



DAGSORDEN 2025

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 02-09-2025 10:00

Sted: Glostrup Park Hotel, Hovedvejen 41, 2600 Glostrup.

Der er mulighed for, at partierne kan holde formøder fra kl. 9.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat og dagsorden	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
1.2.	Godkendelse af dagsordenen	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	8
3.1.	Status på Helhedsanalyse for jernbanen i hovedstadsområdet - oplæg fra Transportministeriet.....	8
3.2.	Opfølgning på Strategi for mobilitet og infrastruktur (2025)	8
3.3.	Fælleskommunale positioner for varetægelse af de nære sundhedstilbud i Østdanmark	10
3.4.	Status for sundhedsreformen i Østdanmark	11
3.5.	Konsekvenser af sundhedsreformen for Klimaalliancen i Hovedstadsregionen	13
3.6.	Oplæg til godkendelse om nyt styrings- og kvalitetsinitiativ på socialområdet	16
3.7.	Opfølgning på overholdes af takstafte på det specialiserede socialområde	18
3.8.	Evaluerings af KKR Hovedstadens arbejde og anbefalinger til nyt KKR 2026	19
3.9.	Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2026	21
3.10.	Status på etablering af it-driftscentre	25
4.	Punkter til næste møde	27
4.1.	Punkter til næste møde	27
5.	Eventuelt.....	28

1. Godkendelse af referat og dagsorden

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2025-03121 gitb

Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 18. juni 2025 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens side på KL's [hjemmeside](#).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referatet.

Sagsfremstilling

1.2. Godkendelse af dagsordenen

SAG-2025-03121 gitb

Baggrund

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsordenen til mødet den 2. september 2025.

Sagsfremstilling

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2025-03121 gitb

Baggrund

Orienteringer fra fora, hvor KKR har udpeget medlemmer

Under dette punkt orienteres fra de forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder:

Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU)

Der er ikke afholdt møde i SSU siden sidst.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Der er ikke afholdt møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse siden sidst.

Erhvervshus Hovedstaden

Erhvervshus Hovedstaden oplever fortsat stor efterspørgsel fra regionens virksomheder på vejledning og støtte til udvikling og vækst, herunder fortsat høj deltagelse i arrangementer om bæredygtighed og kunstig intelligens.

Erhvervsoverblikket for Hovedstadsregionen, som udarbejdedes i 2. kvartal, viser en fremgang i beskæftigelsen, der er knap dobbelt så høj som landsgennemsnittet. Industribranchen tegner sig for den største vækst i antallet af job. Etableringsraten, som er udtryk for antallet af nyetablerede virksomheder, er faldet, men er fortsat højere end i resten af landet. Hovedstadsregionen har oplevet en vækst i antallet af personer i den erhvervsaktive alder på 5,7%. Statistikkerne peger endvidere på, at antallet af lønmodtagere i alderen 65-75 eller derover er steget 16% siden 2023. Hele erhvervsoverblikket med kommunespecifikke opgørelser kan findes [her](https://ehhs.dk/content/yardelser/erhvervsoverblikket/fd1e34df-6ccd-41eb-b80e-97d7d978d8de0/);

<https://ehhs.dk/content/yardelser/erhvervsoverblikket/fd1e34df-6ccd-41eb-b80e-97d7d978d8de0/>

Copenhagen Capacity

Siden sidste møde i KKR Hovedstaden er yderligere to investeringer hentet til hovedstadsregionen. Begge ligger i København. Det drejer sig om en life science virksomhed og en virksomhed inden for cirkulær økonomi. 9 af de 10 samlede investeringer i år er højkvalitetsinvesteringer. Med 10 investeringer ligger Copenhagen Capacity lidt efter det forventelige. Der opleves en vis opbremsning i virksomheders internationale aktiviteter i øjeblikket. Dog forventes målet på samlet 25 investeringer indfriet.

I juni måned blev der afholdt en webinarække for virksomheder om helholdsvis AI og rekruttering, kulturforståelse og resultaterne fra Copenhagen Capacity's Expat Survey. Formålet var at modne virksomheder til international rekruttering, idet mange mindre virksomheder især oplever udfordringer ved at håndtere rekruttering internationalt.

A State of Denmark-jobportalen fortsætter med at generere jobskabelse og ligger fortsat over forventet niveau med knap 15.000 registrerede nye kandidater i portalen indtil videre.

Wonderful Copenhagen

Der orienteres evt. på selve mødet i KKR Hovedstaden.

Movia

Ekspertudvalget om kollektiv mobilitet i hele Danmark har 26. juni afleveret den sidste delrapport om takster og økonomi samt de endelige anbefalinger om fremtidens lokale kollektive transport. Transportministeren har varslet politiske forhandlinger i Folketinget om anbefalingerne til efteråret. Movia arbejder for:

- *Bedre ungdomsrabat*: Det statslige ungdomskort er forældet og med dårlig kundeoplevelse. Ekspertudvalget anbefaler den model for nyt ungdomskort, som trafikselskaberne har udarbejdet. Det indebærer 25 pct. rabat på rejsekort for alle unge, og åbner for, at elever på erhvervsuddannelser får adgang til ungdomskort på lige fod med unge på boglige uddannelser. Den forventede merudgift bør dækkes af staten.
- *Fleksible løsninger, særligt i landområder*: Trafikselskaberne har længe ønsket at få adgang til at udbyde samkørsel og frivilligbusser koordineret med bus- og flextrafik på vegne af kommunerne. Det kan skabe et sammenhængende mobilitetstilbud, så der er tryghed for forsyningssikkerhed i det samlede tilbud. Ekspertudvalget bakker op om dette.
- *Fælles takster*: I dag har bus, flextrafik og samkørsel hvert sit takstsystem, og særligt flextrafikken er dyrere end bus og tog. Det er svært at forstå for kunderne, særligt når et område går fra busbetjening til flextrafikbetjening. Der bør derfor være ensartede takster for alle transportformer – med udgangspunkt i taksterne for bus og tog. Den forventede merudgift bør dækkes af staten.

Movias bestyrelse førstebehandlede i juni Movias budgetforslag for 2026. Der budgetteres med udgifter for 5,6 mia. kr. og indtægter for 2,1 mia. kr. Kommuners og regioners tilskud til Movia i 2026 forventes samlet at stige med 47 mio. kr. Det svarer til en 1,3 pct. i forhold til budget 2025. Korrigeres for prisudvikling svarer udviklingen til et fald på 2 pct. Takststigningsloftet for 2026 er af Trafikstyrelsen fastsat til 1 pct. i 2026 og derfor forventes der kun mindre ændringer af priserne på billetter.

Budgetforslaget er sendt til kommuner og regioner, så det kan indgå som grundlag for regioners og kommuners trafikbestilling i efteråret. Movia skal modtage trafikbestillingen 30. oktober 2025 og de indgår i 2. behandlingen af Budgetforslag 2026, som bestyrelsesbehandles i december 2025.

SOSU H

Der orienteres evt. på selve mødet i KKR Hovedstaden.

Københavns Professionshøjskole (KP)

Den 28. juli blev 4.620 ansøgere tilbudt en studieplads på en af Københavns Professionshøjskoles 18 uddannelser. Det er en mindre tilbagegang på 2,6 pct. i forhold til 2024. Men tallene dækker over markante forskydninger mellem de enkelte uddannelser.

- Læreruddannelsen oplever en lille fremgang, hvilket giver anledning til optimisme i forhold til at reformen af læreruddannelsen har en positiv effekt på ansøgningen til uddannelsen.
- Pædagoguddannelsen gik derimod igen tilbage, med en tilbagegang på lige over 7 procent. Det giver anledning til stor bekymring, fordi manglen på uddannede pædagoger allerede er stor i Region Hovedstaden.

Samtidig dækker tallene over store udsving mellem lokationer, hvor særligt læreruddannelsen i Hillerød er udfordret. Behovet er stort for et endnu stærkere samarbejde mellem professionshøjskolen og kommunerne om, hvordan der kan tiltrækkes flere studerende, eksempelvis ved at rekruttere målrettet blandt lærervikarer i folkeskolen.

Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum

Der er ikke afholdt møde i Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum siden sidst.

Det regionale beskæftigelsesråd (RBR)

Der er ikke afholdt møde i Det regionale beskæftigelsesråd siden sidst.

Øvrige orienteringer

- ./.
- Den årlige nøgletalsrapport for det specialiserede socialområde er færdig og udsendt til alle kommuner. Nøgletalsrapporten erstatter den monitoreringsrapport, som er blevet udarbejdet årligt siden 2021.

Rapporten (vedlagt) er bygget op om:

- Den overordnede udvikling af udgifter på børne- og voksenområdet, herunder sammenligning med de øvrige regioner.
- Fokus på det specialiserede børne-og ungeområde, herunder udvikling i udgifter og antal børn og unge, der er blevet anbragt og/eller modtaget

støttende foranstaltninger. Afsnittet indeholder også data om udvikling af diagnoser blandt børn og unge, samt udvikling af underretninger.

- Fokus på det specialiserede voksenområde, herunder udvikling i udgifter, enhedspriser og antal 18-66-årige, der modtager sociale indsatser. Afsnittet indeholder også data om udvikling af diagnoser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Status på Helhedsanalyse for jernbanen i hovedstadsområdet - oplæg fra Transportministeriet

SAG-2025-03121 gitb

Baggrund

Forligskredsen bag Infrastrukturplan 2035 besluttede ultimo oktober 2023 at igangsætte en undersøgelse af en helhedsplan for jernbanen i hovedstadsområdet. Departementschef Jacob Heinsen giver en status på arbejdet med helhedsplan for jernbanen i hovedstadsområdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Analysen af en helhedsplan for jernbanen, der forventes færdiggjort foråret 2026, har til formål at udarbejde en samlet langsigtet strategi med henblik på at gøre togdriften mere attraktiv ved at få skabt øget kapacitet, forbedret punktlighed og hurtigere rejsetider.

Der er nu udarbejdet en midtvejsstatus for arbejdet. På mødet vil de foreløbige resultater blive præsenteret. Der er undersøgt tre hovedstrategier, hhv.:

- Dobbelt S-tog – øget kapacitet
- Eksprestunnel – øget kapacitet, hurtigere rejsetider og øget redundans
- Kystbanen – forbedringer

Opgradering af Kystbanen og forlængelsen af Farumbanen, der begge er KKR VIP projekter, indgår i undersøgelsen. Det samme gælder etableringen af en ny S-togeksprestunnel under København, som er en del af KKR Hovedstaden og Region Hovedstadens nye mobilitetsstrategi, jf. pkt. 3.2.

3.2. Opfølgning på Strategi for mobilitet og infrastruktur (2025)

SAG-2025-03121 gitb

Baggrund

KKR Hovedstaden godkendte på mødet den 18. juni 2025 udkastet til Strategi for mobilitet og infrastruktur (2025). Strategien skal behandles i Regionsrådet den 2. september 2025 og forventes derefter offentliggjort.

KKR-formandskabet foreslår, at der udpeges tovholderkommuner for hvert af strategiens indsatsområder på samme måde, som der er udpeget tovholdere for de 7+3 VIP infrastrukturprojekter.

Der er udarbejdet forslag til tovholdere for strategiens indsatsområder, jf. bilag.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender forslag til tovholder for indsatserne i Strategi for mobilitet og Infrastruktur (2025).

Sagsfremstilling

Når Strategien for mobilitet og infrastruktur (2025) er endeligt godkendt i Regionsrådet, igangsættes en proces med at forankre strategien hos regionen, hovedstadskommunerne og det nye KKR fra 2026. Som en del heraf lægges der op til at udpege tovholdere til indsatserne i den nye strategi:

- S-togseksprestunnel København H – Hellerup: Opgradering af S-togsnettet
- BRT på linje 150S, 200S og 400S: Styrket BRT-betjening på tværs
- Udbygning af supercykelstinet: Styrket cykelinfrastruktur
- Udbygning af rute 16 ml. Frederiksværk og Hillerød: Styrket mobilitet i yderområder
- Hastighedsnedsættelser på udvalgte bynære motorveje: Støjhåndtering
- Et fokus på styrkelse af trafikale knudepunkter

./. Flere kommuner og Region Hovedstaden har udtrykt interesse for at varetage tovholderrollen, og der er på den baggrund udarbejdet en liste med forslag til tovholderborgmestre, jf. bilag.

De nye mobilitets- og infrastrukturindsatser har som forudsætning, at de 7 + 3 VIP Infrastrukturprojekter (2016) gennemføres. Arbejdet med at følge fremdriften og varetage hovedstadsregionens interesser i forhold til 7+3 VIP infrastrukturprojekterne fortsætter således sammen med de nye indsatser. På KKR-mødet den 24. oktober 2025 får KKR Hovedstaden en status på arbejdet med de 7+3 VIP infrastrukturprojekter.

Proces og opgave for tovholderkommunerne

Den nuværende tovholderrolle indebærer ansvar for at

- 1) Følge status for projektet i forhold til den fastlagte tidsplan;
- 2) Kommunikere til øvrige hovedstadskommuner og aflægge årlig status i Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur;
- 3) Løfte evt. udfordringer og muligheder med statslige myndigheder når det er relevant.

Der lægges op til en lignende tovholderrolle for hver af de nye indsatser i Strategi for mobilitet og infrastruktur (2025). KKR-formandskabet vil invitere borgmestrene fra tovholderkommunerne til en drøftelse for at aftale forankring og opgaver for tovholdere samt interessevaretagelse som grundlag for det videre arbejde med strategien i et nyt KKR.

Bilag

Strategi_Styrket mobilitet for et hovedstadsområde i udvikling (2025) (tiltrådt af KKR Hovedstaden 18. juni 2025)

Forslag til tovholdere på strategiens indsatser

3.3. Fælleskommunale positioner for varetagelse af de nære sundhedstilbud i Østdanmark

SAG-2025-03121 ascm

Baggrund

KKR Hovedstaden og KKR Sjælland godkendte på møderne i juni 2025 et kommissorium for hvilke initiativer og tilgange for samarbejdet, der skal være mellem kommunerne i Østdanmark omkring sundhedsreformen og dialogen med de to regioner. Som led heri blev det besluttet, at der laves et positionspapir om kommunernes ønsker til kvalitet og sammenhæng i borgernes forløb med sundhedsreformen.

Forslag til positionspapir forelægges til godkendelse for henholdsvis KKR Hovedstaden og KKR Sjælland på møder den 2. september 2025.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender positionspapiret.

Sagsfremstilling

Forslag til positionspapir er udarbejdet med inddragelse af repræsentanter blandt sundhedschefer og direktører fra de kommende sundhedsråd i Østdanmark. Hensigten med positionspapiret er at give et fælles udgangspunkt for kommunerne i Østdanmarks arbejde i forberedelsen af sundhedsrådene, og når arbejdet i de forberedende sundhedsråd indledes fra 2026.

./. Positionspapiret giver en overordnet ramme for kommunernes ambitioner, som løbende kan udfoldes og udvides, hvis det ønskes. Dels fælles for de 46 kommuner i Østdanmark, dels blandt kommunerne inden for et sundhedsråd.

Hvis positionspapiret godkendes, vil det desuden være et fælles grundlag for kommunerne i de bilaterale møder i de kommende måneder mellem regionerne og de 46 kommuner om, hvordan de opgaver, der flyttes fra kommunerne til regionalt myndigheds- og finansieringsansvar, skal løftes fra 2027 (jf. også særskilt sag om status for implementering af sundhedsreformen).

Forslag til positionspapir er vedlagt. Positionerne er:

1. En rehabiliterende tilgang som afsæt i de nære sundhedstilbud
2. Borgere skal opleve et nært og tilgængeligt sundhedstilbud af høj kvalitet
3. Borgernes skal opleve sammenhæng og undgå unødige skift
4. Udsatte borgere og borgere med psykiske lidelser skal prioriteres
5. Det udadvendte sygehus skal øge den faglige kvalitet i de nære tilbud

Supplerende er beskrevet fælleskommunale ønsker til den kommende proces samt det tværsektorielle samarbejde i Østdanmark. Overskrifterne heri er:

- Ligeværdigt og konstruktivt samarbejde
- Et stærkt samarbejde om indsatser på psykiatriområdet
- Hurtig afklaring og en fælles kommunikationslinje til medarbejdere og borgere
- Tæt opfølgning på økonomi/kvalitet og afledte effekter bl.a. opgaveglidning.

Bilag

Positionsrapport for de 46 kommuner vedrørende sundhedsreformen

3.4. Status for sundhedsreformen i Østdanmark

SAG-2025-03121 ascm

Baggrund

Udrulningen af sundhedsreformen er i fuld gang. Reformens implementering foregår i flere spor – herunder lovgivning, forhandlinger, partnerskaber og forberedelse i kommuner og regioner. I sagen gives en status for processen mellem kommuner og regioner i den kommende Region Østdanmark samt de nationale spor.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Status for arbejdet med sundhedsreformen i Østdanmark

./.

I efteråret 2025 vil processen overgå til en ny fase, hvor den konkrete dialog mellem de 46 kommuner og 2 regioner vil blive intensiveret og mere formaliseret. Vedlagt er den tidsplan, som danner rammen for den kommende fase.

Konkret har regionerne indkaldt til særskilte møder om opgaveflyttet på administrativt niveau mellem Region Hovedstaden henholdsvis Region Sjælland og alle 46 kommuner. Intentionen er, at møderne skal bruges til at skabe gensidig forståelse for de fire berørte opgaveområder og sikre grundlag for et beslutningsoplæg til sundhedsrådene. Beslutningsoplæggene forventes at beskrive forskellige scenarier for, hvordan tilbuddene inden for de fire opgaveområder kan varetages fremover i den enkelte kommune.

Regionerne har planlagt to runder af bilaterale møder med hver enkelt kommune. Møderne afvikles efter samme proces i både Sjælland og Hovedstaden:

- Den første møderunde forventes afholdt fra primo september til primo oktober. Her vil fokus være på at drøfte scenarier, godkende datagrundlag og tilkendegivelser om foretrukne scenarier.
- Den anden møderunde forventes afholdt fra ultimo oktober til ultimo november. Her forventes fokus at være drøftelse af beslutningsoplæg mhp. godkendelse af, at de kan forelægges til politisk drøftelse i de forberedende sundhedsråd.

Desuden etableres der for første gang et fælles administrativt fora mellem de to regioner og en kommunal repræsentant fra hvert sundhedsråd - *Tværssektorielt Koordinationsforum*. Hensigten er at etablere et fælles forum på tværs af de to regioner, hvor spørgsmål og behov for koordination løbende kan afklares.

Endelig er der på tværs af KKR Hovedstaden og KKR Sjælland fokus på, hvordan kommunerne kan have indflydelse på dagsordener og oplæg til de kommende sundhedsråd samt at kommunerne kan være administrativt til stede på møderne i sundhedsrådene. Der arbejdes med en fælles tilgang for indsatsen på tværs af de to KKR.

Kommende møde med Per Okkels, ambassadør for sundhedsrådene.

Tidligere departementschef i Sundhedsministeriet Per Okkels fungerer som ambassadør for sundhedsrådene, hvor han understøtter arbejdet med at forberede og opstarte de nye sundhedsråd.

Der vil blive afholdt et særskilt, virtuelt møde mellem KKR Hovedstaden og Per Okkels, hvor roller og rammer for sundhedsrådene kan drøftes. Invitation til mødet følger.

Status for de nationale spor.

./.

Til orientering er vedlagt notat, der beskriver de nationale spor i arbejdet med sundhedsreformen. Herunder de partnerskaber mellem staten, regioner og kommuner, der skal afklare rammer og fælles tilgange for opstart af sundhedsråd og delingsaftaler mellem kommuner og region.

Bilag

Tidsplan - Region Østdanmark

Status på nationale spor i sundhedsreformen

3.5. Konsekvenser af sundhedsreformen for Klimaalliancen i Hovedstadsregionen

SAG-2025-03121 gitb

Baggrund

Som konsekvens af sundhedsreformen og regionens tilpassede opgaveportefølje udtræder Region Hovedstaden af *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* ved udgangen af 2025. Projektledelsen og de faglige ressourcer har hidtil været leveret af Gate 21 og Region Hovedstaden i samarbejde, men fra 2026 fortsætter Gate 21 alene som faglig ressource finansieret af hovedstadskommunerne.

Med den nuværende kommunale finansiering vil det medføre et væsentligt lavere støtteniveau til kommunerne fremadrettet.

Det skal ses i forhold til, at kommunerne i 2026 og 2027 efterspørger følgende fra Gate 21 via *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen*:

- Faglig bistand til kommunale medarbejdere til revision af kommunernes klimaplaner.
- Fortsat driftsnær faglig bistand til medarbejdere i kommunerne ift. eksekvering på gode og omkostningseffektive grønne indsatser lokalt. Denne indsats kan understøtte, at der kan leveres på højt, kvalificeret niveau i den enkelte kommune trods fokuseret allokering af ressourcer til opgaven.
- Skalering af effektfulde klimaindsatser, metoder og løsninger udviklet i Gate 21's partnerprojekter.

KKR-formandskabet ønsker en drøftelse i KKR af ambitionsniveauet for det fælleskommunale klimasamarbejde fremadrettet, herunder af den fremtidige kommunale finansiering af *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen*.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden

- drøfter ambitionsniveauet for det fælleskommunale klimasamarbejde fremadrettet.
- beslutter den fremtidige kommunale finansiering af *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen*, jf. de tre scenarier

Sagsfremstilling

Bortfald af regionale udviklingsmidler

Sundhedsreformen medfører en tilpasning af regionernes opgaver inden for regional udvikling, idet kommunerne overtager kulturområdet, og at regionernes opgave med at udarbejde regionale udviklingsstrategier og aktiviteter i tilknytning hertil bortfalder fra 2026.

Det regionale opgavebortfald vedrører en række samarbejder mellem Region Hovedstaden og hovedstadskommunerne; hhv. Greater Copenhagen-samarbejdet, Greater Copenhagen EU Office, Supercykelsti-samarbejdet og *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen*, jf. nedenfor.

Det regionale opgavebortfald indebærer også nedskalering af den opgave, som regionen varetager i forhold til at ansøge, medfinansiere og styre eksternt finansierede projekter som fx EU-projekter med betydning for hele regionen på en række områder. Det har særligt betydning for klimaområdet, hvor regionale midler i dag understøtter og gearer klimaprojekter i geografien i samarbejde med hovedstadskommunerne, herunder via Gate 21.

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen er etableret i juli 2023 som et samarbejde mellem kommunerne i KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden for at understøtte samarbejdet på klimaområdet og særligt implementeringen af kommunernes klimahandlingsplaner. Projektet er etableret i forlængelse af aftalen mellem kommuner, regioner og Realdania om den nationale Klimaalliance og løber til udgangen af 2027.

Fokus i samarbejdet er at understøtte kommunernes ambitioner på klimaområdet og en omkostningseffektiv implementering af kommunernes klimaplaner på et højt, fagligt niveau, som tager afsæt i kommunernes lokale såvel som tværkommunale behov. Der sker en koordination og facilitering af de kommunale klimaindsatser på tværs af fagområder, projekter og geografi.

- ./ Der har gennem de to første år af samarbejdet været rigtig god deltagelse fra hovedparten af de 29 kommuner i forhold til aktiviteter og arrangementer, ligesom mange kommuner løbende søger faglig sparring og rådgivning hos Gate 21 og Region Hovedstaden, som projektet muliggør. Se bilag for uddybning af samarbejdets værdiskabelse og leverancer siden opstart.
- ./.. At det regionale ressourcemæssige engagement ophører, er ikke forenelig med den aftalte støtte til kommunernes implementering af klimaplanerne, se. aftale om Klimaalliancen i Hovedstadsregionen, jf. bilag (2023). Allerede i 2025 er projektets aktiviteter markant tilpasset den ændrede ressourcesituation, da regionen allerede efter sommerferien i år har nedjusteret sit engagement i projektet, se Aktivitetsplan 2025.

Med den nuværende kommunale finansiering vil der ske yderligere tilpasninger af aktiviteterne fra 2026, hvor projektaktiviteterne udelukkende varetages af Gate 21. Det betyder et lavere aktivitetsniveau i forhold til implementeringsstøtte, kompetenceopbygning, manglende frie midler i projektet samt bortfald af kompetencer ift. klimatilpasning. Samtidig forventes i 2026 og 2027 en større kommunal efterspørgsel på støtte til revision af klimaplaner, der også vil påvirke muligheden for at gennemføre andre aktiviteter.

Ressourcer i Klimaalliancen i Hovedstadsregionen

Region Hovedstaden har årligt bidraget med 1,5 fuldtidsårsværk og 250.000 kr. i kontantbeløb til projektet. Regionens bidrag bortfalder helt med udgangen af 2025. Kommunerne i KKR Hovedstaden finansierer 1,25 fuldtidsårsværk årligt leveret af Gate 21. Den fælleskommunale finansiering er aftalt frem til projektets udløb med udgangen af 2027.

KKR Hovedstaden besluttede i marts 2023 det nuværende årlige kommunale bidrag på samlet 1.550.000 kr. Bidraget pr. kommune er mellem 300.000 kr. (København) og 30.000 kr. (de mindste kommuner), fordelt i en trappe-model, hvor de mindste kommuner forholdsmæssigt betaler mere til indsatsen end de større kommuner.

- ./ Der er opstillet tre scenarier for den fremtidige kommunale finansiering af *Klimaalliancen i Hovedstaden* i 2026 og 2027, jf. bilag.

Scenarie 1 er den allerede aftalte finansiering, jf. ovenfor.

Scenarie 2 er et øget kommunalt bidrag til at dække halvdelen af det nuværende regionale bidrag, så indsatsen fremover har 2 fuldtidsårsværk plus 125.000 kr. i aktivitetsmidler. I scenarie 2 øges kommunernes samlede bidrag til 2.605.000 kr. årligt i 2026 og 2027.

Scenarie 3 opretholder projektets nuværende aktivitetsniveauet med 2,75 fuldtidsårsværk plus 250.000 kr. i aktivitetsmidler. Det indebærer, at kommunernes samlede bidrag øges til 3.660.000 kr. årligt i 2026 og 2027.

Kommunaldirektørkredsen (K29) har drøftet ressourceudfordringen dels med en opmærksomhed på projektets sårbarhed i den nye ressourcesituation sat i forhold til den kommunale efterspørgsel, dels et behov for at overveje en mindre finansieringsramme end projektets nuværende.

Bilag

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen fra 2023 – opgaver, organisering og finansiering (marts 2023)

Aktivitetsplan 2025 for Klimaalliancen i Hovedstadsregionen (2025)

Leverancer fra Klimaalliancen i Hovedstadsregionen og mulige scenarier fra 2025

Scenarier for fordelingen af kommunal betaling til Klimaalliancen fra 2026

3.6. Oplæg til godkendelse om nyt styrings- og kvalitetsinitiativ på socialområdet

SAG-2025-03121 ascm

Baggrund

Kommunerne i hovedstadsregionen oplever, ligesom i andre landsdele, et øget pres og stigende udgifter på det specialiserede socialområde, hvilket udfordrer muligheden for at sikre relevant og tilstrækkelig støtte til borgerne.

Der er aftalt nationale initiativer, som skal give kommunerne bedre muligheder for at håndtere udfordringen. Men det er også nødvendigt, at kommunerne selv og i samarbejde tager initiativer.

I det administrative samarbejde mellem kommunerne i KKR Hovedstaden er vurderingen, at det vil være relevant at styrke og udvide det mellemkommunale samarbejde. Konkret er forslaget, at der udvikles et egentlig projektprogram for samarbejdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender, at der igangsættes et program, hvor kommunerne i KKR Hovedstaden arbejder med udvidede fælles indsatser for styring og kvalitet.

Sagsfremstilling

Rammen for det arbejde, som foreslås igangsat, er beskrevet i vedlagte rammepapir. Papiret og overvejelser om konkrete initiativer blev drøftet med chefer og direktører fra de 29 kommuner på et møde den 15. august 2025. Her var der opbakning til at igangsætte programmet, som beskrevet i rammepapiret, herunder at fortsætte allerede igangsatte initiativer.

Til orientering arbejdes der med at tage inspiration i lignende initiativer i de andre KKR'er, blandt andet med inspiration i opstart af et projekt i KKR Sjælland.

Udgangspunktet i rammepapiret er, at det specialiserede børne-og voksenområde er under pres af flere årsager. Udgifterne til det specialiserede socialområde er stigende, hvorfor kommunerne oplever et stigende pres på deres budgetter. Det skyldes dels en stigning i antallet af borgere, der har brug for hjælp, dels at de enkelte tilbud er blevet dyrere.

De borgere, der har brug for hjælp på det specialiserede socialområde, har ofte komplekse og sammensatte problemer, hvilket kræver specialiseret viden og indsatser. Stigende udgifter og levering af specialiseret service med fokus på kvalitet udfordrer kommunerne i at kunne yde den nødvendige hjælp inden for de eksisterende rammer.

Det er et fælleskommunalt ansvar at sikre, at der er de rette tilbud til borgerne, at der er den rette kapacitet og at kapaciteten matcher efterspørgslen. Som led heri køber og sælger kommunerne også tilbud til/fra hinanden, men gør også brug af regionale og private tilbud. Der er behov for en fælles retning, som kan styrke kommunernes muligheder for at styre udgifterne bedre, men også at sikre kvaliteten i de indsatser som borgerne tilbydes uanset om det er kommunalt, regionalt eller privat.

På den baggrund er ambitionen med et øget samarbejde mellem kommunerne i KKR Hovedstaden, at kommunerne ønsker at styrke den fælles udvikling af det specialiserede socialområde gennem nye fælles initiativer, der skal være med til at sikre en højere grad af styring på kvalitet og pris.

Det skal ske gennem initiativer ift. (er udfoldet i bilaget)

- Kommunerne skal have fælles tilgang til styring og takster
- Kommunerne skal sikre den rette kapacitet i botilbuddene
- Kommunerne skal stille fælles kvalitetskrav til leverandører af tilbud til borgerne

Videre proces

Hvis KKR Hovedstaden godkender, at arbejdet iværksættes, vil EMSO sammen med det fælleskommunale sekretariat udarbejde en egentlig programplan, som kan forelægges det nye KKR Hovedstaden primo 2026. Herunder etablering af styregruppe og involvering af alle kommuner i hovedstaden til udvikling af relevante og konkrete initiativer.

Et væsentligt element heri bliver at konkretisere initiativerne, så indsatser og initiativer står tydeligt.

Bilag

Rammepapir for nye, udvidede tiltag på det specialiserede socialområde

3.7. Opfølgning på overholdes af takstafte på det specialiserede socialområde

SAG-2025-03121 ascm

Baggrund

Årligt følger KKR Hovedstaden op på, hvorvidt kommunerne i hovedstadsregionen og Region Hovedstaden overholder den indgåede takstafte i regi af Rammeaftalen for det specialiserede socialområde. Alle 29 kommuner samt Region Hovedstaden har returneret indberetningsskemaet vedrørende takstudviklingen fra 2024-2025.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender den samlede opfølgning på takstudviklingen.

Sagsfremstilling

Kommunerne i hovedstadsregionen og Region Hovedstaden har i forbindelse med Rammeaftale 2025-2026 videreført en aftale om udviklingen i udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde. Aftalen lyder:

At udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet, hvert år maksimalt må stige med pris- og lønfremskrivningen. Aftalen omhandler udvikling i udgifter på de takstbelagte tilbud, der er omfattet af rammeaftalen, hvor der sker salg af pladser til andre kommuner.

Opfølgning på takstudviklingen fra 2024-2025

- ./. Alle 29 kommuner og Region Hovedstaden har svaret på, om de overholdt takstaftalen i 2024. Resultaterne viser, at:

- 14 kommuner overholder aftalen om udvikling i udgifter
- 15 kommuner og Region Hovedstaden overholder ikke aftalen

KKR Hovedstaden er tidligere orienteret om, at den tværkommunale økonomigruppe blandt kommunerne i KKR Hovedstaden forventede, at konsekvenser af trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår fra december 2023 ville betyde, at kommunerne ville have svært ved at overholde takstaftalen.

”Konsekvenserne kan ses, da mere end halvdelen af kommunerne og Region Hovedstaden ikke overholder aftalen om udvikling i udgifter. Den tværkommunale økonomigruppe forventer desuden, at ikke alle kommuner endnu ikke har indarbejdet konsekvenserne af Trepartsaftalen i taksterne, hvorfor der kan forventes yderligere stigninger i de kommende års opfølgninger.

Kommunerne og regionen er blevet bedt om at indsende forklaringer, hvilket størstedelen af har gjort – dog ikke alle kommuner. Forklaringerne dækker blandt andet over konsekvenser af trepartsaftalen, fald i efterspørgsel efter pladser, forværring i borgergruppe mv.

Bilag

Oversigt over kommunernes forklaringer på stigninger ud over takstaftalen

3.8. Evaluering af KKR Hovedstadens arbejde og anbefalinger til nyt KKR 2026

SAG-2025-03121 gitb

Baggrund

Den nye valgperiode 2026-2030 nærmer sig. KKR Hovedstaden forelægges opsamling på de vigtigste politiske fokusområder og resultater i nuværende valgperiode i KKR Hovedstaden med afsæt i afrapporteringer fra KKR's fire administrative embedsmandsudvalg.

Der lægges op til en drøftelse af KKR Hovedstadens vurdering af samarbejdet og eventuelle anbefalinger og opmærksomhedspunkter til det nye KKR Hovedstaden 2026-2030. På KKR's afsluttende møde den 24. oktober 2025 afsluttes drøftelsen med forslag til overlevering til nyt KKR.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager en første drøftelse af arbejdet i KKR Hovedstaden i nuværende valgperiode med henblik på overlevering af erfaringer til det nye KKR, herunder drøfter

- Erfaringer med KKR's opgaver, rolle og arbejdsform
- Resultaterne af KKR Hovedstadens arbejde og evt. anbefalinger til det kommende KKR Hovedstaden.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden drøftede på sit møde den 3. februar 2025 de fremtidige rammer for det tværkommunale samarbejde i KKR. Jf. referatet havde *"KKR Hovedstadens drøftelse ... vægt på fordelene ved at fastholde den nuværende KKR-struktur med et KKR Hovedstaden, og at der efter den nye valgperiode skal ske en evaluering af denne. På den baggrund var der opbakning til at fastholde KKR Hovedstaden som i dag, at det skal afklares hvilke opgaver, som fortsat løftes i KKR, herunder når de regionale udviklingsopgaver ophører samt at der er behov for et formaliseret samarbejde med KKR Sjælland, fx om sundhedsopgaverne"*.

./.

KKR's drøftelse i februar blev baseret på en evaluering af KKR blandt medlemmerne af de frem KKR, som samlet viser, at der fortsat er stor opbakning til KKR-samarbejde, herunder som forum for koordination og interessevaretagelse.

35 medlemmer af KKR Hovedstaden (19 borgmestre, 16 øvrige medlemmer) har besvaret spørgeskemaet, der blandt andet viser følgende:

- Nøgleord der kendetegner KKR Hovedstaden i dag (top 5): konsensus, samarbejde, politisk, relevant og inspirerende
- Nøgleord der bør kendetegne KKR H fremover (top 5): inddragende, værdiskabende, relevant, samarbejde, proaktiv

Mest positive tilkendegivelser til følgende udsagn:

- "KKR er et godt koordineringsforum mellem kommunerne i regionen" (4)
- "KKR fremstår som en troværdig og kvalificeret repræsentant og talerør for kommunerne over for regionen/øvrige samarbejdspartnere" (5)
- "Der er et godt samspil mellem KKR og KL" (5)

Mindst positivt ift. udsagnet:

- "Viden om KKR's arbejde er vigtigt for det politiske arbejde i min kommunalbestyrelse" (1)

KL's repræsentantskab besluttede i marts 2025, at KL's regionale organisering fra 2026 fortsat vil udgøres af fem geografiske enheder, dvs. at KKR Hovedstaden fortsætter som politisk forum for de 29 hovedstadskommuner. KKR har tre overordnede formål:

- At fremme de fælleskommunale interesser for kommunalbestyrelserne i regionale spørgsmål
- Gennem samarbejde og koordinering af regionale spørgsmål at styrke rammer og betingelser for, at den enkelte kommunalbestyrelse effektivt kan levere den bedst mulige service til sine borgere
- At styrke kommunernes samarbejde i varetagelsen af opgaver, der går på tværs af kommunerne i regionen.

Centrale temaer i KKR Hovedstadens arbejde i valgperioden

./.

KKR Hovedstadens arbejde understøttes af en administrativ struktur med fire embedsmandsudvalg, hhv. Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde, Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur, Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse og Embedsmandsudvalget for Sundhed.

Udvalgene har udarbejdet faglig status og overlevering til KKR Hovedstaden, herunder anbefalinger til det nye KKR Hovedstaden, jf. bilag. Generelt har udvalgene arbejdet med fokus på temaerne i arbejdsprogrammerne og løbende forholdt sig til de opgaver, som er opstået – fx på baggrund af sundhedsreformen.

De faglige hovedtemaer i KKR Hovedstadens samarbejde i valgperioden har været følgende:

- Det specialiserede socialområde (rammeaftale, kapacitetsstyring, analyser af målgrupper og styringsmuligheder)
- Vækst og erhvervsfremme (Erhvervshus, Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, Greater Copenhagen, turisme)
- Uddannelse (fælles strategier, datagrundlag, taskforce, dimensionering)
- Beskæftigelse (rekruttering af arbejdskraft, beskæftigelsesreform)
- Infrastruktur (fælles infrastrukturprojekter, ny mobilitetsstrategi)
- Klimaområdet (DK2020, Klimaalliancen, fælles VIP projekter)
- Sundhed (løbende aftaler om snitflader mellem kommuner og region, etablering af sundhedsklynger, den nye sundhedsreform)

Bilag

KKR Evaluering 2025

Opsamling på KKR undersøgelse 2025

Arbejdsprogrammer for KKR Hovedstadens fire embedsmandsudvalg

Afrapportering KKR Hs fire embedsmandsudvalg- valgperioden 22-26

3.9. Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2026

SAG-2025-03121 lifo

Baggrund

I trepartsaftalen om lærepladser på SOSU-området fra juni 2021 garanterer kommuner og regioner 9.000 lærepladser årligt i perioden 2022-2026, fordelt på 3.000 SOSU-hjælperelever og 6.000 SOSU-assistentelever. Der er tale om et minimum, og kommunerne kan oprette yderligere lærepladser, hvis de vurderer, at der er behov.

- ./.
- På baggrund af den aftalte fordelingsnøgle er der for 2026 beregnet fordelingen af lærepladserne mellem de fem KKR samt fordeling blandt de enkelte kommuner indenfor hver KKR (se bilag).

Regeringen har varslet, at der i efteråret 2025 indkaldes til trepartsforhandlinger om en ny lærepladsaftale om bl.a. elevløn og flere lærepladser. Indtil en sådan aftale er indgået, gælder den nuværende dimensioneringsaftale.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tiltræder vedr. fordelingen af lærepladser blandt kommunerne i KKR Hovedstaden for 2026.

Sagsfremstilling

Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR i 2026

- ./.
- Fordelingen af lærepladser mellem de fem KKR er baseret på den nøgle til fordeling af lærepladser, som KL udarbejdede i 2019. Fordelingsnøglen opdateres årligt. Ansvar for fordeling af lærepladser på kommuneniveau ligger hos den enkelte KKR. I tabellen herunder fremgår lærepladserne fordelt mellem de fem KKR på baggrund af fordelingsnøglen. Fordelingen mellem kommunerne i KKR Hovedstaden fremgår af bilaget.

	Social- og sundheds- hjælpere		Social- og sundheds- assistenter	
	Di- men- sione- ring 2025	Di- men- sione- ring 2026	Di- men- sione- ring 2025	Di- men- sione- ring 2026
KKR Ho- ved- sta- den	851	850	1.779	1.780
KKR Sjæll and	476	477	955	955
KKR Syd dan mark	692	692	1.328	1.327
KKR Midtj yl- land	668	668	1.304	1.304
KKR Nord jyl- land	313	313	634	634
Hele lan- det	3.000	3.000	6.000	6.000

Nøgle for fordeling

Fordelingsnøglen vægter den historiske fordeling af pladser og demografien. Den demografiske komponent er baseret på den seneste ældreudgiftsnøgle, hvilket medvirker til løbende tilpasning mellem efterspørgsel efter arbejdskraft og udbud af uddannelser og arbejdskraft i hele landet.

Hovedelementer i lærepladsaftalen

Lærepladsaftalen fra juni 2021 indeholder, udover minimumsdimensionering, en række initiativer, der styrker rekruttering til og mindsker frafald på de to SOSU-uddannelser.

Aftalen skal ses i sammenhæng med den politiske aftale om 'flere social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere til vores sundhedsvæsen og ældrepleje' fra januar 2024, som viderefører flere temaer fra lærepladsaftalen.

Status på aftalerne er pt. følgende:

- I 2024 indgik kommunerne 9.958 lærepladsaftaler på SOSU-området, svarende til 10 pct. over den samlede dimensionering. Fordelingen var 5.490 assistentelever og 4.468 hjælperelever. Det er fortsat en udfordring at nå måltallet for elever til SSA-uddannelsen.
- For at styrke kvalitet og nedbringe frafald blev der i SOSU-aftalen (januar 2024) afsat 23,1 mio. kr. årligt i 2025-2028, som kommuner og regioner kan søge til udvikling af oplæringsvejledningen. Ved første ansøgningsrunde (frist februar 2025) var afsat 45,6 mio. kr. Alle ansøgninger blev imødekommet, og der blev udmøntet 19,8 mio. kr. Næste ansøgningsrunde åbner i løbet af 2026. Det faglige udvalg udvikler inden da en række pakkeforløb, som kan indgå i og understøtte lokale ansøgninger.
- Aftaleparterne og Danske SOSU-skoler har udarbejdet et fælles nationalt rammepapir, som tydeliggør ansvarsfordeling og procedurer for samarbejdet mellem skole og arbejdsgiver. Dette har medført spørgsmål vedr. lovgivning/GDPR ved udveksling af oplysninger om elever. Børne- og Undervisningsministeriet forventes at offentliggøre en vejledning inden for kort tid.
- I SOSU-aftalen blev afsat midler til udvikling af et statsligt digitalt uddannelsesoverblik, som skal understøtte vidensdeling mellem skoler og oplæringssteder. Dette er fortsat under udvikling.
- Der er fortsat fokus på at nedbringe frafaldet på SOSU-uddannelserne. KL, FOA, Danske Regioner og Danske SOSU-skoler samarbejder om emnet og har bl.a. kortlagt virksomme indsatser samt udviklet en model med tilhørende redskaber, som kan anvendes lokalt.

Bilag

Fordelingen af lærepladser på SOSU-uddannelserne 2026 - Region Hovedstaden

3.10. Status på etablering af it-driftscentre

SAG-2025-03121 lar/chch/chbn

Baggrund

Cybersikkerhed var et centralt tema i årets økonomiforhandlinger. Det blev aftalt i økonomiaftalen, at kommunerne senest den 1. januar 2027 vil etablere 4-5 kommunale it-serviceorganisationer med geografisk udgangspunkt i de fire regioner. De nye enheder skal inden udgangen af 2027 overtage kommunernes drift af server- og netværksinfrastruktur. Alternativt vil regeringen søge Folketingets tilslutning til at fastsætte nærmere kriterier for de nye enheder.

Det er en dagsorden, der naturligt fylder lokalt og ikke mindst fælleskommunalt. Sagen gør aktuel status på KL's igangværende dialoger og tiltag.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen om status til efterretning.

Sagsfremstilling

Før sommerferien var fokus på formidling og dialog om aftalen om de nye tværkommunale it-serviceorganisationer til kommunerne, dels at få overblik over de mange spørgsmål, aftalen naturligt rejser.

I juni blev der afholdt flere informationsmøder med borgmestre, kommunaldirektører og it-chefer, hvor nedenstående især blev fremhævet:

- Der er ikke konkrete modeller for de nye it-enheder, så kommunerne skal nu udvikle de rigtige løsninger.
- Der er mange spørgsmål, som skal afklares, herunder hvor kommunerne står i dag, hvilke sikkerhedskrav de nye enheder skal leve op til, og i hvilken grad der vil være krav til ensartet opbygning af de nye enheder.
- KL samarbejder tæt med kommunerne i arbejdet, og ambitionen er et løbende højt informationsniveau.

Organisering af det videre arbejde

For at sikre et stærkt kommunalt ejerskab til processen for etableringen af de nye it-enheder etableres der en bred kommunal styregruppe bestående af 3-4 kommunaldirektører fra hver KKR-kreds samt udvalgte it-chefer. Den kommunale styregruppe skal rådgive KL om beslutninger og processer frem mod etableringen og understøtte koordinering på tværs af de nye it-enheder.

I forlængelse af aftalen vil der også blive nedsat en national styregruppe med deltagere fra Finansministeriet og andre relevante ministerier, Statens IT, KL, repræsentanter fra hvert KKR-område og en repræsentant for de

kommunale it-chefer. Det er forventningen, at der via den nationale styregruppe kan følges op på og sikres en forventningsafstemning i forhold til aftalen om de nye it-enheder.

Indsatser frem mod årsskiftet

KL er desuden i fuld gang med at etablere et programsekretariat med ansvar for de indsatser, der ultimo 2025 skal udmønte sig i et kommunalt beslutningsoplæg, som kommunalbestyrelserne kan læne sig op ad.

I første omgang vil der blive fokuseret på en kortlægning af kommunernes eksisterende netværks- og serverinfrastruktur. Det skal skabe indblik i it-tilstanden og den kommunale forskellighed, og understøtte det efterfølgende arbejde med at fastlægge et teknisk målbillede. Forud for kortlægningen afholdes en workshop med alle it-chefer for at kvalitetssikre skemaet og sikre fælles forståelse af kortlægningsopgaven. Derudover igangsættes en analyse af relevante juridiske drifts- og selskabsmodeller for at få belyst, hvilke selskabsmodeller der kan understøtte det tværkommunale samarbejde.

Dernæst kommer arbejdet til at lægge vægt på rammer og krav til de nye enheder. Der vil bl.a. være behov for en række fælles afklaringer, fx om og i hvor høj grad enhederne skal kunne tage over for hinanden i en krisesituation, og hvilket sikkerhedsniveau der er krav eller forventninger om.

KL vil løbende lægge vægt på at sikre høj inddragelse af kommunale eksperter, transparens og et højt informationsniveau.

4. Punkter til næste møde

4.1. Punkter til næste møde

SAG-2025-03121 gitb

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden planlægges afholdt den 24. oktober 2025 fra kl. 10.00 til kl. 12.00. Der vil være mulighed for politiske formøder fra kl. 09.00 til kl. 10.00.

Der forventes foreløbigt følgende punkter på dagsordenen:

- Forberedelse af næste valgperiode
- Resultatkontrakt for Erhvervshus Hovedstaden 2025
- Rammeaftale for danskuddannelser
- Status for KKR's 7+3 VIP infrastrukturprojekter
- Status på sundhedsreformen, herunder orientering om det nye Sundhedskoordinationsforum for Østdanmark.

Indstilling

Sagsfremstilling

5. Eventuelt