

Indholdsfortegnelse for bilag

3.1 Erhvervshus Hovedstaden - resultatkontrakt 2026	2
Bilag 1: Udkast til Resultatkontrakt Erhvervshus Hovedstaden 2026.....	2
3.3 Kommunernes ønsker og forventninger til samarbejde om sundhedsråd i Region Østdanmark.....	12
Bilag 1: Kommunernes ønsker og forventninger til samarbejde om sundhedsråd i Region Østdanmark.....	12
3.4 Drift af telemedicinsk hjemmemonitorering til mennesker med hjertesvigt (TeleHjerte) fra 2026.....	15
Bilag 1: Finansiering pr. kommune til driftsunderstøttelse TeleHjerte i 2026.....	15
Bilag 2: KOD_organisering og opgaveoverblik_2025 og 2026.....	17
3.6 6.Årlig status på VIP Infrastrukturprojekterne og hovedstadsprojekterne i Infrastrukturplan 2035.....	25
Bilag 1: Oversigt over projekter, tovholderkommuner og status 2025.....	25
Bilag 2: Faktaark VIP-projekter_2016.....	28
Bilag 3: ”Styrket mobilitet for et hovedstadsområde i udvikling – strategi for mobilitet og infrastruktur”, 2025.....	31
3.8 Regional rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændige 2025-2029.....	40
Bilag 1: Rammeaftale for KKR Hovedstaden om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændige 2025-2029.....	40
3.9 Greater Copenhagen EU Office – input til handlingsplan 2026	54
Bilag 1: Udkast GCPHEU Handlingsplan 2026.....	54
4.1 Forretningsorden for KKR 2026 – 2030.....	67
Bilag 1: Revideret forretningsorden for KKR 2026-2030.....	67
4.2 Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2026-2030.....	74
Bilag 1: Kommissorium for sundhedskoordinationsfora.....	74
4.3 Udpegningsliste til næste valgperiode.....	78
Bilag 1: Udpegningsliste KKR Hovedstaden 2026-2030.....	78
4.4 KKR's anbefalinger til kriterier og organisationer for erhvervshusenes nye bestyrelser 2026-2030.....	82
Bilag 1: Tidslinje og proces for udpegelser til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2026-2030.....	82
4.5 KKR Hovedstadens overlevering til et nyt KKR	85
Bilag 1: KKR Hovedstaden 2025 - anbefalinger til nyt KKR Hovedstaden.....	85

3.1

Erhvervshus Hovedstaden - resultatkontrakt 2026

Resultatkontrakt
2026
mellem
KKR
Hovedstaden
og
Erhvervshus
Hovedstaden

Indledning

Erhvervshus Hovedstaden etableredes i 2019 som et tværkommunalt kompetencecenter for at samle de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling til understøttelse af regionens små og mellemstore virksomheder. Erhvervshuset fungerer endvidere som fysisk knudepunkt i erhvervsfremmesystemet og er operatør for virksomhedsrettede programmer. Erhvervshuset og dets bestyrelse spiller en vigtig rolle i at skabe strategisk sammenhæng og retning i erhvervsfremmeindsatsen, og fungerer som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses regionale og lokale bidragsyder og sparringspartner, når der skal udvikles en samlet erhvervsfremmestrategi for hele Danmark.

Erhvervshusets indsats og strategiske prioriteter

For at opfylde sit formål tilbyder Erhvervshuset specialiseret vejledning og sparring til virksomheder i hele hovedstadsregionen. Erhvervshuset vejleder både før-iværksættere, iværksættere, vækstvirksomheder og etablerede små og mellemstore virksomheder. Virksomhederne møder kvalificeret vejledning i form af telefonisk sparring, 1-1 vejledningsforløb, kollektive workshops og vidensdelingsarrangementer, der øger virksomhedernes viden og kompetencer, afklarer udviklingsbehov og potentialer samt henviser til yderligere private og offentlige muligheder i erhvervsfremmesystemet. Som led i knudepunktsfunktionen samarbejder Erhvervshuset desuden med en lang række aktører i erhvervsfremmesystemet for at skabe sammenhæng i de virksomhedsrettede ydelser. Derudover forvalter Erhvervshuset en række programmer, som yder støtte til virksomhedernes vækst og udvikling, herunder gennem kompetenceudvikling og tilskud til privat rådgivning.

Erhvervshusets indsats tilrettelægges på baggrund af analyser af virksomhedernes efterspørgsel samt analyser af udviklingstendenser, markedsbetingelser, teknologiske muligheder, regionale behov og styrkepositioner. Erhvervshuset er efterspørgselsdrevet og i stand til at vejlede virksomhederne ift. deres umiddelbare og individuelle behov, men tilbyder også proaktivt vejledning, viden og programmer ift. ofte uerkendte behov for udvikling, innovation og omstilling.

Erhvervshuset udvikler specialiserede værditilbud, herunder også i samarbejde med eksterne partnere, indenfor en række strategiske prioritetsområder, som følger af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi, herunder det regionale kapitel for Hovedstadsregionen, som er formuleret af Erhvervshusets bestyrelse i samarbejde med KKR.

Erhvervshusets strategiske prioritetsområder i 2026 er;

- Bæredygtighed
- Digitalisering
- Internationalisering
- Iværksætteri

Erhvervshuset søger at opnå størst mulig **impact** med alle elementer af den flerstrengede indsats for den enkelte virksomhed og for samfundsøkonomi og bæredygtighed i Hovedstadsregionen. Indsatsen udmøntes efter tre pejlemærker; **Effekt, Sammenhæng, Synlighed**.

- 1) Erhvervshuset fokuserer på at opnå den størst mulige **effekt** af Erhvervshusets ressourcer, programmer og samarbejdsflader for at styrke regionens økonomi, konkurrenceevne og bæredygtighed. Det indebærer, at Erhvervshuset løbende prioriterer og udvikler værditilbud, som er målrettet til forskelligartede virksomheder, herunder tilbud, som rammer en bred målgruppe, samt tilbud af højere intensitet til virksomheder, der vurderes at opnå størst effekt af specialiserede ydelser. Det tilstræbes at have en balanceret virksomhedsportefølje, hvor både før-startere,

iværksættere, drifts- og vækstvirksomheder finder relevant assistance. Da andelen af meget små virksomheder blandt Erhvervshusets kunder traditionelt har været høj, vil der fortsat være et fokus på at nå ud til flere virksomheder med +5 ansatte.

- 2) Erhvervshusets knudepunktsfunktion er et væsentligt bidrag til forenklingen af erhvervsfremmesystemet og udgør en voksende del af Erhvervshusets opgavevaretagelse. Erhvervshuset arbejder målrettet med at skabe overblik, videndeling, udvikle netværk og strategiske partnerskaber for at skabe **sammenhæng** i erhvervsfremmesystem til gavn for virksomhederne og for at anvende samfundets ressourcer bedst muligt.
- 3) For at kunne bidrage til at løfte regionens erhvervsliv er det væsentligt, at virksomhederne har kendskab til Erhvervshusets ydelser og de mange muligheder, der ligger i erhvervsfremmesystemet. Erhvervshuset arbejder for at skabe **synlighed** om den viden, de kompetencer og støttemuligheder, som virksomhederne har adgang til. Indsatsen omfatter fysisk og digital tilstedeværelse og en lang række kommunikationstiltag.

Mål for Erhvervshus Hovedstaden

Resultatkontrakten består af en række mål for årets indsats, hvoraf en række mål er nationale og følger af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsstyrelsen 2024-2027. Målene fordeler sig i følgende kategorier;

- 1) Iværksætteri
- 2) Virksomhedernes kendskab til Erhvervshusene
- 3) Virksomhedernes tilfredshed
- 4) Erhvervshusenes knudepunktsfunktion
- 5) Effekt i virksomhederne
- 6) Bæredygtighed
- 7) Værditilbud til hele regionen (lokale mål)

Mål 1 – Iværksætteri

Som led i regeringens iværksætterstrategi skal der udvikles flere relevante udviklingsindsatser for iværksættere i hele landet.

Mål	Iværksætteri: • 385 virksomheder under 3 år modtager 1-1 specialiseret vejledning. Erhvervshusene skal frem til 2027 fordoble antallet af vejledte virksomheder under 3 år til mindst 1.200 virksomheder om året samlet set. Fordelingen mellem erhvervshusene følger befolkningstallet, og betyder for Hovedstadsregionen at 385 iværksættere skal vejledes i 2027.
Metode	Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen på basis af data om vejledte virksomheder opgjort via ESCRM

Mål 2 - Kendskab

Erhvervshusene skal kunne betjene alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning. For at virksomhederne kan få gavn af Erhvervshusene forudsættes et bredt kendskab til Erhvervshusene og deres ydelser hos regionens erhvervsliv.

Mål	1) <u>Nationale mål:</u> • Kendskabsgraden øges til 50%. • Blandt virksomheder, der kender erhvervshuset, har 60% kendskab til erhvervshuset tilbud. 2) <u>Erhvervshusets interne mål:</u> 3) 1.500 flere abonnenter til nyhedsbrev 4) I alt 50 presseartikler/cases 5) 10% stigning i antallet af organiske visninger af nyhedsbreve og SoMe sammenlignet med 2025
Metode	Kendskabsgraden opgøres af ekstern part, foranlediget af Erhvervsstyrelsen. Erhvervshuset opgør intern målopfyldelse månedligt.

Mål 3 – Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed

Virksomhederne skal opleve en høj kvalitet i vejledningen og kompetent medarbejdere, så erhvervshusene opbygger et godt omdømme.

Mål	Erhvervshusene opnår hvert år en Net Promotor Score (NPS) på mindst 70.
Metode	Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning og er tilmeldt brugerevaluering, anmodes om at svare på spørgsmålet: <i>'Hvorsandsynligt er det, at du vil anbefale Erhvervshuset til andre virksomhedsejere og personer i dit netværk?'</i>

Mål 4 – Knudepunktsfunktionen

Erhvervshusene fungerer som indgang og knudepunkt i det samlede erhvervsfremmesystem og skal bidrage til at skabe sammenhæng og enkelt adgang til ydelser og rådgivning hos relevante private og offentlige aktører i erhvervs- og innovationsfremmesystemet.

Mål	<u>1. Nationalt mål om henvisninger:</u> • Mindst 50 procent af de virksomheder, der henvises af erhvervshuset til ekstern rådgivning eller højt specialiseret statslig erhvervsfremme, angiver i brugerevalueringen, at de har anvendt en eller flere af henvisningerne fra erhvervshuset. <u>2. Erhvervshusets målsætninger om særlige samarbejdsindsatser:</u> Erhvervshuset udvikler følgende samarbejder for at give virksomhederne lettere adgang til tilbud/muligheder i erhvervsfremmesystemet på områder, der understøtter Hovedstadsregionens strategiske fokusområder og/eller møder særlig virksomhedsefterspørgsel. • <u>Bæredygtighed:</u> Erhvervshuset bidrager til at styrke den cirkulær økonomi i Hovedstadsregionen, herunder i samarbejde med Food and Bio Cluster, Lifestyle and Design Cluster, WeBuild Denmark og Clean. • <u>Digitalisering:</u> Erhvervshuset bidrager til øget anvendelse af kunstig intelligens i SMV'erne gennem samarbejdet med bl.a. DTU, CBS, KU Alexandra Instituttet og Force Technology i 'AI Boost'. • <u>Internationalisering:</u> Erhvervshuset bidrager til styrket internationalisering af skaleringsparate virksomheder gennem initiativet 'Founders Growth Club' og den specialiserede iværksætterindsats, der sker i samarbejde med en lang række private partnere. • <u>Iværksætteri:</u> Erhvervshuset bidrager til fremme af iværksætteri ved at opsøge 30 iværksætter/start-up miljøer, hvor virksomhederne har fokus på vækst og udvikling. I samarbejde med de enkelte miljøer holdes faglige oplæg og workshops om relevante temaer, som følges op af individuel sparring. • <u>Kommuneindsats:</u> Erhvervshuset tilbyder introoplæg for alle kommunernes erhvervsudvalg.
Metode	Målet om anvendelse af henvisninger opgøres af Erhvervsstyrelsen via spørgsmål i brugerevalueringen for virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2025. Erhvervshuset redegør for fremdrift i de særlige knudepunktsindsatser løbende til bestyrelsen.

Mål 5 – Effekt

Erhvervshusenes formål er at styrke erhvervsudviklingen i hele Danmark, herunder at forbedre virksomhedernes produktivitet og konkurrenceevne.

Mål	<u>Målsætning om vækst</u> For virksomheder i erhvervshusenes vækstsegment skal der to år efter endt vejledning, kunne måles en mervækst på mindst 10 procentpoint i omsætning. <u>Målsætning om beskæftigelse</u> For virksomheder i erhvervshusenes vækstsegment skal der to år efter endt vejledning, kunne måles en mervækst på mindst 5 procentpoint i beskæftigelse i forhold til en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder. <u>Målsætning om produktivitet</u> Virksomheder i erhvervshusenes driftssegment har to år efter endt vejledning en øget produktivitet sammenlignet med en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder.
Metode	Den registerbaserede måling af effekten hos de virksomheder, der benytter Erhvervshusenes tilbud om specialiseret vejledning indebærer, at målingen af udviklingen i omsætning og beskæftigelse sker to år efter vejledning på baggrund af Danmark Statistiks registre, herunder eIndkomst og 'moms-statistikken' (firmaers køb og salg) og sammenholdes med en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder. Beskæftigelse måles i årsværk. Udvikling i produktivitet hos virksomheder, der har fået specialiseret vejledning i Erhvervshusene og er klassificeret som en 'driftsvirksomhed', opgøres ligeledes to år efter vejledning ved at sammenholde væksten i virksomhedernes omsætning pr. årsværk med udviklingen hos en sammenlignelig gruppe af virksomheder, der ikke har benyttet Erhvervshusene.

Mål 6 – Bæredygtighed

I tråd med Erhvervsfremmebestyrelsens strategi 2024-2027 sættes der fokus på at styrke virksomhedernes bæredygtighed.

Mål	70 pct. af de vejledte virksomheder, som er blevet vejledt inden for bæredygtighed, tilkendegiver i deres brugerevaluering, at vejledningen i erhvervshuset ”i høj grad” har gjort dem bedre i stand til at målrette og prioritere arbejdet med et eller flere af følgende områder: miljø- og klima, sociale forhold og virksomhedsledelse.
Metode	Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen via spørgsmål i brugerevalueringen for virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2025.

Mål 7 - Geografisk spredning (lokale mål)

For at understøtte erhvervsudviklingen i hele regionen er det vigtigt, at virksomheder i landdistriktskommuner såvel som bykommuner kender til og gør brug af erhvervshusenes ydelser.

Mål	Erhvervshuset udbyder værditilbud til før-startere, iværksættere og vækst- og driftsvirksomheder i hele regionen i form af vejledninger, events og programmer, herunder tilskud til privat rådgivning, kompetenceudviklingsforløb og events. Der tilstræbes en balance mellem de forskellige virksomhedssegmenter på tværs af de 29 kommuner. Samlet set forventes det, at ca. 6000 før-startere, iværksættere og vækst- og driftsvirksomheder deltager i Erhvervshusets tilbud. <u>Erhvervshusets målsætninger:</u> _ <u>1-1 vejledninger</u> • 1500 vejledninger af iværksættere, vækst- og driftsvirksomheder, heraf 300 med + 10 ansatte. • 1000 kortere orienterende vejledninger. <u>1- mange events</u> • 2500 deltagere i Erhvervshusets events, fysiske som virtuelle. <u>Programmer</u> • I alt 1000 deltagere i forløb, events og/eller tilskudsmodtagere igennem programmer. Da før-startere, iværksættere og virksomheder kan benytte sig af mere ét tilbud, vil nettotallet af unikke før-startere, iværksættere og virksomheder, som Erhvervshuset hjælper, være mindre end 6000. <u>Den opsøgende indsats</u> Erhvervshuset udfører i samarbejde med den lokale erhvervsservice i udvalgte kommuner opsøgende arbejde med målrettede tilbud om specialiseret vejledning til 500 virksomheder med +5 ansatte. Der fokuseres på øget geografisk spredning af Erhvervshusets ydelser.
Metode	Målene opgøres løbende af Erhvervshuset internt og kommunikeres til de enkelte kommuner i løbet af året. Der udgives en samlet rapport, inkl. kommunespecifikke opgørelser, årligt.

KKR og Erhvervshus Hovedstaden

KKR Hovedstaden varetager en overordnet, styrende rolle for Erhvervshus Hovedstaden herunder indgåelse af en årlig resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden. Resultatkontrakten formuleres af Erhvervshusets bestyrelse til KKR Hovedstadens vedtagelse, inden for rammerne af:

- *Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse* af 25. oktober 2018
- *Aftale om rammerne for Erhvervshusene* indgået mellem KL og Erhvervsministeriet
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi for decentral erhvervsfremme for 2024-2027.
- Erhvervshus Hovedstadens bestyrelses strategi for 2024-2027

KKR Hovedstaden inddrages i Erhvervshusets bidrag til erhvervsfremmestrategien fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, og varetager i hver funktionsperiode desuden den samlede proces for udpegning af medlemmer til bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstaden, herunder beslutter de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer og videninstitutioner, jf. lov om erhvervsfremme.

Efter vedtagelse indsendes resultatkontrakten til KL og Erhvervsstyrelsen. Direktøren for Erhvervshuset har ansvaret for overholdelse af og afrapportering på resultatkontrakten. Status på resultatopfyldelse afrapporteres til KKR Hovedstaden minimum 1 gang årligt, og når KKR Hovedstaden i øvrigt anmoder om det. Fsva. de nationale mål, opgøres målopfyldelsen af Erhvervsstyrelsen, og vil blive afrapporteret, når resultaterne foreligger fra Erhvervsstyrelsen.

Erhvervshuset afrapporterer ved bestyrelsesformanden løbende og hvor relevant til KKR Hovedstaden om erhvervsfremmedagsordenen.

3.3

Kommunernes ønsker og forventninger til samarbejde om sundhedsråd i Region Østjylland

Kommunernes ønsker og forventninger til samarbejde om sundhedsråd i Region Østdanmark

De nye sundhedsråd får en hovedrolle i omstilling og udvikling af det nære sundhedsvæsen. Sundhedsrådene skal være ramme for et tæt og forpligtende samarbejde om at sikre sammenhængende forløb for borgerne, høj kvalitet i sundhedsydelser og bedre fysiske rammer for de nære sundhedstilbud. Sundhedsrådenes opgave er bl.a. at vende sygehusene udad, skabe nære tilgængelige sundhedstilbud til borgerne og sikre sammenhæng i indsatserne. Dermed bliver der også en gensidighed mellem sundhedsrådenes og kommunernes arbejde med sundhed og forebyggelse

Kommunerne har store ambitioner for det nære sundhedsvæsen. Derfor ønsker vi, at sundhedsrådene bliver velfungerende fora, hvor regionale og kommunale medlemmer sammen træffer beslutninger der sikrer udviklingen af et stærkt nært sundhedsvæsen til gavn for vores borgere og patienter. De 46 kommuner i ny Region Østdanmark (KKR Hovedstaden og KKR Sjælland) inviterer derfor i overensstemmelse med "[Forårsaftalen](#)" til at etablere et godt og gensidigt inddragende samarbejde mellem region, sygehuse og kommuner om sundhedsrådenes arbejde.

Sundhedsrådene er stående udvalg under Regionsrådet, og Region Østdanmark er derfor ansvarlig for betjeningen af sundhedsrådene. Men kommunalbestyrelserne har repræsentanter i sundhedsrådene, og er regionens væsentligste samarbejdspartner i at udmønte de beslutninger, som sundhedsrådene træffer. Herunder i udmøntningen af de nye midler til investering i sundhedsvæsenet, der skal ske efter aftale med de enkelte kommuner indenfor sundhedsrådsgeografierne.

Vi forventer derfor, at kommunerne bliver ligeværdigt inddraget i arbejdet med at understøtte de kommende sundhedsråd. Et arbejde der skal bygge videre på erfaringer fra samarbejdet i Sundhedssamarbejdsudvalget sundhedsklyngerne. Vi forventer derfor også, at der fortsat er en fælles administrativ og faglig samarbejdsorganisation under sundhedsrådene, der bygger videre på de velfungerende fora under sundhedsklyngerne i dag.

Kommunerne skal inddrages systematisk i dagsordener og forberedelsen af møderne i sundhedsrådene i Østdanmark.

For at skabe velbelyste sager og beslutningsgrundlag til sundhedsrådene er det vigtigt, at kommunal viden og perspektiver indgår i forberedelse til og opfølgning på sager til sundhedsrådene. Kommunerne kan bidrage med viden om borgernes liv og velfærdstilbud, som ligger uden for sygehusene, men i nær snitflade til det nære sundhedsvæsen. Det vil ofte handle om sammenhæng til indsatser og tilbud på de kommunale ældre- og sundhedsområder, men også om sammenhængen til øvrige kommunale forvaltningsområder, blandt andet beskæftigelsesområdet, socialområdet og tilbud for børn og unge. Her kan regionen ikke forventes at have opdateret viden, hvorfor det naturligvis vil være relevant at involvere kommunerne.

Dato: 23. september 2025

Sags ID: SAG-2024-03778
Dok. ID: 3609643

E-mail: JEBJ@kl.dk
Direkte: 4132 4706

Vordingborg Kommune
Valdemarsgade 43
4760 Vordingborg

www.kl.dk
Side 1 af 2

Det vil også medvirke til at sikre, at beslutninger om forvaltningen af regionens opgaver naturligt virker i sammenhæng med de kommunale ansvarsområder.

Det samme kan gøre sig gældende omkring planlægning af nære sundhedstilbud indenfor sundhedsrådets geografi, hvor kommunerne naturligt har en større viden.

Derfor skal kommuner og regioner i fællesskab finde samarbejdsstrukturer i betjeningen af sundhedsrådene, der gør det til en selvfølge at kommunerne inddrages systematisk i dagsordner og forberedelse af møderne.

Kommunerne skal deltage administrativt på møderne i sundhedsrådene i Østdanmark.

Medlemmerne af sundhedsrådene (regionale og kommunale) må i behandlingen af sagerne under møderne forvente at kunne få rådgivning og svar på spørgsmål om alle felter med relevans for rådernes virke. Det gælder også de kommunale forvaltningsområder, som har tæt samspil med de regionale.

De kommunale medlemmer af sundhedsrådene repræsenterer kommunale perspektiver og bidrager til at udvikle det nære sundhedsvæsen og sikre sammenhæng på tværs af regioner og kommuner. Deres rolle er at omsætte national sundhedsplanlægning til lokale løsninger, prioritere kommunale sundhedstilbud og styrke samarbejdet med regionerne om sygehuse, almen praksis og hjemmebehandling. Skal de kunne varetage denne rolle vil det være nødvendigt, at kommunerne også kan være repræsenteret på direktørniveau til møderne i sundhedsrådene, så de kommunale forhold også kan belyses.

Kommunerne skal sammen med regionerne implementere og udmønte de beslutninger, som sundhedsrådene træffer. Herunder at gennemføre relevant involvering og udarbejde beslutningsoplæg til kommunalbestyrelserne. Skal kommunerne kunne løfte denne opgave, er det nødvendigt at kende de reelle drøftelser og overvejelser fra de politiske drøftelser i sundhedsrådene – og ikke kun fra overlevering på anden hånd fra den regionale administration.

Dato: 23. september 2025

Sags ID: SAG-2024-03778
Dok. ID: 3609643

E-mail: JEBJ@kl.dk
Direkte: 4132 4706

Vordingborg Kommune
Valdemarsgade 43
4760 Vordingborg

www.kl.dk
Side 2 af 2

3.4

Drift af telemedicinsk hjemmemonitorering til mennesker med hjertesvigt (TeleHjerte) fra 2026

Bilag 4.1 Finansiering pr. kommune til driftsunderstøttelse af Telehjerter i 2026

	Andel indbyggere i pct.	Beløb finansiering (kr.)
Region Hovedstaden	100	
København	34,6	259.500
Frederiksberg	5,5	41.250
Dragør	0,8	6.000
Tårnby	2,3	17.250
Albertslund	1,4	10.500
Ballerup	2,7	20.250
Brøndby	2,0	15.000
Gentofte	3,9	29.250
Gladsaxe	3,7	27.750
Glostrup	1,2	9.000
Herlev	1,6	12.000
Hvidovre	2,8	21.000
Høje-Taastrup	3,0	22.500
Ishøj	1,2	9.000
Lyngby-Taarbæk	3,1	23.250
Rødovre	2,3	17.250
Vallensbæk	0,9	6.750
Allerød	1,4	10.500
Egedal	2,4	18.000
Fredensborg	2,2	16.500
Frederikssund	2,4	18.000
Furesø	2,2	16.500
Gribskov	2,2	16.500
Halsnæs	1,6	12.000
Helsingør	3,3	24.750
Hillerød	2,8	21.000
Hørsholm	1,3	9.750
Rudersdal	3,0	22.500
Bornholm	2,1	15.750

3.4

Drift af telemedicinsk hjemmemonitorering til mennesker med hjertesvigt (TeleHjerte) fra 2026

Permanent organisering af tværsektoriel telemedicin

Klinisk organisatorisk driftsorganisation (KOD)



KODs organisering

Der har igennem flere år været et tæt samarbejde i Landsdel Hovedstaden mellem regionen og de 29 kommuner om udvikling, implementering og udbredelse af nationale tværsektorielle telemedicinske indsatser.

Permanent organisering af tværsektoriel telemedicin

For at understøtte det tværsektorielle samarbejde om den telemedicinske indsats, er der etableret en permanent klinisk-organisatorisk driftsorganisation (KOD) for tværsektoriel telemedicin i Landsdel Hovedstaden.

KOD er organiseret med en styregruppe for tværsektoriel telemedicin med delt formandskab og programleder-/sekretariatsfunktion mellem Region Hovedstaden og Københavns Kommune.

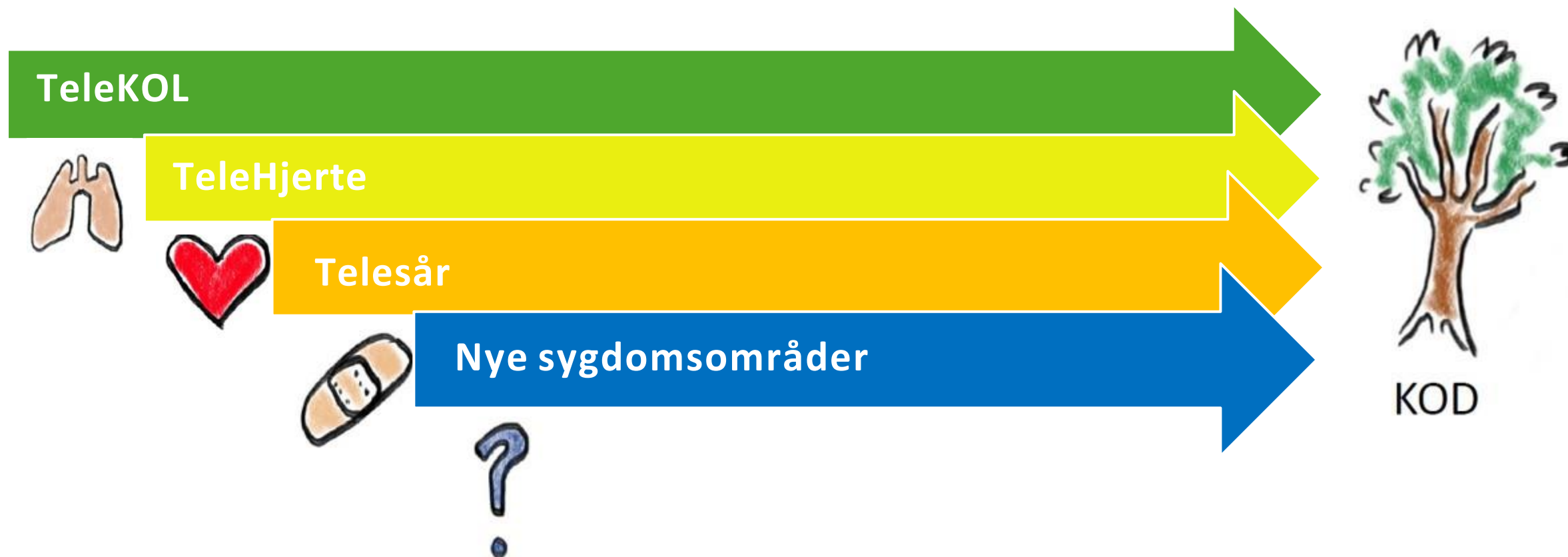
Organiseringen er godkendt i Tværsektoriel Strategisk Styregruppe i januar 2024 og i KKR-regi i april 2024.

KOD varetager opfølgning på implementering og understøtter udvikling og drift af nuværende og fremtidige indsatser inden for national tværsektoriel telemedicin.

KOD arbejder struktureret sammen med de øvrige landsdelsprogrammer for tværsektoriel telemedicin og op imod national governance for hjemmebehandling.

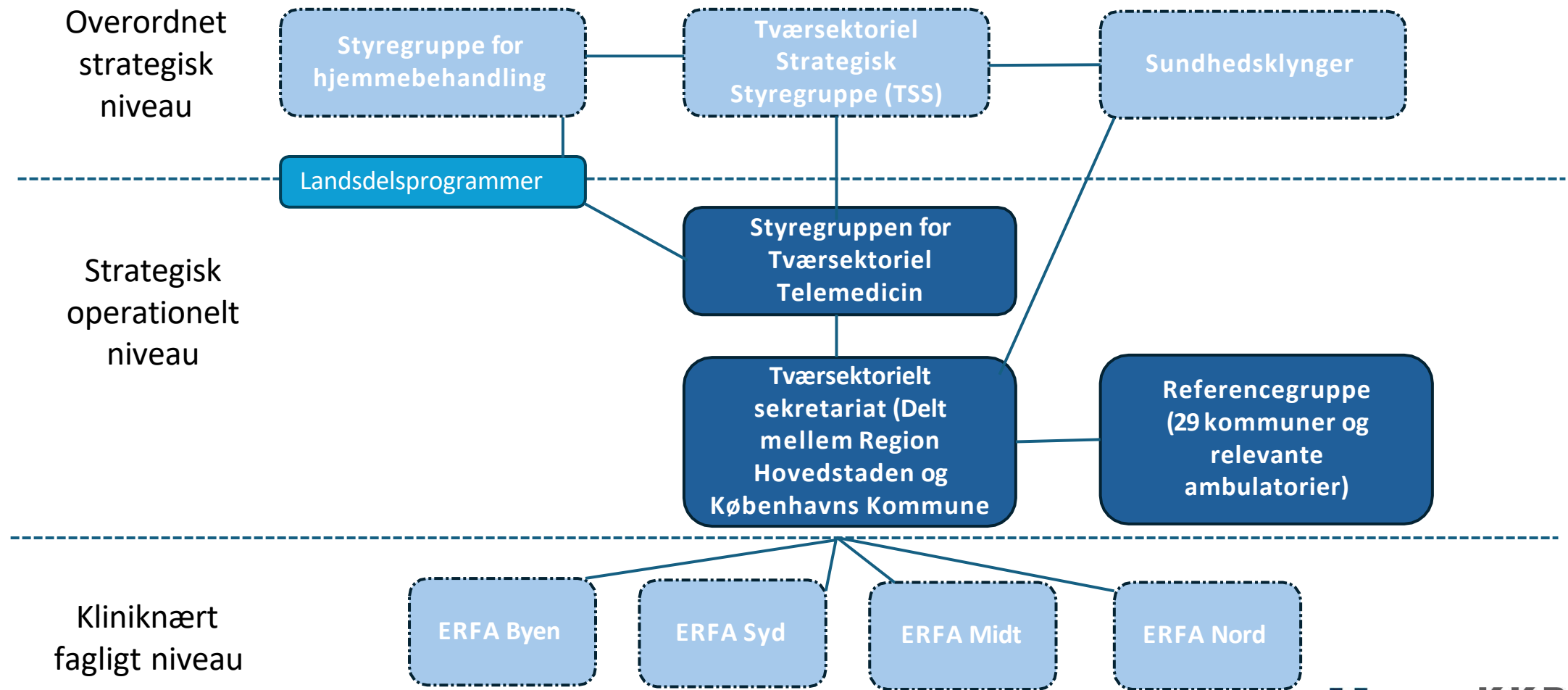


Klinisk-organisatorisk driftsorganisation (KOD) for national tværsektoriel telemedicin



Figuren illustrerer, hvordan sygdomsområder løbende overgår fra programregi til KOD

Permanent organisering Landsdel Hovedstaden: Understøttelse af udvikling og drift af nationale tværsektorielle telemedicinske indsatser



Styregruppe for tværsektoriel telemedicin

- En ledelsesrepræsentant fra Københavns Kommune, Sundheds-og Omsorgsforvaltningen (Kommunal repræsentant i delt formandskab)
- En ledelsesrepræsentant fra Region Hovedstaden, Center for Sundhed (Regional repræsentant i delt formandskab)
- To sundhedsfaglige repræsentanter udpeget af Sundhedsfagligt Råd; herunder en ledelsesrepræsentant
- En repræsentant for PLO Hovedstaden
- To repræsentanter for KKR/kommunesiden
- En repræsentant fra patientforening fra relevant sygdomsområde
- En repræsentant fra Center for IT og Medicoteknologi i Region Hovedstaden (CIMT)



Klinisk-organisatorisk driftsorganisation

Løbende opgaver i KOD i 2026

Det sundhedsfaglige tilbud – vedligehold

- Løbende opfølgning på inklusionsvolumen af borgere i ambulatorier og almen praksis
- Justering og videreudvikling af det samlede sundhedsfaglige tilbud, herunder opdatering af det sundhedsfaglige grundlag samt opfølgning på og justering af vejledninger, arbejdsgange og tværsektorielt samarbejde
- Koordination og videndeling inden for tværsektoriel Telemedicin i Region Østdanmark
- Drift af ERFA for monitoreringsansvarlige sygeplejersker i kommuner og regionen

Service og support opgaver, der ligger udenfor fælles support varetaget af KK

- Løbende opfølgning på samarbejdet om fælles service og support, herunder på aftaler og finansieringsmodel
- Udvikling af nye tekniske vejledninger i forbindelse med nye funktionaliteter
- Test af nyt udstyr svarende til whitelist og opdatering af den telemedicinske udstyrsshop
- Deltagelse i tekniske fora i forbindelse med vidensdeling af service og support opgaver
- Sikre vedligehold af KAM-skemaer, herunder ændringsanmodninger
- Understøtte lokal brugergruppe for Telma, herunder ændringsanmodninger

Kommunikation

- Kommunikation til borgere og sundhedsfaglige, herunder opdatering og videreudvikling af materiale
- Udvikling af kommunikation til diverse medier
- Vedligeholdelse af hjemmeside med diverse dokumenter

Kompetenceudvikling

- Opdatering og videreudvikling af uddannelsesmateriale (i 2026 som led i udviklingsprojekt)
- Samarbejde med øvrige landsdele om vedligeholdelse og anvendelse af nationalt udarbejdet e-læringsmateriale

Økonomi og opfølgning på gevinster/effekter

- Varetagelse af afregning mellem kommuner og region af udstyrspakker (refusion (65/35 pct) ved køb af udstyrspakke)
- Afregning i forbindelse med Service og support til KK

Sekretariatsopgaver og samarbejde

- Sekretariatsbetjening af programstyregruppemøder
- Løbende status til Tværsektoriel Strategisk Styregruppe (TSS), samt kommunalt embedsmandsudvalg (KKR)
- Løbende kommunikation og videndeling med øvrige landsdele herunder drift af implementeringsnetværk
- Sekretariatsbetjening af referencegruppens møder
- Udarbejdelse af sagsfremstillinger til og koordination med national governance
- Løbende dialog/samarbejde med øvrige interessenter (PLO-Hovedstaden, Lungeforeningen mv.)

Klinisk-organisatorisk driftsorganisation

Projekter til optimering af TeleKOL og TeleHjerte i 2026

Projekter

- Undersøgelse af hvordan selvhjælpsplaner kan understøtte behandling i en digital kontekst
- Bring your own device: Afprøvning og udrulning
- Udvikling af sidemandsoplæringskoncept til kompetenceudvikling
- Implementering af sidemandsoplæringskoncept til kompetenceudvikling
- Understøttelse af eventuelle tværkommunale samarbejder

Evalueringsprojekter

- Bidrage til mulig følgeforskning med fokus på systematisk viden om hvordan TeleHjerte fungerer i praksis på tværs af sektorer herunder konkrete effekter på sundhedsudfald og organisering

3.6

6.Årlig status på VIP Infrastrukturprojekterne og hovedstadsprojekterne i Infrastrukturplan 2035

VIP-projekter og hovedstadsprojekter i IP35		
	Tovholder kommune	Status 2025
Kollektiv transport		
Øresundsperroner på Ny Ellebjerg Station	København	X
Udvidelse af København Lufthavn Station	Tårnby & Glostrup	X
Flytning af Herlev Station	Herlev	X
Vendespor ved Carlsberg	København	X
Forskønnelse af Nørreport Station	København	X
Opgradering af Hillerød Station	Hillerød og Region H	X
Håndtering af frekvensbånd på S-banen	København	X
Modernisering af København H og området ved Reventlowsgade	København	X
Forenkling af København H	København	X
Ombygning af Nordhavn Station	København	X
Anlæg af fjern- og regionaltogsperroner på Glostrup Station	Glostrup	X
Hastighedsopgraderinger på S-banen	København	X
Ramme til højklasset kollektiv transport (fx til nye BRT- og letbaneprojekter)	København, Gladsaxe og Region H	X
Overhalingsspor til godstog ved Kalvebod	København	X
BRT-linje i Ring 4 (Ishøj St. til Lyngby St.)	Ballerup, Høje Tåstrup og Region H	X
BRT-linje på 200S (Avedøre Holme til Gladsaxe Trafikplads)	Gladsaxe, Hvidovre og Region H	X
Vendespor ved Københavns Lufthavns Station	Tårnby	X
Vejnettet		
Udvidelse af Hillerødmotorvejens forlængelse til motorvej	Hillerød	
Afskaffelse af brugerbetaling Kronprinsesse Marys Bro (indfrielse af selskabets gæld)	Gennemført	
Øget kapacitet og støjreduktion på Motorring 3 ved København	Gladsaxe og Herlev	X
Udvidelse af Amagermotorvejen til betjening af Holmene	Hvidovre	X
Udvidelse af Øresundsmotorvejen	København og Tårnby	X
Udvidelse af Ring 4 ved København (nordlig)	Ballerup	X
Forbedringer af Helsingørmotorvejen ved Klampenborg/DTU	Lyngby-Taarbæk	X
Anlæg af Frederikssundsmotorvejens 3. etape fra Tværvej til Frederikssund	Frederikssund og Egedal	X
Udvidelse af Motorring 4 ved København (sydlig)	Ishøj	X
Udvidelse af Hillerødmotorvejen fra Motorring 3 til Ring 4	Herlev og Gladsaxe	X
Udvidelse af Hillerødmotorvejen fra Ring 4 til Farum	Furesø	X
Reservation til infrastruktur der muliggør byudvikling på Refshaleøen og Lynetteholm	København	X
Beslutningsgrundlag		
Overhalingsspor til godstog ved Kalvebod	København	X
Vendespor ved Københavns Lufthavn Station	Tårnby og København	X
Øget kapacitet og støjreduktion på Motorring 3	Herlev og Gladsaxe	X
Udvidelse af Amagermotorvejen	Hvidovre	X
Udvidelse af Øresundsmotorvejen	København og Tårnby	X
Udvidelse af Ring 4 Nord	Ballerup	X
Udvidelse af Ring 4 Syd	Ishøj	X
Østlig Ringvej	København	X
Udvidelse af Hillerødmotorvejen, R4 til Farum	Furesø	X
Metro til Lynetteholm	København	X
Nye undersøgelser		
Forundersøgelse af forlængelse af Farumbanen til Hillerød	Furesø (og Allerød)	X
Strategisk analyse af metrodrift på Kystbanen	Helsingør og Hørsholm	X
Forundersøgelse af delvis nedrivning af Bispeengbuen	København og Tårnby	X
Puljer af særlig interesse for hovedstadsområdet		
Pulje til Støj	Region H	
Pulje til Cyklisme	Region H	

Initiativ for klimavenlig asfalt (inkl. afgiftstab)	Region H	
Pulje til ladeinfrastruktur langs statsvejnettet	Region H	
Forsøg med støjtærekasser	Region H	
VIP-projekter (2016), der ikke er omfattet af Infrastrukturplan 2035		
Ring 5 Syd	Ballerup	X
Forlængelse af metro	Hvidovre og Frederiksberg	X
VIP-projekter (2025)		
S-togstunnel mellem København H og Hellerup	København og Region H	X
BRT-linje 150 S	Rudersdal og Region H	
BRT-linje 200 S	Gladsaxe og Region H	X
BRT-linje 400 S	Gladsaxe og Region H	X
Udbygning af supercykelstinettet	København	
Udbygning af rute 16 mellem Frederiksværk og Hillerød	Halsnæs	
Hastighedsnedsættelser på udvalgte bynære motorveje	Gladsaxe og Frederikssund	
Knudepunkter	København, Glostrup og Rudersdal og Region H	

*Projekter markeret med blå er VIP-projekter

3.6

6.Årlig status på VIP Infrastrukturprojekterne og hovedstadsprojekterne i Infrastrukturplan 2035

Infrastruktur i Hovedstaden

Vækst og udvikling kræver investeringer i hovedstadsområdets infrastruktur

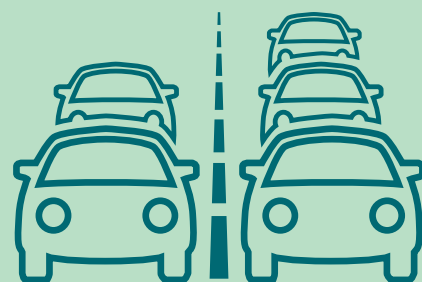
20%

vækst i daglige ture fra 2015 til 2035

Trafikale udfordringer

Væksten i indbyggere og arbejdspladser betyder, at der skal håndteres 20 % flere rejser i 2035. Det lægger et pres på hele trafiksystemet. I 2015 spildte bilisterne i hovedstadsområdet 16,7 mio. timer i trafikken på grund af trængsel. Prognoserne forudser en fordobling til 33,4 mio. timer i 2035.

Passagerforsinkelser for busser i hovedstadsområdet var 23.400 timer pr. dag i 2018. Det er en stigning på mere end 8 pct. ift. 2010. Samtidig er problemerne med støjplagede boliger i hovedstadsregionen forsat stort.



16,7 mio

timer i bilkø i 2015

33,4 mio

timer i bilkø i 2035

Sammenhængende mobilitet i Hovedstaden

Der er brug for at investere massivt i infrastruktur, så hovedstadsområdet kommer til at hænge bedre sammen, og for at reducere trængslen, støjen og CO₂-udslippet. Hovedstadens 29 kommuner og region er enige om at fremme investeringer i den sammenhængende mobilitet, og peger på 7 + 3 prioriterede infrastrukturprojekter. De vil matche både geografin og den demografiske udvikling. Derudover ser kommunerne og parterne i Greater Copenhagen yderligere på supplerende værktøjer, der i forskellig grad kan understøtte fremkommelighed og mindske kapacitetspresset, f.eks. gennem udnyttelse af digitale muligheder.

Styrket kollektiv trafik

Kollektiv transport skal være førstevalg for flest mulige pendlere, så mobiliteten i hovedstaden kan fungere effektivt både i dag og i fremtiden. Og være mest mulig klimavenlig.

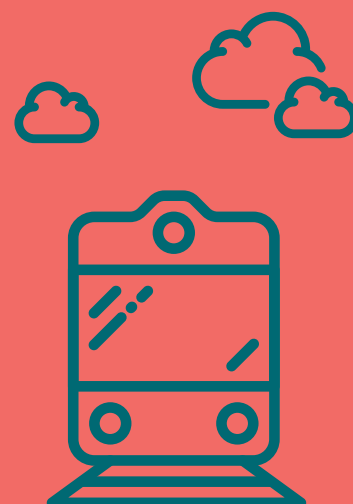
Grøn omstilling

For at nå klimalovens ambitiøse mål om 70 % reduktion af drivhusgasser i 2030, kræver det bl.a. at transporten gennemfører en større omstilling.

Derfor er det nødvendigt at investere i forbedret infrastruktur for grøn mobilitet og kollektiv trafik. Projekterne søger efter bæredygtige, klimavenlige løsninger inden for hver deres kategori.

Hovedstadsområdets prioriterede infrastrukturprojekter:

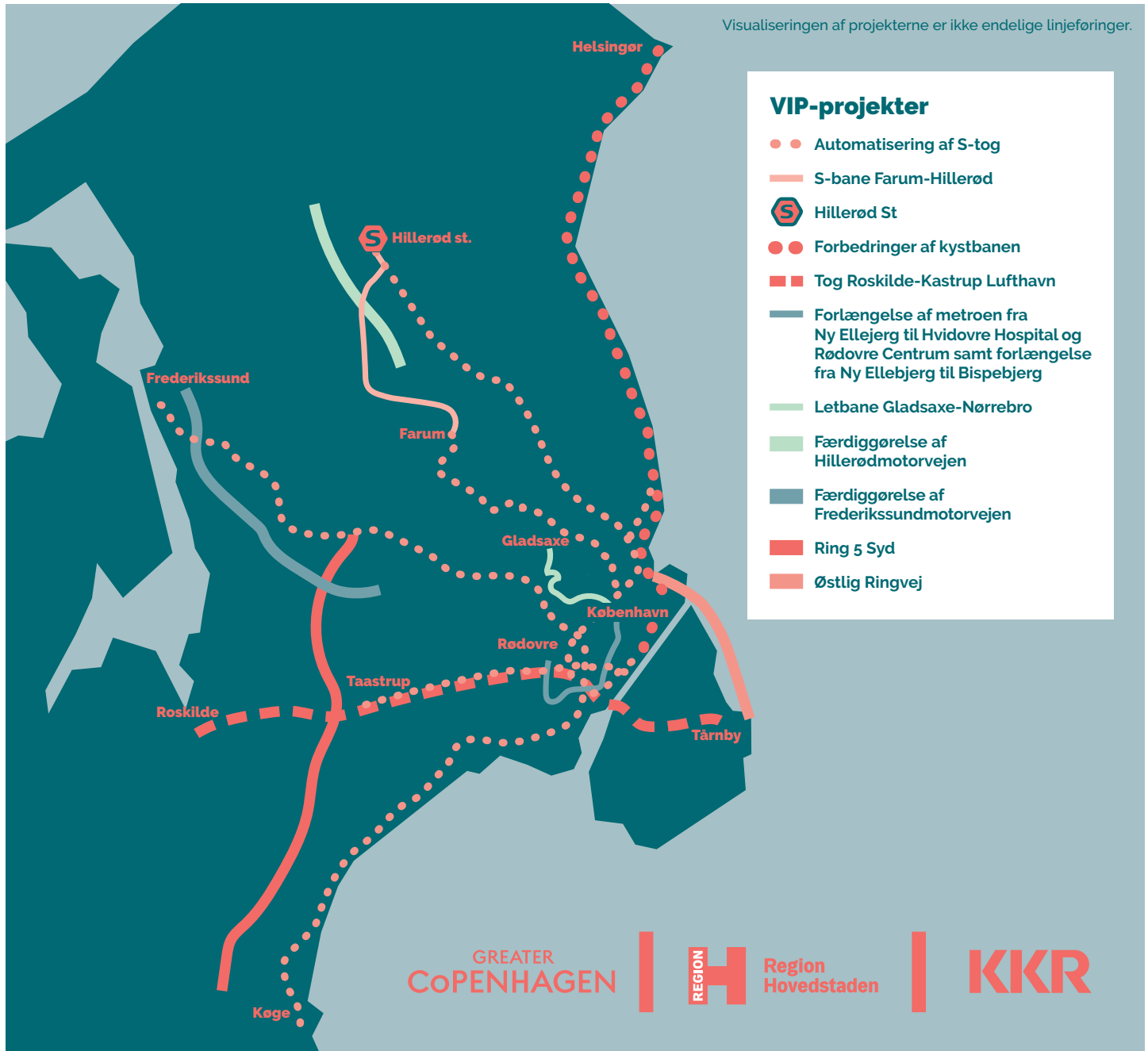
- Styrker en sammenhængende hovedstad og et integreret arbejdsmarked
- Mindsker trængsel og søger bæredygtige, klimavenlige løsninger
- Sikrer, at hovedstaden forsat er et godt sted at bo, leve og drive virksomhed



Hovedstadsområdet fælles infrastrukturprioriteter

Kommuner og region i hovedstadsområdet er enige om følgende 7+3 prioriterede infrastrukturprojekter, der skal mindske trængsel og styrke mobiliteten:

Projekt	Status i Infrastrukturplan 2035
Færdiggørelse af hhv. Hillerød- og Frederikssundsmotorvejene	Finansiering af anlæg
Forbedringer af Kystbanen	Finansiering af strategisk analyse af metrodrift på Kystbanen
Ring 5 Syd – motorvejsforbindelse fra Frederikssundsvej til Køge	Ikke omfattet
Automatisering af S-tog	Finansiering af hastighedsopgraderinger på S-togsnettet
Letbane fra Gladsaxe til Nørrebro	Finansiering af analyse af letbane/BRT
Østlig Ringvej – sænketunnelsløsning øst om Prøvestenen til lufthavnen	Finansiering af Beslutningsgrundlag (VVM)
Direkte togforbindelse fra Roskilde til Kastrup Lufthavn	Finansiering af fjern- og regionaltogsperroner på Glostrup Station samt overhalingsspor til godstog ved Kalvebod
+	
Ombygning af Hillerød Station	Finansiering af anlæg
Forlængelse af metroen fra Ny Ellebjerg til Hvidovre Hospital og Rødovre Centrum, samt forlængelse fra Ny Ellebjerg til Bispebjerg	Ikke omfattet
Forlænge S-banen fra Farum til Hillerød	Finansiering af forundersøgelse



3.6

6.Årlig status på VIP Infrastrukturprojekterne og hovedstadsprojekterne i Infrastrukturplan 2035

Styrket mobilitet for et hovedstadsområde i udvikling

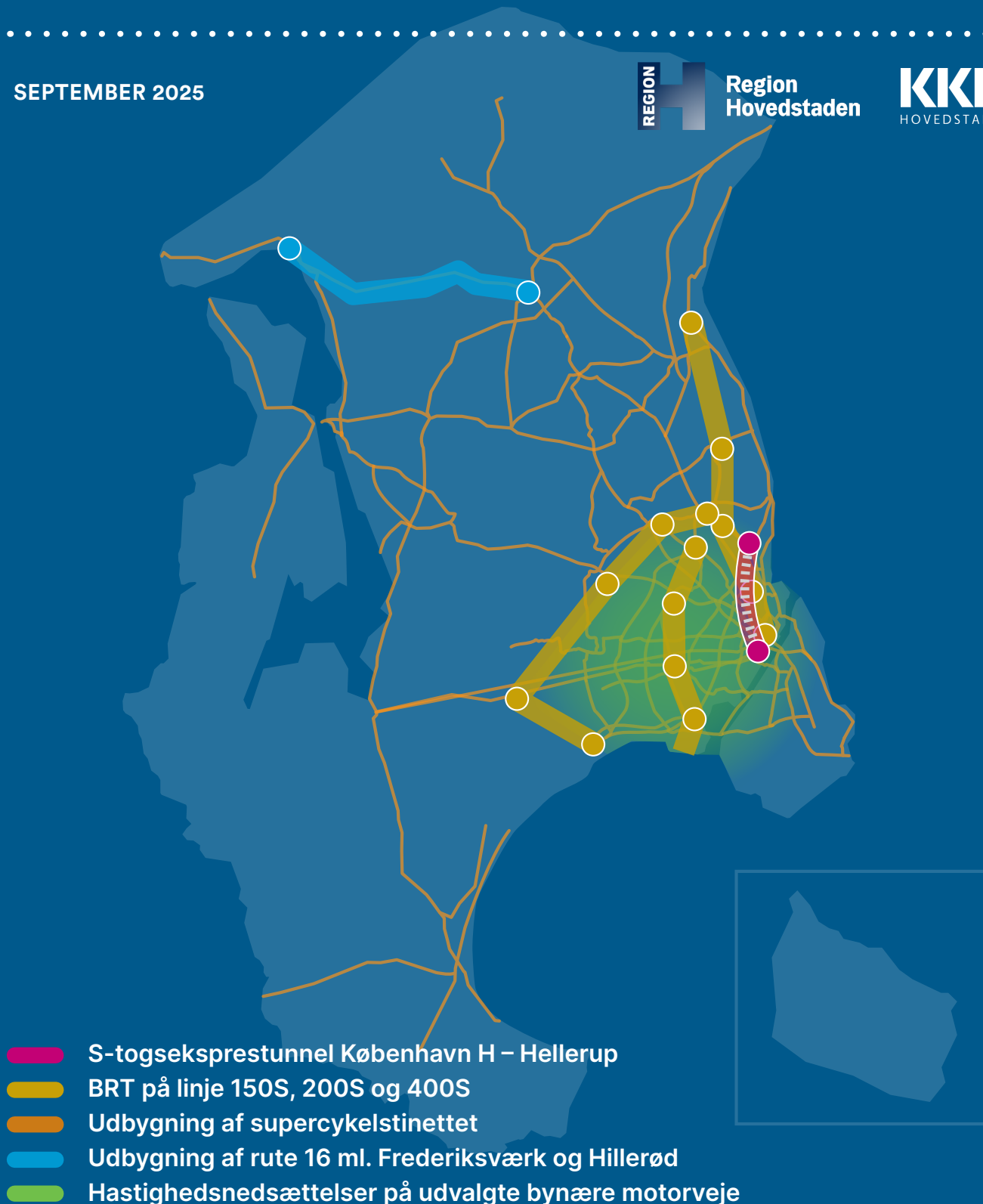
– STRATEGI FOR MOBILITET OG INFRASTRUKTUR

SEPTEMBER 2025



Region
Hovedstaden

KKR
HOVEDSTADEN



Hovedstadsområdet er hele Danmarks vækstmotor. På knap 6 pct. af Danmarks areal bor næsten en tredjedel af befolkningen, og ca. 43 pct. af værditilvæksten skabes i hovedstadsområdet. Trængslen og mobilitetsudfordringerne er allerede i dag store og vil fortsat vokse i fremtiden. Det er derfor afgørende vigtigt, at udfordringerne håndteres med rettidig omhu, så det i fremtiden fortsat er attraktivt at bosætte sig og udvikle virksomheder i hovedstadsområdet.

Hovedstadens 29 kommuner og Region Hovedstaden står sammen om styrket mobilitet og infrastruktur, der skal understøtte et sammenhængende hovedstadsområde, der er et godt sted at bo, leve og drive virksomhed. Sammen har de 29 kommuner og regionen fået udarbejdet en [tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet](#), der udgør et kvalificeret og detaljeret vidensgrundlag for beslutninger om nødvendige indsatser til at styrke mobiliteten i hovedstadsområdet.

Analysen viser, at frem mod 2035 forventes befolkningstallet i hovedstadsområdet at stige, og det vil kunne ses i trafikken, hvor der hver dag vil være 800.000 flere ture. Allerede i dag er både den kollektive transport, vejnet og cykelstier ved at blive overbelastet. Analysen viser, at det bliver værre, hvis der ikke gøres noget for at begrænse trængslen. Analysen peger på, at der er flere muligheder for at opnå gode effekter på støj, forurening, sundhed og tilgængelighed ved at udbygge den kollektive trafik og supercykelstinet.

I KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden er der bred politisk enighed om, at det er nødvendigt at forbedre mobiliteten og infrastrukturen i hovedstadsområdet, og det står klart, at markante, statslige investeringer i styrket mobilitet i hovedstadsområdet er en forudsætning for at lykkes.

Hovedstadens 29 kommuner og Region Hovedstaden har siden 2016 arbejdet for realiseringen af en række fælles prioriterede infrastrukturprojekter i hovedstadsområdet, [de 7+3 VIP infrastrukturprojekter](#). Det er fortsat af højeste prioritet, at disse projekter gennemføres.



Mobiliteten og infrastrukturen i hovedstadsområdet skal styrkes

De 29 kommuner i hovedstadsområdet er af meget forskellig karakter og med forskellige mobilitetsbehov. København er, sammen med Frederiksberg, omsluttet af ringkommunerne og et opland med fem fingre ud i landet med det øvrige område imellem sig samt Bornholm. Der er behov for forskellige løsninger i den tætte by i forhold til områder, hvor der er længere mellem byerne og adgangen til den kollektive transport.

Hovedstaden hænger tæt sammen med resten af Danmark og Sydsverige i Greater Copenhagen-metropolregionen, hvor der især er en vigtig kobling til Region Sjælland. Samtidig er hovedstadsområdet et vigtigt internationalt forbindelsesled via havne, Københavns Lufthavn og den kommende Femernforbindelse.

Kommunerne og regionen er optagede af, at hovedstadsområdet også i fremtiden skal være vækstmotor for hele Danmark og derfor har gode betingelser for virksomheder og arbejdspladser, der samtidig er med til at skabe udvikling i resten af landet. Det kræver gode mobilitetsmuligheder, der understøtter sammenhæng på tværs og har en kvalitet og kapacitet, der kan imødekomme behov hos både indbyggere, pendlere, erhvervstransport og virksomheder i hovedstadsområdet og fra resten af landet samt for godstransport og turister.

VISION

Sikre bedre mobilitet og mindske trængsel og støj

- › Så folk kan komme til og fra arbejde uden unødigt tidsspild
- › For at sikre vækst og udvikling

Styrke en sammenhængende hovedstadsregion og et integreret arbejdsmarked

- › Så der er gode kollektive transportmuligheder
- › For at sikre nem tilgængelighed til arbejdspladser, en mobil arbejdsstyrke og friere bevægelighed

Sikre bæredygtige, klimavenlige løsninger

- › For at reducere udledning af CO₂e
- › Løsninger der er cirkulære og reducerer brug af råstoffer

Sikre, at hovedstaden fortsat er et godt sted at bo, leve og drive virksomhed

- › Hvor trafikstøj, bl.a. langs de store veje, reduceres
- › Så der er gode muligheder for aktiv transport - såsom cykling

PEJLEMÆRKER



Fælles og tværgående relevans i hovedstadsområdet



Styrke sammenhæng og fremkommelighed



Nedbringe CO₂-udledning fra trafik og trafikinvesteringer



Øge folkesundhed



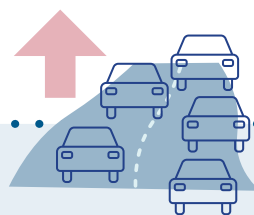
Bidrage til en mere attraktiv kollektiv transport



Økonomisk bæredygtighed

Hovedstadsområdet er den region i Danmark, hvor problemer med trængsel er størst. Størstedelen af landets borgere bor i regionen, og sammen med høj by-tæthed bidrager det til kompleksitet i mobilitetsudfordringerne, der kendes fra hovedstadsområder andre steder i verden. Kompleksiteten kalder på, at der skal findes og arbejdes med løsninger, der går på tværs af hovedstadskommunerne og som også tænkes sammen med de tilgrænsende områder.

Det er vigtigt, at der nationalt løbende investeres i infrastrukturen, så mobilitetsmulighederne vedligeholdes, opgraderes og klimasikres i takt med udviklingen, så hovedstadsområdet ikke sander til i trængsel og støj og begrænser geografisk udvikling. Samtidig er der behov for højere prioritering af kollektive og aktive transportformer, der understøtter sundhed og mere bæredygtige løsninger.



Udfordringer med mobiliteten i 2035

Den tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet viser, at fra 2025 til 2035 forventes det samlede antal daglige ture i hovedstadsområdet at stige med 8 pct. jævnt fordelt på transportformer. Det betyder bl.a., at der forventes 290.000 flere gangture, 110.000 flere cykelture, 80.000 flere ture med kollektiv transport og 310.000 flere bilture dagligt i 2035 sammenlignet med 2025.

Det forventes, at kørte kilometer i motorkøretøjer stiger med 10 pct. frem mod 2035, og at 45 pct. af bilturene forventes at være under 5 km og 16 pct. under 2 km. Selv om bilejerskabet og antallet af kørte kilometer med bil forventes at stige, forudser analysen en reduktion i CO₂-udslippet fra trafikken på 10 pct. i 2035, i høj grad som følge af overgangen til elbiler.

Analysen viser også en forventet stigning i lastbiltrafikken og en samlet stigning i trængslen på vejnettet samt kapacitetsudfordringer i den kollektive transport, selv med nye planlagte tiltag som automatiske S-tog og nye metrolinjer. Særligt uden for de centrale kommuner som København og Frederiksberg vil bilen få en mere dominerende rolle, hvilket udfordrer både kollektiv transport og cykling i disse områder. Udviklingen vil betyde, at der kommer 3 pct. flere støjbelastede boliger i hovedstadsområdet.



Fælles prioriterede mobilitets- og infrastrukturprojekter

Kommunerne i KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden prioriterer og anbefaler en række mobilitets- og infrastrukturprojekter, der kan imødegå nogle af de fremtidige udfordringer for mobiliteten i hovedstadsområdet.

De nye mobilitets- og infrastrukturprojekter har som forudsætning, at de projekter, som var med i kommunernes og regionens udspil fra 2016, de [7 + 3 VIP Infrastrukturprojekter](#), gennemføres. De 7+3 VIP infrastrukturprojekter udgjorde rygraden i hovedstadsregionens interessevaretagelse frem mod Infrastrukturplan 2035 fra 2021. I Infrastrukturplan 2035 er hovedparten af de 7+3 projekter afspejlet; enten med fuld finansiering eller med finansiering af yderligere undersøgelser frem mod virkeliggørelse.

Kommunerne i KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden er fortsat enige om, at de 7+3 VIP infrastrukturprojekter skal prioriteres, herunder at der arbejdes for en rettidig og fuld realisering af de 7+3 VIP infrastrukturprojekter, der er finansieret i Infrastrukturplan 2035. Hertil kommer at arbejde for at konkretisere de af projekterne, der aktuelt kun er medtaget som analyseprojekter i Infrastrukturplan 2035.

Arbejdet med at følge fremdriften og varetage hovedstadsregionens interesser i forhold til 7+3 VIP infrastrukturprojekterne, fortsætter uændret, hovedstaden samtidig prioriterer nye fælles mobilitets- og infrastrukturprojekter.

De 7 + 3 prioriterede infrastrukturprojekter (2016)

Færdiggørelse af hhv. Hillerød- og Frederikssundsmotorvejene

Forbedringer af Kystbanen

Ring 5 Syd – motorvejsforbindelse fra Frederikssundsvej til Køge

Automatisering af S-tog

Letbane fra Gladsaxe til Nørrebro

Østlig Ringvej – sænketunnelsløsning øst om Prøvestenen til lufthavnen

Direkte togforbindelse fra Roskilde til Kastrup Lufthavn

+

Ombygning af Hillerød Station

Forlængelse af metroen fra Ny Ellebjerg til Hvidovre Hospital og Rødovre Centrum, samt forlængelse fra Ny Ellebjerg til Bispebjerg

Forlænge S-banen fra Farum til Hillerød

Nye fælles mobilitets- og infrastrukturprojekter (2025)

Opgradering af S-togsforbindelser

Prioriteret indsats: S-togseksprestunnel mellem København H og Hellerup

Styrket BRT-betjening på tværs

Prioriteret indsats: BRT på linje 150S, 200S og 400S

Styrket cykelinfrastruktur

Prioriteret indsats: Udbygning af supercykelstinet

Styrket mobilitet i yderområder

Udbygning af Rute 16 ml. Frederiksværk og Hillerød

Støjhåndtering

Prioriteret indsats: Hastighedsnedsættelser på udvalgte bynære motorveje

Gode trafikale knudepunkter

..... Opgradering af S-togsforbindelser

S-toget er ryggraden i hovedstadsområdets kollektive transport. Der er behov for et nationalt fokus på at løse kapacitetsudfordringer i den kollektive transport og udbygge, hvor presset er størst. Det kræver udvidelse af forbindelser samt løbende styrkelse af kapacitet, frekvens og kvalitet via opdateret togmateriel, signalsystemer, baneinfrastruktur mv. En løsning med en ekstra tunnel gennem det centrale København vil kunne give forbedringer til hele S-togsnettet og vil sammen med opgradering af Kystbanen og etablering af et vendespor ved Carlsberg Station styrke rettidighed, høj frekvens og hastighed på det samlede net.

PRIORITERET INDSATS: S-TOGSEKSPRESTUNNEL KØBENHAVN H OG HELLERUP

Løse flaskehalsproblematikken på S-togsnettet med en **S-togseksprestunnel mellem København H – Hellerup**. Løsningen skal muliggøre en samlet højere frekvens i hele nettet, øge antal afgange og reducere rejsetider og flaskehalsproblemerne i hele det nuværende system. En konkret løsning af linjeføringen afventer resultaterne af den igangværende analyse af en helhedsplan for jernbanen i hovedstadsområdet.

PEJLEMÆRKER:



..... Styrket BRT-betjening på tværs

Der er behov for nationalt fokus på at styrke højklasset kollektiv transport på ikke-banebetjente korridorer og forbinde by- og erhvervsområder. Der er i stigende grad behov for at kunne bevæge sig på tværs af fingrene og sikre sammenhæng via et attraktivt, kollektivt system. BRT-betjening med separate busbaner på dele af det strategiske busnet vil forbedre regulariteten, sikre sammenhængen og øge passagerkomforten.

Skal en styrket BRT-betjening blive en realitet, forudsætter det, at der findes bedre modeller end de hidtidigt foreslåede for kommunernes deltagelse i finansieringen. Udover de tre foreslåede BRT-linjer fastholdes fokus på muligheder for flere BRT-linjer i hovedstadsområdet.

PRIORITERET INDSATS: BRT PÅ LINJE 150S, 200S OG 400S

- **BRT på linje 150S:** Der etableres en BRT-linje i korridoren betjent af linje 150S, der er en ikke-banebetjent strækning, som forbinder Nordsjælland med det centrale København.
- **BRT på linje 200S:** Der etableres en BRT-linje i korridoren betjent af linje 200S, der er en central korridor på tværs af flere S-togslinjer og som forbinder bl.a. bolig- og erhvervsområder med fire S-togsstationer (Friheden St. - Buddinge St.).
- **BRT på linje 400S:** Der etableres en BRT-linje i korridoren betjent af linje 400S, der i Ring 4-korridoren betjener bl.a. store erhvervsområder og andre områder med et højt passagerpotentiale. BRT i Ring 4 vil forbinde fem S-togslinjer på tværs (Ishøj St. – Lyngby St.).

PEJLEMÆRKER:



..... Styrket cykelinfrastruktur

I hovedstadsområdet er cykling en udbredt transportform med større potentiale, da pendlingsafstandene mange steder er relativt korte. Cykling er både godt for sundheden, for klimaet og for reduktion af trængsel og støj. Både på de lange stræk på f.eks. supercykelstier og på de korte stræk til og fra trafikale knudepunkter. Der er behov for, at staten tager et større ansvar for at understøtte cyklisme i hovedstadsområdet. Det kan indebære flere midler til cyklisme, herunder større andel og mere strategisk statslig finansiering af projekter, der kan muliggøre større tværgående cykelprojekter.

PRIORITERET INDSATS: UDBYGNING AF SUPERCYKELSTINET

Der bør etableres et fuldt udbygget supercykelstisystemet, så nettet består af i alt ca. 850 km. Det vil forbinde store dele af hovedstadsområdet med cykelstier af høj kvalitet, kendetegnet ved god tilgængelighed, god fremkommelighed, høj komfort samt sikkerhed for cyklisterne. Udrulningen af supercykelstier bør understøttes af en samlet, tværgående koordinering. Erfaringen fra de 16 allerede etablerede ruter er, at cykeltrafikken i gennemsnit er steget med 87 pct.

PEJLEMÆRKER:



..... Styrket mobilitet i yderområder

Sammenhæng på tværs i hovedstadsområdet bør prioriteres fra nationalt hold med løsninger, der også sikrer gode mobilitetsmuligheder i yderområderne. Det handler bl.a. om at have et kollektivt transporttilbud i form af lokalbaner og busser med god sammenhæng til det øvrige strategiske net, og et vejnet i yderområder, der er udbygget til at håndtere pendling i bil til hovedstadsområdet.

Der er brug for at styrke togforbindelser i Nordsjælland ved at investere i hurtigere og hyppigere lokaltog og gennem forundersøgelser at undersøge mulighederne for yderligere S-togforbindelser, som kan forbinde købstæderne. Styrket mobilitet i yderområder kræver et generelt fokus i den statslige planlægning samt finansiering og prioritering af indsatser, der tilgodeser disse hensyn.

Der skal undersøges og fremmes indsatser med fokus på:

- Fleksible og behovsstyrede kollektive løsninger som fx mere Flexbus eller Nærbus
- Alternative mobilitetsformer som delemobilitet og samkørsel
- Styrkelse af lokalbaners kvalitet, hastighed og frekvens
- Parkér og Rejs-anlæg

PRIORITERET INDSATS: UDBYGNING AF RUTE 16 ML. FREDERIKSVÆRK OG HILLERØD.

Ruten bør udbygges til motortrafikvej med supercykelsti for at forbedre fremkommeligheden for borgerne i området til mange arbejdspladser i det øvrige hovedstadsområde.

PEJLEMÆRKER:



..... Støjhåndtering

Gener og sundhedspåvirkninger fra trafikstøj fylder meget for borgerne i hovedstadsområdet, og derfor er håndtering af støj en vigtig prioritet. Med stigende trafik, blandt andet fra flere lastbiler fra den kommende Femern-forbindelse, vil støjudfordringerne blive forøget i de kommende år. Mobilitet og vækst skal understøttes samtidig med, at de miljø- og sundhedsmæssige påvirkninger af trafikstøj skal minimeres. Der er behov for en overordnet statslig opmærksomhed på sundhedseffekterne af trafikstøj, der følges op med statslig finansiering af støjreduktion i hovedstadsområdet, så antallet af støjbelastede boligområder reduceres markant.

Desuden skal der undersøges og fremmes indsatser, der mindsker trafikstøj som

- Flere statslige puljemidler til støjreducerende tiltag på de kommunale veje
- Overdækning af bynære motorveje
- Overflytning af gods fra lastbiler til tog

PRIORITERET INDSATS: HASTIGHEDSNEDSÆTTELSE PÅ UDVALGTE BYNÆRE MOTORVEJE

For at reducere trafikstøj bør der indføres hastighedsnedsættelser til 90 km/t på de bynære motorveje i Motorring 4 og motorvejene inden for Ring 4 samt udvalgte bynære motorveje i hovedstadsområdet, hvor viden viser, at særligt mange borgere er støjbelastede. Hastighedsnedsættelserne skal være en forsøgsordning og en løsning på støjudfordringerne, indtil der indføres andre løsninger til håndtering af støjen fra de bynære motorveje fx støjskærme eller overdækninger.

PEJLEMÆRKER:



..... Gode trafikale knudepunkter

Borgernes muligheder for at få en sammenhængende rejse og for at bruge kollektiv og aktiv transport styrkes gennem gode trafikale knudepunkter med velfungerende skiftemuligheder mellem transportformer. Det gælder både regionale knudepunkter, der forbinder by og yderområder med fx Hillerød Station, og for knudepunkter mellem forbindelser i den tættere by, der også giver gode muligheder for kombinationsrejser.

Der skal undersøges og fremmes indsatser, der etablerer og opgraderer flere trafikale knudepunkter med fokus på:

- Skiftemuligheder mellem flere kollektive transportmidler fx S-tog, bus eller metro
- Højklasset cykelparkering og -adgang
- Attraktive, trygge og let tilgængelige skiftesteder med fx toiletter og ventemuligheder
- Plads til alternative mobilitetsformer fx delecykler og nogle steder også delebiler
- Parkér og Rejs-anlæg ved udvalgte knudepunkter.

PEJLEMÆRKER:



3.8

Regional rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændige 2025-2029

Rammeaftale for KKR Hovedstaden om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændige 2025-2029

Indhold

1. Baggrund og formål	3
2. Kommunernes rolle på danskuddannelsesområdet	3
3 KKR Hovedstaden	5
3.1 Udviklingen på danskuddannelsesområdet	5
3.2 Hvilke sprogudbydere benytter hovedstadskommunerne?	7
4. Ministervalgte temaer til tværkommunal dialog om danskuddannelsesområdet	9
4.1 Regionalt samarbejde om danskuddannelse, der retter sig mod specifikke brancher	9
4.2 Regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisningens kvalitet	12
5. Opfølgning på rammeaftalen	13

1. Baggrund og formål

Som en del af reformen af danskuddannelserne fra 2017 blev der indført krav om, at kommunalbestyrelserne mindst hvert 4. år skal indgå regionale rammeaftaler om danskuddannelse. Aftalerne skal indgås i regi af de 5 Kommunekontakttråd (KKR). De fem KKR lavede den første rammeaftale om danskuddannelse i 2021.

Hensigten er, at kommunerne i hvert KKR koordinerer og samarbejder om at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet, herunder styrker det tværkommunale samarbejde om danskuddannelsesstilbud. Håbet er at opnå et tilstrækkelig kursistgrundlag og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet i tilbuddene.

Kommunerne i KKR Hovedstaden indgår på den baggrund denne 4-årige rammeaftale i henhold til forpligtigelsen i lovens § 19 a, stk. 1, lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. Rammeaftalen skal i henhold til bekendtgørelse 1089 af 26. juni 2020, stk. 2:

- 1) Beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen og den forventede udvikling, herunder i kursistgrundlaget;
- 2) Beskrive mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, f.eks. fælles udbudsrunder.

Rammeaftalen kan endvidere behandle udvalgte temaer inden for danskuddannelsesområdet som fastsat af udlændinge- og integrationsministeren (jfr. stk. 3 i bekendtgørelsen).

De to temaer som ministeren har udvalgt for 2025-2029 er:

- 1) Regionalt samarbejde om danskuddannelse, der retter sig mod specifikke brancher,
- 2) Regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

Temaerne belyses i dette dokument på baggrund af en KL-spørgeskemaundersøgelse blandt kommunerne gennemført af KL i august 2025.

2. Kommunernes rolle på danskuddannelsesområdet

Kommunerne er ansvarlige for at levere danskuddannelse til voksne udlændinge inden for de første fem år, de har ophold i landet.

Undervisningen kan enten udbydes af et kommunalt sprogcentertilbud eller ved at indgå kontrakt med en privat leverandør.

Målgruppen opgøres i fire hovedgrupper:

- I-kursister: Flygtninge og familiesammenførte med flygtninge under integrationsloven
- S-kursister: Udenlandske arbejdstagere, internationale studerende m.v.
- A-kursister: Kontanthjælp, mindstesats og dagpengemodtager under lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- Ø-kursister: Kursister der ikke er omfattet af danskuddannelseslovens målgruppe, men deltager som selvbetalere.

I-kursister deltager i danskuddannelse som led i et introduktionsprogram, som består af danskuddannelse og beskæftigelsesrettede tilbud, så længe de modtager ydelse. De kan sanktioneres, hvis de ikke deltager. Danskuddannelse for I-kursister kan maksimalt udgøre gennemsnitligt 15 timer om ugen.

S-kursister modtager tilbud om danskuddannelse som led i et introduktionsforløb og er ikke forpligtede til at tage imod tilbuddet. Der er ikke regler for antallet af timer til S-kursister.

A-kursister har som udgangspunkt opbrugt deres danskuddannelsesret, men kan få tilbud om danskundervisning, som led i forløb under lov om arbejdspligt eller en jobplan efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De er forpligtede til at deltage i undervisningen, så længe de modtager ydelse og kan sanktioneres, hvis de ikke deltager. Der er ikke regler for antallet af timer til A-kursister.

Ø-kursister er ikke omfattet af målgruppen for danskuddannelse og danskuddannelsesret. De deltager som selvbetalere. Der er ikke regler for antallet af timer til Ø-kursister.

Danskuddannelserne er grundlæggende uddannelser, hvor kursisterne lærer at forstå, tale, læse og skrive dansk. Der er tre selvstændige danskuddannelser, som er tilrettelagt forskelligt, så undervisningen svarer til kursisternes mål og forudsætninger.

Hver af de tre danskuddannelser er opdelt i 5-6 moduler.

Den driftsansvarlige kommune er ansvarlig for at føre tilsyn med udbyderen hvert andet år, hvilket både indebærer administrativt, økonomisk og pædagogiske tilsyn.

Kommunerne har som nævnt mulighed for at tilbyde danskuddannelse til udlændinge, som har været i landet mere end fem år som del af den aktive beskæftigelsesindsats. Derudover står det også kommunerne frit for at tilrettelægge og indgå aftaler om øvrige tilbud om danskundervisning og sproglig opkvalificering for borgere med behov herfor.

Kommunerne har mulighed for at indgå et mere formaliseret samarbejde om udbuddet af danskuddannelse. Som beskrevet i Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge § 11 kan ”en kommunalbestyrelse træffe aftale med en anden kommunalbestyrelse eller et kommunalt fællesskab om at tilbyde danskuddannelse.”

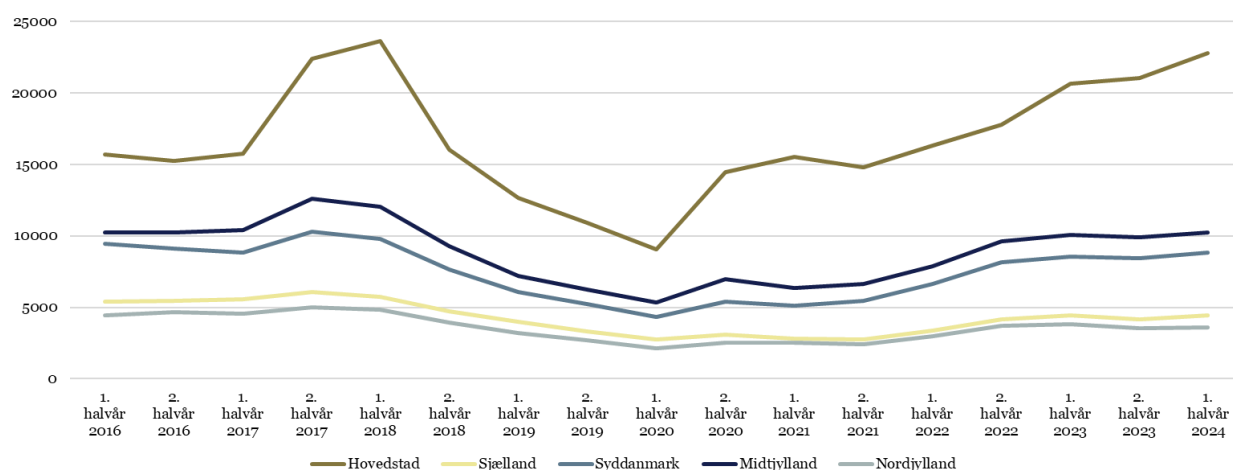
3 KKR Hovedstaden

3.1 Udviklingen på danskuddannelsesområdet

Der har de senere år været en støt tilgang i antallet af kursister på danskuddannelserne. Både regionalt og på landsplan¹.

- Der var i 2024 i alt på landsplan 66.253 kursister, der fulgte undervisningen på en af de tre danskuddannelse, mod knap 44.000 kursister i 2021.
- I 2024 udgjorde kursister fra Ukraine 26 pct. af samtlige kursister, hvilket gjorde det til den største gruppe af kursister i 2024. Til sammenligning udgjorde kursister fra Ukraine 4,5 pct. af samtlige kursister i 2021.
- Antallet af i S-kursister på landsplan er fra 2021 til 2024 steget med omkring 11.400 S-kursister.
- For Danskuddannelse 2 og Danskuddannelse 3 udgjorde S-kursister henholdsvis 50 pct. og 86 pct. af kursisterne. S-kursister er primært udenlandske arbejdstagere og internationale studerende, herunder også EU-borgere.
- Det samlede antal tilbudte undervisningslektioner på landsplan er fra 2021 til 2024 steget med ca. 3.5 millioner undervisningslektioner.

Figur 1: Oversigt over kursistudvikling for hele landet (1. halvår 2016 – 1. halvår 2024)²



¹ Årsrapport 2021, Årsrapport 2024 - [Årsrapporter — Integrationsbarometer](#) - Udlændinge- og Integrationsministeriet,

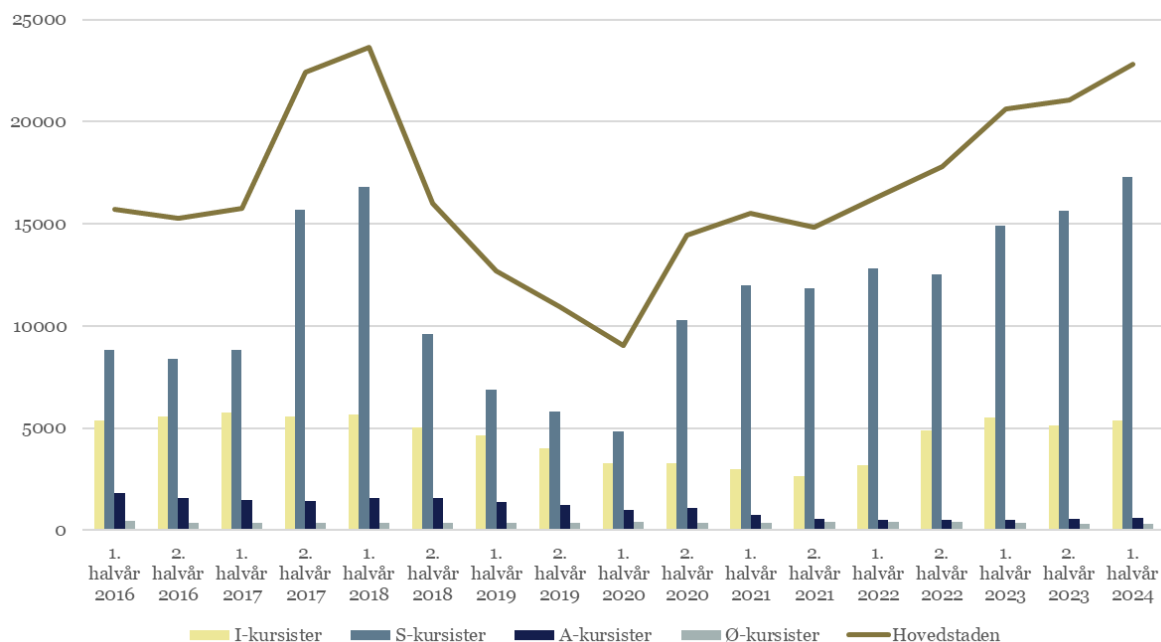
² Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriets danskuddannelsesdatabase

Anm.: Såfremt en kursist i samme halvår har modtaget danskundervisning på mere end én kombination af kommune, henvisningskategori og danskuddannelse, er alle disse medtaget, dvs. at antallet af kursister i hver kommune kan være mindre end summen af antal danskuddannelsesforløb i hver kommune, samt at summen af antal kursister for hver kommune er højere end det samlede antal kursister i hele landet. Tallene afspejler sprogcentrenes indberetninger til databasen og kan ændres grundet efterregistreringer. Tabellen medtager ikke undervisningsforløb på Arbejdsmarkedsrettet Dansk, der blev afskaffet pr. 1. juli 2017.

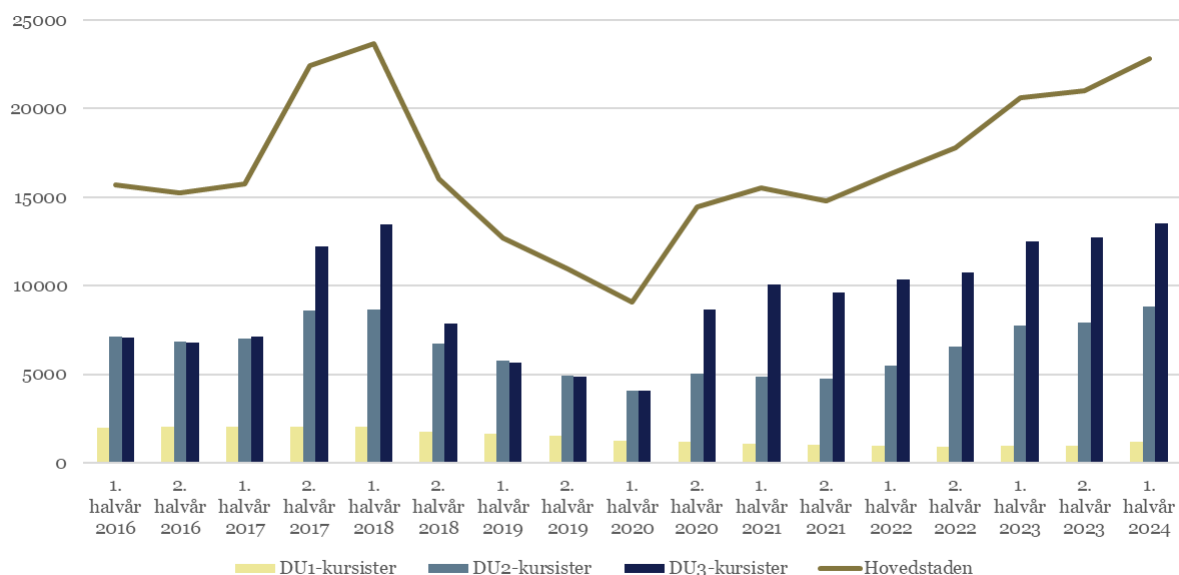
Anm.: DU1, DU2 og DU3 angiver henholdsvis Danskuddannelse 1, Danskuddannelse 2 og Danskuddannelse 3.

Nedenfor ses udviklingen for region Hovedstaden

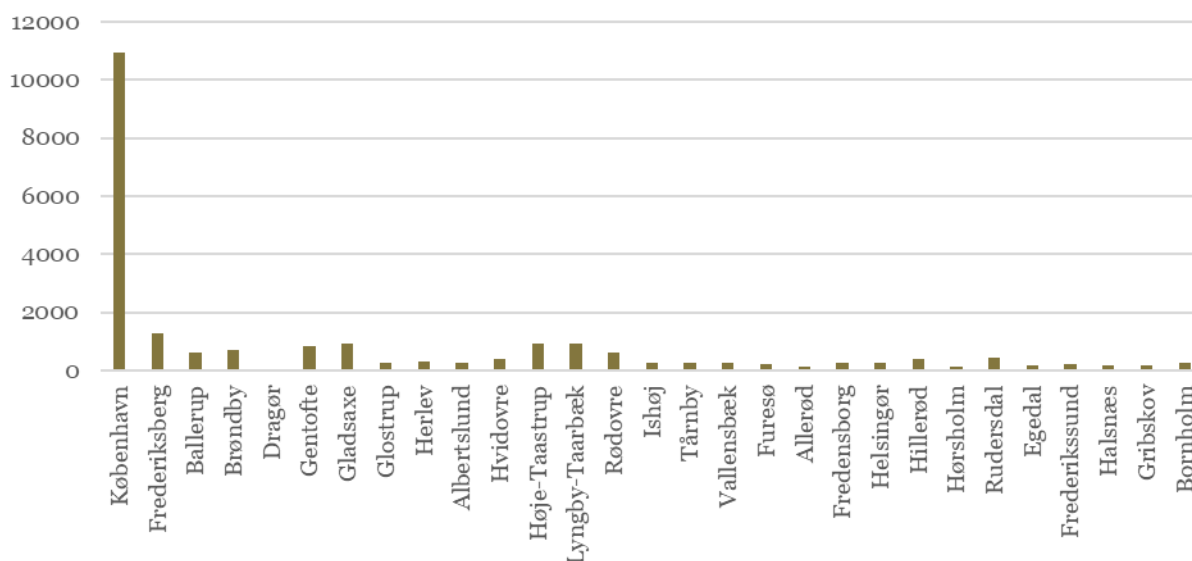
Figur 2: Oversigt over kursistudvikling for region Hovedstaden (1. halvår 2016 – 1. halvår 2024)



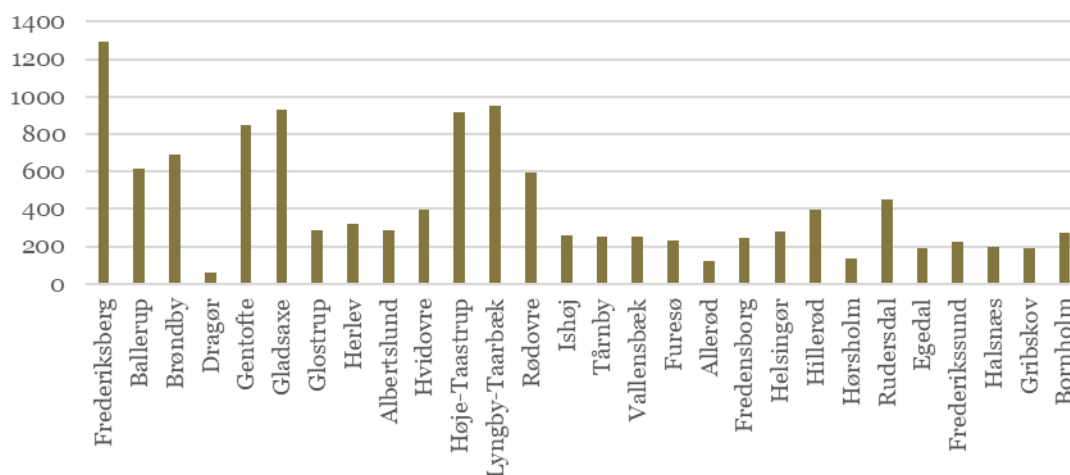
Figur 3: Oversigt over kursistudvikling for region Hovedstaden fordelt på hhv. DU1, DU2 og DU3 (1. halvår 2016 – 1. halvår 2024)



Figur 4: Antallet af danskuddannelseskursister (alle kursustyper i alt) pr. kommune i region Hovedstaden pr. 1. halvår 2024



Figur 5 - Antallet af danskuddannelseskursister (alle kursustyper i alt) pr. kommune i region Hovedstaden (uden Københavns kommune) pr. 1. halvår 2024



Generelt har kommunerne i region Hovedstaden oplevet en stigning i den generelle kursistudvikling siden 2. halvår 2021 og frem til 1. halvår 2024.

3.2 Hvilke sprogudbydere benytter hovedstadskommunerne?

Kommunerne kan vælge enten at organisere danskuddannelsen til voksne udlændinge i et kommunalt sprogcenter eller hos en privat udbyder. Langt de fleste af de 29 kommuner i hovedstadsområdet indgår i tværkommunale samarbejder om valg af danskudbyder. Der er der en god geografisk dækning af sprogcentrene på hele hovedstadsregionen.

Følgende sprogudbydere benyttes af kommunerne:

Tabel 1: Oversigt over kommunernes brug af henholdsvis kommunale og private sprogcentre, september 2025

Kommuner	Kommunale sprogcentre	Private sprogcentre
Albertslund Kommune	VSK Dansk	
Allerød Kommune	Sprogcenter Nordsjælland	
Ballerup Kommune	VSK Dansk	UCplus Sprogcenter, Skovlunde
Bornholms Kommune		Campus Bornholm
Brøndby Kommune	VSK Dansk	
Dragør Kommune	VSK Dansk	
Egedal Kommune	Sprogcenter Nordsjælland	
Fredensborg Kommune		Speak
Frederiksberg Kommune		Speak Frederiksberg
Frederikssund Kommune	Sprogcenter Nordsjælland	
Furesø Kommune	Sprogcenter Furesø Lolland Sprogskole – Maribo	
Gentofte Kommune		Speak Hellerup
Gladsaxe Kommune		Speak Hellerup
Glostrup Kommune	VSK Dansk	
Gribskov Kommune	Sprogcenter Nordsjælland	
Halsnæs Kommune	Sprogcenter Nordsjælland	
Helsingør Kommune		Speak Helsingør
Herlev Kommune	VSK Dansk	
Hillerød Kommune	Sprogcenter Nordsjælland	
Hvidovre Kommune	VSK Dansk	

Høje-Taastrup Kommune	Høje-Taastrup Sprogcenter	
Hørsholm Kommune		Speak
Ishøj Kommune	VSK Dansk	
Københavns Kommune	CSI Sprogcenter	UCplus Sprogcenter, København Studieskolen
Lyngby-Taarbæk Kommune		Speak Lyngby
Rudersdal Kommune		Speak
Rødovre Kommune	VSK Dansk	
Tårnby Kommune	VSK Dansk	
Vallensbæk Kommune	VSK Dansk	

4. Ministervalgte temaer til tværkommunal dialog om danskuddannelsesområdet

Udlændige- og Integrationsministeren har i juni 2025 angivet to temaer, der skal behandles i de regionale rammeaftaler.

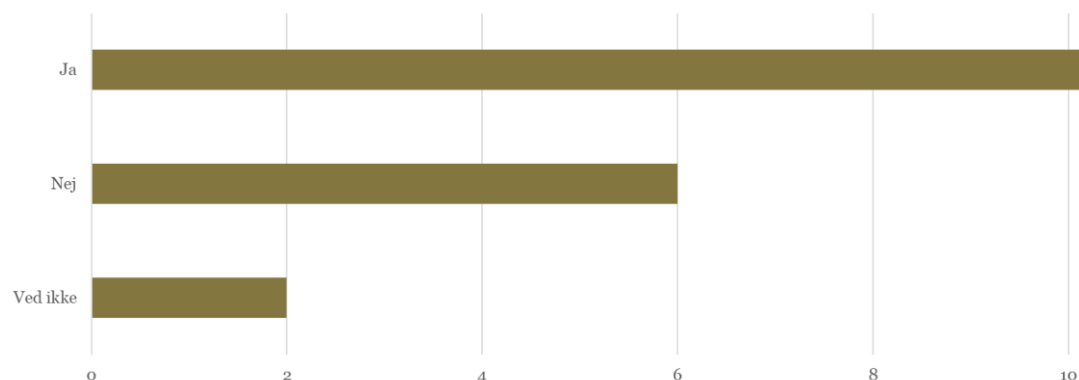
I den forbindelse gennemførte KL i august 2025 en kort spørgeskemaundersøgelse blandt kommunerne om de ministervalgte temaer. På landsplan svarede 67 kommuner på spørgeskemaundersøgelsen hvoraf 20 kommuner fra region Hovedstaden indgår (17 gennemførte, 3 delvist gennemført).

4.1 Regionalt samarbejde om danskuddannelse, der retter sig mod specifikke brancher

Der lægges op til, at rammeaftalerne indeholder overvejelser om regionalt samarbejde om sproglæring til ny-ankomne udlændinge inden for velfærdsområder med mangel på arbejdskraft, hvor danskesproglige kompetencer er væsentlige for at kunne varetage arbejdsopgaverne, f.eks. SOSU-området. Her tænkes bl.a. på volumen i forhold til oprettelse af brancherettede hold for kursister med ensartede forudsætninger for sproglæring.

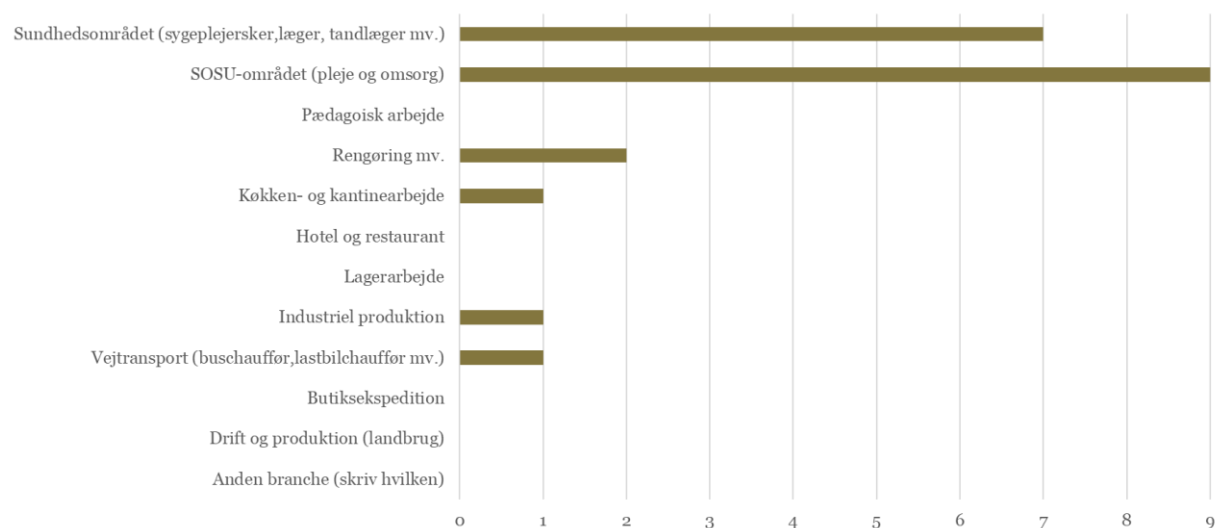
Størstedelen af kommunerne i region Hovedstaden, som har besvaret spørgeskemaundersøgelsen, udbyder erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb inden for rammerne af danskuddannelse (figur 6).

Figur 6: *Udbyder jeres sprogcenter erhvervsrettede sprogforløb/ brancheforløb (branchepakkeforløb) inden for rammerne af danskuddannelse?* - KL survey, august 2025.

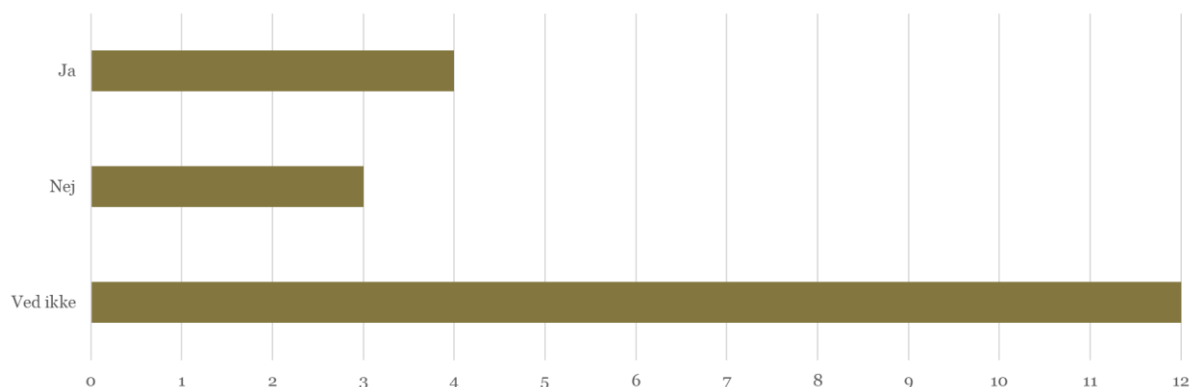


I region Hovedstaden tilbyder de forskellige sprogcentre erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb inden for områderne: sundhed, SOSU, rengøring, køkken- og kantinearbejde, industriel produktion og vejtransport (figur 7).

Figur 7: *Indenfor hvilke brancher/områder udbyder jeres sprogcenter erhvervsrettede sprogforløb/ brancheforløb?* - KL survey, august 2025



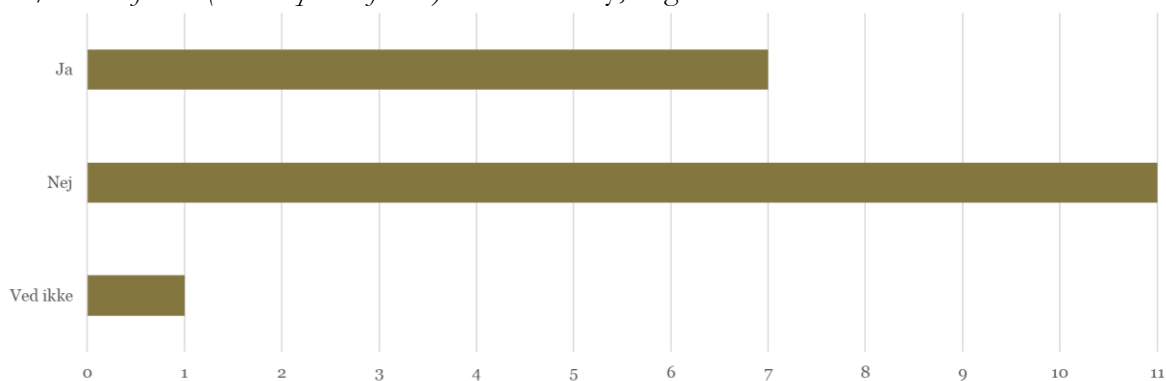
Figur 8: *Er der udfordringer for jeres sprogcenter med at oprette hold til erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb (branchepakkeforløb) pga. manglende holdvolumen? - KL survey, august 2025*



Af figur 8 fremgår det, at bare fire kommunerne nævner, at de har udfordringer med at oprette hold til erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb pga. manglende holdvolumen. En overvejende del af kommunerne er dog ikke klar over, om dette er en udfordring eller ej og har derfor svaret ”ved ikke”. Én kommune nævner, at det er udfordrende at oprette hold, når man skal tage højde for den enkelte borgers behov.

Blandt kommunerne i region Hovedstaden ses der samarbejde omkring erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb (branchepakkeforløb). Under halvdelen af kommunerne, som har besvaret spørgeskemaundersøgelsen angiver, at de samarbejder med andre kommuner i regionen om at tilbyde erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb (branchepakkeforløb), mens mere end halvdelen ikke gør. Oversigten over kommunernes besvarelse af, om der samarbejdes med andre kommuner om den erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb, fremgår af figur 9.

Figur 9: *Samarbejder I med andre kommuner i jeres region om at tilbyde erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb (branchepakkeforløb)? - KL survey, august 2025*



11 ud af 19 af de adspurgte kommuner giver udtryk for, at de ikke har et samarbejde med andre kommuner om at tilbyde erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb, mens 7 kommuner allerede har et sådan samarbejde. Flere kommuner giver i deres kommentarer udtryk for et ønske om at etablere erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb, også i samarbejde med andre kommuner eller nuværende sprogcenter.

Det vurderes, at der er potentiale for nogle kommuner i regionen i forhold til at samarbejde tværkommunalt om erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb (branchepakkeforløb) i danskuddannelsestilbuddet. Dette for bl.a. at sikre tilstrækkelig kvalitet, fleksibilitet i tilbuddene, samt tilstrækkelig holdvolumen.

4.2 Regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisningens kvalitet

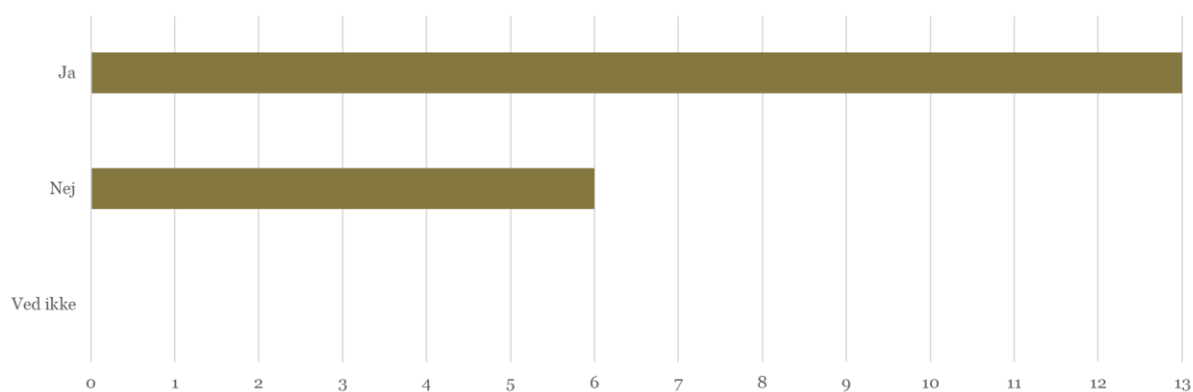
Der lægges endvidere op til, at rammeaftalerne indeholder overvejelser om et regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisningens kvalitet i forbindelse med opstilling af ensartede kriterier for og vurdering af udbudsmaterialet.

Kommunerne kan vælge enten at organisere danskuddannelsen til voksne udlændinge i et kommunalt sprogcenter eller at sende opgaven i udbud.

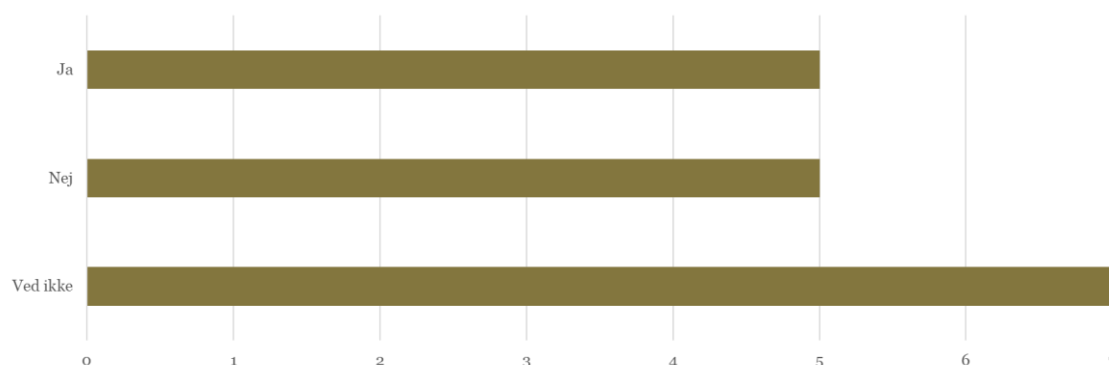
Udbudsprocessen på danskuddannelsesområdet kan være en kompliceret opgave for den enkelte kommune. Endvidere kan der være mange hensyn ift., om kommunen vælger at have en kommunal eller en privat udbyder af danskuddannelse.

Blandt hovedstatskommunerne samarbejder størstedelen af kommunerne, der har besvaret spørgeskemaundersøgelsen. 13 ud af 19 kommuner angiver, at de har et samarbejde om udbud. Seks ud fra 19 angiver, at de ikke har et samarbejde. Dette fremgår af figur 10.

Figur 10: Samarbejder I med andre kommuner i jeres region om udbud af danskuddannelse? - KL survey, august 2025



Figur 11: *Ser I muligheder for at fremme et regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisnings kvalitet (f.eks. I forbindelse med opstilling af ensartede kriterier for og vurdering af udbudsmaterialet)?* - KL survey, august 2025



Kommunerne har delte meninger, når det gælder spørgsmålet ”*ser I muligheder for at fremme et regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisnings kvalitet*” (figur 11). Fem kommuner siger ja, mens 5 kommuner siger nej, og 7 kommuner ”ved ikke”. En enkelt kommuner peger i kommentarerne på, at praksis er forskellig fra sprogcenter til sprogcenter, kommune til kommune, og at det ikke nødvendigvis er godt med for meget ensartethed. En anden kommune påpeger, at det fungerer tilfredsstillende i dag.

Kun 2 ud af 17 kommuner i region Hovedstaden svarer ”ja” i spørgeskemaundersøgelsen, når de spørges, *om de søger sparring med andre kommuner ifm. evt. udbudsrunde af danskuddannelse*. 10 kommuner svarer nej, og 5 kommuner har svaret ”ved ikke”

På baggrund af kommunernes besvarelser kan det konstateres, at få kommuner i regionen har søgt konkret sparring blandt andre kommuner i forbindelse med udbudsprocesser, og at flere kommuner, dog ikke størstedelen, ser muligheder for at fremme et regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisningskvalitet.

5. Opfølgning på rammeaftalen

Efter behandling i KKR Hovedstaden sendes rammeaftalen til kommunerne. Rammeaftalen skal indsendes til Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Rammeaftalen vil blive offentliggjort på styrelsens hjemmeside.

3.9

Greater Copenhagen EU Office – input til handlingsplan 2026

HANDLINGSPLAN 2026

1. INDLEDNING.....	1
2. STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER.....	3
3. TEMAER.....	8
4. AKTIVITETER OG ORGANISERING.....	13
ORDFORKLARING.....	16

1. INDLEDNING

Hermed præsenteres vores handlingsplan for 2026, som beskriver, hvordan vi implementerer det fjerde år af Greater Copenhagen EU Offices strategi 2023-2030. Formålet med handlingsplanen er at udfolde strategiens forskellige elementer samt beskrive vores faste ydelser, temaer og udvalgte handlinger, som er eksempler på vores arbejde i 2026.

Handlingsplanen er udarbejdet med input fra vores ejere og er et værktøj til forankring i baglandet, som bidrager til forventningsafstemning mellem os og ejerkredsen. Omdrejningspunktet er det fælles ejerskab og engagement i europæisk samarbejde for at nå strategiens vision om, at EU er en fælles platform til at løse samfundsudfordringer samt at skabe værdi gennem internationalisering.

Handlingsplanen sætter retning for vores arbejde på fire strategiske fokusområder: kapacitetsopbygning, EU-hjemtag, positionering og at kommunikere succes. Alle aktiviteter relaterer sig til vores to aktivitetsområder: projektudvikling og interessevaretagelse. På de følgende sider fremhæver vi effekt og værdiskabelse af vores ydelser og matcher ejerkredsens tematiske prioriteter med EU-dagsordenen.

Den geopolitiske udvikling gør EU-samarbejdet vigtigere end nogensinde for et mere sikkert, uafhængigt og konkurrencedygtigt Europa, der holder fast i europæiske værdier og grundlæggende rettigheder. I 2026 vil vi fortsætte arbejdet med de tematiske områder, følge tilblivelse af EU's flerårige budget fra 2028 og andre EU-dagsordener, som er relevante for samarbejdet i Greater Copenhagen EU Office.

Som konsekvens af sundhedsreformen skal vi i 2026 sikre en fremtidig finansieringsmodel og organisering, der muliggør, at det velfungerende samarbejde i Greater Copenhagen EU Office forbliver en drivkraft i det europæiske samarbejde.

Gennem vores aktiviteter tilstræber Greater Copenhagen EU Office at medvirke til at nå FN's verdensmål for en bedre verden i 2030. Vi arbejder også hele tiden på at være en bæredygtig, veldrevet og god arbejdsplads med plads til forskelligheder og udvikling.

Godkendt af bestyrelsen

Dato xx



2. STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER

Vi har fire strategiske fokusområder: kapacitetsopbygning, EU-hjemtag, positionering og at kommunikere succes. Igennem disse områder skaber vi værdi for vores universiteter, kommuner og regioner samt innovative virksomheder i vores geografi. Vores faste ydelser er beskrevet under hvert fokusområde efterfulgt af udvalgte handlinger for 2026, som i nogle tilfælde er en fortsættelse af udvalgte handlinger fra sidste år. De udvalgte handlinger er eksempler på vores indsatser.

KAPACITETSOPBYGNING

Kapacitetsopbygning er viden, kompetence og parathed til engagement i EU-muligheder.

Målsætninger:

- Sikre rettidig viden og evne til at udnytte muligheder.
- Understøtte organisatorisk parathed hos ejerkredsen.
- Leverer systematisk, individuel og professionel rådgivning.

Faste ydelser

Vi afholder og deltager i oplæg, møder, workshops, webinarer, netværksarrangementer og besøgsprogrammer med ejerkredsen for at udbrede viden, metoder og værktøjer til at engagere sig i EU. Ydelserne fremmer erfaringsudveksling og netværk på tværs af ejerkredsen både ad hoc, i vores mentorprogram for kommuner og regioner og i de faste fora: Kontaktgruppen og netværket for EU-koordinatorer. Vi har en arrangementspulje, som refunderer udgifter til bl.a. deltagelse i events i Bruxelles.

Vi indhenter og formidler viden om EU-muligheder, som har relevans for ejerkredsen. Gennem EU-netværk (ERRIN, UniLiON, IGLO), møder, konferencer og overvågning af EU-dagsordenen indhenter vi tidlig viden om muligheder og udvikling af programmer, politik, projektmuligheder og andre EU-initiativer. Vi bearbejder og målretter formidling af viden til ejerne, og ydelsen skal sikre ejernes mulighed for at kunne handle rettidigt i forhold til både kendte og nye EU-muligheder.

Vi rådgiver ejerkredsen med afsæt i ejernes individuelle behov og efterspørgsel samt vores indgående kendskab til EU-systemet, herunder beslutningsprocesser, timing, aktører, dagsordener og programmer. Ydelsen skal sikre, at ejerne uanset udgangspunkt eller forespørgsel hjælpes kompetent videre i deres EU-indsats.

Udvalgte handlinger i 2026

Udvalgt handling

Her skal der stå en udvalgt handling. Har styregruppen input?

Udvalgt handling

Her skal der stå en udvalgt handling. Har styregruppen input?



EU-HJEMTAG

EU-hjemtag er EU-ansøgningsforløb, der skaber samfundsudvikling og vækst.

Målsætninger:

- Øge ejerkredsens mulighed for EU-hjemtag.
- Opsøge og hjælpe virksomheder med at opnå EU-hjemtag.
- Opbygge værdiskabende netværk til stærke partnere i Europa.
- Sikre proaktivt projektsamarbejde mellem universiteter, regioner og kommuner.

Faste ydelser

Vi matcher ejernes politiske prioriteter med EU-støttemuligheder og rådgiver om udvikling af EU-projekter, der skaber værdi for ejerkredsen gennem den nyeste viden fra frontløbere i Europa og udvikling af innovative løsninger inden for grøn omstilling, sundhed og digitalisering. Vi hjælper kommuner og regioner med at udvikle konkurrencedygtige EU-projektansøgninger gennem skræddersyet rådgivning før og under ansøgningsfasen om alt fra ideudvikling og partnervalg til feedback på ansøgning og forhandling med konsortiet. Desuden hjælper vi ejerne med at kortlægge muligheder i EU-programmerne og analysere opslag på baggrund af vores indsigt i den EU-politiske kontekst.

Vi faciliterer samarbejde mellem kommuner, regioner og universiteter for at skabe samspil mellem forskning på universiteterne og innovation i den offentlige sektor. Forprojektordningen giver projektledere mulighed for at arbejde koncentreret med at skrive konkurrencedygtige EU-ansøgninger eller tilkøbe ekstern hjælp. Samtidig giver ordningen et økonomisk incitament til forskere om at samarbejde med en østdansk region eller kommune i EU-projekter.

Vi opsøger stærke internationale samarbejdspartnere og konsortier, som tilfører værdifuld viden og erfaringer til ejerkredsen samt øger innovationshøjden i fælles projekter, der også bidrager til løsninger i europæisk sammenhæng. Kontorets placering i Bruxelles giver optimale muligheder for at opbygge internationale netværk og positionere ejerne som stærke projektpartnere over for attraktive samarbejdspartnere.

Vi igangsætter virksomhedsansøgninger gennem CopenVirk ved systematisk at opsøge relevante virksomheder i kontorets geografi og sparre med dem om, hvordan EU-støtte kan accelerere deres forretningsudvikling. Samarbejdet med private konsulenter om at validere støttechancer og modne potentielle EU-projekter har til formål at skabe både flere og bedre EU-ansøgninger fra østdanske virksomheder. Vi samarbejder tæt med Erhvervshus Hovedstaden, Erhvervshus Sjælland og lokale erhvervsfremmeaktører for at nå ud til innovative virksomheder i hele Østdanmark. Vi understøtter også EU-projekter om iværksætteri og styrkelse af innovationsøkosystemet med universiteterne og erhvervsfyrtårnene i Østdanmark.

Udvalgte handlinger i 2026

Udvalgt handling

Her skal der stå en udvalgt handling. Har styregruppen input?

Udvalgt handling



Her skal der stå en udvalgt handling. Har styregruppen input?

POSITIONERING

Positionering er forløb, der skaber indflydelse og synlighed i EU-systemet.

Målsætninger:

- Fremme ejerkredsens stemme og involvering i EU.
- Arbejde for ejerkredsens deltagelse i EU-netværk og partnerskaber.
- Synliggøre ejerkredsen som udviklere af samfundsløsninger og leverandører til forskningsbaseret politik.

Faste ydelser

Vi opsøger og rådgiver ejerne om muligheder for indflydelse på EU-politik og programprioriteter.

Vi baserer rådgivningen på vores indgående viden om EU's politiske prioriteter, politikudvikling og beslutningsprocesser inden for grøn omstilling, sundhed, digitalisering, forsknings- og uddannelsespolitik samt udvikling af støtteprogrammer. Vi identificerer indgange til EU-systemet, specifikke kanaler til indflydelse, og vi mobiliserer og faciliterer ejernes adgang til kontakter i EU-institutionerne og aktører i Bruxelles.

Vi identificerer netværk, partnerskaber og ekspertgrupper, som giver ejerne platforme til indflydelse, synlighed, viden og adgang til projekter inden for EU-prioriterede områder samt mulighed for at sætte viden, ekspertise og forskning i spil i EU's politik- og programudvikling. Vi øger viden og opmærksomhed om netværk, partnerskaber og ekspertgrupper samt engagerer, forbereder og understøtter ejerne i deres deltagelse.

Vi arrangerer events og mødeprogrammer i Bruxelles, som giver ejerne mulighed for at synliggøre styrkepositioner, initiativer, løsninger og potentialer inden for grøn omstilling, sundhed, digitalisering, forskning, uddannelse, innovation og tværregional infrastruktur. Vi identificerer og mobiliserer samarbejdspartnere, og vi udvikler og tilrettelægger mindre såvel som større arrangementer i Bruxelles, hvor ejerne deltager.

Vi udarbejder og rådgiver om skriftlige input, som sendes direkte ind til EU-beslutningstagere eller danner udgangspunkt for møder og events. Vi bistår med at udarbejde og formulere budskaber og den efterfølgende formidling, så ejernes indspil rammer modtagerne i EU-systemet bedst muligt.

Udvalgte handlinger i 2026

Udvalgt handling

Her skal der stå en udvalgt handling. Har styregruppen input?

Udvalgt handling

Her skal der stå en udvalgt handling. Har styregruppen input?



KOMMUNIKERE SUCCES

Vi kommunikerer succes ved at styrke bevidsthed om værdien af EU-engagement.

Målsætninger:

- Øge synlighed af potentiale i EU-muligheder hos ejerkredsens ledelser.
- Udbrede ejerkredsens EU-succeshistorier til inspiration.
- Sikre kendskab til GCPHEU's ydelser og ekspertise hos ejerkredsen.
- Øge eksternt synlighed af GCPHEU's værdi.

Faste ydelser

Vi formidler konkrete resultater og effekten af ejerkredsens EU-engagement ved at fortælle om succesfulde EU-ansøgninger og projektresultater samt engagement i EU-netværk og politikudvikling inden for kontorets strategiske og tematiske fokusområder. Vores formidling viser værdien af EU-projekter og engagement i EU og inspirerer ledelser, fagmedarbejdere og forskere til at deltage i EU-projekter og netværk. Vi udbreder projektresultater til ejere uden for projekterne, så de opnår viden til at adressere samfundsudfordringer mere effektivt, og vi sørger for, at kontorets rolle og værdi er tydelig i vores kommunikation.

Vi formidler de gode historier gennem forskellige kanaler: nyhedsbrev, hjemmeside og sociale medier. Det sikrer, at ejerkredsen kan holde sig ajour med aktuelle muligheder og får derigennem bedre forudsætninger for at bruge kontoret aktivt. Vi kommunikerer desuden aktiviteter på eksterne kanaler og til pressen, når et budskab skal nå endnu længere ud. Vi samler resultater og indsatser i vores årsberetning, som bruges til at skabe synlighed om kontorets arbejde. Årsberetningen sendes til borgmestre, kommunaldirektører, ledelser i ejerkredsen, vores netværk i Bruxelles og samarbejdspartnere i Danmark.

Vi repræsenterer ejerkredsen i netværk, på møder og til events med eksterne aktører for at synliggøre og skabe positiv opmærksomhed om ejernes kompetencer og GCPHEU som indgang til samarbejde med ejerkredsen.

Vi opretholder og udbygger relationer i ejernes organisationer, og vi har løbende kontakt med de fire universiteter, de to regioner og deres hospitaler samt kommuner, deres forsyningsselskaber og private virksomheder. Vi tager med jævne mellemrum på besøg hos vores ejere og møder dem også i fora, hvor de er aktive f.eks. i Kommunekontakttrådene. Vores medarbejdere i Danmark har særlig opmærksomhed på udvikling hos ejerne og sikrer løbende kontorets synlighed, opbygning af relationer og tilgængelighed for ejerkredsen.

Udvalgte handlinger i 2026

Udvalgt handling

Her skal der stå en udvalgt handling. Har styregruppen input?

Udvalgt handling



Her skal der stå en udvalgt handling. Har styregruppen input?

3. TEMAER

Vi arbejder med temaerne **grøn omstilling**, **sundhed** og **digitalisering**, hvor ejerkredsen prioriterer at bruge EU-samarbejde til at løse samfundsudfordringer.

GRØN OMSTILLING

Grøn omstilling inkluderer en række temaer såsom energiomstilling, klimatilpasning, cirkulær økonomi, grøn transport, miljø, biodiversitet, fødevarer og flere.

Initiativer der forventes at fylde på EU's dagsorden i 2026

- Industrial Accelerator Act
- European Innovation Act
- European Grids Package
- European Climate Adaptation Plan
- EU-udbud og "made in Europe"-kriterier
- Circular Economy Act
- Biotech Act
- Ports Strategy
- Horizon Europe Clean Industrial Deal Pilot Call
- Bioeconomy Strategy
- Water Resilience Strategy

Danske initiativer

- Grøn Trepert
- Kommunernes klimahandlingsplaner
- Grønne hospitaler
- Kystsikring
- Forsyning
- Events som fx klimafolkemøde, EU Green Week, Green Minds Gather
- START og Green Solutions Center

Udvalgte handlinger i 2026

Udvalgt handling

Her skal der stå en udvalgt handling. Har styregruppen input?

Udvalgt handling

Her skal der stå en udvalgt handling. Har styregruppen input?



SUNDHED

Initiativer der forventes at fylde på EU's dagsorden i 2026:

- EU-handlingsplan for hjertekarsygdomme
- Implementering af EU life science-strategi og Biotech Act
- Revision af forordning for medicinsk udstyr og forordning om in vitro udstyr.
- Kvinders sundhed
- Sammenhæng mellem klimaforandringer og sundhed, omstilling af sundhedssektoren og klimatilpasning
- Beredskab og kriseparathed
- Sundhedsprofessionelle færdigheder, træning, rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft
- Digital teknologi, AI-baserede løsninger, hjemmemonitorering/-behandling
- Integrerede patientforløb

Udvalgte handlinger i 2026

Udvalgt handling

Her skal der stå en udvalgt handling. Har styregruppen input?

Udvalgt handling

Her skal der stå en udvalgt handling. Har styregruppen input?

DIGITALISERING

EU's digitaliseringsdagsorden i 2026 og relevans for ejerkredsen.

- **Digitalisering** er en drivkraft for et bæredygtigt, innovativt og sikkert samfund, men også forbundet med en række risici som sikkerhedstrusler og øget ulighed.
- **Kritiske teknologier** og øget konkurrenceevne er centralt på EU's dagsorden. Vi vil arbejde målrettet for, at ejerkredsen har viden om muligheder i eksisterende og kommende initiativer som *Quantum Europe Act*, *EU Startup and Scaleup Strategy* og *ApplyAI-strategien* og projektmuligheder, der knytter sig til dette.
- **AI og kvanteteknologi** giver nye muligheder for Østdanmark. Vi følger udviklingen af AI-gigafabrikker og sikrer, at stærke østdanske kvantemiljøer har rettidig viden om den kommende *Quantum Europe Act* og andre initiativer, hvor de kan komme i spil.
- **Digitale færdigheder**: Vi har fokus på livslang læring, digitalisering af den offentlige sektor, borgernær AI og mulighederne for projekter i det.
- **Projektmuligheder**: Vi screener for digitale muligheder og rådgiver i en lang række programmer, der videreføres i 2026: *Digital Europe*, *Horizon Europe*, *Erasmus+* og *Chips Joint Undertaking m.fl.*
- **Forsvar, sikkerhed og resiliens**: Vi sikrer dialog med relevante virksomheder og aktører om EU-finansieringsmuligheder inden for forsvar og sikkerhed, herunder *European Defence Fund*.



Fokus på kritiske teknologier, dual-use, cybersikkerhed, resiliens indenfor bl.a. energi, transport og sundhed.

Udvalgte handlinger i 2026

Udvalgt handling

Her skal der stå en udvalgt handling. Har styregruppen input?

Udvalgt handling

Her skal der stå en udvalgt handling. Har styregruppen input?

4. AKTIVITETER OG ORGANISERING

Vi arbejder med **projektudvikling** og **interessevaretagelse** for at nå målsætningerne i strategien.

PROJEKTUDVIKLING

Projektudvikling vedrører alle de strategiske fokusområder: kapacitetsopbygning, EU-hjemtag, positionering og at kommunikere succes. Målgruppen er primært regioner, kommuner og virksomheder samt facilitering af fælles EU-ansøgninger med flere ejeres deltagelse. Projektudvikling vedrører endvidere økonomisk støtte til ejerkredsen fra forprojektordningen og rådgivning fra kontoret med hjælp fra private konsulenter gennem virksomhedsservicen CopenVirk.

Vi arbejder hovedsageligt med følgende EU-programmer: Horizon Europe, Digital Europe, Interreg, LIFE, ELENA, Connecting Europe Facility, Innovation Fund, URBACT, EU4Health, European Defence Fund, Erasmus+ og European Urban Initiative.

INTERESSEVARETAGELSE

Interessevaretagelse vedrører de strategiske fokusområder: kapacitetsopbygning, positionering og at kommunikere succes. Målgruppen er hovedsageligt universiteter og hospitaler samt interessenter i tværregionale infrastrukturprojekter.

Vi arbejder med EU's forskningspolitiske prioriteter i Horizon Europe 2021-2027, det kommende rammeprogram Horizon Europe (FP10) og dets tværgående prioriteter som integration af Social Science and Humanities (SSH). Vi arbejder også med programmerne Digital Europe, EU4Health, European Defence Fund og Erasmus+ i relation til European University Initiative. Vi understøtter ejerkredsens tværregionale transport-infrastrukturprojekter ved at engagere regioner og kommuner i tilpasning af EU-lovgivning (TEN-T) og CEF. Endvidere følger vi tilblivelsen af EU's kommende flerårige budget 2028-34 og analyserer ejerkredsens interesser i dette.



AKTIVITETERNES SAMMENHÆNG TIL GCPHEU'S BUDGET 2026

GCPHEU's samlede udgifter for 2026 er budgetteret til 17,5 mio. kr., som svarer til kontorets kontingentindtægter. Fordelingen af kontingent er følgende: 20% fra universiteter, 41% fra regioner og 39% fra kommunerne.



NETVÆRKSAKTIVITETER

Vores netværksaktiviteter er afgørende for at indhente intelligence, relationer til projektpartnere og udbygning af påvirkningskanaler. Vi bygger bro mellem EU-aktører og vores ejerkreds og samarbejder med en række nøgleaktører i Danmark.

I Bruxelles samarbejder vi med Europa-Kommissionen, Europa-Parlamentet, Ministerrådet, Regionsudvalget og den Europæiske Investeringsbank, Danmarks Faste Repræsentation ved EU, Danmarks Ambassade i Belgien og DANRO. Det danske Dacob-samarbejde er værdifuldt og vigtigt, ligesom vi samarbejder med andre europæiske regionale kontorer, det regionale netværk ERRIN, universitetsnetværket UniLiON, storbynetværket Eurocities, hovedstædernes CCRN, nordiske samarbejder samt de mange forskellige repræsentationskontorer.

I Danmark har vi udover tæt kontakt med vores ejerkreds løbende kontakt til aktører som UFM, deres EU-DK Support-netværk, Horizon Europe-referencegrupper og andre dele af centraladministrationen samt National Contact Points. Desuden har vi kontakt til Danske Universiteter, Innovationsfonden, Danske Regioner, Kommunernes Landsforening, Copenhagen Capacity, Greater Copenhagen Committee, STRING, Gate 21, erhvervshusene, lokale erhvervsfremmeaktører, erhvervsfyrtårnene og erhvervsklynger.

NY BESTYRELSE, NYE VEDTÆGTER OG ORGANISATORISK PLAN 2026

Foruden ovennævnte faste ydelser og udvalgte handlinger planlægger vi i 2026 at afholde ordinær generalforsamling, tre bestyrelsesmøder og tre styregruppemøder. I 2026 planlægges årets sidste møde i til afholdelse i Bruxelles kombineret med et mødeprogram for både bestyrelse og styregruppe. Som konsekvens af sundhedsreformen og etableringen af Region Østdanmark skal foreningen Greater Copenhagen EU Office have nye vedtægter, der skal udarbejdes i starten af 2026 og vedtages på den ordinære generalforsamling i juni 2026.



Udpegning af medlemmer til bestyrelsen 2026-2029 efter valg til kommuner og regioner 2025 skal vælges på ekstraordinær generalforsamling primo 2026.

Der sættes løbende ressourcer af til driften af kontoret, ligesom økonomistyring, regnskab og revision er tilbagevendende årlige opgaver. Hvert efterår udarbejdes en handlingsplan for det kommende år. Input til Handlingsplan 2027 påbegyndes i sensommeren 2026 ved at konsultere ejerkredsen og bygge videre på de opnåede erfaringer. Endvidere er Strategien 2023-30 planlagt til at blive midtvejsevalueret i 2026.

Der bruges betydelige ressourcer på disse opgaver, der fordeler sig over året som angivet i nedenstående tabel:

Generalforsamlinger, styregruppe- og bestyrelsesmøder:

Dato	Møde
x	Ekstraordinær generalforsamling
x	1. styregruppemøde
x	1. bestyrelsesmøde
x	Ordinær generalforsamling
x	2. styregruppemøde
x	2. bestyrelsesmøde og tur
x	3. styregruppemøde
x	3. bestyrelsesmøde

Kontaktgruppe- og netværksmøder med EU-koordinatorer:

Tidspunkt	Møde
1. kvartal	1. kontaktgruppemøde
1. halvår	Netværksmøde for EU-koordinatorer
2. kvartal	2. kontaktgruppemøde
3. kvartal	3. kontaktgruppemøde
2. halvår	Netværksmøde for EU-koordinatorer
4. kvartal	4. kontaktgruppemøde



ORDFORKLARING

NETVÆRK

CCRN (Capital Cities & Regions Network) er det uformelle netværk af hovedstæder og regioner i EU- og EØS-lande, der samarbejder for at fremme fælles interesser på EU-plan og udtrykke behovet for en særskilt by-dimension i EU's samhørighedspolitik.

Dacob er et samarbejde mellem repræsentationer for danske kommuner, regioner og universiteter i Bruxelles. Samarbejdet består af: Central Denmark EU Office, Greater Copenhagen EU Office, Norddanmarks EU-kontor, South Denmark European Office og Aalborg Universitet.

ERRIN (European Regions Research and Innovation Network) er et netværk i Bruxelles, der skaber en platform, hvor omkring 120 regionale organisationer fra ca. 20 lande mødes og samarbejder i tematiske arbejdsgrupper. Målet med ERRIN er at styrke regionale og lokale dimensioner i EU's forsknings- og innovationspolitik og programmer.

Eurocities er et netværk af over 200 større byer i 38 lande, der arbejder sammen for at inspirere hinanden, udveksle erfaringer, analysere fælles problemer og udvikle innovative løsninger gennem en bred vifte af fora, arbejdsgrupper, projekter, aktiviteter og arrangementer.

European University Initiative er en del af Erasmus+, hvor uddannelsesinstitutioner, studenterorganisationer, medlemslande og Europa-Kommissionen samarbejder om at

booste excellence-dimensionen af videregående uddannelse, forskning og innovation og giver mulighed for tværnationalt samarbejde mellem højere uddannelsesinstitutioner i Europa.

IGLO (Informal Group of R&I Liaison Offices) er en uformel sammenslutning af Bruxelles-baserede nationale repræsentationer. Formålet med IGLO er at lette og forbedre interaktionen, informationsudvekslingen og samarbejdet mellem medlemmer af IGLO, deres nationale forskningssystemer og de europæiske institutioner.

Kontaktgruppen (KG) er en intern gruppe, som består af to forskningsstøtter fra hver af de fire universiteter og de to regioner i ejerkredsen. KG er sparrings- og samarbejdspartner for GCPHEU's interessevaretagelsesteam.

Netværk for EU-koordinatorer (netværksgruppe) består af EU-koordinatorer fra kommuner og regioner og er bindeled mellem GCPHEU og organisationerne i ejerkredsen.

UnILiON er et uformelt netværk af 61 universitetsrepræsentationer i Bruxelles, der sammen repræsenterer 171 excellence-universiteter i Europa, Japan og Sydafrika. Netværket arbejder med forskellige forskningspolitiske emner, og deltagerne deler viden og plejer samarbejde og relationer til EU-beslutningstagere.

EU-PROGRAMMER

CEF (Connecting Europe Facility) er et EU-finansieringsinstrument til at fremme vækst, job- og konkurrenceevne gennem målrettede infrastrukturinvesteringer på europæisk plan. Det støtter udviklingen af stærke, bæredygtige og effektivt sammenkoblede transeuropæiske netværk inden for transport, energi og digitale tjenester.

Digital Europe Programme er et program, som støtter gennemførelsen af det digitale indre marked ved at forbinde Europa digitalt til gavn for borgere, virksomheder og offentlige forvaltninger.

ELENA (European Local ENergy Assistance) yder teknisk bistand til energieffektivitet og investeringer i vedvarende energi rettet mod bygninger og innovativ by-transport. Både den private og den offentlige sektor er støtteberettigede.

Erasmus+ er EU's program til støtte for uddannelse, ungdom og idræt. Programmet for 2021-2027 har styrket fokus på inklusion og mangfoldighed, den grønne og den digitale omstilling samt fremme af unges deltagelse i det demokratiske liv.

EU4Health støtter projekter på sundhedsområdet med relation til folkesundhed og sundhedstrusler på tværs af lande. Programmets interessenter tæller myndigheder, civilsamfundet og patientorganisationer, forskere og sundhedsfaglige organisationer.

European Defence Fund fremmer samarbejde mellem virksomheder og forskningsaktører med geografisk tilhørsforhold til EU. Den støtter forskning og udvikling og state-of-the-art forsvarsteknologi og udstyr.

European Urban Initiative støtter urbane områder i alle størrelser med funding til innovationsprojekter, kapacitets- og vidensopbygning, politikudvikling og kommunikation om bæredygtig byudvikling.

Horizon Europe er EU's rammeprogram for forskning og innovation for perioden 2021-2027. Programmet støtter bl.a. grundforskning, forskermobilitet, samarbejdsprojekter med fokus på globale udfordringer samt innovationsprojekter. Efterfølgeren benævnes ind til videre som FP10.

Innovation Fund er et støtteprogram med fokus på innovative lavudledningsteknologier. Fonden finansierer både projekter i mindre og stor skala.

Interreg er et interregionalt samarbejdsprogram medfinansieret af EU. Det har til formål at udvikle og levere bedre politik og skabe et miljø, hvor der er mulighed for at dele løsninger på regionale udviklingsproblematikker.

LIFE er EU's finansieringsinstrument til miljø- og klimainsats. Det generelle mål for LIFE er at bidrage til implementering, opdatering og udvikling af EU's miljø- og klimapolitik og lovgivning ved at medfinansiere projekter med europæisk merværdi.

URBACT muliggør samarbejde og ideudveksling mellem byer inden for tematiske netværk ved at opbygge færdigheder hos lokale interessenter i udformningen og implementeringen af integrerede politikker og ved at dele viden og god-by-praksis.

4.1

Forretningsorden for KKR 2026 – 2030

Revideret forretningsorden for KKR 2026-2030

Dato: 26. september 2025

Sags ID: SAG-2024-04452
Dok. ID: 3620676

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 6

KL's medlemskommuner i et geografisk afgrænset område danner et kommunekontaktråd (KKR), som betegnes "Kommunekontaktrådet i [indsæt geografi]" (KKR [indsæt geografi]).

Ifølge § 15 i KL's vedtægter består hvert KKR af borgmestrene og et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer, valgt af kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra de politiske partier og listesamarbejder, fra KL's medlemskommuner indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd .

§ 1. Formål

KKR har, i overensstemmelse med § 14 i KL's vedtægter, til formål:

- At fremme de fælleskommunale interesser for kommunalbestyrelserne i regionale spørgsmål.
- Gennem samarbejde og koordinering af regionale spørgsmål at styrke rammer og betingelser for, at den enkelte kommunalbestyrelse effektivt kan levere den bedst mulige service til sine borgere.
- At styrke kommunernes samarbejde i varetagelsen af opgaver, der går på tværs af kommunerne i regionen.

§ 2. Opgaver

KKR er en del af KL's politiske organisation. KL's bestyrelse varetager alle kommuners interesser over for regeringen, Folketinget m.fl. KKR varetager kommunernes interesser i det pågældende geografisk afgrænsede område på områder, hvor:

- Kommunalbestyrelserne har et tæt samspil med regionen og andre regionale aktører.
- Kommunerne har en tæt indbyrdes afhængighed i opgaveløsningen.
- Kommunerne gennem samarbejde bedre kan opnå de ønskede resultater.

Stk. 2. KKR skal:

- Drøfte regionalpolitiske/tværkommunale problemstillinger og afklare, hvordan samarbejde og koordinering kan styrke kommunalbestyrelsernes rammebetingelser, udviklingsmuligheder og kvalitet for borgere og virksomheder.
- Bidrage til koordinering og samordning i forhold til de spørgsmål, som skal koordineres eller løses i samarbejde mellem kommunalbestyrelserne og mellem kommuner indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd .
- Varetage politiske udpegelser af kommunale repræsentanter til nævn, udvalg m.v. indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd.

- Tage initiativ til, at kommunalbestyrelserne drøfter, koordinerer og samordner holdninger og synspunkter i regionalpolitiske spørgsmål, herunder arbejdet i de forskellige organer (fx Erhvervshuse, Regionale beskæftigelsesråd mv.) indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd.
- Sikre et tæt samspil og en løbende dialog med kommunalbestyrelserne.
- Indgå i tværgående koordinering med KL, herunder også mellem de øvrige KKR, om udvikling, implementering og varetagelse af kommunernes fælles interesser på centrale, og for kommunerne vigtige, politisk-strategiske områder.

Dato: 26. september 2025

Sags ID: SAG-2024-04452
Dok. ID: 3620676

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 6

§ 3. S sammensætning

KKR består af:

- Borgmestrene i KL's medlemskommuner indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd .
- Et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer, valgt af kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra de politiske partier og godkendte listesamarbejder, således at sammensætningen af det enkelte KKR svarer til stemmefordelingen ved valget til kommunalbestyrelser i KL's medlemskommuner indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd jf. KL's vedtægter § 14, stk. 2. Bestemmelsen i § 6, stk. 2, i KL's vedtægter om anmeldelse af listesamarbejder finder tilsvarende anvendelse vedrørende beregning af antallet og fordelingen af pladser mellem de forskellige partier og listesamarbejder.

Stk. 2 KKR kan maksimalt have det dobbelte antal medlemmer i forhold til antallet af kommuner indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd jf. KL's vedtægter § 14, stk. 2.

Hvis beregningen af sammensætningen af KKR efter § 3, stk. 1. fører til et større antal medlemmer end dette maksimale antal, foretages der en forholdsmæssig reduktion af antallet af medlemmer fra de repræsenterede partier/listesamarbejder.

Beregningen af den forholdsmæssige reduktion sker med udgangspunkt i følgende hovedprincipper:

- Et parti/listesamarbejde kan ikke få færre medlemmer i KKR end det antal borgmestre, som er valgt for partiet/listesamarbejdet i kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd.
- Et parti/listesamarbejde, der opfylder betingelserne i KL's vedtægters § 15, stk. 2, for at komme i betragtning ved valget af supplerende medlemmer til KKR, skal have mindst et medlem i KKR.
- Slutresultatet af reduktionen er, at underrepræsentationen (dvs. forholdet mellem procentvis andel af stemmerne og procentvis andel af pladserne i KKR) er mindst muligt for det parti/listesamarbejde, der samlet set er blevet mest underrepræsenteret.

Personlige stedfortrædere

Stk. 3. Der udpeges personlige stedfortrædere for medlemmerne af KKR:

- Viceborgmesteren er stedfortræder for borgmesteren. Hvis 1. viceborgmesteren vælges som medlem af KKR af et politisk parti eller

listesamarbejde, er 2. viceborgmesteren stedfortræder for borgmesteren. Hvis også 2. viceborgmesteren vælges som medlem af KKR af et politisk parti eller listesamarbejde, vælger kommunalbestyrelsen af sin midte en stedfortræder for borgmesteren til KKR.

- Der udpeges en personlig stedfortræder for hvert af de medlemmer af KKR, som vælges af kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra de politiske partier og listesamarbejder.

Stk. 4. En stedfortræder kan kun være stedfortræder for et medlem af KKR. Et medlem af KKR kan ikke også være stedfortræder for et andet medlem af KKR.

Fravær

Stk. 5. Er en borgmester efter reglerne i den kommunale styrelseslov midlertidigt fritaget for sine kommunale hverv i hjemkommunen i en forventet periode på mindst 3 måneder, indtræder den personlige stedfortræder, jf. § 3, stk. 3, i den periode, fritagelsen varer. Er et medlem af KKR, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, på tilsvarende måde fritaget for sine hverv i hjemkommunen, indtræder den personlige stedfortræder efter tilsvarende regler.

Stk. 6. Når formanden får meddelelse om, at et medlem af KKR, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, vil være forhindret i at varetage hvervet i en forventet periode af mindst 3 måneder på grund af sin helbredstilstand, varetagelse af andet offentligt hverv, forretninger eller andre grunde, der kan sidestilles hermed, indkalder formanden stedfortræderen til først kommende møde i KKR. KKR træffer på dette møde beslutning om, hvorvidt betingelserne for stedfortræderens indtræden er til stede. Når medlemmet på ny kan varetage sit hverv i KKR, udtræder stedfortræderen af KKR.

Ophør

Stk. 7. Ophører et medlem eller en stedfortræder for et medlem, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, i valgperioden med at være kommunalbestyrelsesmedlem, eller udtræder medlemmet/stedfortræderen af det parti eller listesamarbejde, hvis kommunalbestyrelsesmedlemmer har valgt den pågældende til KKR, udtræder det pågældende medlem eller stedfortræder også af KKR, jf. § 6, stk. 4, i KL's vedtægter. I tilfælde af udmeldelse af KL finder § 6, stk. 5, i KL's vedtægter tilsvarende anvendelse.

Stk. 8. Hvis en borgmester udtræder af det parti eller listesamarbejde, som borgmesteren hidtil har repræsenteret, forbliver borgmesteren som medlem af KKR. Der foretages ikke en ny beregning af den partimæssige sammensætning i KKR som følge af en borgmesters partiskifte i løbet af valgperioden.

Stk. 9. Hvis en borgmester, der udtræder af et parti eller listesamarbejde, er den eneste repræsentant for partiet/listesamarbejdet i KKR, udpeger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti eller listesamarbejde af deres midte et nyt medlem til KKR. Forudsætningen for i et sådant tilfælde at kunne udpege et nyt kommunalbestyrelsesmedlem til KKR er, at partiet eller listesamarbejdet er berettiget til at være repræsenteret i det pågældende KKR, det vil sige har opnået mindst 2% af

Dato: 26. september 2025

Sags ID: SAG-2024-04452
Dok. ID: 3620676

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 6

stemmerne ved det seneste valg af kommunalbestyrelser i KL's medlemskommuner i det pågældende geografisk afgrænsede område.

Stk. 10. Hvis § 3, stk. 9 finder anvendelse, fraviges bestemmelsen i § 3, stk. 2 om det maksimale antal medlemmer i et KKR.

Stk. 11. Når et medlem, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, udtræder af KKR, indtræder vedkommendes personlige stedfortræder som medlem af KKR, og kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti/listesamarbejde vælger en ny stedfortræder. Hvis stedfortræderen ikke ønsker at indtræde som medlem af KKR, vælger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti/listesamarbejde et nyt medlem til KKR, og stedfortræderen forbliver som personlig stedfortræder for dette nye medlem.

Stk. 12. Når en stedfortræder for et medlem, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, ophører med at være stedfortræder, vælger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti/listesamarbejde en ny stedfortræder.

Stk. 13. Er KKR's formand eller næstformand definitivt udtrådt af kommunalbestyrelsen, foretages valg af ny formand eller næstformand af den gruppe, der har valgt den pågældende formand eller næstformand.

Stk. 14. Er KKR's formand eller næstformand i en forventet periode på mindst 3 måneder forhindret i at varetage formands- eller næstformandshvervet, foretages på tilsvarende måde valg af ny formand eller næstformand for den periode, som forhindringen varer.

§ 4. Konstituering

KKR tiltræder, når det konstituerende møde er afholdt, og fratræder, når et nyt KKR tiltræder. De nyvalgte og nyudpegede medlemmer af KKR afholder efter kommunevalget konstituerende møder senest den 31. januar i det år, der følger umiddelbart efter kommunevalget.

Indkaldelse til mødet foretages af den borgmester indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontakttråd, der længst har været borgmester, eller, hvis flere har været borgmester lige længe, af den ældste af disse.

Stk. 2. På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR blandt medlemmerne. Valget ledes af det medlem, der har indkaldt til mødet. Valgene sker ved forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene ved det forudgående kommunevalg i KL's medlemskommuner indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontakttråd. Ved valget kan der indgås valgforbund mellem de repræsenterede politiske partier og listesamarbejder. Valgforbund skal være meddelt til KKR's sekretariat senest tre hverdage før afholdelsen af det konstituerende møde.

Stk. 3. På det konstituerende møde udpeger eller indstiller KKR kommunale repræsentanter for kommunerne til forskellige organer indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontakttråd, jf. KL's vedtægter, § 14 stk. 4.

Dato: 26. september 2025

Sags ID: SAG-2024-04452
Dok. ID: 3620676

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 4 af 6

Dato: 26. september 2025

Sags ID: SAG-2024-04452
Dok. ID: 3620676E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København Swww.kl.dk
Side 5 af 6

Stk. 4. Udpegelse af en enkelt repræsentant for kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd til varetagelse af et hverv foretages ved flertalsvalg, jf. § 24, stk. 1, i kommunestyrelsesloven. Udpegelse af flere repræsentanter for kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd til varetagelse af samme hverv foretages ved forholdstalsvalg, jf. § 24, stk. 3 i kommunestyrelsesloven. Som politiske repræsentanter kan kun udpeges medlemmer af kommunalbestyrelserne i kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd.

§ 5. Mødevirksomhed

KKR's møder er ikke offentlige.

Stk. 2. KKR fastlægger en mødeplan for året og træder sammen i øvrigt, når formanden eller mindst en tredjedel af medlemmerne ønsker det. Hvert KKR mødes som udgangspunkt fem gange om året.

Stk. 3. Møder i KKR kan afholdes virtuelt, hvis der er behov for det. Virtuelle møder er ligestillet med fysiske møder. Det er formanden og næstformanden, der træffer beslutning om evt. virtuelle møder.

Stk. 4. Formanden for KKR sørger for indkaldelse til møder og forbereder KKR's møder og udsender dagsorden i samarbejde med sekretariatet. Sagerne på dagsordenen skal ledsages af fornødent materiale til sagernes bedømmelse. Ethvert medlem af KKR har ret til senest 10 dage forud for et ordinært møde skriftligt at stille forslag om at få en sag af regionalpolitisk/tværkommunal karakter optaget på dagsordenen, hvorefter formanden for KKR drager omsorg for, at forslaget sættes på dagsordenen.

Stk. 5. Dagsorden udsendes senest ugedagen forud for hvert ordinært møde. Denne frist kan i særlige tilfælde fraviges. Dagsordener fra KKR's møder publiceres på www.kl.dk/kkr

Stk. 6. KKR's beslutninger noteres i et referat. Referater fra KKR's møder publiceres på www.kl.dk/kkr

Stk. 7. Formanden for KKR, og i dennes forfald næstformanden, leder KKR's møder. Formanden træffer bestemmelse i alle spørgsmål vedrørende mødets ledelse og iagttagelse af god orden under mødet. Endvidere formulerer formanden eventuelle afstemningstemaer.

Stk. 8. Sagerne behandles på mødet i den rækkefølge, som formanden bestemmer.

Stk. 9. KKR er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. KKR træffer sine afgørelser ved almindeligt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Stk. 10. Formanden for KKR kan i særlige tilfælde sende sager i skriftlig høring blandt KKR's medlemmer.

Stk. 11. Er et medlem af KKR forhindret i at deltage i et møde, meddeles dette til sekretariatet inden mødets afholdelse. Det noteres i referatet, hvilke medlemmer der har været fraværende under mødet. Når et medlem har forfald til et møde, kan den pågældendes personlige stedfortræder deltage i mødet i KKR. Det påhviler medlemmet at orientere stedfortræderen herom.

Stk. 12. Medlemmer af KL's bestyrelse og udvalg fra kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd kan deltage i møderne i det pågældende KKR.

§ 6. Økonomi og sekretariat

KL finansierer KKR's virksomhed og stiller sekretariatsbistand til rådighed for KKR.

Stk. 2. KKR tilrettelægger, i samråd med kredsen af kommunaldirektører fra kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd, hvordan kommunernes administrationer medvirker til sekretariatsbetjeningen af KKR og kommunernes tværkommunale samarbejde i øvrigt.

Stk. 3. I forbindelse med KKR's afholdelse af politiske mødearrangementer for kommunalpolitikere kan der opkræves deltagerbetaling.

Stk. 4. KKR kan foreslå, at finansiering af særlige aktiviteter/ projekter af interesse for alle kommuner indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd kan ske ved bidrag fra de enkelte kommuner, hvis kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd j giver tilslutning i det konkrete tilfælde.

Stk. 5. KL's bestyrelse fastsætter nærmere regler om KL's afholdelse af udgifter til KKR's mødevirksomhed samt om honorering af medlemmerne af KKR og de repræsentanter, der af KKR er udpeget til organer i henhold til § 2, stk. 2.

§ 7. Ikrafttrædelse

Ændringer i og tillæg til forretningsordenen skal vedtages af KL's bestyrelse.

Stk. 2. Denne forretningsorden er vedtaget af KL's bestyrelse den 25. september 2025 og den træder i kraft den 1. januar 2026.

Dato: 26. september 2025

Sags ID: SAG-2024-04452
Dok. ID: 3620676

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 6 af 6

4.2

Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2026-2030

Kommissorium for sundhedskoordinationsfora

Dato: 15. maj 2025

Baggrund

På baggrund af sundhedsreformen besluttede KL's bestyrelse den 19. december 2024, at sundhedsområdet skal udskilles fra KKR-samarbejdet. I stedet oprettes der fire sundhedskoordinationsfora (SKF), hvor kommunale medlemmer fra alle sundhedsråd i en region kan drøfte og koordinere sundhedsområdet.

www.kl.dk
Side 1 af 3

I medfør af § 11 i KL's vedtægter omhandlende særlige udvalg fastsættes følgende kommissorium for Sundhedskoordinationsfora.

Formål

Formålet med Sundhedskoordinationsfora er, at:

- Understøtte politisk koordination på tværs af sundhedsråd i en given region
- Sikre sammenhæng og koordinering mellem sundhedsrådenes arbejde og KL's politiske linje på sundhedsområdet.

Opgaver

Sundhedskoordinationsfora er en del af KL's politiske organisation.

Det enkelte sundhedskoordinationsforum skal:

- Sikre kommunal koordination og sammenhæng på tværs af sundhedsrådene i de enkelte regioner
- Understøtte politisk dialog mellem kommunerne på sundhedsområdet indenfor det enkelte sundhedskoordinationsforums geografiske område
- Varetage den løbende politiske dialog med regionen på vegne af kommunerne om de sundhedsrelaterede emner, der går på tværs af de enkelte sundhedsråd
- Være bindeled mellem de kommunale medlemmer i sundhedsrådene og relevante udvalg i KL for at sikre national koordination
- Medvirke til at sikre sammenhæng mellem sundhedsrådene i de enkelte regioner og øvrige relevante områder

Sammensætning

Der oprettes fire sundhedskoordinationsfora.

Det enkelte sundhedskoordinationsforum består af to kommunale medlemmer fra hvert sundhedsråd i regionen.

Sundhedskoordinationsforum Nord består af 4 medlemmer.

Sundhedskoordinationsforum Midt består af 10 medlemmer.

Dato: 15. maj 2025

Sundhedskoordinationsforum Syd består af 8 medlemmer.

www.kl.dk
Side 2 af 3

Sundhedskoordinationsforum Øst består af 12 medlemmer.

Valg af medlemmer til det enkelte sundhedskoordinationsforum sker ved forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene ved det forudgående kommunevalg i kommunerne i det enkelte sundhedsråd.

Valgret har alene kommunalbestyrelsesmedlemmer i KL's medlemskommuner i sundhedsrådet, der repræsenterer et politisk parti/et listesamarbejde, der ved det seneste valg i KL's medlemskommuner i sundhedsrådet har opnået mindst 2% af de afgivne stemmer, og som er repræsenteret i mindst én kommunalbestyrelse indenfor det enkelte sundhedsråds geografiske område. Tilsvarende gælder for kommunalbestyrelsesmedlemmers valgbarhed til det enkelte sundhedskoordinationsforum. Ved valget kan der indgås valgforbund mellem de repræsenterede partier og listesamarbejder. Valgforbund skal sendes til sekretariatet fem hverdage efter det fristen for afholdelse af konstituerende møder i kommunalbestyrelserne (15. december i valgåret).

Ophører et medlem af et sundhedskoordinationsforum i valgperioden med at være kommunalbestyrelsesmedlem, eller udtræder et medlem af sundhedsrådet, udtræder vedkommende også af pågældende sundhedskoordinationsforum, idet der snarest herefter vælges et nyt medlem for resten af valgperioden tilhørende samme parti eller partigruppe.

Konstituering

Det enkelte sundhedskoordinationsforum afholder konstituerende møde efter kommunevalget og senest den 31. januar i det år, der følger efter kommunevalget.

Det enkelte sundhedskoordinationsforum tiltræder, når det konstituerende møde er afholdt og fratræder, når et nyt sundhedskoordinationsforum tiltræder.

Indkaldelse til det konstituerende møde foretages af den borgmester i det enkelte sundhedskoordinationsforum, der har længst anciennitet som borgmester, eller hvis flere har været borgmestre lige længe, den ældste af disse. Hvis ikke der sidder en borgmester i et sundhedskoordinationsforum, er det den længst siddende kommunalbestyrelsesmedlem. Hvis flere har været kommunalbestyrelsesmedlem lige længe, er det den ældste af disse, der indkalder til det konstituerende møde.

På det konstituerende møde vælges blandt medlemmerne formand og næstformand for hvert sundhedskoordinationsforum. Valget foretages som forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene i KL's medlemskommuner ved kommunevalget i det pågældende sundhedskoordinationsforum, fordelt på politiske partier og godkendte listesamarbejder, der har opnået mindst 2% af de afgivne stemmer, og som er repræsenteret i mindst én kommunalbestyrelse indenfor det enkelte sundhedskoordinationsforums geografiske om-

råde. Ved valget kan der indgås valgforbund mellem de repræsenterede partier og listesamarbejder. Valgforbund skal meddeles sekretariatet senest tre hverdage før det konstituerende møde i sundhedskoordinationsforum.

Dato: 15. maj 2025

www.kl.dk
Side 3 af 3

Udtræder formand eller næstformand definitivt af kommunalbestyrelsen, foretages valg af ny formand eller næstformand af den gruppe, der har valgt den pågældende formand eller næstformand.

Mødevirksomhed

Møder i sundhedskoordinationsforum er ikke offentlige.

Møderne i sundhedskoordinationsfora placeres som udgangspunkt således, at de kan fungere som forberedelse til møder i de enkelte sundhedsråd. Det enkelte sundhedskoordinationsforum fastlægger en mødeplan for året i forlængelse af mødeplanen for sundhedsrådene.

Møder i sundhedskoordinationsforum er som udgangspunkt fysiske møder, men kan afholdes virtuelt, hvis der er særligt behov for det. Virtuelle møder er ligestillet med fysiske møder. Formand og næstformand for sundhedskoordinationsfora træffer beslutning om evt. virtuelle møder.

Formanden for det enkelte sundhedskoordinationsforum sørger for indkaldelse til møder og forbereder møder i sundhedskoordinationsforum i samarbejde med sekretariatet. Formanden for det enkelte sundhedskoordinationsforum, og i dennes forfald næstformanden, leder møderne i sundhedskoordinationsforum. Sagerne på dagsordenen skal ledsages af fornødent materiale til sagernes bedømmelse.

Dagsordenen udsendes senest ugedagen forud for hvert ordinært møde.

Formænd og næstformænd for de fire sundkoordinationsfora afholder fast møde med KL's Sundheds- og Ældreudvalg med deltagelse fra formand og næstformand for KL's Socialudvalg. Der kan efter behov afholdes møder med KL's formand og næstformand.

Det politikudviklende arbejde på sundhedsområdet vil fortsat ligge i KL's Sundheds- og Ældreudvalg, og KL's bestyrelse vil fortsat være mandatgivende.

Økonomi og sekretariatsbetjening

KL finansierer og sekretariatsbetjener de fire sundhedskoordinationsfora. Medlemmer af sundhedskoordinationsfora modtager følgende honorar (oktober 2024-niveau):

Formand	97.000 kr.
Næstformand	35.000 kr.
Menigt medlem	15.000 kr.

KL's bestyrelse fastsætter nærmere regler om KL's afholdelse af udgifter til mødevirksomhed for sundhedskoordinationsfora.

Således vedtaget af KL's bestyrelse den 19. juni 2025.

4.3

Udpegningsliste til næste valgperiode

KKR Hovedstaden 2026-2030				
Poster	Antal	Antal suppleanter	Honorar	Kommentarer
Beskæftigelsesområdet				
Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR) Hovedstaden	5	5	Nej	RAR blev pr. 1/3/2025 erstattet af nye Regionale Beskæftigelsesråd (RBR). (Lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Lov nr. 1656 af 30/12/2024 og Bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd nr. 220 af 25/02/2025.) Kommunal 2. næstformand i RBR. DA og FH formand og 1. næstformand. KKR indstiller - formel funktionsperiode fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår 4 år ad gangen udpeges formelt af beskæftigelsesministeren.
Erhvervsområdet				
Erhvervshus Hovedstaden - bestyrelsen	4	Ingen	Ja	Jf. Lov om erhvervsfremme Hvert KKR udpeger fire bestyrelsesmedlemmer - 1 formand som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv samt 3 medlemmer blandt kommunale politiske repræsentanter. KKR Hovedstaden varetager i hver funktionsperiode endvidere den samlede proces for udpegning til bestyrelsen, herunder beslutter i hver funktionsperiode de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer og videninstitutioner, jf. lov om erhvervsfremme.
Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB)	1	Ingen	Ja	Jf. Lov om erhvervsfremme Hvert KKR udpeger et bestyrelsesmedlem.
The Greater Copenhagen & Skåne Committe - bestyrelsen	2	Ingen	Nej	KKR Hovedstaden formandskab
Greater Copenhagen EU Office - bestyrelsen	1	Ingen	Nej	Jf. vedtægter. Foreningen ledes af en bestyrelse, der vælges af generalforsamlingen. KKR Hovedstaden indstiller et medlem.
Wonderful Copenhagen - bestyrelsen	3	Ingen	Ja	Bestyrelsen vælger af sin midte en formand og en næstformand for 3 år af gangen. 2 borgmestre og 1 regionsrådsmedlem, der er medlem af Greater Copenhagen's bestyrelse.
Copenhagen Capacity - bestyrelsen	3	Ingen	Ja	Bestyrelsen vælger en formand blandt erhvervsrepræsentanterne i bestyrelsen og en næstformand blandt de politisk udpegede bestyrelsesmedlemmer. 2 borgmestre, 1 regionsrådsmedlem, der er medlem af Greater Copenhagen's bestyrelse.
Sundhedsområdet				
IBOS Institut for Blinde og Svagsynede - bestyrelsen	1	Ingen	Nej	Jf. Vedtægter for Bestyrelsen ved Instituttet for Blinde og Svagsynede.

Kommunikationscenteret - bestyrelsen	1	Ingen	Nej	jf. Vedtægter for kommunikationscentret.
Samarbejdsudvalget - Almen praksis	1	Ingen	Nej	Posten forventes nedlagt fra 2027 som følge af sundhedsrefomen. Overenskomst på praksisområdet
Samarbejdsudvalget - Fysioterapi	2	Ingen	Nej	Overenskomst på praksisområdet
Samarbejdsudvalget - Kiropraktorer	1	Ingen	Nej	Overenskomst på praksisområdet
Samarbejdsudvalget - Psykologer	1	Ingen	Nej	Overenskomst på praksisområdet
Sundhedssamarbejdsudvalget				Nedlægges med sundhedsreformen
Uddannelsesområdet				
FGU Danmark – bestyrelsen	1	Ingen	Ja	Kommunerne har fem medlemmer i FGU Danmark. Fra 2022 udpeger hvert KKR et medlem til bestyrelsen for FGU Danmark. På tværs af de 5 KKR-områder udpeges en suppleant fra kommunerne (1-årig). Udpegning til FGU Danmarks bestyrelse skal findes blandt de kommunalbestyrelsesmedlemmer, der er udpeget af en kommune til bestyrelsen i en af de 27 FGU-institutionsbestyrelser.
SOSU Hovedstaden - Bestyrelsen	2	Ingen	Nej	Jf. Vedtægter for SOSU H
Københavns Professionshøjskolen - bestyrelsen	1	Ingen	Ja	To medlemmer der udpeges af regionsrådet og kommunalbestyrelserne i regionen i forening. Bestyrelsen vælger blandt de udefrakommende medlemmer sin formand og næstformand.
Politisk uddannelse- og praktikpladsforum				Forslag om nedlæggelse. Kun deltagelse fra KKR Hovedstaden. Skal beslattes af KKR Hovedstaden
Skoletjenesten – videncenter for eksterne læringsmiljøer - bestyrelsen				Bestyrelsen er nedlagt - der arbejdes med en ny organisering i regi af Københavns Kommune
Øvrige områder				
Copenhagen Phil - bestyrelsen	1	Ingen	Ja	Vedtægter for Copenhagen Phil
Politisk styregruppe for Klimaalliancen i Hovedstadsregionen (regional)	5	Ingen	Nej	Fra 2023-2025 i samarbejde med Region Hovedstaden. Fra 2026 5 medlemmer fra KKR Hovedstaden. KKR-formandskabet og 3 øvrige medlemmer fra hovedstadskommunerne : Borgmestre eller udvalgsformænd fra klimaområdet
Politisk udviklingsgruppe for Klimaalliancen (national)	1	Ingen	Nej	Klimaalliancen afløste medio 2023 "Partnerskabsprojekt mellem KL, Realdania og regionerne om DK2020." Klimaalliancen løber frem til og med 31. december 2027 Hver KKR udpeger en politisk repræsentant til den politiske udviklingsgruppe.
Region Hovedstadens Kompetenceråd				Nedlægges. Organ følger valgperioden og ophører derfor med udgangen af valgperioden 2022-2026
Styringsudvalg for delprogram Øresund	1	1	nej	KKR indstiller 1 medlem, (København indstiller ligeledes 1 medlem). KKR Hovedstaden forventes at skulle besætte posten i kommende valgperiode 2026-2030 - idet programmet løber indtil en ny programperiode. Regionsrådet udpeger.
Trafikelskaber - OBS KKR har ingen rolle				

Trafikselskabet Movia - Bestyrelsen	4 (7)	Ingen	Ja	7 i alt for Hovedstaden og Sjælland, heraf 4 i Hovedstaden (og 3 i Sjælland). Københavns Kommune udpeger som største bidragsyder til Movia 1 af Hovedstadens 4 pladser. De øvrige vælges af Movias repræsentantskab, hvortil 28 kommuner i Hovedstaden (Bornholms Regionskommune undtaget) (og 17 kommuner på Sjælland) udpeger en repræsentant.
--	-------	-------	----	--

4.4

**KKR's anbefalinger til kriterier og organisationer for
erhvervshusenes nye bestyrelser 2026-2030**

Tidslinje og proces for udpegelser til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2026-2030

Dato: 25. september 2025

Sags ID: SAG-2022-03436
Dok. ID: 3620055

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2

Aktivitet	Tidsplan
Valgperioden 2022-2026	
KKR indstiller på de sidste møder i de fem KKR for valgperioden 2022-2026, til det nye KKR, hvilke organisationer, der skal tages i betragtning og hvilke kriterier, der skal lægges vægt på ved udpegningen af kandidater for valgperioden den 1. april 2026 – 1. april 2030	- KKR Hovedstaden den 24. oktober 2025 - KKR Sjælland den 22. oktober 2025 - KKR Syddanmark den 22. oktober 2025 - KKR Midtjylland den 20. oktober 2025 - KKR Nordjylland den 24. oktober 2025
Ny valgperiode 2026-2030	
KKR udpeger kommunale repræsentanter til erhvervshusenes bestyrelser på konstituerende møder i de fem KKR for valgperioden den 1. april 2026 – 1. april 2030	- KKR Hovedstaden den 26. januar 2026 - KKR Sjælland den 27. januar 2026 - KKR Syddanmark den 21. januar 2026 - KKR Midtjylland den 19. januar 2026 - KKR Nordjylland den 23. januar 2026
Hver KKR udpeger: – 1 formand, der udpeges af KKR, og som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv, – 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter	
KKR behandler og godkender på de konstituerende møder i de fem KKR, efter indstilling fra det tidligere KKR, hvilke organisationer, der skal tages i betragtning og hvilke kriterier, der skal lægges vægt på ved udpegningen af kandidater	- KKR Hovedstaden den 26. januar 2026 - KKR Sjælland den 27. januar 2026 - KKR Syddanmark den 21. januar 2026 - KKR Midtjylland den 19. januar 2026 - KKR Nordjylland den 23. januar 2026
Hver KKR skal udpege:	

– 4 medlemmer blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer. – 1 medlem blandt repræsentanter fra en videninstitution – 1 medlem fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab	
KKR anmoder, efter de konstituerende møder, erhvervsorganisationer, arbejdstagerorganisationer og videninstitutioner om skriftligt indstillinger af kandidater Der lægges op til, at deadline er fælles for alle KKR.	- Deadline er fastsat til den 27. februar 2026
<i>Afklaring af kandidater (intern proces)</i>	- <i>Primo – medio marts 2026</i>
KKR udpeger, efter indstilling fra organisationer, virksomhedsrepræsentanter, repræsentant for videninstitution og repræsentant for arbejdstagerorganisation	– KKR Hovedstaden den 27. marts 2026 – KKR Sjælland den 23. marts 2026 – KKR Syddanmark den 25. marts 2026 – KKR Midtjylland den 24. marts 2026 – KKR Nordjylland den 27. marts 2026
Erhvervshusenes nye bestyrelser konstitueres pr. 1. april 2026	- Frem til 1. april 2026 sidder de nuværende repræsentanter i erhvervshusenes bestyrelser

Dato: 25. september 2025

Sags ID: SAG-2022-03436
Dok. ID: 3620055E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København Swww.kl.dk
Side 2 af 2

4.5

KKR Hovedstadens overlevering til et nyt KKR

KKR Hovedstadens anbefalinger til det nye KKR Hovedstaden

KKR Hovedstaden har ved slutningen af valgperioden 2022-2025 drøftet anbefalinger til det nye KKR Hovedstaden i valgperioden 2026-2029. Anbefalingerne er givet på baggrund af arbejdet i den nuværende valgperiode, og handler om de dagsordener, der vurderes særligt relevant for det nye KKR Hovedstaden at arbejde med.

Anbefalingerne er godkendt på KKR Hovedstadens møde den 24. oktober 2025.

- **KKR Hovedstaden skal fortsat investere i tættere samarbejde og styring på det specialiserede socialområde, så kvaliteten styrkes samtidig med, at der er styr på økonomien**

KKR Hovedstaden godkendte i september 2025, at kommunerne ønsker at styrke den fælles udvikling af det specialiserede socialområde gennem nye fælles initiativer, der skal være med til at sikre en højere grad af styring på kvalitet og pris. Initiativerne skal godkendes i foråret 2026.

- **KKR Hovedstaden skal fortsat arbejde for forbedret mobilitet og infrastruktur i hovedstadsområdet ved at tydeliggøre behovet for markante, statslige investeringer i området**

KKR Hovedstaden skal fastholde fokus på fremdrift af og interessevaretagelse i forhold til de fælles prioriterede 7+3 VIP infrastrukturprojekter (2016) og de fem nye mobilitets- og infrastrukturindsatser, der er prioriteret med den fælles strategi for mobilitet og infrastruktur (2025).

- **KKR Hovedstaden skal fortsat understøtte kommunernes ambitioner på klimaområdet**

KKR Hovedstaden skal fastholde samarbejdet i Klimaalliancen i Hovedstadsregionen, der med et højt fagligt niveau understøtter hovedstadskommunernes implementering af klimaplanerne og tager afsæt i kommunernes lokale såvel som tværkommunale behov.

- **KKR Hovedstaden skal arbejde for at sikre stærke rammebetingelser for erhvervsudvikling og -fremme for hovedstadsområdets kommuner og virksomheder**

KKR Hovedstaden skal styrke erhvervsudvikling og erhvervsfremme i samarbejde med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, Erhvervshus Hovedstaden, Greater Copenhagen og øvrige erhvervsfremmeaktører i hovedstadsområdet. Desuden samarbejde om kommuners og virksomhedernes arbejdskraftbehov med relevante aktører og om beskæftigelsesindsatser efter reformen.

- **KKR Hovedstaden skal fortsat have uddannelse og rekruttering til velfærdsområderne som centralt fælleskommunalt indsatsområde**

KKR Hovedstaden skal evaluere den fælles taskforce for uddannelse og rekruttering ift. medarbejdere til velfærdsområderne og fortsat samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, herunder om viden om praktik- og lærepladser. Desuden kan der ses på opdatering af KKR's fælles uddannelsesstrategier ift. de nyeste uddannelsesreformer, bl.a. øget fokus på praktik og vejledning.

- **KKR Hovedstaden skal være opmærksom på konsekvenserne af, at en del af regionens udviklingsmidler og -opgaver bortfalder fra 2026**

Det får betydning særligt for klimaområdet og potentielt for regionens engagement i Greater Copenhagen-samarbejdet og Greater Copenhagen EU Office, evt. for mobilitetsområdet. Det kan også betyde, at regionens opgaver ift. at ansøge, medfinansiere og styre eksternt finansierede projekter som fx EU-projekter med betydning for hele hovedstadsregionen nedskaleres.

➤ **KKR Hovedstaden skal have fokus på etableringen af fælles it-driftsenheder**

Opgaven med at etablere nye tværkommunale it-serviceorganisationer, der inden udgangen af 2027 varetager kommunernes drift af server- og netværksinfrastruktur vil være betydelig i de kommende år. Det anbefales, at KKR Hovedstaden løbende forholder sig til fremdriften, herunder fastlæggelse af modeller for samarbejde.

➤ **KKR Hovedstaden vil afsøge et styrket samarbejde med KKR Sjælland**

Sundhedsreformen vil give et øget samarbejde på sundhedsområdet mellem kommunerne i Østdanmark. Det er en anledning til, at KKR Hovedstaden og KKR Sjælland har øget fokus på samarbejder, der kan styrke de østdanske kommuner – fx ift. infrastruktur, erhvervsfremme eller uddannelse.

➤ **KKR Hovedstaden vil følge sundhedsreformen**

Det nye Sundhedskoordinationsforum bliver fremadrettet det politiske omdrejningspunkt for at drøfte sundhedsområdet på tværs af KKR Hovedstaden og KKR Sjælland. Det anbefales, at KKR Hovedstaden fortsat følger udviklingen på sundhedsområdet og tager drøftelser og behandler sager om området, når det er relevant.