



DAGSORDEN 2025

KKR SYDDANMARK

Dato: 22-10-2025 10:00

Sted: Severin, Skovsvinget 25, 5500 Middelfart

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat.....	3
1.1.	Godkendelse af referat fra mødet i KKR Syddanmark d. 3. september 2025.....	3
2.	Regionalpolitiske sager	4
2.1.	Status på samarbejde og ny partnerskabsaftale mellem KKR og professionshøjskolerne	4
2.2.	Siden sidst	5
2.3.	Drøftelse af det tværsektorielle samarbejde om sundhedsreformen i Syddanmark	6
2.4.	Fortsættelse af resultatkontrakt med Det Syddanske EU-kontor i 2026 ..	8
2.5.	Godkendelse af resultatkontrakter for Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn	10
2.6.	Regional rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge 2025-2029.....	12
2.7.	Status på arbejdet med at styrke det tværkommunale samarbejde på det specialiserede socialområde	13
2.8.	Status for arbejdet med fælles it-drift i forlængelse af økonomiaftalen ..	15
3.	Udpegninger	18
4.	KKR	19
4.1.	Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2026-2030	19
4.2.	Anbefalinger til kriterier og organisationer for erhvervshusenes nye bestyrelser 2026-2030.....	21
4.3.	KKR's udpegelser af politiske repræsentanter til regionale fora	24
4.4.	Forretningsorden for KKR 2026 - 2030	25
5.	Siden sidst	27
6.	Punkter til næste møde	28
6.1.	Punkter til næste møde i KKR Syddanmark.....	28
7.	Eventuelt	29
7.1.	Eventuelt.....	29

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra mødet i KKR Syddanmark d. 3. september 2025

SAG-2025-04090 anjh

Baggrund

Referat fra møde i KKR Syddanmark den 3. september 2025 kan ses her:

[Mødemateriale](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet d. 3. september 2025.

Sagsfremstilling

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Status på samarbejde og ny partnerskabsaftale mellem KKR og professionshøjskolerne

SAG-2025-04090 anjh

Baggrund

Siden 2022 har KKR Syddanmark haft et partnerskab med de to professionshøjskoler UCL og UC SYD. Alexander von Oettingen, Rektor for UC Syd, Charlotte Høy Worm, direktør Pædagogik og Samfund fra UCL, og Søren Abildtrup, kommunaldirektør fra Fanø Kommune, vil give en status på arbejdet i styregruppen for partnerskabet, især arbejdet med uddannelsesreformen.

./. Partnerskabsaftalen udløber i slutningen af 2025 og der er derfor blevet udarbejdet en ny aftale, som danner rammen for et fortsat samarbejde mellem parterne med fokus på vidensdeling og den igangværende uddannelsesreform.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning og godkender den nye partnerskabsaftale.

Sagsfremstilling

Siden 2022 har KKR Syddanmark samarbejdet med de to professionshøjskoler, UCL og UCSYD, om at styrke rekruttering og fastholdelse på velfærdsuddannelserne. Helt overordnet er målet med partnerskabsaftalen, at få flere til at søge mod velfærdsuddannelserne, gennemføre – og få job i kommunerne.

Aftalen understøtter KKR Syddanmarks politiske indsatsområde om uddannelse og rekruttering og bygger videre på kommunernes voksende rolle som meduddannere. Partnerskabet skaber rammer for strategisk dialog og fælles handling, og skal ses som et supplement til eksisterende bilaterale aftaler.

De tre primære mål for partnerskabsaftalen sigter mod at:

- Øge søgning og rekruttering til uddannelserne og kommunernes jobområder
- Styrke fastholdelse af studerende i uddannelserne og i professionerne
- Sikre god overgang til job og karriere.

Evaluering og ny aftale

Aftalen udløber i slutningen af 2025. Styregruppen for partnerskabet har evalueret aftalen og er kommet med anbefalinger til en fornyet aftale.

Hovedpointerne var:

- Det har en værdi at kende hinanden og fastholde den opmærksomhed samarbejdet har skabt.
- Samarbejde er vigtig især omkring reformen og implementering, bl.a. ift. masteruddannelsen, fri efter- og videreuddannelse, merit, bedre praktik og indhold i grunduddannelsen.
- Aftalen skal have nogle klare og realistiske mål. Værdien ligger især i vidensdelingen mellem parterne.
- Det giver mening at inddrage andre netværk i regionen, som fx fagdirektørnetværk, for at dele informationer og drøfte ønsker til grunduddannelse og efter-/videreuddannelse.

Uddannelsesreformen vil spille en vigtig rolle i samarbejdet mellem professionshøjskolerne og kommunerne fremadrettet. Reformen har fokus på kommunernes som meduddanner, styrket samarbejde mellem praktiksteder og uddannelse, praktikvejlederuddannelse, en tættere kobling mellem teori og praksis.

Partnerskabsaftalen er blevet opdateret med ovenstående bemærkninger. Den nye partnerskabsaftale er ikke længere tidsbegrænset, men kan revurderes efter behov samt at partnerskabsaftalen evalueres mindst hvert andet år.

2.2. Siden sidst

SAG-2025-04090 anjh

Baggrund

Under punktet orienterer KKR Syddanmarks formandskab om relevante aktiviteter siden sidste møde.

Desuden orienterer medlemmer af KKR Syddanmark, der er udpeget til et regionalt forum, om aktuelt nyt:

- Sundhedssamarbejdsudvalget, SSU, ved Mads Skau, Haderslev
- Det regionale arbejdsmarkedsråd, RBR Sydjylland, ved Jørgen Popp Petersen, Tønder
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, DEB, ved Johannes Lundsryd Jensen, Middelfart
- Erhvervshus Fyn ved Kenneth Muhs, Nyborg
- Erhvervshus Sydjylland ved Mads Skau, Haderslev

- Syddansk EU-kontor ved Mads Sørensen, Varde
- FynBus ved Jesper Kiel, Svendborg
- Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg
- Klimaalliancen ved Frank Schmidt-Hansen, Vejen
- Fonden for retfærdig omstilling, Jesper Frost Rasmussen, Esbjerg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra formandskabet

Aftale om at styrke erhvervsuddannelserne

Regeringen indgik den 6. maj 2025 en bred politisk aftale om at styrke erhvervsuddannelserne markant. Med aftalen investeres en halv milliard kroner årligt i området. Efterfølgende blev der indgået aftalen "Fælles ansvar og retning for kvalitetsløft af erhvervsuddannelserne" mellem regeringen, arbejdsmarkedets parter, herunder KL, og erhvervsskolesektoren. I aftalen forpligter parterne sig til, at midlerne lokalt omsættes til kvalitetsløft og intentionerne i de politiske aftaler på området.

KL vil tage initiativ til en drøftelse i KKR-regi af den konkrete udmøntning af kvalitetsløftet og betydningen for de kommunale repræsentanter i skolernes bestyrelser efter kommunalvalget og konstituering af de nye KKR.

2.3. Drøftelse af det tværsektorielle samarbejde om sundhedsreformen i Syddanmark

SAG-2025-04090 mlal

Baggrund

Både på nationalt, regionalt og kommunalt plan arbejdes der målrettet med at forberede implementering af sundhedsreformen. KKR Syddanmark har i henvendelse til Regionsrådsformanden i Syddanmark den 10. september 2025 tilkendegivet et stærkt ønske om et tæt og gensidigt samarbejde med regionen om implementeringen af sundhedsreformen.

Regionsrådsformand Bo Libergren har den 24. september kvitteret for kommunernes henvendelse og understreget ambitionen om et nært, sammenhængende og tilgængeligt sundhedsvæsen. Samtidig accepterede regionsrådsformanden at fortsætte drøftelsen på indeværende KKR-møde.

Regionsrådsformand, Bo Libergren, Regionsdirektør, Jane Kraglund, Direktør i KL, Christian Harsløf, og formand for sundhedsdirektørkredsen i Syddanmark, Irene Ravn Rossavik, deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter de fremtidige muligheder for samarbejde mellem region og kommuner i forbindelse med sundhedsreformen.

Sagsfremstilling

Nationale implementeringsaktiviteter

- ./.
- På nationalt plan er der blandt andet etableret et Implementeringspartnerskab mellem stat, regioner og kommuner, der skal understøtte den lokale implementering af sundhedsreformen gennem løbende opfølgning, videndeling og drøftelser af udfordringer og løsninger på tværs af sundhedsvæsenet. Derudover har Sundheds- og Indenrigsministeriet for nyligt sendt et lovforslag i høring, der giver hjemmel til "horisontale samarbejder", hvor region og kommune(r) kan indgå aftale om sammen at drifte regionale fra 2027.

Syddanske implementeringsaktiviteter

I Region Syddanmark har Regionsrådet i 2025 truffet centrale beslutninger om de overordnede rammer for implementering af sundhedsreformen, herunder bl.a. anbefalinger til fremtidig varetagelse af opgaver, der skal overdrages fra kommunerne, nye styrelsesvedtægter samt rammer vedrørende den administrative sekretariatsbetjening af sundhedsrådene.

I Syddanmark foregår det praktiske implementeringsspor primært decentralt i lokale dialoger mellem kommuner og de fire sygehuse.

Sundhedsdirektørkredsen i Syddanmark oplever generelt en god proces om samarbejdet mellem parterne.

- ../.
- I en korrespondance mellem KKR Syddanmark og Regionsrådsformanden i Syddanmark fra september 2025 udtrykker parterne en fælles ambition om at lykkes med sundhedsreformen via gode lokale samarbejder. For at styrke den gensidige involvering og dialog i forbindelse med implementering af sundhedsreformen har KKR Syddanmark inviteret Regionsrådsformanden til dialog på indeværende møde.
- Nedenfor følger tre primære pointer fra korrespondancen.

Region Syddanmarks styrelsesvedtægt

- Kommunerne ønsker tæt dialog om rammerne for sundhedsrådenes arbejde, da vedtægten får betydning for både region og kommuner.

- Regionen fastholder, at styrelsesvedtægten er et internt regelsæt, men med mulighed for dialog via de enkelte sundhedsråds forretningsordener.

Administrativ understøttelse af sundhedsrådene

- Kommunerne ønsker ligeværdig deltagelse i sekretariatsbetjeningen og mulighed for administrativ deltagelse i møderne for at sikre det bedst mulige beslutningsgrundlag.
- Regionen anerkender behovet for stærk administrativ betjening, dog med udgangspunkt i regionens ansvar, og med mulighed for kommunal embedsmandsdeltagelse, hvor det er sagligt begrundet.

Drift af opgaver

- Kommunerne opfordrer til, at veldrevne kommunale tilbud (fx akutsygepleje, forebyggelse og sundheds-/omsorgspladser) fortsat kan drives lokalt gennem dialog og samarbejde med regionen.
- Regionen er åbne for horisontale samarbejdsaftaler om drift af opgaver, hvor det giver mening for borgere, kommuner og region.

./.

Vedrørende placering af driftsopgaverne har Regionsrådet den 29. september godkendt anbefalinger, der overordnet beskriver, at regionen ønsker at overtage driften af hhv. *akut specialiseret sygepleje, sundheds- og omsorgspladser* og den *specialiserede rehabilitering og dele af avanceret genoptræning*. Med hensyn til den *patientrettede forebyggelsesopgave* anbefales det at indgå aftaler med kommunerne om samdrift af KRAM-ydelser.

For alle opgavetyperne beskrives mulighed for, at geografiske og organisatoriske forhold kan tale for at finde fælles lokale løsninger, der understøtter bæredygtighed og stabilitet.

2.4. Fortsættelse af resultatkontrakt med Det Syddanske EU-kontor i 2026

SAG-2025-04090 mlal

Baggrund

Sundhedsreformen ændrer på regionernes opgaver og mandater på områder, som i dag ligger under Afdeling for Regional Udvikling i Region Syddanmark. Der har derfor været usikkerhed om, i hvilket omfang Region Syddanmark fortsat ville have mulighed for at indgå i et samarbejde med de syddanske kommuner om finansiering af Det Syddanske EU-kontor (SDEO) fra 2026.

Derfor er der i den eksisterende resultatkontrakt for 2025-2026 indskrevet en revisionsklausul, hvor parterne senest seks uger inden den 1. januar 2026 skal behandle en mulig tilpasning eller fortsættelse af kontrakten.

Region Syddanmark har den 9. september indgået budgetforlig for 2026, der afsætter midler på det nuværende niveau til SDEO, men med en forventning om en nyorientering af kontorets fokus fra 2027 i forhold til det regionale medlemsbidrag.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender fortsættelse af den eksisterende resultatkontrakt med Det Syddanske EU-kontor i 2026 med de redaktionelle ændringer, der følger i forbindelse med sundhedsreformen.

Sagsfremstilling

For at imødekomme sundhedsreformens betydning for regionernes muligheder for fortsat at medfinansiere de lokale EU-kontorer, blev der indgået en 2-årig resultatkontrakt mellem Det Syddanske EU-kontor, Region Syddanmark og KKR Syddanmark for 2025-2026 med tilføjelse af revisionsklausul. I henhold til revisionsklausulen skal denne kontrakt nu enten tilpasses eller fortsættes i 2026.

Region Syddanmarks budgetforlig 2026

I Region Syddanmarks budgetforlig for 2026 angives det, at regionen ønsker at fastholde det mangeårige samarbejde og partnerskab med de syddanske kommuner omkring et fælles Syddansk EU-kontor, og at det samlede niveau for den regionale finansiering således fastholdes.

Regionen beskriver 2026 som et overgangår, hvor der skal sikres et godt fundament for en nyorientering samt udarbejdelse af en ny og mere robust samarbejdsaftale, der bl.a. afspejler, at sundhedsområdet i regionen kommer til at overtage halvdelen af den regionale finansiering fra 2027.

Den videre proces

- ./.
- Regionens beslutning om fortsat finansiering af SDEO gør det muligt at fortsætte den nuværende resultatkontakt i "overgangsåret" 2026 med få redaktionelle ændringer, der følger i forbindelse med sundhedsreformen.

Samtidig lægges der op til en proces, hvor KKR Syddanmark, Region Syddanmark og den nye bestyrelse for SDEO, som konstitueres i marts 2026, sammen udarbejder en ny ramme for samarbejdet om og målsætningerne for SDEO fra 2027.

2.5. Godkendelse af resultatkontrakter for Erhvervshus Syddanmark og Erhvervshus Fyn

SAG-2025-04090 mlal

Baggrund

Resultatkontrakterne mellem KKR Syddanmark og erhvervshusene fastsætter målsætninger for arbejdet i erhvervshusene. Resultatkontrakterne omfatter nationale mål (beskrevet i en national rammeaftale) og regionale mål (lokalt formuleret) for arbejdet i erhvervshusene.

Bestyrelsen for Erhvervshus Sønderjylland har godkendt resultatkontrakten, mens bestyrelsen for Erhvervshus Fyn forventes at godkende resultatkontrakten den 9. december 2025.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender de nye resultatkontrakter med Erhvervshus Syddanmark og Erhvervshus Fyn for 2026.

Sagsfremstilling

Resultatkontrakterne får de overordnede mål og fokusområder fra den nationale rammeaftale. Sammen med de nationale rammer, har erhvervshusene også en regional del i resultatkontrakterne, hvor der kan tages højde for lokale forhold.

../. Erhvervshus Syddanmark og Erhvervshus Fyn tager i deres respektive resultatkontrakter dels højde for de fastlagte elementer i rammeaftalen samt de KKR Syddanmark lokale behov, der ses som mere konkrete resultatmål, der afspejler det fokus, som husene har lagt med afsæt i de regionale strategiafsnit.

Via rammeaftalen forventes erhvervshusene at have særligt fokus på en styrket indsats for iværksættere, styrke kvalitet og lokalt kendskab til erhvervshusenes tilbud, fungere som knudepunktsfunktion, understøtte effekt i virksomhederne samt virksomhedernes fokus på bæredygtighed.

Erhvervshus Syddanmark arbejder for at styrke den sydjyske sammenhængskraft på erhvervsområdet. Det sikres under overskriften "Det Samarbejdende Erhvervshus Syddanmark", hvorunder der er årlige konkrete indsatser.

I kontraktperioden er der fokus på to områder:

– *Fokus på Tyskland som eksportmarked*

Tyskland er det største eksportmarked for danske SMV'er med 20 procent af den samlede eksport. Derudover har Forbundsdagen og Forbundsrådet besluttet, at der over en årrække skal investeres 1000 milliarder Euro i grøn omstilling, forsvaret samt både digital og fysisk infrastruktur. Nærheden til grænsen betyder, at sydjyske virksomheder har særligt store muligheder, ikke mindst i delstaten Slesvig-Holsten, som for mange virksomheder er det område, hvor Tyskland eksportmæssigt begynder.

– *3000 virksomhedskontakter i Sydjylland*

Fordeles på de enkelte kommuner efter kommunernes befolkningstal.

Erhvervshus Fyn er knudepunkt for alle fynske virksomheders adgang til erhvervsfremmesystemet og sikrer den fynske sammenhængskraft, så virksomhederne har nem adgang til hinanden, til videninstitutionerne og til de offentlige instanser og er sikret de bedste redskaber og rammebetingelser.

I kontraktperioden er der fokus på to områder:

– *Fynske virksomheder som leverandører til kritiske industrier*

Dette mål omfatter to intensive udviklingsforløb for max 25 deltagende fynske virksomheder indenfor de udvalgte brancher i 2026 med henblik på at blive leverandør til kritiske industrier (MedTech, Forsvaret eller lignende).

På to områder er der, i skrivende stund, særligt behov for at bistå fynske virksomheder i at få adgang til kritiske industrier. Det drejer sig om opbygningen af MedTech-området med SDU og OUH som centrale aktører, samt om det danske forsvar, hvor den geopolitiske situation har gjort forsvarets efterspørgsel efter teknologiske kompetencer akut.

– *Forsvarsindsats med udgangspunkt i teknologiske styrkepositioner*

Dette mål omfatter en kvalificering og formidling af relevante teknologiudbud (drone) leveret af fynske virksomheder til FMI (Forsvarets Materiel- og Indkøbsstyrelse).

Med udgangspunkt i kendskab til virksomheder i Odense lufthavn, og Fyn i øvrigt, kvalificeres og formidles virksomhedernes relevante produkter og ydelser, særligt drone, til FMI - cases.

2.6. Regional rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge 2025-2029

SAG-2022-03436 snm

Baggrund

Som en del af reformen af danskuddannelserne fra 2017 blev der indført krav om, at kommunalbestyrelserne mindst hvert 4. år skal indgå regionale rammeaftaler om danskuddannelse. I hvert af de fem KKR udarbejdede man den første regionale rammeaftaler om danskuddannelse i 2021 for perioden 2021-2025.

Kommunerne i KKR Syddanmark indgår på den baggrund en ny 4-årige rammeaftale for 2025-2029 i henhold til forpligtigelsen i lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Udkast til rammeaftalen har været behandlet på alle KL's jobcenterchefnetværksmøder i september 2025.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender den regionale rammeaftale for Syddanmark om danskuddannelse 2025-2029 og sender den til kommunerne.

Sagsfremstilling

Rammeaftaler for danskuddannelse er aftaler, som kommuner indgår regionalt for at koordinere danskuddannelse til voksne udlændinge, herunder organisering af evt. fælles udbud, tilsyn og kvalitetssikring af undervisningen.

Rammeaftalen for Syddanmark beskriver de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt det tværkommunale samarbejde på området.

Udlændige- og Integrationsministeren har i juni 2025 angivet to temaer, der også skal behandles i de regionale rammeaftaler.

De to temaer, som ministeren har udvalgt for 2025-2029, er:

- 1) Regionalt samarbejde om danskuddannelse, der retter sig mod specifikke brancher.
- 2) Regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

I den forbindelse gennemførte KL i august 2025 en kort spørgeskemaundersøgelse blandt kommunerne om de ministervalgte temaer. På landsplan svarede 67 kommuner på spørgeskemaundersøgelsen, hvoraf 18 kommuner fra Syddanmark indgår.

På baggrund af kommunernes besvarelser kan det fremhæves, at 8 syddanske kommuner svarer, at det kan være vanskeligt at gennemføre erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb på grund af manglende holdvolumen. Det kan være svært at samle nok deltagere inden for samme fagområde og sprogniveau. Finansieringen er ikke tilstrækkeligt til at oprette små hold. Der er nogle kommuner i Syddanmark, der arbejder sammen om at tilbyde erhvervsrettede sprogforløb i fællesskab for at opnå det nødvendige volumen.

Videre proces

Efter behandling i KKR Syddanmark sendes rammeaftalen til kommunerne. Rammeaftalen skal indsendes til Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Rammeaftalen vil blive offentliggjort på styrelsens hjemmeside.

2.7. Status på arbejdet med at styrke det tværkommunale samarbejde på det specialiserede socialområde

SAG-2022-03436 kanm/haan/snm

Baggrund

Kommunerne har i flere år efterspurgt bedre muligheder for at styre udgifterne på det specialiserede socialområde. I de seneste økonomiaftaler er der aftalt en række initiativer, der skal styrke kommunernes styringsmuligheder. Der er indgået de første politiske aftaler og lovændringer, der udmønter disse aftaler. Det medfører nye muligheder, men også nye ansvarsopgaver for kommunerne i regi af KKR. Samtidig arbejder KL og regeringen videre med at udmønte flere øvrige centrale initiativer.

Dertil er der i flere KKR taget de første skridt i retning af et mere forpligtende samarbejde på socialområdet, og et styrket samarbejde bygger videre på dette. KL og KKR-formandsskabskredsen har efter sommer drøftet de fælles udfordringer på det specialiserede socialområde, og der var stor fælles interesse for mere systematisk tilgang på tværs af landet og videndeling på tværs af KKR.

Der er på den baggrund igangsat en administrativ dialog mellem KL og KKR om, hvordan erfaringer kan udbredes, og samarbejdet kan styrkes.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter status og opmærksomheder i arbejdet med at styrke det tværkommunale samarbejde på det specialiserede socialområde.

Sagsfremstilling

Et styrket tværkommunalt samarbejde er afgørende for at bremse udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde. Konkret er der senest indgået aftaler i forhold til at styrke det fælleskommunale samarbejde om udvikling af botilbudskapacitet og om kapacitetsstyring på herbergsområdet.

Styrket fælleskommunalt samarbejde om udvikling af botilbuds-kapaciteten

Et tættere og mere forpligtende fælleskommunalt samarbejde om udvikling af botilbudskapaciteten er, af bl.a. Ekspertudvalget på socialområdet, blevet fremhævet som en del af svaret på udgiftsvæksten på socialområdet. Med økonomiaftalen for 2026 aftalte regeringen og KL derfor, at den tværkommunale koordinering af botilbudskapaciteten særligt målrettet borgere med særligt komplekse behov skal styrkes i regi af KKR. Et forpligtende fælleskommunalt samarbejde om at etablere sociale tilbud med henblik på at udvikle en relevant tilbudsmasse skal medvirke til at mindske afhængigheden af dyre, private tilbud.

Konkret skal det udmøntes i de kommende rammeaftaler på socialområdet for 2027-28. Der er derfor igangsat en proces for at udarbejde et styrket beslutningsgrundlag for etablering af botilbud til borgere med komplekse behov.

Økonomiaftalen for kommunerne for 2026 (ØA26) indeholder en hensigtserklæring om at drøfte en videreførelse af botilbudspuljen fra 2027 og frem. KL vil arbejde for at puljen indgår i ØA27, da det er en vigtig forudsætning for etablering af botilbud fælleskommunalt. Henset til den lange planlægningshorisont opfordres der til, at kommunerne i regi af KKR fortsætter deres planlægning af fælles kapacitet, som kan meldes ind til en evt. kommende botilbudspulje i 2027.

Aftale om kapacitetsstyring på herbergsområdet

Regeringen, SF og de Konservative har den 5. september 2025 indgået aftale om herbergs- og kvindekrisecenterområdet, der bl.a. indeholder indførelse af en kapacitetsstyringsmodel på herbergsområdet og takstlofter for krisecentre og herberger mv. Aftalen indebærer, at det fremover vil være kommunerne, som i regi af KKR, fastsætter den samlede kapacitet på herbergsområdet. KKR's beslutning om et kapacitetsniveau vil efterfølgende blive omsat til konkrete kontrakter/driftsaftaler med de private leverandører

via Staten og Kommunernes Indkøbsservice A/S (SKI). Det vil kun være den ikke-offentlige del af kapaciteten, der gøres udbudspligtig via SKI. Aftalen indebærer en ny opgave for KKR, som via rammeaftalesamarbejdet skal finde frem til det rette kapacitetsniveau og indmelde evt. yderligere kriterier (fx geografisk fordeling) til SKI. KL er i dialog med SKI om en konkret model for udbuddet.

Styrket samarbejde om udvikling og udgiftsstyring

Der er desuden potentiale i, at kommunerne i KKR-regi etablerer et tættere og mere forpligtende samarbejde med henblik på at styre udviklingen og udgifterne på det sociale område, bl.a. ved at styrke kommunernes køberrolle.

Flere KKR har formuleret eller er ved at formulere principper for et forpligtende samarbejde, som blandt andet handler om at styrke konkurrencen på botilbudsmarkedet, udnytte kapaciteten på tværs og være fælles om kontrakter, takster og kvalitet på tilbuddene. I det administrative samarbejde mellem KL og KKR vil mulighederne for at styrke samarbejdet på dette område og hvordan det bedst kan understøttes, blive drøftet videre i efteråret 2025.

2.8. Status for arbejdet med fælles it-drift i forlængelse af økonomiaftalen

SAG-2022-03436 CHCH

Baggrund

Efter sommerens økonomiaftale om etableringen af de nye fælleskommunale it-serviceorganisationer har der været fokus på at organisere og skabe overblik over de opgaver og processer, der er nødvendige for etableringen af de nye enheder. Arbejdet med at få kortlagt den nuværende it-tilstand og hvad enhederne skal kunne, er sat i gang, og der arbejdes desuden på anbefalinger til enhedernes organisering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager status til efterretning og drøfter behov for viden og støtte frem mod etablering.

Sagsfremstilling

Spørgsmålet om organisering af de nye enheder, herunder hvilken selskabstype der er den rigtige, hvordan enhederne skal sammensættes, og hvor ens de skal være, er centrale temaer i fasen frem mod årsskiftet. Derfor har KL sat indsatser i gang, der skal understøtte dette. Indsatserne gennemgås her.

Afdækning af juridiske organisationsmodeller

I arbejdet med forberedelse af beslutningsoplæg om organisationsmodeller, arbejdes der aktuelt med belysning af tre hovedmodeller.

Model 1 belyser selvstændige organisatoriske enheder som er uafhængige af hinanden, og med mulighed for, at der også kan være forskellige selskabskonstruktioner mellem de forskellige enheder. Denne model vil give plads til lokale forskelle i sikkerhed, teknologi og procedurer, og vil formentlig ikke kunne understøtte, at enhederne bliver i stand til at tage over for hinanden i en beredskabssituation. Det skal dog undersøges, om der i denne konstellation alligevel kan skabes en form for (formaliseret) samarbejde imellem enhederne.

Model 2 er en model, hvor enhederne bindes sammen, evt. i form af et moderselskab med et antal datterselskaber. Denne model undersøges af hensyn til muligheden for, at der kan sikres ensartethed i procedurer, teknologi, service, sikkerhedsniveau samt mulighed for, at enhederne kan tage over for hinanden i en beredskabssituation. Dermed vil hensynet til høj sikkerhed være afgørende i denne model.

Model 3, som der kigges på, bygger på én værtskommune, der stiller overskudskapacitet til rådighed for et antal kommuner. Det skal undersøges, om modellen kan anvendes bredt eller om det kræver lovændringer.

Kortlægning af nuværende opgaveløsning.

KL er i gang med kortlægning af kommunernes nuværende indsats og organisering af netværks- og serverdriften i alle kommuner. Samtidig søges såvel økonomi som nuværende sikkerhedsindsats afdækket. Kortlægning og afdækning skal danne grundlag for at definere opgaven for enhederne, og den tilbageværende opgave, som skal forblive i kommunerne.

Målbillede og sikkerhed

Endelig arbejdes der på at opstille et målbillede for de nye driftsenheder. Dette arbejde er lige startet. Det forventes, at der vil være første bud på målbillede omkring den 1. november.

Organisering af arbejdet

Der er nu etableret en kommunale styregruppe med 3-5 kommunaldirektører fra hver KKR-område og udvalgte it-chefer. Styregruppen er rådgivende og skal bistå såvel KL som kommunerne i arbejdet med at etablere de nye tværkommunale it-serviceorganisationer i afklarings-, transitions- og etableringsfasen samt rådgivning i en eventuelt senere fase.

Derudover er der etableret et samarbejdsspor med staten i form af en *national styregruppe*, der skal følge op på økonomiaftalen i forhold til de nye tværgående it-serviceorganisationer, og som skal understøtte kommunernes arbejde med etablering af enhederne.

Dertil sikres det, at alle afdækninger og oplæg laves i tæt samarbejde med relevante eksperter på området og herunder særligt med tæt inddragelse af kommunale kompetencer.

Det er KL's forventning, at det i høj grad vil være den kommunale styregruppe, som kommer til at være rådgivende for rammerne omkring opgavens løsning.

3. Udpegninger

4. KKR

4.1. Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2026-2030

SAG-2022-03436 snm/anjh

Baggrund

Der orienteres om den overordnede proces- og tidsplan for valg af medlemmer og konstituering af det nye KKR 2026-2030.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen om valg og konstituering af KKR for valgperioden 2022-2026 til efterretning.

Sagsfremstilling

Grundlaget for valg af medlemmer og politisk konstituering i KKR er fastlagt i KL's vedtægter og i forretningsordenen for KKR. Hovedpunkterne i den kommende valg- og konstitueringsproces for de nye KKR for valgperioden 2026-2030 er følgende:

Primo november 2025

Brev fra KL til alle kommunalbestyrelser med orientering om proceduren for valg af medlemmer til KKR og datoerne for de konstituerende møder i hvert KKR i januar 2026.

Den 18. november 2025

Kommunalvalg KV25: På valgaftenen den 18. november 2025 opgøres det samlede stemmetal på partier og godkendte listesamarbejder. Efterfølgende orienteres KL's bestyrelse og formandskaberne i de fem KKR om valgresultatet.

Det samlede stemmetal for hvert parti/listesamarbejde i kommunerne i de enkelte KKR-geografier ligger til grund for valget af KKR's formand og næstformand. Det numeriske antal pladser (antal KKR-medlemmer) til hvert enkelt parti/listesamarbejde kendes først, når alle kommunalbestyrelser har konstitueret sig senest den 15. december 2025.

Ultimo november 2025

KL orienterer de nyvalgte kommunalbestyrelser om valg til de fem KKR.

Den 15. december 2025

Sidste frist for konstituering af kommunalbestyrelser og valg af borgmestre.

Alle borgmestre er fødte medlemmer af KKR (med viceborgmesteren som stedfortræder). Når valget af borgmestre er sket på de konstituerende møder i de nye kommunalbestyrelser, beregner KL antallet af supplerende medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder skal vælge for at give en sammensætning af KKR, der svarer til stemmefordelingen ved valget af kommunalbestyrelserne i kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd.

Den 17. december 2025

KL har foretaget beregning af det antal medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder af deres midte skal vælge til KKR. KL orienterer via kommunerne de nyvalgte kommunalbestyrelser om, hvor mange medlemmer (med personlige stedfortrædere), der skal vælges til hvert enkelt KKR.

Den 9. januar 2025

Valget af kommunalbestyrelsesmedlemmer til KKR skal være afsluttet, og navnene på de valgte medlemmer og personlige stedfortrædere skal være meddelt til KL.

Fra den 12. januar 2025

KL indkalder til de konstituerende møder i KKR.

Den 19 - 27. januar 2026

Afholdelse af konstituerende møder i KKR:

- KKR Midtjylland den 19. januar 2026
- KKR Syddanmark den 21. januar 2026
- KKR Nordjylland den 23. januar 2026
- KKR Hovedstaden den 26. januar 2026
- KKR Sjælland den 27. januar 2026

På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR, og KKR udpeger politiske repræsentanter til regionale fora.

Valget til KKR-formandskaberne sker ifølge KL's vedtægt § 15, stk. 3 således: *"Medlemmerne af hvert kommunekontaktråd vælger blandt medlemmerne af det pågældende kommunekontaktråd formand og næstformand. Valget foretages som forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene i KL's medlemskommuner ved kommunevalget inden for den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd, jf. § 14, stk. 2, fordelt på politiske partier og godkendte listesamarbejder. Ved valget kan*

der indgås valgforbund mellem de repræsenterede partier og listesamarbejde”.

Valgforbund skal være meddelt til KKR's sekretariat senest tre hverdage før det konstituerende møde. Det følger af forretningsordenen for KKR 2026-2030.

Valget af KKR's formand og næstformand foregår således ikke som en afstemning blandt KKR-medlemmerne, men sker på baggrund af de enkelte partiers/listesamarbejders stemmetal ved kommunalvalget.

- ./. *Orientering om konstituering til Sundhedskoordinationsfora (SKF)*
For så vidt gælder udpegelser til KL's fire Sundhedskoordinationsfora (SKF) er der udarbejdet vedhæftede kommissorium for SKF. KL udsender yderligere information til alle kommuner om valg af medlemmer til og konstituering af de fire SKF (valgeregler, proces m.v.).

4.2. Anbefalinger til kriterier og organisationer for erhvervshusenes nye bestyrelser 2026-2030

SAG-2025-04090 snm/mlal

Baggrund

På KKR's konstituerende møder i januar 2026 udpeger KKR fire bestyrelsesmedlemmer til hvert erhvervshus: 1 formand, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv, samt 3 medlemmer blandt kommunale politiske repræsentanter.

Ligeledes varetager KKR i hver funktionsperiode den samlede proces for udpegning til bestyrelsen, herunder beslutter de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer og videninstitutioner, jf. lov om erhvervsfremme. Der skal i den kommende periode ikke udpeges en repræsentant for regionsrådet.

Sagen beskriver KKR Syddanmarks anbefalinger til det nye KKR i forhold til, hvilke kriterier og organisationer, der kan tages i betragtning ved udpegning af kandidater til bestyrelsen for Erhvervshus Syddanmark og Erhvervshus Fyn for perioden 2026-2030.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark:

- Tager proces for udpegning af ny bestyrelse for Erhvervshus Syddanmark og Erhvervshus Fyn til efterretning.

- anbefaler at proceduren for udpegninger for 2026-2030 til bestyrelsen for Erhvervshus Syddanmark og Erhvervshus Fyn følger praksis fra foregående funktionsperiode.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen i hvert erhvervshus består i dag af 11 medlemmer, herunder 1 formand, og 1 observatør, jf. lov om erhvervsfremme §13:

- 1 formand, der udpeges af KKR, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv.
- 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter.
- 4 medlemmer, der udpeges af KKR blandt erhvervsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer.
- 1 medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution.
- 1 medlem, der udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab.
- 1 medlem, der udpeges af regionsrådet.

Som følge af sundhedsreformen udtræder regionsrådets medlem af erhvervshusenes bestyrelser, og der skal således ikke udpege en repræsentant for den kommende funktionsperiode. Et lovarbejde pågår aktuelt.

I hver funktionsperiode beslutter KKR Syddanmark, hvilke erhvervsorganisationer og videninstitutioner, der er indstillingsberettigede.

Erhvervsrepræsentanter

Fire medlemmer udpeges af KKR blandt erhvervsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer.

Beslutningen skal baseres på en saglig overvejelse om, hvilken sammensætning af virksomhedsinteresser, der bedst afspejler de behov, som erhvervshusene skal møde. Der stilles krav om ift.

virksomhedsrepræsentanterne:

- at de indstillede skal være aktive erhvervsdrivende.
- at en eller flere indstillingsberettigede erhvervsorganisationer skal indstille fra en SMV.
- at de fire virksomhedsrepræsentanter tilsammen repræsenterer et bredt udsnit af de typer af virksomheder, der er fremtrædende i erhvervshuset geografisk.

I denne valgperiode har KKR Syddanmark lagt vægt på, at der i indstillingerne om virksomhedsrepræsentanter var taget hensyn til ligestilling samt til en kobling til de lokale styrkepositioner.

Dertil blev der valgt ud fra en række kompetencekrav for at sikre en bred repræsentation af erhvervslivet i bestyrelserne:

- Ejerleder/ikke ejerleder
- Antal ansatte i virksomheden
- Være i målgruppen for Erhvervshusene
- Indsigt i områdets erhvervsmæssige styrkepositioner og udfordringer
- Internationaliseringserfaring
- Drive virksomhed i Erhvervshusets område.

Repræsentant for videninstitutioner

Et medlem udpeges af KKR blandt indstillede repræsentanter fra en videninstitution.

I forbindelse med udvælgelsen af bestyrelsesmedlemmet i seneste funktionsperiode lagde KKR Syddanmark vægt på, at videninstitutionerne i indstillingerne argumenterede for koblingen til styrkepositioner. Alternativt var der mulighed for, at videninstitutionerne i fællesskab kunne foreslå en kandidat.

Repræsentant for arbejdstagerorganisationer

Et medlem udpeges af KKR efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer.

I forbindelse med udvælgelsen af bestyrelsesmedlemmet i seneste funktionsperiode lagde KKR Syddanmark vægt på, at de faglige hovedorganisationer i indstillingen argumenterede for koblingen til styrkepositionerne.

Opsamling på indeværende valgperiode

Således anmodede KKR Syddanmark i januar 2022 på baggrund af ovenstående kriterier og krav følgende organisationer om at indstille kandidater til erhvervshusenes bestyrelser:

- *Erhvervsorganisationerne*: DI, Dansk Erhverv, Landbrug & Fødevarer, SMVdanmark, Tekniq, Finans Danmark, Forsikring & Pension, HORESTA og Fynsk Erhverv (for så vidt angår Erhvervshus Fyn) om at indstille kandidater.
- *Videninstitutionerne* SDU, UCL, UC Syd, SDE, IBA Kolding og Erhvervsakademi Sydvest om at indstille en kandidat med sigte på geografisk relevans – Fyn og Sydjylland.

- *De faglige hovedorganisationer* (FH og AC) i fællesskab om at indstille én fælles kandidat.

Generelt

Det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed. Ligestillingsloven finder anvendelse ved nedsættelse af bestyrelsen.

Den videre proces

- ./.
- Der er udarbejdet en tids- og procesoversigt for udpegelser til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2026-2030. Der er lagt op til, at de fem KKR – i videst muligt omfang - koordinerer/ tilrettelægger en fælles proces for udpegninger til erhvervshusenes bestyrelser.

4.3. KKR's udpegelser af politiske repræsentanter til regionale fora

SAG-2022-03436 snm

Baggrund

KKR Syddanmark holder konstituerende møde den 21. januar 2026. Som forberedelse vedlægges en oversigt over de regionale udvalg, bestyrelser og fora, som KKR Syddanmark vil skulle udpege til på det konstituerende møde.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark

- Drøfter og godkender listen over udvalg, KKR Syddanmark udpeger til i valgperioden 2026-2030
- Godkender overordnede principper for udpegning.

Sagsfremstilling

Forud for konstitueringen efter kommunalvalget lægges der op til en drøftelse af KKR's udpegelser af politiske repræsentanter til regionale fora.

Blå Bog for KKR Syddanmark viser en oversigt over de fora, som KKR Syddanmark i denne valgperiode har udpeget repræsentanter til.

- ./.
- I vedlagte bilag ses en liste over fora KKR Syddanmark indstiller eller udpeger til i valgperioden 2026-2030.

Overordnede principper for udpegelser

Det er indskrevet i KKR's forretningsorden §4, stk. 4, at: " Som politiske repræsentanter kan kun udpeges medlemmer af kommunalbestyrelserne i

kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd”.

Der er derfor i forretningsordenen fastsat et princip om, at de udpegede repræsentanter er kommunalbestyrelsesmedlemmer/byrådsmedlemmer.

Herudover har KKR Syddanmark i sidste valgperiode aftalt en række principper, der har til formål at sikre en stærk repræsentation af kommunerne og en stærk sammenhæng til KKR Syddanmark:

- Byrådsmedlem (i henhold til forretningsordenen)
- Gerne KKR-medlem, alternativt KKR-suppleant
- Stort engagement er afgørende
- Faglig kompetence og viden.

Ligestillingskriterie

I nogle fora er der desuden et krav om ligestilling.

4.4. Forretningsorden for KKR 2026 - 2030

SAG-2022-03436 snm

Baggrund

Det fremgår af KL's vedtægter § 15, stk. 4, at KL's bestyrelse fastsætter forretningsordenen for Kommunekontaktrådene (KKR). Bestyrelsen godkendte på mødet den 25. september 2025 en revideret forretningsorden for KKR 2026-2030.

På KL's delegeretmøde i marts 2025 blev det besluttet at fastholde antallet af kommunekontaktråd, når antallet af regioner reduceres fra fem til fire.

Den reviderede forretningsorden for KKR for perioden 2026-2030 er tilpasset denne beslutning samt ændringerne i KL's vedtægter, som blev vedtaget på delegeretmødet i 2025. Der er ikke foretaget yderligere justeringer.

Forslaget til den reviderede forretningsorden for KKR 2026-2030 er drøftet på KL/KKR-formandskabsmødet den 20. august 2025.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På delegeretmødet den 20. marts 2025 blev der vedtaget en række justeringer af KL's love (nu benævnt KL's vedtægter), herunder vedrørende antallet af KKR.

Fremover følger KKR ikke længere regionernes grænser. I stedet fastlægger KL's delegeretmøde både antallet af kommunekontakttråd og den geografiske afgrænsning af hvert enkelt kommunekontakttråd.

På den baggrund er forretningsordenen for KKR 2026-2030 blevet tilpasset. Ændringen består i en konsekvensrettelse, hvor betegnelsen "region/regioner" erstattes med "inden for den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontakttråd". Formuleringen er identisk med den, der anvendes i KL's vedtægter.

./.

Revideret forretningsorden for KKR 2026-2030 er vedlagt.

5. Siden sidst

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde i KKR Syddanmark

SAG-2022-03436 snm

Baggrund

Hermed orienteres om dagsordenen for det konstituerende møde for det nye KKR Syddanmark.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det næste møde i KKR Syddanmark er det konstituerende møde i det nye KKR, der sammensættes på baggrund af resultatet af valget den 18. november 2025, jf. punktet om proces og tidsplan tidligere på dagsordenen.

Mødet afholdes på Comwell Middelfart, Karensmindevej 3, 5500 Middelfart, den 21. januar 2025 kl. 10 med mulighed for politiske formøder før mødet.

Dagsordenen vil bl.a. indeholde følgende punkter:

- Valg af KKR's formand og næstformand
- Udpegelse af politiske repræsentanter til regionale fora
- Fastlæggelse af mødeplaner for 2026-2030.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2025-04090 anjh

Baggrund

Indstilling

Sagsfremstilling