



DAGSORDEN 2025

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 18-06-2025 10:00

Sted: Mødet holdes på Glostrup Park Hotel, Hovedvejen 41, Glostrup. Der vil være mulighed for politiske formøder fra kl. 9.00-10.00

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat og dagsorden.....	3
1.1.	Godkendelse af referat.....	3
1.2.	Godkendelse af dagsorden	3
2.	Siden sidst	4
2.1.	Siden sidst	4
3.	Regionalpolitiske sager	10
3.1.	KKR Hovedstadens taskforce for uddannelse og rekruttering – status og fremadrettede indsatser	10
3.2.	Samarbejdet mellem kommuner og professionshøjskole om uddannelsesopgaven	12
3.3.	Status for udrulning af Sundhedsreformen	14
3.4.	Strategi for mobilitet og infrastruktur 2025	16
3.5.	Kommunefordeling af flygtninge for 2026	18
3.6.	Orientering om aftale om kommunernes økonomi for 2026.....	20
3.7.	Politisk aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	22
3.8.	Tværkommunalt samarbejde om it-driftsorganisationer	24
4.	Punkter til næste møde	27
4.1.	Punkter til næste møde	27
5.	Eventuelt	28

1. Godkendelse af referat og dagsorden

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2025-02162 gitb

Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 11. april 2025 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens side på KL's [hjemmeside](#).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referatet.

1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2025-02162 gitb

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsordenen til mødet den 18. juni 2025.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2025-02162 gitb

Baggrund

Orienteringer fra fora, hvor KKR har udpeget medlemmer

Under dette punkt orienteres fra de forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder:

Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU)

Der var møde i SSU den 23. maj 2025. Her fik vi blandt andet en status for sammenlægningen af psykiatrien og somatikken, som regionerne har fået til opgave med sundhedsreformen. Heri blev det beskrevet, at regionen for de voksne søger at sikre, at planlægningsområderne for psykiatrien matcher sundhedsrådenes geografier. Det er positivt og kan sikre bedre grundlag for sammenhæng i indsatserne mellem socialpsykiatri og behandlingspsykiatri. Kommunerne rejste dog den udfordring, at der fortsat kun vil være én samlet organisering af børne- og ungdomspsykiatrien. Derfor er der behov for, at det i fællesskab afklares og sikres, hvordan de enkelte sundhedsråd kan sikre lokalt forankrede samarbejder med børne- og ungepsykiatrien, selv om der ikke er et lokalt organisatorisk ophæng.

Desuden var der drøftelse af den kommunale akutsygepleje, som er et af de områder, hvor regionen overtager myndigheds- og finansieringsansvaret. Fra kommunernes side var der især fokus på, at det er væsentligt at vi kan finde lokale løsninger og samarbejder inden for de enkelte sundhedsråd, og at der er behov for, at den akutte sygepleje fortsat er tæt på borgerne og de kommunale medarbejdere.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

På mødet i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse den 8. maj 2025 blev der tildelt i alt 662 mio. kr. til 11 klyngeorganisationer, der hermed er udpeget som nationale innovationsklynger for perioden 2025-2028. Fokus på er SMV'ers produktivitet og konkurrenceevne ved at fremme og accelerere SMV'ers samarbejde om innovation. Bestyrelsen tog også stilling til en række investeringsoplæg, blandt andet i forhold til Virksomhedsprogrammet og Iværksætterprogrammet. Der er fortsat fokus på administrative forenklingstiltag og udvikling af et nyt samlende brand, som skal give virksomhederne oplevelse af en sammenhængende erhvervsfremmeindsats.

Erhvervshus Hovedstaden

Der er høj aktivitet i Erhvervshuset med størst efterspørgsel på vejledning om salg/markedsføring, iværksætteri og innovation. Antallet af udfordrede virksomheder, der efterspørger hjælp fra 'Early Warning' programmet, er betydeligt mindre end sidste år. Erhvervshuset har i første halvår af 2025 prioriteret den opsøgende indsats i samarbejde med kommunerne og iværksat en række nye kommunikationstiltag for at styrke kendskabet. Erhvervshuset er godt med ift. de aftalte mål i resultatkontrakten, og virksomhederne udtrykker en høj grad af tilfredshed med både den specialiserede vejledning og de mange events, som afholdes for at oplyse og inspirere virksomhederne.

Der imødeses på sigt en reduktion i de EU-finansierede programmer, som udbydes af Erhvervshuset. Erhvervshuset ventes således ikke at være økonomisk partner i Erhvervsfyrntårn Life Science i den næste fase af programmet, ligesom deltagelsen i det cirkulære værdikædesamarbejde 'Closing Loops' også forventes at ophøre eller blive stærkt begrænset i en ny programfase. Annoncering af den næste fase af iværksætterprogrammerne imødeses i juni med et reduceret budget til programmet IværksætterDanmark. Erhvervshuset planlægger at ansøge om en fornyet periode som operatør på de to programmer IværksætterDanmark og Beyond Beta.

Copenhagen Capacity

Siden sidste møde i KKR Hovedstaden er yderligere seks investeringer hentet til hovedstadsregionen. Tre til København og en til hver af kommunerne Ballerup, Brøndby og Frederikssund. Det drejer sig om fire tech-virksomheder, en life science virksomhed og en inden for energiområdet. Med otte investeringer samlet set er 1/3 af målet for året nået og forventes indfriet. Fire af investeringerne kan betegnes som bæredygtige.

Tiltrækning og tilknytning af international arbejdskraft – udvalgte indsatser:

- Wind Industry Networking Event 2025 (9. april, København): Karriereevent afholdt under WindEurope i samarbejde med WindEurope og Cross Border Talent Bridge. 50 forhåndsscreenede internationale STEM-studerende mødte virksomheder som Ørsted og Hitachi. Eventet resulterede i 26 forventede ansættelser og markerer et vigtigt samarbejde med en stor international kongres i København.
- Science Hub Denmark (løbende, internationalt): Treårigt pilotprojekt, der promoverer danske forsknings- og karrieremuligheder inden for Biosolutions, Neuroscience og Power-to-X. Første digitale kampagne blev afsluttet 22. april 2025 med 184–300% overopfyldelse af KPI'er.

Aktiviteter inkluderer karrierepaneldebat på WindEurope, SoMe-kursus og events i USA. Et længere indslag om projektet blev sendt i 21 Søndag den 25. maj 2025.

- Expat Survey 2025: Resultaterne af Danmarks største undersøgelse blandt internationale højtuddannede siden 2020 blev præsenteret for 130 stakeholders hos Copenhagen Capacity. Halvdelen af de internationale arbejdstagere forlader Danmark inden for fem år, og Copenhagen Capacity anbefaler bl.a. forbedret adgang til arbejdsmarkedet, mere støtte til internationale studerende og medfølgende ægtefæller, øget fokus på inklusion på arbejdspladser og fokus på familiens trivsel. Undersøgelsen kan hentes her: https://cdn.copcap.com/hubfs/copenhagen-capacity/talent/talent-events/expat%20survey%202025/Copcap_Expatsurvey2025_online.pdf

Wonderful Copenhagen

Første halvår af 2025 har været positivt for turismen, og hovedstaden kommer ud af 1. kvartal med en samlet fremgang i overnatninger på ca. 3 pct. i forhold til 2024 til trods for, at påsken i år ikke ligger i første kvartal som sidste år. Fremgangen er alene båret af internationale overnatninger. Imens nærmarkederne er mere påvirkede af, at påsken i år ligger uden for 1. kvartal, og derfor ligger lavere i marts end sidste år, er fremgangen i hovedstaden i årets tre første måneder primært drevet af oversøiske markeder som USA og Storbritannien samt de sydeuropæiske markeder Italien og Frankrig. Sidste år satte turismen fra USA ny rekord i København, og nu viser nye tal, at den nye situation i USA ikke har ændret på lysten til at besøge hovedstaden, tværtimod. Tallene for 1. kvartal i år viser, at væksten i amerikanske overnatninger er steget med 17 pct. i forhold til 1. kvartal 2024. Sidste år var USA det andenstørste internationale marked for hovedstadens turisme og bidrog med størst vækst på tværs af alle markeder i absolutte tal med en fremgang i overnatninger på mere end 150.000. Det er den udvikling, der nu er fortsat ind i 2025 med en forventning om, at hovedstaden i år for første gang vil runde 1 mio. amerikanske overnatninger.

Movia

Rejsekort som app har pr. 2. juni 2025 over 1,2 mio. registrerede brugere mod cirka 650.000 ved udgangen af 2024. Ved indgangen til juni 2025 blev 35,1 pct. af alle rejsekort-rejser foretaget på apps. Langt de fleste på Rejsekort som app. Rejsekort som app udvides efter planen i løbet af juni, så også børn kan bruge den. I den forbindelse sender Movia et informationskit til kommunerne, så kommunerne kan vælge at medinformere om de nye muligheder, appen giver. I anden halvdel af 2025 udvides appen, så den også kan bruges af førtidspensionister og handikappede, og de sidste produkttyper tilføjes, herunder Rejsekort Erhverv og Pendler Kombi.

Det er planen at det gamle rejsekort tages ud af drift medio 2026. Forud for dette gennemføres kampagner med information om nedlukningen af det nuværende rejsekort. Når det gamle rejsekort nedlukkes, erstattes det gamle rejsekort af både Rejsekort som app og med et nyt fysisk rejsekort til ikke-digitale brugere, med nye kort og læsere i busser og på stationer. Desuden kommer en ny løsning til kontantsalg hos chaufførerne i busserne. Movia etablerer et mobilt rejsehold, som kan besøge Ældreråd, biblioteker etc. for at hjælpe kunderne godt i gang med de nye billettyper.

SOSU H

Den nye ældrereform sætter fokus på øget selvbestemmelse, helhedspleje og faglig frihed hos medarbejderne og ledere i kommunerne. For at understøtte kommunernes opgave indgår SOSU H i et samarbejde med de øvrige SOSU-skoler, Professionshøjskoler og KL om relevante efter- og videreuddannelses tilbud. Således at efteruddannelserne kan give medarbejderne i kommunerne de nødvendige kompetencer til at skabe høj kvalitet i plejen og sikre et værdigt ældre liv.

I samarbejdet kan tilbydes arbejdsmarkedsuddannelser til alle medarbejdergrupper, gerne i samarbejde med professionshøjskolen (KP) eller ved supplerende uddannelser via KP's tilbud. *SOSU H's Kompetencer* stiller sig gerne til rådighed for yderligere [information](#) og vejledning.

Københavns Professionshøjskole (KP)

Københavns Professionshøjskole (KP) arbejder med reformen af professionsuddannelserne. Samtlige uddannelser bortset fra læreruddannelsen er omfattet af reformen og skal derfor have nye bekendtgørelser og studieordninger. Samtidig betyder reformen, at uddannelserne forkortes med 15 ECTS (cirka 3 måneder), får et markant økonomisk løft af taxameteret på de omfattede uddannelser, og at der skal arbejdes med nye muligheder for livslang læring. Det økonomiske løft er en oplagt mulighed for at arbejde med elementerne i KP's strategi, herunder undervisningsdifferentiering og tættere praksiskobling.

De nye muligheder for livslang læring indebærer både styrkede muligheder for merituddannelse, nye karrierespæktiver for fagprofessionelle og nye muligheder for at tilrettelægge efter- og videreuddannelse i tråd med kommunernes behov.

Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum

Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum beskæftiger sig aktuelt med de mange reformer på uddannelsesområdet og deres betydning for hovedstadskommunerne. Særligt ift. til det øgede fokus på at styrke

kvaliteten i praktikken og de øgede krav til uddannede vejledere på udvalgte professionsbacheloruddannelser. I den forbindelse er Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum optaget af, at det er afgørende, at kommunerne forsat prioriterer og løfter uddannelsesforpligtigelsen på de områder, hvor man er meduddannere – fx på sygeplejerskeuddannelsen. Men også implementeringen af ungdomsuddannelsesreformen med udviklingen af EPX og nedlæggelsen af 10. klasse er et område, som det politiske forum vil følge tæt i den kommende periode.

Orienteringer fra KKR-formandskabet

- Tiltrækning og forankring af international arbejdskraft
- ./.
- KKR Hovedstaden efterspurgte på et tidligere møde en status fra hovedstadsområdets erhvervsfremmeaktører i forhold til indsatser for rekruttering og fastholdelse af international arbejdskraft i lyset af den lave ledighed og udfordringer med at besætte stillinger på det danske arbejdsmarked. På den baggrund har Copenhagen Capacity og Erhvervshus Hovedstaden udarbejdet et notat, der beskriver de aktuelle indsatser på området, jf. bilag.
- Orientering om Grønt topmøde 26. maj 2025
- ./.
- I regi af Klimaalliancen i Hovedstadsregionen blev der afholdt Grønt topmøde for politikere i hovedstadskommunerne om indsatser på det grønne område og om arbejdet med de kommunale klimaplaner. I forbindelse med topmødet blev der lanceret en analyse udarbejdet af Tænk tanken Mandag Morgen om danskernes holdning til kommunernes klimahandling. [Analysen](#), der kan findes på Gate 21's hjemmeside, viser blandt andet, at kommunernes arbejde med den grønne omstilling i høj grad sker med borgernes opbakning.
- Orientering om Årlig Statusrapport fra den nationale Klimaalliance
- ./.
- Den 30. april 2025 lancerede den nationale Klimaalliance partnerskabets første statusrapport på kommunernes klimahandling, udarbejdet af CONCITO som en leverance i monitoreringssystemet. Med statusrapporten er der for første gang lavet en samlet vurdering af klimainsatsen for alle danske kommuner. Rapporten dokumenterer status for og fremdriften på kommunernes klimahandlingsplaner og indsatser og kan bruges som supplement til kommuners egen monitorering. Der er udarbejdet et faktaark, jf. bilag. Statusrapport, anbefalinger og sammenfatning kan findes på [CONCITO's hjemmeside](#).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. KKR Hovedstadens taskforce for uddannelse og rekruttering – status og fremadrettede indsatser

SAG-2025-02162 gitb

Baggrund

KKR Hovedstadens taskforce for uddannelse og rekruttering har et år tilbage af projektperioden, der løber frem til juni 2026. Siden taskforcen begyndte i august 2022 har fokus være på at understøtte fælleskommunal handling på de aktuelle rekrutteringsudfordringer med afsæt i kommunernes rolle som meduddanner og praktikvært på SOSU- og pædagogområdet.

Ambitionen er, at der i den kommende periode afprøves indsatser, hvor flere kommuner deltager i konkrete fælleskommunale samarbejder, der skal styrke kommunernes uddannelsesindsatser og afhjælpe udfordringerne med at rekruttere medarbejdere til de store velfærdsområder.

Niels Milo Poulsen, formand for KKR's Embedsmandsudvalg for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse og kommunaldirektør i Halsnæs Kommune, vil kort orientere om taskforcens resultater, de fremadrettede indsatser og det fortsatte behov for opbakning til taskforcen fra kommunerne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden besluttede i marts 2022 at etablere en fælles taskforce for uddannelse og rekruttering i en projektperiode frem til juni 2026.

Taskforcen er fra kommunal side bemandet med en projektleder og en konsulent, mens SOSU H, Københavns Professionshøjskole (KP) og Diakonissestiftelsen bidrager med 1,25 årsværk pr. år i projektperioden.

I projektperioden har taskforcen haft dialog med alle 29 kommuner og uddannelsesinstitutionerne for at afdække mønstre og behov i tværkommunale indsatser målrettet uddannelse og rekruttering i kommunerne. KKR Hovedstaden godkendte i september 2023 to udvalgte hovedspor – hhv. SOSU-området og pædagogområdet med indsatsområderne "den gode modtagelse" og "en styrket praktik".

Indsatser og resultater

Kommunerne mangler fortsat medarbejdere til de store velfærdsområder, og uddannelserne er stadig præget af udfordringer i forhold til manglende søgning og frafald. Søgetallene til KP ved kvote 2 i marts 2025 viser eksempelvis et fald i 1. prioritetsansøgningerne til sygeplejerske-, pædagog- og læreruddannelserne på henholdsvis 11, 8 og 4 pct. sammenlignet med 2024. Samtidig er frafaldet på SOSU-uddannelserne på SOSU H fortsat højt, og det gennemsnitlige frafald på hovedforløbene på social- og sundhedsassistentuddannelsen (SSA) ligger aktuelt på ca. 35 pct. mens frafaldet på social- og sundhedshjælperuddannelsen (SSH) er på ca. 22 pct. (for de elever/hold som er påbegyndt hovedforløb i perioden januar 2023 til og med juli 2024).

På den baggrund er der i regi af taskforcen arbejdet med at dele viden og skabe en fælles forståelse af, hvorfor de unge falder fra, og hvordan en god modtagelse og styrket overgange mellem uddannelsesinstitutioner og kommunale praktiksteder kan øge mulighederne for gennemførsel og rekruttering af nye medarbejdere.

Taskforcens indsatser har i den første del af projektperioden primært bestået af fysiske og digitale temadage og netværksmøder med afsæt i efterspurgt temaer og problematikker fra kommunerne. På pædagogområdet har taskforcen f.eks. understøttet videndeling om forskellige modeller for etablering af "uddannelseshuse" i samarbejde med kommuner og KP.

Der er desuden opbygget et bredt netværk på tværs af kommuner, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer m.fl. Taskforcen har bidraget med sparring, videndeling og afholdt arrangementer om efterspurgt viden eller nye centrale udspil om uddannelse og rekruttering. Uddannelsesinstitutionerne har deltaget i aktiviteter ud fra relevans og har bl.a. bidraget med oplæg på temadage, deltagelse i paneldebatter og kvalificering af projektideer.

I efteråret 2024 er der afholdt ni taskforce-arrangementer med samlet 258 deltagere, hvor alle hovedstadskommuner har deltaget i mindst et arrangement. 20 kommuner har været repræsenteret ved arrangementer på pædagogsporet, mens 26 kommuner har været repræsenteret ved arrangementer på SOSU-sporet. Tilbagemeldinger fra arrangementerne viser, at 95 pct. af deltagerne var tilfredse eller meget tilfredse med arrangementerne, 92 pct. fandt aktiviteterne anvendelige eller meget anvendelige, og 93 pct. vil anbefale andre at deltage i lignende arrangementer.

Fremadrettede aktiviteter i taskforcen

På trods af god opbakning og bred deltagelse i taskforcens aktiviteter er det vurderingen, at der fortsat er potentiale i tættere tværkommunale samarbejder, hvor der afprøves konkrete indsatser med afsæt i SOSU- og pædagogsporet med deltagelse af kommuner i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne. Dette er taskforcens fokus i den resterende del af projektperioden.

K29 godkendte i januar 2025, at taskforcen i 2025 arbejder med indsatser, hvor nye målgrupper og aktiviteter sættes i spil, jf. bilag. Indsatserne er udviklet på input fra SOSU H og KP og tager afsæt kommunernes efterspørgsel samt viden fra data, jf. pkt. 3.2.

På pædagogsporet inddrages ledelsesniveauet i en indsats rettet mod at styrke kvaliteten ift. med-uddannelsesopgaven i de enkelte institutioner (opgaven med at uddanne og vejlede pædagogstuderende). På SOSU-sporet afprøves en indsats omkring et tættere samarbejde mellem skole, oplæring og elev i forbindelse med overgange i den første del af social- og sundhedsassistentuddannelsen. Effekterne af begge indsatser beror på, at kommunerne engagerer sig i at afprøve nye modeller og samarbejder, og at indsatserne prioriteres af ledelsen i organisationerne. Indsatserne forventes at kunne vise både kortsigtede (2026) og langsigtede resultater.

Bilag

KKR's Taskforce for uddannelse og rekruttering - Midtvejsevaluering og indsatser i 2025

3.2. Samarbejdet mellem kommuner og professionshøjskole om uddannelsesopgaven

SAG-2025-02162 gitb

Baggrund

Kommunerne i KKR Hovedstaden samarbejder tæt med Københavns Professionshøjskole (KP) og andre centrale uddannelsesaktører om at evaluere og kvalitetssikre praktikforløb rettet mod de kommunale velfærdsområder. Dette samarbejde er et vigtigt afsæt for implementeringen af den reform, som professionsuddannelsesområdet står overfor i de kommende år.

På mødet vil Niels Milo Poulsen og rektor på Københavns Professionshøjskole Anne Vang Rasmussen sætte ord på betydningen af samarbejdet i "Strategisk Partnerskab om Uddannelse" og udpege de områder, som bliver centrale at samarbejde om i de kommende år.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Strategisk Partnerskab om Uddannelse

[Strategisk Partnerskab om uddannelse](#) (SPU) er et samarbejde mellem hovedstadens kommuner, Region Hovedstaden, Københavns Professionshøjskole, SOSU H, UC Diakonissestiftelsen og Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole.

Den overordnede målsætning for samarbejdet er at styrke kvaliteten i uddannelserne rettet mod velfærdsområderne og rekrutteringen til disse. Krumtappen i arbejdet er fælles praktikevaluering og kvalitetsdata som afsæt for et langt tættere samarbejde. En gang årligt udkommer derfor en statusrapport baseret på elevers og studerendes evaluering af deres praktik, klinik eller oplæring.

Rapporten indeholder desuden data fra en årlig evaluering blandt praktikvejlederne i kommuner og region. SPU har særligt fokus på at styrke elevers og studerendes forudsætninger for aktiv deltagelse, forudsætningerne for at lykkes i rollen som klinisk vejleder eller praktikvejleder samt elevers og studerendes oplevelse af gode overgange mellem forløb på uddannelsesinstitutionen og praktiksted.

Reform af professionsbacheloruddannelserne

Den politiske aftale om reform af professionsbachelor- og erhvervsakademiuddannelserne i Danmark udpeger flere områder, hvor professionshøjskolerne og kommunerne skal samarbejde tæt i forbindelse med implementeringen. Det drejer sig bl.a. om kvaliteten i uddannelserne, styrkede praktikforløb og tættere samarbejde omkring overgange mellem skole og praktik. Her er den viden og det samarbejde, som er opbygget i Strategisk Partnerskab om Uddannelse et vigtigt afsæt for implementeringen af reformen i hovedstadskommunerne.

Data fra flere års evalueringer af praktikken (flere end 30.000 besvarelser) peger på, at fokus på sammenhængende praktikforløb og læringsudbytte har positiv indflydelse på elever og studerendes vurdering af, om de vil vende tilbage til kommunen i en fremtidig ansættelse (24 pct. svarer nej i 2024). Data fra vejledernes evaluering af praktikopgaven (ca. 8000 besvarelser) viser desuden, at der er sammenhæng mellem de studerendes og elevernes udbytte af praktikken og god vejledning, og at der er potentiale for at styrke rammerne for god vejledning.

F.eks. oplevede 55 pct. af vejlederne i 2024, at praktik var en fælles opgave på arbejdspladsen, og kun 53 pct. oplevede at de havde tilstrækkelig tid til vejledningen. I forbindelse med implementeringen af reformen på professionsbacheloruddannelserne er vejledningsopgaven og prioriteringen af denne derfor et godt eksempel på et område og en ambition i den politiske aftale, som kommuner og professionshøjskole skal samarbejde tæt om.

3.3. Status for udrulning af Sundhedsreformen

SAG-2025-02162 ascm

Baggrund

Udrulningen af sundhedsreformen er i fuld gang. Reformens implementering foregår i flere spor – herunder lovgivning, forhandlinger, partnerskaber og forberedelse i kommuner og regioner. KKR Hovedstaden får en orientering om status for arbejdet med implementering af sundhedsreformen blandt kommunerne i KKR Hovedstaden, herunder om samarbejdet mellem kommunerne, med Region Hovedstaden og på tværs af ny Region Østdanmark.

Stella Hansen, formand Embedsmandsudvalget for Sundhed og direktør i Helsingør Kommune, og Per Bennetsen, adm. direktør Sundheds- og Omsorgsforvaltningen i Københavns Kommune, vil på mødet supplere med oplæg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter status for arbejdet med sundhedsreformen.

Sagsfremstilling

Regeringen, KL og Danske Regioner indgik den 25. maj 2025 *Forårsaftale 2025* om implementeringen af sundhedsreformen samt udmøntningen af en række konkrete initiativer. Med aftalen er der kommet en afklaring af rammerne for den kommende omstilling af sundhedsvæsenet. Dermed er grunden lagt for implementering af sundhedsreformen på et fælles grundlag med fokus på at skabe nære, sammenhængende sundhedstilbud til borgerne.

- ./. Herudover pågår lovprocesserne for reformen og konkretiseringen af udmøntningen af den økonomi, som er forhandlet på plads i Forårsaftalen. De nationale spor er opsummeret i vedlagte notat.

Status for dialog og samarbejde mellem kommunerne

På mødet vil Stella Hansen og Per Bennetsen orientere om status for dialogen mellem kommunerne i hovedstaden og med kommunerne i Region Sjælland.

Indenfor hvert af de kommende sundhedsråd i hovedstadsregionen har kommunerne såvel politisk som administrativ dialog om ambitioner og ønsker til arbejdet i sundhedsrådene, herunder hvordan kommunerne forholder sig til at være leverandør.

./. Supplerende er der en løbende dialog og samarbejde mellem KKR Hovedstaden og KKR Sjælland, hvor der politisk og på direktørniveau afholdes møder. Indenfor dette samarbejde er der udarbejdet et kommissorium (bilag) for hvilke initiativer og tilgange for samarbejdet, der skal være mellem kommunerne i Østdanmark omkring sundhedsreformen og dialogen med de to regioner. Initiativerne i kommissoriet har blandt fokus på, at der laves en fælles østdansk tidsplan for arbejdet med reformen, at der laves positionspapirer om kommunernes ønsker til kvalitet og sammenhæng i borgernes forløb samt at der laves en plan for, hvordan kommunerne i Østdanmark politisk og administrativt skal samarbejde fremover.

Status for dialogen med regionerne

Foruden dialogen mellem kommunerne er der også en løbende med Region Hovedstaden om den fremtidige tilrettelæggelse indenfor sundhedsrådene. I en periode har dialogen primært været mellem hospital og de kommuner som indgår i sundhedsrådet, på hvilken baggrund hospitalernes ledelse giver anbefalinger til regionen centralt.

Fra sommer 2025 og frem til årsskiftet vil dialogen ske mere formaliseret og ensartet mellem regionen og de 46 kommuner i den kommende Region Østdanmark. Som led heri skal kommunerne også stille relevante data og øvrig viden til rådighed for regionerne. Ambitionen er, at Region Hovedstaden og Region Sjælland inden årets udgang skal have lavet et fagligt beslutningsoplæg om varetagelsen af indsatserne i de enkelte sundhedsråd, som er klar til det forberedende regionsråd for Østdanmark og de seks forberedende sundhedsråd i Østdanmark.

Bortfald af regionale udviklingsmidler

Sundhedsreformen medfører udover ændringer på sundhedsområdet også en tilpasning af regionernes opgaver inden for regional udvikling. Det indebærer, at kommunerne overtager kulturområdet, og at regionernes opgave med at udarbejde regionale udviklingsstrategier og aktiviteter i tilknytning hertil bortfalder fra 2026.

Der overføres 223 mio. kr. til sundhedsområdet fra 2027 og frem som følge af opgavebortfaldet.

Det regionale opgavebortfald og finansiering vedrører en række samarbejder mellem Region Hovedstaden og hovedstadskommunerne; hhv. Greater Copenhagen-samarbejdet, Greater Copenhagen EU Office, Supercykelsti-samarbejdet og Klimaalliancen i Hovedstadsregionen, hvor regionen i dag dels bidrager med finansiering og dels med ressourcer ift. projektaktivitet, analysekraft mv.

Det regionale opgavebortfald indebærer også, at den opgave, som regionen varetager i forhold til at ansøge, medfinansiere og styre eksternt finansierte projekter som fx EU-projekter med betydning for hele regionen på en række områder, nedskaleres. Det har særligt betydning for klimaområdet, hvor regionale midler i dag understøtter og gearer klimaprojekter i hoved-stadsgeografien i samarbejde med hovedstadskommunerne, herunder via Gate 21.

I forlængelse af *Forårspakke 2025* er det forventningen, at Region Hovedstaden – og fremadrettet Region Østdanmark – forholder sig til det fremadrettede engagement i de berørte organisationer.

Bilag

Oversigt over de nationale spor i sundhedsreformen

Kommissorium for kommunernes samarbejde i Østdanmark

3.4. Strategi for mobilitet og infrastruktur 2025

SAG-2025-02162 gitb

Baggrund

Der forelægges udkast til en strategi for mobilitet og infrastruktur 2025 for KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden. KKR-formandskabet har siden KKR-mødet 3. februar 2025 arbejdet for at finde balancerne mellem hovedstadskommunernes positioner og samle kommunerne om elementerne i en fælles strategi for mobilitet og infrastruktur 2025.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender udkastet til strategi for mobilitet og infrastruktur 2025.

Sagsfremstilling

Som opfølgning på den tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet besluttede KKR Hovedstaden den 3. februar 2025 at igangsætte en proces med at lave en fælles strategi for mobilitet og infrastruktur med fælles prioriterede indsatser.

Strategien skal imødegå nogle af de fremtidige udfordringer for mobiliteten i hovedstadsområdet, jf. den tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet. Strategien skal bruges til at interessevaretage i forhold til investeringer i mobilitet og infrastruktur i hovedstadsområdet og laves i samarbejde med Region Hovedstaden. Strategien indeholder nogle fælles temaer med vigtighed for kommunerne i hovedstadsområdet og fem prioriterede indsatser på mobilitets- og infrastrukturuområdet (VIP projekter).

De nye mobilitets- og infrastrukturindsatser har som forudsætning, at de 7 + 3 VIP Infrastrukturprojekter, som var med i kommunernes og regionens udspil fra 2016, gennemføres.

Arbejdet med at følge fremdriften og varetage hovedstadsregionens interesser i forhold til 7+3 VIP infrastrukturprojekterne fortsætter således, mens kommunerne i KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden samtidig prioriterer nye fælles mobilitets- og infrastrukturindsatser.

Proces

Strategien er udarbejdet på baggrund af en møderække i foråret, hvor KKR-formandskabet dels har haft drøftelser med partiernes gruppeforpersoner og dels har inviteret til en række borgmestermøder for at indkredse interesserne hos kommunerne og forsøge at finde fællesmængden, der kan indeholdes i et fælles udspil. Der har været en sideløbende proces i Region Hovedstaden.

Der lægges op til endelig godkendelse af strategien på KKR-mødet den 2. september 2025. Strategien er samme dag til behandling i Regionsrådet. Godkendes strategien endeligt i september, kan den overleveres til det nye KKR fra 2026 som et fælles ståsted for hovedstadskommunernes interessevaretagelse i forhold til statslige investeringer i mobilitet og infrastruktur.

Den fremadrettede interessevaretagelse i forhold til både de 7+3 VIP Infrastrukturprojekter og strategiens nye prioriterede mobilitets- og infrastrukturindsatser drøftes i KKR Hovedstaden. I første omgang inviterer KKR-formandskabet borgmestrene fra tovholderkommunerne ift. de 7+3 VIP Infrastrukturprojekter og hovedstadsprojekterne i Infrastrukturplan 2035 til en fælles drøftelse i september 2025.

Der er ikke lagt op til godkendelse af strategien i de enkelte kommunalbestyrelser.

Strategiens indhold

- ./.
- Strategiudkastet har fokus på, at der i KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden er bred politisk enighed om, at det er nødvendigt at forbedre mobiliteten og infrastrukturen i hovedstadsområdet. Og at markante, statslige investeringer i styrket mobilitet i hovedstadsområdet er en forudsætning for at lykkes, jf. bilag. Der lægges op til at prioritere og anbefale følgende indsatser:
- S-togseksprestunnel København H – Hellerup: Opgradering af S-togsnettet
 - BRT på linje 150S, 200S og 400S: Styrket BRT-betjening på tværs
 - Udbygning af supercykelstinettet: Styrket cykelinfrastruktur
 - Udbygning af rute 16 ml. Frederiksværk og Hillerød: Styrket mobilitet i yderområder
 - Hastighedsnedsættelser på udvalgte bynære motorveje: Støjhåndtering
- Herudover et fokus på styrkelse af trafikale knudepunkter
- ./.
- Andre emner med relevans for mobilitetsudviklingen i hovedstadsregionen er blevet drøftet i processen, men er ikke blevet en del af strategien. Det er spørgsmålet om kørselsafgifter og perspektivet i en eventuel kommende takstreform. Disse spørgsmål er løftet over i et sidepapir for at markere, at de også har en væsentlig indvirkning på det samlede transport-, mobilitets- og støjbillede i hovedstaden, jf. bilag.

Bilag

Strategi for mobilitet og infrastruktur – Styrket mobilitet for et hovedstadsområde i udvikling (udkast 11. juni 2025)
KKR-formandskabets sidepapir. Opfølgning på den tværgående mobilitetsanalyse: Øvrige fokusområder (udkast 11. juni 2025)

3.5. Kommunefordeling af flygtninge for 2026

SAG-2025-02162 gitb

Baggrund

KKR Hovedstaden drøfter årligt i juni måned fordelingen af flygtninge mellem de 29 kommuner i Region Hovedstaden i det efterfølgende år. Det sker på baggrund af Udlændingestyrelsens udmelding af henholdsvis landstal og regionskvoter. Landstallet for 2026 er fastsat til 600, og regionskvoten for Region Hovedstaden er fastsat til 148, jf. bilag.

Lovgivningen åbner mulighed for, at kommunerne kan indgå aftale om en anden, frivillig fordeling af regionskvoten, end den af styrelsen udmeldte. Det skal ske inden den 10. september 2025.

Det skal bemærkes, at personer, som søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, ikke indgår i det fastsatte landstal.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tiltræder den af ministeriet fremsendte fordeling (kommunekvoter) af det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i KKR Hovedstaden i 2026.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen beder kommunerne i hver region om at søge at indgå en aftale om kommunekvoter for 2026, jf. integrationslovens § 8, stk. 1.

Udlændingestyrelsen anbefaler, at eventuelle aftaler indeholder en stillingtagen til, hvorvidt aftalen fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2026 på et senere tidspunkt bliver ændret. Aftalen skal meddeles

Udlændingestyrelsen inden den 10. september 2025.

Har kommunalbestyrelserne inden for en region ikke inden den 10. september 2025 givet meddelelse til Udlændingestyrelsen om indgåelse af en aftale om kommunekvoter for 2026, fastsætter Udlændingestyrelsen inden den 30. september 2025 for hver kommune i regionen det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i det kommende år, jf. integrationslovens § 8, stk. 3.

Hvis der ikke indgås anden aftale imellem kommunerne i hovedstadsområdet, vil nedenstående beregnede kommunekvoter for 2026 gælde.

Beregnede kommunekvoter for kommunerne i Hovedstaden 2026

	2026
Region Hovedstaden	
101 København	63
147 Frederiksberg	13
151 Ballerup	4
153 Brøndby	-
155 Dragør	1
157 Gentofte	-
159 Gladsaxe	-
161 Glostrup	1
163 Herlev	1
165 Albertslund	-
167 Hvidovre	1
169 Høje-Taastrup	-
173 Lyngby-Taarbæk	12
175 Rødovre	1
183 Ishøj	-
185 Tårnby	4
187 Vallensbæk	-
190 Furesø	6
201 Allerød	6
210 Fredensborg	2
217 Helsingør	6
219 Hillerød	6
223 Hørsholm	2
230 Rudersdal	-
240 Egedal	2
250 Frederikssund	6
260 Halsnæs	-
270 Gribskov	1
400 Bornholm	10
Region Hovedstaden i alt	148

Bilag

./. Brev af 30. april 2025 fra Udlændingestyrelsen "Landstal for 2026"

3.6. Orientering om aftale om kommunernes økonomi for 2026

SAG-2025-02162 haan

Baggrund

Regeringen og KL indgik d. 27. maj 2025 [aftale om kommunernes økonomi for 2026](#).

Sagen giver en orientering om indholdet af aftalen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Hovedelementerne i aftalen er følgende:

De økonomiske rammer

- Kommunernes servicramme løftes med 3,45 mia. kr. Samtidig tager KL til efterretning af kommunerne skal reducere deres administrative udgifter med 0,25 mia. kr. i 2026. Kommunernes servicramme løftes dermed med 3,2 mia. kr. netto.
- Anlægsrammen løftes med 2 mia. kr. fra 2025 til 2026 og udgør dermed samlet 22,3 mia. kr. Anlægsrammen inkluderer 0,7 mia. kr. i botilbudspuljen fra ØA24 og 0,9 mia. kr. som følger af folkeskolens kvalitetsprogram.
- Kommunernes egenfinansiering af anlægsrammen udgør 0,6 mia. kr. Dermed stiger bloktilskudsfinansieringen af anlægsrammen med 1,8 mia. kr. sammenlignet med 2025.

Øvrige økonomiske temaer

- Det ekstraordinære finansieringstilskud fra 2025 på 1,8 mia. kr. videreføres i 2026. Tilskuddet fordeles efter samme fordelingsnøgle som i 2025.
- Den forhøjede pulje til særligt vanskeligt stillede kommuner videreføres, og udgør i 2026 800 mio. kr.
- Aftalen indeholder en række initiativer, der skal øge stabiliteten omkring kommunernes ejendomsskat, herunder en videreførelse af kompensationsordningen fra 2025 målrettet kommuner, der lider tab på grund af forkert fastsatte grundskyldspromiller (800 mio. kr.). Initiativerne er beskrevet i detaljer i KL's budgetvejledninger.
- Puljen til skattenedsættelser videreføres og udgør i 2026 200 mio. kr.
- Med aftalen finansierer regeringen kommunernes udgifter til fordrevne fra Ukraine med 900 mio. kr. i 2025. Der er ikke taget stillingen til håndteringen i 2026.
- Kommunernes økonomi i 2025 midtvejsreguleres svarende til -4,0 mia. kr. Det skyldes dels lavere udgifter til overførsler svarende til 3 mia. kr. og dels at opdateret skøn for pris-/lønudviklingen i 2025 svarende til 0,9 mia. kr.

Cybersikkerhed og fælles drift af basis IT

- Med henblik på at styrke cybersikkerheden i kommunerne er regeringen og KL enige om, at der skal etableres 4-5 fælleskommunale enheder, som skal overtage kommunernes drift af servere og netværk. Enhederne skal etableres inden 2027.

- Regeringen og KL er desuden enige om, at det er ambitionen at de fælleskommunale enheder frem mod 2030 skal overtage driften af de øvrige dele af kommunernes basis IT (fx brugerstyring, slutbrugerudstyr mv.).
- Der er afsat 195 mio. kr. og en lånepulje på 190 mio. kr. til finansiering af etablering af enhederne.

Det specialiserede socialområde

- Regeringen og KL er med aftalen enige om, at den tværkommunale overvågning og koordinering af botilbudskapaciteten målrettet borgere med særligt komplekse behov skal styrkes.
- Det vil indebære, at kommunerne i regi af KKR med faste intervaller foretager en konkret afdækning af målgruppens størrelse og den nuværende kapacitet. KL og Social- og Boligstyrelsen understøtter kortlægningen.
- På baggrund af kortlægningen drøfter KKR om, der er behov for at udvide kapaciteten.
- Botilbudspuljen fra ØA24 udløber i 2026. Regeringen og KL er enige drøfte en videreførelse af puljen i 2027 i forbindelse med ØA27, herunder om puljen skal målrettes borgere med særligt komplekse behov.

Øvrige temaer

- Regeringen og KL er enige om at sikre at valgmedarbejdere, på baggrund af centralt udmeldte retningslinjer, trænes i beredskabssituationer i forbindelse med afholdelse af valg.
- Regeringen og KL er enige om at gennemføre et eftersyn af kapaciteten og standen af eksisterende beskyttelsesrum, og at kommunerne kan få relevant rådgivning og vejledning omkring arbejdet.
- Regeringen og KL er enige om at afdække mulighederne for og konsekvenserne ved at fjerne krav om kommunal og regional selskabsudskillelse samt krav om kommunal modregning fsva. solceller til egetforbrug og tilhørende batterianlæg.
- Regeringen og KL har i forbindelse med ØA26 indgået en aftale om implementering af EU's energieffektivitetsdirektiv, som pålægger den offentlige sektor at energirenovere bygningsmassen. Aftalen indebærer en minimumsimplementering, som stiller krav om at samlet 15 pct. af den offentlige bygningsmasse energirenoveres frem mod 2040. Den nuværende kommunale "renoveringsrate" ligger på 1,3 pct. årligt. Kommunernes nuværende indsats lever dermed op til de nye krav.

3.7. Politisk aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

SAG-2025-02162 KBE

Baggrund

Regeringen indgik den 9. april 2025 en [aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen](#) med overskriften "Mere værdighed, større frihed og færre regler" med Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre. KL indgik den 21. maj 2025 en [aftale med regeringen udmøntning af beskæftigelsesreformen](#).

I dag er der et tværkommunalt samarbejde omkring brugen af regionens kliniske funktion omkring sundhedsfaglig rådgivning for en række målgrupper omfattet af beskæftigelsesindsatsen. Målgruppen for klinisk funktion bliver væsentlig reduceret med reformen. Der vil fortsat være behov for tværkommunale samarbejder om rekruttering og opkvalificering, idet reformen har fokus på at styrke kommunernes virksomhedsservice.

Sagen giver et overblik over hovedelementer i reformen og udmøntningsaftalen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Aftalen om en ny beskæftigelsesindsats er en omfattende reform med betydelige konsekvenser for indsatsen for borgere og virksomheder og for den kommunale opgavevaretagelse. Aftalen bygger på anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats. Ønsket er, at den enkelte borger sættes i fokus, medarbejderne får en reel mulighed for at bruge deres faglighed, kommunerne får større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen og udgifterne skal reduceres med 2,7 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt.

Aftalens hovedelementer er:

- Jobcenterregimet afskaffes og kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen.
- I en overgangsperiode – næste valgperiode – vil der være krav om at beskæftigelsesområdet skal være forankret i ét politisk udvalg.
- Særligt fokus på virksomhedsservice og krav om, at virksomhederne fortsat skal have én indgang til beskæftigelsesindsatsen.
- Der ændres ikke på arbejdsdelingen mellem kommuner og a-kasser. Men der igangsættes to forsøg.
- Forenkling af målgrupper fra 13 til fem, markant færre særregler og proceskrav.
- Fokus på individuelle forløb og et værdigt sanktionssystem.
- En langt mere fleksibel ramme for indsatsen til de udsatte borgere.

- Krav til rehabiliteringsteams afskaffes – frihed til at tilrettelægge den tværfaglige indsats.
- Fortsat inddragelse af klinisk funktion ifm. fleksjob og førtidspension.
- Ny resultatbaseret opfølgingsmodel – skærpet tilsyn afskaffes.

Reformen udmøntes i to faser. Første fase med ikrafttræden den 1. februar og 1. juli 2026 og anden fase med ikrafttræden 1. januar 2027. Lovforslaget vedr. fase 1 sendes i høring ultimo juni 2025 med frist ultimo august.

Aftale med KL om udmøntning og implementering af reformen

KL indgik den 21. maj 2025 aftale med regeringen om udmøntning af reformen af beskæftigelsesindsatsen, vedlagt som bilag.

KL har undervejs i forhandlingsforløbet løbende problematiseret, at den samlede besparelse – særligt de uspecificerede dele – er for stor. KL har kvitteret for, at besparelsen blev reduceret fra 3 mia. til 2,7 mia. kr. Men det har samtidig været vigtigt for KL dels at tydeliggøre, at det er Folketinget og ikke KL, der har besluttet den store besparelse, dels at sikre de bedst mulige betingelser for kommunerne i forhold til selve udmøntningen, herunder at få justeret i indfasningsprofilen på besparelserne.

I forhandlingerne har KL konkret opnået følgende forbedringer:

- Lempeligere indfasning af uspecificerede servicebesparelser. De vil først indfases med 100 mio. kr. i 2027 og 200 mio. kr. i 2028.
- Ændret profil for besparelser på tilbudstypen øvrig vejledning og opkvalificering. Nu er besparelserne fordelt med 200 mio. kr. i 2026, 300 mio. kr. i 2027 og 400 mio. kr. i 2028 – det fuldt indfasede niveau.
- Den samlede pulje til opkvalificering af sagsbehandlere og ledere i kommunerne er øget fra 100 til 120 mio. kr., ligesom midlerne fremrykkes. Puljen fordeles nu med 30 mio. kr. i 2026, 45 mio. kr. i 2027 og 45 mio. kr. i 2028.
- På KL's initiativ er det aftalt, at der nedsættes et politisk implementeringsforum, og at KL og Beskæftigelsesministeriet vil samarbejde tæt om implementeringen. Det skal sikre løbende opfølgning og understøtte en ansvarlig og koordineret gennemførelse af reformen.

3.8. Tværkommunalt samarbejde om it-driftsorganisationer

SAG-2025-02162 chch

Baggrund

I økonomaftalen for 2026 er det aftalt, at dele af driften af det basale it-infrastruktur i kommunerne (netværk og servere) samles i 4-5

fælleskommunale enheder fra 2027, med geografisk udgangspunkt i de fire regioner.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orientering om status til efterretning.

Sagsfremstilling

I den netop indgåede økonomiaftale er det aftalt, at kommunerne senest den 1. januar 2027 vil etablere sig i nye, tværkommunale samarbejder i form af 4-5 kommunale it-serviceenheder med geografisk udgangspunkt i de fire regioner. De nye it-serviceorganisationer oprettes som fælles kommunale enheder og skal inden udgangen af 2027 overtage kommunernes helt basale it-driftsansvar i forhold til drift af server- og netværksinfrastruktur. Der er tale om den del af driften, som er uafhængig af valg af faglige it-løsninger og næppe berører de daglige borgere i kommunerne.

Motivationen for samlingen er cybertruslerne mod Danmark, og regeringen lagde i økonomiforhandlingerne meget vægt på behovet for øget cybersikkerhed gennem professionalisering, øget specialisering og større faglige miljøer.

Aftalen indeholder derfor også en ambition om, at også driften af brugerstyring og monitorering, pc'er og øvrigt slutbrugerudstyr samt servicedesk og support gradvist konsolideres i de nye enheder frem mod 2030. Der er ikke aftalt form og organisering for dette.

Konsulentfirmaet PA Consulting har på baggrund af økonomiaftalen for 2025 udarbejdet en analyse for Finansministeriet og KL om it-drift og forvaltning i kommunerne. Heri indgik forskellige modeller for fælles forpligtende samarbejder på it-området. Generelt peger PA Consulting på gode erfaringer med fælles forpligtende samarbejder, både i forhold til ressourcebesparelser, løft af kvalitet via professionalisering og styrkede faglige fællesskaber. Staten har ligeledes samlet en stor del af sin egen it-drift i organisationen Statens IT.

Etableringen af de nye it-driftsorganisationer bliver en omfattende opgave at gennemføre inden udgangen af 2027. Indledningsvist er der behov for at få skabt et overblik over opgaven, herunder et detaljeret kommunalt billede over it-aktiver, at skabe et fælles kommunalt målbillede for den fremtidige netværks- og serverdrift, herunder behovet for i hvilken udstrækning, de 4-5 enheder skal være ens, samt finde passende organiseringsformer for de nye enheder.

KL nedsætter, jf. økonomiaftalen, en arbejdsgruppe med en bred interessent-sammensætning, der vil arbejde med forslag til modeller for etablering af enhederne. KL vil understøtte arbejdet i tæt samarbejde med kommunale repræsentanter og vil bidrage til at tilvejebringe beslutningsgrundlag om enhedernes form, sammensætning, placering, underliggende leverandører fx kommercielle parter mv. Samarbejdet forankres i en styregruppe med kommunaldirektører og it-chefer. KL har på baggrund af PA Consultings analyse en allerede nedsat styregruppe, som i første omgang fortsætter.

KL er i gang med at få overblik over opgaven og nødvendige indsatser og vender tilbage med en mere detaljeret plan på den anden side af sommerferien. Det er aftalt, at der i 2026 afsættes 45 mio. kr. og i 2027-29 50 mio. kr. til implementering af de nye it-serviceorganisationer. Dertil etableres en ekstraordinær lånepulje på 90 mio. kr. i 2026 og 100 mio. kr. i 2027-2029 til implementering af de nye it-serviceorganisationer. Det er herudover aftalt, at det estimerede besparelspotentiale ved fælles it-drift, på 210-265 mio. kr. årligt, fastholdes i kommunerne.

4. Punkter til næste møde

4.1. Punkter til næste møde

SAG-2025-02162 gitb

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden planlægges afholdt den 2. september 2025 fra kl. 10.00 til kl. 12.00. Der vil være mulighed for politiske formøder fra kl. 09.00 til kl. 10.00.

Der forventes foreløbigt følgende punkter på dagsordenen:

- Strategi for mobilitet og infrastruktur for KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden
- Afslutning af KKR's valgperiode og forberedelse af valgperiode 2026-2029
- Oplæg til styrket koordination og samarbejde på botilbudsområdet
- Årlig opfølgning på takstaftalen i social rammeaftale for kommunerne i KKR Hovedstaden
- Status på sundhedsreformen

5. Eventuelt