



DAGSORDEN 2025

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 24-10-2025 10:00

Sted: Glostrup Park Hotel, Hovedvejen 41, 2600 Glostrup.
Der er mulighed for, at partierne kan holde formøder
fra kl. 9.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af dagsorden og referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	8
3.1.	Erhvervshus Hovedstaden - resultatkontrakt 2026	8
3.2.	Arbejdet med implementering af sundhedsreformen.	9
3.3.	Kommunernes ønsker og forventninger til samarbejde om sundhedsråd i Region Østdanmark	11
3.4.	Drift af telemedicinsk hjemmemonitorering til mennesker med hjertesvigt (TeleHjerte) fra 2026.....	12
3.5.	Status for arbejdet med fælles it-driftsenheder som opfølgning på ØA2614	
3.6.	Årlig status på VIP Infrastrukturprojekterne og hovedstadsprojekterne i Infrastrukturplan 2035.....	16
3.7.	Status på arbejdet med at styrke det tværkommunale samarbejde på det specialiserede socialområde	19
3.8.	Regional rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge 2025-2029	21
3.9.	Greater Copenhagen EU Office – input til handlingsplan 2026	23
3.10.	Orientering om analyse af mulighederne for elektrificering af fjernvarmesystemet i Region Hovedstaden	25
4.	KKR.....	28
4.1.	Forretningsorden for KKR 2026 – 2030	28
4.2.	Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2026-2030	29
4.3.	Udpegningsliste til næste valgperiode	31
4.4.	KKR's anbefalinger til kriterier og organisationer for erhvervshusenes nye bestyrelser 2026-2030	32
4.5.	KKR Hovedstadens overlevering til et nyt KKR	34
5.	Punkter til næste møde	36
5.1.	Punkter til næste møde.....	36
6.	Eventuelt.....	37

1. Godkendelse af dagsorden og referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2025-03568 ascm

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsordenen til mødet den 24. oktober 2025.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2025-03568 ascm

Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 2. september 2025 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens side på KL's hjemmeside.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referatet.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2025-03568 ascm

Baggrund

Orienteringer fra fora, hvor KKR har udpeget medlemmer

Under dette punkt orienteres fra de forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder:

Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU)

Der var møde i SSU den 3. oktober 2025. Udvalget drøftede overlevering af udvalgets arbejde. Der var enighed om, at samarbejdet i udvalget har været velfungerende, og der blev udtrykt ønske om, at der også fremadrettet gives mulighed for, at tværsektorielle emner kan drøftes politisk på tværs af sundhedsråd. Udvalget understregede vigtigheden af, at almen praksis tænkes tæt ind i det fremadrettede samarbejde, da de ikke er en del af sundhedsrådene.

Der var en drøftelse af opmærksomheder i forhold til opstart for de kommende sundhedsråd. De kommunale repræsentanter udtrykte klart, at kommunerne ønsker at være med til at forberede sager og deltage administrativt på møderne. Kommunerne efterspurgte desuden mødeplan for 2026, og gjorde opmærksom på, at der skal indtænkes tid til kommunale politiske processer. Regionen fortalte, at der inviteres til møderække for 2026 inden for kort tid, og at der er fokus på de kommunale processer.

Endelig drøftede udvalget status på sundhedsreformen. Der afholdes lige nu første runde af dialogmøder mellem kommuner og region. Møderne opleves som positive. I anden møderunde forventes forslag til konkrete scenarier for opgavevaretagelse på de fire områder præsenteret. Kommunerne bemærkede i den forbindelse, at det fortsat er afgørende for kommunerne at scenarierne har fokus på den rehabiliterende tilgang, nærhed og sammenhæng.

Erhvervshus Hovedstaden

Der orienteres om siden sidst på mødet i KKR Hovedstaden.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

På mødet i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) den 11. september 2025 blev det besluttet at disponere en del af DEB's strategiske råderum for 2025 til en forsvarsrettet vejledningsindsats hos erhvervshusene og i udvikelsen af et accelerationsprogram for ubemandede systemer i et Ukraine-

samarbejde. Ift. Investeringsplan 2026 skal der fokuseres på to hovedprioriteter, hhv. forsvar, sikkerhed og beredskab, samt kunstig intelligens, nye teknologier og automatisering. Der blev blandt andet også udmøntet midler til lokale og tværgående turismeprojekter, herunder projekter i hovedstadsområdet. DEB havde desuden en drøftelse af indsatser for at tiltrække udenlandsk arbejdskraft som en del af danske virksomheders adgang til kvalificeret arbejdskraft. På næste møde skal der tages stilling til midler til en landsdækkende indsats med fokus på blandt andet at fastholde udenlandske studerende inden for STEM-områderne og teknisk faglærte.

Copenhagen Capacity

Siden sidste KKR-møde er yderligere én international investering blevet trukket til hovedstadsregionen. Virksomheden, INEA Biosciences, er en life science-virksomhed med base i København.

Ud af de i alt 11 investeringer, der indtil nu er hentet til regionen, kan 5 kategoriseres som bæredygtige (målet for året er 13) og 9 som high quality (målet for året er 17). Med i alt 11 investeringer ligger Copenhagen Capacity en smule under det forventede niveau for årets tidspunkt.

Det mere ustabile internationale erhvervsklima i 2025 har haft en tydelig effekt, idet flere virksomheder har valgt at udskyde eller helt stoppe planlagte investeringer. Forventningen er at nå årets samlede mål på 25 investeringer.

Aktuelle indsatser til fastholdelse af international arbejdskraft:

- TechBBQ – Copenhagen Capacity deltog den 27.–28. august 2025 i TechBBQ sammen med Københavns Kommune og Wonderful Copenhagen.
- Expat Interview – den 12. september 2025 deltog Copenhagen Capacity i lanceringen af *Expat Interviews*, gennemført af Digital Hub Denmark med fokus på internationale tech-talenter trivsel i Danmark.
- International Citizen Days – den 20.–21. september 2025 deltog Copenhagen Capacity i *International Citizen Days* med over 5.000 internationale borgere og aktører. Fokus på rådgivning om job- og karrieremuligheder i Danmark og Greater Copenhagen.
- Valgdebat for internationale borgere – den 30. september 2025 for internationale borgere med deltagelse af spidskandidater til kommunalvalget i København.

Wonderful Copenhagen

De senest tilgængelige tal for Hovedstadens turisme viser, at turismen til Hovedstaden fra januar 2025 til og med juli 2025 har haft en vækst på 2,3 pct.

Det er de internationale gæster, der trækker denne vækst. De tre største markeder er fortsat: 1) Tyskland, 2) USA og 3) Storbritannien.

WoCo arbejder fortsat målrettet på at styrke både sæsonmæssig og geografisk spredning af turismen. Væksten i første kvartal er steget med 4,3 pct. sammenlignet med 2024.

CopenPay 2.0 er blevet evalueret. Med over 100 partnere (sammenlignet med de 26 partnere i 2024) samt en lang række nye tilbud uden for København var CopenPay i år en succes, der også var med til at fremme spredning af turister til hele hovedstadsregionen.

Budgettet for 2026 er på plads, og Wonderful Copenhagens bevilling fra Københavns Kommune er styrket med flere nye projekter. Fx "*Partnerskab for International Togturisme*" og "*Turismen som løftestang for beskæftigelsen i København*". Derudover har Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse støttet tre projekter: "*Regenerative Copenhagen*" (5 mio. kr.), "*Storbyernes Kultursignatur*" (delvist tilsagn: 4,9 mio. kr.) samt "*Strategisk-fysisk udvikling af internationale kraftcentre for turisme i hovedstadsregionen*" (2,6 mio. kr.).

Movia

Der er ikke afholdt møde siden seneste KKR-møde.
Ingen aktuel orientering.

SOSU H

Der orienteres om siden sidst på mødet i KKR Hovedstaden.

Københavns Professionshøjskole (KP)

Der orienteres om siden sidst på mødet i KKR Hovedstaden.

Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum

Der er ikke afholdt møde siden seneste KKR-møde.

Det regionale beskæftigelsesråd (RBR)

Ingen aktuel orientering.

Øvrige orienteringer

KKR Hovedstaden og alle 29 kommunalbestyrelser har behandlet **sag om den centrale udmelding vedr. borgere med udviklingshæmning og dom** fra Social- og Boligstyrelsen. Styrelsen har nu givet en tilbagemelding, som umiddelbart imødekommer kommunernes løsningsforslag i afrapporteringen. I kommunernes afrapportering blev det klart, at løsningen med et vest-dansk tilbud a la Kofoedsminde, som Social- og Boligstyrelsen lagde op til, ville koste omkring 250 mio. kr. i etablering. Derfor kom kommunerne med et forslag, som indebar andre løsninger til en betydelig lavere pris, men samtidig med den ønskede kvalitet og fleksibilitet. Kommunernes forslag bygger bl.a. på øget udslusning, etablering af § 108-pladser og justering af takstmodeller. Styrelsen anerkender kommunernes arbejde, men har anmodet om en

handle- og implementeringsplan, som er under udarbejdelse i fælleskommunalt regi. Det fortsatte arbejde håndteres af en styregruppe på tværs af de fem KKR.

Regeringen indgik den 6. maj 2025 en bred politisk aftale om **at styrke erhvervsuddannelserne** markant. Med aftalen investeres en halv milliard kroner årligt i området. Efterfølgende blev aftalen indgået "Fælles ansvar og retning for kvalitetsløft af erhvervsuddannelserne" mellem regeringen, arbejdsmarkedets parter, herunder KL, og erhvervsskolesektoren. I aftalen forpligter parterne sig til, at midlerne lokalt omsættes til kvalitetsløft og intentionerne i de politiske aftaler på området.

KL vil tage initiativ til en drøftelse i KKR-regi af den konkrete udmøntning af kvalitetsløftet og betydningen for de kommunale repræsentanter i skolernes bestyrelser efter kommunalvalget og konstituering af de nye KKR.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Erhvervshus Hovedstaden - resultatkontrakt 2026

SAG-2025-03568 gitb

Baggrund

Der skal indgås en resultatkontrakt mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshus Hovedstaden for 2026 inden for rammerne af Aftale om rammerne for erhvervshuse 2024-2027 mellem KL og Erhvervsministeriet.

I vedlagte udkast til resultatkontrakt 2026 for Erhvervshus Hovedstaden er der taget afsæt i de i rammeaftalen fastsatte nationale mål suppleret med regionale mål for erhvervshusets virke i 2026.

På mødet vil direktør for Erhvervshus Hovedstaden Katrine Paaby Joensen præsentere KKR for udkast til resultatkontrakt 2026.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender udkast til resultatkontrakt 2026 for Erhvervshus Hovedstaden.

Sagsfremstilling

KL og Erhvervsministeriet har siden etableringen af de tværkommunale erhvervshuse indgået flerårige rammeaftaler for retningen og ambitionen for erhvervshusene, der indeholder en række nationale målsætninger.

./. I resultatkontrakten fremgår følgende givne, nationale mål:

- Iværksætteri (øget)
- Virksomhedernes kendskab til Erhvervshusene (øget)
- Virksomhedernes tilfredshed
- Erhvervshusenes knudepunktsfunktion
- Effekt i virksomhederne
- Bæredygtighed

Dertil kommer regionale mål, som har fokus på:

- at styrke kendskabet til erhvervshusets ydelser gennem målrettede kampanjer, kommunikation på sociale medier, presse og case-arbejde (under mål 2).
- at styrke samarbejdet om strategiske fokusområder for Hovedstadsregionens erhvervsfremme inden for bæredygtighed, digitalisering, internationalisering, iværksætteri samt kommunesamarbejdet (under mål 4).

- at udbyde værditilbud til et stort antal iværksættere og vækst- og drifts-virksomheder i hele regionen i form af vejledninger, events og programmer, herunder tilskud til privat rådgivning, kompetenceudviklingsforløb og events. Der tilstræbes en balance mellem de forskellige virksomheds-segmenter på tværs af de 29 kommuner (Mål 7 – det kvantitative mål for programdeltagelse er mindsket ift. til forudgående år, da der er færre programmidler til rådighed).

Bilag

Udkast til Resultatkontrakt 2026 for Erhvervshus Hovedstaden.

3.2. Arbejdet med implementering af sundhedsreformen.

SAG-2025-03568 ascm

Baggrund

KL arbejder fortsat med implementeringen af reformen i flere spor. Nedenfor gives en status på implementeringsarbejdet med særligt fokus på Implementeringspartnerskabets indsatsområder samt status på rammerne for evt. kommunal drift af de opgaver, der overdrages til regionerne pr. 1. januar 2027.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdet med implementering af sundhedsreformen sker i flere spor.

Implementeringspartnerskabet

For at understøtte implementering af sundhedsreformen er der nedsat et Implementeringspartnerskab mellem stat, regioner og kommuner med deltagelse af ministeriet, regionale og kommunale ledere, KL og Danske Regioner samt Sundhedsstyrelsen.

Formålet med partnerskabet er at understøtte den lokale implementering af sundhedsreformen gennem løbende opfølgning, videndeling og drøftelser af udfordringer og løsninger på tværs af sundhedsvæsenet. Partnerskabet har særligt fokus på at understøtte opstarten af de 17 nye sundhedsråd, opgaveflytning og implementeringen af større nye indsatser.

Sundhedsrådene er en ny konstruktion med ansvar for den umiddelbare forvaltning af størstedelen af regionens opgaver på sundheds- og socialområdet inden for et geografisk område.

Sundhedsrådenes er tiltænkt en væsentlig rolle i at indfri sundhedsreformens mål, herunder i samarbejde med kommunerne. Mål der kun kan indføres via fælles indsats og samarbejde i og omkring sundhedsrådene både politisk og administrativt.

Implementeringspartnerskabet har derfor igangsat en række aktiviteter, hvoraf følgende særligt kan nævnes:

- Fælles kick-off for sundhedsråd den 20. marts 2026 i Århus
- Tilbud om opstartsforløb til de 17 sundhedsråd. De 17 sundhedsråd tilbydes individuelt tilpassede opstartsforløb med det formål at understøtte sundhedsrådene i at blive nye politiske samarbejdsrum, hvor politiske repræsentanter fra kommuner og regioner, skal finde fælles fodslag om sundhedsvæsenets udvikling.
- Håndbog om sundhedsråd. Pjecen henvender sig først og fremmest til de nye sundhedsrådspolitikere og beskriver rammer, opgaver og vilkår for arbejdet i de kommende sundhedsråd.
- Inspirationskatalog. Inspirationsmateriale til udviklings- og omstillingsopgaver inden for en række områder fx udvikling af opgaver, der indgår i opgaveflytning, praksissektoren, omstilling af sygehusområdet. Materialet rettes til sundhedsrådene og kan bruges i kommende drøftelse om den videre udvikling af sundhedsområdet, anvendelsen af investeringsmidler mv.
- Bodelingsskabelon. Med henblik på at understøtte arbejdet med overdragelse af opgaver fra kommuner til regioner udarbejdes en skabelon til brug for kommunernes udarbejdelse af bodelingsaftale.

De nationale initiativer vil blive suppleret af initiativer indenfor den kommende Region Østdanmark.

Horisontale samarbejder

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har efter drøftelser med Kammeradvokaten, Danske Regioner og KL sendt et lovforslag i høring, der giver hjemmel til horisontale samarbejder mellem en region og kommune(r). En aftale mellem region og kommune(r) om horisontale samarbejder er undtaget krav om udbud forudsat, at den lever op til følgende kriterier:

- Kontrakten etablerer eller gennemfører et samarbejde mellem ordregiverne med det formål at sikre, at de offentlige tjenester, som ordregiverne skal udføre, leveres med henblik på at realisere fælles målsætninger
- Gennemførelsen af dette samarbejde er udelukkende underlagt hensyn, der vedrører forfølgelsen af formål af almen interesse, og
- Ordregiverne udfører på det åbne marked tilsammen mindre end 20 pct. af de aktiviteter, der berøres af samarbejdet.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet forventer ultimo 2025 at udstede en række bekendtgørelser, der nærmere regulerer de formelle rammer for indgåelse af horisontale samarbejder. Det vil bl.a. blive fastsat, at der i foråret 2026 kan indgås aftaler om horisontale samarbejder mellem en region og flere kommuner efter sundhedsloven, som træder i kraft fra 2027. Dermed vil det være muligt at videreføre mellemkommunale løsninger, såfremt disse vil udgøre et horisontalt samarbejde, ligesom der vil kunne indgås samarbejder hvor en kommune leverer ydelser for borgere i andre kommuner under regionens ansvar.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet forventer snarest at sende en vejledning til parterne, der beskriver de nærmere rammer for horisontale samarbejder.

3.3. Kommunernes ønsker og forventninger til samarbejde om sundhedsråd i Region Østdanmark

SAG-2025-03568 ascm

Baggrund

KKR Hovedstaden og KKR Sjælland godkendte på møderne i juni 2025 et kommissorium for initiativer og tilgange for samarbejdet, der skal være mellem kommunerne i Østdanmark omkring sundhedsreformen og dialogen med de to regioner. Som led heri blev det besluttet, at der laves et fælles papir om kommunernes ønsker og forventninger til samarbejde om sundhedsråd i Region Østdanmark. Dette emne blev også drøftet på de seneste møder i KKR Hovedstaden.

Sagen behandles også på KKR Sjællands møde den 22. oktober.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden at godkende papir om ønsker og forventninger til samarbejde om sundhedsråd i Region Østdanmark.

Sagsfremstilling

Forslag til papir om kommunernes ønsker og forventninger til samarbejde om sundhedsråd i Region Østdanmark er udarbejdet med inddragelse af kommunale direktører fra alle de kommende sundhedsrådsområder.

./. Hensigten med papiret er at give et fælles udgangspunkt for kommunerne i Østdanmarks arbejde i forberedelsen af sundhedsrådene. Det gælder især i dialogen med regionerne om, hvordan der kan tilrettelægges et samarbejde, der skaber det bedste grundlag for sundhedsrådenes virke. På den bag-

grund er der søgt en konstruktiv tilgang, hvor fokus er på de positive fælles effekter.

Papiret giver en overordnet ramme for kommunernes ambitioner blandt de 46 kommuner i Østdanmark. Hovedlinjer i ambitionerne er, at sundhedsrådene bliver afgørende i udviklingen af det nære sundhedsvæsen, hvilket kræver gensidighed mellem sundhedsrådenes og kommunernes arbejde med sundhed og forebyggelse.

Det er afgørende, at sagerne i sundhedsrådene er tilstrækkeligt oplyste og så med kommunale vinkler og perspektiver, så der gives de bedst mulige tilbud til borgerne i overensstemmelse med sundhedsreformens hensigter. Det bør være en opmærksomhed for såvel regionale som kommunale medlemmer af sundhedsrådene.

Desuden fremhæves det, at de kommunale politiske repræsentanter i sundhedsrådene skal have adgang til faglig rådgivning og sparring fra kommunale direktører/medarbejdere før, under og efter møderne.

Endvidere kræver arbejdet solid og gensidig opfølgning på beslutningerne i sundhedsrådene, så realiseringen af beslutningerne sker i og i sammenhæng med kommunernes sundhedstilbud og øvrige velfærdstilbud.

Hvis KKR Hovedstaden og KKR Sjælland godkender papiret vil det ligge til grund for den politiske og administrative dialog med regionerne. Eksempelvis det politiske Sundhedssamarbejdsudvalg og administrative TSS.

Bilag

Kommunernes ønsker og forventninger til samarbejde om sundhedsråd i Region Østdanmark.

3.4. Drift af telemedicinsk hjemmemonitorering til mennesker med hjertesvigt (TeleHjerte) fra 2026

SAG-2025-03568 ascm

Baggrund

Regeringen, KL og Danske Regioner aftalte i økonomiaftalen for 2021, at tværsektoriel telemedicinsk hjemmemonitorering til mennesker med hjertesvigt (TeleHjerte) skal udbredes til hele landet. Det er således en indsats, som kommunerne er forpligtiget til at løfte. KKR Hovedstaden besluttede den 19. april 2024 at etablere et program med Region Hovedstaden, der skal understøtte implementeringen af TeleHjerte.

Fra 2026 overgår indsatsen til drift. Det foreslås, at kommunerne i KKR Hovedstaden viderefører nuværende finansiering af et årsværk svarende til 750.000 kr. til at understøtte kommunerne i drift af TeleHjerte. Finansieringen løber frem til der er truffet beslutning om den fremtidige organisering af indsatsen indenfor Region Østjylland, hvorefter der træffes ny beslutning om fremtidig organisering og finansiering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender

- at kommunerne i KKR Hovedstaden fortsat finansierer 750.000 kr. til understøttelse af TeleHjerte fra årsskiftet 2026
- at finansieringen af TeleKOL og TeleHjerte løber frem til der er truffet beslutning om den fremtidige organisering af indsatserne indenfor Region Østjylland, hvorefter der træffes ny beslutning om fremtidig organisering og finansiering.

Sagsfremstilling

Programmet for implementering af TeleHjerte er finansieret ligeligt mellem Region Hovedstaden og kommunerne i KKR Hovedstaden. Den 3. februar 2025 besluttede KKR Hovedstaden at forlænge implementeringsunderstøttelsen til udgangen af 2025.

- ./.
- Fra 2026 overgår indsatsen til drift, hvor indstillingen er, at kommunerne i KKR Hovedstaden viderefører nuværende finansiering af ét årsværk svarende til 750.000 kr. til at understøtte kommunerne i drift af TeleHjerte. Dette vil finansieres pr. indbygger (jf. vedlagte oversigt). Region Hovedstaden finansierer også et årsværk til indsatsen.

Det er fortsat uklart, hvordan de telemedicinske løsninger på baggrund af sundhedsreformen skal løftes indenfor den kommende Region Østjylland. Forventninger er, at de skal videreføres som en del af sundhedsreformens ambitioner om mere hjemmebehandling og det udadvendte sygehus. Derfor foreslås det, at finansieringen vil løbe indtil der er truffet beslutning herom.

Selve driften af TeleHjerte løftes i sammenhæng med understøttelsen af tværsektoriel telemedicin til mennesker med KOL (TeleKOL), hvis drift KKR Hovedstaden traf beslutning om i KKR i april 2024. Samlet vil den kommunale finansiering til drift af TeleKOL og TeleHjerte udgøre 1.75 årsværk, såfremt indstillingen tiltrædes.

Indsatser i TeleHjerte i 2026

Efter pilotafprøvning er TeleHjerte nu i gang med den brede implementering af drift i kommuner og på hjertesvigtklinikker. Processen understøttes af

det fælles regionale og kommunale sekretariat. I 2026 arbejdes der blandt andet med

- Fortsat kompetenceudvikling for monitoreringssygeplejersker i kommuner og på hospitaler, herunder udvikling af modeller for mere fleksibel kompetenceudvikling af høj faglig kvalitet.
- ERFA-møder for de 29 kommuner og dertilhørende hospitaler, som sikrer vidensdeling og udvikling på tværs af kommunerne.
- Øge borgernes kendskab til TeleHjerte og derigennem øge egenmestring. Herunder opsøgende indsatser via informationsmateriale og videreudvikling af borgervendt hjemmeside for tværsektoriel telemedicin
- Gøre TeleHjerte mere tilgængeligt for borgerne og lette arbejdsgange i organisationerne. Fx ved at gøre TeleHjerte tilgængeligt på borgernes egne smartphones og tablets.

./.

Se bilag for beskrivelse af organisering og samlet opgaveoverblik.

Betydning hvis der ikke afsættes driftsmidler som foreslået

Hvis finansieringen ikke godkendes, vil kommunerne få en overvejende lokal opgave i at sikre drift og bevaring af indsatserne med en høj faglig ensartet kvalitet, hvilket vil trække på lokale ressourcer i den enkelte kommune.

Bilag

Finansiering pr. kommune til driftsunderstøttelse TeleHjerte i 2026
KOD organisering og opgaveoverblik_2025 og 2026

3.5. Status for arbejdet med fælles it-driftsenheder som opfølgning på ØA26

SAG-2025-03568 CHCH

Baggrund

Efter sommerens økonomiaftale om etableringen af de nye fælleskommunale it-serviceorganisationer har der været fokus på at organisere og skabe overblik over de opgaver og processer, der er nødvendige for etableringen af de nye enheder. Arbejdet med at få kortlagt den nuværende it-tilstand og hvad enhederne skal kunne, er sat i gang, og der arbejdes desuden på anbefalinger til enhedernes organisering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager status til efterretning og drøfter behov for viden og støtte frem mod etablering.

Sagsfremstilling

Spørgsmålet om organisering af de nye enheder, herunder hvilken selskabstype der er den rigtige, hvordan enhederne skal sammensættes, og hvor ens de skal være, er centrale temaer i fasen frem mod årsskiftet. Derfor har KL sat indsatser i gang, der skal understøtte dette. Indsatserne gennemgås her.

Afdækning af juridiske organisationsmodeller

I arbejdet med forberedelse af beslutningsoplæg om organisationsmodeller arbejdes der aktuelt med belysning af tre hovedmodeller.

Model 1 belyser selvstændige organisatoriske enheder, som er uafhængige af hinanden og med mulighed for, at der også kan være forskellige selskabskonstruktioner mellem de forskellige enheder. Denne model vil give plads til lokale forskelle i sikkerhed, teknologi og procedurer og vil formentlig ikke kunne understøtte, at enhederne bliver i stand til at tage over for hinanden i en beredskabssituation. Det skal dog undersøges, om der i denne konstellation alligevel kan skabes en form for (formaliseret) samarbejde imellem enhederne.

I Model 2 bindes enhederne sammen, evt. i form af et moderselskab med et antal datterselskaber. Denne model undersøges af hensyn til muligheden for, at der kan sikres ensartethed i procedurer, teknologi, service, sikkerhedsniveau samt mulighed for, at enhederne kan tage over for hinanden i en beredskabssituation. Dermed vil hensynet til høj sikkerhed være afgørende i denne model.

Model 3 bygger på én værtskommune, der stiller overskudskapacitet til rådighed for et antal kommuner. Det skal undersøges, om modellen kan anvendes bredt, eller om det kræver lovændringer.

Kortlægning af nuværende opgaveløsning

KL er i gang med kortlægning af kommunernes nuværende indsats og organisering af netværks- og serverdriften i alle kommuner. Samtidig søges såvel økonomi som nuværende sikkerhedsindsats afdækket. Kortlægning og afdækning skal danne grundlag for at definere opgaven for enhederne, og den tilbageværende opgave, som skal forblive i kommunerne.

Målbillede og sikkerhed

Endelig arbejdes der på at opstille et målbillede for de nye driftsenheder. Dette arbejde er lige startet. Det forventes, at der vil være første bud på målbillede omkring den 1. november.

Organisering af arbejdet

Der er etableret en kommunal styregruppe med 3-5 kommunaldirektører fra hver KKR-område og udvalgte it-chefer. Styregruppen er rådgivende, og

skal bistå såvel KL som kommunerne i arbejdet med at etablere de nye tværkommunale it-serviceorganisationer i afklarings-, transitions- og etableringsfasen samt rådgivning i en eventuelt senere fase.

Derudover er der etableret et samarbejdsspor med staten i form af en national styregruppe, der skal følge op på økonomiaftalen i forhold til de nye tværgående it-serviceorganisationer, og som skal understøtte kommunernes arbejde med etablering af enhederne.

Dertil sikres det, at alle afdækninger og oplæg laves i tæt samarbejde med relevante eksperter på området og herunder særligt med tæt inddragelse af kommunale kompetencer.

Det er KL's forventning, at det i høj grad vil være den kommunale styregruppe, som kommer til at være rådgivende for rammerne omkring opgavens løsning.

3.6. Årlig status på VIP Infrastrukturprojekterne og hovedstadsprojekterne i Infrastrukturplan 2035

SAG-2025-03568 gitb

Baggrund

KKR Hovedstaden får årligt en status på både KKR Hovedstadens og Region Hovedstadens fælles prioriterede VIP infrastrukturprojekter vedtaget i 2016 (7+3) og hovedstadsprojekterne i Infrastrukturplan 2035. De fem netop vedtagne VIP infrastruktur- og mobilitetsprojekter fra 2025 indgår ikke i denne status.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Tovholderkommunerne fra VIP- og hovedstadsprojekterne i Infrastrukturplan 2035 udarbejder hvert efterår en kort, årlig status for projekterne. Det viser, at der generelt er fremdrift i hovedstadsprojekterne i Infrastrukturplan 2035, men tidsplanen for flere projekter er forlænget, og flere projekter er tilpasset pga. stigende anlægsøkonomi.

I forhold til VIP projekterne i Infrastrukturplan 2035 gælder særligt, at både ombygning af Hillerød Station og forlængelse af Hillerød motorvejen er blevet væsentlig dyrere. Det betyder, at projektet om ombygning af Hillerød Station er blevet reduceret, og at det i efteråret skal beslattes, om forlængelsen af Hillerød motorvejen ligeledes skal reduceres, se mere nedenfor.

Blandt de øvrige projekter i Infrastrukturplan 2035 kan nævnes, at projektet om flytning af Herlev Station også er blevet fordyret, og at det nu overvejes at ændre projektet, så koblingen mellem letbanen og S-toget forringes væsentligt.

Et andet opmærksomhedspunkt er BRT-projekterne, hvor der stadig er udfordringer i forhold til den kommunale medfinansiering af projekterne, idet anlæg af BRT er omfattet af anlægsloftet og ikke kan lånefinansieres.

Desuden kan det nævnes, at kommunerne generelt er meget optagede af støj i forbindelse med motorvejsprojekterne og arbejder for, at der gennemføres støjreduktionstiltag i forbindelse med nye vejprojekter.

VIP infrastrukturprojekter

./. I Infrastrukturplan 2035 indgår en række projekter i hovedstadsregionen - både konkrete anlægsprojekter og en række initiativer, der skal sikre forbedret beslutningsgrundlag. 8 ud af 10 af VIP infrastrukturprojekterne (7+3) fra 2016 er afspejlet i Infrastrukturplan 2035. I 2025 er der i forbindelse med vedtagelsen af mobilitetsstrategien udpeget fem nye VIP projekter.

Det er et løbende opmærksomhedspunkt at fastholde fremdriften for de allerede aftalte VIP projekter i Infrastrukturplan 2035 samt at fremme de VIP projekter, som der endnu ikke er statslig finansiering til. Den 12. september 2025 mødtes borgmestrene for tovholderkommunerne for projekterne virtuelt for at gøre status og drøfte fremdrift for VIP projekterne.

I Infrastrukturplan 2035 er der afsat midler til 8 af de 10 VIP-projekter fra 2016. Det drejer sig om 4 anlægsprojekter og 4 projekter, hvor der skal tilvejebringes beslutningsgrundlag.

I forhold til anlægsprojekterne gælder;

- Sporfornyelse og opgradering af Hillerød Station er i gang og forventes afsluttet i 2027. Projektets økonomi er udfordret af stigende anlægspriser, og derfor har forligskredsen bag Infrastrukturplan 2035 valgt at lade udbygningen af den eksisterende gangtunnel udgå. Hillerød Kommune og Region Hovedstaden er bekymrede for, om den planlagte gangbro kan håndtere passagerflowet og er i dialog med Transportministeren og forligskredsen.
- Anlæg af fjern- og regionaltogsperroner på Glostrup Station blev i 2024 fremrykket fra 2026 til 2032, da anlægget skulle afvente projektet om nyt signalsystem. Dette projekt er nu forsinket, og derfor forventes anlæg af nye perroner først at blive igangsat ca. 2033 og færdiggjort i 2035.

- Hastighedsopgraderinger af S-banen gennemføres løbende som en række mindre hastighedsopgraderinger fordelt på hele S-banenettet.
- Udvidelsen af Hillerødmotorvejens forlængelse til motorvej er i gang og forventes at være færdig i 2027. Anlægget er imidlertid ramt af prisstigninger. Derfor skal forligskredsen i efteråret 2025 tage stilling til, om der skal gives en ekstra bevilling, eller om etape 2 skal tilpasses eller undlades. Etape 1 går fra Allerød til Hillerød Syd, mens etape 2 går fra Hillerød Syd til Isterødvejen. Hillerød Kommune og Halsnæs Kommune arbejder for at få projektet gennemført som planlagt.
- Frederikssundsmotorvejens 3. etape forventes ibrugtaget i 2032. Forberedelserne til selve anlægget er i gang. Folketinget forventes i efteråret 2026 at behandle et tillæg til anlægsloven fra 2009.

I forhold til analyseprojekterne;

- I regi af projektet om højklasset kollektiv transport på Frederikssundsvej mellem Nørrebro Station og Gladsaxe trafikplads har København og Gladsaxe Kommune meddelt Transportministeriet, at kommunerne ønsker, at der analyseres videre på BRT på strækningen fremfor letbane.
- Miljøkonsekvensvurderingen af Østlig Ringvej forventes færdig i 2026, hvorefter Folketinget skal vedtage en anlægslov for, at projektet kan gennemføres.
- Undersøgelserne af S-tog mellem Farum og Allerød/Hillerød samt metro-drift på Kystbanen indgår begge i "Helhedsplan for jernbanen i hovedstadsområdet", som blev præsenteret for KKR den 2. september 2025.

I forhold til de to VIP projekter, som ikke fik midler i Infrastrukturplan 2035, gælder:

- I forhold til Ring 5 Syd har Transportministeriet bestilt et opdateret datagrundlag og prisoverslag, som forventes færdigt i 2025.
- I forhold til forlængelse af metro har Københavns Kommune igangsat en analyse af 8 mulige kommende metrolinjer. Metro til Hvidovre og Frederiksberg (Fasanvejslinjen) indgår begge i analysen.

Tovholderkommuner

KKR Hovedstaden udpegede i 2021 tovholderkommuner for samtlige hovedstadsprojekter, der er med i Infrastrukturplan 2035 og de oprindelige 7+3 VIP projekter. På KKR-mødet den 2. september 2025 udpegede KKR tovholdere for de nye VIP projekter.

Tovholderne har til opgave at følge de enkelte projekter og rapportere årligt i efteråret - og ved eventuelle afvigelser - til KKR's Embedsmandsudvalg for Klima og Infrastruktur. Statusrapporteringerne sker som led i et ønske fra KKR om at have et samlet overblik og derved forbedret mulighed for at fast-

holde og styrke hovedstadens tværgående interesser på infrastruktur- og mobilitetsområdet.

Det er forventningen, at tovholderne løbende følger udviklingen i relation til hovedstadsprojekterne i Infrastrukturplan 2035 samt VIP projekterne. Tovholderrollen består i at:

- følge status for projektet i forhold til den fastlagte tidsplan;
- kommunikere til øvrige hovedstadskommuner og aflægge årlig status i embedsmandsudvalget for klima og infrastruktur, samt ved eventuelle afvigelser;
- løfte eventuelle udfordringer og muligheder med statslige myndigheder når det er relevant.

Bilag

Oversigt 2025 – projekter og tovholderkommuner

Faktaark VIP-projekter 2016

"Styrket mobilitet for et hovedstadsområde i udvikling – strategi for mobilitet og infrastruktur", 2025

3.7. Status på arbejdet med at styrke det tværkommunale samarbejde på det specialiserede socialområde

SAG-2025-03568 ascm.

Baggrund

Kommunerne har i flere år efterspurgt bedre muligheder for at styre udgifterne på det specialiserede socialområde. I de seneste økonomiaftaler er der aftalt en række initiativer, der skal styrke kommunernes styringsmuligheder. Der er indgået de første politiske aftaler og lovændringer, der udmønter disse aftaler. Det medfører nye muligheder, men også nye ansvarsopgaver for kommunerne i regi af KKR. Samtidig arbejder KL og regeringen videre med at udmønte flere øvrige centrale initiativer.

Dertil er der i flere KKR taget de første skridt i retning af et mere forpligtende samarbejde på socialområdet, hvilket KKR Hovedstaden også besluttede på seneste møde den 2. september 2025. KL og KKR-formandsskabskredsen har efter sommeren drøftet de fælles udfordringer på det specialiserede socialområde, og der var stor fælles interesse for mere systematisk tilgang på tværs af landet og videndeling på tværs af KKR.

Der er på den baggrund igangsat en administrativ dialog mellem KL og KKR om, hvordan erfaringer kan udbredes, og samarbejdet kan styrkes.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter status og opmærksomheder i arbejdet med at styrke det tværkommunale samarbejde på det specialiserede socialområde

Sagsfremstilling

Et styrket tværkommunalt samarbejde er afgørende for at bremse udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde. Konkret er der senest indgået aftaler i forhold til at styrke det fælleskommunale samarbejde om udvikling af botilbudskapacitet og om kapacitetsstyring på herbergsområdet.

Styrket fælleskommunalt samarbejde om udvikling af botilbudskapaciteten

Et tættere og mere forpligtende fælleskommunalt samarbejde om udvikling af botilbudskapaciteten er fx af Ekspertudvalget på socialområdet blevet fremhævet som en del af svaret på udgiftsvæksten på socialområdet. Med økonomiaftalen for 2026 aftalte regeringen og KL derfor, at den tværkommunale koordinering af botilbudskapaciteten særligt målrettet borgere med særligt komplekse behov skal styrkes i regi af KKR. Et forpligtende fælleskommunalt samarbejde om at etablere sociale tilbud med henblik på at udvikle en relevant tilbudsmasse skal medvirke til at mindske afhængigheden af dyrere, private tilbud.

Konkret skal det udmøntes i de kommende rammeaftaler på socialområdet for 2027-28. Der er derfor igangsat en proces for at udarbejde et styrket beslutningsgrundlag for etablering af botilbud til borgere med komplekse behov.

Økonomiaftalen for kommunerne for 2026 (ØA26) indeholder en hensigtserklæring om at drøfte en videreførelse af botilbudspuljen fra 2027 og frem. KL vil arbejde for at puljen indgår i ØA27, da det er en vigtig forudsætning for etablering af botilbud fælleskommunalt. Henset til den lange planlægningshorisont opfordres der til, at kommunerne i regi af KKR fortsætter deres planlægning af fælles kapacitet, som kan meldes ind til en evt. kommende botilbudspulje i 2027.

Aftale om kapacitetsstyring på herbergsområdet

Regeringen, SF og de konservative har den 5. september 2025 indgået aftale om herbergs- og kvindekrisecenterområdet, der bl.a. indeholder indførelse af en kapacitetsstyringsmodel på herbergsområdet og takstlofter for krisecentre og herberger mv. Aftalen indebærer, at det fremover vil være kommunerne, som i regi af KKR, fastsætter den samlede kapacitet på herbergsområdet. KKR's beslutning om et kapacitetsniveau vil efterfølgende blive omsat til konkrete kontrakter/driftsaftaler med de private leverandører via Staten og Kommunernes Indkøbsservice A/S (SKI). Det vil kun være den ikke-offentlige del af kapaciteten, der gøres udbudspligtig via SKI. Aftalen

indebærer en ny opgave for KKR, som via rammeaftalesamarbejdet skal finde frem til det rette kapacitetsniveau og indmelde evt. yderligere kriterier (fx geografisk fordeling) til SKI. KL er i dialog med SKI om en konkret model for udbuddet.

Styrket samarbejde om udvikling og udgiftsstyring

Der er desuden potentiale i, at kommunerne i KKR-regi etablerer et tættere og mere forpligtende samarbejde med henblik på at styre udviklingen og udgifterne på det sociale område, bl.a. ved at styrke kommunernes køber-rolle.

Flere KKR har formuleret eller er ved at formulere principper for et forpligtende samarbejde, som blandt andet handler om at styrke konkurrencen på botilbudsmarkedet, udnytte kapaciteten på tværs og være fælles om kontrakter, takster og kvalitet på tilbuddene. KKR Hovedstaden besluttede på sit møde den 2. september at igangsætte nye fælles initiativer indenfor KKR Hovedstaden.

I det administrative samarbejde mellem KL og KKR vil mulighederne for at styrke samarbejdet på dette område og hvordan det bedst kan understøttes, blive drøftet videre i efteråret 2025.

3.8. Regional rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge 2025-2029

SAG-2025-03568 snm

Baggrund

Som en del af reformen af danskuddannelserne fra 2017 blev der indført krav om, at kommunalbestyrelserne mindst hvert 4. år skal indgå regionale rammeaftaler om danskuddannelse. I hvert af de fem KKR udarbejdede man de første regionale rammeaftaler om danskuddannelse i 2021 for perioden 2021-2025.

Kommunerne i KKR Hovedstaden indgår på den baggrund en ny 4-årig rammeaftale for 2025-2029 i henhold til forpligtigelsen i lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender den regionale rammeaftale for hovedstadskommunerne om danskuddannelse 2025-2029 og sender den til kommunerne.

Sagsfremstilling

Rammeaftaler for danskuddannelse er aftaler, som kommuner indgår regionalt for at koordinere danskuddannelse til voksne udlændinge, herunder organisering af evt. fælles udbud, tilsyn og kvalitetssikring af undervisningen.

Rammeaftalen for KKR Hovedstaden beskriver de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt det tværkommunale samarbejde på området.

Udlændinge- og Integrationsministeren har i juni 2025 angivet to temaer, der også skal behandles i de regionale rammeaftaler.

De to temaer, som ministeren har udvalgt for 2025-2029, er:

- Regionalt samarbejde om danskuddannelse, der retter sig mod specifikke brancher.
- Regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

I den forbindelse gennemførte KL i august 2025 en kort spørgeskemaundersøgelse blandt kommunerne om de ministervalgte temaer. På landsplan svarede 67 kommuner på spørgeskemaundersøgelsen, hvoraf 20 kommuner fra hovedstadskommunerne indgår (17 gennemførte, 3 delvist gennemført).

På baggrund af kommunernes besvarelser kan det fremhæves, at der i hovedstadskommunerne har været en stigende kursistudvikling på danskuddannelserne fra 2021-2024, og at der er en god geografisk dækning af sprogcentre i hele hovedstadsregionen.

Størstedelen af hovedstadskommunerne, som har besvaret spørgeskemaundersøgelsen, udbyder erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb inden for rammerne af danskuddannelse. De udbydes primært inden for områderne sundhed og SOSU, men også inden for rengøring, køkken- og kantinearbejde, industriel produktion og vejtransport. 11 ud af 19 af de adspurgte kommuner giver udtryk for, at de ikke har et samarbejde med andre kommuner om at tilbyde erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb, mens 7 kommuner allerede har et samarbejde.

Blandt hovedstadskommunerne samarbejder størstedelen af de kommuner, der har besvaret spørgeskemaundersøgelsen, om udbud, idet 13 ud af 19 kommuner angiver, at de har et samarbejde om udbud.

Videre proces

Udkastet til rammeaftalen har været behandlet på KL's jobcenterchefnetværksmøder i september 2025. Der gøres status i samme forum i løbet af aftaleperioden. Efter behandling i KKR Hovedstaden sendes rammeaftalen

til kommunerne. Rammeaftalen skal indsendes til Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Rammeaftalen vil blive offentliggjort på styrelsens hjemmeside.

Bilag

Rammeaftale for KKR Hovedstaden om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge 2025-2029.

3.9. Greater Copenhagen EU Office – input til handlingsplan 2026

SAG-2025-03568 gitb

Baggrund

Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU) har sendt udkast til handlingsplan 2026 i høring hos ejerkredsen, herunder kommunerne i Østdanmark.

- ./.
- Handlingsplanen bygger på GCPHEU's strategi 2023-2030, der har tre overordnede temaer - sundhed, digitalisering og grøn omstilling. GCPHEU's hovedaktiviteter er hhv. kapacitetsopbygning i ejerkredsen, hjemtag af EU-finansiering, positionering i forhold til indflydelse og synlighed i EU-systemet samt kommunikation til ejerkredsen om muligheder og værdi af EU-engagement.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter og giver input til GCPHEU's handlingsplan 2026.

Sagsfremstilling

GCPHEU's bestyrelse behandler handlingsplan 2026 på møde i november 2025. KKR Hovedstadens repræsentant i bestyrelsen er byrådsmedlem Christian Holm Donatzky (B).

I forbindelse med udarbejdelse af GCPHEU's strategi 2023-30 lagde hovedstadskommunerne vægt på:

- at strategien skal omsættes i konkrete aktiviteter, herunder hvordan kommunerne kan understøttes i at opnå resultater fra EU-projekter.
- at der er en klar kobling mellem GCPHEU's strategi og strategiske indsatser i hovedstadsområdet fx implementering af kommunernes klimahandlingsplaner og erhvervsfyrtårnsprojekterne.

Som input til handlingsplan 2026 foreslås følgende:

- GCPHEU skal understøtte kommunernes viden, kompetence og parathed til engagement i EU-muligheder, herunder også arbejde med samarbejdsmuligheder på tværs af kommunerne (kapacitetsopbygning).
- Sundhed: Regionerne forventes at prioritere sundhedsområdet højt i handlingsplanen, jf. nedenfor. Det kommunale perspektiv i forhold til sundhedsområdet kan derfor være, at GCPHEU skal understøtte sundhedsindsatser i det nære sundhedsvæsen, der er koncentreret om samarbejdet i sundhedsrådene med henblik på at tiltrække EU-midler, der kan være udviklingsmotor i sundhedsrådenes arbejde.
- Digitalisering: GCPHEU skal understøtte indsatser med fokus på at styrke borgernes digitale kompetencer og opkvalificering af arbejdskraft bl.a. til mangelområder, der giver mulighed for uddannelse og nye jobmuligheder.
- Grøn omstilling: GCPHEU skal gennemføre konkrete indsatser i forhold til kommuners arbejde med implementering af klimahandleplaner, herunder i samarbejde med *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen*. GCPHEU skal arbejde med et fagligt fokus på grøn omstilling, der også inkluderer kommunernes arbejde med forbrugsbaserede udledninger, aktiv mobilitet og grøn/CO2-neutral mobilitet.

Regionernes ændrede rolle som følge af sundhedsreformen

Som følge af regionernes ændrede opgaveportefølje fra 2026 forventes det, at regionernes finansiering af GCPHEU fremover primært bliver via midler fra sundhedsområdet, og regionerne derfor vil lægge mest vægt på GCPHEU's arbejde inden for sundhed.

I 2026 fastholder regionerne deres nuværende bidrag til GCPHEU. Det er muligt, at regionernes økonomiske engagement i GCPHEU efter 2026 bliver nedjusteret som følge af bortfald af regionale udviklingsmidler. Den ændrede opgaveportefølje kan desuden betyde nedskalering af regionens opgaver i forhold til EU-hjemtag, fx på klimaområdet, der på sigt kan få konsekvenser for det samlede hjemtag i hovedstadsregionen.

I forlængelse heraf vil det i 2026 være relevant, at hovedstadskommunerne og KKR Hovedstaden har en større, fælles opmærksomhed i forhold til GCPHEU's samlede prioriteringer og aktiviteter, så der også fremover er en hensigtsmæssig balance i kontorets aktiviteter inden for sundhed, digitalisering og grøn omstilling set fra et kommunalt synspunkt.

Baggrund om Greater Copenhagen EU Office

Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU) er Østdanmarks fælles EU-kontor i Bruxelles. Det har til formål at tiltrække investeringer fra EU til at understøtte vækst i geografien, herunder bl.a. ved at samle medlemmerne om EU-muligheder og -samarbejder, der styrker udvikling, forskning og innovation. GCPHEU arbejder for at engagere ejerne af kontoret i de mulighe-

der, som EU giver gennem incitamenten for at understøtte udvikling og varetagelse af interesser.

GCPHEU repræsenterer ejerkredsen; Region Hovedstaden, Region Sjælland, 45 kommuner i de to regioner, Københavns Universitet, Danmarks Tekniske Universitet, Copenhagen Business School og Roskilde Universitet.

I perioden 2017-2025 (august) har GCPHEU været med til sikre ca. 1.244 mio.kr. hjem til regioner, kommuner og virksomheder i Østdanmark. Der er hjemtaget ca. 232 mio. kr. til de 29 hovedstadskommuner, heraf godt 100 mio. kr. til Københavns Kommune og over 649 mio. kr. til virksomheder i kommunerne i Region Hovedstaden.

GCPHEU er kontingentfinansieret, og de 45 kommuners medlemsbidrag udgør i 2025 6,5 mio. kr. svarende til 2,35 kr./indbygger. Kontorets samlede udgiftsbudget i 2025 er på 18,8 mio. kr.

Bilag

Udkast til handlingsplan 2026

3.10. Orientering om analyse af mulighederne for elektrificering af fjernvarmesystemet i Region Hovedstaden

SAG-2025-03568 gitb

Baggrund

Den grønne omstilling og klimaplaner indebærer behov for at elektrificere fjernvarmesystemet og reducere brugen af biomasse og affaldskraftvarme. Region Hovedstaden i samarbejde med Gate 21 og Energi på Tværs har fået udarbejdet en analyse, som giver kommuner og forsyningsselskaber et opdateret beslutningsgrundlag til at planlægge investeringer og tekniske løsninger for en grøn omstilling af varmesystemet i hele hovedstadsområdet.

Analysen peger blandt andet på, at elektrificeringen kan fremmes ved en markant udbygning af elnet, vind- og solenergi samt strategisk placering af varmepumper og elkedler i hovedstadsområdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I kommunernes klimaplaner er den grønne omstilling af vores varmeforsyning centralt for at opnå reduktionsmål for 2030 og 2050. Fjernvarmesekto-

ren står derfor over for store udfordringer i de kommende år med at omlægge fra afbrænding af biomasse og affald til et system baseret på el.

Eldrevne og brændselsfrie teknologier som varmepumper og elkedler vil få en større rolle i fremtidens varmeforsyning, men der er behov for samarbejde og god planlægning for at gøre fjernvarmen mere fleksibel og robust i fremtiden.

Der er nu udarbejdet en ny analyse af muligheder og udfordringer ved elektrificering af varmesystemet i regionen. Formålet er at give kommuner og forsyningsselskaber et fælles beslutningsgrundlag, som kan anvendes til strategiske investeringer og politiske beslutninger om elektrificering af fjernvarmen.

Analysen kortlægger muligheder og udfordringer for elektrificering, undersøger behov for koordinering og planlægning af anlæg samt viser hvordan elektrificeringen kan understøtte elnettets udvikling og fleksibilitet

Analysen peger på:

- Koordination er afgørende: Elektrificering kan kræve store investeringer i elnettet og nye varmeproduktionsanlæg, hvilket gør samarbejde mellem selskaber og kommuner centralt.
- Strategisk placering af anlæg: Nye varmepumper og elkedler kan med fordel placeres tæt på elknudepunkter og stærke varmekilder, især i omegnskommuner.
- Kommunernes rolle: Kommunerne kan spille en vigtig rolle i at finde egnede lokationer og sikre lokal forankring.
- Tekniske scenarier: Reduktion af biomasseforbruget kan kræve op mod 1.500 MW varmepumpekapacitet, markant udbygning af vedvarende energi samt nye fleksibilitetsløsninger.
- Planlægningsværktøj: Analysen giver et fælles datagrundlag og et overblik over potentielle lokationer til varmepumper.

Analysen er udarbejdet af Ea Energianalyse og PlanEnergi for Region Hovedstaden i samarbejde med Gate 21 og Energi på Tværs. Den bygger videre på tidligere studier, herunder Fremtidens Fjernvarme i Hovedstaden 2050 (FFH50), men er opdateret med nye tekniske data, GIS-analyser og dialog med elnetselskaber.

Der har været bred dialog med forsyningsselskaberne CTR, ARGO, HOFOR, VEKS, Vestforbrænding, Hillerød Forsyning samt kommunerne Albertslund, Dragør, Frederiksberg, Gladsaxe, Herlev, Roskilde og København.

Analysen kan findes [her](https://gate21.dk/energi/energisystemanalyse/) (https://gate21.dk/energi/energisystemanalyse/)

4. KKR

4.1. Forretningsorden for KKR 2026 – 2030

SAG-2025-03568 snm

Baggrund

Det fremgår af KL's vedtægter § 15, stk. 4, at KL's bestyrelse fastsætter forretningsordenen for Kommunekontaktrådene (KKR). Bestyrelsen godkendte på mødet den 25. september 2025 en revideret forretningsorden for KKR 2026-2030.

På KL's delegeretmøde i marts 2025 blev det besluttet at fastholde antallet af kommunekontaktråd, når antallet af regioner reduceres fra fem til fire.

Den reviderede forretningsorden for KKR for perioden 2026-2030 er tilpasset denne beslutning samt ændringerne i KL's vedtægter, som blev vedtaget på delegeretmødet i 2025. Der er ikke foretaget yderligere justeringer.

Forslaget til den reviderede forretningsorden for KKR 2026-2030 er drøftet på KL/KKR-formandskabsmødet den 20. august 2025.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På delegeretmødet den 20. marts 2025 blev der vedtaget en række justeringer af KL's love (nu benævnt KL's vedtægter), herunder vedrørende antallet af KKR.

Fremover følger KKR ikke længere regionernes grænser. I stedet fastlægger KL's delegeretmøde både antallet af kommunekontaktråd og den geografiske afgrænsning af hvert enkelt kommunekontaktråd.

På den baggrund er forretningsordenen for KKR 2026-2030 blevet tilpasset. Ændringen består i en konsekvensrettelse, hvor betegnelsen "region/regioner" erstattes med "inden for den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd". Formuleringen er identisk med den, der anvendes i KL's vedtægter.

./. Revideret forretningsorden for KKR 2026-2030 er vedlagt.

4.2. Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2026-2030

SAG-2025-03568 smn

Baggrund

Der orienteres om den overordnede proces- og tidsplan for valg af medlemmer og konstituering af det nye KKR 2026-2030.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen om valg og konstituering af KKR for valgperioden 2022-2026 til efterretning.

Sagsfremstilling

Grundlaget for valg af medlemmer og politisk konstituering i KKR er fastlagt i KL's vedtægter og i forretningsordenen for KKR. Hovedpunkterne i den kommende valg- og konstitueringsproces for de nye KKR for valgperioden 2026-2030 er følgende:

Primo november 2025

Brev fra KL til alle kommunalbestyrelser med orientering om proceduren for valg af medlemmer til KKR og datoerne for de konstituerende møder i hvert KKR i januar 2026.

Den 18. november 2025

Kommunalvalg KV25. På valgaftenen den 18. november 2025 opgøres det samlede stemmetal på partier og godkendte listesamarbejder. Efterfølgende orienteres KL's bestyrelse og formandskaberne i de fem KKR om valgresultatet.

Det samlede stemmetal for hvert parti/listesamarbejde i kommunerne i de enkelte KKR-geografier ligger til grund for valget af KKR's formand og næstformand. Det numeriske antal pladser (antal KKR-medlemmer) til hvert enkelt parti/listesamarbejde kendes først, når alle kommunalbestyrelser har konstitueret sig senest den 15. december 2025.

Ultimo november 2025

KL orienterer de nyvalgte kommunalbestyrelser om valg til de fem KKR.

Den 15. december 2025

Sidste frist for konstituering af kommunalbestyrelser og valg af borgmestre.

Alle borgmestre er fødte medlemmer af KKR (med viceborgmesteren som stedfortræder). Når valget af borgmestre er sket på de konstituerende møder i de nye kommunalbestyrelser, beregner KL antallet af supplerende

medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder skal vælge for at give en sammensætning af KKR, der svarer til stemmefordelingen ved valget af kommunalbestyrelserne i kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd.

Den 17. december 2025

KL har foretaget beregning af det antal medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder af deres midte skal vælge til KKR. KL orienterer via kommunerne de nyvalgte kommunalbestyrelser om, hvor mange medlemmer (med personlige stedfortrædere), der skal vælges til hvert enkelt KKR.

Den 9. januar 2025

Valget af kommunalbestyrelsesmedlemmer til KKR skal være afsluttet, og navnene på de valgte medlemmer og personlige stedfortrædere skal være meddelt til KL.

Fra den 12. januar 2025

KL indkalder til de konstituerende møder i KKR.

Den 19 - 27. januar 2026

Afholdelse af konstituerende møder i KKR:

- KKR Midtjylland den 19. januar 2026
- KKR Syddanmark den 21. januar 2026
- KKR Nordjylland den 23. januar 2026
- KKR Hovedstaden den 26. januar 2026
- KKR Sjælland den 27. januar 2026

På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR, og KKR udpeger politiske repræsentanter til regionale fora.

Valget til KKR-formandskaberne sker ifølge KL's vedtægt § 15, stk. 3 således: *"Medlemmerne af hvert kommunekontaktråd vælger blandt medlemmerne af det pågældende kommunekontaktråd formand og næstformand. Valget foretages som forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene i KL's medlemskommuner ved kommunevalget inden for den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd, jf. § 14, stk. 2, fordelt på politiske partier og godkendte listesamarbejder. Ved valget kan der indgås valgforbund mellem de repræsenterede partier og listesamarbejde".*

Valgforbund skal være meddelt til KKR's sekretariat senest tre hverdage før det konstituerende møde. Det følger af forretningsordenen for KKR 2026-2030.

Valget af KKR's formand og næstformand foregår således ikke som en afstemning blandt KKR-medlemmerne, men sker på baggrund af de enkelte partiers/listesamarbejders stemmetal ved kommunalvalget.

./. **Orientering om konstituering til Sundhedskoordinationsfora (SKF)**

For så vidt gælder udpegelser til KL's fire Sundhedskoordinationsfora (SKF) er der udarbejdet vedhæftede kommissorium for SKF. KL udsender yderligere information til alle kommuner om valg af medlemmer til og konstituering af de fire SKF (valgregler, proces m.v.).

4.3. Udpegningsliste til næste valgperiode

SAG-2025-03568 gitb

Baggrund

KKR Hovedstaden holder konstituerende møde den 26. januar 2026. Der vedlægges en oversigt over de regionale udvalg, bestyrelser og fora, som KKR vil skulle udpege til på det konstituerende møde.

Indstilling

Det indstilles

- at KKR Hovedstaden godkender, at der i valgperioden 2026-2030 ikke længere er et Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum
- at KKR Hovedstaden tager udpegningslisten til næste valgperiode til efterretning.

Sagsfremstilling

Væsentligste ændringer på listen i forhold til valgperioden 2022-2026 er:

Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum

Det foreslås, at Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum ikke videreføres i næste valgperiode, og at opgaverne i stedet håndteres administrativt og med indstillinger til KKR Hovedstaden. Praktikpladsforum har forholdt sig til uddannelsespolitiske spørgsmål i relation til de kommunale velfærdsuddannelser, herunder kommet med indstilling til KKR Hovedstaden vedr. dimensionering og fordeling af praktikpladser på pædagoguddannelsen og SOSU-uddannelserne.

Politisk styregruppe for Klimaalliancen i Hovedstadsregionen

Styregruppen blev oprettet i 2023 i samarbejde med Region Hovedstaden. Fra 2026 er regionen udtrådt af samarbejdet. Fremover består styregruppen af medlemmer fra KKR Hovedstaden - KKR-formandskabet og tre øvrige

medlemmer fra hovedstadskommunerne, der kan være borgmestre eller udvalgsformænd fra klimaområdet.

Samarbejdsudvalg på sundhedsområdet

Det politiske sundhedssamarbejdsudvalg (SSU) nedlægges som konsekvens af sundhedsreformen. Samarbejdsudvalget for Almen Praksis forventes ligeledes nedlagt fra 2027.

Bilag

Udpegningsliste KKR Hovedstaden for valgperioden 2026-2030

4.4. KKR's anbefalinger til kriterier og organisationer for erhvervshusenes nye bestyrelser 2026-2030

SAG-2025-03568 gitb

Baggrund

På KKR's konstituerende møder i januar 2026 udpeger KKR fire bestyrelsesmedlemmer til hvert erhvervshus: 1 formand, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv, samt 3 medlemmer blandt kommunale politiske repræsentanter.

Ligeledes varetager KKR i hver funktionsperiode den samlede proces for udpegning til bestyrelsen, herunder beslutter de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer og videninstitutioner, jf. lov om erhvervsfremme. Der skal i den kommende periode ikke udpeges en repræsentant for regionsrådet.

Sagen beskriver KKR Hovedstadens anbefalinger til det nye KKR i forhold til, hvilke kriterier og organisationer, der kan tages i betragtning ved udpegning af kandidater til bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstaden for perioden 2026-2030.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden

- Tager proces for udpegning af ny bestyrelse for Erhvervshus Hovedstaden til efterretning
- Anbefaler, at proceduren for udpegninger for 2026-2030 til bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstaden følger praksis fra foregående funktionsperiode med de kriterier og organisationer nævnt i sagen.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen i hvert erhvervshus består i dag af 11 medlemmer, herunder 1 formand, og 1 observatør, jf. lov om erhvervsfremme §13:

- 1 formand, der udpeges af KKR, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv
- 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter
- 4 medlemmer, der udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer
- 1 medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution,
- 1 medlem, der udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab,
- 1 medlem, der udpeges af regionsrådet

Som følge af sundhedsreformen udtræder regionsrådets medlem af erhvervshusenes bestyrelser, og der skal således ikke udpeges en repræsentant for den kommende funktionsperiode. Et lovarbejde pågår aktuelt.

I hver funktionsperiode beslutter KKR Hovedstaden, hvilke erhvervsorganisationer og videninstitutioner, der er indstillingsberettigede.

Virksomhedsrepræsentanter

Fire medlemmer udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer. Beslutningen skal baseres på en saglig overvejelse om, hvilken sammensætning af virksomhedsinteresser, der bedst afspejler de behov, som erhvervshusene skal møde. Der stilles krav om ift. virksomhedsrepræsentanterne:

- at de indstillede skal være aktive erhvervsdrivende.
- at en eller flere indstillingsberettigede erhvervsorganisationer skal indstille fra en SMV.
- at de fire virksomhedsrepræsentanter tilsammen repræsenterer et bredt udsnit af de typer af virksomheder, der er fremtrædende i erhvervshusets geografi

For den kommende periode foreslås det, at KKR Hovedstaden beder organisationer indstille erhvervsrepræsentanter inden for følgende målgrupper:

- Dansk Industri indstiller inden for målgruppen international/mellemstor virksomhed (1 kandidat udpeges)
- Dansk Erhverv indstiller inden for vækstlaget og med internationalt potentiale (1 kandidat udpeges)
- Finans Danmark og Horesta indstiller inden for finans/fintech segmentet/turisme (1 kandidat udpeges)
- SMVDanmark og Danske Iværksættere indstiller inden for SMV-målgruppen og iværksætteri (1 kandidat udpeges)

Det betyder, at Danske Iværksættere i næste periode bedes indstille en kandidat, mens Forsikring og Pension fremover ikke længere indstiller.

Repræsentant for videninstitutioner

Et medlem udpeges af KKR blandt indstillede kandidater fra DTU.

Repræsentant for arbejdstagerorganisationer

Et medlem udpeges af KKR efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer. FH kan som i sidste funktionsperiode anmodes om at koordinere en samlet indstilling fra de faglige hovedorganisationer.

Generelt

Det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed. Ligestillingsloven finder anvendelse ved nedsættelse af bestyrelsen.

Den videre proces

./. Der er udarbejdet en tids- og procesoversigt for udpegelser til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2026-2030 (vedlagt). Der er lagt op til, at de fem KKR – i videst muligt omfang - koordinerer/ tilrettelægger en fælles proces for udpegninger til erhvervshusenes bestyrelser

4.5. KKR Hovedstadens overlevering til et nyt KKR

SAG-2025-03568 gitb

Baggrund

KKR Hovedstaden drøftede 2. september 2025 anbefalinger og opmærksomheder for det nye KKR på baggrund af faglig afrapportering fra KKR's fire embedsmandsudvalg. Med afsæt heri anbefaler KKR-formandskabet vedlagte overlevering fra det nuværende KKR til et nyt KKR Hovedstaden.

Overleveringen omhandler dels anbefalinger til relevante samarbejds- og fokusområder i den næste valgperiode og dels opmærksomhedspunkter i forhold til samarbejde med KKR Sjælland og KKR's fremadrettede relation til sundhedsområdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter og godkender overleveringen fra KKR Hovedstaden til et nyt KKR.

Sagsfremstilling

De faglige hovedtemaer i KKR Hovedstadens samarbejde i indeværende valgperioden har været følgende:

- Det specialiserede socialområde (rammeaftale, kapacitetsstyring, analyser af målgrupper og styringsmuligheder)
- Vækst og erhvervsfremme (Erhvervshus, Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, Greater Copenhagen, turisme)
- Uddannelse (fælles strategier, datagrundlag, taskforce, dimensionering)
- Beskæftigelse (rekruttering af arbejdskraft, beskæftigelsesreform)
- Infrastruktur (fælles infrastrukturprojekter, ny mobilitetsstrategi)
- Klimaområdet (DK2020, Klimaalliancen, fælles VIP projekter)
- Sundhed (løbende aftaler om snitflader mellem kommuner og region, etablering af sundhedsklynger, den nye sundhedsreform).

Overleveringen til et nyt KKR tager afsæt i de samme faglige hovedtemaer. Dog er sundhedsområdet fra 2026 ikke længere et KKR-samarbejdsområde, idet det tværkommunale samarbejde fremadrettet varetages i sundhedsrådene og KL's Sundhedskoordinationsforum (SKF) for kommunerne i hele Østdanmark. Der lægges dog op til, at KKR Hovedstaden følger udviklingen på sundhedsområdet og tager de drøftelser om området, når det er relevant.

I forhold til KKR Sjælland lægges der op til, at KKR Hovedstaden anbefaler at afsøge et styrket samarbejde med KKR Sjælland, fx i forhold til infrastruktur, erhverv eller uddannelse. I forlængelse heraf kan det overvejes, om der skal etableres nye, faste samarbejdsstrukturer mellem de to KKR.

Bilag

KKR Hovedstaden 2025 - anbefalinger til nyt KKR Hovedstaden.

5. Punkter til næste møde

5.1. Punkter til næste møde

SAG-2025-03568 ascm

Baggrund

Hermed orienteres om dagsordenen for det konstituerende møde for det nye KKR Hovedstaden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det næste møde i KKR Hovedstaden er det konstituerende møde i det nye KKR, der sammensættes på baggrund af resultatet af valget den 18. november 2025, jf. punktet om proces og tidsplan tidligere på dagsordenen.

Mødet afholdes på Glostrup Park Hotel den 26. januar kl. 10-12 med mulighed for politiske formøder før mødet.

Dagsordenen vil bl.a. indeholde følgende punkter:

- Valg af KKR's formand og næstformand
- Udpegelse af politiske repræsentanter til regionale fora
- Fastlæggelse af mødeplaner for 2026-2030.

6. Eventuelt