



DAGSORDEN 2026

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 16-06-2026 10:00

Sted: Glostrup Park Hotel, Hovedvejen 41, Glostrup. Der er mulighed for politiske formøder fra kl. 9.00- 10.00

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat og dagsorden	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
1.2.	Godkendelse af dagsorden	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	10
3.1.	Fokusområder for KKR Hovedstaden i valgperioden 2026-2030.....	10
3.2.	Greater Copenhagen: fremtid og finansiering	13
3.3.	Samfundssikkerhed og beredskab og fælleskommunalt samarbejde ..	16
3.4.	Styringsinitiativer på det specialiserede socialområde	18
3.5.	Anbefalinger til KKR Hovedstadens fokus på uddannelsesområdet	20
3.6.	Dilemmaer i forbindelse med etablering af nyt uddannelseslandskab (EPX)	22
3.7.	Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2027	24
3.8.	Ukrainske flygtninge og boligsituationen	27
3.9.	Kommunekvoter for fordeling af flygtninge for 2027	29
3.10.	Orientering om KKR's fælles prioriterede VIP infrastrukturprojekter ...	32
4.	Punkter til næste møde	35
4.1.	Punkter til næste møde	35
5.	Eventuelt.....	36

1. Godkendelse af referat og dagsorden

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2026-00802 gitb

Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 7. april 2026 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens side på KL's hjemmeside.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referatet.

1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2026-00802 gitb

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsordenen til mødet den 16. juni 2026.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2026-00802 gitb

Baggrund

Orienteringer fra fora, hvor KKR har udpeget medlemmer:

Under dette punkt orienteres fra centrale politiske fora og udvalg, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, jf. nedenfor.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

SKF Østdanmark

Der var møde i SKF Østdanmark den 19. maj 2026. Der er udsendt nyhedsbrev fra mødet til alle borgmestre og kommunale sundhedsrådsmedlemmer. På mødet var der særligt fokus på det kommende arbejde med nærsundhedsplanen og udmøntningen af de kommunale investeringsmidler, som bliver væsentlige sager for sundhedsrådene i den kommende periode.

Der var enighed om, at kommunerne skal medvirke til at sikre, at nærsundhedsplanerne løfter indsatserne på områder, som er fagligt og økonomisk væsentlige for kommunerne.

Desuden var der fokus på, at kommunerne bør have stor opmærksomhed på ukoordineret og ufinansieret opgaveglidning til kommunerne. Her skal kommunerne sikre, at når sundhedsrådene træffer beslutninger, så skal det stå klart hvad konsekvensen er for kommunerne.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Der er ikke afholdt møde siden sidst.

Erhvervshus Hovedstaden

Erhvervshuset har afholdt sit første møde i den nye bestyrelse, hvor årsrapport 2025 blev gennemgået og godkendt. Erhvervshuset oplever et fortsat højt aktivitetsniveau og god fremdrift ift. opfyldelse af målene i resultatkontrakten med KKR. Virksomhederne efterspørger i høj grad viden og sparring om anvendelse af AI. F.eks. deltog mere end 400 virksomheder i et webinar om AI i marketing i maj måned, og der er ventelister på yderligere AI events i juni. Efterspørgslen på vejledning om bæredygtighed er derimod dalende ligesom virksomhedernes appetit på støtte til øget eksport er faldet, formentlig som følge af uro på de internationale markeder.

Erhvervshuset har udviklet sin kommunikationsindsats på digitale kanaler, er godt i gang med den opsøgende indsats over for virksomheder i udvalgte

kommuner og planlægger at gennemføre virksomhedsbesøg med halvdelen af regionens borgmestre. Erhvervshusets direktion har derudover holdt oplæg om aktiviteter og samarbejdet med kommunerne for seks erhvervsudvalg i hovedstadsregionen og har yderligere to møder i kalenderen. Det er forhåbningen, at flere af kommunernes erhvervsudvalg har lyst til at få besøg fra Erhvervshuset.

Copenhagen Capacity

Copenhagen Capacity konstituerer sin nye bestyrelse på bestyrelsesmøde den 15. juni 2026. I forhold til international arbejdskraft er der i den forgangne periode igangsat to nye projekter, A State of Maritime og A State of Denmark – Jobportal. Opstartsfasen har midlertidigt medført et lavere niveau af kampagneaktiviteter og tilgang til kandidatdatabasen. Trods dette er 51 pct. af årsmålet for jobskabelse allerede indfriet. Der er desuden gennemført målrettede netværks- og talentaktiviteter, herunder Life Science Talent Fair, som havde stor interesse og deltagelse blandt internationale talenter i Danmark. I forhold til internationale virksomheder er der siden sidst landet yderligere otte virksomheder i Østdanmark, hvoraf de seks er landet i København og derudover en i Lyngby-Taarbæk og en i Slagelse. De fire er grønne investeringer, derudover to tech, en life science og en enkelt forsvarsvirksomhed.

Wonderful Copenhagen

Turismen til 'Destination Wonderful Copenhagen' er kommet godt fra start i 2026 med et samlet overnatningstal på 2,6 mio., hvilket er en vækst på 3,7 pct. sammenlignet med samme periode sidste år. Det er særligt erhvervsturister, der er væksted i årets første kvartal (+11 pct.), internationale besøgende er væksted med 5 pct., og det er fortsat UK, Tyskland og USA, der er top tre-markeder.

En glædelig nyhed for Hovedstaden, og hele Wonderful Copenhagens område, er, at København nu har taget et stort hop op på skalaen som en af de mest populære byer i verden til kongresser. ICCA (International Congress and Convention Association) har netop rykket København op på en flot 7. plads på den globale liste over verdens bedste kongresbyer. Oprykningen er en stor cadeau til den meget brede kreds af aktører, der er involveret i at udbyde og afholde kongresser, bl.a. de venues, hvor kongresserne afholdes, hoteller, transport, restauranter, oplevelser og forskellige underleverandører – alle samlet i netværket Meetingplace.

CopenPay fortsætter med at høste enorm international interesse, hvilket har udmøntet sig i det tidligere offentliggjorte koncept 'Destination Pay' med det formål at brede det gode koncept ud i verden. Så allerede nu, to år efter Wonderful Copenhagen lancerede CopenPay, følger Berlin trop. Fra 14. maj - 14. juni 2026 kører VisitBerlin sammen med 40 partnere første udgave af

'BerlinPay' for både besøgende og lokale med særligt fokus på vandturisme.

Greater Copenhagen EU Office

Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU) har som det fælles EU-kontor for de to regioner, 45 kommuner samt fire universiteter i Østdanmark til formål at tiltrække investeringer fra EU til at understøtte vækst i geografien. Aktuelt arbejdes strategisk med fokus på sundhed, digitalisering og grøn omstilling. I perioden 2017-2026 har kontoret været med til sikre ca. 1.363 mio.kr., heraf ca. 90 mio. kr. i 2026, i hjemtag til ejerkredsen og virksomheder.

Kontoret finansieres af ejerkredsen, og de 45 kommuners medlemsbidrag udgjorde i 2025 ca. 6,5 mio. kr. ud af et samlet udgiftsbudget på 18,8 mio. kr. Som følge af sundhedsreformen lægger Region Østdanmark op til, at regionens efterspørgsel fra kontoret vil forskyde sig mere mod sundhedsområdet og væk fra andre områder, hvor regionen i dag finansierer aktiviteter, herunder ift. grøn omstilling og virksomhedsstøtte. Den 15. juni 2026 skal bestyrelsen for GCPHEU beslutte de fremadrettede prioriteringer og aktiviteter fra 2027. Kommunernes indspil til prioriteringsdrøftelserne har taget afsæt i følgende pejlemærker:

- De nuværende arbejdsområder er fortsat aktuelle – og ingen områder skal derfor helt bortprioriteres for at fremme sundhedsområdet.
- Kommunerne ønsker at fastholde aktiviteterne i CopenVirk, og der bør også være fortsatte indsatser i forhold til grøn omstilling.
- I forhold til sundhedsområdet er det også relevant at understøtte sundhedsindsatser i det nære sundhedsvæsen via sundhedsrådene.
- Kapacitetsopbygning bl.a. via forprojektordning er vigtig for kommunernes mulighed for engagement og udbytte.
- Det vil være relevant med forøget opmærksomhed og ressourcer mod områder som resiliens, beredskab og forsvar.

Københavns Professionshøjskole

Københavns Professionshøjskole (KP) er godt i gang med arbejdet med reform af professionsuddannelserne. Til sommer starter de første studerende på den nye socialrådgiveruddannelse, der styrker de studerendes samlede faglighed. Uddannelsen integrerer jura, samfundsfag, psykologi og socialt arbejde og giver samtidig mere plads til træning i praksis. Der er også til sommer første optag på en ny professionsmaster i pædagogisk-psykologisk rådgivning, som er en overbygningsuddannelse på kandidatniveau målrettet lærere og pædagoger. Uddannelsen kombinerer forskningsbaseret viden med praksisnære problemstillinger og har særligt fokus på børn og unges trivsel, udvikling og deltagelse i fællesskaber samt det tværprofessionelle samarbejde omkring dem. KP ser frem til at udvikle flere stærke uddannelses tilbud i tæt samarbejde med praksis.

SOSU H

SOSU H fik den 27. maj 2026 en ny bestyrelse. Alle udpegningsberettigede instanser, herunder KKR, har benyttet muligheden for at foretage udpegninger. Bestyrelsen er desuden blevet selvsuppleret med professor Niels Ulrik Sørensen (Center for Ungdomsforskning) og Christine Antorini (tidligere undervisningsminister og nuværende sygeplejerskestuderende). I den forbindelse takker SOSU H KKR for udpegningen af borgmester i Brøndby, Maja Højgaard, og kommunalbestyrelsesmedlem i Hvidovre, Marie-Louise Jørgensen. Christine Antorini blev valgt som bestyrelsens nye formand efter Nanna Højlund. Der arbejdes aktuelt på at arrangere et møde mellem KKR-formandskabet og SOSU H's nye formand. Se den nye bestyrelse [her](#).

Den 13. maj 2026 afholdt SOSU H's elever i samarbejde med Center for Ungdomsforskning en høring om oplæring på SOSU H. Høringen tog afsæt i elevernes egen undersøgelse og erfaringer og omfattede desuden en paneldebat samt dialog med de fremmødte deltagere. Særligt elevernes egne data og erfaringer gav anledning til opmærksomhedspunkter for både skole og oplæringssteder i forhold til sammenhængen i uddannelserne. Der var stor interesse for at deltage i høringen, og SOSU H vil understøtte et lignende arrangement i 2027.

I disse måneder deltager alle ungdomsuddannelsesinstitutioner i dialogmøder faciliteret af Region Hovedstaden. Møderne er et skridt på vejen mod et nyt uddannelseslandskab. Arbejdet forventes afsluttet ultimo 2026 eller primo 2027, dog med det forbehold, at en ny minister er ved at overtage processen og evt. forsinkelser i forbindelse med valget og regeringsdannelsen. SOSU H forventer, med alle forbehold, efter endt proces forsat at være en områdeskole, der udbyder de nuværende erhvervs- og AMU-uddannelser, gerne suppleret af ét eller flere EPX-tilbud.

Det regionale beskæftigelsesråd Hovedstaden

Der er afholdt konstituerende møde i Det regionale beskæftigelsesråd Hovedstaden den 2. juni 2026.

Movia

Det gamle Rejsekort lukker 29. juni 2026 i Movias område. Movia har 5. maj 2026 sendt et brev ud til direktionerne i kommuner og regioner, der uddyber hvilke services Movia sammen med DSB og Metroselskabet stiller til rådighed for borgerne for at understøtte en smidig overgang til rejsekort som app og Basiskort som er de nye produkter.

Ift. besparelser i Region Østdanmark holdt Movias formandskab 29. april 2026 et møde med regionsrådsformændene og KKR-formandskaberne om, hvordan vi bedst koordinerer arbejdet i tæt samspil med de berørte kommuner. Movias bestyrelse og direktion er meget optaget af, at Movia som organisation kan sikre et højt vidensgrundlag og gennemsigtighed om Movias arbejde. Der vil derfor blive udarbejdet et notat, der belyser Movias

administrationsomkostninger og den konkrete anvendelse. Notatet planlægges delt med kommuner og regioner.

Movias bestyrelse har godkendt ny strategi for Movia for 2026-2029. Movia skal arbejde for

- Flere og mere tilfredse kunder i den samlede kollektive transport
- Effektive samarbejder der samler kommuner og regioner
- Moderne rammer for trafikskabs virksomhed.
- Fokus på udvikling af nye løsninger - og på at få dem i daglig drift.

Øvrige orienteringer

KKR-formandskabet har følgende orienteringer:

Indstilling af repræsentant fra erhvervslivet til bestyrelsen for Greater Copenhagen EU Office

KKR Hovedstaden skal indstille én repræsentant fra erhvervslivet til det fælles EU-kontor – Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU). KKR-formandskabet fik på det konstituerende møde den 26. januar 2026 mandat til at foretage indstillingen på baggrund af forslag fra Dansk Erhverv (DE).

KKR Hovedstadens formandskab har efter dialog med Dansk Erhverv indstillet Lise Leonhard Hjorth, CEO, INQ ApS.

KKR Sjællands formandskab har efter dialog med Dansk Industri indstillet:

- Thomas B. Olsen, Executive VP i Niras (*nuværende medlem af GCPHEU bestyrelse*).

Dialog med formandskabet for KKR Sjælland

KKR-formandskabet har styrket dialogen med formandskabet for KKR Sjælland Simon Hansen, borgmester i Guldborgsund Kommune og Anette Mortensen, borgmester i Stevn Kommune. Formålet er at koordinere i forhold til fælles dagsordener i de to KKR'er og evt. udvikle tværgående interesseområder mellem de østdanske kommuner fx ift. samarbejdet med Region Øst-danmark, ift. infrastrukturområdet eller andet.

Borgmestertopmøde i Supercykelstisamarbejdet

KKR-formanden deltog den 13. maj 2026 sammen med borgmestre og udvalgsformænd fra medlemskommunerne i Supercykelstisamarbejdet til borgmestertopmøde for at drøfte fremtiden for Supercykelstisamarbejdet. Rammerne for samarbejdet er ændret, da Region Hovedstaden som følge af Sundhedsreformen fra 2026 ikke længere kan støtte samarbejdet økonomisk på samme måde som hidtil. De ændrede rammer giver anledning til, at samarbejdskommunerne fastlægger en langsigtet plan for samarbejdet, og samtidig skal der findes en anden finansieringsmodel for samarbejdet til at

erstatte den hidtidige model, hvor kommunerne og Region Hovedstaden sammen sikrede samarbejdet.

For at sikre stabilitet er det drøftet, at kommunernes medlemsbidrag midlertidigt forhøjes i 2027 for at sikre, at samarbejdet kan fortsætte uændret i overgangsperioden, samtidig med at der arbejdes på at fastlægge en langsigtet plan og finansieringsmodel for Supercykelstisamarbejdet. Supercykelstisamarbejdets nøgletal og resultater samt den finansielle situation fremgår af bilaget.

Hvis det har interesse, tilbyder sekretariatet at komme ud og holde et kort oplæg om værdien af Supercykelstisamarbejdet til for eksempel et udvalgs-møde eller et møde i kommunalbestyrelsen. Kontakt sekretariatsleder Signe Helledi b19x@kk.dk

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Fokusområder for KKR Hovedstaden i valgperioden 2026-2030

SAG-2026-00802 gitb

Baggrund

KKR Hovedstaden har den 7. april 2026 haft en første drøftelse af relevante fokusområder for valgperioden. Der var dels ønske om at fortsætte det igangværende arbejde med fokusområder fra sidste valgperiode, se bilag, og dels forslag til nye mulige fokusområder.

Der lægges med sagen op til en videre drøftelse og beslutning om hvilke fokusområder, som KKR Hovedstaden skal prioritere som de mest centrale for KKR og således målrette ressourcer til at arbejde med.

For at rammesætte drøftelsen tages udgangspunkt i KKR-formandskabets indstilling til fokusområder, jf. nedenfor.

KKR Hovedstadens arbejde i valgperioden kan herudover forventes at blive påvirket af dels en ny regeringspolitik og deraf følgende reformer med betydning for kommunerne og dels KL's kommende strategi, som KL's bestyrelse aktuelt arbejder med. Det vil derfor være relevant med løbende prioriteringer i KKR af fokusområder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden beslutter de centrale fokusområder for KKR i valgperioden.

Sagsfremstilling

KKR-formandskabet finder det hensigtsmæssigt at fortsætte samarbejdet om de mange igangværende KKR-indsatser og lægger derfor op til at prioritere mellem de nye forslag til fokusområder, der fremkom på mødet den 7. april 2026. KKR-formandskabet er optaget af, at KKR samarbejder om områder, der har politisk opbakning og har substans og relevans i forhold til et tværkommunalt perspektiv, også jf. KKR's forretningsorden, se bilag.

KKR-formandskabet indstiller, at følgende fortsætter som KKR Hovedstadens fokusområder i valgperioden:

Det specialiserede socialområde

- Udvikling af styringsinitiativer for at styrke det fælleskommunale samarbejde om udgiftsstyring, kapacitet og kvalitet, så borgerne kan få de rette tilbud og ukontrolleret vækst i udgifter samtidig modvirkes, både ift. voksen- og børneområdet inkl. specialundervisning
- Opfølgning på politiske aftaler, som kræver fælles retning og koordinering
- Psykiatriske lidelser og samarbejde med regional psykiatri – øge sammenhæng mellem socialområdet og sundhedsområdet/-råd.
- Rammeaftale og centrale udmeldinger.

Klima og Energi

- Udvikling af indsatser til implementering af klimaplaner via Klimalliancen i hovedstadsregionen
- Samarbejde om energiindsatser blandt andet via Energi på Tværs om bl.a. elektrificering, robusthed og samarbejde med forsyning.

Infrastruktur og mobilitet

- Interessevaretagelse i forhold til KKR's 15 fælles prioriterede VIP infrastruktur – og mobilitetsprojekter.

Uddannelse og rekruttering

- Fastholde fokus på kommunen som uddannelsesinstitution og opgaven som meduddanner via samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og udvikling af datagrundlag
- Positionering ift. reformer, institutionslandskab mv.
- Faste opgaver med dimensionering, fordeling af praktikpladser mv.

Erhverv og vækst med kobling til beskæftigelse

- Samarbejde og interessevaretagelse via Erhvervshus Hovedstaden, Greater Copenhagen EU Office, Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, Greater Copenhagen, Copenhagen Capacity og Wonderful Copenhagen
- Fastholde fokus på arbejdskraftudfordringer for virksomheder og kommuner, herunder udvikling på arbejdsmarkedet som AI, international arbejdskraft, opkvalificering, indsatser for unge uden job mv.

Konsekvenser af regionens ændrede opgaveportefølje

- Interessevaretagelse og dialog i forhold til stat og region med fokus på konsekvenser af bortfald af regional udviklingsmidler for rammer for bl.a. Greater Copenhagen-samarbejdet, Greater Copenhagen EU Office og indsatser i forhold til grøn omstilling
- Følge og løbende drøfte udviklingen på sundhedsområdet.

Øget fokus på samarbejde med KKR Sjælland

- Udvikling af tværgående interesseområder mellem de østdanske kommuner fx ift. sundhed, infrastruktur, uddannelse mv.

I forbindelse med KKR-mødet den 7. april 2026 fremkom desuden en række nye ønsker til KKR Hovedstadens arbejde:

- Arealanvendelse til bolig, erhverv, infrastruktur, energianlæg mv. på tværs af hovedstadsområdet
- Energibehovsanalyse på tværs af hovedstadsregionen
- Beredskab (håndteres i et KL-spor, jf. pkt. 3.3)
- Kapacitet i forhold til ukrainske flygtninge (håndteres i et KL-spor, jf. pkt. 3.8)
- It-samarbejder (håndteres administrativt på tværs af kommuner)
- Drikkevand
- Selskabskonstruktioner i forhold til forsyningsområdet
- Behov i forhold til kriminalitetsforebyggelse
- Samarbejde om anlæg på kultur- og fritidsområdet.

Forslagene har været behandlet administrativt i KKR's embedsmandsudvalg og kommunaldirektørforum (K29). På baggrund af input herfra og med ønsket om en prioritering foreslår KKR-formandskabet at igangsætte to nye indsatser i KKR:

Udarbejdelse af en fælles visionsplan for planlægning i hovedstadsområdet

- Undersøge muligheden for at igangsætte en større analyse af de tværgående udfordringer og potentialer i hovedstadskommunernes planlægning ift. placering af boliger, erhverv, infrastruktur, energianlæg mv.
- Udarbejde en samlende, ikke-bindende visionsplan som grundlag for fælles drøftelse, planlægning i kommunerne og som muligt input til en kommende revision af Fingerplanen.

Igangsættelse af en fælles energianalyse for hovedstadsområdet

- Undersøge muligheden for at analysere energisystemet på tværs af hovedstadsområdet med henblik på at se på, hvordan der kan skaffes elektricitet nok til den stigende elektrificering af samfundet.

Det videre arbejde

KKR's embedsmandsudvalg vil på baggrund af KKR's beslutning udarbejde arbejdsprogrammer for perioden, der forelægges KKR Hovedstaden på næste møde. KKR Hovedstaden drøfter løbende og sætter retning i forhold til fokusområderne og kan også invitere til dialog med fx relevante ministre, MF'ere valgt i hovedstadsområdet, myndigheder mv. og nedsætte arbejdsgrupper af kommuner, der modner en dagsorden til KKR.

Bilag

Overleveringsnotat fra det tidligere KKR Hovedstaden, oktober 2025
KKR's forretningsorden 2026-2030.

3.2. Greater Copenhagen: fremtid og finansiering

SAG-2026-00802 hdc/jebj

Baggrund

KKR Hovedstaden skal drøfte og træffe beslutning om fremtid for Greater Copenhagen med mulig kommunal medfinansiering.

Greater Copenhagen (GC) har i 2026 eksisteret i 10 år. Samtidig medfører sundhedsreformen, at de danske regioners hjemmel i forhold opgaver med regional udvikling er ændret. Det kan føre til et behov for kommunal medfinansiering, hvis GC-samarbejdet skal fortsætte på det nuværende niveau.

KKR Hovedstaden vil på mødet få et kort oplæg om Greater Copenhagens fremadrettede fokus i sammenhæng med kommunernes ambitioner, herunder status på igangværende drøftelser mellem regionerne, Københavns Kommune og de to KKR om fremtidig finansiering.

Managing Director for Greater Copenhagen, Jan Juul Christensen deltager under punktet.

Tilsvarende sag om Greater Copenhagen-samarbejder behandles parallelt i KKR Sjælland den 19. juni 2026.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter sagen med afsæt i mundtligt oplæg og nedenstående input til fokusområder for et fremtidigt Greater Copenhagen-samarbejde.
- Det indstilles videre, at KKR Hovedstaden beslutter at anbefale kommunalbestyrelserne i Hovedstaden, at
 - o Kommunerne fortsat indgår i og bakker op om Greater Copenhagen-samarbejdet
 - o Kommunerne fra og med 2027 medfinansierer Greater Copenhagen med 0,59 kr./indbygger (2026-pl), så den danske finansiering på samlet 4,6 mio. kr. (2026-pl) deles ved, at Region Østdanmark medfinansierer med 2,5 mio. kr.; Københavns Kommune med 0,85 mio. kr. (1,27 kr./indbygger) og de øvrige 45 kommuner med samlet 1,25 mio. kr. Og at finansieringen fordeles mellem kommunerne efter befolkningstal.

- Det indstilles endelig, at en fremadrettet kommunal medfinansiering sker under forudsætning af, at de kommunale behov og udfordringer ift. arbejdskraft, mobilitet og infrastruktur samt fokus på Femern fremgår tydeligt af Greater Copenhagens mission og kommende handlingsplaner.

Sagsfremstilling

Greater Copenhagen er en politisk samarbejdsorganisation for vækst og udvikling på i Nordens største metropolregion, der dækker regionerne Sjælland, Hovedstaden (Region Østdanmark), Skåne og Halland. Greater Copenhagen har siden 2016 arbejdet for at styrke vækst, udvikling og jobskabelse for den samlede metropolregions 85 kommuner, fire regioner og ca. 4,5 mio. indbyggere i Sydsverige og Østdanmark. Se uddybende notat om Greater Copenhagen, juni 2026.

Fremtid og finansiering

GC har et årligt budget på 11 mio. kr. og finansieres aktuelt ligeligt af regionerne i Sydsverige og Østdanmark med samlet 10 mio. kr. Desuden modtager GC årligt 1. mio. kr. fra Nordisk Ministerråd.

Med sundhedsreformen følger en fokuseret opgaveportefølje for regionerne, der fremadrettet primært har fokus på sundhedsområdet samt myndighedsopgaver i forhold kollektiv trafik, jordforurening, råstoffer og uddannelse. Som følge af den ændrede opgaveportefølje forventes regionernes fremadrettede engagement og medfinansiering af Greater Copenhagen-samarbejdet at ændre sig, herunder med et forventet lavere regionalt bidrag til samarbejdet. Det fører aktuelt til dialog i den danske del af medlemskredsen om rammerne for det fremtidige samarbejde, herunder behovet for evt. kommunal medfinansiering af samarbejdet fremover.

Et opmærksomhedspunkt i den forbindelse er, at sundhedsreformen medfører en reduktion i den økonomiske ramme for regional udvikling til Region Østdanmark på samlet ca. 148 mio. kr. fra 2027. Besparelserne forventes primært inden for kollektive trafik og jordforurening, dog kan besparelserne potentielt også få konsekvenser for regionens engagement i GC-samarbejdet.

Der har løbende været politisk dialog mellem to regioner/Region Østdanmark, Københavns Kommune og de to KKR om, hvordan finansiering fra dansk side kan se ud fra 2027. På den baggrund kan der foreslås følgende model for dansk medfinansiering af GC-samarbejdet som varig ordning fra 2027. Der lægges op til en reduktion på 0,4 mio. kr. med en samlet dansk medfinansiering på 4,6 mio. kr. i 2026-pl (mod 5 mio. kr. i dag) fordelt på:

Region Østdanmark:	2,50 mio. kr.
Københavns Kommune:	0,85 mio. kr.
45 kommuner (øvrige):	1,25 mio. kr.

For de øvrige 45 kommuner fordeles udgifterne efter befolkningstal og beløber sig i 2026-pl til ca. 0,59 kr./indbygger. Bidraget pl-reguleres årligt. Fordeling efter befolkningstal er anvendt praksis for fælleskommunal finansiering, således fx også for Greater Copenhagen EU-Office.

Finansieringen fra 2027 vil med denne model betyde 0,4 mio. kr. færre fra dansk side. De svenske regioners finansiering kan forventes at matche de danske bidrag, så der samlet vil være 0,8 mio. kr. færre til Greater Copenhagen. Der vil således være behov for at tilpasse aktiviteter og organisation til finansieringsgrundlaget.

Input til fokusområder for KKR Hovedstaden fremtidigt Greater Copenhagen-samarbejde

Det vil være væsentligt for Hovedstadskommunerne, at Greater Copenhagen-samarbejdet kobles stærkere til de lokale udfordringer og politiske mål.

Der lægges derfor op til, at KKR Hovedstaden stiller forventning om, at GC tilpasser sine aktiviteter mere mod kommunernes direkte behov og udfordringer fx

- Arbejdsmarked: Hvordan kan GC konkret bidrage til rekruttering til både offentlig og privat? At løfte uddannelsesniveaue?
- Mobilitet og infrastruktur: Hvordan udfordringer ift. pendling og transporttid for virksomheder og borgere kan adresseres. Gerne med kobling til VIP-projekterne i KKR H.
- Femern er et konkret fælles tema, som har kommunernes opmærksomhed og bør kunne samle alle i GC. Kan vi i fællesskab i GC rykke vores regeringer og andre aktører til at samle fokus, så vi kan blive klar til åbningen. Der er brug for fokus på mobilitet, transport- og ladeinfrastruktur, grænsehindre og pendling over grænsen, tiltrækning af virksomheder, kompetenceforsyning, energiforsyning, turisme mv. Noget af det indenfor GC's fokus, noget udenfor som vi kommuner skal stille os i spidsen for, hver for sig og sammen.

Det kan fremhæves, at i regeringsgrundlaget fra juni 2026 ønskes revitalisering af nordisk samarbejde og globale alliancer, særligt i forhold til forsvar og beredskab. Dertil omtales en kommende nordisk vækstalliance. Det vil være naturligt, at GC-samarbejdet kan blive en hjørnesteen i sådan et kommende grænseoverskridende samarbejde.

Resultater og aktuelle rapporter fra Greater Copenhagen

De seneste resultater præsenteres i jubilæumsskriftet "[En vækstmotor i Nordeuropa](#)", hvor den fælles [statsministererklæring](#) fra juni 2025 med centrale GC-prioriteringer, den årlige [matchningsrapport](#) på arbejdsmarkedsområdet og samarbejdet i GC's taskforce med ministerdeltagelse fra svensk og dansk side fremhæves som vigtige resultater/indsatser, der understøtter kommunernes muligheder for tiltrækning af arbejdskraft fra Sverige og styrker infrastrukturen på tværs af Greater Copenhagen geografien. Se endvidere uddybende i vedhæftede bilag.

Bilag

Notat om Greater Copenhagen, juni 2026

Notat om resultater af Greater Copenhagen-samarbejdet, juni 2026.

3.3. Samfundssikkerhed og beredskab og fælleskommunalt samarbejde

SAG-2026-00613 miem/acd/snm

Baggrund

De 98 kommuner spiller en afgørende rolle i det samlede samfundsberedskab i Danmark, og i det aktuelle arbejde med at styrke robustheden over for både klimahændelser, cybertrusler, forsyningssvigt, hybride trusler og mere alvorlige sikkerhedspolitiske kriser.

Dertil optager beredskabsdagsordenen i stigende grad kommunerne på tværs, og der har været en tydelig efterspørgsel efter en fælles drøftelse af beredskabsområdet i KKR.

Det ændrede risiko- og trusselsbillede aktualiserer således behovet for at af-søge et tættere tværkommunalt samarbejde om beredskabsopgaven og centrale beredskabskapaciteter. Dertil har der de senere år været et stigende nationalt fokus på behovet for et stærkere og mere sammenhængende totalberedskab i Danmark.

Beredskab og tværkommunalt samarbejde drøftes derfor i alle fem KKR i juni med fokus på fælles udfordringer, opgaver og muligheder for styrket koordinering og samarbejde på tværs af kommunegrænser, og hvordan der fælleskommunalt kan arbejdes med området i fx KKR. På møderne i KKR i juni kan sagen blive rammesat af et oplæg fra KL, hvis det ønskes i de enkelte KKR.

Sagen giver ligeledes en status på en række statslige initiativer på beredskabsområdet.

Direktør Stine Johansen, KL deltager og indleder sagen med et kort oplæg på KKR Hovedstaden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter beredskabs- og samfundssikkerhedsområdet generelt, herunder mulighederne for styrket fælleskommunale løsninger og samarbejde på området fx i forhold til nødstrøm, kritisk infrastruktur, forsyning m.v.

Sagsfremstilling

Danmark står i et markant ændret risiko- og trusselsbillede, hvor kommunerne får en stadig vigtigere rolle i det samlede beredskab. Det gælder både i forhold til at opretholde kritiske funktioner tæt på borgerne og i forhold til at understøtte den samlede samfundsrobusthed i ekstraordinære situationer.

Flere statslige initiativer på beredskabsområdet fx akutpakke og beredskabslov afventer fortsat afklaring efter valget og regeringsdannelsen. Det er derfor endnu uklart, hvilke konkrete indsatser og krav der vil blive prioriteret nationalt den kommende tid. Der tegner sig dog allerede nu et behov for at få afklaret organisering, ansvarsfordeling og planlægning af forskellige scenarier i det samlede totalberedskab.

KL er i den forbindelse særligt optaget af, hvordan totalberedskabet organiseres, hvilke scenarier og beredskabsniveauer der skal planlægges efter, og hvordan der sikres en mere sammenhængende national plan for øvelser og kapaciteter. Fra KL's side er der et arbejde i gang med at forsøge at definere rammerne for, hvad totalberedskabet betyder ift. samarbejde med civilsamfund, erhvervsliv, og hvad det generelt vil betyde for kommunerne.

Ekspertpanelets anbefalinger på beredskabsområdet

Kort før valgudskrivelsen offentliggjorde et ekspertpanel på beredskabsområdet 10 anbefalinger til et styrket dansk beredskab. Anbefalingerne peger bl.a. på behovet for et mere robust, effektivt og skalerbart beredskab samt et tættere samspil mellem det statslige og kommunale redningsberedskab. KL bakker overordnet op om ambitionen om at styrke det samlede beredskab, herunder at der er fokus på, at der sættes krav til, hvad beredskaberne lokalt skal kunne. Der er således lagt op til, at de lokale beredskaber skal samarbejde mere i fire regionale operationscentre – her er KL optaget af, om det giver den rette styrkelse, samt hvorvidt opdelingen, der følger regionsgrænserne, er det der giver bedst mening.

Revision af beredskabsloven

Kort før valget blev et forslag til revision af beredskabsloven sendt i høring. Lovforslaget skal blandt andet skabe tydeligere hjemler til håndtering af

ekstraordinære situationer som terror-, hybrid- og krigshandlinger. Forslaget indebærer blandt andet mulighed for, at det statslige redningsberedskab kan yde assistance uden forudgående anmodning, og at ministeren i særlige situationer kan overtage den strategiske kommando. KL har generelt været positive over for lovforslaget, men arbejder samtidig for at fastholde den nuværende grundstruktur, hvor det kommunale beredskab fortsat udgør fundamentet i akutberedskabet, og hvor det statslige redningsberedskab har en assisterende rolle.

Fælleskommunale løsninger på beredskabsområdet

Arbejdet med beredskabsplanlægning er godt i gang i mange kommuner, og der opbygges vigtige erfaringer og viden lokalt. Beredskabsugen i maj var en vigtig anledning til både at styrke borgernes egen robusthed og sætte fokus på kommunernes beredskabsarbejde – og også behovet for stærkere tværkommunalt samarbejde. Flere opgaver vil potentielt kunne løses mere robust og omkostningseffektivt gennem fælleskommunale løsninger eller øget samarbejde. Det kunne fx være inden for nødstrøm og forsyning, beskyttelse og opretholdelse af kritisk infrastruktur, lagerkapacitet, fælles øvelsesaktivitet samt koordinering og gensidig bistand på tværs af kommuner. Der vil løbende komme nye anbefalinger fra både staten og KL, hvor det også kan overvejes, at de enkelte KKR samler op og drøfter, om der er behov for, eller styrke i en fælles måde at agere på anbefalingerne.

Et styrket fælleskommunalt samarbejde kan bidrage til større robusthed, bedre ressourceudnyttelse og mere ensartet kapacitet på tværs af kommunerne. Samtidig vil det kunne understøtte kommunernes mulighed for at håndtere kommende nationale krav og forventninger på beredskabsområdet.

3.4. Styringsinitiativer på det specialiserede socialområde

SAG-2026-00802 jebj

Baggrund

KKR Hovedstaden besluttede i 2025 at igangsætte et styrket fælleskommunalt samarbejde på det specialiserede socialområde. Formålet med arbejdet er at styrke den fælles udvikling og udgiftsstyringen på det specialiserede børne- og voksenområde gennem et tættere og mere systematisk samarbejde på tværs af de 29 kommuner.

Sagen rammesættes af KKR-formandskabet. KKR Hovedstaden vil ultimo 2026/primo 2026 lave en opdateret præsentation af indsatserne og status for arbejdet samt fremadrettet fokus.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender de prioriterede indsatsområder under styringsinitiativerne som grundlag for EMSO's og hovedstadskommunernes arbejde.

Sagsfremstilling

Kommunerne oplever på det specialiserede socialområde mange fælles udfordringer i forhold til kapacitet og udgiftsstigninger. Det skyldes bl.a. at de enkelte tilbud er blevet dyrere, men også at de borgere, som har brug for kommunale indsatser, har komplekse og sammensatte problemer, der kræver specialiseret viden og kompetencer.

Det er et fælleskommunalt ansvar at sikre, at der er de rette tilbud til borgerne, at der er den rette kapacitet og at kapaciteten matcher efterspørgslen. Som led heri køber og sælger kommunerne også tilbud til/fra hinanden, men gør også brug af regionale og private tilbud.

Der er behov for en fælles retning, som kan styrke mulighederne for at styrke kommunernes muligheder for at styre udgifterne bedre, men også at sikre kvaliteten i de indsatser som borgerne tilbydes uanset om det er kommunalt, regionalt eller privat.

Arbejdet med det fælleskommunale udviklingsarbejde er igangsat og ledes af en styregruppe under Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde (EMSO). EMSO/styregruppen har prioriteret de indsatser, der vurderes at skabe en værdi for mulighederne for styring. Prioriteringen er lavet ud fra en vurdering af, hvilke områder, som er meningsfulde at samarbejde fælleskommunalt omkring.

EMSO er opmærksom på, at der løbende indgås politiske aftaler, som har til formål at skabe bedre styringsmuligheder, herunder anbefalinger fra ekspertudvalget og de seneste økonomiaftaler. Nye politiske aftaler vil naturligt skulle implementeres i kommunerne og dermed indgå i EMSO's arbejde. De nationale styringstiltag er nødvendige for en bedre mulighed for styring af det specialiserede socialområde, men de kan ikke stå alene. Derfor skal kommunerne i hovedstaden selv tage og gennemføre nye initiativer, hvis der skulle skabes varige ændringer.

KKR Hovedstaden godkendte i september 2025 de overordnede tre styringsinitiativer. Initiativerne er nu konkretiseret med nedenstående aktiviteter.:

- 1.1. ***Kommunerne skal have fælles tilgang til styring og takster***
- 1.2. *Nøgletalsrapport, der beskriver udviklingen for kommunerne i hovedstaden**
- 1.3. *Anvendelse af data fra Socialtilsynet**

- 1.4. *Forhandling med private leverandører**
- 1.5. *Fælles kontraktgrundlag*
- 1.6. *Takstanalyse på specialundervisningsområdet*
- 1.7. *Økonomiske kompetencer på rådgiveruddannelsen*

2. Kommunerne skal sikre den rette kapacitet

- 2.1. *Kapacitetsanalyse på herbergsområdet**
- 2.2. *Kapacitetsanalyse for borgere med komplekse behov**
- 2.3. *Kapacitet på specialundervisningsområdet**
- 2.4. *Igangsættelse af tiltag mhp. udnyttelse af tomgangspladser*
- 2.5. *Styrkelse af samarbejdet med almene boligforeninger og non-profit organisationer*

3. Kommunerne skal stille fælles kvalitetskrav til leverandører af tilbud til borgerne

- 3.1. *Ensydende krav til leverandører**
- 3.2. *Der skabes fælles forståelse af begreber i sagsbehandlingen*
- 3.3. *Der benyttes fælles principper og faglige begreber i sagsbehandlingen*

Indsatser markeret med * er igangværende.

Opfølgende initiativer forelægges løbende, når disse planlægges igangsat.

KKR Hovedstaden får ultimo 2026/primus 2027 en opdateret præsentation af indsatserne, beskrivelse af og status for det igangværende arbejde samt fremadrettet fokus.

3.5. Anbefalinger til KKR Hovedstadens fokus på uddannelsesområdet

SAG-2026-00802 gitb

Baggrund

Uddannelsesområdet er centralt i KKR-samarbejdet og vigtigt for vækst, bosætning og udvikling. Kommunerne har en fælles interesse i relevante uddannelser, der matcher både borgernes behov og arbejdsmarkedets efterspørgsel.

Som arbejdsgivere spiller kommunerne en vigtig rolle i at sikre kvalificeret arbejdskraft til velfærdsområderne, hvor der i flere år har været betydelige rekrutteringsudfordringer og faldende søgning til uddannelserne.

Kommunerne bidrager aktivt som meduddannere på en række erhvervs- og professionsrettede uddannelser gennem praktik og oplæring og samarbejder i KKR om at dele viden og løsninger på tværs af hele uddannelseskæden – fra dagtilbud og folkeskole over ungdomsuddannelser til voksen- og efteruddannelse. Samarbejdet involverer også erhvervsliv, regioner, stat og uddannelsesinstitutioner med fokus på kvalitet og på at sikre tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til de kommunale velfærdsområder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden

- drøfter opmærksomhedspunkter på uddannelsesområdet og det fælleskommunale samarbejde i KKR
- godkender anbefalinger til fokus på uddannelsesområdet

Sagsfremstilling

Uddannelsesområdet i KKR

Alle KKR har opgaven med at dimensionere pædagoguddannelsen, SOSU-uddannelserne og PAU-uddannelsen samt at sikre, at der stilles praktikpladser til rådighed. Ligeledes udpeger hvert KKR bestyrelsesmedlemmer til fx SOSU-skoler, professionshøjskoler, erhvervsakademier m.v., som varetager uddannelse og efter- og videreuddannelse inden for en lang række af velfærdsuddannelserne. Derudover indgår uddannelsesområdet som et væsentligt element i den brede vækst- og beskæftigelsespolitiske dagsorden.

En ny [rapport](#) bestilt af Danske Professionshøjskoler fra marts 2026 peger på, at kommunerne fortsat må forvente rekrutteringsudfordringer på de centrale velfærdsområder frem mod 2035. I hovedstaden drejer det sig særligt mangel på pædagoger, lærere og sygeplejersker. Samtidig peger en [analyse fra Momentum](#) fra 2025 på, at der på landsplan er behov for at tilføre 23.000 flere medarbejdere på SOSU-området frem mod 2035 for at dække det nuværende behov.

Anbefalinger til KKR Hovedstadens fokusområder

KKR Hovedstaden drøftede uddannelsesområdet den 7. april 2026 med afsæt i, at der fortsat er behov for at handle på de fælles udfordringer på området. Det indebærer, at KKR fastholder fokus på, hvordan rekrutteringsudfordringerne i hovedstadsområdet kan adresseres i tæt samarbejde med de relevante uddannelsesinstitutioner, og hvordan kommunerne tilknytter elever og studerende i praktikforløb med henblik på efterfølgende ansættelse på centrale velfærdsområder.

Det kunne fx være ved at fremhæve gode resultater fra enkelte kommuner eller ved at finde fælles løsninger på de krav, som reformerne på

uddannelsesområdet kommer til at stille til kommunerne, fx i forhold til opkvalificering af vejledere og godkendelse af praktiksteder, jf. bilag.

Erfaringer fra KKR's hidtidige uddannelsessamarbejde peger på, at der er potentiale i at bruge de data, som årligt indsamles på tværs af hovedstads-kommunerne om elevers, studerendes og vejlederes erfaringer med oplæring og praktik på centrale velfærdsområder i kommunerne. Dataindsamlingen foregår i regi af Strategisk Partnerskab om Uddannelse (SPU), som alle hovedstads-kommuner er medlemmer af. De øvrige parter i SPU (Region Hovedstaden, Københavns Professionshøjskole og SOSU H) har givet udtryk for, at de gerne lægger flere ressourcer i samarbejdet, der potentielt kan udvides med kommuner og uddannelsesinstitutioner i det nuværende Region Sjælland.

I forlængelse heraf anbefales det, at KKR Hovedstaden har følgende fokus i forhold til uddannelsesområdet i valgperioden:

- Politisk fokus på kommunerne som uddannelsesinstitutioner og opbakning til, at kommunerne løfter uddannelsesforpligtelsen på uddannelserne rettet mod de kommunale velfærdsområder – både fælleskommunalt og lokalt.
- Fortsat opbakning til arbejdet i Strategisk Partnerskab om Uddannelse med evalueringsdata fra praktik og oplæring samt videreudvikling af samarbejdet.
- Opmærksomhed på implementering af reformer på uddannelsesområdet og løbende vurdering af behovet for fælleskommunale handlinger eller indsatser.
- Afholdelse af politiske arrangementer med oplæg om relevante fælleskommunale temaer for at dele viden og understøtte politisk opbakning til fortsat samarbejde om og fokus på uddannelsesområdet og uddannelsesopgaven i kommunerne.
- Evt. opdatering af KKR's fælles uddannelsesstrategi eller udvikling af et nyt fælles rammepapir for de fælleskommunale prioriteringer på uddannelsesområdet.
- Evt. afdækning af sammenhængen i unges valg af bosætning, uddannelsesvalg og efterfølgende ansættelse på velfærdsområderne i kommunerne i KKR.

Bilag

Uddannelsesområdet og aktuelle reformer

3.6. Dilemmaer i forbindelse med etablering af nyt uddannelseslandskab (EPX)

SAG-2026-00802 gitb

Baggrund

KKR Hovedstaden blev på mødet den 7. april 2026 orienteret om tids- og procesplanen for omlægning af uddannelseslandskabet i Region Østjylland. På baggrund af efterfølgende henvendelse til regionen fra KKR Hovedstaden og KKR Sjællands formandskaber med ønske om god inddragelse af kommunerne, har regionerne præciseret følgende i deres procesplan:

- At der kan afholdes flere bilaterale møder mellem regionen og de kommuner, der vurderer dette hensigtsmæssigt. Kommuner, der ønsker dette, opfordres til at række ud til regionen.
- Regionen lægger op til, at kommunerne inviteres til et uddannelsespolitisk topmøde i efteråret 2026.

Region Hovedstaden og Region Sjælland har gennemført 12 dialogmøder med institutionerne og har på baggrund heraf identificeret nogle regionale dilemmaer for omlægningen i Region Østjylland.

KKR Hovedstaden orienteres hermed om de regionale dilemmaer med henblik på en drøftelse og en tilbagemelding til regionerne, hvis KKR har bemærkninger. KKR Sjælland drøfter en tilsvarende sag den 19. juni 2026.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter de regionale dilemmaer.

Sagsfremstilling

I første kvartal af 2027 skal Regionsrådet komme med sin samlede anbefaling af placering af epx, gymnasiale enkeltfag og almene voksenuddannelser til Børne- og undervisningsministeriet (BUVM). Denne anbefaling skal bero på en række pejlemærker, som er formuleret af ministeren på baggrund af den politiske aftale.

Pejlemærkerne angiver rammerne for de hensyn, der skal tages ved omlægningen af uddannelses- og institutionslandskabet fra 2030. Fx skal der i mindre byområder etableres en byskole, der kan udbyde flere uddannelser, mens der i større byer kan være flere institutioner. Det bliver kun i de største byer, hvor der kan være institutioner, der primært udbyder gymnasiale enkeltfag og almene voksenuddannelser. Pejlemærkerne er imidlertid ikke tilstrækkelige til at løse opgaven med at placere udbud i det kommende Region Østjylland. Der vil i praksis opstå en række lokale dilemmaer, der vil indgå i drøftelserne frem til, at regionsrådet skal komme med en anbefaling til ministeren.

Dilemmaerne har været præsenteret for det forberedende udvalg for regional udvikling i Region Østjylland. Formandskabet for regionens udvalg vil i maj og juni drøfte dilemmaerne med institutionerne ved 6 møder i Region Østjylland.

Dilemmaerne er kort beskrevet nedenfor og uddybet i vedlagte bilag:

- Hovedstadsområdet: Uddannelsesudbuddene ligger tæt, og der er mange hensyn, der skal balanceres.
- Større byer uden for hovedstaden: Hvor flere uddannelsessteder ligger i nærheden af hinanden, kan placeringen af epx få væsentlig betydning for skolernes bæredygtighed.
- Mindre byområder og områder med faldende ungdomsårgange: Færre unge reducerer elevgrundlaget og kan gøre det vanskeligt at opretholde eksisterende uddannelses tilbud.
- Voksenpædagogiske miljøer: For almene voksenuddannelser og gymnasiale enkeltfag er et stærkt voksenpædagogisk miljø centralt, men sammen med krav til bæredygtighed kan det blive vanskeligt at opretholde mindre udbud.
- Antallet af epx-uddannelsessteder: Der opstår et dilemma mellem at sikre et tilstrækkeligt elevgrundlag for bæredygtige uddannelsessteder og samtidig undgå lange transporttider.
- Specialiserede epx-udbud eller brede udbud af hele uddannelsen: Der opstår et dilemma mellem ønsket om brede, samlede institutionsmiljøer og om der med fordel også kan etableres fagligt specialiserede udbud.
- Robuste udbud af gymnasiale enkeltfag og almene voksenuddannelser: Elevgrundlaget for gymnasiale enkeltfag og almene voksenuddannelser er væsentlig mindre og mere konjunkturfølsomt end for epx. Der opstår et dilemma i forhold til, hvilket datagrundlag der lægges til grund for planlægningen.
- Attraktive uddannelsesmiljøer: Punktet inddrages her grundet et stort fokus hos institutionerne på, at inddragelsesprocessen ikke alene må forstørre enkelthistorier, men skal være repræsentativ.
- Transporttid til almene voksenuddannelser: Der opstår et dilemma mellem hensynet til geografisk tilgængelig til uddannelse for alle og behovet for at sikre færre men bæredygtige institutioner.

Bilag

Uddybende beskrivelse af dilemmaer i forbindelse med etablering af nyt uddannelseslandskab (EPX)

3.7. Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2027

SAG-2026-00802 lifo/gitb

Baggrund

KKR dimensionerer og fordeler lærepladser på social- og sundhedsuddannelserne. Med den seneste trepartsaftale fra december 2025 om flere lærepladser på social- og sundhedsuddannelserne forpligter kommunerne sig til at stille 11.000 lærepladser til rådighed årligt i perioden 2027-2031, fordelt på 4.500 SOSU-hjælperelever og 6.500 SOSU-assistentelever. Der er tale om et minimum, og kommunerne kan oprette yderligere lærepladser, hvis de vurderer, at der er behov. Dette er en forhøjelse fra den nuværende forpligtelse på i alt 9.000 lærepladser.

På baggrund af den aftalte fordelingsnøgle er der for 2027 beregnet en fordeling af lærepladserne mellem de fem KKR samt en fordeling blandt de enkelte kommuner indenfor hver KKR, jf. bilag.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tiltræder vedr. fordelingen af lærepladser blandt kommunerne i KKR Hovedstaden for 2027.

Sagsfremstilling

Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR i 2027

Fordelingen af lærepladser mellem de fem KKR er baseret på den nøgle til fordeling af lærepladser, som KL udarbejdede i 2019. Fordelingsnøglen er baseret på en vægtning af dels historiske elevtal, dels ældrenøglen, som opdateres årligt. Ansvar for fordeling af lærepladser på kommuneniveau ligger hos den enkelte KKR, som tager stilling til, om man ønsker at følge fordelingen efter nøglen eller lave en anden elevfordeling. I tabellen herunder fremgår lærepladsfordelingen mellem de fem KKR.

	Social- og sundheds- hjælpere		Social- og sundheds- assistenter	
	Dimensionering 2026	Dimensionering 2027	Dimensionering 2026	Dimensionering 2027
KKR Hovedstaden	850	1.259	1.780	1.915
KKR Sjælland	477	722	955	1.038
KKR Syddanmark	692	1.037	1.327	1.443
KKR Midtjylland	668	1.006	1.304	1.417
KKR Nordjylland	313	476	634	687
Hele landet	3.000	4.500	6.000	6.500

Med den nye aftale øges antallet af lærepladser fra 9.000 til 11.000. Det skal ses i sammenhæng med de aktuelle rekrutteringsudfordringer på området og som et tydeligt signal om, at der er gode muligheder for at få en

læreplads på området. Det er præciseret i aftalen, at ufaglærte medarbejdere, der uddannes til SOSU-hjælper via skoleforløb (euv1-forløb), tæller med i dimensioneringen.

Til sammenligning har kommunerne de seneste 5 år i gennemsnit indgået 9.455 uddannelsesaftaler årligt. Trods rekrutteringsinitiativer har det været vanskeligt at nå målet om 6.000 assistentelever, mens antallet af hjælperelever har oversteget måltallet på 3.000. I 2025 ses et fald og et samlet antal under dimensioneringen på 9.000.

Indgåede uddannelsesaftaler social- og sundhedsuddannelserne 2021-2025

	Social- og sundheds-assistent	Social- og sundheds-hjælper	I alt
2021	5.751	3.492	9.243
2022	5.548	3.980	9.528
2023	5.827	4.308	10.135
2024	5.274	4.315	9.589
2025	4.841	3.939	8.780
Gennemsnit 2021-25	5.448	4.007	9.455

Øvrige elementer i lærepladsaftalen

Der er fortsat behov for fokus på rekruttering og nedbringelse af frafaldet på uddannelserne. Derfor indeholder aftalen en række initiativer målrettet dette.

Kommunerne får i perioden 2027-2029 midlertidigt og ekstraordinært pligt til at ansætte hjælperelever over 25 år med løn fra begyndelsen af grundforløb 2. Det svarer til den nuværende ordning for assistentelever over 25 år.

Desuden samles i aftalen op på initiativer fra tidligere aftaler målrettet nedbringelse af frafaldet på SOSU-uddannelserne, bl.a. statens udvikling af et digitalt uddannelsesoverblik samt skolernes opgave med sprogstøtte til elever med dansk som andetsprog. Som et nyt initiativ oprettes et SOSU-rejsehold, som skal understøtte den lokale implementering af eksisterende initiativer samt indsamle viden om muligheder og løsninger i uddannelsessamarbejdet mellem skoler og oplæringssteder.

Med trepartsaftalen blev det også aftalt, at kommunerne i perioden 2027-2029 årligt vil oprette 2.000 lærepladser for elever på den pædagogiske assistentuddannelse. Lærepladserne fordeles i en proces, hvor kommunerne i første omgang indmelder til KL, hvor mange lærepladser de forventer at oprette i 2027 (frist 10. juni 2026). Hvis det samlede tal ikke opfylder forpligtelsen på 2.000, laver KL en databaseret fordeling af de resterende pladser.

Bilag

Fordeling af SOSU-lærepladser 2027 – Region Hovedstaden

3.8. Ukrainske flygtninge og boligsituationen

SAG-2026-00802

Baggrund

Siden februar 2022, hvor Rusland invaderede Ukraine, har Danmark modtaget mere end 69.000 ukrainske flygtninge. Ukrainerne har fået opholdstilladelse efter en særlov, der pt. er gældende til marts 2027.

Kommunerne har gjort en stor indsats for at tage godt imod ukrainerne og hjælpe dem med indkvartering, beskæftigelsesrettede tilbud og danskuddannelse.

På sidste møde i KKR Hovedstaden var der et ønske om at få et aktuelt overblik over, hvilke typer af midlertidige indkvarteringssteder de 29 kommuner i Hovedstaden benytter samt i hvor høj grad kommunerne er pressede på deres boligkapacitet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager undersøgelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

I første halvår af 2025 var der hver uge mellem 200 og 300 ukrainere, der samlet søgte om opholdstilladelse efter særloven i Danmark. I slutningen af august 2025 besluttede Ukraine, at mænd mellem 18 og 22 år måtte rejse ud af Ukraine. Det resulterede i en større stigning i antal ukrainere, der søgte om opholdstilladelse i Danmark. I perioden fra september 2025 til medio april 2026 har 12.500 ukrainere ansøgt om opholdstilladelse i Danmark. I de seneste fire uger er antallet af nye ansøgninger dog faldet til i gennemsnit 193 pr. uge.

I alt er der givet 69.633 opholdstilladelser efter særloven, og 68.226 ukrainere er fordelt til kommunerne samlet set. 50.993 er stadig registreret med bopæl i Danmark. Heraf er 14.902 personer fortsat registreret med bopæl i Region Hovedstaden.

I starten af juni 2026 var 78 pct. af de jobparate ukrainere mellem 16 og 66 år i beskæftigelse på landsplan. Det svarer til godt 20.000 personer. I Region Hovedstaden var tallet 76 pct., svarende til godt 5.700 personer. Man vurderes jobparat, hvis man vurderes at være i stand til at påtage sig et ordinært job inden for 3 måneder. Hvis man også tæller de aktivitetsparate med,

der er længere fra arbejdsmarkedet, er i alt 53 pct. af ukrainerne mellem 16 og 66 år i beskæftigelse. I Region Hovedstaden var tallet 51 pct. På landsplan modtager 13.600 ukrainere ydelse, og i Region Hovedstaden er tallet 4.700 ukrainere.

Udfordret på boligkapacitet

KL har gennem længere tid gjort udlændinge- og integrationsministeren opmærksom på, at mange kommuner er pressede på deres boligkapacitet, både i forhold til kommunens midlertidige indkvarteringer og udslusningen til permanente boliger, der er til at betale. KL har peget på tre konkrete forslag:

- Statslige bygninger bør stilles til rådighed for kommunerne
- Kommunerne skal kunne få refusion på udgifterne til de midlertidige indkvarteringer
- Der skal ses på reglerne for, hvor længe ukrainere kan bo i en midlertidig indkvartering, hvis de har arbejdsindkomst.

KL udførte i maj 2026 en undersøgelse blandt de 27 kommuner i KKR Hovedstaden, der har ansvar for beskæftigelses- og integrationsindsatsen. Resultaterne af undersøgelsen er vedhæftet som bilag:

- 22 kommuner har besvaret undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 81 pct.
- 77 pct. af de adspurgte kommuner er *"i høj eller meget høj grad"* udfordret på at finde tilstrækkelig boligkapacitet til ukrainerne. 23 pct. er *"i nogen grad"* udfordret på at finde boliger
- Ingen af de adspurgte kommuner har angivet, at de *"ikke er udfordret"* på at finde midlertidig indkvartering til ukrainerne
- 86 pct. af kommunerne driver flere midlertidige indkvarteringer
- 45 pct. af de adspurgte kommuner benytter *"pavilloner, containerbyer eller lignende"* til midlertidig indkvartering og 20 pct. benytter *"hostel og hotel"*
- 64 pct. af de adspurgte kommuner påtænker at etablere eller tage nye midlertidige indkvarteringssteder i brug i den nærmeste fremtid. 32 pct. påtænker det ikke.

Kommunerne i KKR Hovedstaden er blevet spurgt ind til konkrete eksempler på sammensætningen af indkvarteringer, etablering af nye midlertidige indkvarteringssteder samt afsluttende bemærkninger vedrørende boliger til ukrainere. Her følger et udvalg af bemærkninger fra kommunerne:

- *"Vi har indtil nu kunnet leje boliger af en række almene boligorganisationer. Men er nu nødt til at se andre veje. Vi er ved at undersøge muligheder i forhold til opsætning af pavilloner, ombygning af bygninger mm."* (Kommune/Hovedstaden).
- *"Vi har indgået en lejeaftale med en erhvervsjendom, som skal indrettes til bolig for ca. 25 personer"* (Kommune/Hovedstaden)

- *”Vi har en udfordring med mange selvforsørgende, der bliver boende i midlertidig indkvartering på trods af høj indtægt. Der er ikke incitament til at flytte i egen bolig. Det kan være svært at skaffe en selvstændig bolig i det hele taget. Der er også udfordringer med unge enlige mænd i beskæftigelse, der ”hænger” indkvarteringsstederne til gene for andre beboere” (Kommune/Hovedstaden)*
- *”Det giver kapacitetsudfordringer, at de fordrevne ukrainere bliver boende i indkvarteringen, selv når de er i beskæftigelse med god løn. Det skyldes blandt andet den lave husleje.” – Kommune/KKR Hovedstaden.*
- *”Vi oplever en ophobning i antallet af indkvarterede, uden umiddelbar mulighed for at skabe et flow i forhold til fraflytning ud af kommunal indkvartering.” (Kommune/Hovedstaden).*
- *”Det er ufatteligt svært at finde egnede boliger til ukrainerne, samtidig med at vi kigger ind i et stigende antal (ny kvote). Vi savner, at vi sammen taler om muligheder; måske ændringer i særloven, f.eks. tidsbegrænsning på, hvor længe en ukrainer i arbejde kan/må bo i en midlertidig bolig” (Kommune/Hovedstaden).*

KL's bestyrelse er meget optaget af de udfordringer, som det stigende antal ukrainere indebærer, og der er en sag om emnet på det kommende bestyrelsesmøde den 18. juni 2026. Ligeledes vil udfordringerne blive adresseret i de pågående økonomiforhandlinger i ØA 2027. KL vil søge dialog med den nye udlændinge- og integrationsminister om, at kommunerne fortsat er presede på deres boligkapacitet, både i forhold til kommunens midlertidige indkvarteringer og udslusningen til permanente boliger, der er til at betale.

Bilag

Rapport vedr. midlertidig indkvartering af ukrainere i KKR Hovedstaden

3.9. Kommunekvoter for fordeling af flygtninge for 2027

SAG-2026-00802 gitb

Baggrund

Nye flygtninge fordeles årligt til landets kommuner. Udlændingestyrelsen fastsætter en fordeling ud fra et skøn over, hvor mange flygtninge, der forventes at få ophold det kommende år i Danmark.

KKR Hovedstaden drøfter på den baggrund årligt i juni måned fordelingen af flygtninge mellem de 29 kommuner i KKR Hovedstaden i det efterfølgende år. Det sker på baggrund af Udlændingestyrelsens udmelding af henholdsvis landstal og regionskvoter. Landstallet for 2027 er fastsat til 600 personer, og regionskvoten for Region Østjylland er fastsat til 277 personer, jf. bilag.

Lovgivningen åbner mulighed for, at kommunerne kan indgå aftale om en anden frivillig fordeling af regionskvoten, end den af styrelsen udmeldte. Det skal ske inden den 10. september 2026.

Som noget nyt er regionskvoten for 2027 angivet for Region Østdanmark. Der er således mulighed for, at kommunerne kan indgå aftaler om fordeling af kommunekvoter inden for hele Region Østdanmark.

De sidste fire år er der ikke sket en omfordeling af kommunekvoterne i Region Hovedstaden. I Region Sjælland har der igennem alle år været enighed om, at man ønskede at følge en fordeling svarende til styrelsens beregnede kvoter efter den matematiske model, og der er således heller ikke her sket en omfordeling. Sagen behandles på KKR Sjællands møde den 19. juni 2026.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden

- tiltræder en fordeling af kommunekvoter svarende til styrelsens beregnede kvoter efter den matematiske model,
- godkender, at dette på vegne af de 46 kommuner i den kommende Region Østdanmark meddeles Udlændingestyrelsen.

Sagsfremstilling

Kommunerne har jf. integrationsloven mulighed for indbyrdes at indgå frivillige aftaler om kommunekvoterne i hver region. Udlændingestyrelsen anbefaler, at eventuelle aftaler indeholder en stillingtagen til, hvorvidt aftalen fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2027 på et senere tidspunkt bliver ændret. En evt. aftale skal meddeles Udlændingestyrelsen inden den 10. september 2026.

Hvis kommunalbestyrelserne inden for en region ikke har givet Udlændingestyrelsen meddelelse om indgåelse af en aftale om kommunekvoter for 2027 inden den 10. september 2026 fastsætter Udlændingestyrelsen inden den 30. september 2026 for hver kommune i regionen det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i det kommende år, jf. integrationsloven. De kommunekvoter, som styrelsen vil fastsætte, hvis der ikke indgås en anden aftale mellem kommunerne, fremgår nedenfor.

Det skal bemærkes, at personer, som søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, ikke indgår i det fastsatte landstal.

Beregnete kommunekvoter for kommunerne i Region Østdanmark 2026

Bilag B	
Beregnete kommunekvoter	
	2027
Region Østdanmark	
101 København	64
147 Frederiksberg	16
151 Ballerup	-
153 Brøndby	-
155 Dragør	4
157 Gentofte	12
159 Gladsaxe	-
161 Glostrup	-
163 Herlev	2
165 Albertslund	-
167 Hvidovre	-
169 Høje-Taastrup	-
173 Lyngby-Taarbæk	10
175 Rødovre	-
183 Ishøj	-
185 Tårnby	2
187 Vallensbæk	-
190 Furesø	3
201 Allerød	-
210 Fredensborg	3
217 Helsingør	5
219 Hillerød	4
223 Hørsholm	1
230 Rudersdal	9
240 Egedal	6
250 Frederikssund	5
260 Halsnæs	-
270 Gribskov	10
400 Bornholm	7

253 Greve	2
259 Køge	1
265 Roskilde	10
269 Solrød	3
306 Odsherred	6
316 Holbæk	14
320 Faxe	7
326 Kalundborg	12
329 Ringsted	6
330 Slagelse	5
336 Stevns	3
340 Sorø	7
350 Lejre	6
360 Lolland	8
370 Næstved	7
376 Guldborgsund	8
390 Vordingborg	9
Region Østdanmark i alt	277

Bilag

Brev af 27. april 2026 fra Udlændingestyrelsen "Landstal for 2027"

3.10. Orientering om KKR's fælles prioriterede VIP infrastrukturprojekter

SAG-2026-00802 gitb

Baggrund

KKR Hovedstaden har gennem flere år samarbejdet strategisk med infrastruktur- og mobilitetsområdet med fokus på muligheder og udfordringer med mobilitet og trængsel i hovedstadsområdet. Hensigten er at samarbejde om synlighed og interessevaretagelse i forhold til nationale prioriteringer på området.

Senest vedtog KKR Hovedstaden i juni 2025 en mobilitetsstrategi for hovedstadsområdet med 5 særligt prioriterede infrastruktur- og mobilitetsprojekter, de såkaldte VIP-projekter.

De 5 VIP projekter ligger i forlængelse af de 7+3 fælles prioriterede VIP infrastrukturprojekter, som KKR Hovedstaden vedtog i 2016 som et fælles strategisk samarbejdsområde.

På mødet vil Morten Winge, formand for KKR's embedsmandsudvalg for Klima og Infrastruktur og kommunaldirektør i Brøndby Kommune, præsentere KKR's fælles prioriterede VIP projekter og arbejdet med at fremme hovedstadskommunernes fælles interesser i forhold til infrastruktur og mobilitet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden vedtog i 2016 7 + 3 særligt prioriterede fælles VIP infrastrukturprojekter og har siden samarbejdet om interessevaretagelse i forhold til projekterne. Som et positiv resultat af samarbejdet blev otte af projekterne afspejlet i *Aftale om Infrastrukturplan 2035* fra juni 2021, hvor også en række øvrige hovedstadsprojekter er inkluderet.

I juni 2025 vedtog KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden en ny strategi for styrket mobilitet i hovedstadsområdet, der indeholder 6 indsatsområder og 5 særlig prioriterede projekter. De nye projekter ligger i forlængelse af de fælles prioriterede 7+3 VIP projekter fra 2026, som der fortsat arbejdes for.

VIP-projekterne udgør således et samlet bud på, hvilke infrastrukturprojekter, der bør prioriteres i hovedstadsområdet.

Strategien fra 2025 bygger på en tværgående mobilitetsanalyse for hele hovedstadsområdet, som KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden gennemførte i 2024. Analysen viser, hvordan mobiliteten forventes at udvikle sig fra 2025 og frem mod 2035. Derudover regner analysen på mulige bud på løsninger og muligheder for at imødekomme de udfordringer, som der ses ind i.

De 5 prioriterede mobilitets- og infrastrukturprojekter fra 2025 er:

- S-togseksprestunnel København H – Hellerup/Emdrup
- BRT på linje 150S, 200S og 400S
- Udbygning af supercykelstinet
- Udbygning af rute 16 ml. Frederiksværk og Hillerød
- Hastighedsnedsættelser på udvalgte bynære motorveje

De 7+3 prioriterede mobilitets- og infrastrukturprojekter fra 2016 er:

- Automatisering af S-tog
- Udbygning af Hillerødmotorvejen og Frederikssundsmotorvejen
- Forbedringer på kystbanen
- Direkte togsforbindelse mellem Roskilde og Kastrup lufthavn
- Ring 5 Syd
- Østlig Ringvej
- Forlængelse af metro
- Forlængelse af S-tog fra Farum til Hillerød
- Ombygning af Hillerød Station

Arbejdet med interessevaretagelse

KKR Hovedstaden har udpeget tovholderkommuner for samtlige hovedstadsprojekter, der er med i Infrastrukturplan 2035 og de fælles prioriterede VIP projekter (de oprindelige 7+3 VIP-projekter samt de 5 nye projekter). KKR gør løbende status på fremdriften i forhold til projekterne, herunder med en årlig status fra tovholderne til KKR og med et årligt borgmestermøde med tovholderkommunerne. Der arbejdes politisk og administrativt med løbende interessevaretagelse i forhold til projekterne, både med sigte på at fastholde de nationale prioriteringer af de projekter, der allerede er med i Infrastrukturplan 2035 og for at påvirke en kommende national infrastrukturplan i forhold til hovedstadskommunernes fælles interesser og projekter.

Bilag

Links til:

[Faktaark VIP-projekter - 2016](#)

[Styrket mobilitet for at hovedstadsområdet – mobilitetsstrategi 2025](#)

[Tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet](#)

4. Punkter til næste møde

4.1. Punkter til næste møde

SAG-2026-00802 gitb

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden planlægges afholdt den 4. september 2026 fra kl. 10.00 til kl. 12.00. Der vil være mulighed for politiske formøder fra kl. 09.00 til kl. 10.00.

Der forventes foreløbigt følgende punkter på dagsordenen:

- Rammeaftale ift. det specialiserede socialområde
- Kapacitetsstyring af herbergsområdet
- Det kommunale klimasamarbejde og implementering af klimaplaner
- Arbejdsprogrammer fra KKR Hovedstadens embedsmandsudvalg

5. Eventuelt