

Junormesterlære i Rebild

KLs månedlige virtuelle møde om
realiseringen af
Folkeskolens Kvalitetsprogram
d. 9. oktober 2025

v. Lene Hvilsom Larsen
Chef for Center Børn og Unge



JUNIORMESTERLÆRE REBILD



Mindre skole
– mere praktik



Folkeskolens Kvalitetsprogram i Rebild

Implementering i en frisættende kontekst



Politisk

Mål og retning med afsæt i *Formål*

Implementering

‘Strategisk - taktisk - praktisk’

- 1) Strategiske drøftelser på kommunalt ledelsesniveau
- 2) Taktiske drøftelser i skoleledernetværk
- 3) Praktisk implementering lokalt (*faglig dømmekraft*)

FIV-møder (Faglig input og videndeling); her sparres og deles viden på tværs af kommunens skoler og subgrupper dannes ved behov - eksempelvis ‘valgfag’ og ‘juniormesterlære’

Frisættelse



Aftale om frisættelse og afbureaukratisering i Rebild Kommune

Vi sætter fri til...

- ... at tage ansvar
- ... at sætte formålet øverst
- ... at bruge vores faglighed og dømmekraft
- ... at skabe kvalitet
- ... at tænke sig om på ny

Vi vil...

- ... insistere på faglighed
- ... initiere innovation
- ... sortere i regler, registreringer og dokumentation

Vores vej dertil...

... vi gør det i fællesskab. Vi inddrager og involverer. I fællesskabet udvikler vi velfærden, får tryghed og motiveres til at tage ansvar.

... vi vil være på forkant. Rettidig omhu kræver ihærdig indsats, men betaler sig på den lange bane.

... vi ser sammenhænge og tænker på tværs. Tingene skal hænge sammen og afbalanceres ud fra helheden.

Vision 2035



Junormesterlære - hvorfor?



- Alt for mange unge slår sig på den måde, som folkeskolen er på i dag.
- Folkeskolen er blevet for boglig (- for nogle elever).
- Mange tiltag gennem de seneste år for at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.
- Alt for mange unge oplever, at de ikke lykkes.

Junormesterlære er et bud på at få lyset tilbage i øjnene på disse unge

Junormesterlære - Hvordan?



Tværfaglig arbejdsgruppe:

Fælles afsæt og proces

- ❖ KLs Temamøde om Junormesterlære i Region Nordjylland d. 17. september 2024 (fælles afsæt)
- ❖ Fælles proces/møder fra start til slut.

Deltagere (fra 3 forskellige forvaltninger):

- Skolechef + Forvaltning
- Skoleledere
- Uddannelsesvejledere
- Virksomheds-konsulent/koordinator
- Praktikkonsulent
- Ungdomsskoleleder



Hvilket tilbud vil
være det bedste
for eleven?

Organisering



kontrakt m.
elev og
virksomhed

Juniormesterlærepraktik
hos virksomheder

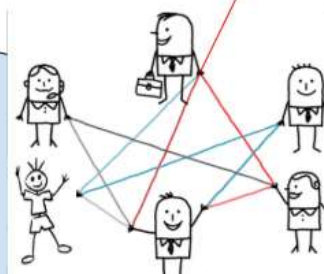
1-2 dage om ugen



**Distrikts-
skolen**

Klassen

3-4 dage om ugen
Dansk, matematik,
engelsk, fysik/kemi



Erhverv og fritidsjob
konsulent

Forældre

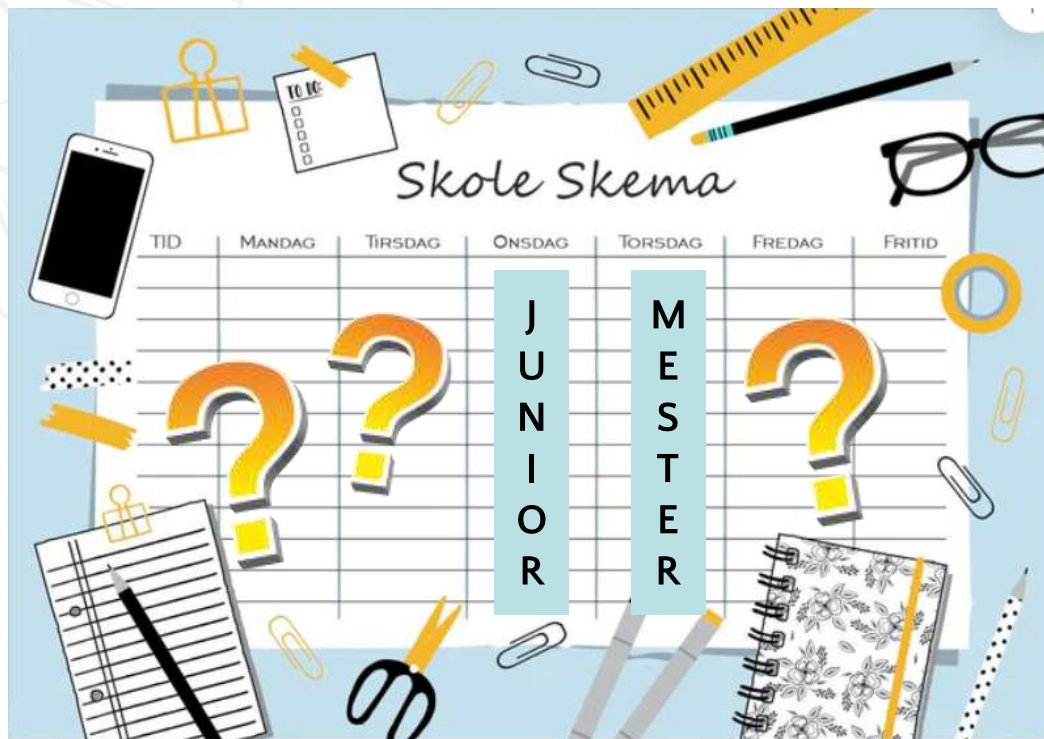
Lokal tovholder

Folkeskolens
afgangsbevis m.
juniormesterlære



Rebild
KOMMUNE

Skolegang med Juniormesterlære



Særlige funktioner



- **Lokale tovholdere** på skolerne
 - Funktionsbeskrivelse for tovholdere i Rebild sammen med Himmerlands Lærerkreds (DLF)
- **Erhvervs- og fritidsjobkonsulent**
 - Matcher elever og virksomheder
- **Tværkommunalt netværk**
 - for tovholdere og konsulent
- **Tværfagligt/tværgående årshjul**
 - For alle involverede (vejledere, tovholdere, konsulent mm)



Fortællingen/Narrativet

- Målgruppe: Juniormesterlære er for **alle** elever i 8. og 9. klasse
- Fokus på uddannelses-**muligheder** frem for begrænsninger
- Juniormesterlære er i særdeleshed også for de **praksisfagligt ambitiøse** og/eller uddannelsesmæssigt afklarede elever (forspring til lærepladser og erhvervserfaring)

Kommunikation



Aktiviteter

- **Fællesmøde** primo februar for udskolingslærere og -ledere, Uddannelsesvejledere, PPR og erhvervs- og fritidsjobkonsulent
- **Forældremøde** på de enkelte skoler (introduktion)
- Facebook, LinkedIn og hjemmeside (introduktionsvideo mm)
- **‘Juniormesterlære-camp’:**
Ungdomsskolen og FGU afholdte intro-dage i den første uge for de unge med forskellige workshops med fokus på skrevne og uskrevne regler på arbejdsmarkedet samt fællesskab og kendskab til hinanden + kontrakt-happening m. virksomheder og politikere

Hvordan ser vi tilsynsopgaven

- Hvem har ansvaret og hvem bidrager til tilsynet



- **Skoleleder har ansvaret**

Følgende bidrager:

- Den lokale tovholder
- Erhvervs- og fritidsjobkonsulent
- Klassens team/klasselærer
- Elev- og forældresamtaler
- Vejledere



- **Hvordan det er gået siden skolestart**
- **...og hvad fylder pt**
 - Udskiftning elever (løbende til- og frameldinger)
 - Praktik (Arbejdsmiljøregler, arbejdstøj og sikkerhedssko)
 - Befordring (Mangler god løsning til bus/tog)
 - Fritagelses-koder, registrering og standpunktskarakterer

Spørgsmål?



Mindre skole
- mere praktik.

