

Indholdsfortegnelse for bilag

3.4 Regional rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge 2025-2029.....	2
Bilag 1: Rammeaftale for KKR Nordjylland om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge 2025-2029.....	2
3.8 Socialtilsyn Nord - budget og takster 2026.....	15
Bilag 1: Socialtilsyn Nord - Takstblad 2026.....	15
Bilag 2: Socialtilsyn Nord - Budget 2026.....	17
3.9 KKR evaluering.....	22
Bilag 1: Overleveringsnotat.....	22
5.1 Forretningsorden for KKR 2026 - 2030.....	26
Bilag 1: Revideret forretningsorden for KKR 2026-2030.....	26
5.2 Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2026-2030.....	33
Bilag 1: Kommissorium for sundhedskoordinationsfora.....	33
5.3 KKR's udpegelser af politiske repræsentanter til regionale fora.....	37
Bilag 1: Udpegelser.....	37
5.4 KKR's anbefalinger til kriterier og organisationer for erhvervshusenes nye bestyrelser 2026-2030.....	40
Bilag 1: Oversigt over erhvervsorganisationer - udpegelser til erhvervshusenes bestyrelser 2026-2030.....	40
Bilag 2: Tidslinje og proces for udpegelser til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2026-2030.....	42

3.4

Regional rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændige 2025-2029

Rammeaftale for KKR Nordjylland om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændige 2025-2029

Indhold

1. Baggrund og formål	3
2. Kommunernes rolle på danskuddannelsesområdet.....	3
3 KKR Nordjylland.....	5
3.1 Udviklingen på danskuddannelsesområdet.....	5
3.2 Hvilke sprogudbydere benytter nordjyske kommuner?	7
4. Ministervalgte temaer til tværkommunal dialog om danskuddannelsesområdet	8
4.1 Regionalt samarbejde om danskuddannelse, der retter sig mod specifikke brancher	9
4.2 Regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisningens kvalitet	11
5. Opfølgning på rammeaftalen	12

1. Baggrund og formål

Som en del af reformen af danskuddannelserne fra 2017 blev der indført krav om, at kommunalbestyrelserne mindst hvert 4. år skal indgå regionale rammeaftaler om danskuddannelse. Aftalerne skal indgås i regi af de 5 Kommunekontakttråd (KKR). De fem KKR lavede den første rammeaftale om danskuddannelse i 2021.

Hensigten er, at kommunerne i hvert KKR koordinerer og samarbejder om at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet, herunder styrker det tværkommunale samarbejde om danskuddannelsesstilbud. Håbet er at opnå et tilstrækkelig kursistgrundlag og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet i tilbuddene.

Kommunerne i KKR Nordjylland indgår på den baggrund denne 4-årige rammeaftale i henhold til forpligtigelsen i lovens § 19 a, stk. 1, lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. Rammeaftalen skal i henhold til bekendtgørelse 1089 af 26. juni 2020, stk. 2:

- 1) Beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen og den forventede udvikling, herunder i kursistgrundlaget;
- 2) Beskrive mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, f.eks. fælles udbudsrunder.

Rammeaftalen kan endvidere behandle udvalgte temaer inden for danskuddannelsesområdet som fastsat af udlændinge- og integrationsministeren (jf. stk. 3 i bekendtgørelsen).

De to temaer, som ministeren har udvalgt for 2025-2029, er:

- 1) Regionalt samarbejde om danskuddannelse, der retter sig mod specifikke brancher,
- 2) Regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

Temaerne belyses i dette dokument på baggrund af en spørgeskemaundersøgelse blandt kommunerne gennemført af KL i august 2025.

2. Kommunernes rolle på danskuddannelsesområdet

Kommunerne er ansvarlige for at levere danskuddannelse til voksne udlændinge inden for de første fem år, de har ophold i landet.

Undervisningen kan enten udbydes af et kommunalt sprogcentertilbud eller ved at indgå kontrakt med en privat leverandør.

Målgruppen opgøres i fire hovedgrupper:

- I-kursister: Flygtninge og familiesammenførte med flygtninge under integrationsloven
- S-kursister: Udenlandske arbejdstagere, internationale studerende m.v.
- A-kursister: Kontanthjælp, mindstesats og dagpengemodtager under lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- Ø-kursister: Kursister der ikke er omfattet af danskuddannelseslovens målgruppe, men deltager som selvbetalere.

I-kursister deltager i danskuddannelse som led i et introduktionsprogram, som består af danskuddannelse og beskæftigelsesrettede tilbud, og er forpligtede til at deltage i undervisningen, så længe de modtager ydelse. De kan sanktioneres, hvis de ikke deltager. Danskuddannelse for I-kursister kan maksimalt udgøre gennemsnitligt 15 timer om ugen.

S-kursister modtager tilbud om danskuddannelse som led i et introduktionsforløb og er ikke forpligtede til at tage imod tilbuddet. Der er ikke regler for antallet af timer til S-kursister.

A-kursister har som udgangspunkt opbrugt deres danskuddannelsesret, men kan få tilbud om danskundervisning, som led i forløb under lov om arbejdspligt eller en jobplan efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De er forpligtede til at deltage i undervisningen, så længe de modtager ydelse og kan sanktioneres, hvis de ikke deltager. Der er ikke regler for antallet af timer til A-kursister.

Ø-kursister er ikke omfattet af målgruppen for danskuddannelse og danskuddannelsesret. De deltager som selvbetalere. Der er ikke regler for antallet af timer til Ø-kursister.

Danskuddannelserne er grundlæggende uddannelser, hvor kursisterne lærer at forstå, tale, læse og skrive dansk. Der er tre selvstændige danskuddannelser, som er tilrettelagt forskelligt, så undervisningen svarer til kursisternes mål og forudsætninger.

Hver af de tre danskuddannelser er opdelt i 5-6 moduler.

Den driftsansvarlige kommune er ansvarlig for at føre tilsyn med udbyderen hvert andet år, hvilket både indebærer administrativt, økonomisk og pædagogiske tilsyn.

Kommunerne har som nævnt mulighed for at tilbyde danskuddannelse til udlændinge, som har været i landet mere end fem år som del af den aktive beskæftigelsesindsats. Derudover står det også kommunerne frit for at tilrettelægge og indgå aftaler om øvrige tilbud om danskundervisning og sproglig opkvalificering for borgere med behov herfor.

Kommunerne har mulighed for at indgå et mere formaliseret samarbejde om udbuddet af danskuddannelse. Som beskrevet i Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge § 11 kan ”en kommunalbestyrelse træffe aftale med en anden kommunalbestyrelse eller et kommunalt fællesskab om at tilbyde danskuddannelse.”

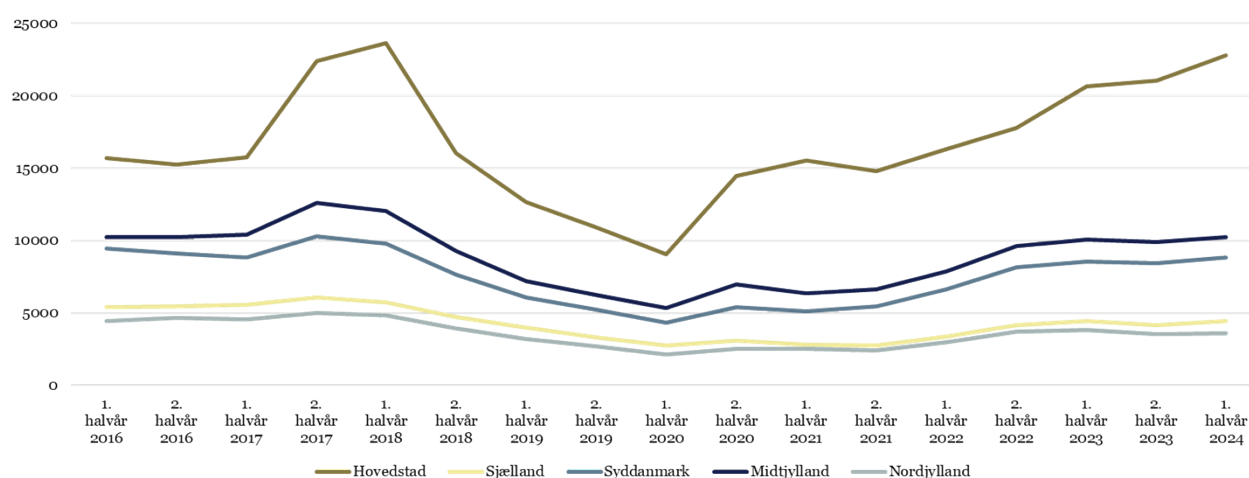
3 KKR Nordjylland

3.1 Udviklingen på danskuddannelsesområdet

Der har de senere år været en støt tilgang i antallet af kursister på danskuddannelserne. Både regionalt og på landsplan¹.

- Der var i 2024 i alt på landsplan 66.253 kursister, der fulgte undervisningen på en af de tre danskuddannelse, mod knap 44.000 kursister i 2021.
- I 2024 udgjorde kursister fra Ukraine 26 pct. af samtlige kursister, hvilket gjorde det til den største gruppe af kursister i 2024. Til sammenligning udgjorde kursister fra Ukraine 4,5 pct. af samtlige kursister i 2021.
- Antallet af i S-kursister på landsplan er fra 2021 til 2024 steget med omkring 11.400 S-kursister.
- For Danskuddannelse 2 og Danskuddannelse 3 udgjorde S-kursister henholdsvis 50 pct. og 86 pct. af kursisterne. S-kursister er primært udenlandske arbejdstagere og internationale studerende, herunder også EU-borgere.
- Det samlede antal tilbudte undervisningslektioner på landsplan er fra 2021 til 2024 steget med ca. 3,5 millioner undervisningslektioner.

Figur 1: Oversigt over kursistudvikling for hele landet (1. halvår 2016 – 1. halvår 2024)²



¹ Årsrapport 2021, Årsrapport 2024 - [Årsrapporter — Integrationsbarometer](#) - Udlændinge- og Integrationsministeriet,

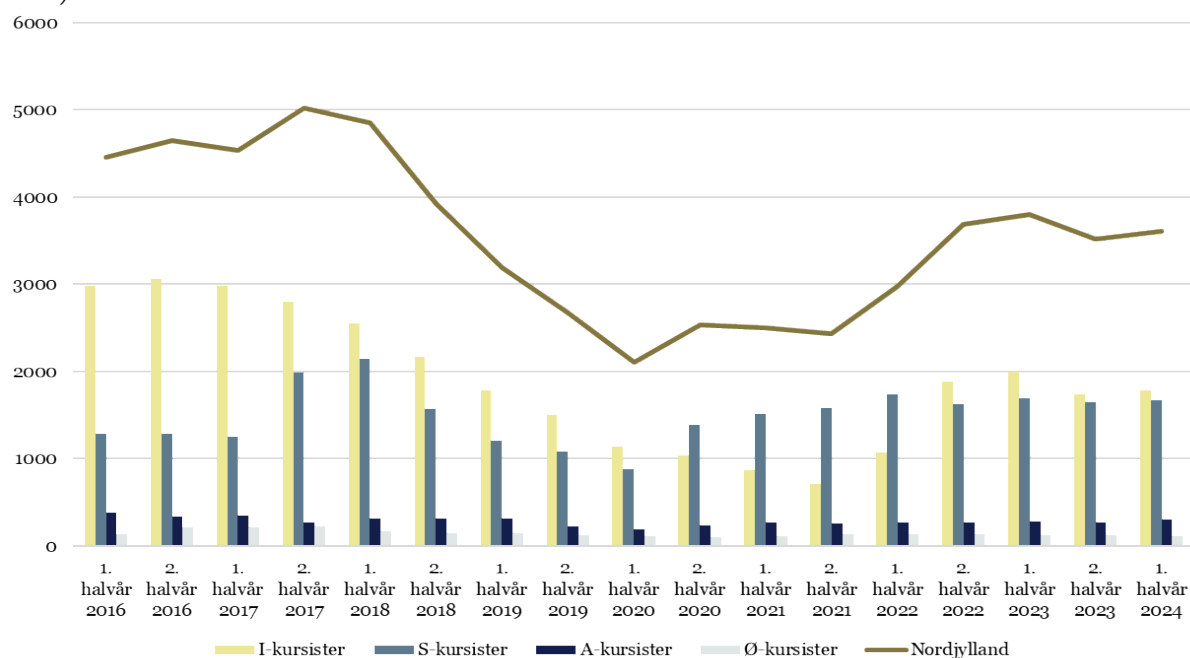
² Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriets danskuddannelsesdatabase

Anm.: Såfremt en kursist i samme halvår har modtaget danskundervisning på mere end én kombination af kommune, henvisningskategori og danskuddannelse, er alle disse medtaget, dvs. at antallet af kursister i hver kommune kan være mindre end summen af antal danskuddannelsesforløb i hver kommune, samt at summen af antal kursister for hver kommune er højere end det samlede antal kursister i hele landet. Tallene afspejler sprogcentrenes indberetninger til databasen og kan ændres grundet efterregistreringer. Tabellen medtager ikke undervisningsforløb på Arbejdsmarkedsrettet Dansk, der blev afskaffet pr. 1. juli 2017.

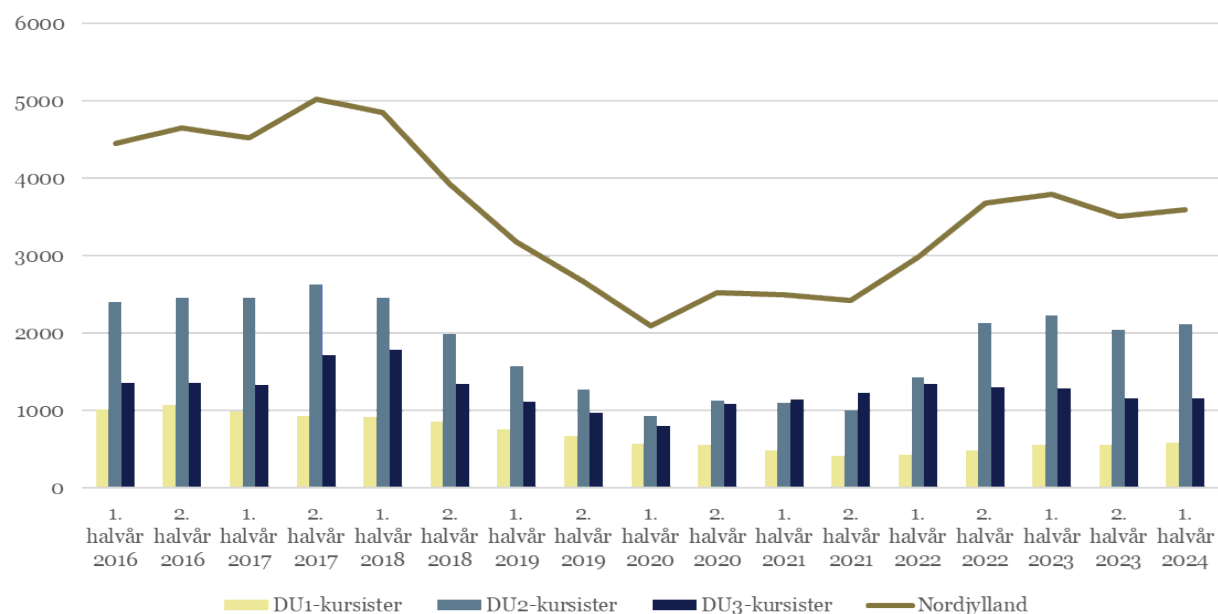
Anm.: DU1, DU2 og DU3 angiver henholdsvis Danskuddannelse 1, Danskuddannelse 2 og Danskuddannelse 3.

Nedenfor ses udviklingen for region Nordjylland

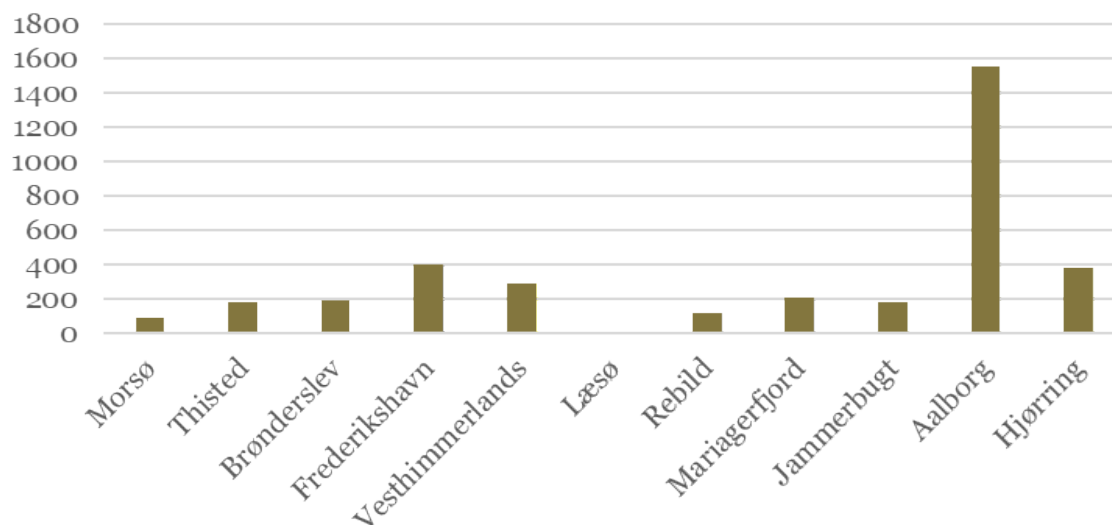
Figur 2: Oversigt over kursistudvikling for region Nordjylland (1. halvår 2016 – 1. halvår 2024)



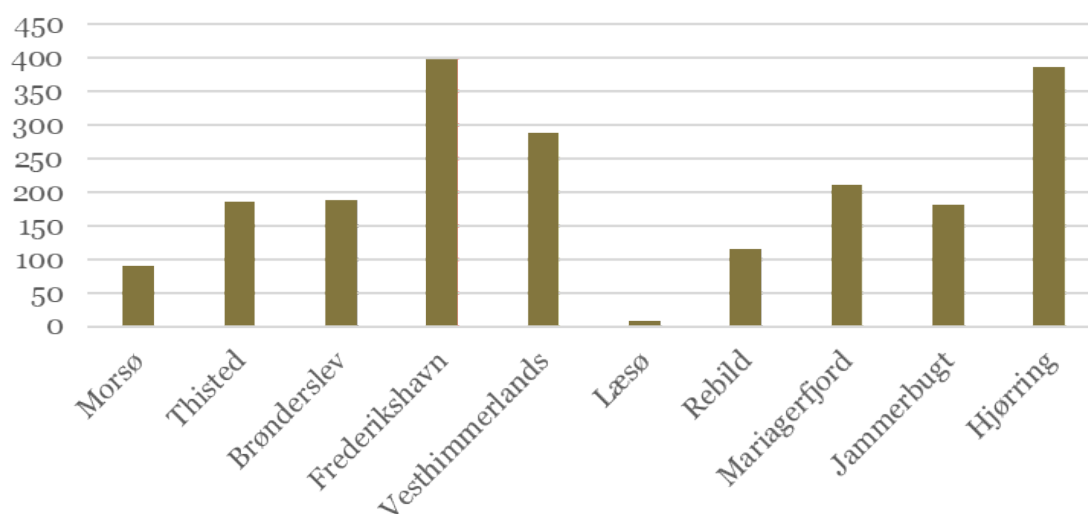
Figur 3: Oversigt over kursistudvikling for region Nordjylland fordelt på hhv. DU1, DU2 og DU3 (1. halvår 2016 – 1. halvår 2024)



Figur 4: Antallet af danskuddannelseskursister (alle kursustyper i alt) pr. kommune i region Nordjylland pr. 1. halvår 2024



Figur 5: Antallet af danskuddannelseskursister (alle kursustyper i alt) pr. kommune i region Nordjylland (uden Aalborg kommune) pr. 1. halvår 2024



Generelt har kommunerne i Nordjylland oplevet en stigning i den generelle kursistudvikling siden 2. halvår 2021 og frem til 1. halvår 2024, dog med en mindre nedgang i antallet af kursister i 2023.

3.2 Hvilke sprogudbydere benytter nordjyske kommuner?

Kommunerne kan vælge enten at organisere danskuddannelsen til voksne udlændinge i et kommunalt sprogcenter eller hos en privat udbyder. Langt de fleste af de 11 kommuner i Nordjylland indgår i tværkommunale samarbejder om valg af danskudbydere. Der er der en god geografisk dækning af sprogcentrene i hele Region Nordjylland.

Følgende sprogudbydere benyttes af kommunerne:

Tabel 1: Oversigt over kommunernes brug af henholdsvis kommunale og private sprogcentre, september 2025

Kommuner	Kommunale sprogcentre	Private sprogcentre
Brønderslev Kommune		AOF Region Nordjylland
Frederikshavn Kommune	Sprogcenter Frederikshavn	
Hjørring Kommune		A2B Hjørring
Jammerbugt Kommune		HF&VUC NORD Sprogcenter
Læsø Kommune	Sprogcenter Frederikshavn	
Mariagerfjord Kommune		A2B Mariagerfjord
Morsø Kommune		A2B Nykøbing Mors
Rebild Kommune	Sprogcenter Aalborg	
Thisted Kommune		A2B Sprogcenter Thisted
Vesthimmerlands Kommune		HF&VUC NORD Sprogcenter
Aalborg Kommune	Sprogcenter Aalborg	

4. Ministervalgte temaer til tværkommunal dialog om danskuddannelsesområdet

Udlændige- og Integrationsministeren har i juni 2025 angivet to temaer, der skal behandles i de regionale rammeaftaler.

I den forbindelse gennemførte KL i august 2025 en kort spørgeskemaundersøgelse blandt kommunerne om de ministervalgte temaer. På landsplan svarede 67 kommuner på spørgeskemaundersøgelsen, hvoraf 7 kommuner fra Nordjylland indgår (6 gennemførte, 1 delvist gennemført).

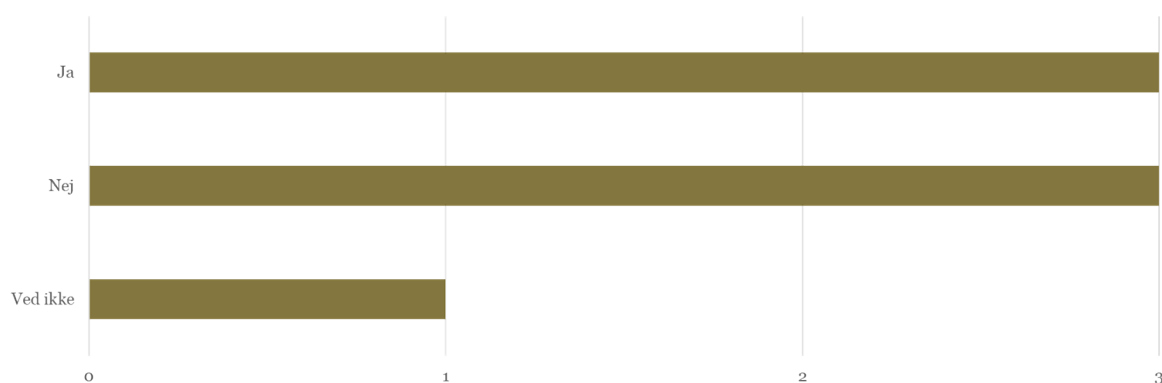
4.1 Regionalt samarbejde om danskuddannelse, der retter sig mod specifikke brancher

Der lægges op til, at rammeaftalerne indeholder overvejelser om regionalt samarbejde om sproglæring til nyankomne udlændinge inden for velfærdsområder med mangel på arbejdskraft, hvor dansksproglige kompetencer er væsentlige for at kunne varetage arbejdsopgaverne, f.eks. SOSU-området. Her tænkes bl.a. på volumen i forhold til oprettelse af brancherettede hold for kursister med ensartede forudsætninger for sproglæring.

Godt halvdelen af kommunerne, som har besvaret spørgeskemaundersøgelsen, udbyder erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb inden for rammerne af danskuddannelse.

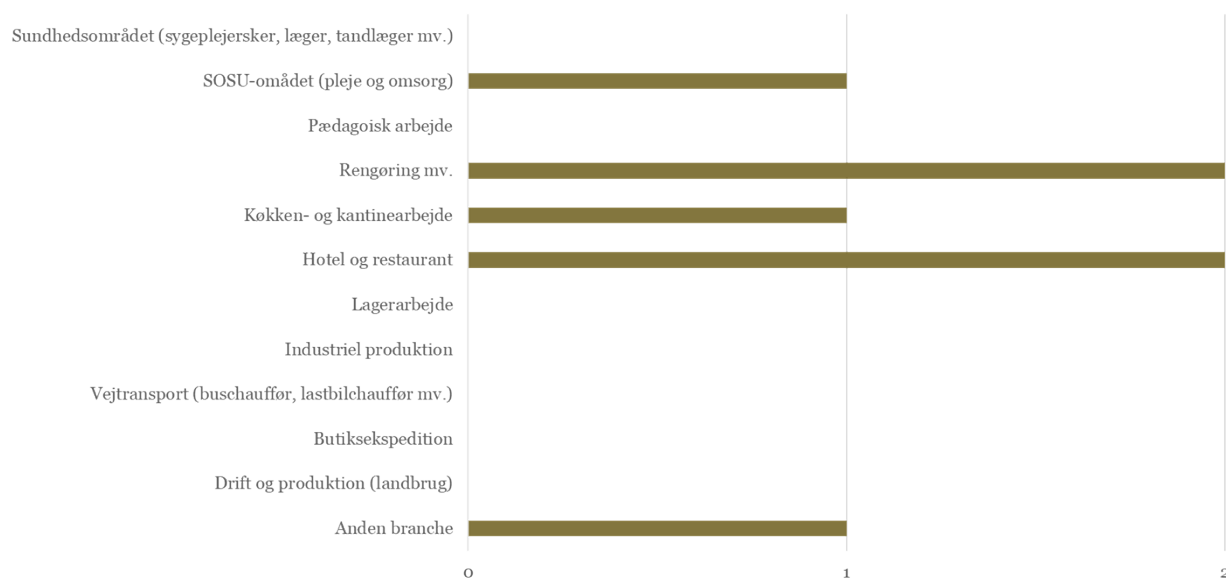
Én af de kommuner, som har svaret nej (figur 6) udbyder branchepakkeforløb som supplement til danskuddannelsen, men ikke som en del af danskuddannelsen.

Figur 6: Udbyder jeres sprogcenter erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb (branchepakkeforløb) inden for rammerne af danskuddannelse? - KL survey, august 2025.

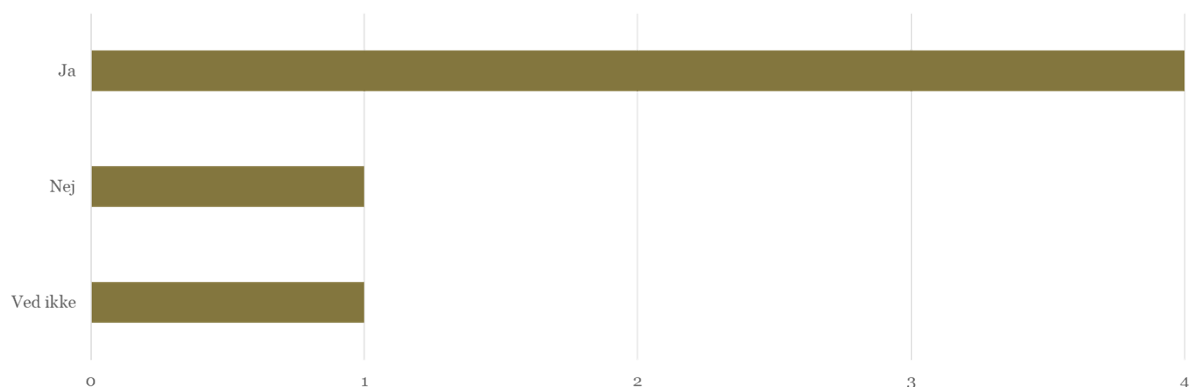


I Nordjylland tilbyder de forskellige sprogcentre erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb inden for områderne: SOSU-området, rengøring, køkken- og kantinearbejde, hotel og restaurant og forskning (bemærkning under kategorien ”Anden branche”) (figur 7).

Figur 7: *Indenfor hvilke brancher/områder udbyder jeres sprogcenter erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb?* KL survey, august 2025



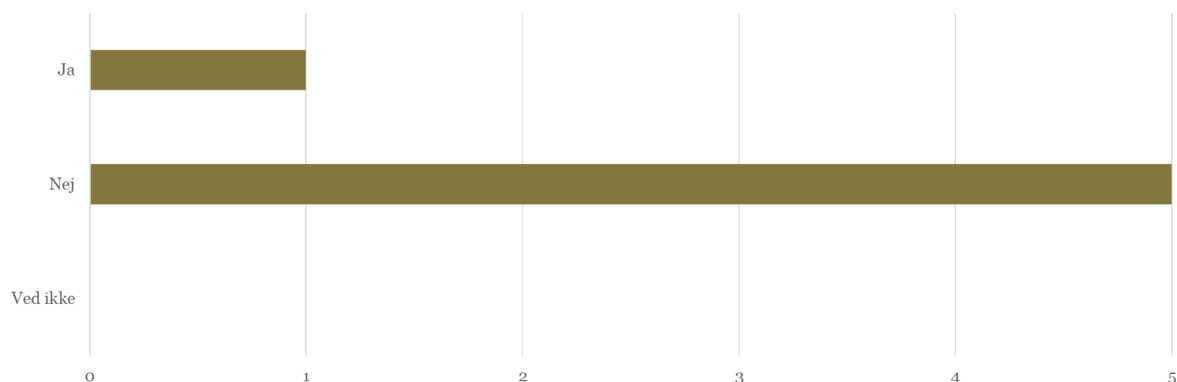
Figur 8: *Er der udfordringer for jeres sprogcenter med at oprette hold til erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb (branchepakkeforløb) pga. manglende holdvolumen?* KL survey, august 2025



Flere af kommuner svarer i spørgeskemaundersøgelsen, at det kan være vanskeligt at gennemføre erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb (branchepakkeforløb) på grund af manglende holdvolumen (figur 8). Dertil kan det tilføjes, at flere kommuner beskriver, at deres kursistgrupper er meget blandet - både sprogmæssigt, aldersmæssigt, kompetencemæssigt og i forhold til den enkeltes jobmål. Dette gør det svært at oprette specifikke erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb.

Blandt de nordjyske kommuner er samarbejdet omkring erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb (branchepakkeforløb) begrænset. Oversigten over kommunernes besvarelse af, om der samarbejdes med andre kommuner om den erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb, fremgår af figur 9.

Figur 9: Samarbejder I med andre kommuner i jeres region om at tilbyde erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb (branchepakkeforløb)? KL survey, august 2025



Det bemærkes dog, at der løbende foregår (ikke-formaliserede) ad hoc-samarbejder nogle kommuner imellem, fx indenfor særlige brancherettede tilbud, og at der tidligere har været tværkommunale samarbejder omkring specifikke brancher, så som SOSU- og rengøringsområdet. De kommuner, der samarbejder omkring et sprogcenter eller en udbyder, er drevet af et ønske om at opnå volumen, så de kan danne homogene hold og derved tilbyde kursisterne en målrettet undervisning.

Det er dog den generelle vurdering, at der er et potentiale i forhold til at samarbejde tværkommunalt om erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb (branchepakkeforløb) i danskuddannelsesstilbud i de enkelte kommuner. Dette for at sikre tilstrækkelig kvalitet, fleksibilitet i tilbuddene, samt tilstrækkelig holdvolumen.

4.2 Regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisningens kvalitet

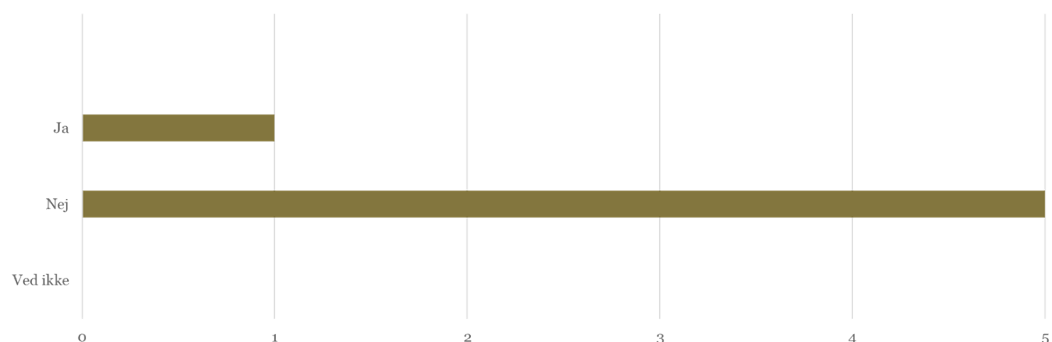
Der lægges endvidere op til, at rammeaftalerne indeholder overvejelser om et regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisningens kvalitet i forbindelse med opstilling af ensartede kriterier for og vurdering af udbudsmaterialet.

Kommunerne kan vælge enten at organisere danskuddannelsen til voksne udlændinge i et kommunalt sprogcenter eller at sende opgaven i udbud.

Udbudsprocessen på danskuddannelsesområdet kan være en kompliceret opgave for den enkelte kommune. Endvidere kan der være mange hensyn ift., om kommunen vælger at have en kommunal eller en privat udbyder af danskuddannelse.

Blandt de nordjyske kommuner er samarbejdet omkring udbud af danskuddannelse begrænset. Oversigten over kommunernes besvarelse af, om der samarbejdes med andre kommuner i regionen om udbud af danskuddannelse, fremgår af figur 10.

Figur 10: Samarbejder I med andre kommuner i jeres region om udbud af danskuddannelse? KL survey, august 2025



Figur 11: Ser I muligheder for at fremme et regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisnings kvalitet (f.eks. I forbindelse med opstilling af ensartede kriterier for og vurdering af udbudsmaterialet)? KL survey, august 2025



I spørgeskemaundersøgelsen beskriver en af de adspurgte kommuner, at kommunen ifm. udbudsprocessor har fået udbudsmaterialet vurderet af tre andre kommuner. Derudover beskriver flere kommuner, at man sørger sparring til erfaringer og indhold i udbudsmaterialet, proces for udbud og kravspecifikationer. Flere kommuner peger også på, at kvaliteten i undervisning og geografisk placering har stor betydning.

På baggrund af kommunernes besvarelser kan det konstateres, at flere kommuner i regionen har søgt konkret sparring blandt andre kommuner i forbindelse med udbudsprocesser, og at flere kommuner ser muligheder for at fremme et regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisningskvalitet.

5. Opfølgning på rammeaftalen

Efter behandling i KKR Nordjylland sendes rammeaftalen til kommunerne. Rammeaftalen skal indsendes til Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Rammeaftalen vil blive offentliggjort på styrelsens hjemmeside.

3.8

Socialtilsyn Nord - budget og takster 2026

Takstområde	2025*	2026
Socialtilsyn Nord		
Tilbudsområdet:		
Almindelige tilsyn		
Takstgruppe 1 (1 - 7 pladser)	46.382 kr.	37.783 kr.
Takstgruppe 2 (8 - 24 pladser)	55.659 kr.	45.340 kr.
Takstgruppe 3 (25 - 49 pladser)	92.765 kr.	75.566 kr.
Takstgruppe 4 (50+ pladser)	139.147 kr.	113.349 kr.
Skærpet tilsyn		
Takstgruppe 1 (1 - 7 pladser)	4.638 kr.	3.778 kr.
Takstgruppe 2 (8 - 24 pladser)	5.566 kr.	4.534 kr.
Takstgruppe 3 (25 - 49 pladser)	9.276 kr.	7.557 kr.
Takstgruppe 4 (50+ pladser)	13.915 kr.	11.335 kr.
Nygodkendelser		
Takstgruppe 1 (1 - 7 pladser)	43.378 kr.	46.264 kr.
Takstgruppe 2 (8 - 24 pladser)	52.053 kr.	55.517 kr.
Takstgruppe 3 (25 - 49 pladser)	86.756 kr.	92.528 kr.
Takstgruppe 4 (50+ pladser)	130.134 kr.	138.792 kr.
Væsentlig ændring		
Takstgruppe 1 (1 - 7 pladser)	8.710 kr.	9.019 kr.
Takstgruppe 2 (8 - 24 pladser)	10.452 kr.	10.823 kr.
Takstgruppe 3 (25 - 49 pladser)	17.420 kr.	18.038 kr.
Takstgruppe 4 (50+ pladser)	26.129 kr.	27.058 kr.
Væsentlig ændring, administrativ tilretning	3.619 kr.	3.750 kr.
Plejefamilieområdet:		
Objektiv finansiering	20.968.418 kr.	16.982.302 kr.
Gennemsnitspris pr. plejefamilie	21.956 kr.	18.662 kr.
BPA-området:		
Nygodkendelser/Tilsyn med godkendte - timepris	724 kr.	749 kr.
*) Taksterne for 2025 er omregnet til 2026 priser.		

3.8

Socialtilsyn Nord - budget og takster 2026

Socialtilsyn Nord – Budget 2026:

Som følge af indgået "Rammeaftale om en langsigtet og bæredygtig udvikling af handicapområdet" mellem Regeringen, Liberal Alliance, Det konservative Folkeparti og Radikale Venstre, blev lovforslag L 200 vedrørende Lov om socialtilsyn vedtaget i Folketinget den 11. juni 2025.

Med L 200 gennemføres en række ændringer af lovgivningen om socialtilsynet, som samlet set skal forenkles, målrettes og effektiviseres. Tilsynstrykket på tilbud og plejefamilier reduceres, samtidig med at der indføres et mere risikobaseret tilsyn. Tilbud skal som minimum have tilsynsbesøg hvert 3. år. Plejefamilier skal som minimum have tilsynsbesøg hvert 2. år. Der indføres en samlet udgiftsramme/indtægtsloft på tværs af socialtilsynene på 211 mio. kr. i 2025 niveau, inden for hvilken socialtilsynene kan opkræve finansiering hos tilbud og plejefamilier. Lovændringen har virkning fra 1. januar 2026.

Med baggrund i ovenstående lovændring, har styregruppen for de fem socialtilsyn vedtaget, at Socialtilsyn Nords andel af den samlede udgiftsramme/indtægtsloft udgør 31,1 mio. kr. i 2025 niveau. Fastsættelse af den fremtidige model for fordeling af fremtidig udgiftsramme/indtægtsloft foregår stadig, hvorfor der for nuværende er usikkerhed omkring Socialtilsyn Nords andel af rammen for 2027 og frem.

I henhold til udmelding fra Social- og Boligministeriet fremskrives den samlede økonomiske ramme med 3,1 % fra 2025 til 2026. Socialtilsyn Nords udgiftsramme/indtægtsloft kan således opgøres til 32,1 mio. kr. i 2026.

Socialtilsyn Nord har, som følge af ovenstående, udarbejdet et budget for 2026, der indebærer et fald i det samlede budget på 17,6 %, svarende til 6,9 mio. kr.

Budget 2026 er udarbejdet under hensyntagen til nedenstående faktorer:

- Udgiftsrammen/indtægtsloftet udgør i 2026 32,1 mio. kr.
- Ekstra timeforbrug til førstkomende tilsynsbesøg hos nygodkendte tilbud, samt timeforbrug til intern økonomistyring er indregnet i henhold til gældende finansieringsmodel for de fem socialtilsyn.
- Timeforbrug til driftsorienteret tilsyn med BPA-virksomheder er opjusteret fra 13 timer til 25 timer i overensstemmelse med det reelle tidsforbrug på opgaven.
- Som følge af ændret lovgivning, og et mere risikobaseret tilsyn for 2026, er forventningen en stigning i antal whistleblower-henvendelser og underretninger, hvorfor der indregnes yderligere én normering til håndtering af dette område.
- Som følge af etablering af nyt tværkommunalt ældretilsyn, hvor Ældretilsyn Nord, har fået til huse på samme adresse som Socialtilsyn Nord, reduceres Socialtilsyn Nords samlede ejendomsomkostninger med 25 %.
- Som følge af ændret beregningsmetode for overhead betaling til Hjørring Kommune, reduceres Socialtilsyn Nords overheadbetaling til Hjørring Kommune med 1,6 %.

Socialtilsynet er en indtægtsdækket virksomhed. Det betyder, at alle de omkostninger, der anvendes til at udføre tilsynet, finansieres af kommunerne efter objektive kriterier (plejefamilieområdet), og ved opkrævning af omkostningsbaserede takster (tilbudsområdet).

Udvikling i opgaver:

Udvikling i tilsynets opgaver fra budget 2025 til budget 2026:

Antalsforudsætning:

	År 2025	År 2026
Plejefamilier	875	850
Plejefamilier, nygodkendelser	80	60
Plejefamilier, væsentlige ændringer	125	125
Tilbud	250	250
Tilbud, nygodkendelser	7	7
Væsentlige ændringer	53	53
Tilsyn BPA-virksomheder	19	19

For budget 2026 forventes det samlede antal plejefamilier at udgøre 850 plejefamilier foruden 60 nygodkendelser i løbet af året. For tilbudsområdet forventes 250 tilbud samt 7 nygodkendelser. På området for BPA-virksomheder forventes i alt 19 virksomheder.

På plejefamilieområdet er der fra budget 2025 til budget 2026 tale om et fald i antal på 45 plejefamilier, eller 4,7 %.

På tilbudsområdet samt området for BPA-virksomheder, forventes samme antal som i budget 2025.

Antallet af væsentlige ændringer for både plejefamilieområdet og tilbudsområdet forventes at være på samme niveau som i budget 2025.

Opgaver og normering:

Der er i rammeaftalen for en langsigtet og bæredygtig udvikling af handicapområdet aftalt, at der skal skabes et mere effektivt og mere risikobaseret socialtilsyn, samtidig med at tilsynstrykket skal reduceres med 30 procent.

Implementering af ovenstående lovændring betyder, at omfanget af kvalitetsmodellen skæres ned, tilsynsbesøg skal som udgangspunkt være uanmeldte og foretages hvert 3. år for tilbud, og hvert 2. år for plejefamilier, mens whistleblowordningen styrkes, idet der fastsættes en frist på 5 arbejdsdage for, hvornår socialtilsynet skal have behandlet en henvendelse til whistleblowordningen. Lovændringen har ikke betydning for socialtilsynenes opgaver i forhold til det økonomiske tilsyn, som fortsat skal udføres en gang om året.

Socialtilsyn Nord har således medio 2025 foretaget afskedigelser i medarbejderstaben, således budget 2026 tilpasses udgiftsrammen/indtægtsloftet for 2026. Den samlede personalenormering udgør 39,7 årsværk til budget 2026 mod 46,9 årsværk i budget 2025.

Udvikling i budgettet:

Regnskab 2024 viste et underskud på 640.487 kr.

Øgede omkostninger i forbindelse med effekt af OK-24, er den primære årsag til merforbruget i 2024. Merforbruget i 2024 er ikke overført til budget 2026 og indregnet i takster og objektiv finansiering i 2026, idet håndteringen af merforbruget forventes at ske i regnskab 2025.

Udviklingen i budgettet fra budget 2025 til budget 2026:

	År 2025 (i 2026 priser)	År 2026
	i kr.	i kr.
Budget samlet	38.930.040	32.076.422
Heraf Tilbudsafdelingen	17.961.622	15.094.120
Heraf Plejefamilieafdelingen	20.968.418	16.982.302

Det udarbejdede budget for 2026 medfører et fald i det samlede budget på 17,6 %, eller kr. 6.853.618.

Udviklingen i objektiv finansiering:

Udviklingen i objektiv finansiering bliver med budget 2026:

	Samlet antal 0-17 årige, pr. 2. kv. 2024		Objektiv finansiering pr. kommune i 2025 (i 2026 priser)	Samlet antal 0-17 årige, pr. 2. kv. 2025		Objektiv finansiering pr. kommune for 2026
		Andel			Andel	
I alt	120.498	100,0%	20.968.418	119.345	100,0%	16.982.302
Silkeborg	22.077	18,3%	3.841.722	22.084	18,5%	3.142.462
Brønderslev	7.672	6,4%	1.335.040	7.602	6,4%	1.081.733
Frederikshavn	9.782	8,1%	1.702.211	9.494	8,0%	1.350.957
Jammerbugt	7.384	6,1%	1.284.924	7.233	6,1%	1.029.226
Læsø	209	0,2%	36.369	197	0,2%	28.032
Mariagerfjord	7.759	6,4%	1.350.180	7.654	6,4%	1.089.133
Morsø	3.557	3,0%	618.970	3.471	2,9%	493.909
Rebild	7.284	6,0%	1.267.523	7.222	6,1%	1.027.661
Thisted	8.189	6,8%	1.425.006	8.064	6,8%	1.147.474
Vesthimmerland	6.764	5,6%	1.177.035	6.625	5,6%	942.710
Aalborg	39.821	33,0%	6.929.438	39.699	33,3%	5.649.004
Gennemsnitspris per plejefamilie			21.956			18.662

Jf. ovenstående sker der fra budget 2025 til budget 2026 et fald i de samlede udgifter til den objektive finansiering på 19,0 %.

Gennemsnitsprisen per plejefamilie falder med 15,0 %.

Udvikling i takst per tilbud:

Udvikling i takster per tilbud, bliver med budget 2026:

	År 2025 (i 2026 priser)	År 2026	Ændring i pct.
Takstgruppe 1 (1-7 pladser)	46.382	37.783	-18,5
Takstgruppe 2 (8-24 pladser)	55.659	45.340	-18,5
Takstgruppe 3 (25-49 pladser)	92.765	75.566	-18,5
Takstgruppe 4 (+50 pladser)	139.147	113.349	-18,5

Fra budget 2025 til budget 2026 sker et fald i det samlede budget til tilbudsområdet på 16,0 %.

Tilbudstaksten for de enkelte takstkategorier falder derimod med 18,5 % til 2026.

BPA-området:

	År 2025 (i 2026 priser)	År 2026
Nygodkendelser/Tilsyn med godkendte – timepris i kr.	724	749

Timeprisen er fra budget 2025 til budget 2026 steget med 3,5 %.

Taksten for nygodkendelser og tilsyn med godkendte BPA-virksomheder beregnes efter antal anvendte timer ganget med en timepris. I budget 2026 er det forudsat, at der anvendes 25 timer til at føre tilsyn med en godkendt BPA-virksomhed, og 36 timer til en nygodkendelse.

3.9

KKR evaluering

Overleveringsnotat

KKR Nordjylland har gennemført en evaluering af KKR Nordjyllands arbejde i indeværende valgperiode, så de erfaringer, KKR Nordjylland har opnået, kan videregives til det nye KKR Nordjylland.

Iindsamling af inputs er dels sket via en spørgeskemaundersøgelse til KKR-medlemmer, som KL gennemførte i januar 2025, og efterfølgende dialog på mødet d. 7. februar samt dels via en dialog på KKR-mødet d. 29. august 2025. Inputs, bemærkninger og nedfald herfra samles i nærværende dokument – og disse videregives til det nye KKR Nordjylland i starten af den nye valgperiode.

KL spørgeskemaundersøgelse

KL gennemførte i januar 2025 en kort spørgeskemaundersøgelse for at afdække alle KKR-medlemmers holdning til det nuværende KKR-samarbejde samt afdække, hvad der bør kendetegne det fremtidige samarbejde.

Spørgeskemaundersøgelsen byggede på det samme undersøgelsesdesign som KKR-evalueringen, der blev gennemført i 2017. Respondenterne blev konkret bedt om at tage stilling til hvilke nøgleord, der kendetegner KKR i dag, og hvilke der bør kendetegne KKR i fremtiden, samt forholde sig til en række udsagn om KKR, ligesom de har mulighed for at angive opmærksomhedspunkter ift. det fremtidige KKR-samarbejde.

I alt svarede 118 KKR-medlemmer helt eller delvist på spørgeskemaet: 74 borgmestre og 44 øvrige medlemmer. Det gav en samlet svarprocent på 68 pct.: 76 pct. for borgmestre og 58 pct. for øvrige medlemmer. Her blev der i første del af spørgeskemaet spurgt om '*Hvad kendetegner KKR i dag og fremadrettet?*'. Nøgleordene er rangeret efter deres betydning for respondenterne.

I KKR Nordjylland tilkendegav respondenterne at følgende nøgleord kendetegner KKR arbejdet i dag: Samarbejde, Relevant, Konsensus, Politisk, Kompetent. De tilkendegav herudover at følgende nøgleord bør kendetegne KKR arbejdet fremadrettet: Samarbejde, Kompetent, Politisk, Beslutsom, Inddragende.

I spørgeskemaets anden del blev KKR-medlemmerne bedt om at vurdere 9 udsagn om KKR's organisation og arbejde. Her viste undersøgelsen overordnet en positiv opfattelse af KKR.

Udsagnet "*Der er bred opbakning til arbejdet i KKR*" scorede højest, efterfulgt af udsagnene "*KKR er et godt koordineringsforum mellem kommunerne i regionen*", "*KKR fremstår som en troværdig og kvalificeret repræsentant og talerør overfor regionen/øvrige samarbejdspartnere*" og

Dato: 29. september 2025

Sags ID: SAG-2025-03687
Dok. ID: 3621155

E-mail: HAST@kl.dk
Direkte: 2128 7370

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk
Side 1 af 3

"KKR understøtter implementeringen af fælles løsninger og politikker på tværs af kommuner".

Dernæst fulgte udsagnene *"KKR udvikler værdifulde løsninger og politikker"* og *"Der er et godt samspil mellem KKR og KL"*.

De lavest vurderede udsagn var *"KL inddrager KKR i relevante spørgsmål"*, *"Viden om KKR's arbejde er vigtigt for det politiske arbejde i min kommunalbestyrelse"* og *"KKR-arbejdet er vigtigt for kommunalbestyrelserne i min kommune"*.

I KKR Nordjylland var der stor opbakning til dels udsagnene *"KKR er et godt koordineringsforum mellem kommunerne i regionen"*, *"KKR understøtter implementeringen af fælles løsninger og politikker på tværs af kommuner"*; samt *"KKR fremstår som en troværdig og kvalificeret repræsentant og talerør overfor regionen/øvrige samarbejdspartnere"*. Imidlertid blev der anset potentiale for forbedring ift. følgende udsagn: *"KL inddrager KKR i relevante spørgsmål"*, *"Viden om KKR's arbejde er vigtigt for det politiske arbejde i min kommunalbestyrelse"* og *"KKR-arbejdet er vigtigt for kommunalbestyrelserne i min kommune"*.

KKR Nordjylland drøftede spørgeskemaet og dets resultater på deres møde d. 7. februar. Her fremkom KKR med følgende bemærkninger:

- Der er opbakning til at fastholde KKR Nordjylland i nuværende form, og videreføre det gode og konstruktive samarbejde i Nordjylland.
- Der er tilfredshed med KKR som forum og det betragtes som et vigtigt forum for at de nordjyske kommuner kan drøfte og stå skulder ved skulder ift. fælles sager.
- Ift. sundhed var der opmærksomhed på vigtigheden af at kommunerne fortsat sørger for at vidensdele, koordinere og have dialoger på tværs, både af kommunegrænser og de kommende sundhedsråd. Samtidig blev det påpeget at det er vigtigt at sikre at involvere borgmestrene, og andre relevante politikere, i strategiske dialoger ift. sundhedsområdet. Her f.eks. også i KKR Nordjylland.

Dialog på KKR mødet d. 29. august 2025

På mødet i KKR Nordjylland d. 29. august 2025 gennemførte KKR en evaluering af eget arbejde via dialog på mødet. Her blev der lagt op til en åben drøftelse af perioden med afsæt i overordnede temaer og spørgsmål, som f.eks.

- *Mødevirksomhed*
- *Resultater*
- *Sekretariatsbetjening og understøttelse*
- *Samarbejde med og sammenhæng til øvrige aktører*
- *Samarbejde med og sammenhæng til KL*
- *Øvrige inputs*

Ovenstående blev bl.a. vurderet ud fra følgende overvejelser:

- *Hvad er gået godt?*
- *Hvor er der potentiale for forbedring?*
- *Er der nogle emner, principper, opmærksomhedspunkter, som der ønskes samlet op på med henblik på videregivelse til det kommende KKR Nordjylland?*

Dato: 29. september 2025

Sags ID: SAG-2025-03687

Dok. ID: 3621155

E-mail: HAST@kl.dk

Direkte: 2128 7370

Aalborg Kommune

Boulevarden 13

9000 Aalborg

www.kl.dk

Side 2 af 3

Dato: 29. september 2025

Sags ID: SAG-2025-03687
Dok. ID: 3621155E-mail: HAST@kl.dk
Direkte: 2128 7370Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborgwww.kl.dk
Side 3 af 3

KKR Nordjylland drøftede sagen, og fremkom med følgende bemærkninger:

- Der blev givet udtryk for en generel tilfredshed med KKR Nordjylland som forum og betjeningen af samme.
- Arbejdet i perioden er gået godt, og der har været en god dialog på møderne.
- Det anbefales, at gruppemøderne forud for KKR-møderne fastholdes, fordi de giver god mulighed for forberedelse.
- Det blev også bemærket, at der et solidt og godt samarbejde på tværs af kommunerne i Nordjylland.
- Der skal værnes om det gode samarbejde fremadrettet og dette skal også understøttes i den kommende valgperiode.
- Der var en erkendelse af, at samarbejdet i Nordjylland er en af kerneelementerne i at skabe fremdrift, vækst og gode resultater for regionen.

Sammenfatning

Der er generel tilfredshed med KKR Nordjylland, som forum til dialog, deling af viden samt understøttelse og forankring af det nordjyske samarbejde. Der er bred opbakning til der værnes om det nordjyske samarbejde og at dette fortsætter i den kommende valgperiode, netop for at sikre fortsat fremdrift og vækst i regionen.

KKR Nordjylland anses som et godt koordineringsforum mellem kommunerne i regionen, som et forum der understøtter implementeringen af fælles løsninger og politikker på tværs af kommunerne, samt som et forum der fremstår som en troværdig og kvalificeret repræsentant og talerør overfor eksterne samarbejdspartnere.

KKR Nordjylland er tilfredse med de nuværende rammer for forummet, betjening, formøder, mm.

Samtidig er der potentialer for et tættere kobling til dels KL og dels de nordjyske byråd og byrådspolitikere.

5.1

Forretningsorden for KKR 2026 - 2030

Revideret forretningsorden for KKR 2026-2030

Dato: 26. september 2025

Sags ID: SAG-2025-03687
Dok. ID: 3622535

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 6

KL's medlemskommuner i et geografisk afgrænset område danner et kommunekontakttråd (KKR), som betegnes "Kommunekontakttrådet i Nordjylland (KKR Nordjylland).

Ifølge § 15 i KL's vedtægter består hvert KKR af borgmestrene og et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer, valgt af kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra de politiske partier og listesamarbejder, fra KL's medlemskommuner indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontakttråd .

§ 1. Formål

KKR har, i overensstemmelse med § 14 i KL's vedtægter, til formål:

- At fremme de fælleskommunale interesser for kommunalbestyrelserne i regionale spørgsmål.
- Gennem samarbejde og koordinering af regionale spørgsmål at styrke rammer og betingelser for, at den enkelte kommunalbestyrelse effektivt kan levere den bedst mulige service til sine borgere.
- At styrke kommunernes samarbejde i varetagelsen af opgaver, der går på tværs af kommunerne i regionen.

§ 2. Opgaver

KKR er en del af KL's politiske organisation. KL's bestyrelse varetager alle kommuners interesser over for regeringen, Folketinget m.fl. KKR varetager kommunernes interesser i det pågældende geografisk afgrænsede område på områder, hvor:

- Kommunalbestyrelserne har et tæt samspil med regionen og andre regionale aktører.
- Kommunerne har en tæt indbyrdes afhængighed i opgaveløsningen.
- Kommunerne gennem samarbejde bedre kan opnå de ønskede resultater.

Stk. 2. KKR skal:

- Drøfte regionalpolitiske/tværkommunale problemstillinger og afklare, hvordan samarbejde og koordinering kan styrke kommunalbestyrelsernes rammebetingelser, udviklingsmuligheder og kvalitet for borgere og virksomheder.
- Bidrage til koordinering og samordning i forhold til de spørgsmål, som skal koordineres eller løses i samarbejde mellem kommunalbestyrelserne og mellem kommuner indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontakttråd .
- Varetage politiske udpegelser af kommunale repræsentanter til nævn, udvalg m.v. indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontakttråd.

- Tage initiativ til, at kommunalbestyrelserne drøfter, koordinerer og samordner holdninger og synspunkter i regionalpolitiske spørgsmål, herunder arbejdet i de forskellige organer (fx Erhvervshuse, Regionale beskæftigelsesråd mv.) indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd.
- Sikre et tæt samspil og en løbende dialog med kommunalbestyrelserne.
- Indgå i tværgående koordinering med KL, herunder også mellem de øvrige KKR, om udvikling, implementering og varetagelse af kommunernes fælles interesser på centrale, og for kommunerne vigtige, politisk-strategiske områder.

Dato: 26. september 2025

Sags ID: SAG-2025-03687
Dok. ID: 3622535

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 6

§ 3. S sammensætning

KKR består af:

- Borgmestrene i KL's medlemskommuner indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd .
- Et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer, valgt af kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra de politiske partier og godkendte listesamarbejder, således at sammensætningen af det enkelte KKR svarer til stemmefordelingen ved valget til kommunalbestyrelser i KL's medlemskommuner indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd jf. KL's vedtægter § 14, stk. 2. Bestemmelsen i § 6, stk. 2, i KL's vedtægter om anmeldelse af listesamarbejder finder tilsvarende anvendelse vedrørende beregning af antallet og fordelingen af pladser mellem de forskellige partier og listesamarbejder.

Stk. 2 KKR kan maksimalt have det dobbelte antal medlemmer i forhold til antallet af kommuner indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd jf. KL's vedtægter § 14, stk. 2.

Hvis beregningen af sammensætningen af KKR efter § 3, stk. 1. fører til et større antal medlemmer end dette maksimale antal, foretages der en forholdsmæssig reduktion af antallet af medlemmer fra de repræsenterede partier/listesamarbejder.

Beregningen af den forholdsmæssige reduktion sker med udgangspunkt i følgende hovedprincipper:

- Et parti/listesamarbejde kan ikke få færre medlemmer i KKR end det antal borgmestre, som er valgt for partiet/listesamarbejdet i kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd.
- Et parti/listesamarbejde, der opfylder betingelserne i KL's vedtægters § 15, stk. 2, for at komme i betragtning ved valget af supplerende medlemmer til KKR, skal have mindst et medlem i KKR.
- Slutresultatet af reduktionen er, at underrepræsentationen (dvs. forholdet mellem procentvis andel af stemmerne og procentvis andel af pladserne i KKR) er mindst muligt for det parti/listesamarbejde, der samlet set er blevet mest underrepræsenteret.

Personlige stedfortrædere

Stk. 3. Der udpeges personlige stedfortrædere for medlemmerne af KKR:

- Viceborgmesteren er stedfortræder for borgmesteren. Hvis 1. viceborgmesteren vælges som medlem af KKR af et politisk parti eller

listesamarbejde, er 2. viceborgmesteren stedfortræder for borgmesteren. Hvis også 2. viceborgmesteren vælges som medlem af KKR af et politisk parti eller listesamarbejde, vælger kommunalbestyrelsen af sin midte en stedfortræder for borgmesteren til KKR.

- Der udpeges en personlig stedfortræder for hvert af de medlemmer af KKR, som vælges af kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra de politiske partier og listesamarbejder.

Stk. 4. En stedfortræder kan kun være stedfortræder for et medlem af KKR. Et medlem af KKR kan ikke også være stedfortræder for et andet medlem af KKR.

Fravær

Stk. 5. Er en borgmester efter reglerne i den kommunale styrelseslov midlertidigt fritaget for sine kommunale hverv i hjemkommunen i en forventet periode på mindst 3 måneder, indtræder den personlige stedfortræder, jf. § 3, stk. 3, i den periode, fritagelsen varer. Er et medlem af KKR, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, på tilsvarende måde fritaget for sine hverv i hjemkommunen, indtræder den personlige stedfortræder efter tilsvarende regler.

Stk. 6. Når formanden får meddelelse om, at et medlem af KKR, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, vil være forhindret i at varetage hvervet i en forventet periode af mindst 3 måneder på grund af sin helbredstilstand, varetagelse af andet offentligt hverv, forretninger eller andre grunde, der kan sidestilles hermed, indkalder formanden stedfortræderen til førstkomende møde i KKR. KKR træffer på dette møde beslutning om, hvorvidt betingelserne for stedfortræderens indtræden er til stede. Når medlemmet på ny kan varetage sit hverv i KKR, udtræder stedfortræderen af KKR.

Ophør

Stk. 7. Ophører et medlem eller en stedfortræder for et medlem, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, i valgperioden med at være kommunalbestyrelsesmedlem, eller udtræder medlemmet/stedfortræderen af det parti eller listesamarbejde, hvis kommunalbestyrelsesmedlemmer har valgt den pågældende til KKR, udtræder det pågældende medlem eller stedfortræder også af KKR, jf. § 6, stk. 4, i KL's vedtægter. I tilfælde af udmeldelse af KL finder § 6, stk. 5, i KL's vedtægter tilsvarende anvendelse.

Stk. 8. Hvis en borgmester udtræder af det parti eller listesamarbejde, som borgmesteren hidtil har repræsenteret, forbliver borgmesteren som medlem af KKR. Der foretages ikke en ny beregning af den partimæssige sammensætning i KKR som følge af en borgmesters partiskifte i løbet af valgperioden.

Stk. 9. Hvis en borgmester, der udtræder af et parti eller listesamarbejde, er den eneste repræsentant for partiet/listesamarbejdet i KKR, udpeger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti eller listesamarbejde af deres midte et nyt medlem til KKR. Forudsætningen for i et sådant tilfælde at kunne udpege et nyt kommunalbestyrelsesmedlem til KKR er, at partiet eller listesamarbejdet er berettiget til at være repræsenteret i det pågældende KKR, det vil sige har opnået mindst 2% af

Dato: 26. september 2025

Sags ID: SAG-2025-03687
Dok. ID: 3622535

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 6

stemmerne ved det seneste valg af kommunalbestyrelser i KL's medlemskommuner i det pågældende geografisk afgrænsede område.

Stk. 10. Hvis § 3, stk. 9 finder anvendelse, fraviges bestemmelsen i § 3, stk. 2 om det maksimale antal medlemmer i et KKR.

Stk. 11. Når et medlem, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, udtræder af KKR, indtræder vedkommendes personlige stedfortræder som medlem af KKR, og kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti/listesamarbejde vælger en ny stedfortræder. Hvis stedfortræderen ikke ønsker at indtræde som medlem af KKR, vælger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti/listesamarbejde et nyt medlem til KKR, og stedfortræderen forbliver som personlig stedfortræder for dette nye medlem.

Stk. 12. Når en stedfortræder for et medlem, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, ophører med at være stedfortræder, vælger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti/listesamarbejde en ny stedfortræder.

Stk. 13. Er KKR's formand eller næstformand definitivt udtrådt af kommunalbestyrelsen, foretages valg af ny formand eller næstformand af den gruppe, der har valgt den pågældende formand eller næstformand.

Stk. 14. Er KKR's formand eller næstformand i en forventet periode på mindst 3 måneder forhindret i at varetage formands- eller næstformandshvervet, foretages på tilsvarende måde valg af ny formand eller næstformand for den periode, som forhindringen varer.

§ 4. Konstituering

KKR tiltræder, når det konstituerende møde er afholdt, og fratræder, når et nyt KKR tiltræder. De nyvalgte og nyudpegede medlemmer af KKR afholder efter kommunevalget konstituerende møder senest den 31. januar i det år, der følger umiddelbart efter kommunevalget.

Indkaldelse til mødet foretages af den borgmester indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontakttråd, der længst har været borgmester, eller, hvis flere har været borgmester lige længe, af den ældste af disse.

Stk. 2. På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR blandt medlemmerne. Valget ledes af det medlem, der har indkaldt til mødet. Valgene sker ved forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene ved det forudgående kommunevalg i KL's medlemskommuner indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontakttråd. Ved valget kan der indgås valgforbund mellem de repræsenterede politiske partier og listesamarbejder. Valgforbund skal være meddelt til KKR's sekretariat senest tre hverdage før afholdelsen af det konstituerende møde.

Stk. 3. På det konstituerende møde udpeger eller indstiller KKR kommunale repræsentanter for kommunerne til forskellige organer indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontakttråd, jf. KL's vedtægter, § 14 stk. 4.

Dato: 26. september 2025

Sags ID: SAG-2025-03687
Dok. ID: 3622535

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 4 af 6

Dato: 26. september 2025

Sags ID: SAG-2025-03687
Dok. ID: 3622535E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København Swww.kl.dk
Side 5 af 6

Stk. 4. Udpegelse af en enkelt repræsentant for kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd til varetagelse af et hverv foretages ved flertalsvalg, jf. § 24, stk. 1, i kommunestyrelsesloven. Udpegelse af flere repræsentanter for kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd til varetagelse af samme hverv foretages ved forholdstalsvalg, jf. § 24, stk. 3 i kommunestyrelsesloven. Som politiske repræsentanter kan kun udpeges medlemmer af kommunalbestyrelserne i kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd.

§ 5. Mødevirksomhed

KKR's møder er ikke offentlige.

Stk. 2. KKR fastlægger en mødeplan for året og træder sammen i øvrigt, når formanden eller mindst en tredjedel af medlemmerne ønsker det. Hvert KKR mødes som udgangspunkt fem gange om året.

Stk. 3. Møder i KKR kan afholdes virtuelt, hvis der er behov for det. Virtuelle møder er ligestillet med fysiske møder. Det er formanden og næstformanden, der træffer beslutning om evt. virtuelle møder.

Stk. 4. Formanden for KKR sørger for indkaldelse til møder og forbereder KKR's møder og udsender dagsorden i samarbejde med sekretariatet. Sagerne på dagsordenen skal ledsages af fornødent materiale til sagernes bedømmelse. Ethvert medlem af KKR har ret til senest 10 dage forud for et ordinært møde skriftligt at stille forslag om at få en sag af regionalpolitisk/tværkommunal karakter optaget på dagsordenen, hvorefter formanden for KKR drager omsorg for, at forslaget sættes på dagsordenen.

Stk. 5. Dagsorden udsendes senest ugedagen forud for hvert ordinært møde. Denne frist kan i særlige tilfælde fraviges. Dagsordener fra KKR's møder publiceres på www.kl.dk/kkr

Stk. 6. KKR's beslutninger noteres i et referat. Referater fra KKR's møder publiceres på www.kl.dk/kkr

Stk. 7. Formanden for KKR, og i dennes forfald næstformanden, leder KKR's møder. Formanden træffer bestemmelse i alle spørgsmål vedrørende mødets ledelse og iagttagelse af god orden under mødet. Endvidere formulerer formanden eventuelle afstemningstemaer.

Stk. 8. Sagerne behandles på mødet i den rækkefølge, som formanden bestemmer.

Stk. 9. KKR er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. KKR træffer sine afgørelser ved almindeligt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Stk. 10. Formanden for KKR kan i særlige tilfælde sende sager i skriftlig høring blandt KKR's medlemmer.

Stk. 11. Er et medlem af KKR forhindret i at deltage i et møde, meddeles dette til sekretariatet inden mødets afholdelse. Det noteres i referatet, hvilke medlemmer der har været fraværende under mødet. Når et medlem har forfald til et møde, kan den pågældendes personlige stedfortræder deltage i mødet i KKR. Det påhviler medlemmet at orientere stedfortræderen herom.

Stk. 12. Medlemmer af KL's bestyrelse og udvalg fra kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd kan deltage i møderne i det pågældende KKR.

§ 6. Økonomi og sekretariat

KL finansierer KKR's virksomhed og stiller sekretariatsbistand til rådighed for KKR.

Stk. 2. KKR tilrettelægger, i samråd med kredsen af kommunaldirektører fra kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd, hvordan kommunernes administrationer medvirker til sekretariatsbetjeningen af KKR og kommunernes tværkommunale samarbejde i øvrigt.

Stk. 3. I forbindelse med KKR's afholdelse af politiske mødearrangementer for kommunalpolitikere kan der opkræves deltagerbetaling.

Stk. 4. KKR kan foreslå, at finansiering af særlige aktiviteter/ projekter af interesse for alle kommuner indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd kan ske ved bidrag fra de enkelte kommuner, hvis kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd j giver tilslutning i det konkrete tilfælde.

Stk. 5. KL's bestyrelse fastsætter nærmere regler om KL's afholdelse af udgifter til KKR's mødevirksomhed samt om honorering af medlemmerne af KKR og de repræsentanter, der af KKR er udpeget til organer i henhold til § 2, stk. 2.

§ 7. Ikrafttrædelse

Ændringer i og tillæg til forretningsordenen skal vedtages af KL's bestyrelse.

Stk. 2. Denne forretningsorden er vedtaget af KL's bestyrelse den 25. september 2025 og den træder i kraft den 1. januar 2026.

Dato: 26. september 2025

Sags ID: SAG-2025-03687
Dok. ID: 3622535

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 6 af 6

5.2 Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2026-2030

Kommissorium for sundhedskoordinationsfora

Dato: 15. maj 2025

Baggrund

På baggrund af sundhedsreformen besluttede KL's bestyrelse den 19. december 2024, at sundhedsområdet skal udskilles fra KKR-samarbejdet. I stedet oprettes der fire sundhedskoordinationsfora (SKF), hvor kommunale medlemmer fra alle sundhedsråd i en region kan drøfte og koordinere sundhedsområdet.

www.kl.dk
Side 1 af 3

I medfør af § 11 i KL's vedtægter omhandlende særlige udvalg fastsættes følgende kommissorium for Sundhedskoordinationsfora.

Formål

Formålet med Sundhedskoordinationsfora er, at:

- Understøtte politisk koordination på tværs af sundhedsråd i en given region
- Sikre sammenhæng og koordinering mellem sundhedsrådenes arbejde og KL's politiske linje på sundhedsområdet.

Opgaver

Sundhedskoordinationsfora er en del af KL's politiske organisation.

Det enkelte sundhedskoordinationsforum skal:

- Sikre kommunal koordination og sammenhæng på tværs af sundhedsrådene i de enkelte regioner
- Understøtte politisk dialog mellem kommunerne på sundhedsområdet indenfor det enkelte sundhedskoordinationsforums geografiske område
- Varetage den løbende politiske dialog med regionen på vegne af kommunerne om de sundhedsrelaterede emner, der går på tværs af de enkelte sundhedsråd
- Være bindeled mellem de kommunale medlemmer i sundhedsrådene og relevante udvalg i KL for at sikre national koordination
- Medvirke til at sikre sammenhæng mellem sundhedsrådene i de enkelte regioner og øvrige relevante områder

Sammensætning

Der oprettes fire sundhedskoordinationsfora.

Det enkelte sundhedskoordinationsforum består af to kommunale medlemmer fra hvert sundhedsråd i regionen.

Sundhedskoordinationsforum Nord består af 4 medlemmer.

Sundhedskoordinationsforum Midt består af 10 medlemmer.

Dato: 15. maj 2025

Sundhedskoordinationsforum Syd består af 8 medlemmer.

www.kl.dk
Side 2 af 3

Sundhedskoordinationsforum Øst består af 12 medlemmer.

Valg af medlemmer til det enkelte sundhedskoordinationsforum sker ved forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene ved det forudgående kommunevalg i kommunerne i det enkelte sundhedsråd.

Valgret har alene kommunalbestyrelsesmedlemmer i KL's medlemskommuner i sundhedsrådet, der repræsenterer et politisk parti/et listesamarbejde, der ved det seneste valg i KL's medlemskommuner i sundhedsrådet har opnået mindst 2% af de afgivne stemmer, og som er repræsenteret i mindst én kommunalbestyrelse indenfor det enkelte sundhedsråds geografiske område. Tilsvarende gælder for kommunalbestyrelsesmedlemmers valgbarhed til det enkelte sundhedskoordinationsforum. Ved valget kan der indgås valgforbund mellem de repræsenterede partier og listesamarbejder. Valgforbund skal sendes til sekretariatet fem hverdage efter det fristen for afholdelse af konstituerende møder i kommunalbestyrelserne (15. december i valgåret).

Ophører et medlem af et sundhedskoordinationsforum i valgperioden med at være kommunalbestyrelsesmedlem, eller udtræder et medlem af sundhedsrådet, udtræder vedkommende også af pågældende sundhedskoordinationsforum, idet der snarest herefter vælges et nyt medlem for resten af valgperioden tilhørende samme parti eller partigruppe.

Konstituering

Det enkelte sundhedskoordinationsforum afholder konstituerende møde efter kommunevalget og senest den 31. januar i det år, der følger efter kommunevalget.

Det enkelte sundhedskoordinationsforum tiltræder, når det konstituerende møde er afholdt og fratræder, når et nyt sundhedskoordinationsforum tiltræder.

Indkaldelse til det konstituerende møde foretages af den borgmester i det enkelte sundhedskoordinationsforum, der har længst anciennitet som borgmester, eller hvis flere har været borgmestre lige længe, den ældste af disse. Hvis ikke der sidder en borgmester i et sundhedskoordinationsforum, er det den længst siddende kommunalbestyrelsesmedlem. Hvis flere har været kommunalbestyrelsesmedlem lige længe, er det den ældste af disse, der indkalder til det konstituerende møde.

På det konstituerende møde vælges blandt medlemmerne formand og næstformand for hvert sundhedskoordinationsforum. Valget foretages som forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene i KL's medlemskommuner ved kommunevalget i det pågældende sundhedskoordinationsforum, fordelt på politiske partier og godkendte listesamarbejder, der har opnået mindst 2% af de afgivne stemmer, og som er repræsenteret i mindst én kommunalbestyrelse indenfor det enkelte sundhedskoordinationsforums geografiske om-

råde. Ved valget kan der indgås valgforbund mellem de repræsenterede partier og listesamarbejder. Valgforbund skal meddeles sekretariatet senest tre hverdage før det konstituerende møde i sundhedskoordinationsforum.

Dato: 15. maj 2025

www.kl.dk
Side 3 af 3

Udtræder formand eller næstformand definitivt af kommunalbestyrelsen, foretages valg af ny formand eller næstformand af den gruppe, der har valgt den pågældende formand eller næstformand.

Mødevirksomhed

Møder i sundhedskoordinationsforum er ikke offentlige.

Møderne i sundhedskoordinationsfora placeres som udgangspunkt således, at de kan fungere som forberedelse til møder i de enkelte sundhedsråd. Det enkelte sundhedskoordinationsforum fastlægger en mødeplan for året i forlængelse af mødeplanen for sundhedsrådene.

Møder i sundhedskoordinationsforum er som udgangspunkt fysiske møder, men kan afholdes virtuelt, hvis der er særligt behov for det. Virtuelle møder er ligestillet med fysiske møder. Formand og næstformand for sundhedskoordinationsfora træffer beslutning om evt. virtuelle møder.

Formanden for det enkelte sundhedskoordinationsforum sørger for indkaldelse til møder og forbereder møder i sundhedskoordinationsforum i samarbejde med sekretariatet. Formanden for det enkelte sundhedskoordinationsforum, og i dennes forfald næstformanden, leder møderne i sundhedskoordinationsforum. Sagerne på dagsordenen skal ledsages af fornødent materiale til sagernes bedømmelse.

Dagsordenen udsendes senest ugedagen forud for hvert ordinært møde.

Formænd og næstformænd for de fire sundhedskoordinationsfora afholder fast møde med KL's Sundheds- og Ældreudvalg med deltagelse fra formand og næstformand for KL's Socialudvalg. Der kan efter behov afholdes møder med KL's formand og næstformand.

Det politikudviklende arbejde på sundhedsområdet vil fortsat ligge i KL's Sundheds- og Ældreudvalg, og KL's bestyrelse vil fortsat være mandatgivende.

Økonomi og sekretariatsbetjening

KL finansierer og sekretariatsbetjener de fire sundhedskoordinationsfora. Medlemmer af sundhedskoordinationsfora modtager følgende honorar (oktober 2024-niveau):

Formand	97.000 kr.
Næstformand	35.000 kr.
Menigt medlem	15.000 kr.

KL's bestyrelse fastsætter nærmere regler om KL's afholdelse af udgifter til mødevirksomhed for sundhedskoordinationsfora.

Således vedtaget af KL's bestyrelse den 19. juni 2025.

5.3

KKR's udpegelser af politiske repræsentanter til regionale fora

Dato: 2. oktober 2025

 Sags ID: SAG-2025-03687
 Dok. ID: 3623054

 E-mail: HAST@kl.dk
 Direkte: 2128 7370

 Aalborg Kommune
 Boulevarden 13
 9000 Aalborg

 www.kl.dk
 Side 1 af 2

Post	Antal	Antal suppleante r	Ligestillin g (j/n)
KKR Nordjylland - formand og næstformand	2		-
Beskæftigelsesområdet			
Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR) Nordjylland	5, heraf 1 til formandskab et	5	Nej
Erhvervsområdet			
Erhvervshus Nordjylland - bestyrelsen	4	Ingen	ja
Danmarks Erhvervsfremmebestyrel se (DEB)	1	Ingen	ja
NordDanmarks EU- kontor - bestyrelse	3	Ingen	-
Sundhedsområdet			
Center for Døvblindhed - bestyrelse	1	1	-
Hospice Vangen – bestyrelse	2	Ingen	-
Institut for Syn og Hørelse - bestyrelse	1	1	-
Koordinationsudvalg for tandlæger	1	Ingen	-
Nord-KAP - bestyrelse	1	Ingen	-
Samarbejdsudvalget – Apotekerområdet	1	Ingen	Nej
Samarbejdsudvalget – Fysioterapeuter	2	Ingen	Nej
Samarbejdsudvalget – Kiropraktorer	1	Ingen	Nej

Samarbejdsudvalget – Psykologer	1	Ingen	Nej
Samarbejdsudvalget – Speciallæger	1	Ingen	Nej
Uddannelsesområdet			
FGU Danmark – bestyrelsen	1	Ingen	Ja
AMU Nordjylland	1	Ingen	-
SOSU Nord – bestyrelse	1	Ingen	-
University College Nordjylland – bestyrelse	1	Ingen	-
HF & VUC Nordjylland - bestyrelse	1	Ingen	-
			-
Øvrige områder			
Styretsudvalg for Interreg IV A Kattegat-Skagerak	1	1	ja
Politisk udviklingsgruppe for Klimaalliancen	1	Ingen	nej
Nordjyllands Trafikselskab – bestyrelse	7	Ingen	-
Nye udvalg i indeværende periode			
Indstillingsudvalget for Fonden for retfærdig omstilling	1	ingen	

Dato: 2. oktober 2025

Sags ID: SAG-2025-03687
Dok. ID: 3623054

E-mail: HAST@kl.dk
Direkte: 2128 7370

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk
Side 2 af 2

5.4

**KKR's anbefalinger til kriterier og organisationer for
erhvervshusenes nye bestyrelser 2026-2030**

Oversigt over erhvervsorganisationer - udpegelser til erhvervshusenes bestyrelser 2026-2030

Rammerne på området angiver ikke nærmere, hvilke erhvervsorganisationer der er indstillingsberettigede til erhvervshusenes bestyrelser.

Til inspiration kan der tages afsæt i de erhvervsorganisationer, som er indstillingsberettigede i henhold til bekendtgørelsen om udpegning af medlemmer og fastsættelse af indstillingsberettigede parter til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Derudover kan der tages afsæt i de erhvervsorganisationer, der på tværs af KKR har udpeget medlemmer til erhvervshusenes bestyrelser for den seneste funktionsperiode 2022–2026. Se listen under:

- DI
- Dansk Erhverv
- Landbrug & Fødevarer
- SMVdanmark
- Tekniq
- Finans Danmark
- Forsikring & Pension
- HORESTA
- Fynsk Erhverv (alene relevant og valgt af KKR Syddanmark)

Listen er ikke udtømmende i forhold til mulige indstillingsberettigede erhvervsorganisationer. Oversigten er alene vejledende, og andre erhvervsorganisationer kan tages i betragtning.

Dato: 1. oktober 2025

Sags ID: SAG-2025-03687
Dok. ID: 3623048

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 1

5.4

**KKR's anbefalinger til kriterier og organisationer for
erhvervshusenes nye bestyrelser 2026-2030**

Tidslinje og proces for udpegelser til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2026-2030

Dato: 25. september 2025

Sags ID: SAG-2025-03687
Dok. ID: 3623049

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2

Aktivitet	Tidsplan
Valgperioden 2022-2026	
KKR indstiller på de sidste møder i de fem KKR for valgperioden 2022-2026, til det nye KKR, hvilke organisationer, der skal tages i betragtning og hvilke kriterier, der skal lægges vægt på ved udpegningen af kandidater for valgperioden den 1. april 2026 – 1. april 2030	- KKR Hovedstaden den 24. oktober 2025 - KKR Sjælland den 22. oktober 2025 - KKR Syddanmark den 22. oktober 2025 - KKR Midtjylland den 20. oktober 2025 - KKR Nordjylland den 24. oktober 2025
Ny valgperiode 2026-2030	
KKR udpeger kommunale repræsentanter til erhvervshusenes bestyrelser på konstituerende møder i de fem KKR for valgperioden den 1. april 2026 – 1. april 2030	- KKR Hovedstaden den 26. januar 2026 - KKR Sjælland den 27. januar 2026 - KKR Syddanmark den 21. januar 2026 - KKR Midtjylland den 19. januar 2026 - KKR Nordjylland den 23. januar 2026
Hver KKR udpeger: – 1 formand, der udpeges af KKR, og som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv, – 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter	
KKR behandler og godkender på de konstituerende møder i de fem KKR, efter indstilling fra det tidligere KKR, hvilke organisationer, der skal tages i betragtning og hvilke kriterier, der skal lægges vægt på ved udpegningen af kandidater	- KKR Hovedstaden den 26. januar 2026 - KKR Sjælland den 27. januar 2026 - KKR Syddanmark den 21. januar 2026 - KKR Midtjylland den 19. januar 2026 - KKR Nordjylland den 23. januar 2026
Hver KKR skal udpege:	

– 4 medlemmer blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer. – 1 medlem blandt repræsentanter fra en videninstitution – 1 medlem fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab	
KKR anmoder, efter de konstituerende møder, erhvervsorganisationer, arbejdstagerorganisationer og videninstitutioner om skriftligt indstillinger af kandidater Der lægges op til, at deadline er fælles for alle KKR.	- Deadline er fastsat til den 27. februar 2026
<i>Afklaring af kandidater (intern proces)</i>	- <i>Primo – medio marts 2026</i>
KKR udpeger, efter indstilling fra organisationer, virksomhedsrepræsentanter, repræsentant for videninstitution og repræsentant for arbejdstagerorganisation	– KKR Hovedstaden den 27. marts 2026 – KKR Sjælland den 23. marts 2026 – KKR Syddanmark den 25. marts 2026 – KKR Midtjylland den 24. marts 2026 – KKR Nordjylland den 27. marts 2026
Erhvervshusenes nye bestyrelser konstitueres pr. 1. april 2026	- Frem til 1. april 2026 sidder de nuværende repræsentanter i erhvervshusenes bestyrelser

Dato: 25. september 2025

Sags ID: SAG-2025-03687
Dok. ID: 3623049

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 2