



DAGSORDEN 2025

KKR MIDTJYLLAND

Dato: 20-10-2025 10:00
Sted: Mødet afholdes virtuelt

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat fra mødet den 3. september 2025	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Arbejdet med implementeringen af sundhedsreformen	5
3.2.	Central Denmark EU Office, klimasekretariat, kultursamarbejde samt projektmuligheder	7
3.3.	Resultatkontrakt KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland	10
3.4.	Regional rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændige 2025-2029	12
4.	Udpegninger	14
5.	KKR.....	15
5.1.	Anbefalinger til det kommende KKR Midtjylland	15
5.2.	KKR's udpegelser af politiske repræsentanter til regionale fora	16
5.3.	KKR's anbefalinger til kriterier og organisationer for erhvervshusenes nye bestyrelser 2026-2030	17
5.4.	Forretningsorden for KKR 2026-2030	19
5.5.	Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2026-2030	20
6.	Punkter til næste møde	24
6.1.	Punkter til næste møde i KKR Midtjylland	24
7.	Eventuelt.....	25

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra mødet den 3. september 2025

SAG-2025-03802 chbn

Baggrund

Referatet fra seneste møde i KKR Midtjylland kan læses her:

[Referat](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender referatet fra mødet den 3. september 2025.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2025-03802 chbn / jhp

Baggrund

Der orienteres om følgende punkter:

- Møde mellem KL og KKR-formandskaberne den 2. oktober 2025
- Generalforsamling i CDEU den 6. oktober 2025
- Kvartalsmøde mellem regionsrådsformanden og KKR-formandskabet den 6. oktober 2025

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Møde mellem KL og KKR-formandskaberne den 2. oktober 2025

På mødet vendte man opgaveflytningen i forbindelse med sundhedsreformen, og de forskellige tilgange regionerne har til den.

Generalforsamling i CDEU den 6. oktober 2025

Beretning, regnskab for 2024 og forslag til ændringer i vedtægter som konsekvens af, at regionen nedsætter sit kontingent med 900.000 kr., og at VIA øger sit kontingent med 300.000 kr. fra og med 2026.

Kvartalsmøde mellem regionsrådsformanden og KKR-formandskabet den 6. oktober 2025

På mødet drøftede man sundhedsreformen og de bilaterale møder, der bliver afholdt mellem region og kommuner i oktober og november (jf. punkt 3.1).

Uddannelsesudvalget

På mødet i KKR Midtjylland den 3. september 2025 drøftede man muligheden for at lade sager på uddannelsesområdet gå direkte videre til KKR Midtjylland. Forslaget har været sendt i mailhøring i Uddannelsesudvalget, og der var opbakning til at lade sagerne gå direkte videre til KKR Midtjylland. Det betyder, at udvalget ikke eksisterer fra og med næste valgperiode.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Arbejdet med implementeringen af sundhedsreformen

SAG-2025-03802 asf/jjc/jhp

Baggrund

KL arbejder fortsat med implementeringen af sundhedsreformen i flere spor. Nedenfor gives en status på implementeringsarbejdet med særligt fokus på Implementeringspartnerskabets indsatsområder samt status på rammerne for evt. kommunal drift af de opgaver, der overdrages til regionerne den 1. januar 2026.

Til sidst gives en status for Midtjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdet med implementering af sundhedsreformen sker i flere spor.

Implementeringspartnerskabet

For at understøtte implementering af sundhedsreformen er der nedsat et Implementeringspartnerskab mellem stat, regioner og kommuner med deltagelse af ministeriet, regionale og kommunale ledere, KL og Danske Regioner samt Sundhedsstyrelsen.

Formålet med partnerskabet er at understøtte den lokale implementering af sundhedsreformen gennem løbende opfølgning, vidensdeling samt drøftelser af udfordringer og løsninger på tværs af sundhedsvæsenet. Partnerskabet har særligt fokus på at understøtte opstarten af de 17 nye sundhedsråd, opgaveflytning og implementering af større nye indsatser.

Sundhedsrådene er en ny konstruktion med ansvar for den umiddelbare forvaltning af størstedelen af regionens opgaver på sundheds- og socialområdet inden for et geografisk område.

Sundhedsrådene er tiltænkt en væsentlig rolle i at indfri sundhedsreformens mål herunder i samarbejde med kommunerne. Mål, der kun kan indfries via fælles indsats og samarbejde i og omkring sundhedsrådene både politisk og administrativt.

Implementeringspartnerskabet har derfor igangsat en række aktiviteter, hvoraf følgende særligt kan nævnes:

- Fælles kick-off for sundhedsråd den 20. marts 2026 i Århus
- Tilbud om opstartsforløb til de 17 sundhedsråd. De 17 sundhedsråd tilbydes individuelt tilpassede opstartsforløb med det formål at understøtte sundhedsrådene i at blive nye politiske samarbejdsrum, hvor politiske repræsentanter fra kommuner og regioner skal finde fælles fodslag om sundhedsvæsenets udvikling
- Håndbog om sundhedsråd. Pjecen henvender sig først og fremmest til de nye sundhedsrådspolitikere og beskriver rammer, opgaver og vilkår for arbejdet i de kommende sundhedsråd
- Inspirationskatalog. Inspirationsmateriale til udviklings- og omstillingsopgaver inden for en række områder, fx udvikling af opgaver, der indgår i opgaveflytning, praksissektoren eller omstilling af sygehusområdet. Materialet rettes til sundhedsrådene og kan bruges i kommende drøftelse om den videre udvikling af sundhedsområdet, anvendelsen af investeringsmidler mv.
- Bodelingsskabelon. Med henblik på at understøtte arbejdet med overdragelse af opgaver fra kommuner til regioner udarbejdes en skabelon til bodelingsaftale til brug i kommunerne.

Horisontale samarbejder

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har efter drøftelser med Kammeradvokaten, Danske Regioner og KL sendt et lovforslag i høring, der giver hjemmel til horisontale samarbejder mellem en region og kommune(r). En aftale mellem region og kommune(r) om horisontale samarbejder er undtaget krav om udbud forudsat, at den lever op til følgende kriterier:

- Kontrakten etablerer eller gennemfører et samarbejde mellem ordregiverne med det formål at sikre, at de offentlige tjenester, som ordregiverne skal udføre, leveres med henblik på at realisere fælles målsætninger
- Gennemførelsen af dette samarbejde er udelukkende underlagt hensyn, der vedrører forfølgelsen af formål af almen interesse, og
- Ordregiverne udfører på det åbne marked tilsammen mindre end 20 pct. af de aktiviteter, der berøres af samarbejdet.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet forventer ultimo 2025 at udstede en række bekendtgørelser, der nærmere regulerer de formelle rammer for indgåelse af horisontale samarbejder. Det vil bl.a. blive fastsat, at der i foråret 2026 kan indgås aftaler om horisontale samarbejder mellem en region og flere kommuner efter sundhedsloven, som træder i kraft fra 2027. Dermed vil det være muligt at videreføre mellemkommunale løsninger, såfremt disse vil ud-

gøre et horisontalt samarbejde, ligesom der vil kunne indgås samarbejder, hvor en kommune leverer ydelser for borgere i andre kommuner under regionens ansvar.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet forventer snarest at sende en vejledning til parterne, der beskriver de nærmere rammer for horisontale samarbejder.

Status i Midtjylland

På mødet i KKR Midtjylland den 3. september 2025 blev KKR Midtjylland orienteret om, at der var holdt bilaterale møder mellem kommuner og region om data for de opgaver, der skal overdrages pr. 1. januar 2027. I oktober og november holdes der igen bilaterale møder, hvis formål er, at region og kommuner drøfter delingsaftale og gensidigt tilkendegiver, om der er interesse for at indgå i et horisontalt samarbejde på områderne akutsygepleje og sundheds- og omsorgspladser. De endelige rammer og vilkår er først kendte ultimo november/primo december 2025 og kommuner og region skal inden den 1. april 2026 have besluttet om de vil indgå i horisontale samarbejder. Delingsaftaler skal være besluttet i kommunerne senest den 1. maj 2026.

Med hensyn til HR (overdragelse af medarbejdere i forbindelse med opgaveflytningen) videndeler alle kommuner om værktøjer og håndtering af processer i de respektive kommuner samt af information fra KL, Region Midtjylland m.fl. På sigt deles der desuden om drøftelser og koordinering i forhold til overdragelsesdokumenter med regionen.

Styregruppen for opgaveoverdragelse vil til møderne i oktober/december drøfte følgende:

1. Rammer for myndighedsoverdragelse HR og IT processer m.v.
2. Kommunikation om virksomhedsoverdragelse (medarbejdere)
3. Plan for forhandlingsproces
4. Drøfte aspekter af sundhedsråd.

Jesper Kaas Schmidt giver en status for drøftelserne på mødet.

3.2. Central Denmark EU Office, klimasekretariat, kultursamarbejde samt projektmuligheder

SAG-2025-03802 chbn

Baggrund

Sundhedsreformens betydning for Central Denmark EU Office (CDEU), klima, kultur og projekter er blevet drøftet på de seneste møder i KD-net og i KKR Midtjylland.

KKR Midtjylland drøftede sagen på det seneste møde den 3. september 2025.

Jesper Kaas Schmidt giver en status på mødet. Sagen blev senest drøftet på et møde i KD-net den 10. oktober 2025, men der var ikke opbakning fra alle kommuner.

Indstilling

Det indstilles, at

- Det tværkommunale samarbejde på kultur og klima indenfor CDEU fortsætter og der afsættes følgende midler til det,
 - 1 mio. kr. til én ekstra medarbejder til det fælleskommunale klimasekretariat, finansieret af KD-Nets budget i 2026. I 2026 tages stilling til finansiering i 2027
 - 2 mio. kr. ekstra til indsatser indenfor CDEU til klima og kultur pr. 1.1.2026
 - 2 mio. kr. til et fælles projektkontor som udgør to projektmedarbejdere. Opstartstidspunkt drøftes.
- Forslaget sendes til kommunalbestyrelserne til godkendelse senest den 1. januar 2026.

Sagsfremstilling

Sundhedsreformens betydning for en række af de kommunale samarbejder blev senest drøftet på mødet i KKR Midtjylland den 3. september 2025. På baggrund af drøftelserne er der udarbejdet et revideret forslag til finansiering af de fremtidige kommunale samarbejder i relation til Central Denmark EU Office (CDEU), klimaområdet, kultursamarbejdet samt perspektiverne for fortsat at tiltrække eksternt finansierede projekter til Midtjylland.

Region Midtjyllands reduktion i kontingentet til CDEU betyder, at hvis samme aktivitetsniveau skal opretholdes af kommunerne via CDEU indenfor kultur og klima/grøn omstilling, er der en underfinansiering på 2,6 mio. kr. På områderne er der i dag en samlet finansiering på 8,1 mio. kr. fordelt således:

Finansieringsområder

Basisfinansiering fra kommunerne
(2024-niveau)

Kr.

5,8 mio. kr.

Kulturområdet	1,3 mio. kr.
Klimaområdet	1,0 mio. kr.
Samlet bidrag	8,1 mio. kr.

Bidraget til CDEU betales direkte fra den enkelte kommune og prisen skrives årligt, mens udgifterne til kulturområdet og klimasekretariatet i 2025 er en del af KD-Nets budget. Et årsværk i CDEU koster cirka 1,3 mio. kr.

Det fælleskommunale klimasekretariat

Fra årsskiftet sidder der én klimakoordinator i Midtjyllands klimasekretariatet, hvor der ellers har været to, hvoraf Region Midtjylland har finansieret den ene. Det foreslås, at antallet af medarbejdere opjusteres fra én til to, så bemanning på samlet to medarbejdere fastholdes.

Finansieringen af klimasekretariatet er indtil videre aftalt til at følge aftaleperioden for samarbejdet i Klimaalliancen, som løber til og med udgangen af 2027, hvorefter samarbejdet skal evalueres. Der er derfor behov for at finde finansiering til opgaven i både 2026 og 2027.

Klimasekretariatet er i dag finansieret med 1 mio. kr., og vil med én ekstra medarbejder øges til 2 mio. kr. årligt. Udgiften foreslås finansieret over KD-Nets budget i 2026, og i 2026 tages stilling til finansiering i 2027.

Central Denmark EU Office (CDEU)

Det foreslås at kommunernes finansiering øges med 2 mio. kr. årligt, altså 600.000 kr. lavere end det beløb, som reelt mangler ift. nuværende finansiering. CDEU engagerer sig i flere områder, som er i kommunernes interesse, bl.a. erhverv, uddannelse, kompetencer og arbejdskraft, klima, og kultur. Det er derfor hensigten med forslaget, at de 2 mio. kr., kommunerne skal finansiere ekstra årligt, skal kunne omprioriteres alt efter behov. Altså, øremærkes midlerne ikke til klima og kultur.

Hvordan midlerne skal prioriteres beskrives i de "*Fælles indsatsområder mellem KKR Midtjylland og Central Denmark EU Office*". Den fungerende aftale er gældende indtil udgangen af 2026. Det betyder, at et nyt KKR Midtjylland kan drøfte og indgå en ny aftale om fælles indsatsområder i løbet af 2026.

Fx skal CDEU via sit arbejde inden for klima, klimatilpasning og grøn omstilling arbejde for følgende:

- Bidrage til den grønne omstilling og klimatilpasning af Midtjylland og midtjyske SMV'er bl.a. ved at sikre EU funding til midtjyske aktører, der arbejder med den grønne omstilling, klima og klimatilpasning
- Fastholde og udbygge Midtjylland som en foregangsregion i den grønne omstilling bl.a. med fokus på vand/vandteknologi og mobilitet
- Arbejde for at sikre fortsat hjemtag af EU funding og lignende til at understøtte implementering af kommunernes klimahandlingsplaner via rådgiv-

ning og vejledning – samt i dialog med det fælleskommunale klimasekretariat og den øvrige ejerkreds bag CDEU.

Kultursamarbejdet – Europæisk Kulturregion (EKR)

De enkelte kommuner har ikke en tilsvarende nærhed til Bruxelles, og til de europæiske programmer og indsigter, som CDEU har. Et samarbejde med europæisk udgangspunkt er en mulighed for at styrke de lokale kulturbudgetter. Ved et fortsat kultursamarbejde skal CDEU arbejde med:

- kompetenceudvikling og rådgivning af kulturinstitutioner og kommuner
- boosterforløb for kulturaktører
- hjælp til ansøgninger om ekstern EU funding
- facilitering af netværk blandt kulturaktører og kommunale kulturmedarbejdere.

Fælleskommunalt projektkontor

Det foreslås, at der oprettes et fælleskommunalt projektkontor på tværs af alle de 19 kommuner i den midtjyske region. Konkret skal der finansieres 2 årsværk, hvilket svarer til 2. mio. kr. årligt. Medarbejderne – og den tilhørende finansiering – er ikke en del af CDEU, og finansieres derfor særskilt. Projektmedarbejderne anbefales at blive placeret i Midtjyllands klimasekretariat.

Finansielle bidrag fordelt på indbyggertal pr. kommuner (2025-tal).

3.3. Resultatkontrakt KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland

SAG-2025-03802 chbn

Baggrund

KKR Midtjylland indgår med udgangspunkt i rammeaftalen om Erhvervshusene indgået mellem KL og Erhvervsministeriet en resultatkontrakt med Erhvervshus Midtjylland.

I forbindelse med udarbejdelsen af resultatkontrakten har der været tæt dialog med Erhvervshusets ledelse, ligesom den lokale erhvervsservice og de kommunale Erhvervschefer har haft mulighed for at komme med input.

Indstilling

Det indstilles,

- at KKR Midtjylland drøfter vedlagte udkast til resultatkontrakt
- at KKR Midtjylland bemyndiger KKR Midtjyllands formandskab til at foretage den endelige godkendelse.

Sagsfremstilling

KKR Midtjylland indgår årligt en resultatkontrakt med Erhvervshus Midtjylland. Resultatkontrakten udarbejdes med udgangspunkt i en rammeaftale for Erhvervshusene, som indgås mellem KL og Erhvervsministeriet. Den nuværende rammeaftale trådte i kraft ultimo 2024 og gælder til udgangen af 2027.

Den nuværende resultatkontrakt 2025 mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland (EHM) er siden 2021 lavet ud fra nogenlunde samme skabelon. Det er dog oplevelsen, at resultatkontrakten i sin hidtidige form ikke har haft særlig stor politisk og administrativ bevågenhed.

De seneste to år har resultatkontrakten desuden været præget dels af, at der ikke har været en gældende rammeaftale, og Erhvervshusets ledelsesmæssige udfordringer.

På den baggrund er der denne gang lavet en række justeringer af resultatkontrakten, med det formål at give den større aktualitet og læsevenlighed.

Indhold

Resultatkontrakten er opbygget med udgangspunkt i rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet 2024-2027, som fastlægger de overordnede tematikker for Erhvervshusets vejledningsindsats samt fastlægger de nationale mål for Erhvervshus Midtjylland.

Resultatkontrakten indeholder også seks fælles fokusområder, som giver en midtjysk toning og fokus af Erhvervshusets arbejde.

Dertil kommer tre særlige indsatsområder som retter sig mod aktuelle behov og muligheder for SMV'erne i 2026 og 2027:

- Ejerskifte
- Forsvarsindustrien
- Detailhandel, turisme og levende bymidter.

Resultatkontraktens varighed

Der har været et grundlæggende ønske fra både Erhvervshuset, kommuner og erhvervsorganisationerne om at gøre resultatkontrakten flerårig. Det skyldes bl.a., at den værdi som en årlig resultatkontrakt giver, ikke opvejer de administrative ressourcer, der er forbundet med udarbejdelsen, således der skal udarbejdes en ny resultatkontrakt, inden den gældende reelt er omsat til konkrete aktiviteter.

Derfor foreslås det, at resultatkontrakten gælder i perioden 2026-2027 med en årlig status.

Det passer også med, at den nuværende rammeaftale gælder til og med 2027. Således vil en kommende resultatkontrakt fra 2028 følge den kommende rammeaftale, som forventes at træde i kraft den 1. januar 2028.

Proces

Resultatkontrakten forelægges KKR Midtjylland på mødet den 20. oktober 2025. Da KKR-mødet i år ligger tidligere end normalt pga. kommunalvalget, indstilles det, at KKR Midtjyllands formandskab bemyndiges til at foretage den endelige godkendelse ultimo december. Det vil give mulighed for at Erhvervshusets bestyrelse kan få forelagt resultatkontrakten på deres møde primo december 2025.

Udkast til resultatkontrakt mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland 2026-2027.

3.4. Regional rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændige 2025-2029

SAG-2022-03436 snm/chbn

Baggrund

Som en del af reformen af danskuddannelserne fra 2017 blev der indført krav om, at kommunalbestyrelserne mindst hvert 4. år skal indgå regionale rammeaftaler om danskuddannelse. I hvert af de fem KKR udarbejdede man de første regionale rammeaftaler om danskuddannelse i 2021 for perioden 2021-2025.

Kommunerne i KKR Midtjylland indgår på den baggrund en ny 4-årig rammeaftale for 2025-2029 i henhold til forpligtigelsen i lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Udkast til rammeaftalen har været behandlet på alle KL's jobcenterchefnetværksmøder i september 2025.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender den regionale rammeaftale om danskuddannelse 2025-2029 og sender den til kommunerne.

Sagsfremstilling

Rammeaftaler for danskuddannelse er aftaler, som kommuner indgår regionalt for at koordinere danskuddannelse til voksne udlændinge, herunder organisering af evt. fælles udbud, tilsyn og kvalitetssikring af undervisningen.

Rammeaftalen for Midtjylland beskriver de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt det tværkommunale samarbejde på området.

Udlændige- og Integrationsministeren har i juni 2025 angivet to temaer, der også skal behandles i de regionale rammeaftaler.

De to temaer, som ministeren har udvalgt for 2025-2029, er:

- 1) Regionalt samarbejde om danskuddannelse, der retter sig mod specifikke brancher
- 2) Regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisningskvalitet.

I den forbindelse gennemførte KL i august 2025 en kort spørgeskemaundersøgelse blandt kommunerne om de ministervalgte temaer. På landsplan svarede 67 kommuner på spørgeskemaundersøgelsen, hvoraf 10 kommuner fra Midtjylland indgår.

På baggrund af kommunernes besvarelser kan det fremhæves, at kommunerne i Midtjylland generelt har oplevet en stigning i den generelle kursistudvikling siden 2. halvår 2021 og frem til 1. halvår 2024, - dog med en mindre nedgang i antallet af kursister i 2023. Endvidere kan det fremhæves, at kommunerne anvender kommunale såvel som private udbydere.

Videre proces

Efter behandling i KKR Midtjylland sendes rammeaftalen til kommunerne. Rammeaftalen skal indsendes til Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Rammeaftalen vil blive offentliggjort på styrelsens hjemmeside.

Rammeaftale for KKR Midtjylland om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge 2025-2029.

4. Udpegninger

5. KKR

5.1. anbefalinger til det kommende KKR Midtjylland

SAG-2025-03802 chbn/jhp

Baggrund

KKR Midtjylland drøftede på seneste møde forslag til anbefalinger for arbejdet, som kan videresendes til det kommende KKR Midtjylland i den nye valgperiode.

På baggrund af drøftelsen på seneste møde er anbefalingerne og oversigten over KKR Midtjyllands fokusområder opdateret og forelægges til godkendelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender anbefalingerne, som videresendes til KKR Midtjylland i den kommende valgperiode.

Sagsfremstilling

Med overgangen til et nyt KKR Midtjylland i den kommende valgperiode udarbejder det nuværende KKR Midtjylland en række korte anbefalinger og opmærksomhedspunkter, som KKR Midtjylland i den kommende valgperiode kan tage udgangspunkt i.

Anbefalingerne fokuserer dels på principper omkring afviklingen af møderne, dels de fagområder som KKR Midtjylland arbejder med.

Principper for KKR Midtjyllands arbejde:

- KKR-medlemmer, der er medlem af KL's bestyrelse og politiske udvalg, bidrager aktivt med emner og perspektiver med relevans for KKR Midtjyllands arbejde
- KKR Midtjylland kan drøfte relevante politiske emner, som ligger udover KKR's fagområder
- Møderne i KKR Midtjylland skal fokusere på politiske drøftelser af aktuelle og relevante emner, og oplæg fra eksterne parter, skal i det omfang de anvendes, understøtte en politisk dialog
- KKR Midtjylland skal agere proaktivt og bidrage til øget samarbejde mellem kommunerne og andre relevante parter.

De beskrevne forslag for principper tager udgangspunkt i den hidtidige praksis samt den evaluering, der blev foretaget i januar 2025.

KKR Midtjyllands fagområder i kommende valgperiode:

- Sundhedsområdet
- Det specialiserede socialområde
- Uddannelsesområdet
- Kollektiv trafik
- Klima
- Erhvervsfremme
- Beskæftigelse

./. KKR Midtjyllands fagområder.

5.2. KKR's udpegelser af politiske repræsentanter til regionale fora

SAG-2022-03436 snm/chbn/jhp

Baggrund

KKR Midtjylland holder konstituerende møde den 19. januar 2026. Som forberedelse vedlægges en oversigt over de regionale udvalg, bestyrelser og fora, som KKR Midtjylland vil skulle udpege repræsentanter til på det konstituerende møde.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Forud for konstitueringen efter kommunalvalget lægges der op til en drøftelse af KKR's udpegninger af politiske repræsentanter til regionale fora.

Sagen blev drøftet på KKR Midtjyllands møde den 3. september 2025 og som konsekvens heraf, nedlægges KKR's Uddannelsesudvalg, hvorefter sager, der vedrører uddannelsesområdet, går direkte til KKR Midtjylland.

Blå Bog for KKR Midtjylland viser en oversigt over de fora, som KKR Midtjylland i denne valgperiode har udpeget repræsentanter til.

I vedlagte bilag ses en liste over fora KKR Midtjylland indstiller eller udpeger til i valgperioden 2026-2030.

Overordnede principper for udpegning

Det er indskrevet i KKR's forretningsorden §4, stk. 4, at: *"Som politiske repræsentanter kan kun udpeges medlemmer af kommunalbestyrelserne i*

kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontakttråd”.

5.3. KKR's anbefalinger til kriterier og organisationer for erhvervshusenes nye bestyrelser 2026-2030

SAG-2022-03436 snm

Baggrund

På KKR Midtjyllands konstituerende møder i januar 2026 udpeger KKR fire bestyrelsesmedlemmer til hvert erhvervshus: 1 formand, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv, samt 3 medlemmer blandt kommunale politiske repræsentanter.

Ligeledes varetager KKR Midtjylland i hver funktionsperiode den samlede proces for udpegning til bestyrelsen, og beslutter de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer og videninstitutioner, jf. lov om erhvervsfremme. Der skal i den kommende periode ikke udpeges en repræsentant for regionsrådet.

Sagen beskriver KKR Midtjyllands anbefalinger til det nye KKR i forhold til, hvilke kriterier og organisationer, der kan tages i betragtning ved udpegning af kandidater til bestyrelsen for Erhvervshus Midtjylland for perioden 2026-2030.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland

- Tager proces for udpegning af ny bestyrelse for Erhvervshus Midtjylland til efterretning
- Anbefaler at proceduren for udpegninger for 2026-2030 til bestyrelsen for Erhvervshus Midtjylland følger praksis fra seneste funktionsperiode.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen i Erhvervshus Midtjylland består i dag af 11 medlemmer, herunder 1 formand, og 1 observatør, jf. lov om erhvervsfremme §13:

- 1 formand, der udpeges af KKR, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv
- 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter
- 4 medlemmer, der udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer

- 1 medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution,
- 1 medlem, der udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne) i fællesskab,
- 1 medlem, der udpeges af regionsrådet.

Som følge af sundhedsreformen udtræder regionsrådets medlem af erhvervshusenes bestyrelser, og der skal således ikke udpeges en repræsentant for den kommende funktionsperiode. Et lovarbejde pågår aktuelt.

I hver funktionsperiode beslutter KKR Midtjylland hvilke erhvervsorganisationer og videninstitutioner, der er indstillingsberettigede.

Virksomhedsrepræsentanter

Fire medlemmer udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer: DI, Dansk Erhverv, HORESTA, Landbrug & Fødevarer, SMV-danmark, Tekniq, Finans Danmark og Forsikring & Pension.

Udpegelsen skal baseres på en saglig overvejelse om, hvilken sammensætning af virksomhedsinteresser, der bedst afspejler de behov, som erhvervshusene møder. Der stilles følgende krav til virksomhedsrepræsentanterne:

- At de indstillede skal være aktive erhvervsdrivende
- At en eller flere indstillingsberettigede erhvervsorganisationer skal indstille fra en SMV
- At de fire virksomhedsrepræsentanter tilsammen repræsenterer et bredt udsnit af de typer af virksomheder, der er fremtrædende i erhvervshuset geografisk.

For den kommende periode foreslås det, at KKR Midtjylland beder organisationer indstille erhvervsrepræsentanter indenfor følgende målgrupper:

- At anmode de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer om i fællesskab at indstille 4 mænd og 4 kvinder til de fire pladser i bestyrelsen. Såfremt dette ikke er muligt, anmodes erhvervsorganisationerne om hver især at indstille en mand og en kvinde.

Udover de formelle rammer skal bestyrelsen samlet set have kompetencer, som gør det muligt at løfte resultatkontrakten 2026–2027. De fire vigtigste kompetenceområder, som KKR Midtjylland i sin endelige udpegning foreslås at lægge vægt på, er:

- Ejerskifte: Finansiering, jura, forandringsledelse. Kritisk udfordring i Midtjylland pga. aldrende ejerledere i SMV'er

- Digitalisering og AI: Strategisk indsigt i data, AI og cybersikkerhed. Midtjylland har en særlig rolle via EDIH TechCircle
- Grøn omstilling og ESG: Grøn forretningsudvikling, energieffektivisering og eksportmuligheder
- Internationalisering: Eksport, globale markeder, netværk samt udnyttelse af nye muligheder i bl.a. forsvarsindustrien.

Repræsentant for vidensinstitutioner

Et medlem udpeges af KKR blandt indstillede kandidater fra videninstitutionerne Aarhus Universitet, VIA University College, Erhvervsakademi Aarhus, Erhvervsakademi Dania og Erhvervsakademi Midtvest. Det foreslås, at KKR Midtjylland anmoder de nævnte institutioner om i fællesskab at indstille en af hvert køn til pladsen i bestyrelsen. Såfremt dette ikke er muligt, anmodes institutionerne om hver især at indstille en mand og en kvinde.

Repræsentant for arbejdstagerorganisationer

Et medlem udpeges af KKR efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer. Det foreslås at de faglige hovedorganisationer (Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne) i fællesskab indstiller en mand og en kvinde til pladsen i bestyrelsen.

Generelt

Det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed. Ligestillingsloven finder anvendelse ved nedsættelse af bestyrelsen.

Den videre proces

Der er udarbejdet en tids- og procesoversigt for udpegelser til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2026-2030 (vedlagt). Der er lagt op til, at de fem KKR – i videst muligt omfang - koordinerer/tilrettelægger en fælles proces for udpegninger til erhvervshusenes bestyrelser.

Tids- og procesoversigt for udpegelser til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2026-2030.

5.4. Forretningsorden for KKR 2026-2030

SAG-2022-03436 snm

Baggrund

Det fremgår af KL's vedtægter §15, stk. 4, at KL's bestyrelse fastsætter forretningsordenen for Kommunekontakttrådene (KKR). Bestyrelsen godkendte

på mødet den 25. september 2025 en revideret forretningsorden for KKR 2026-2030.

På KL's delegeretmøde i marts 2025 blev det besluttet at fastholde antallet af kommunekontaktråd, når antallet af regioner reduceres fra fem til fire.

Den reviderede forretningsorden for KKR for perioden 2026-2030 er tilpasset denne beslutning samt ændringerne i KL's vedtægter, som blev vedtaget på delegeretmødet i 2025. Der er ikke foretaget yderligere justeringer.

Forslaget til den reviderede forretningsorden for KKR 2026-2030 blev drøftet på KKR-formandskabsmødet den 20. august 2025.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På delegeretmødet den 20. marts 2025 blev der vedtaget en række justeringer af KL's love (nu benævnt KL's vedtægter), herunder vedrørende antallet af KKR.

Fremover følger KKR ikke længere regionernes grænser. I stedet fastlægger KL's delegeretmøde både antallet af kommunekontaktråd og den geografiske afgrænsning af hvert enkelt kommunekontaktråd.

På den baggrund er forretningsordenen for KKR 2026-2030 blevet tilpasset. Ændringen består i en konsekvensrettelse, hvor betegnelsen "region/regioner" erstattes med "inden for den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd". Formuleringen er identisk med den, der anvendes i KL's vedtægter.

Revideret forretningsorden for KKR 2026-2030 er vedlagt.

5.5. Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2026-2030

SAG-2022-03436 snm

Baggrund

Der orienteres om den overordnede proces- og tidsplan for valg af medlemmer og konstituering af det nye KKR 2026-2030.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen om valg og konstituering af KKR for valgperioden 2022-2026 til efterretning.

Sagsfremstilling

Grundlaget for valg af medlemmer og politisk konstituering i KKR er fastlagt i KL's vedtægter og i forretningsordenen for KKR. Hovedpunkterne i den kommende valg- og konstitueringsproces for de nye KKR for valgperioden 2026-2030 er følgende:

Primo november 2025

Brev fra KL til alle kommunalbestyrelser med orientering om proceduren for valg af medlemmer til KKR og datoerne for de konstituerende møder i hvert KKR i januar 2026.

Den 18. november 2025

Kommunalvalg KV25: På valgaftenen den 18. november 2025 opgøres det samlede stemmetal på partier og godkendte listesamarbejder. Efterfølgende orienteres KL's bestyrelse og formandskaberne i de fem KKR om valgresultatet.

Det samlede stemmetal for hvert parti/listesamarbejde i kommunerne i de enkelte KKR-geografier ligger til grund for valget af KKR's formand og næstformand. Det numeriske antal pladser (antal KKR-medlemmer) til hvert enkelt parti/listesamarbejde kendes først, når alle kommunalbestyrelser har konstitueret sig senest den 15. december 2025.

Ultimo november 2025

KL orienterer de nyvalgte kommunalbestyrelser om valg til de fem KKR.

Den 15. december 2025

Sidste frist for konstituering af kommunalbestyrelser og valg af borgmestre.

Alle borgmestre er fødte medlemmer af KKR (med viceborgmesteren som stedfortræder). Når valget af borgmestre er sket på de konstituerende møder i de nye kommunalbestyrelser, beregner KL antallet af supplerende medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder skal vælge. Det gøres for at skabe en sammensætning af KKR, der svarer til stemmefordelingen ved valget af kommunalbestyrelserne i kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd.

Den 17. december 2025

KL har foretaget beregning af det antal medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder af deres midte skal

vælge til KKR. KL orienterer via kommunerne de nyvalgte kommunalbestyrelser om, hvor mange medlemmer (med personlige stedfortrædere), der skal vælges til hvert enkelt KKR.

Den 9. januar 2025

Valget af kommunalbestyrelsesmedlemmer til KKR skal være afsluttet, og navnene på de valgte medlemmer og personlige stedfortrædere skal være meddelt til KL.

Fra den 12. januar 2025

KL indkalder til de konstituerende møder i KKR.

Den 19.-27. januar 2026

Afholdelse af konstituerende møder i KKR:

- KKR Midtjylland den 19. januar 2026
- KKR Syddanmark den 21. januar 2026
- KKR Nordjylland den 23. januar 2026
- KKR Hovedstaden den 26. januar 2026
- KKR Sjælland den 27. januar 2026.

På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR, og KKR udpeger politiske repræsentanter til regionale fora.

Valget til KKR-formandskaberne sker ifølge KL's vedtægt §15, stk. 3 således: *"Medlemmerne af hvert kommunekontaktråd vælger blandt medlemmerne af det pågældende kommunekontaktråd formand og næstformand. Valget foretages som forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene i KL's medlemskommuner ved kommunevalget inden for den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd, jf. §14, stk. 2, fordelt på politiske partier og godkendte listesamarbejder. Ved valget kan der indgås valgforbund mellem de repræsenterede partier og listesamarbejde".*

Valgforbund skal være meddelt til KKR's sekretariat senest tre hverdage før det konstituerende møde. Det følger af forretningsordenen for KKR 2026-2030.

Valget af KKR's formand og næstformand foregår således ikke som en afstemning blandt KKR-medlemmerne, men sker på baggrund af de enkelte partiers/listesamarbejders stemmetal ved kommunalvalget.

Orientering om konstituering til Sundhedskoordinationsfora (SKF)

For så vidt gælder udpegelser til KL's fire Sundhedskoordinationsfora (SKF) er der udarbejdet vedhæftede kommissorium for SKF. KL udsender yderlige-

re information til alle kommuner om valg af medlemmer til og konstituering af de fire SKF (valgregler, proces mv.).

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde i KKR Midtjylland

SAG-2022-03436 snm

Baggrund

Hermed orienteres om dagsordenen for det konstituerende møde for det nye KKR Midtjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det næste møde i KKR Midtjylland er det konstituerende møde i det nye KKR, der sammensættes på baggrund af resultatet af valget den 18. november 2025, jf. punktet om proces og tidsplan tidligere på dagsordenen.

Mødet afholdes på Scandic Silkeborg den 19. januar 2026 kl. 10.00 med mulighed for politiske formøder før mødet.

Dagsordenen vil bl.a. indeholde følgende punkter:

- Valg af KKR's formand og næstformand
- Udpegelse af politiske repræsentanter til regionale fora
- Fastlæggelse af mødeplaner for 2026-2030.

7. Eventuelt