

Regulativ om midlertidig standsning af udbetaling af rådighedsløn og ventepenge

I medfør af § 30, stk. 4 og stk. 5, i tjenestemandssregulativ af 1991 for kommuner inden for Kommunernes Landsforenings forhandlingsområde fastsættes:

§ 1. Udbetalingen af rådighedsløn til en tjenestemand standses helt eller delvis, hvis den pågældende opnår:

- 1) ansættelse som kan medregnes i pensionsalderen i henhold til tjenestemandspensionsregulativets § 4, men som den pågældende ikke efter tjenestemandssregulativets § 12 har pligt til at overtage,
- 2) ansættelse på andre vilkår end tjenestemandsvilkår i en amtskommune, en kommune eller i staten, et koncessioneret selskab eller en stats- eller kommunegaranteret virksomhed, eller
- 3) ansættelse i et aktieselskab, som efter en opgaveomlægning varetager de arbejdsopgaver, inden for hvilke den pågældende var beskæftiget som ansat i kommunen, og hvori kommuner ejer mere end 50% af aktierne.

Stk. 2. Hvor den månedlige faste løn (ekskl. eventuelt pensionsbidrag) i den nye ansættelse er højere end eller lig med rådighedslønnen, standses udbetalingen af rådighedsløn fra den 1. i måneden efter, at den pågældende har fået udbetalt løn for en hel måned i den nye ansættelse.

Stk. 3. Hvor den faste månedlige løn (ekskl. eventuelt pensionsbidrag) i den nye ansættelse er lavere end rådighedslønnen, nedsættes den månedlige udbetaling af rådighedsløn med den faste månedlige løn i den nye ansættelse fra den 1. i måneden efter, at den pågældende har fået udbetalt løn for en hel måned i den nye ansættelse.

talt løn for en hel måned i den nye ansættelse.

Stk. 4. Hvis det nye ansættelsesforhold ophører inden udløbet af rådighedslønsperioden, genoptages udbetalingen af rådighedsløn i den resterende del af perioden, med virkning fra den 1. i måneden efter den midlertidige ansættelses ophør, medmindre der på ny bliver grundlag for standsning efter stk. 1. Hvor den midlertidige ansættelse ophører midt i en måned, genoptages rådighedslønsudbetalingen fra den 15. i denne måned.

§ 2. En tidligere tjenestemand, der modtager rådighedsløn, skal af egen drift oplyse kommunen om enhver ansættelse i det offentlige mv. omfattende af § 1, stk. 1, og kan afkræves oplysninger om de for ansættelsen gældende vilkår, herunder løn- og pensionsvilkår.

§ 3. For en tjenestemand, hvis rådighedslønsudbetaling standses på grund af offentlig ansættelse mv., jf. § 1, indgår rådighedslønsperioden i pensionsalderen.

Stk. 2. Hvis den pågældende har haft ansættelsesperioder med tjenestemandspensionsberettigende ansættelse uden for kommunen, fordeles pensionsudgiften efter reglerne om beløbsoverførsel ved individuelle overgange mellem stat og kommuner mv.

§ 4. Bestemmelserne i §§ 1-3 finder tilsvarende anvendelse for ventepenge, der tillægges efter de før 1970 gældende vedtægter.

§ 5. Regulativet træder i kraft straks og har virkning for rådighedsløn og ventepenge til tjenestemænd, der afskediges til fratræden 31. oktober 1994 eller senere.

København, den 3. november 1994

Søren Andersen / Kent Lassen