

Sidepapir mellem FOA og KL vedr. indplacering af udenlandsk uddannet sundhedspersonale med titel af social- og sundhedsmedhjælper

Parterne har drøftet problemstillinger i relation til udenlandsk uddannet sundhedspersonale, som ikke opfylder betingelserne for at blive omfattet af erhvervsordningen positivlisten for faglærte, som giver adgang til opholds- og arbejdstilladelse i Danmark mhp. beskæftigelse. Problemstillingen er opstået i forbindelse med, at en række medarbejdere fra Iran har fået godkendt deres uddannelse som sygeplejerske, men af forskellige årsager ikke har opnået autorisation. En række af disse har i deres autorisationsophold været beskæftiget i kommuner, der ønsker at kunne opretholde deres ansættelse i kommunen.

For at opfylde positivlistens krav er det afgørende for Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), at den udenlandske medarbejder får titlen (som social- og sundhedshjælper) med en løn tilsvarende, hvad en uddannet social- og sundhedshjælper får (sædvanlig løn).

I forlængelse heraf er parterne enige om, at kommunen undtagelsesvist kan ansætte udenlandsk uddannet sundhedspersonale med stillingsbetegnelsen social- og sundhedshjælper i ansættelsesbrevet, men hvor de lønteknisk vil blive indplaceret på stillingskategorien plejemedhjælper efter overenskomst for social- og sundhedspersonale (73.01). Konkret vil der i ansættelsesbrevet fremgå, at medarbejderen "ansættes i en stilling som social- og sundhedshjælper med indplacering på overenskomsten som plejemedhjælper jf. overenskomstens bilag A, pkt. 9". Indplaceringsmuligheden vedrører alene medarbejdere, der har en uddannelse, som kan godkendes til en evalueringsansættelse. Parterne er opmærksomme på, at der i forbindelse med ansøgning efter positivlisten kan være særlige krav omkring løn. Lønnen sammensættes og aftales lokalt.

Det er fortsat et krav, at den ansættende myndighed konkret har vurderet at vedkommende på baggrund af særlig relevant uddannelse, sammenholdt med en vurdering af pågældendes tidligere erhvervmæssige beskæftigelse, anses for kvalificeret til ansættelse som plejemedhjælper med opgaver svarende til social- og sundhedshjælperopgave, jf. også bilag A, pkt. 9.

Den 18. februar 2025

For KL

For FOA

Dato: 17. februar 2025

Sags ID: SAG-2025-00527
Dok. ID: 3546237

E-mail: AMWE@kl.dk
Direkte: 3370 3668

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 1