

Aftale om kommunale tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension mv.

KL

Forhandlingsfællesskabet

Nedennævnte bestemmelser i kap. 2 er fastsat efter forhandling med Forhandlingsfællesskabet, jf. tjenestemandregulativets § 17, stk. 3, jf. § 34. De øvrige bestemmelser er aftalt med Forhandlingsfællesskabet i henhold til tjenestemandregulativets § 32, stk. 1.

Kapitel 1

Ulovlig udeblivelse

§ 1. En tjenestemand, der udebliver fra tjeneste uden lovligt forfald, herunder anholdes eller varetagetssængsles, har ikke krav på at få udbetalt løn. Der foretages lønfradrag efter aftalen om lønberegning/lønfradrag. Lønfradraget foretages så vidt muligt i førstkomende lønudbetaling.

Bemærkning

Ved lovligt forfald forstås bl.a. fravær på grund af tjenestefrihed, ferie, sygdom, aftjening af værnepligt, barsel og adoption, når gældende regler for rettidig underretning og eventuel dokumentation er overholdt.

Kapitel 2

Iværksættelse og ophør af suspension

§ 2. Det er kommunen, der træffer beslutning om iværksættelse og ophør af suspension og midlertidig overførsel til andet arbejde.

Stk. 2. Hvis kommunen beslutter at iværksætte suspension eller midlertidig overførsel til andet

arbejde, skal tjenstligt forhør søges gennemført hurtigst muligt, eller der skal snarest tages skridt til strafferetlig forfølgning.

Bemærkning

Tjenstlig indberetning af tjensteforseelsen og eventuel afklaring af tjensteforseelsens omfang – herunder indhentelse af tjenstemændens eventuelle kommentarer – skal ske hurtigt, således at sagen kan sendes til vedkommende landsretspræsident med henblik på udpegelse af en forhørsleder. Der henvises i øvrigt til KL's Løn og Personale, afsnit 21.71, vedrørende fremgangsmåden ved behandling af sager om tjenstlig forseelse og om anvendelse af disciplinærmidler over for tjenstemænd, jf. kapitel 4 i tjenstemandsregulativet.

Kapitel 3

Løn under suspension mv.

§ 3. En tjenestemand, der suspenderes, uden at der foreligger ulovlig udeblivelse, får udbetalt 2/3 af lønnen. Lønnen reduceres med virkning fra den

1. i måneden efter suspensionen. Lønnen omfatter den samlede faste løn herunder pensionsbidrag til en supplerende pensionsordning. Lønde, der ydes som kompensation for overarbejde, merarbejde eller arbejde på ubekvemme tidspunkter indgår ikke. Tidsbegrænsede og opgavebestemte lønde indgår indtil periodens udløb, henholdsvis opgavevaretagelsens ophør. Hvis lønnen for måneden efter suspensionsdagen allerede er udbetalt, modregnes den for meget udbetalte 1/3 løn i den følgende lønudbetaling.

Bemærkning

Eventuelle løndele, der ydes for funktioner, som ikke er en integreret del af stillingen, bortfalder, hvis opgaverne ikke længere skal varetages.

Der optjenes lønanciennitet i suspensionsperioden, som om den suspenderede forrettede tjeneste.

Der skal ikke beregnes ATP-bidrag for tjenestemænd, der får udbetalt suspensionsløn.

Bestemmelsen skal i øvrigt anvendes således, at en tjenestemand, der suspenderes, fx den 20. juli, skal have udbetalt sin løn for august med 2/3, hvorimod der ikke skal ske nogen modregning i lønnen for juli. Hvis tjenestemanden derimod suspenderes inden den 1. august, men efter at lønnen for august er anvist (fx 27. juli), skal der ske modregning af 1/3 af augustlønnen ved lønudbetalingen for september.

Stk. 2. Boligbidrag for tjenestemænd, der bor i tjeneste- eller lejebolig, berøres ikke af suspension. Stk. 3. Hvis tjenestemanden i stedet for at blive suspenderet midlertidigt overføres til andet arbejde, får han fortsat udbetalt lønnen for sin egen tjenestemandsstilling. Arbejdsbestemte og arbejds- tidsbestemte tillæg udbetales kun i det omfang, den midlertidige tjeneste betinger det.

Stk. 4. Hvis en tjenestemand midlertidigt sættes fra tjeneste, får han fortsat udbetalt sin sædvanlige løn. Hvis tjenestemanden senere suspenderes, forholdes som anført i stk. 1.

Stk. 5. Hvis en suspenderet tjenestemand und- drager sig tjenstligt forhør eller strafferetlig forfølgning, bortfalder retten til løn, jf. §1.

Bemærkning

Bestemmelsen tager sigte på situationer, hvor tjenestemænd uden lovligt forfald undtager sig tjenstligt forhør. Bestemmelsen kan derfor ikke anvendes, hvis den suspenderede tjenestemand på grund af fx sygdom eller ferie ikke kan deltage i et tjenstligt forhør.

Kapitel 4

Ferie og suspension

§ 4. En suspenderet tjenestemand kan pålægges at afvikle ferie i suspensionsperioden efter den til enhver tid gældende aftale om ferie for personale ansat i kommunerne.

Stk. 2. Under afvikling af ferie får en suspenderet tjenestemand sædvanlig løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende aftale om ferie for personale ansat i kommunerne.

Bemærkning

Når suspenderede tjenestemænd holder ferie med løn, skal der for denne periode indbetales ATP-bidrag.

Stk. 3. Under suspension optjenes ret til ferie, som om tjenestemanden var i tjeneste.

Stk. 4. Under afvikling af ferie, der er optjent under suspensionen, har tjenestemanden krav på sædvanlig løn.

Stk. 5. Under ulovlig udeblivelse optjenes ikke ferieret.

Kapitel 5

Efterbetaling

§ 5. En tjenestemand, der har været anholdt eller varetægtsfængslet, jf. § 1, har krav på fuld efterbetaling af tilbageholdt løn, hvis påtale opgives, eller tjenestemanden frifindes.

Bemærkning

Ved efterbetaling af løn efter denne bestemmelse indgår samtlige løndele, som tjenestemanden skulle have haft udbetalt, hvis han ikke havde været anholdt eller fængslet.

Eventuelle tillæg for særlige arbejdsopgaver eller arbejdstid efterbetales kun, hvis sådanne har været ydet regelmæssigt som en del af lønnen.

Stk. 2. Hvis tjenestemanden i direkte tilslutning til løsladelsen suspenderes på grund af de samme forhold, som medførte anholdelse eller en vare-

tægtsfængsling, har tjenestemanden dog kun krav på efterbetaling af 2/3 løn ekskl. arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg.

Bemærkning

Bestemmelsen indebærer, at tjenestemanden i denne situation økonomisk skal stilles, som om han, på det tidspunkt hvor han blev anholdt eller fængslet, i stedet for var blevet suspenderet, jf. § 3, stk. 1.

§ 6. Det afhænger af udfaldet af den sag, som har ført til suspension, om der ved ophævelse af suspensionen skal ske hel eller delvis efterbetaling af den indeholdte 1/3 løn, jf. dog stk. 5.

Stk. 2. Sluttes sagen uden ikendelse af disciplinær straf eller med advarsel, irrettesættelse eller bøde, skal der ske efterbetaling af den ikke udbetalte løn, som tjenestemanden skulle have oppebåret, hvis han ikke havde været suspenderet.

Bemærkning

Der henvises til bemærkning ad § 5, stk. 1.

Stk. 3. Sluttes sagen med overførsel til andet arbejde eller andet arbejdssted eller anden stilling afgør kommunalbestyrelsen, om – og i bekræftende fald i hvilket omfang – der skal ske efterbetaling. **Stk. 4.** Sluttes sagen med degradation eller afsked, finder efterbetaling ikke sted.

Stk. 5. En suspenderet tjenestemand, der efter ansøgning afskediges, inden der er truffet afgørelse om disciplinær straf, fortaber krav på eventuel efterbetaling. Efterbetaling finder derimod sted, hvis tjenestemanden, inden der er truffet afgørelse om disciplinær straf, afskediges uansøgt af en årsag, der ikke kan tilregnes ham.

Bemærkning

Sidste punktum tager sigte på de situationer, hvor tjenestemanden fx på grund af alder eller sygdom afskediges uansøgt, inden disciplinærsagen er slut. Der ydes særlig feriegodtgørelse af beløb, der efterbetales. Særlig feriegodtgørelse ydes med den procentsats, der følger af den til enhver tid gældende aftale om ferie for personale ansat i kommunerne, eller med den højere procentsats, der måtte være aftalt. Den særlige feriegodtgørelse beregnes og udbetales i overensstemmelse med den til enhver tid gældende aftale om ferie for personale ansat i kommunerne.

Hvis der sker fuld efterbetaling, skal der også efterfølgende indbetales normale ATP- bidrag.

Kapitel 6

Ikrafttrædelse mv.

§ 7. Aftalen træder i kraft 1. april 2015 og erstatter aftale af 7. februar 2007 om kommunale tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension mv. indgået mellem KL og KTO og aftale af 7. februar 2007 om kommunale tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension mv. indgået mellem KL og Sundhedskartellet. **Stk. 2.** Aftalen kan, for så vidt angår de bestemmelser, der er indgået som aftale efter § 32, stk. 1, i tjenestemandregulativet, opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2018.

København, den 3. september 2015

For KL

Michael Ziegler / Niels Nørby Pedersen

For Forhandlingsfællesskabet

Anders Bondo Christensen / Helle Basse