og rådgivning
5. Strategisk indsats for styrket cybersikkerhed og modstandsdygtighed i kritiske enheder.

Midlerne går til at styrke Beredskabsstyrelsen, men aftalen indeholder også en analyse af samspillet mellem det statslige og de kommunale redningsberedskaber i lyset af de ændrede udfordringer. Samtidig skal der primo 2025 nedsættes en kommission for samfundssikkerhed og beredskab.

Med beredskabsaftalen lægges der også op til at udarbejde en opdateret national strategi for cyber- og informationssikkerhed. Den seneste cyberstrategi, som udløb ved nytår, omfattede kun staten og et par øvrige samfundskritiske sektorer. Med den nye aftale lægger partierne vægt på, at myndighederne skal rustes til at kunne håndtere stigende cybertrusler. Derfor håber KL, at den nye strategi får fokus på hele det danske cyberforsvar – også i kommunerne.

KL arbejder nu for, at den kommende kommission bliver solidt forankret med bred repræsentation fra væsentlige samfundsaktører, herunder kommunerne. Dernæst vil KL indgå i det arbejde, regeringen lægger op til, hvor samspillet mellem det statslige og de kommunale redningsberedskaber analyseres.

KL lancerede et politisk udspil i december 2024 om beredskab: *Sådan sikrer vi et stærkt, nært og fremtidssikret beredskab* og pegede heri på fem centrale områder, hvor beredskaberne skal løftes.

#### *KL's forslag til bærende principper for ændringer i tilskuds- og udligningssystemet*

KL har til regeringen fremsendt sit forslag til hvad de bærende principper for ændringer i tilskuds- og udligningssystemet bør være:

- Der skal foretages en grundig og bred analyse af hele systemet
- Et nyt system skal baseres på et opdateret datagrundlag
- Et nyt system skal være baseret på et objektivt og sagligt grundlag
- Finansieringssystemet skal give alle kommuner tilstrækkelige finansieringsmuligheder for at kunne levere service
- Tilskuds- og udligningssystemet skal ikke flytte for store beløb fra år til år for hovedparten af kommunerne
- Der skal ikke være 100 pct. udligning, men forskellene mellem kommunerne må ikke blive for store
- Et kommende arbejde skal have en bred inddragelse af finansieringskilder
- Et nyt system skal løbende evalueres
- Et nyt system skal være transparent.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Implementering af sundhedsreform

SAG-2022-03432 asfp/jhp

##### **Baggrund**

Aftalen om sundhedsreformen er indgået og KL er i samarbejde med Indenrigs- og Sundhedsministeriet og relevante styrelser i gang med at planlægge implementeringen.

I første omgang er der særligt fokus på den kommende lovgivning om den nye forvaltningsstruktur og Sundhedsstyrelsens arbejde med faglige snit for opgaveflyt fra kommuner til regioner.

##### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen om implementeringsarbejdet med sundhedsreformen til efterretning.

##### **Sagsfremstilling**

Implementeringsarbejdet med sundhedsreformen er sat i gang. KL er i dialog med Indenrigs- og Sundhedsministeriet og Sundhedsstyrelsen om arbejdet. KL er ligeledes i dialog med Danske Regioner om samarbejdet om implementering af reformen, herunder formulering af en række principper for samarbejdet.

##### *Overblik over indsatsområder*

Som led i interessevaretagelsen udarbejder KL oplæg på de centrale temaer i reformen, som skal give overblik over kommunale ønsker og behov for afklaring. Arbejdet omfatter både en ny forvaltningsstruktur – herunder særligt de kommende sundhedsråd – og overvejelser om de mest hensigtsmæssige snit i forhold til de opgaver, som flyttes fra kommunerne til regionerne som led i reformen:

- Den akutte, specialiserede sygepleje (dele af § 138-139 i sundhedsloven).
- Tilbud om midlertidige ophold til den gruppe af borgere med behov for en sundhedsfaglig indsats, som i dag varetages på kommunale midlertidige pladser i medfør af serviceloven og sundhedsloven.
- Dele af genoptræningen i form af den specialiserede rehabilitering, dele af genoptræning på avanceret niveau samt finansieringsansvaret for genoptræning på specialiseret niveau (dele af § 140 i sundhedsloven).
- Patientrettet forebyggelse (§ 119, stk. 3 i sundhedsloven).

Lovgivning vedrørende ny forvaltningsstruktur forventes fremsat i april 2025.

Den nærmere faglige afgrænsning af opgaveflytningen foretages af Indenrigs- og Sundhedsministeriet og Sundhedsstyrelsen i foråret 2025. Selve drøftelsen af de overordnede økonomiske konsekvenser af opgaveflytninger forventes at ske medio 2025, mens lovgivning om opgaveflytningen forventes fremsat i oktober 2025.

KL har etableret kommunale baggrundsgupper på alle områder med det formål at understøtte og kvalificere KL's interessevaretagelse.

#### *Spørgeskema om opgaveflytning*

KL ønsker at indsamle viden, der kan bruges som afsæt for KL's forhandlinger med Indenrigs- og Sundhedsministeriet og Sundhedsstyrelsen om den faglige afgrænsning og ikke mindst det økonomiske omfang af opgaveflytningen. KL har derfor i uge 2 udsendt et spørgeskema til alle kommuner for at sikre, at KL har solid, relevant og opdateret viden om områderne.

Spørgeskemaet skal give et overblik over aktivitet, økonomi, personaleresourcer og bygningsmasse vedrørende akutsygepleje, midlertidige pladser, specialiseret rehabilitering, avanceret genoptræning og patientrettet forebyggelse.

#### *Proces i Midtjylland*

I Midtjylland mødes KKR formandskabet og den kommunale medformand i Sundhedssamarbejdsudvalget med regionsrådsformanden og varetager den overordnede politiske koordinering og dialog på vegne af kommunerne.

Der er desuden etableret en administrativ styregruppe med formanden for kommunaldirektørnetværket, formanden for den kommunale sundhedsstyregruppe (KOSU) og direktøren for Magistratsafdelingen for Sundhed og Om-sorg som deltagere fra kommunerne. Regionen er repræsenteret ved regionsdirektøren og koncerndirektøren.

Dialogen og koordineringen vedrører både opgaveflytning inden for sundhedsområdet og inden for de øvrige områder.

Som nævnt i punkt 3.2 på denne dagsorden vil regionernes opgaveportefølje, ud over den primære sundhedsopgave og drift af tilbud og institutioner på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområde komme til at bestå af følgende: jordforurening, råstofindvinding på land, opgaver på uddannelsesområdet. Regionerne vil have mulighed for at deltage i og medfinansiere grænseoverskridende samarbejder, eksempelvis Interreg-projekter. Placeringen af regionernes opgaver vedrørende kollektiv trafik af-venter anbefalingerne fra Ekspertudvalget.

Der er til KKR's orientering foreløbig udvekslet flere bilag, som er vedlagt denne sag.

- ./.. Implementering af sundhedsreformen på regional udviklingsområdet  
Overblik over typer af kommunale sundhedsopgaver nævnt i sundhedsreformen  
Brev fra Anders Kühnau om konsekvenser på regional udviklingsområdet  
Kvittering fra KKR formandskabet på henvendelse fra regionsrådsformanden

### **Beslutning**

Jesper Kaas Schmidt gav en status på arbejdet med implementeringen af sundhedsreformen med særligt fokus på Midtjylland og dialogen med Region Midtjylland. Oplægget vedlægges.

KKR drøftede i forlængelse heraf samarbejdet og var enige om at bakke op om den proces der er aftalt administrativt som Jesper præsenterede i oplægget.

Sagen drøftes igen på det kommende møde.

## **3.2. Drøftelse af rammerne for det fremtidige samarbejde i KKR**

SAG-2024-04797 snm

### **Baggrund**

Sundhed har været en central opgave i KKR-samarbejdet. Sundhedsreformen ændrer imidlertid på rammerne for det fremtidige tværkommunale samarbejde, idet reformen medfører, at der flyttes en række opgaver på sundhedsområdet fra kommunerne til regionerne.

Det tværkommunale samarbejde på sundhedsområdet, der i praksis er koordineret via KKR, skrives således ud af sundhedsloven. Sundhedspolitik og koordineringen af arbejdet i de 17 sundhedsråd forudsættes derfor organiseret i et særskilt spor. KL vil på den baggrund oprette 4 koordinationsfora med henblik på at sikre den kommunale koordination mellem sundhedsrådene.

Der er fortsat behov for en stærk tværkommunal struktur, og KKR vil fortsat være omdrejningspunktet for KL's regionale organisering, selvom der fremadrettet vil være færre berøringsflader i forhold til regionerne. Med dette udgangspunkt lægges der op til en drøftelse i KKR'erne af hvilke hensyn og

principper, der skal være bærende for det fremtidige samarbejde, herunder hvilken geografi de fremtidige KKR skal have.

Drøftelserne i KKR'erne vil indgå i bestyrelsens kommende behandling af det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR-regi i marts. Sideløbende vil KL's delegeretmøde på Kommunalpolitisk Topmøde 2025 behandle et forslag om ændring af KL's love, så bestemmelsen om, at KL's regionale organisering automatisk følger regionernes geografi, ophæves således, at KL's delegeretmøde fastsætter KL's regionale organisering.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland:

- evaluerer KKR-samarbejdet med afsæt i erfaringerne fra den nuværende valgperiode og undersøgelsens resultater
- drøfter hvilke hensyn og principper, som det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR-regi skal bygge på, herunder hvilken geografi de fremtidige KKR er skal have.

### **Sagsfremstilling**

*Rammerne for det fremtidige tværkommunale samarbejde*

#### Sundhedsområdet

I efteråret 2024 vedtog et bredt flertal i Folketinget en sundhedsreform, som etablerer 17 nye sundhedsråd. Sundhedsrådene bliver stående udvalgt i regionerne, men kommunerne får repræsentation i rådene og kan vælge, om man vil lade sig repræsentere af borgmesteren eller en udvalgsformand med ansvar for ældre/sundhed eller socialpsykiatri.

Før sundhedsreformen var samarbejdet om sundhed mellem kommuner og regioner organiseret på KKR-niveau, idet regionsrådet og kommunalbestyrelserne i regionen skulle indgå sundhedsaftaler om varetagelsen af opgaver på sundhedsområdet. Ligesom regionsrådet med inddragelse af kommunerne og almen praksis i hver valgperiode skulle udarbejde en praksisplan vedrørende almen praksis. Disse krav bortfalder med den nye reform, idet samarbejdet mellem kommuner og regioner på sundhedsområdet henlægges til sundhedsrådene. Dermed bortfalder også det formelle tværkommunale samarbejde via KKR på sundhedsområdet.

Kommunerne vil også fremover have behov for at koordinere på tværs af sundhedsrådsmedlemmer inden for en region. Men med mindre alle kommuner vælger at indsætte borgmesteren i sundhedsrådene, vil dette behov ikke kunne håndteres i KKR, simpelthen fordi mange af de fremtidige sundhedsrådsmedlemmer (udvalgsformænd for ældre/sundhed/socialpsykiatri) ikke kan forventes at være medlemmer af KKR.

Opgaven med at koordinere sundhedsindsatsen på tværs af sundhedsråd i en region må derfor håndteres på anden vis i fremtiden. På den baggrund etableres et koordinationsforum for sundhedsområdet i hver af de fire regioner bestående af to medlemmer fra hvert sundhedsråd.

#### Øvrige opgaver

Sundhedsreformen afstedkommer også flytning og bortfald af dele af regionernes øvrige opgaver. Regionernes opgaver vedrørende regional udvikling, herunder muligheden for at udarbejde udviklingsstrategier, bortfalder. Ligesom kulturområdet overføres til kommunerne.

Fremadrettet vil regionernes opgaveportefølje, ud over den primære sundhedsopgave og drift af tilbud og institutioner på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområde, bestå af følgende: jordforurening, råstofindvinding på land og opgaver på uddannelsesområdet. Ligesom regionerne vil have mulighed for at deltage i og medfinansiere grænseoverskridende samarbejder, eksempelvis Interreg-projekter. Dertil afventer placeringen af regionernes opgaver vedrørende kollektiv trafik anbefalingerne fra Ekspertudvalget.

#### *1. Drøftelse af det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR-regi*

KKR er en del af KL's politiske organisation. KL etablerede de fem Kommunekontaktråd (KKR) i 2006 for at styrke kommunernes samarbejde og interessevaretagelse regionalt i lyset af omlægningen af opgaver og strukturer med kommunalreformen. KKR-strukturen har hidtil fulgt de nuværende regionsgrænser.

KKR har tre overordnede formål:

- At fremme de fælleskommunale interesser for kommunalbestyrelserne i regionale spørgsmål
- Gennem samarbejde og koordinering af regionale spørgsmål at styrke rammer og betingelser for, at den enkelte kommunalbestyrelse effektivt kan levere den bedst mulige service til sine borgere
- At styrke kommunernes samarbejde i varetagelsen af opgaver, der går på tværs af kommunerne i regionen.

Der er en række områder, som KKR aktuelt beskæftiger sig med, hvor samarbejde og dialog fortsat er vigtigt for kommunerne. Det drejer sig bl.a. om: Det specialiserede socialområde, erhvervsområdet (erhvervshusene), uddannelse (rekruttering og samarbejde med uddannelsesinstitutioner og region), beskæftigelse, infrastruktur og mobilitet (samarbejde med trafikselskaberne) og klima.

Med henblik på give input til behandling af det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR-regi på KL's bestyrelsesmøde i marts lægges der op til, at KKR Midtjylland drøfter hvilke hensyn og principper, som det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR-regi skal bygge på, herunder hvilken geografi de fremtidige KKR skal have. Der vil være tilsvarende drøftelser i de øvrige KKR i februar.

#### Undersøgelse af det nuværende KKR-samarbejde og ønsker til det fremtidige samarbejde

KL har i januar 2025 gennemført en kort spørgeskemaundersøgelse for at afdække alle KKR-medlemmers holdning til det nuværende KKR-samarbejde samt afdække, hvad der bør kendetegne det fremtidige samarbejde.

Spørgeskemaundersøgelsen bygger på det samme undersøgelsesdesign som KKR-evalueringen, der blev gennemført i 2017. Respondenterne bliver konkret bedt om at tage stilling til hvilke nøgleord, der kendetegner KKR i dag, og hvilke der bør kendetegne KKR i fremtiden, samt forholde sig til en række udsagn om KKR, ligesom de har mulighed for at angive opmærksomhedspunkter i forhold til det fremtidige KKR-samarbejde.

I alt har 118 KKR-medlemmer svaret helt eller delvist på spørgeskemaet: 74 borgmestre og 44 øvrige medlemmer. Det giver en samlet svarprocent på 68 pct.: 76 pct. for borgmestre og 58 pct. for øvrige medlemmer.

Undersøgelsen viser samlet, at der fortsat er stor opbakning til KKR-samarbejdet.

Det angives, at de fem hyppigst valgt nøgleord (af en liste på 15 mulige) til at beskrive KKR i dag er: 1) "Samarbejde", 2) "Konsensus", 3) "Værdiskabende", 4) "Politisk" og 5) "Beslutsom". Fremadrettet ønsker KKR-medlemmerne, at de fem hyppigst valgte nøgleord, der skal kendetegne KKR-samarbejdet, skal være: 1) "Samarbejde", 2) "Beslutsom", 3) "Inddragelse", 4) "Politisk" og 5) "Proaktiv".

I vurderingen af de 9 udsagn om KKR scorer udsagnet "Der er bred opbakning til arbejdet i KKR" højest, efterfulgt af udsagnene "KKR er et godt koordineringsforum mellem kommunerne i regionen", "KKR fremstår som en troværdig og kvalificeret repræsentant og talerør over for regionen/øvrige samarbejdspartnere" og "KKR understøtter implementeringen af fælles løsninger og politikker på tværs af kommuner". De lavest vurderede udsagn er "KL inddrager KKR i relevante spørgsmål", "Viden om KKR's arbejde er vigtigt for det politiske arbejde i min kommunalbestyrelse" og "KKR-arbejdet er vigtigt for kommunalbestyrelserne i min kommune". Der ses forskelle i vurde-

ringerne fra KKR til KKR. Når der sammenlignes mellem 2017 og 2025 vurderes særligt samspillet mellem KL og KKR bedre.

Godt 1/4 af KKR-medlemmerne, der har svaret på spørgeskemaundersøgelsen, har udfyldt fritekstfeltet med opmærksomhedspunkter for det fremadrettede. Her fylder særligt bemærkninger om: 1) KKR's opgaver, 2) KKR's størrelse og geografi, herunder især den fremtidige organisering af Østdanmark, 3) sammensætningen af KKR samt 4) samspil - KL, KKR og kommunalbestyrelser.

./. Opsamling på KKR-undersøgelsen samt datarapport er vedlagt.

### **Beslutning**

KKR Midtjylland drøftede sagen og der var enighed om at fastholde den nuværende geografiske struktur for at videreføre og udvikle det gode samarbejde på tværs af de midtjyske kommuner.

## **3.3. Implementering af Grøn Trepert**

SAG-2022-03432 anvh

### **Baggrund**

Kommunerne skal i 2025 implementere aftalerne om Grøn Trepert ved at udarbejde omlægningsplaner i de lokale treparter. KL og Ministeriet for Grøn Trepert indgik den 13. december 2024 indgået en rammeaftale, der uddyber og konkretiserer kommunernes rolle i omlægningsindsatsen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter opmærksomhedspunkter i forhold til kommunernes rolle i omlægningsindsatsen.

### **Sagsfremstilling**

[Aftalerne om Grøn Trepert](#) fastlægger en central rolle for kommunerne, da kommunerne er i spidsen for omlægningsindsatsen, som det også blev drøftet på KL's og Ministeriet for Grøn Treparts konference *Fremtidens Grønne Danmark* den 16. december 2024.

De væsentligste elementer i aftalerne, set med kommunale briller, er, at en ambitiøs omlægningsindsats bliver hovedmotoren i at sikre målopfyldelse for reduktion af kvælstof og udtagning af 140.000 ha lavbundslande inkl. randarealer. Til det etableres Danmarks Grønne Arealfond, som vil omfatte aktiviteter for ca. 43 mia. kroner. Der er endvidere aftalt spor om fremtidige rammer for beskyttet natur og drikkevandsbeskyttelse.

Regeringen vil desuden indgå aftale med de kommuner, hvor der er et potentiale for at nedbringe udledning af næringsstoffer fra spildevand samt justere spildevandsafgiften, så urensset spildevand koster mere end udledning af rensset spildevand.

#### *Den lokale, kommunale forankring*

Rammerne for kommunernes opgaver i omlægningsindsatsen uddybes i rammeaftalen mellem KL og Ministeriet for Grøn Trepert. Omlægningerne forankres lokalt, idet kommunerne har ansvar for at udarbejde dynamiske omlægningsplaner inden ultimo 2025. Omlægningsplanerne skal vise vejen til at nå målene med kvælstofindsatsen og udtagning af kulstofholdige lavbundsjorder.

Arbejdet med omlægningsplanerne og implementeringen af disse forankres på tværs af kommuner i 23 lokale treparter (tidligere vandoplandsstyregrupper). Treparterne samarbejder desuden i 10 tværkommunale samarbejder for bl.a. at understøtte smidig videndeling og erfaringsudveksling.

Det er de 23 lokale treparter, der skal lave omlægningsplaner inden for den enkelte treparts geografiske område, som imødekommer det nationalt udmeldte kvælstofmål. Herudover er der deltagelse fra lokale landbrugs- og naturorganisationer, Naturstyrelsen og tæt samarbejde med landbrugets udtagningskonsulenter. I forlængelse heraf er det kommunerne, der beslutter, hvad der sker inden for kommunegrænserne i relation til omlægningen.

Kommunerne har også ansvar for at arbejde aktivt for, at arealomlægningerne gennemføres i overensstemmelse med omlægningsplanen, og at der er kontinuerlig fremdrift i kommunernes arbejde med projektrealisering parallelt med omlægningsplanens udarbejdelse. De lokale treparter skal søge at nå til enighed, men i sidste ende har kommunalbestyrelserne ansvar for om omlægningsplanen. I hver lokal trepart har en formandskommune ansvar for at drive arbejdet i treparten og sikre løbende fremdrift.

#### *Økonomi*

Med rammeaftalen afsættes nye midler til kommunerne. Rammeaftalen fastlægger den samlede økonomi for kommunerne på i alt 461,8 mio. kr. i 2025-2032. Midlerne fordeles i fire dele: en del fordeles til alle kommuner via bloktilskuddet (49 mio. kr. i 2025-2032), en anden del går til drift af de lokale treparter og til de 10 tværkommunale samarbejder (88 mio. kr. i 2025-2032), en tredjedel fordeles efter kvælstofindsatsbehov og potentiale for lavbundsjorder (314,8 mio. kr. i 2025-2032), og endelig er der en risikopolje til sikring mod økonomiske risici i forbindelse med EU-finansierede projekter (10 mio. kr. i 2025-2032). Ministeriet for Grøn Trepert udsender den konkrete fordelingsnøgle til kommunerne hurtigst muligt i løbet af januar. Ministeriet for

Grøn Trepert og KL følger op på økonomien én gang om året frem mod 2030. Første opfølgning sker medio 2025.

#### *Genbesøg af aftalen*

I 2027 genbesøges tilslutning fra lodsejere (med afsæt i 2026-data), indfrielse af klimamålet, lavbundsindsatsen, tilskudsmodellen for privat skovrejsning og niveauet for de afsatte midler til pyrolyse.

#### *KKR og KL i Grøn Trepert*

Nogle lokale treparter er placeret inden for én KKR-geografi, mens andre går på tværs af KKR-geografi, hvorfor det kan være relevant for KKR at viderendele internt i KKR-geografien fra de lokale treparter.

#### **Beslutning**

KKR Midtjylland tog punktet til orientering.

### **3.4. Rammeaftale for erhvervshusene mellem Erhvervsministeriet og KL 2024-2027**

SAG-2022-03432 ANHA

#### **Baggrund**

Rammerne for de tværkommunale erhvervshuse fastlægges i en flerårig rammeaftale mellem Erhvervsministeriet og KL.

Erhvervsministeren har endeligt godkendt rammeaftalen den 20. december 2024. Rammeaftalen gælder for 2024-2027. Aftalen er rammesættende for resultatkontrakterne mellem hvert KKR og de enkelte erhvervshuse.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

For at sikre sammenlignelighed og ensartet kvalitet fastsættes en række forpligtende, nationale mål på tværs af erhvervshusene. De nationale mål fastsættes i rammeaftalen og indarbejdes i de lokale resultatkontrakter.

Et nyt initiativ i aftalen er etablering af en fysisk "iværksætterguide" i hvert erhvervshus, som sammen med lokale kræfter skal styrke tilbuddene til iværksættere i lokalområderne. Iværksætterguiden er en del af den politiske aftale om Iværksætterpakken fra juni 2024. Det indgår desuden i rammeaftalen, at erhvervshusene skal have særligt fokus på en skærpet virksomhedsrettet kommunikation af erhvervsfremme.

Under "Særlige indsatsområder for bestyrelserne" er indskrevet fokus på, at arbejdet i erhvervshusene tilrettelægges med henblik på et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Det er positivt, at det understreges, at bestyrelsernes fokus udvides til også at dække medarbejdernes arbejdsmiljø.

#### *Nationale mål*

Rammeaftalen fastsætter nationale mål indenfor seks områder:

1. Styrket indsats for iværksættere
2. Kendskab
3. Virksomhedernes tilfredshed
4. Erhvervshusenes knudepunktsfunktion
5. Effekt i virksomhederne
6. Bæredygtighed.

Fire af de nationale mål har samme fokus, som i den tidligere periode, men ambitionsniveauet er hævet:

2. Kendskab
3. Virksomhedernes tilfredshed
4. Erhvervshusenes knudepunktsfunktion
5. Effekt i virksomhederne.

Mål om "Styrket indsats for iværksættere" er tilføjet, og mål om "Geografisk spredning af erhvervshusenes vejledning" er udgået. Mål om "Bæredygtighed" erstatter mål om "Grøn omstilling" og mål om "Digitalisering". Mål om "Erhvervshusenes kriseberedskab efter corona-krisen" er i sagens natur gledet ud.

KL ser grundlæggende positivt på de nye tiltag, herunder ikke mindst at erhvervshusene fortsat ses som centrale aktører i erhvervsfremmesystemet. Det er samtidig afgørende for iværksætterguidens succes, at indsatsen og kommunikationen koordineres tæt med den lokale erhvervsservice i kommunerne. Iværksætterguiden finansieres gennem en mindre forøgelse af de årlige øremærkede midler til erhvervshusene.

KL har i processen arbejdet for en kortere og mere fokuseret rammeaftale, med skarpere mål og større fokus på samspillet mellem erhvervshusene og den lokale erhvervsservice. Det har været et ønske, at få kommunerne og KL/KKR skrevet tydeligere frem som styringspart for erhvervshusene.

KKR Midtjylland godkendte resultatkontrakten med Erhvervshus Midtjylland på seneste møde.

- ./.
- ./.
- Rammeaftale mellem Erhvervsministeriet og KL
- Bilag til rammeaftale

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **3.5. Dimensionering af pædagoguddannelsen 2025 og 2026**

SAG-2024-04797 jhp

### **Baggrund**

Uddannelses- og Forskningsministeriet anmoder i begyndelsen af hvert år KKR Midtjylland om en indstilling til, hvor mange studiepladser, der skal oprettes til pædagogstuderende i det førstkommande efterårsoptag og vinteroptag, idet kommunerne er de største aftagere og stiller praktikpladser til rådighed for de studerende.

KKR Midtjylland skal foreslå en dimensionering af optaget og af fordelingen af studiepladser på studieretninger for optaget 2025/2026.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland, indstiller til Uddannelses- og Forskningsministeriet, at

- Pædagoguddannelsen 2024/2025 dimensioneres med 1329 studiepladser
- Speciafordelingen på studiepladserne er 43 pct. på dagtilbud, 34 pct. på social- og specialpædagogiske tilbud og 23 pct. på skole- og fritids-pædagogik.

### **Sagsfremstilling**

KKR Midtjylland, Professionshøjskolen VIA, Region Midtjylland (m.fl.) fik i begyndelsen af 2022 udarbejdet en analyse af behovet for velfærdsuddannede, hvoraf det fremgik at rekrutteringssituationen kunne forværres og at den kunne udvikle sig til en mangelsituation (afhængig af tilbagetrækningsmønstre og omfanget af deltidsansættelser). Risikoen for rekrutteringsproblemer/mangel ville være større i Øst- end i Vestjylland. De seneste oplysninger (fra RAR Vest og RAR Øst) om rekrutteringssituationen viser, at det er blevet vanskeligere at rekruttere pædagoger i Vest- end i Østjylland.

2022-analysen af behovet for velfærdsuddannede er blevet opdateret for nylig, dvs. med de nyeste befolkningsprognoser (Møde i KKR Midtjylland den 6. september 2024). Den viser, at der vil være stort set det samme udbud af pædagoger de næste 10 år og, at der vil blive mangel på pædagoger på længere sigt, dvs. at situationen er knap så kritisk som i analysen fra 2022.

Analysen er denne gang suppleret med en afgangsanalyse (link), der viser at nyuddannede pædagoger er loyale med deres profession (med de forbehold, der skal tages for at det er første gang analysen er lavet og at det er en enkelt årgang (2017), der er analyseret).

Optaget på pædagoguddannelsen for 24/25 ligger under dimensioneringen på 1329. Professionshøjskolen VIA oplyser, at der var 94 pladser, der ikke blev besat ved optaget 1.9.2024. Endvidere oplyser VIA, at der også er ledige pladser på vinteroptaget 2025 (oplyst i parentes i tabellen nedenfor).

| Uddannelsessted | Dimensionering<br>2024/2025 (inkl. 5<br>pct.) (ledige pladser til<br>vinteroptaget 2025) | Dimensionering<br>2025/2026 (inkl. 5<br>pct.) |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Holstebro       | (57) 172                                                                                 | 172                                           |
| Viborg          | (64) 236                                                                                 | 236                                           |
| Ikast           | (45) 138                                                                                 | 138                                           |
| Randers         | (4) 140                                                                                  | 140                                           |
| Grenaa          | 32                                                                                       | 32                                            |
| Aarhus          | 458                                                                                      | 458                                           |
| Horsens         | 153                                                                                      | 153                                           |
| <b>I alt</b>    | <b>1329</b>                                                                              | <b>1329</b>                                   |

Det foreslås, at KKR Midtjylland ikke ændrer i dimensioneringen af studiepladser.

KKR fordeler også studerende på specialeretninger og i optaget 2024/2025 var 43 pct. på dagtilbud, 34 pct. på social- og specialpædagogiske tilbud og 23 pct. på skole- og fritidspædagogik. Fordelingen af ansatte pædagoger (august 2024) er 43 pct. på dagtilbud, 35 pct. på specialtilbud og 22 pct. på skole- og fritidspædagogik. Fordelingen på specialeretninger foreslås derfor fastholdt.

#### *Andre rekrutteringsmuligheder*

##### *Merituddannelsen til pædagog*

I 2023 var der 309 pladser på meritpædagoguddannelsen mod 400 pladser i 2022. Men den 10. november 2023 blev der indgået en tidsbegrænset aftale mellem FOA og KL om vilkår for ansatte under deltagelse i meritpædagoguddannelse. Aftalen trådte i kraft den 1. december 2023 og bortfalder den 1. august 2030. Aftalen betyder i korte træk, at der mellem ansættelsesmyndigheden og den enkelte ansatte kan indgås aftale om at deltage i meritpædagoguddannelsen på hidtidige løn- og ansættelsesvilkår. VIA oplyser, at der i 2024 har været 234 optaget på merituddannelsen og at man forventer, at der vil blive optaget 250 på uddannelsen i 2025.

*Uddannelsen til pædagogisk assistent*

Den seneste analyse af rekrutteringssituationen viser som sagt, at der bliver mangel på pædagoger. Det skyldes blandt andet en stigende tilgang til pædagoguddannelsen de seneste år. Samtidig viser analysen, at beskæftigelsen for de pædagogiske assistenter er steget. Afgangsanalysen viser desuden, at pædagogiske assistenter benytter muligheden for at videreuddanne sig i større grad end andre faggrupper

SOSU-skolerne har rejst, at GF2 (GrundForløb 2) kvoten er øget væsentligt på uddannelsen til pædagogisk assistent. Konkret betyder det for skolerne i Midtjylland, at der bliver en difference mellem det antal pladser, der fra centralt hold er aftalt med kommunerne\* og det behov, der er for lærepladser. SOSU-skolerne skal nemlig opfylde en målsætning om, at 80% af GF2 eleverne lykkes med at komme videre på hovedforløbet, og det kræver en uddannelsesplads. Forskellen mellem det aftalte og mellem skolernes forpligtelser betyder, at der til sommer, hvor eleverne skal begynde på hovedforløbet, vil mangle 90 elevpladser i kommunerne.

Sagen har været drøftet i KD-Nets Uddannelsesstyregruppe og i KKR's Uddannelsesudvalg. Der var opbakning begge steder til at fremskaffe de ekstra uddannelsespladser til eleverne begrundet blandt andet i analyserne af rekrutteringsbehovet og i afgangsanalysen. Der skal derfor lyde en opfordring til kommunerne om at gå i dialog med SOSU-skolerne hhv. om der er behov, og i så fald hvor stort behovet er, for etablering af ekstra elevpladser, så de kan fortsætte på hovedforløbet og få en uddannelse som pædagogisk assistent.

*\*Dimensioneringen er en aftale mellem FOA og KL, som forpligter kommunerne til at oprette et minimum af lærepladser. Kommunerne må gerne oprette flere lærepladser end hvad dimensioneringen forpligter dem til. Denne dimensionering medfører ingen begrænsninger på optaget af elever på skolerne. Den seneste dimensionering er fra 2019 og er på 700 lærepladser, og fremkom ved, at KL spurgte kommunerne, hvor mange pladser de hver især forventede at oprette. Det tal blev gjort til et måltal. Fordelingen af de 700 pladser blev håndteret gennem en central fordeling tiltrådt i hvert KKR. I Midtjylland var (minimums) fordelingstallet for antallet af lærepladser 218.*

**Beslutning**

KKR Midtjylland godkendte den foreslåede dimensionering.

### 3.6. Danmark skal hænge sammen - KL's udspil til fremtidens kollektive trafik

SAG-2022-03432 ljo/jhp

#### Baggrund

Regeringen har nedsat et ekspertudvalg om kollektiv mobilitet i hele Danmark, der primært skal kigge på nye modeller for organisering af den lokale kollektive transport samt takststruktur. I forlængelse af regeringens sundhedsudspil, har udvalget fremskyndet sit arbejde med organisering. Det skulle forventeligt afleveres til regeringen ved årsskiftet. Intet er dog offentliggjort endnu. Ekspertudvalgets samlede anbefalinger forventes i foråret 2025. KL har udarbejdet et udspil til fremtidens kollektive trafik, "Danmark skal hænge sammen". Det er offentliggjort og fremsendt til ekspertudvalget før jul 2024.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter, hvordan KKR kan bidrage til, at der opnås yderligere opbakning til kommunernes ønsker til fremtidens kollektive trafik.

#### Sagsfremstilling

Omdrejningspunktet for KL's udspil er, at den kollektive trafik skal besluttes af dem, der er tættest på borgerne, der kender deres hverdag og de lokale behov. KL har tre anbefalinger:

Anbefaling 1: Den kollektive trafik skal besluttes af dem, der er tættest på borgerne. KL foreslår en ny model for den kollektive trafik, hvor:

- Staten har ansvaret for det landsdækkende strategiske hovednet, herunder alle de skinnebårne transportmidler (bortset fra metro og letbaner)
- Kommunerne har ansvaret for at opfylde de lokale transportbehov og koordinere buslinjer mellem de større byer
- der afsættes et fast beløb af staten til ruter mellem de større byer, der udmøntes via trafikselskaberne.

Anbefaling 2: Giv kommunerne friere rammer til at opfylde borgernes transportbehov. KL foreslår, at der gøres op med de rigide regler på transportområdet, så:

- Kommunerne får frihed til at vælge lokale transportløsninger, der hvor det giver bedst mening
- Kommunerne får mulighed for at lave flere forsøg med forskellige mobilitetsløsninger
- Mulighederne for samarbejde mellem det offentlige og det private kan styrkes og understøttes.

Anbefaling 3: Giv trafikselskaberne friere rammer til at bruge innovative transportformer. KL foreslår, at de lovgivningsmæssige rammer om trafikselskaberne løsnes, så:

- Trafikselskaberne får mulighed for at tilpasse sig og udvikle løsninger, der bedre imødekommer de lokale behov
- Lukkede kørsler (skolebusser og handicapkørsel) i højere grad kan indgå i den samlede kollektive trafik
- Trafikselskaberne får mulighed for flerårige driftsbudgetter og lånefinansiering af nødvendige investeringer, så de kan planlægge og gennemføre langsigtede projekter – på linje med andre selskaber.

./. Danmark skal hænge sammen

### **Beslutning**

KKR Midtjylland tog punktet til efterretning, med bemærkningen om, at det er vigtigt med en kollektiv trafikbetjening i hele landet, og at man skal være nysgerrige på hvordan teknologiske løsninger kan være med til at udvikle området.

## **3.7. Nye arbejdsmarkedsråd og beskæftigelsesreform**

SAG-2022-03432 chbn/kbe

### **Baggrund**

Folketinget har besluttet at tilpasse rådsstrukturen på beskæftigelsesområdet. Som erstatning for de nuværende otte regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) oprettes fem regionale beskæftigelsesråd med udgangspunkt i den nuværende regionale struktur.

KKR Midtjylland skal indstille fem medlemmer og fem suppleanter til det regionale beskæftigelsesråd i Midtjylland, hvorefter beskæftigelsesministeren foretager udpegningen.

Samtidig afventes fortsat regeringens oplæg til en samlet beskæftigelsesreform.

### **Indstilling**

Det indstilles, at

- KKR Midtjylland indstiller fem medlemmer og fem suppleanter til det regionale beskæftigelsesråd.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesrådet og Arbejdsmiljørådet nedlægges, og der etableres i stedet et nyt arbejdsmarkedsråd. Dertil nedlægges de nuværende otte regi-

onale arbejdsmarkedsråd (RAR), og der oprettes fem nye regionale beskæftigelsesråd med udgangspunkt i den nuværende regionale geografi.

I Midtjylland betyder det, at hvor der før var et arbejdsmarkedsråd i både Østjylland og Vestjylland, vil der fremadrettet være ét regionalt beskæftigelsesråd.

Hvert regionalt beskæftigelsesråd består af 18 medlemmer, som udpeges af Beskæftigelsesministeren efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder.

- 6 fra Dansk Arbejdsgiverforening
- 5 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation
- 1 fra Akademikerne
- 1 fra regionsrådet
- 5 fra kommuner i regionen.

Hvert KKR skal indstille fem repræsentanter og fem suppleanter. Beskæftigelsesministeren udpeger derefter medlemmer til rådene efter indstilling fra KKR Midtjylland.

Det følger af loven om ligestilling af kvinder og mænd, at de regionale beskæftigelsesråd bør have en ligelig sammensætning af kvinder og mænd. Derfor anmodes de indstillingsberettigede om at indstille både en kvinde og en mand. Skal der indstilles flere medlemmer, skal der indstilles lige så mange kvinder som mænd. I tilfælde som dette, hvor der skal udpeges et ulige antal, skal der indstilles én mere af det ene køn end det andet.

#### *Opgaver i de regionale beskæftigelsesråd*

Det forventes, at de regionale beskæftigelsesråd primært får til opgave at følge og bidrage til administrationen af ordninger på beskæftigelsesområdet.

Desuden forventes det, at rådene vil have opgaver i forbindelse med:

- Iværksætte og yde tilskud til initiativer for at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde
- Afgive udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige i sager om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse mv.
- Kunne indføre supplerende stillingsbetegnelser på positivlisten for personer med en videregående uddannelse
- de regionale beskæftigelsesråd vil skulle inddrages i forbindelse med udpegning af områder med mangel på arbejdskraft og løbende overvågning med særlig fokus på akutte situationer på arbejdsmarkedet

- at Beskæftigelsesministeriet efter inddragelse af de regionale beskæftigelsesråd, vil skulle udpege mangelområder, hvor koordination og aktør-samarbejde skal styrkes
- at de regionale beskæftigelsesråd vil skulle tage del i udarbejdelsen af de regionale positivlister for den regionale uddannelsespulje
- at de regionale beskæftigelsesråd efter indstilling fra kriminalforsorgen vil skulle godkende samfundstjenestesteder, bl.a. med henblik på at der ikke sker konkurrenceforvridning.

De nye regionale beskæftigelsesråd vil blive sekretariatsbetjent af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

#### *Kommende beskæftigelsesreform*

Regeringen har fortsat ikke indkaldt til politiske forhandlinger om en ny beskæftigelsesindsats, men det forlyder, at ambitionen er at kunne lande en politisk aftale i nærmeste fremtid. Dog er det mest sandsynligt, at lovforslag fremsættes til oktober 2025. Reformen forventes at blive indfaset over flere år.

Meget tyder på, at det bliver en stor reform, hvor anbefalinger fra ekspertgruppen omkring frisættelse af kommunerne og forenkling af reglerne tages med. Det vil betyde kommunal frihed til organisering, færre målgrupper og markant reduktion i proceskrav og særregler og en markant lettelse i den statslige styring, herunder afskaffelse af skærpet tilsyn. Regeringen forventes at holde fast i sparekravet på 3 mia. kr.

#### **Beslutning**

KKR Midtjylland indstillede følgende som medlemmer af det nye regionale beskæftigelsesråd:

- Marianne Bjørn, (V), Herning
- Dorthe Schou Jensen (A), Silkeborg
- Mette Nøhr, (C), Favrskov
- Claus Bloch, (V), Skanderborg
- Niels Rasmussen, (F), Ringkøbing-Skjern

KKR Midtjylland indstillede følgende som suppleant til det nye regionale beskæftigelsesråd:

- Birthe Sørensen, (A), Ikast-Brande

KKR Midtjylland bemyndigede formandskabet til at indstille de øvrige suppleanter.

## **4. Udpegninger**

## **5. KKR**

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Foreløbige punkter til kommende møde i KKR Midtjylland**

SAG-2024-04797 chbn

#### **Baggrund**

Der er foreløbig følgende punkter til det kommende møde den 8. april

- Implementering af sundhedsreform
- Strategi- og handleplan for uddannelsesområdet.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

#### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## 7. Eventuelt

### 7.1. Eventuelt

SAG-2024-04797 chbn

#### **Beslutning**

Der blev spurgt til mødeplanen, herunder evt. virtuelle møder, samt mødeplanen for 2025. Endvidere, at det fremover bør undgås at lægge møder i uge 6 af hensyn til vinterferien.