



REFERAT 2025

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 11-04-2025 10:00

Sted: Mødet holdes på Glostrup Park Hotel, Hovedvejen 41, Glostrup. Der vil være mulighed for politiske formøder fra kl. 9.00-10.00

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat og dagsorden	5
1.1. Godkendelse af dagsorden	5
1.2. Godkendelse af referat	5
2. Siden sidst.....	6
2.1. Siden sidst.....	6
3. Regionalpolitiske sager	11
3.1. Dialogmøde med ældreministeren om ældrereformen	11
3.2. Opfølgning på den tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet	12
3.3. Drøftelse om revision af Fingerplanen.....	14
3.4. Status på implementering af sundhedsreformen	15
3.5. Kommunernes økonomiforhandlinger for 2026	17
3.6. Forslag til revision af kapacitetsdel af praksisplan for fysioterapi	18
3.7. Afrapportering fra Erhvervshus Hovedstadens resultatkontrakt 2024 ...	20
3.8. Aftale om Rød løber for produktionsvirksomheder	22
3.9. Status på socialområdet	24
3.10. Afrapportering på Social- og Boligstyrelsens centrale udmelding om sårbare gravide med rusmiddelbrug	27
3.11. Beslutning om at øge kapaciteten på de sikrede institutioner	29
3.12. Politisk aftale om reform af professionsbachelor og erhvervsakademiuddannelserne i Danmark.....	31
4. Punkter til næste møde	34
4.1. Punkter til næste møde	34
5. Eventuelt.....	35

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Allan Andersen (A), Tårnby Kommune
Anders Wolf Andresen (SF), Hvidovre Kommune
Ann Lindhardt (V), Hørsholm Kommune
Christina Thorholm (B), Hillerød Kommune
Bent Hansen (V), Gribskov Kommune
Bjarne Hartung Kirkegaard, (KD) Bornholms Regionskommune, suppleant
for Jakob Trøst
Britt Jensen (A), Rødovre kommune
Henrik Rasmussen (C), Vallensbæk Kommune
Jakob Næsager (C), Københavns Kommune
Jens-Kristian Lütken (V), Københavns Kommune
Jesper Würtzen (A), Ballerup Kommune
Jens Skov (F), Egedal Kommune
Jørgen Johansen (C), Allerød Kommune
Jørgen Kresten Suhr (B), Hillerød Kommune
Karina Vestergård Madsen (Ø) Københavns Kommune
Karsten Längerich (V), Allerød Kommune
Karsten Søndergaard (V), Egedal Kommune
Kasper Damsgaard (A), Glostrup Kommune
Kirsten Jensen (A), Hillerød Kommune
Lars Weiss (A), Københavns Kommune
Line Barfod (Ø), Københavns Kommune
Lone Loklindt (B), Frederiksberg Kommune
Maja Højgaard (A), Brøndby Kommune
Marco Damgaard (A), Herlev Kommune
Merete Amdisen (A), Ishøj Kommune
Michael Fenger (C), Gentofte Kommune
Michael Wagner Molin Brautsch (C), Frederiksberg Kommune
Michael Vindfelt (A), Frederiksberg Kommune
Morten Riis (Ø) Bornholms Regionskommune
Morten Slotved (C), Hørsholm Kommune
Ole Bondo Christensen (A), Furesø Kommune
Ole Frimann Hansen (F), Frederikssund Kommune
Ole S. Nielsen (O), Halsnæs Kommune
Ole Wedel-Brandt (Ø), Ishøj Kommune
Peter Mikkelsen (Ø), Rødovre Kommune
Sisse Marie Welling (F), Københavns Kommune
Steen Christiansen (A), Albertslund Kommune
Thomas Lykke Pedersen (A), Fredensborg Kommune
Thyge Enevoldsen (Ø) Frederiksberg Kommune
Tina Tving Stauning (A), Frederikssund Kommune

Tine Hessner (B), Furesø Kommune
Serdal Benli (F), Gladsaxe Kommune, suppleant for Trine Græse
Sofia Osmani (C), Lyngby-Taarbæk Kommune
Steffen Jensen (A), Halsnæs Kommune
Vagn Kjær-Hansen (F), Brøndby Kommune

Afbud

Allan Orland (D), Brøndby Kommune
Anders Medum Groth (B), Furesø Kommune
Ann Sofie Orth (C), Rudersdal Kommune
Benedikte Kiær (C), Helsingør Kommune
Jacob Trøst (C), Bornholms Regionskommune
Kenneth Gøtterup (C), Dragør Kommune
Michael Hemming Nielsen (Ø), Gribskov Kommune
Michael Ziegler (C), Høje-Taastrup Kommune
Mikkel Sjøberg Hjermand Dencker (O) Hvidovre Kommune
Piet Papageorge (V), Glostrup Kommune
Steen Løfstrøm (D), Fredensborg Kommune
Trine Egetved (C), Gribskov Kommune
Trine Græse (A), Gladsaxe Kommune

1. Godkendelse af referat og dagsorden

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2025-01103 ascm

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsordenen for møde den 11. april 2025.

Beslutning

KKR Hovedstaden godkendte dagsordenen.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2025-01103 ascm

Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 3. februar 2025 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens side på [KL's hjemmeside](#).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referatet.

Beslutning

KKR Hovedstaden godkendte referatet.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2025-01103 gitb

Baggrund

Orienteringer fra fora, hvor KKR har udpeget medlemmer

Under dette punkt orienteres fra de forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder:

Status for Sundhedssamarbejdsudvalget

Der orienteres om status under dagsordenspunkt 3.4 *Status på implementering af sundhedsreformen.*

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

På seneste møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) den 4. februar 2025 drøftede bestyrelsen Draghi-rapportens anbefalinger ud fra en dansk kontekst, bl.a. med fokus på behov for øget digitalisering, privat risikovillig kapital og bedre rammebetingelser for vækst og innovation. DEB drøftede desuden prioritering råderum på 50 mio. kr. i investeringsplan 2025 med vægt på fortsat at prioritere signaturindsatserne Virksomhedsprogrammet og Iværksætterprogrammet. Der blev besluttet en investering på 275 mio. kr. til at videreudvikle de otte erhvervsfyrtårne, der tildeles senere i 2025. DEB har et generelt fokus på forenkling af administration og kommunikation.

Erhvervshus Hovedstaden

Der gives en mundtlig orientering på mødet i KKR Hovedstaden den 11. april.

Copenhagen Capacity

Tilskudsaftale med Københavns Kommune - der er udarbejdet en tilskudsaftale for en samlet bevilling på 9,8 mio. kr. i 2025. Kontrakten har fokus på tiltrækning af bæredygtige investeringer, talenttiltrækning og international markedsføring af København.

Tiltrækning og udvikling af udenlandske investeringer: i starten af året er der tiltrukket to life science-virksomheder, der har valgt at etablere sig i Københavns Kommune. En prognose for hele året viser, at målet om 25 investeringer i alt forventes indfriet.

Tiltrækning og tilknytning af internationale talenter – udvalgte indsatser:

- MIT European Career Fair 2025 (1. marts, Boston): Copenhagen Capacity har på 10. år organiseret en fælles Danmarksstand og delegation for at tiltrække STEM-talenter fra førende universiteter i Bostonområdet og give danske virksomheder og universiteter adgang til en CV-database med over 2.500 kandidater.
- International Talent Conference (21. marts 2025, hos Novo Nordisk i Hillerød): Årets største karriereevent for 200 internationale studerende fra Danmarks 8 universiteter.
- Expat Survey 2025: Vi spørger internationale talenter og expats i Danmark, hvilke faktorer der har indflydelse på, at de forbliver i Danmark. Resultaterne præsenteres den 26. maj hos Copenhagen Capacity.

Wonderful Copenhagen

Ift. Wonderful Copenhagen er status for årets turismeudvikling, at 2024 fortsætter udviklingen efter corona og nu slår rekord med en total vækst i overnatninger i Region Hovedstaden på over 5 pct. Væksten er båret af internationale ferieturister, primært Tyskland efterfulgt af USA og UK. Fokus er nu på realisering af fondens nye strategi, bæredygtighed, spredning af turister i både geografi og sæson (med særligt fokus på at styrke Q1), samt balance mellem borgere og turismevækst. Derudover fylder planlægning af fortsættelsen af sidste års nudgingkampagne til at få turister til at opføre sig mere bæredygtigt.

Movia

- Movia aflagde årsrapport 7. marts. Movias regnskab for 2024 viser et samlet tilskudsbehov for kommuner og regioner på 3.354 mio. kr., hvilket er ca. 150 mio. kr. lavere end Movias budget i 2024 og 300 mio. kr. lavere end i 2023. Hovedforklaringen er en stabil passagerudvikling, der skal ses i lyset af takststigningen på 10,3 pct. i januar 2024 samt lavere løn- og energipriser ift. budgetteret. Særligt første halvår var godt for busserne i hovedstadsområdet med en vækst på 5,7 pct. ift. 2023. I andet halvår medførte tilpasning af busser og passageradfærd vedr. Sydhavnsmetroen færre passagerer. Movias supportudgifter var 4 mio. kr. lavere end Budget 2024 til trods for der er investeret 15 mio. kr. mere i udstyr til Nyt Rejsekort end oprindeligt planlagt.
- 13. april 2025 omstilles fem buslinjer til elbusser i Region Hovedstaden og Region Sjælland samt Ballerup, Egedal, Københavns, Roskilde og Solrød Kommuner. Der er allerede elbusser i disse kommuner og regionerne. Med omstillingen af de fem buslinjer når Movia op på, at 53 pct. af alle rutebusser er elbusser.
- Rejsekort som app er medio marts downloaded af 965.000 personer. Og app'en giver som noget nyt nu også mulighed for, at man kan få billet til en eller flere medrejsende. Appen bliver løbende udvidet med nye elementer. F.eks. vil der komme mulighed for at få pensionstrabat i løbet af

2025. Movia påbegynder installation af den nye løsning til ikke-digitale kunder i busser og på lokaltogetsstationer fra april i år, så løsningen kan gå i fuld drift primo 2026. Der er tæt samarbejde med organisationer (fx Ældresagen og handicaporganisationer) om tilgængelighed af den nye løsning til ikke-digitale kunder. Det nuværende rejsekort planlægges lukket medio 2026.

SOSU H

SOSU H følger den politiske udvikling i forhold til den kommende EPX-uddannelse – både som kommende aftager og som forventet kommende udbyder. Derfor deltager SOSU H i forskellige samarbejdskonstellationer. I øjeblikket handler det om afprøvning; på sigt om lokale uddannelsessamarbejder. Målet er, at SOSU H kan bidrage med faglig kvalitet og til udviklingen af EPX-uddannelsen. SOSU H er desuden indgået i et partnerskab med Professionshøjskolerne, KL og Danske SOSU-skoler om understøttelse og kompetenceudvikling i forbindelse med implementeringen af ældreformen og helhedsplejen. Det betyder, at SOSU H sammen med Københavns Professionshøjskole har fået til opgave at levere kompetenceudvikling til kommunerne i KKR Hovedstaden. Det er et omfattende nationalt projekt med KL for bordenden. Kontakt SOSU H's kompetencecenter for yderligere information.

Samtidig fastholder SOSU H fokus på kerneopgaven og kvaliteten i erhvervsuddannelserne, herunder ved workshops med det Lokale Uddannelsesudvalg – et samarbejdsorgan mellem kommunerne, regionen, fagbevægelsen og skolen for at styrke samarbejde mellem parterne om eleverne og uddannelserne. Formålet er at skabe bedre broer for eleverne, så overgangen mellem skole og oplæring bliver meningsfuld, sammenhængende og med størst muligt fokus på elevens uddannelse.

Københavns Professionshøjskole (KP)

KP har mindre søgning især for lærere og pædagoger. Særlig bekymrende er den fremtidige pædagogsituation. Dog har KP har en økonomi i god balance efter tilpasning af antal undervisere og reduktion af antal matrikler.

Reformen af professionsuddannelser er på mange måder sammenfalden med KP's nyvedtagne strategi, og der er mulighed for, at de ressourcer, som tilføres området med reformen, kan bruges til at arbejde med implementering af strategien "*Fælles om fagprofessionelle, der lykkes i praksis.*"

Orienteringer fra KKR-formandskabet

Henvendelse fra SOSU H om pædagogiske assistentelever (PAU)

Formand og direktør fra SOSU H har henvendt sig til KKR's formandskab med et ønske om, at kommunerne i hovedstaden ansætter og uddanner fle-

re pædagogiske assistentelever i 2025. Opfordringen kommer i forbindelse med, at den institutionsfordelte kvote for 2025 for SOSU H er blevet øget, hvilket skaber en mulighed for, at kommunerne i samarbejde med SOSU H kan uddanne flere faglærte pædagogiske assistenter i de kommende år. Hvis den øgede kvote skal udmøntes i flere uddannede pædagogiske assistenter, er der behov for, at kommunerne ansætter flere elever og stiller et tilstrækkeligt antal oplæringspladser til rådighed. Allerede med den nuværende kvote opleves der udfordringer med at sikre oplæringspladser til elever, som søger om optagelse på SOSU H. SOSU H opfordrer derfor kommunerne til at finde plads til én eller to ekstra elever pr. kommune i 2025. Dette vil ifølge SOSU H være en afgørende faktor for at sikre, at en langt større andel af de kvoteelever, der allerede er optaget på grundforløbet, får mulighed for at gennemføre deres uddannelse.

Grønt klimatopmøde 26. maj 2025

Mandag den 26. maj fra kl. 15.00-17.30 holder Klimaalliancen i Hovedstadsregionen grønt topmøde om de vigtigste initiativer i de kommunale klimaplaner – energiomstilling, mobilitet, forbrugsudledninger og klimatilpasning. Arrangementet er for de 29 kommuner i hovedstadsregionen og er målrettet lokale beslutningstagere – borgmestre og udvalgsmedlemmer samt centrale medarbejdere fra forvaltningerne, herunder klimakoordinatorerne. Link til tilmelding via Gate 21 kan findes [her](#).

Aktivitetsplan 2025 for Klimaalliancen i Hovedstadsregionen

- ./ Aktivitetsplanen for arbejdet i *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* for 2025 er nu fastlagt, jf. bilag. Projektet er et samarbejde mellem hovedstadskommunerne og Region Hovedstaden og påvirkes fra 2025 af *Aftale om en sundhedsreform 2024*, der fra 2026 ændrer regionens rolle på klimaområdet. Formålet er at understøtte kommunernes arbejde med implementering af klimaplanerne og bidrage med tværkommunale aktiviteter, der fremmer omkostningseffektiv implementering i de enkelte kommuner gennem opbyggelse af kompetencer, deling af viden og tilvejebringelse af ressourcer til arbejdet. I 2025 vil der være følgende indsatsområder: robust netværksstruktur, revision af klimaplaner, faglige netværk med fokus på implementering, kommunikation, projektudvikling og fundraising samt kontaktpunkt og sparring med enkeltkommuner.

Årsberetning fra Greater Copenhagen EU Office

- ./ Greater Copenhagen EU Office rådgiver og støtter østdanske universiteter, kommuner, regioner og virksomheder i at engagere sig i EU-samarbejdet og på den måde sikre størst muligt udbytte. Årsberetningen indeholder eksempler på, hvordan der arbejdes med interessevaretagelse og projektudvikling. I 2024 blev der gennemført 126 rådgivningsforløb med kommuner, regioner og universiteter, der resulterede i 104 indsendte EU-ansøgninger. Kontoret

understøttede i 2024, at der blev hentet 201 mio. kroner hjem til Østdanmark gennem 57 godkendte EU-ansøgninger. Årsberetningen er vedlagt, jf. bilag.

Bilag

Aktivitetsplan 2025 for Klimaalliancen i Hovedstadsregionen
Årsberetning fra Greater Copenhagen EU Office

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering fra Erhvervshus Hovedstaden: Der er afholdt møde med erhvervsministeren om fornyelse af partnerskabsaftalen ift. **erhvervsfyrtårn life science**, der bl.a. fokuserer på at udbrede samarbejdet til flere kommuner og sundhedsinstitutioner, så indsatserne kan komme flere borgere til gavn samt at fremme virksomhedernes forudsætninger for skalering af løsninger internationalt. Formandskabet for fyrtårnet, Danish Life Science Cluster og Lundbeck, vil række ud på forskellig vis for at styrke samarbejdet med kommunerne og er i færd med at formulere ansøgning om midler til fase 3, som har fokus på innovation.

Erhvervshuset har afholdt et stort event på Høvelte kaserne med mere end 300 virksomheder for at styrke SMV'ernes mulighed for at blive **leverandører til Forsvaret** i lyset af de store behov og investeringer i Danmarks og Europas forsvar og sikkerhed. Indsatsen fortsætter i samarbejde med de øvrige erhvervshuse og andre relevante aktører. Erhvervshuset har som led i regeringens iværksætterpakke fået midler til ansættelse af en iværksætterguide, som nu er onboardet og vil bidrage til yderligere styrkelse af **iværksætterindsatsen**, der i forvejen er et strategisk fokusområde for erhvervshuset.

KKR Hovedstaden tog orienteringerne til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Dialogmøde med ældreministeren om ældrereformen

SAG-2025-01103 ascm

Baggrund

Ældrereformen blev vedtaget den 19. december 2024. Reformen dækker over i alt fem lovgivninger (Ældreloven, ældretilsynsloven, lov om lokalplejehjem, friplejeboligloven og en følgelov). Ældreloven træder i kraft den 1. juli 2025.

På mødet i KKR Hovedstaden vil ældreminister Mette Kierkgaard orientere om status for ældrereformen som grundlag for en drøftelse med KKR Hovedstaden. Heri vil også være fokus på den nye ordning med lokalplejehjem.

Supplerende vil Gentofte Kommune på mødet give en kort orientering om kommunens nye ansvar for ældretilsyn.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter ældrereformen med ældreminister Mette Kierkgaard.

Sagsfremstilling

Ældreloven træder i kraft den 1. juli 2025. Med loven indføres begrebet om helhedspleje, der indebærer, at hjælpen skal gives i sammenhængende og rummelige forløb med udgangspunkt i tværfaglighed og kontinuitet. Dette medfører et opgør med styring af ældreområdet i enkelttydelser.

Ældreloven har til hensigt at sidestille offentlige og private leverandører. Det betyder, at private leverandører skal kunne levere alle ydelser inden for helhedsplejen: personlig hjælp og støtte, praktisk hjælp i hjemmet, genoptræning og hertil dække nat.

Rammen for lokalplejehjem

Lov om lokalplejehjem trådte i kraft den 1. januar 2025. Med lokalplejehjem får kommunerne mulighed for at etablere en ny type plejehjem, hvor drift og styring varetages af en professionel bestyrelse. Lokalplejehjem etableres som et aktieselskab med kommunalt ejerskab. Der er afsat 120 mio. kr. til etablering af lokalplejehjem, som udmøntes i fire initiativer for etableringsstøtte. Herunder en ansøgningspulje til kommuner, der skal dække midlertidige udgifter forbundet med etableringen. Derudover har KL fået midler til etablering af et rejsehold, der skal understøtte kommunernes etablering med fokus på juridisk og økonomisk sparring. De sidste to initiativer omfatter udannelse af bestyrelsesmedlemmer samt juridisk bistand.

Ældretilsyn

Lov om ældretilsyn er den ene af tre hovedlovgivninger i regeringens ældrereform. Med loven indføres et nyt tværkommunalt ældretilsyn, der skal erstatte de 98 ældretilsyn i kommunerne samt forsøgsordningen med et statsligt ældretilsyn i regi af Styrelsen for Patientsikkerhed.

Med oprettelsen af det nye ældretilsyn samles kompetencerne til at føre tilsyn med ældreplejen i plejeenheder i ét tilsyn i modsætning til i dag, hvor der både er et kommunalt ældretilsyn og et statsligt ældretilsyn i regi af Styrelsen for Patientsikkerhed.

Hjørring Kommune, Gentofte Kommune og Silkeborg Kommune bliver ældretilsynskommuner og skal varetage tilsynsopgaven i kommuner inden for et nærmere bestemt geografisk dækningsområde.

Med det nye ældretilsyn ønsker man blandt andet at sikre et lavere tilsynstryk for kommunerne samt et tilsyn med mere fokus på læring og udvikling

Beslutning

Ældreminister Mette Kierkgaard gav en status på ældrereformen, herunder rammer og tanker i forhold til lokalplejehjem. KKR Hovedstaden og ministeren drøftede efterfølgende en række opmærksomheder i forbindelse med implementering af reformen, herunder rammer og ansvar for bestyrelser for lokalplejehjem, understøttende teknologiudvikling samt sammenhæng til sygeplejen i praksis. Annemarie Andersen, ældretilsynschef Øst, præsenterede desuden rammerne for det nye ældretilsyn, se slides.

3.2. Opfølgning på den tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet

SAG-2025-01103 gitb

Baggrund

Som opfølgning [på den tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet](#) besluttede KKR Hovedstaden den 3. februar 2025 at igangsætte en proces med udarbejdelse af en fælles strategi for mobilitet og infrastruktur inkl. en række fælles prioriterede projekter og fokusområder. KKR Hovedstaden bakkede op om en tidsplan, hvor perspektivet er, at det fælles udspil skal godkendes af KKR Hovedstaden inden kommunalvalget.

På mødet vil KKR-formandskabet præsentere de forskellige perspektiver og forslag, som kommunerne indtil videre er kommet med i KKR-formandskabets dialog om en fælles strategi for mobilitet og infrastruktur.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager formandskabets orientering om den hidtidige og fremadrettede politiske proces med at skabe en fælles mobilitetsstrategi til efterretning.

Sagsfremstilling

Den tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet blev præsenteret for KKR Hovedstaden den 3. februar 2025. Her var opbakning til at arbejde med at lave et fælles strategiudspil for mobilitet og infrastruktur, der skal tale ind i de udfordringer, som mobilitetsanalysen peger på.

Det er ambitionen, at udspillet skal ligge i forlængelse af de eksisterende 7+3 VIP infrastrukturprojekter, som KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden vedtog i 2016. De fastholdes som en prioritet for KKR Hovedstaden.

KKR-formandskabet har i marts og april haft drøftelser med partiernes gruppeforpersoner og med borgmestrene i KKR Hovedstaden via tre borgmestermøder for at indkredse interesser hos kommunerne og forsøge at finde fællesmængden, der skal munde ud i en fælles strategi og en prioritering af fælles indsatser og projekter.

- ./.
- Drøftelserne har taget afsæt i en ramme for et strategiudspil, der dels skal beskrive udfordringsbilledet for mobiliteten frem mod 2035, jf. analysen, og dels skal indeholde nogle fælles prioriterede projekter og tværgående fokusområder. I rammen til strategiudspil er foreløbige faglige overvejelser om, hvad udspillet kan indeholde med afsæt i det [indsatskatalog](#), som er udarbejdet som del af mobilitetsanalysen, jf. bilag. Indsatskataloget indeholder en kort beskrivelse og overordnede effektvurderinger af 33 mobilitetsindsatser, hvoraf hovedparten indgår i et eller flere af de beregnede scenarier i mobilitetsanalysen.

Det er sigtet, at de prioriterede projekter og fokusområder i strategiudspillet skal ses i forhold til den vision for mobilitet og infrastruktur, som KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden besluttede i 2023. I indsatskataloget er der foretaget en vurdering af de enkelte indsatsers effekt på de seks fælles pejlemærker, der indgår i visionen for arbejdet med mobilitet og infrastruktur.

Det endelige indhold beror på en politisk beslutning i KKR Hovedstaden. Udspillet skal være tværkommunalt og skal godkendes i KKR Hovedstaden. Der kører sideløbende en proces i Region Hovedstaden.

Bilag

Indsatskatalog – den tværgående mobilitetsanalyse

Beslutning

KKR-formandskabet orienterede kort om processen med at udarbejde et fælles udspil i forlængelse af den tværgående mobilitetsanalyse for hovedstaden. De fælles prioriterede 7+3 (VIP) infrastrukturprojekter fra 2026 er fortsat det fælles grundlag for KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden, og disse fastholdes som prioriteringer i det videre arbejde. Det nye udspil skal supplere disse. Medlemmer af KKR Hovedstaden kom med bemærkninger, der tages med i det videre arbejde.

3.3. Drøftelse om revision af Fingerplanen

SAG-2025-01103 gitb

Baggrund

Minister for byer og landdistrikter, Morten Dahlin, har igangsat en proces for revision af Fingerplanen, der skaber de overordnede rammer for den fysiske planlægning i hovedstadsområdet. Kommunerne er inviteret til at komme med forslag og ideer til revisionen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter hovedstadsperspektiver i forhold til revision af Fingerplanen som input til kommunernes tilbagemeldinger til ministeren.

Sagsfremstilling

Den gældende regulering af hovedstadsområdets planlægning, Fingerplanen, er fra 2019. Ministeren for byer og landdistrikter ønsker at opdatere planen og har nu igangsat en dialog med kommuner og øvrige interessenter om forslag og ideer, der kan bidrage til at sikre balancen i Fingerplanens principper for hovedstadsområdets planlægning. Målet er at præsentere en revideret Fingerplan i 2026.

Fingerplanen regulerer den fysiske planlægning i Hovedstadsområdet og skal være med til at sikre, at udviklingen af arealanvendelsen balancerer de mange forskellige hensyn til gavn for hele hovedstadsområdet.

Det fremgår fra ministeriets side, at Fingerplanrevisionen sætter særlig fokus på nye placeringsbehov (herunder ift. stationsnærhedsprincippet, tekniske- og forsyningsanlæg og nye typer af erhverv) samt anvendelsen af rekreative værdier i de grønne kiler.

Som led i arbejdet med revision af Fingerplanen har borgmestrene fra fingerplanskommunerne i marts 2025 været inviteret til et dialogmøde med ministeren. Det er muligt at indsende ideer og forslag til revision af Fingerplanen frem til mandag den 2. juni 2025 til Plan- og Landdistriktsstyrelsen.

Bilag

[Faktaark om Fingerplanen](#)

Beslutning

KKR Hovedstaden drøftede fælles opmærksomheder i forhold til en kommende revision af Fingerplanen og muligheder for, at grupper af kommuner kunne samles op at give input.

3.4. Status på implementering af sundhedsreformen

SAG-2025-01103 jjc/asfp/emmj

Baggrund

Med sagen gives status for KL's arbejde omkring udmøntningen af sundhedsreformen fra november 2024. Desuden vil der på mødet i KKR Hovedstaden blive orienteret om proces og dialog mellem kommuner og region i Østdanmark.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter status for arbejdet med sundhedsreformen.

Sagsfremstilling

Orientering om status for arbejdet med sundhedsreformen i Østdanmark

På mødet i KKR Hovedstaden vil der blive givet en status for arbejdet med sundhedsreformen, herunder

- Møde i Sundhedssamarbejdsudvalget den 28. februar 2025.
- Proces for evt. ændring i navngivning af sundhedsrådene, skal drøftes på virtuelt KKU-møde i uge 18.
- Mulighed for orientering om dialog og fokusområder i de respektive sundhedsråd.

Status for KL's høringssvar til lovgivning og faglige anbefalinger.

Udmøntningen af sundhedsreformen fra november 2024 sker løbende i form af "lovpakker", aftaler mv. Lovpakke 1 har været i høring, og KL har afgivet høringssvar. Derudover har Sundhedsstyrelsen leveret et fagligt oplæg til afgrænsning af de opgaver, hvor myndighedsansvaret flytter fra kommuner til regioner, og som er en del af lovpakke 2.

Lovpakke 1 indeholder lovforslag om ny regional forvaltningsmodel med etablering af sundhedsråd m.v., lov om ændringer af det almenmedicinske tilbud, og en overgangslov, som indeholder de lovgivningsmæssige overgangsbestemmelser, der følger af sundhedsreformaftalen herunder deling af aktiver og passiver i forbindelse med opgaveoverdragelsen. Lov om ny forvaltningsstruktur og lov om det almenmedicinske tilbud havde høringsfrist den 9. marts og overgangsloven havde høringsfrist den 19. marts. KL har afgivet høringssvar til alle tre lovforslag.

Den vigtigste pointe fra KL's respektive høringssvar er:

1. Regionsloven: Arbejdsdelingen mellem sundhedsråd og regionsråd er uklar, og det medfører en risiko for, at beslutningskompetencen i sundhedsrådene udvandes. Der skal sikres rammer, så sundhedsrådene reelt har rum og kompetencer til at drive udvikling og omstilling i lokalområdet, som reformen lægger op til.

2. Lov om det almenmedicinske tilbud: Det bør fremgå tydeligere af lovforslaget, hvilke muligheder for indflydelse kommunerne konkret har på planlægningen og udviklingen af det almenmedicinske tilbud. Herunder hvordan det sikres, at sundhedsrådene reelt har indflydelse, givet at regionsrådene bærer det overordnede ansvar.

3. Overgangsloven: Der lægges op til at gennemføre en formuefordeling, hvorefter der overføres nettoformue fra kommunerne til regionerne baseret på den udgiftsmæssige tyngde af de opgaver, som overføres. Det er ikke gængs praksis i forbindelse med opgaveflytninger ifølge DUT-vejledningen.

Derudover har Sundhedsstyrelsen leveret et fagligt oplæg til afgrænsning af de opgaver, hvor myndighedsansvaret flytter fra kommuner til regioner, og som er en del af lovpakke 2. Lovpakke 2 sendes planmæssigt i høring i juni, og fremsættes i oktober 2025. Sundhedsstyrelsens faglige afgrænsning af opgaveflytningen indgår som vurderingsgrundlag for den økonomiske forhandling i forbindelse med flytning af myndighedsansvaret.

Forårsaftale mellem regeringen, Danske Regioner og KL

Der skal indgås en såkaldt forårsaftale mellem regeringen, KL og Danske Regioner. På den regionale bane omhandler det blandt andet dimensionering af speciallæger og loft over sygehusudgifter. Fælles for KL og Danske Regioner afklares afgrænsningen af opgaveflyttet og den tilhørende økonomi.

Aftalen forventes at blive indgået medio maj 2025. Lovforslag om opgaveflytning fremsættes i oktober 2025 og træder i kraft den 1. januar 2027.

Nationalt partnerskab om implementering

I forlængelse af sundhedsreformen nedsætter ministeren et partnerskab mellem ministeriet, KL og Danske Regioner, som skal bidrage til at understøtte den lokale implementeringsproces og den nye organisering af sundhedsvæsenet. Der vil indgå kommunale repræsentanter på direktørniveau i partnerskabet. Ministeriet præsenterer planmæssigt et kommissorium for implementeringspartnerskabet i starten af april 2025.

Bilag

KL's høringsvar fremgår af KL's hjemmeside; [Høringssvar](#)

Beslutning

KKR-formandskabet orienterede om, at der administrativt sammen med kommunerne på Sjælland og de to regioner arbejdes med en fælles tids- og procesplan ift. implementeringen for hele Sjælland. Sisse Marie Welling orienterede om status for de økonomiske forhandlinger i forlængelse af reformen samt understøttelse af de kommunale politikere i sundhedsrådene. I Sundhedssamarbejdsudvalget er der aktuelt fokus på styrkelse af akutområdet og 96-timers handlingsansvar.

3.5. Kommunernes økonomiforhandlinger for 2026

SAG-2025-01103 haan

Baggrund

Forberedelsen af økonomiforhandlingerne for 2026 er i gang. Forhandlingerne kommer til at finde sted i en tid præget af stor usikkerhed som følge af den sikkerhedspolitiske situation. Samtidig er mange af de kommunale serviceområder præget af et større antal reformer og udspil fra regeringen.

KL's bestyrelse ønsker på den baggrund at få input fra de fem KKR ved møderne i april 2025 til opmærksomhedspunkter i det kommende forhandlingsforløb. Drøftelsen rammesættes af et medlem af bestyrelsen i hvert KKR. Morten Mandøe, cheføkonom i KL, vil også medvirke til rammesætningen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter økonomiforhandlingerne for 2026 med henblik på at give input til KL's bestyrelse.

Sagsfremstilling

Økonomiaftalen for 2025 gav et sporskifte for den kommunale velfærd i kraft af det største løft af servicerammen i 15 år. Med aftalen fik kommunerne under ét mulighed for at udvikle velfærden, men der er fortsat kommuner med en presset økonomi. Det er derfor afgørende, at kommunerne med ØA26 får

de nødvendige økonomiske rammer, som kan understøtte investering i velfærden.

Forhandlingerne for 2026 finder sted i en periode, hvor den sikkerhedspolitiske usikkerhed dominerer dagsordenen, og i høj grad sætter rammerne for indenrigspolitikken. Udviklingen går hurtigt, og det er meget vanskeligt at forudse, hvilken situation landet står i bare få måneder ud i fremtiden. Det betyder, at forhandlingssituationen er mere usikker end den har været i mange år. Sikker er det dog, at situationen har medført nye prioriteter for regeringen herunder en væsentlig forøgelse af forsvarsudgifterne.

Konteksten for forhandlingerne er desuden præget af de mange reformer og udspil på de kommunale serviceområder, som er blevet præsenteret det seneste år. Udmøntning af reformøkonomien kommer formentlig til at sætte sit præg på forhandlingen (fx på beskæftigelse og sundhed) ligesom økonomiaftalen kan bruges som anledning for kommunerne til at påvirke implementeringen af reformerne.

Beslutning

KKR-næstformanden præsenterede rammerne for ØA-forhandlingerne samt KL's fokusområder. KKR Hovedstaden gav input til forhandlingerne og drøftede blandt andet anlægsrammen samt økonomi og styringsrammer i forhold til det specialiserede socialområde.

3.6. Forslag til revision af kapacitetsdel af praksisplan for fysioterapi

SAG-2025-01103 ascm

Baggrund

Med den nye overenskomst for fysioterapeuterne, der trådte i kraft 1. januar 2024, skal der udmøntes nye kapaciteter til vederlagsfri fysioterapi svarende til 40 mio.kr. nationalt. Hovedstadskommunernes andel udgør 12,3 mio.kr. Det nationale budget til området er samlet set ca. 1,1 mia. kr.

Ifølge den nye overenskomst skal region og kommuner revidere kapacitetsdelen af praksisplanen senest den 1. juli 2025. Med denne sag skal KKR-Hovedstaden forholde sig til en revision af del 1 i Praksisplanen vedrørende kapaciteten, som efterfølgende skal godkendes af de 29 kommunalbestyrelser og regionsrådet.

KKR Hovedstaden godkendte den 22. november 2024 principperne for udmøntning af de nye kapaciteter, som er omsat med dette forslag til praksisplan.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender revisionen af Praksisplan for fysioterapi.

Sagsfremstilling

Praksisplan for fysioterapi blev vedtaget af region og kommuner i 2022, og trådte i kraft 1. oktober 2022. Praksisplanen er Region Hovedstadens og de 29 hovedstadskommuners fælles plan for tilrettelæggelse og udviklingen af fysioterapipraksis de kommende år.

- ./.
- Formålet med denne revision af praksisplanen er at sikre, at praksisplanen er i overensstemmelse med de ændrede rammer i overenskomsten. Det er kun praksisplanens del 1, som omhandler kapacitet, der revideres. Del 1 i Praksisplanen for fysioterapi er opdateret med nye data om kapacitet, ventetider og pendling. Yderligere er beskrevet hvordan den udvidede kapacitetsramme udmøntes.

Udmøntning af kapaciteter som nynedsættelser

KKR Hovedstaden godkendte den 22. november 2024 princip om, at de nye kapaciteter for fysioterapi placeres, så der opnås en mere lige tilgængelighed til fysioterapi i hovedstaden. Samtidig godkendte KKR, at der reserveres én kapacitet fra speciale 62 (vederlagsfri fysioterapi) og én kapacitet fra speciale 52 (almen fysioterapi) til opjustering af klinikker, som har fået fastsat et lavt omsætningsloft.

I forslaget til revision af praksisplanen udmøntes 11,3 vederlagsfri kapaciteter og 13,5 kapaciteter til almen fysioterapi som nynedsættelser. Kapaciteterne placeres i følgende kommuner/bydele: Amager, Vesterbro, Valby, Bispebjerg-Husum, Brøndby, Høje-Taastrup, Vallensbæk og Bornholm. Der er ikke sket ændringer i fordelingen set ift. det forslag, som KKR Hovedstaden blev præsenteret for den 22. november 2024. Alle fem kommuner forholder sig positivt til kapacitetsudvidelsen. København Kommune har meddelt, at det er under forudsætning af godkendelse i Borgerrepræsentation den 10. april. Udmøntningen vil resultere i en mere lige tilgængelighed til fysioterapi i hovedstaden.

Reservering af én kapacitet fra speciale 62 og én fra speciale 52 til opjustering af klinikker, som har fået fastsat et lavt omsætningsloft

Forslaget har til hensigt at opretholde en bred geografisk dækning ved at holde hånden under praksis med et lavt fastsat omsætningsloft, som ellers er i risiko for at blive solgt til større klinikker.

I den nye overenskomst er indført et nyt kapacitetsbegreb. Det betyder, at kapaciteten for alle klinikker er genberegnet og fastsat på baggrund af den omsætning, den enkelte praksis har haft de foregående år. Det er klinikkens omsætningsloft. Enkelte praksis i hovedstaden har fået fastsat deres kapacitet på et lavt niveau, som ikke udgør et bæredygtigt indtjeningsgrundlag, ej heller et bæredygtigt behandlingstilbud for patienterne. Det kan fx. dreje sig om praksis, der er solgt inden for de senere år, hvor den tidligere ejer har haft lav kapacitet ifm. snarlig pension. For kommunerne er det ekstra relevant, at flere af de lavest limiterede praksis er mobile fysioterapeuter, der varetager hjemmebehandling af de patienter, der ikke har mulighed for at komme i klinik. Det drejer sig om patienter med svært fysisk handicap, som følge af progredierende sygdom eller handicap, placeres i mobile klinikker. De lavt limiterede klinikker vil kunne ansøge om at få del i de reservede kapaciteter i løbet af anden halvår 2025.

Økonomi

Den enkelte kommune finansierer egne borgeres forbrug af vederlagsfri fysioterapi. Når der udvides med nye kapaciteter, vil kommunernes udgifter hertil stige svarende til det aftalte i overenskomsten, da borgerne har øget mulighed for at modtage vederlagsfri fysioterapi. Kommunerne er ikke kompenseret for denne udgift. Etableringen af de nye praksis vil ske i løbet af 2026, hvorfor der allerede herfra kan være mindre merudgifter. Men den fulde effekt vil først være fra 2027.

Hvis der inden for den nationale ramme på 40 mio. kr. er midler, som ikke udmøntes i konkrete nye praksis inden for de respektive regioner, vil disse midler fra 1. januar 2027 blive fordelt ud over alle eksisterende kapaciteter i hele Danmark. Det kan evt. betyde, at udgifterne til vederlagsfri fysioterapi vil stige ud over hovedstadsregionens andel på 12,3 mio.kr.

Ifølge nyeste planudkast forventer Region Sjælland at udmønte 80 pct. af rammen til vederlagsfri fysioterapi som nynedsættelser. I de tre øvrige regioner vil behovet for nynedsættelser først blive vurderet og eventuelt udmøntet efter godkendelse af praksisplanen 1. juni 2025 og senest ultimo 2026.

Bilag

Revision af praksisplan kapitel 1 vedrørende kapacitet

Beslutning

KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen.

3.7. Afrapportering fra Erhvervshus Hovedstadens resultatkontrakt 2024

SAG-2025-01103 gitb

Baggrund

Erhvervshus Hovedstaden har udarbejdet afrapportering over målopfyldelse i relation til resultatkontrakt 2024 med KKR Hovedstaden samt en årsberetning, der beskriver de væsentligste indsatsområder i 2024.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender Erhvervshus Hovedstadens afrapportering af resultatkontrakt 2024.

Sagsfremstilling

Erhvervshuset indgår årligt en resultatkontrakt med KKR Hovedstaden, hvori der fastlægges måltal for Erhvervshusets indsats. Resultatkontrakten formuleres normalt indenfor rammerne af Rammeaftale for Erhvervshusene mellem KL og Erhvervsstyrelsen, som imidlertid ikke forelå i 2024.

KKR Hovedstaden godkendte dog i november 2023 en resultatkontrakt, der omfattede både regionale og forventede nationale mål for 2024, herunder;

- Kendskabsmål
- Kvantitative mål for aktivitetsniveauet
- Tilfredsheds- og effektmål
- Mål for knudepunktsfunktionen i form af indsatser, der understøtter strategien for Erhvervshuset 2024-2027

Erhvervshusets indsats i 2024

./. Øget kendskab til Erhvervshusets tilbud blandt virksomhederne i regionen var igen i 2024 et prioritetsområde. Erhvervshuset havde således et højt aktivitetsniveau på sociale medier og i pressen, ligesom der var fokus på op-søgende aktiviteter, fysisk tilstedeværelse i relevante fora og afholdelse af events, både fysisk og virtuelt. Kendskabsgraden blev ikke målt af Erhvervsstyrelsen i 2024, men den sidste måling viste en stigning på 11 pct. Erhvervshuset nåede i 2024 sine interne kendskabsmål.

Erhvervshuset assisterede i 2024 mere end 5000 unikke virksomheder i Hovedstadsregionen samt flere tusinde 'før-startere', og nåede de kvantitative mål for antallet af vejledninger, deltagere i events og programmer. En årlig opgørelse af programaktiviteterne viser dertil, at Erhvervshuset gennem de EU-finansierede programmer udmøntede 72 mio. kr. som kom 942 virksomheder til gavn.

De vejlede virksomheder udtrykte stor tilfredshed med erhvervshusets hjælp ved angivelse af en høj vilje til at anbefale erhvervshuset til andre; en Net Promoter Score på 88. En effektmåling af vejlede virksomheder i 2021, foretaget af Erhvervsstyrelsen i 2024 viste derudover, at Erhvervshusets vej-

ledte klarede sig bedre end kontrolgruppen, målt på beskæftigelse, omsætning og produktivitet. Erhvervshuset opfyldte dermed 2 ud af 3 effektmål, men nåede desværre ikke måltallet om 10 pct. mervækst.

Erhvervshuset prioriterede i 2024 en lang række indsatser som led i knudepunktsfunktionen indenfor strategiske fokusområder; Bæredygtighed, digitalisering og internationalisering. Indenfor bæredygtighed samarbejdedes med kommunerne om at fremme den grønne omstilling gennem kompetenceudvikling og markedsdialog.

Der var i 2024 stort fokus på anvendelse af kunstig intelligens i regionens små og mellemstore virksomheder, ligesom der gennemførtes et skaleringsprogram, målrettet internationaliseringsparate softwarevirksomheder. Sidst, men ikke mindst, prioriterede erhvervshuset i 2024 at styrke netværket med aktører, som hjælper virksomheder med kvalificeret arbejdskraft.

Bilag

[Resultatkontrakt 2024 for Erhvervshus Hovedstaden](#) (link)

Målopfyldelse resultatkontrakt 2024

Årsberetning 2024 Erhvervshus Hovedstaden

Beslutning

KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen.

3.8. Aftale om Rød løber for produktionsvirksomheder

SAG-2025-01103 anha

Baggrund

Regeringen præsenterede den 25. oktober 2024 Aftale om Rød løber for produktionsvirksomheder. Formålet er at sikre attraktive og konkurrencedygtige rammevilkår for produktionsvirksomheder. Det skal ske gennem oprettelse af "Én indgang" for virksomhederne samt udpegning af fem industri-parker målrettet produktionsvirksomheder. Baggrunden for udspillet er implementering af EU-forordningen Net Zero Industry Act og anbefalinger fra Life Science Rådet.

Lovforslaget om rød løber for produktionsvirksomheder –"Lov om én indgang for etablering og udvidelse af produktionsanlæg og om statslig udpegning af industri-parker" - har været i høring i januar 2025 og forventes fremsat i april 2025.

- ./.
- KL og Erhvervsministeriet har længe været i dialog om at styrke samarbejdet om en hurtigere og mere smidig sagsbehandling. På den baggrund vil Erhvervsministeriet og KL løbende se på, hvordan erhvervsfremmesystemet, fra Virksomhedsguiden og erhvervshusene til den lokale erhvervsservice i kommunerne, kan være med til at understøtte indsatserne i regi af rød løber på tværs af kommunale og statslige myndigheder, jf. bilag.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Lovforslaget har to overordnede fokusområder: Én indgang og Industriparke. Særligt Én indgang forventes at få betydning for alle kommuner, da alle produktionsvirksomheder, som lever op til minimum ét af de fastsatte kriterier der er beskrevet nedenfor, vil være målgruppen for Erhvervsstyrelsens Én indgang.

Én indgang for produktionsvirksomheder

Én indgang i Erhvervsstyrelsen bliver et tilbud til produktionsvirksomhederne i hele landet, som lever op til de fastsatte kriterier.

Produktionsvirksomheder får i én indgang:

- Én fast kontaktperson på tværs af kommuner og statslige myndigheder.
- Én samlet procesplan med oversigt over alle nødvendige tilladelser, dispensationer m.v.
- Lovfastsatte sagsbehandlingslofter på 9-12 måneder (dog op til 18 måneder i særlige tilfælde).

Én indgang vil gælde alle produktionsvirksomheder, der lever op til de valgte kriterier:

- Virksomheder, der fremstiller nettonul-teknologier (NZIA-forordningen), f.eks. solceller, vindmøller, energieffektivt køle-/varmeudstyr, m.m.
- Virksomheder med "komplekse projekter" om at udvide eller etablere produktion, dvs. tilladelser, dispensationer og lignende til at etablere eller udvide produktion skal indhentes både i stat og i kommune.
- Virksomheder, der vil foretage en investering på min. 100 mio. kr. i udvidelse eller etablering af produktion.
- Virksomheden ønsker at etablere sig i en industripark.

One stop-shoppen overtager ikke ansvaret for opgaverne, men får alene en koordinerende funktion. Shoppen vil dog i særlige tilfælde kunne overtage kommunale opgaver, hvis der er kommunalt ønske om det.

Industriparker forbeholdt produktionserhverv

./.

Regeringen vil udpege fem nye industriparker for produktionsvirksomheder efter indmeldinger fra kommuner. Industriparkerne skal have adgang til (eller planlagt for) den nødvendige erhvervsmæssige infrastruktur som el, vand, transport og afledning af spildevand. Parkerne vil desuden blive vurderet ud fra en række kriterier, som er beskrevet i vedlagte præsentation. Industriparkerne vil blive markedsført internationalt af Invest in Denmark under Udenrigsministeriet.

Der er åbnet for kommunale indmeldinger den 10. marts 2025. Efter indmeldelsesrunden vil Erhvervsstyrelsen gå i dialog med kommunerne om de indmeldte arealer, blandt andet i forhold til perspektiverne for at understøtte udviklingen af erhvervsinfrastrukturen omkring de indmeldte arealer.

Der nedsættes et erhvervspanel med repræsentanter for virksomheder og erhvervsorganisationer til at kvalificere arbejdet. KL deltager i erhvervspanelet.

Erhvervsministeriet lægger op til dialog med kommunerne om et servicetjek af love og regler om udstedelse af tilladelser til at udvide og etablere produktion. Formålet med servicetjekket er regelforenkling.

Der er i lovforslaget indarbejdet hjemmel til tværkommunal delegation af opgaver inden for udvalgte paragraffer i Byggeloven, Lov om naturbeskyttelse, Lov om miljøbeskyttelse, Lov om miljøvurdering af planer og programmer og af konkrete projekter samt Beredskabsloven.

Bilag

Konklusionspapir Rød løber mellem EVM og KL

En indgang for produktionsvirksomheder og industriparker

Beslutning

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

3.9. Status på socialområdet

SAG-2025-01103 ascm

Baggrund

Regeringen og KL blev som led i forhandlingerne om kommunernes økonomi for 2025 enige om en delaftale på det specialiserede socialområde. I ØA-delaftalen 2025 på socialområdet er aftalt en række initiativer, der skal styrke kommunernes mulighed for faglig og økonomisk styring. Flere af disse initiativer indgår også i rammeaftalen om en langsigtet

og bæredygtig udvikling af handicapområdet fra maj 2024. Der er i januar 2025 indgået aftale om en række delelementer i disse to aftaler.

Det tværkommunale samarbejde er centralt i løsningen af en række af de udfordringer og aftalte initiativer, og KKR vil forventeligt også få en central rolle på området fremadrettet. Sagen giver en status på de centrale initiativer i ØA-delaftalen 2025 og rammeaftalen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden

- tager sagen til efterretning.
- giver input til status på pulje til udvidelse af den kommunale botilbudskapacitet med henblik på opfølgning i forbindelse med ØA26.

Sagsfremstilling

De aftalte initiativer på socialområdet i ØA-delaftalen 2025 samt i rammeaftalen om handicapområdet kan samlet ses som en reform af socialområdet, der dels indeholder en række lovgivningsmæssige initiativer, der retter sig mod at forenkle sagsbehandlingen og give kommunerne mere fleksible rammer, og dels udgør potentielt meget gennemgribende strukturelle ændringer, der skal gribes af og implementeres af kommunerne.

Status på centrale initiativer i ØA-delaftale og rammeaftale

Som opfølgning på ØA-delaftalen på socialområdet og rammeaftalen om handicapområdet er der indgået en aftale mellem regeringen og en række af folketingets partier om udmøntning af fire initiativer. Der har efterfølgende været lovforslag i høring, og de forventes fremlagt i folketinget i løbet af april 2025. Initiativerne drejer sig om:

Indførelse af beløbsgrænse for alternative tilbud

Der indføres en beløbsgrænse på 10 pct. for alternative tilbud for borgere, som har ret til frit valg i forbindelse med visitation til længerevarende botilbud eller visse botilbudslignende tilbud. Den hidtidige praksis har været, at Ankestyrelsen har godkendt alternative tilbud, der var op til 25 pct. dyrere.

Effektivisering af socialtilsyn

Der gennemføres en række ændringer af lovgivningen om socialtilsynet, som samlet set skal forenkle, målrette og effektivisere socialtilsynet og gøre det mere risikobaseret samt lette tilsynstrykket med 30 pct. Kun 2 pct. af besøgene resulterer i dag i reaktioner i form af, at tilbuddet får et påbud, et skærpet tilsyn eller at godkendelsen trækkes. Desuden er aftalt, at der igangsættes et arbejde, der skal undersøge mulige regelændringer, der kan dæmme op for snyd og svigt på sociale tilbud.

Forenkling af merudgiftsydelsen (fremover kompensationsydelsen)

Merudgiftsydelsen forenkles ved at indføre ét fast ydelsestrin for alle i målgruppen med kompensationsberettigende udgifter over en minimumsgrænse på 555 kr. og under 2.000 kr. pr. mdr. For borgere, som kan dokumentere særligt høje kompensationsberettigende udgifter gives mulighed for at kompensere konkrete høje kompensationsberettigende udgifter ud fra en positivliste.

Der er desuden aftalt, at der skal være ændrede regler for at forblive på længerevarende botilbud for ægtefæller til afdøde borgere med handicap. Det forventes at omfatte et mindre antal borgere årligt.

Yderligere initiativer

KL arbejder for, at en række af de andre initiativer i ØA-delaftalen omsættes og udmøntes. Særligt centralt er nedenstående initiativer:

Takstlofter og kapacitetsstyring hjemløseområdet

KL har i samarbejde med Social og Boligministeriet og Finansministeriet udarbejdet en model for kapacitetsstyring, der også har været drøftet i KKR tidligere, herunder KKR's rolle i forhold til kapacitetsplanlægning. Det er afgørende, at potentielle takstlofter sættes hensigtsmæssigt og indgår i en samlet model for kapacitetsstyring. Der er ikke forhandlet model på plads i folketinget.

Takstmodel på botilbudsområdet

Det er i ØA25 aftalt, at der skal udarbejdes en ny takstmodel for botilbudsområdet, der skal sikre bedre udgiftsstyring, gennemsigtighed og sammenlignelighed. Det er i ØA25 aftalt, at regeringen vil drøfte det med KL i ØA26 og fremsætte lovforslag i 2026. Der pågår pt. et arbejde i arbejdsgruppe med KL, SBM og FM. Regeringen planlægger desuden at indføre specialeplanlægning på handicapområdet, og det er aftalt, at en ny takstmodel skal have samtidighed med specialeplanlægning, mhp. at sikre at der kan dæmmes op for de udgiftsdrivende effekter af specialeplanlægning.

Nye rammer for borgere med særligt komplekse problemstillinger

I økonomiaftalen for 2025 er der desuden aftalt et initiativ om styrket kapacitetsstyring og koordinering af oprettelse af botilbudspladser til borgere med særligt komplekse behov. Ekspertudvalget på socialområdet pegede på, at dette område som udgangspunkt ikke er egnet til markedsudsættelse, hvorfor behovet for kapacitetsstyring og myndighedsdeltagelse er ekstra stort her. Status på initiativer skal drøftes i forbindelse med de kommende økonomiforhandlinger for 2026.

Kommunerne har nævnt anlægsloftet som en af barriererne for at øge botilbudskapaciteten. Til at understøtte udvidelsen af botilbudskapaciteten blev det med økonomiaftalen for 2024 derfor, som noget nyt, aftalt at lave en botilbudspulje på 1,5 mia. kr. i perioden 2024-2026, som kommunerne kunne ansøge.

I forbindelse med ØA26 skal der gøres status på erfaringer med botilbudspuljen, hvorfor der ønskes en drøftelse af erfaringer og perspektiver på botilbudspuljen i alle KKR i april.

Som KKR Hovedstaden blev orienteret om den 6. september 2024, har kommunerne i hovedstadsregionen med lånepuljen fået midler til oprettelse af samlet 274 botilbudspladser. Heraf er mindst 120 botilbudspladser målrettet målgrupper af voksne med udviklingshæmning og/eller autismespektrumforstyrrelser kombineret med andre udfordringer. Denne målgruppe har længe været i fokus i KKR Hovedstaden, da det er en af de målgrupper, hvor kommunerne er mest udfordret på at finde relevante botilbudspladser. Der har i en årrække uden resultat været arbejdet med at udvide botilbudskapaciteten til målgruppen.

Beslutning

KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen.

3.10. Afrapportering på Social- og Boligstyrelsens centrale udmelding om sårbare gravide med rusmiddelbrug

SAG-2025-01103 ascm

Baggrund

Social- og Boligstyrelsen har kompetence til at udmelde målgrupper og særlige indsatser til kommunerne, hvis de vurderer, at der er behov herfor at belyse tilbudsstrukturen. Kommunerne modtog derfor i maj 2024 en såkaldt central udmelding på målgruppen af udsatte gravide med skadeligt rusmiddelbrug og behov for døgnbehandlingsindsats, hvor de blev bedt om at koordinere og konkretisere et løsningsforslag mht. tilbudsstrukturen til målgruppen i den enkelte region.

- ./.
- Der er lavet en fælles tilbagemelding til styrelsen på tværs af de fem KKR, som skal godkendes på møderne i KKR i april 2025, inden den skal godkendes af de enkelte kommunalbestyrelser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender besvarelsen af den centrale udmelding og sender den til godkendelse i respektive kommunalbestyrelser.

Sagsfremstilling

Den centrale udmelding fra Social- og Boligstyrelsen

I både 2019 og 2022 har styrelsen bedt kommunerne forholde sig til målgruppen af udsatte gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelbrug og behov for døgnbehandlingsindsatser. I disse besvarelser har kommunerne fælleles meldt tilbage, at kommunerne har kendskab til meget få kvinder i målgruppen (2019) og at kvinderne i målgruppen altid tilbydes en helhedsorienteret, tværfaglig og individuel indsats (2022).

Styrelsen har i maj 2024 udsendt en fornyet behandling af den centrale udmelding om døgnbehandlingsindsats til udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelbrug. Her bliver kommunerne bedt om at koordinere og konkretisere et løsningsforslag mht. tilbudsstrukturen til målgruppen i den enkelte region. Dog har kommunerne valgt at udarbejde en afrapportering på tværs af alle 98 kommuner, da opgaven med etablering af en døgnbehandlingsindsats til målgruppen ikke vurderes at høre til i kommunalt regi.

Afrapportering som besvarelse af den fornyede behandling

./.
Hovedkonklusionerne i den fælleskommunale afrapportering er, at ekspertisen til håndtering af denne specifikke målgruppe findes i de regionale familieambulatorier. Det er en tilgang, som Danske Regioner også selv tidligere har anbefalet jf. bilag.

På den baggrund foreslås det i afrapporteringen, at opgaven med etablering og drift af døgnbehandlingstilbud til målgruppen bør placeres i regionerne i tilknytning til familieambulatorierne og med fuld statslig finansiering.

I besvarelsen vurderes det, at målgruppen af gravide med et skadeligt rusmiddelbrug med behov for døgnbehandlingsindsats primært hører til på sundhedsområdet grundet behovet for faglighed og kendskab til hhv. graviditetsområdet og håndtering af de skadelige sundhedseffekter ved indtag af rusmidler. Det er i familieambulatorierne, at målgruppen vil kunne modtage en højt specialiseret, tværfaglig og individuel indsats.

Styregruppen anerkender i afrapporteringen, at målgruppen findes, men at den er meget begrænset i en kommunal kontekst. I tillæg hertil ligger kommunernes primære faglighed i forhold til målgruppen i at sikre misbrugsbehandling samt støtte op om en helhedsorienteret og højt faglig sundhedsindsats i samarbejde med familieambulatorierne.

Fokus i afrapporteringen er dermed at understrege, at opgaven med at tilbyde et højt specialiseret døgnbehandlingstilbud ikke er en kommunal opgave

men derimod en regional opgave. På den baggrund er det besluttet ikke at komme med input til dimensionering af døgntilbuddene, placering af døgntilbuddene, indretning af døgntilbuddene etc., da det vil være en opgave for regionerne, Social- og Boligstyrelsen samt Sundhedsstyrelsen at afklare dette.

Bilag

Afrapportering på Central Udmelding Gravide med misbrug
Forslag fra Danske Regioner

Beslutning

KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen.

3.11. Beslutning om at øge kapaciteten på de sikrede institutioner

SAG-2025-01103 ascm

Baggrund

Det Kommunale Koordinationsforum, der løfter den nationale koordination og forsyning på det specialiserede socialområde på tværs af de fem KKR, anbefaler udvidelse af antallet af pladser på de sikrede institutioner for børn og unge. Samtidig tages der initiativer, der såvel fagligt som kapacitetsmæssigt skal sikre en bedre udnyttelse af ressourcerne fremover.

KKR orienteres om dette, da udvidelsen sker som led i koordinationsforpligtelsen i rammeaftalerne. Kapacitetsudvidelsen må forventes at give øgede udgifter for kommunerne til de sikrede institutioner. Det skal dog også ses i sammenhæng med, at hvis der ikke kan findes ledig plads på en sikret institution, må kommunerne typisk oprette solotilbud, som har en betydelig højere pris.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

De sikrede institutioner varetager socialpædagogiske opgaver over for unge, der er blevet sigtet eller dømt for alvorlige kriminelle handlinger, eller en såkaldt social anbringelse, hvor det på grund af den unges farlighed, eller vanskeligheder med at fastholde den unge, er absolut påkrævet, at den unge får ophold på en sikret institution. Udover almindelige sikrede afdelinger er der også særlige sikrede afdelinger, der er godkendt til at modtage unge med en

særlig voldsom adfærd eller unge med diagnosticeret psykiske lidelser. Der er i alt 8 sikrede institutioner i Danmark. Regionerne er driftsherre på de 7 og Københavns Kommune på én.

Konkret beslutning om oprettelse af pladser sker af driftsherren efter de aftaler, der indgår i den rammeaftale, den pågældende driftsherre er omfattet af. Det fremgår af rammeaftalebekendtgørelsen, at kommunerne på tværs skal sikre indbyrdes koordinering regionerne imellem.

I 2021 besluttedes det også at øge antallet med fem pladser. Dette har ikke vist sig tilstrækkeligt. Det seneste år har der været lange perioder med ventelister på de sikrede institutioner. Der er ikke systematisk indsamlet ventelistedata, men det vurderes, at der i gennemsnit har været 10 børn og unge på venteliste gennem det seneste år. I november 2024 var der fx 21 på venteliste. Kommunerne har derfor været nødt til at etablere andre løsninger til de børn og unge, der er truffet afgørelse om, skal anbringes på en sikret institution. Det er løsninger der typisk er ret omkostningstunge.

Udviklingen skyldes særligt, at antallet af sociale anbringelser er steget de senere år, hvilket presser kapaciteten på de sikrede institutioner. Det skyldes også, at kommunerne i de konkrete tilfælde, selvom det måtte ønskes, ikke kan finde andre relevante botilbud med rammer, der kan håndtere de udfordrede unge.

På baggrund af ventelister til de sikrede institutioner er det besluttet at anbefale at udvide kapaciteten på de eksisterende sikrede institutioner, herunder særligt sikrede pladser i Østdanmark. Konkret er regionerne blevet bedt om at igangsætte etablering af 10 ekstra pladser, heraf 3 særligt sikrede pladser i øst.

- ./.
- I vedlagte notat er kommunernes finansiering af de sikrede institutioner beskrevet. Som nævnt forventes en kapacitetsudvidelse på de sikrede institutioner som udgangspunkt at være en merudgift for kommunerne. Det skal dog ses i forhold til, at alternativet, hvis der ikke kan findes en ledig plads, er, at kommunerne er nødsaget til at etablere soloprojekter, som typisk vil have en betydelig højere takst. Og det vil også afhænge af anbringelsesmønsteret.

Øvrige initiativer

Supplerende til udvidelsen af pladserne indenfor det kommende år sættes der en række initiativer i gang, som skal understøtte en udvikling og omstilling af indsatsen. Initiativerne skal blandt andet sikre, at tilbuddene kan bruges mere fleksibelt, så der vil være mindre pres på pladserne, herunder

om der kan etableres mellemformer af tilbuddene til relevante målgrupper, som er mindre specialiserede.

Konkret tages der følgende initiativer, hvoraf flere af dem allerede er indledt:

1. At der sker en styrkelse af kapacitetsudnyttelse fx via mere fleksible fysiske rammer (bygninger, lokaler, afdelinger mm.) på kort og længere sigt
2. At der udvikles bedre data til vurdering og styring af kapacitet (be-lægning, venteliste, pladser i drift mm.)
3. At der sker en styrkelse af en model for hurtig udredning og pæda-gogisk observation
4. At uhensigtsmæssige juridiske rammer for kommunerne og de sikrede institutioner afdækkes med henblik på at drøfte mulighederne for at ændre praksis på området.
5. At der tilvejebringes den fornødne viden om målgruppen til at udar-bejde eventuelle forslag til sub-specialisering på de sikrede instituti-oner
6. At der sættes fokus på driftsmæssige tiltag, som kan imødegå beho-vene hos målgruppen f.eks. yderligere fleksibilitet i de fysiske ram-mer jf. forslag 1
7. At der fortsat er et forum for dialog mellem driftsherrerne og kom-munerne om udvikling og eventuelle driftsmæssige tiltag, der arbej-der med ovenstående forslag.

Beslutning

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

3.12. Politisk aftale om reform af professionsbachelor og er-hvervsakademiuddannelserne i Danmark

SAG-2025-01103 anml

Baggrund

Regeringen, Danmarksdemokraterne, Socialistisk Folkeparti, Liberal Allian-ce, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Enhedslisten og Alterna-tivet har onsdag den 26. marts 2025 indgået en [politisk aftale om Reform af professionsbachelor- og erhvervsakademiuddannelserne i Danmark](#). Refor-men indebærer en samlet investering på knap 2 mia. kr. (2032), herunder et særligt løft af professionsbacheloruddannelserne på velfærdsområdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Med reformen investeres der knap 2 mia. kr. fuldt indfaset i 2032 til det professions- og erhvervsrettede videregående uddannelsesområde. Heraf prioriteres 1.110 mio. kr. (2032) til uddannelseskvalitet, nye uddannelsesveje og efter- og videreuddannelse på professionsbachelorområdet, herunder særskilte løft af bl.a. pædagoguddannelsen, socialrådgiveruddannelsen og sygeplejerskeuddannelsen. Reformens samlede virkning på den strukturelle beskæftigelse er 3.600 fuldtidsbeskæftigede i 2032.

Aftalen flugter i vid udstrækning med det oplæg regeringen præsenterede i oktober 2024, og indeholder derfor et kvalitetsløft og ny tilrettelæggelse af professionsbacheloruddannelserne i form af bl.a. flere undervisningstimer, mere feedback, undervisning på mindre hold, mere øvelsesbaseret undervisning, bedre praktik samt bedre simulations- og værkstedsfaciliteter på sundhedsuddannelserne.

Som noget nyt indeholder aftalen nye ønsker til kommunernes praktikopgave i socialrådgiver- og pædagoguddannelsen. Det fremgår af teksten, at *"det er vigtigt for partierne, at de studerende under praktikken modtager løbende vejledning fra uddannede praktikvejledere. Målet er, at praktikstederne på pædagog- og socialrådgiveruddannelserne – evt. klynger af små praktiksteder har tilknyttet en uddannet vejleder ligesom på sundhedsuddannelserne."* Uddannelses- og Forskningsministeriet vil derfor søge at indgå en aftale med KL (og Danske Regioner) om, hvordan ambitionerne om flere praktikvejledere kan indfries, herunder at det er en forudsætning for at blive godkendt som praktiksted på pædagog- og socialrådgiveruddannelserne, at der er tilknyttet praktikvejledere med uddannelsesbaggrund. Hertil er afsat en reserve på 30 mio. kr. i 2027 stigende til 70 mio. kr. årligt i 2028-2030 og herefter 50 mio. kr. varigt til uddannelse og praktikvejledere, m.v.

Derudover har det været et tema i forhandlingerne, om pædagoguddannelsen skulle bevares som en enhedsuddannelse, eller om der skulle etableres en selvstændig uddannelse til socialpædagog. Det fremgår af aftaleteksten, at pædagoguddannelsen fortsat vil indeholde specialiseringsretninger målrettet social-, skole/fritids- og dagtilbudsområdet, og at der skal være større fokus på den social- og specialpædagogiske faglighed i både uddannelsens fælles grundforløb og alle tre specialiseringsretninger. Partierne er enige om, at de studerende skal starte på den mere specialiserede del af uddannelsen tidligere end i dag, dvs. efter 45 ECTS (i dag efter 70 ECTS). Samtidig har aftalepartierne en ambition om, at der etableres 4-6 udbudssteder, der anvender muligheden for alene at udbyde den specialiseringsretning, der retter sig mod socialområdet. Efter to gennemløb af den nye pædagoguddannelse skal der følges op på, om uddannelsen samlet set klæder de studerende godt nok på i forhold til det socialpædagogiske område, samt i forhold til en eventuel påvirkning af rekrutteringen til dagtilbuds- og sko-

le/fritidsområdet. Udviklingsarbejdet til en ny pædagoguddannelse forventes igangsat før sommerferien mhp. første optag i sommeren 2027.

Derudover indeholder aftalen nye initiativer i forhold til merituddannelser og videre- og efteruddannelse: Deltagerbetalingen halveres på meritlæreruddannelsen fra efterår 2025, og deltagerbetaling på både meritlærer- og meritpædagoguddannelsen afskaffes fra 2030. Fra 2030 etableres nye merituddannelser til sygeplejerske og socialrådgiver uden deltagerbetaling. Også fra 2030 skabes nye efteruddannelsestilbud (for dimittender fra afkortede uddannelser) uden deltagerbetaling, som kan påbegyndes to år efter afsluttet uddannelse.

Endelig etableres en ny professionsmasteruddannelse (75 ECTS), som adskiller sig fra de nuværende kandidatuddannelser på universiteterne ved at fokusere på løsning af komplekse opgaver inden for velfærdsprofessionerne. Der udvikles i alt 4-6 nye uddannelser fra 2026, herunder en psykologfaglig overbygningsuddannelse for lærere og pædagoger.

Uddannelses- og Forskningsministeriet har allerede igangsat en revision af socialrådgiveruddannelsen, da denne skal træde i kraft ved studieoptag i sommeren 2026. Derudover vil der blive igangsat et implementeringsarbejde om 'Bedre uddannelser på sundhedsområdet' frem mod sommeroptaget 2027 samt implementeringsgrupper i forhold til professionsmasteruddannelser og nye praksisrettede videre- og efteruddannelsestilbud.

Beslutning

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

4. Punkter til næste møde

4.1. Punkter til næste møde

SAG-2025-01103 ascm

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden planlægges afholdt den 18. juni 2025 fra kl. 10.00 til kl. 12.00. Der vil være mulighed for politiske formøder fra kl. 09.00 til kl. 10.00.

Der forventes foreløbigt følgende punkter på dagsordenen:

- Opfølgning på den tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet
- Status fra KKR Hovedstadens taskforce for uddannelse og rekruttering
- Arbejde med international arbejdskraft
- Overvejelser om en styrket ramme for det kommunale samarbejde på socialområdet med inspiration fra KKR Sjælland.
- Status for sundhedsreformen – forventeligt med oplæg til en tids- og procesplan for hele Østdanmark.

Beslutning

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

5. Eventuelt

Steen Christiansen bad om mandat fra KKR Hovedstaden til, at S-gruppen kan udpege en ny repræsentant til Det regionale Beskæftigelsesråd i stedet for Vicky Holst Rasmussen (S).