



DAGSORDEN 2026

KKR NORDJYLLAND

Dato: 19-06-2026 10:00
Sted: Scandic Aalborg Øst, Hadsundvej 200 9220 Aalborg Øst

Partierne aftaler selv gruppemøder, som kan placeres i tidsrummet 9.00-10.00.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Uddannelsesområdet og det fælleskommunale samarbejde i KKR	5
3.2.	Rekrutteringsudfordringer til kommunal tandpleje.....	7
3.3.	Samfundssikkerhed og beredskab og fælleskommunalt samarbejde	9
3.4.	Socialtilsyn Nord – årsrapport 2025 og introduktion	11
3.5.	Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2027	13
3.6.	Udmelding fra Udlændingestyrelsen om fordeling af flygtninge 2027 - kommunekvoter	15
4.	Udpegninger	17
4.1.	Udpegning til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse	17
5.	KKR.....	18
6.	Punkter til næste møde	19
6.1.	Sager til næste møde	19
7.	Eventuelt.....	20
7.1.	Eventuelt	20

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2026-00798 hast

Baggrund

Godkendelse af KKR Nordjyllands dagsorden til mødet den 19. juni 2026.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender dagsordenen.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udsendt den 11. juni 2026.

Dagens program er følgende:

- 8.30-9.00: Ankomst
- 9.00-10.00: Gruppemøder
- 10.00-12.00: KKR-møde
- 12.00-12.30: Frokost

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2026-00798 hast

Baggrund

Godkendelse af referat fra KKR Nordjyllands møde den 27. marts 2026.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender referatet fra KKR Nordjyllands møde den 27. marts 2026.

Sagsfremstilling

Referatet er udsendt den 31. marts 2026. Der er ikke indkommet bemærkninger til referatet.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2026-00798 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra BRN

Formand for BRN (Business Region North Denmark), Per Bach-Laursen, giver en kort orientering.

Orientering fra Erhvervshus Nordjylland

Formand for Erhvervshus Nordjylland, Jesper Greth, giver en kort orientering.

Orientering fra møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB)

KKR Nordjyllands repræsentant i DEB, Niels Jørgen Pedersen, giver en kort orientering.

Orientering fra møde i KL's/KKR's formandskaber

Der er afholdt møde ml. KL's/KKR's formandskaber den 13. maj. Formand for KKR Nordjylland, Mikael Klitgaard, giver en kort orientering.

Status og drøftelse af arbejdet med sundhedsreform, sundhedsråd, SKF, mm.

Formand for KKR Nordjylland, Mikael Klitgaard, giver en kort status for arbejdet med sundhedsreformen, herunder de primære sager som sundhedsrådene har fokus på, dialogen med SKF-formandskabet, mm. Samtidig er der lagt op til en kort drøftelse af samme i KKR Nordjylland.

ØA27

Næstformand for KKR Nordjylland, Lasse Frimand Jensen, giver en kort orientering.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Uddannelsesområdet og det fælleskommunale samarbejde i KKR

SAG-2026-00798 hast

Baggrund

Uddannelsesområdet er centralt i KKR-samarbejdet og vigtigt for vækst, bosætning og udvikling lokalt. Kommunerne har en fælles interesse i at sikre relevante uddannelser, der både matcher den enkelte borgers ønsker og arbejdsmarkedets efterspørgsel.

Som arbejdsgivere spiller kommunerne en vigtig rolle i at sikre kvalificeret arbejdskraft til velfærdsområderne. I flere år har der været betydelige rekrutteringsudfordringer og faldende søgning til de uddannelser, der retter sig mod arbejde i den offentlige velfærdssektor – altså f.eks. sundhed, omsorg, undervisning og socialt arbejde.

Kommunerne bidrager aktivt som meduddannere på en række erhvervs- og professionsrettede uddannelser gennem praktik, oplæring og samarbejder i KKR om at dele viden og løsninger på tværs af hele uddannelseskæden – fra dagtilbud og folkeskole over ungdomsuddannelser til voksen- og efteruddannelse.

Samarbejdet involverer også erhvervsliv, regioner, stat og uddannelsesinstitutioner med fokus på kvalitet og på at sikre tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til de kommunale velfærdsområder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter opmærksomhedspunkter på uddannelsesområdet og det fælleskommunale samarbejde i KKR.

Sagsfremstilling

Uddannelsesområdet i KKR

Alle KKR har opgaven med at dimensionere pædagoguddannelsen, SOSU-uddannelserne og pædagogiske assistent (PAU)-uddannelsen samt at sikre, at der stilles praktikpladser til rådighed.

Administrativt består opgaven fælleskommunalt i at tilvejebringe og koordinere praktikpladser til pædagoguddannelsen samt lærepladser på de erhvervsuddannelser, hvor der er aftalt dimensionering fra centralt hold. Det

vil sige SOSU-uddannelserne samt i perioder den pædagogiske assistentuddannelse.

Kommunernes opgaver skal ses i lyset af, at det er store velfærdsuddannelser med forholdsvis omfattende og lønnede praktik- eller oplæringsperioder under uddannelserne, som tilrettelægges og gennemføres på kommunale (og regionale) institutioner.

Ligeledes udpeger hvert KKR bestyrelsesmedlemmer til f.eks. SOSU-skoler, professionshøjskoler, erhvervsakademier m.v., som varetager uddannelse og efter- og videreuddannelse inden for velfærdsuddannelserne. Derudover indgår uddannelsesområdet som et væsentligt element i den brede vækst- og beskæftigelsespolitiske dagsorden.

Nordjyske indsatser

I Nordjylland har der været en generel optagethed af og fokus på at sikre kvalificeret arbejdskraft til det samlede arbejdsmarked, både det private og det offentlige, for at understøtte vækst og udvikling i hele regionen. Et særligt nordjysk tiltag har været "Vækst Via Viden" med fokus på at tilknytte studerende eller højtuddannede medarbejdere til virksomhederne. Samtidig er der i Nordjylland også en stor opmærksomhed på bæredygtige uddannelsesudbud rundt om i hele Nordjylland, og hvordan den demografiske udfordring med faldende ungdomsårgange påvirker dette.

Dertil et øget fokus på at sikre kvalificerede medarbejdere, især erhvervsuddannede, til det nordjyske arbejdsmarked som bl.a. står overfor større opgaver på baggrund af kommende forsvarsinvesteringer, investeringer i den grønne omstilling og vedvarende energi mm. Fra kommunal side, er der også vedvarende stærkt fokus på at sikre den nødvendige kvalificerede arbejdskraft til velfærdsområdet.

Centrale uddannelsesreformer

I disse år er uddannelsesområdet præget af omfattende reformer, som har stor betydning for kommunerne og samarbejdet om uddannelsesdagsordenen fælleskommunalt i KKR.

En central politisk dagsorden er reformen af ungdomsuddannelserne og omlægningen af institutionslandskabet. Med aftalen om den nye erhvervs- og professionsrettede ungdomsuddannelse (epx) igangsættes frem mod 2030 en grundlæggende omstilling af ungdomsuddannelserne, herunder afskaffelse af 10. klasse, eux, hf og vuc, skærpede adgangskrav til stx og hhx samt retskrav til FGU for unge, der ikke består folkeskolens afgangseksamen.

Omlægningen skal styrke de praktiske uddannelsesveje og imødegå faldende ungdomsårgange, som udfordrer bæredygtigheden i uddannelsesudbuddet – særligt uden for de større byer. Processen faciliteres af regionerne, og kommunerne forventes inddraget i drøftelserne om det fremtidige lokale institutionslandskab. Såfremt der ikke kan opstå enighed lokalt, er der udpeget to opmænd, Per B. Christensen og Adam Wolf, som kan bistå de lokale dialoger. Primo 2027 skal regionerne lave en indstilling til børne- og undervisningsministeren om det fremtidige uddannelseslandskab, herunder placeringen af epx. Herefter træffer ministeren den endelige beslutning.

Samtidig er der politisk fokus på reformen af de professionsrettede uddannelser, herunder professionsbachelor- og erhvervsakademiuddannelserne, bl.a. uddannelserne til pædagog, socialrådgiver, sygeplejerske og fysioterapeut. Reformen har et gennemgående fokus på øget kvalitet gennem styrket praksisnærhed, bedre praktik og tættere samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner og praktiksteder, særligt på de kommunale velfærdsuddannelser.

Et centralt element er krav om uddannede praktikvejledere på pædagog- og socialrådgiveruddannelserne, hvor der samtidig er afsat midler til kompetenceudvikling. Reformen finansieres bl.a. gennem en generel forkortelse af uddannelserne.

Udgangspunktet for KL's arbejde med udviklingen af de nye uddannelser, er, at kommunerne i lyset af det stigende arbejdskraftbehov på velfærdsområderne med fordel kan styrke meduddannerrollen og samarbejdet med professionshøjskolerne. Samtidig er det væsentligt med en stærkt kobling til praksis.

Erhvervsuddannelserne

Erhvervsuddannelserne har ligeledes høj politisk prioritet og er i de senere år blevet tilført betydelige ekstra midler. Der er samtidig er stort fokus på behovet for mere faglært arbejdskraft – samt på kvalitet, rekruttering og nedbringelse af frafald og en styrket rolle til bestyrelser og lokale uddannelsesudvalg. For kommunerne er det særligt relevant i relation til SOSU-skolerne, hvor hovedparten af oplæringen foregår i kommunalt regi.

Særskilt er der et tydeligt politisk fokus på SOSU-uddannelserne og den pædagogiske assistentuddannelse som led i håndteringen af rekrutteringsudfordringer på ældre- og velfærdsområdet, jf. [pkt. 3.5].

3.2. Rekrutteringsudfordringer til kommunal tandpleje

SAG-2026-00798 hast

Baggrund

De nordjyske kommuner oplever i disse år betydelige og tiltagende udfordringer med rekruttering og fastholdelse af tandlæger og tandplejere til den kommunale tandpleje.

Der ønskes en drøftelse af behovet for en politisk henvendelse til sundhedsministeren for at gøre særlig opmærksom på udfordringen og efterspørge nationale tiltag for at rette op på den.

Indstilling

Det indstilles at KKR Nordjylland drøfter evt. politisk henvendelse til sundhedsministeren.

Sagsfremstilling

Flere af de nordjyske kommuner oplever i disse år betydelige og tiltagende udfordringer med rekruttering og fastholdelse af tandlæger og tandplejere til den kommunale tandpleje. Udfordringerne påvirker både den daglige drift, borgernes adgang til rettidig behandling og mulighederne for at leve op til de kommunale forpligtelser på tandplejeområdet.

De nationale analyser på området peger samtidig på, at der ikke alene er tale om et generelt kapacitetsproblem, men i høj grad om en skæv geografisk fordeling af tandfagligt personale, som rammer yderområder og landkommuner særlig hårdt. Samtidig er der i Nordjylland, relativt set, få tandlæger og tandplejere sammenlignet med andre dele af landet.

Kredsen af nordjyske sundhedsdirektører vil derfor foreslå, at de nordjyske kommuner i fællesskab retter henvendelse til den nye sundhedsminister med henblik på at

- gøre opmærksom på de særlige og stigende nordjyske rekrutteringsudfordringer i den kommunale tandpleje,
- pege på den dokumenterede ulige geografiske fordeling af tandlæger, specialtandlæger og tandplejere,
- efterlyse nationale initiativer, der understøtter en mere balanceret geografisk fordeling, herunder dimensionering og geografisk placering af uddannelsespladser samt øvrige incitamenter, der kan styrke rekrutteringen i yder- og landkommuner.

Henvendelsen skal ligeledes ses i lyset af, at de seneste initiativer med nye uddannelses tilbud og justeringer i dimensioneringen, herunder etablering af nye uddannelser i Odense, ikke umiddelbart forventes at afhjælpe rekrutte-

ringsudfordringerne i Nordjylland, og de ændrer ikke ved den grundlæggende ubalance i den regionale fordeling af tandlæger og tandplejere.

Sundhedsdirektørkredsen anbefaler følgelig, at henvendelsen behandles på mødet i KKR Nordjylland, med henblik på en politisk henvendelse til ministeren.

3.3. Samfundssikkerhed og beredskab og fælleskommunalt samarbejde

SAG-2026-00798 miem/acd/snm

Baggrund

De 98 kommuner spiller en afgørende rolle i det samlede samfundsberedskab i Danmark, og i det aktuelle arbejde med at styrke robustheden over for både klimahændelser, cybertrusler, forsyningsvigt, hybride trusler og mere alvorlige sikkerhedspolitiske kriser.

Dertil optager beredskabsdagsordenen i stigende grad kommunerne på tværs, og der har været en tydelig efterspørgsel efter en fælles drøftelse af beredskabsområdet i KKR.

Det ændrede risiko- og trusselsbillede aktualiserer således behovet for at afsøge et tættere tværkommunalt samarbejde om beredskabsopgaven og centrale beredskabskapaciteter. Dertil har der de senere år været et stigende nationalt fokus på behovet for et stærkere og mere sammenhængende totalberedskab i Danmark.

Beredskab og tværkommunalt samarbejde drøftes derfor i alle fem KKR i juni med fokus på fælles udfordringer, opgaver og muligheder for styrket koordinering og samarbejde på tværs af kommunegrænser, og hvordan der fælleskommunalt kan arbejdes med området i f.eks. KKR. Sagen rammesættes på mødet med et oplæg fra Jan Nymark Thaysen, rådmand i Aalborg Kommune og medlem af KL's udvalg for Kultur, Erhverv og Samfundssikkerhed.

Sagen giver ligeledes en status på en række statslige initiativer på beredskabsområdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter beredskabs- og samfundssikkerhedsområdet generelt, herunder mulighederne for styrket fælleskommunale løsninger og samarbejde på området f.eks. i forhold til nødstrøm, kritisk infrastruktur, forsyning m.v.

Sagsfremstilling

Danmark står i et markant ændret risiko- og trusselsbillede, hvor kommunerne får en stadig vigtigere rolle i det samlede beredskab. Det gælder både i forhold til at opretholde kritiske funktioner tæt på borgerne og i forhold til at understøtte den samlede samfundsrobusthed i ekstraordinære situationer.

Flere statslige initiativer på beredskabsområdet f.eks. akutpakke og beredskabslov afventer fortsat afklaring efter valget og regeringsdannelsen. Det er derfor endnu uklart, hvilke konkrete indsatser og krav der vil blive prioriteret nationalt den kommende tid. Der tegner sig dog allerede nu et behov for at få afklaret organisering, ansvarsfordeling og planlægning af forskellige scenarier i det samlede totalberedskab.

KL er i den forbindelse særligt optaget af, hvordan totalberedskabet organiseres, hvilke scenarier og beredskabsniveauer der skal planlægges efter, og hvordan der sikres en mere sammenhængende national plan for øvelser og kapaciteter. Fra KL's side er der et arbejde i gang med at forsøge at definere rammerne for, hvad totalberedskabet betyder ift. samarbejde med civilsamfund, erhvervsliv, og hvad det generelt vil betyde for kommunerne.

Ekspertpanelets anbefalinger på beredskabsområdet

Kort før valgudskrivelsen offentliggjorde et ekspertpanel på beredskabsområdet 10 anbefalinger til et styrket dansk beredskab. Anbefalingerne peger bl.a. på behovet for et mere robust, effektivt og skalerbart beredskab samt et tættere samspil mellem det statslige og kommunale redningsberedskab. KL bakker overordnet op om ambitionen om at styrke det samlede beredskab, herunder at der er fokus på, at der sættes krav til, hvad beredskaberne lokalt skal kunne. Der er således lagt op til, at de lokale beredskaber skal samarbejde mere i fire regionale operationscentre – her er KL optaget af, om det giver den rette styrkelse, samt hvorvidt opdelingen, der følger regionsgrænserne, er det der giver bedst mening.

Revision af beredskabsloven

Kort før valget blev et forslag til revision af beredskabsloven sendt i høring. Lovforslaget skal blandt andet skabe tydeligere hjemler til håndtering af ekstraordinære situationer som terror-, hybrid- og krigshandlinger. Forslaget indebærer blandt andet mulighed for, at det statslige redningsberedskab kan yde assistance uden forudgående anmodning, og at ministeren i særlige situationer kan overtage den strategiske kommando. KL har generelt været positive over for lovforslaget, men arbejder samtidig for at fastholde den nuværende grundstruktur, hvor det kommunale beredskab fortsat udgør fundamentet i akutberedskabet, og hvor det statslige redningsberedskab har en assisterende rolle.

Fælleskommunale løsninger på beredskabsområdet

Arbejdet med beredskabsplanlægning er godt i gang i mange kommuner, og der opbygges vigtige erfaringer og viden lokalt. Beredskabsugen i maj var en vigtig anledning til både at styrke borgernes egen robusthed og sætte fokus på kommunernes beredskabsarbejde – og også behovet for stærkere tværkommunalt samarbejde. Flere opgaver vil potentielt kunne løses mere robust og omkostningseffektivt gennem fælleskommunale løsninger eller øget samarbejde. Det kunne f.eks. være inden for nødstrøm og forsyning, beskyttelse og opretholdelse af kritisk infrastruktur, lagerkapacitet, fælles øvelsesaktivitet samt koordinering og gensidig bistand på tværs af kommuner. Der vil løbende komme nye anbefalinger fra både staten og KL, hvor det også kan overvejes, at de enkelte KKR samler op og drøfter, om der er behov for eller styrke i en fælles måde at agere på anbefalingerne.

Et styrket fælleskommunalt samarbejde kan bidrage til større robusthed, bedre ressourceudnyttelse og mere ensartet kapacitet på tværs af kommunerne. Samtidig vil det kunne understøtte kommunernes mulighed for at håndtere kommende nationale krav og forventninger på beredskabsområdet.

3.4. Socialtilsyn Nord – årsrapport 2025 og introduktion

SAG-2026-00798 hast

Baggrund

De fem socialtilsyn skal årligt udarbejde en årsrapport om socialtilsynets virke. Rapporten indeholder data om socialtilsynets produktion, samt tilsynets generelle overvejelser om kvaliteten i de plejefamilier og sociale tilbud, der føres tilsyn med.

Socialtilsyn Nord fører tilsyn i ti nordjyske kommuner og Silkeborg Kommune. Socialtilsyn Øst fører tilsyn med sociale tilbud og plejefamilier beliggende i Hjørring Kommune.

På mødet deltager Line Hesselund, tilsynschef i Socialtilsyn Nord, med et kort oplæg med henblik på at introducere tilsynet og dets opgaver for KKR Nordjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager årsrapport 2025 fra Socialtilsyn Nord samt oplæg til efterretning.

Sagsfremstilling

De fem socialtilsyn udarbejder årligt en årsrapport om socialtilsynets virke, som sendes til efterretning i de fem KKR'er.

Socialtilsyn Nord's årsrapport indeholder informationer om Socialtilsyn Nord's drift og overvejelser om den generelle kvalitet hos sociale tilbud og plejefamilier i 2025. Derudover indeholder årsrapporten et afsnit om økonomien i Socialtilsyn Nord.

Socialtilsyn Nord's årsrapport er baseret på data om plejefamilierne og de sociale tilbud, herunder sanktionssager.

Det fremgår af årsrapporten, at socialtilsynet vurderer, at kvaliteten generelt er god, både i de sociale tilbud og plejefamilierne. Dog har socialtilsynet, sammenligneligt med tidligere år, haft mange kritiske dialoger med tilbud, grundet bekymrende kvalitet.

Sanktionssagerne og dialogmøderne har i de fleste tilfælde omhandlet temaerne sundhed og trivsel, målgruppe, metoder og resultater samt organisation og ledelse. Sagerne med afsæt i temaet sundhed og trivsel handlede delvist om, at tilbuddene skal forebygge vold, overgreb og magtanvendelser og om at tilbuddene skal levere indsatser, der sikrer borgernes mentale sundhed og trivsel. Sagerne om temaet målgruppe, metoder og resultater handlede hovedsageligt om, at tilbuddene skulle sikre et fornødent kendskab til tilbuddets godkendte metoder og målgrupper samt at sikre systematisk arbejde med resultatdokumentation. Sagerne om temaet organisation og ledelse handlede i de fleste tilfælde om, at tilbuddene ikke blev drevet tilstrækkeligt fagligt kompetent.

Til sammenligning med 2024, ses der dog en nedgang i andelen af de sociale tilbud, som socialtilsynet har haft dialogmøder og udstedt sanktioner hos – hvilket var 10 pct. af de sociale tilbud i 2024 og 7 pct. i 2025. De fleste af de tilbud er, i 2025, lykkedes med – undervejs og efter dialogen med socialtilsynet – at få genoprettet kvaliteten, så en sanktion er undgået. Værd at nævne i denne sammenhæng er, at socialtilsynet fra 1. januar 2026, med den nye lov om socialtilsyn, skal arbejde endnu mere risikobaseret end tidligere, og sanktionere hurtigere end hidtil, hvis ikke-fornøden kvalitet konstateres. Dette stiller store krav til tilbuddenes egen løbende kvalitetssikring samt hurtig handling ved konstateret ikke-fornøden kvalitet for at kunne opretholde godkendelsen.

På plejefamilieområdet er der i 2025 udstedt tre sanktioner – et skærpet tilsyn og to ophør. Dette er en stigning sammenlignet med forrige år, hvor der ikke blev udstedt nogen sanktioner. Dog er der til stadighed tale om generelt få sager, hvor socialtilsynet vurderer, at plejefamilierne har manglende kvali-

tet i sådan en grad, at der varsles sanktioner eller indkaldes til dialogmøder. I forhold til plejefamilier kan Socialtilsyn Nord konstatere, at antallet af plejefamilier fortsat er faldende, i 2020 var der 971 godkendte plejefamilier under Socialtilsyn Nord, i 2025 er antallet faldet til 818.

Socialtilsyn Nord afsluttede 2025 med et økonomisk mindreforbrug på 1,4 mio. kr. Dette skyldes besparelser på lønbudgettet, grundet tilbageholdte vakante stillinger og afskedigelser som følge af ny lov om socialtilsyn pr. 1. januar 2026 samt tilførsel af midler fra implementering af Ældretilsyn Nord. Mindreforbruget indregnes i kommende års budgetter jf. lov om socialtilsyn.

Årsrapporten har været behandlet i Den Administrative Styregruppe (DAS) på socialområdet den 22. maj 2026, hvor anbefalingen blev, at KKR Nordjylland tager årsrapporten til efterretning.

3.5. Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2027

SAG-2026-00798 lifo/hast

Baggrund

KKR dimensionerer og fordeler lærepladser på social- og sundhedsuddannelserne. Med den seneste trepartsaftale fra december 2025 om flere lærepladser på social- og sundhedsuddannelserne forpligter kommunerne sig til at stille 11.000 lærepladser til rådighed årligt i perioden 2027-2031, fordelt på 4.500 SOSU-hjælperelever og 6.500 SOSU-assistentelever. Der er tale om et minimum, og kommunerne kan oprette yderligere lærepladser, hvis de vurderer, at der er behov. Dette er en forhøjelse fra den nuværende forpligtelse på i alt 9.000 lærepladser.

På baggrund af den aftalte fordelingsnøgle er der for 2027 beregnet en fordeling af lærepladserne mellem de fem KKR samt en fordeling blandt de enkelte kommuner indenfor hver KKR (se bilag 'Fordeling af SOSU lærepladser 2027 - Region Nordjylland').

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tiltræder vedr. fordelingen af lærepladser blandt kommunerne i KKR Nordjylland for 2027.

Sagsfremstilling

Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR i 2027

Fordelingen af lærepladser mellem de fem KKR er baseret på den nøgle til fordeling af lærepladser, som KL udarbejdede i 2019. Fordelingsnøglen opdateres årligt. Ansvar for fordeling af lærepladser på kommuneniveau ligger hos den enkelte KKR, som tager stilling til, om man ønsker at følge for-

delingen efter nøglen eller lave en anden elevfordeling. I tabellen herunder fremgår lærepladsfordelingen mellem de fem KKR.

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Dimensionering 2026	Dimensionering 2027	Dimensionering 2026	Dimensionering 2027
KKR Hovedstaden	850	1.259	1.780	1.915
KKR Sjælland	477	722	955	1.038
KKR Syddanmark	692	1.037	1.327	1.443
KKR Midtjylland	668	1.006	1.304	1.417
KKR Nordjylland	313	476	634	687
Hele landet	3.000	4.500	6.000	6.500

Med den nye aftale øges antallet af lærepladser fra 9.000 til 11.000. Det skal ses i sammenhæng med de aktuelle rekrutteringsudfordringer på området og som et tydeligt signal om, at der er gode muligheder for at få en læreplads på området. Det er præciseret i aftalen, at ufaglærte medarbejdere, der uddannes til SOSU-hjælper via skoleforløb (euv1-forløb), tæller med i dimensioneringen.

Til sammenligning har kommunerne de seneste 5 år i gennemsnit indgået 9.455 uddannelsesaftaler årligt. Trods rekrutteringsinitiativer har det været vanskeligt at nå målet om 6.000 assistentelever, mens antallet af hjælpelever har oversteget måltallet på 3.000. I 2025 ses et fald og et samlet antal under dimensioneringen på 9.000.

Indgåede uddannelsesaftaler social- og sundhedsuddannelserne 2021-2025

	Social- og sundhedsassistent	Social- og sundhedshjælper	I alt
2021	5.751	3.492	9.243
2022	5.548	3.980	9.528
2023	5.827	4.308	10.135
2024	5.274	4.315	9.589
2025	4.841	3.939	8.780
Gennemsnit 2021-25	5.448	4.007	9.455

Øvrige elementer i lærepladsaftalen

Der er fortsat behov for fokus på rekruttering og nedbringelse af frafaldet på uddannelserne. Derfor indeholder aftalen en række initiativer målrettet dette.

Kommunerne får i perioden 2027-2029 midlertidigt og ekstraordinært pligt til at ansætte hjælperelever over 25 år med løn fra begyndelsen af grundforløb 2. Det svarer til den nuværende ordning for assistentelever over 25 år.

Desuden samles i aftalen op på initiativer fra tidligere aftaler målrettet nedbringelse af frafaldet på SOSU-uddannelserne, bl.a. statens udvikling af et digitalt uddannelsesoverblik samt skolernes opgave med sprogstøtte til elever med dansk som andetsprog. Som et nyt initiativ oprettes et SOSU-rejsehold, som skal understøtte den lokale implementering af eksisterende initiativer samt indsamle viden om muligheder og løsninger i uddannelsessamarbejdet mellem skoler og oplæringssteder.

Med trepartsaftalen blev det også aftalt, at kommunerne i perioden 2027-2029 årligt vil oprette 2.000 lærepladser for elever på den pædagogiske assistentuddannelse. Lærepladserne fordeles i en proces, hvor kommunerne i første omgang indmelder til KL, hvor mange lærepladser de forventer at oprette i 2027 (frist 10. juni 2026). Hvis det samlede tal ikke opfylder forpligtelsen på 2.000, laver KL en databaseret fordeling af de resterende pladser.

3.6. Udmelding fra Udlændingestyrelsen om fordeling af flygtninge 2027 - kommunekvoter

SAG-2026-00798 adr/hast

Baggrund

Nye flygtninge fordeles årligt til landets kommuner. Udlændingestyrelsen fastsætter en fordeling ud fra et skøn over, hvor mange flygtninge, der forventes at få ophold det kommende år i Danmark.

KKR Nordjylland drøfter på den baggrund årligt i juni måned fordelingen af flygtninge mellem de Nordjylland kommuner i KKR Nordjylland i det efterfølgende år. Det sker på baggrund af Udlændingestyrelsens udmelding af henholdsvis landstal og regionskvoter. Landstallet for 2027 er fastsat til 600 personer, og regionskvoten for Region Nordjylland er fastsat til 76 personer jf. bilag.

Lovgivningen åbner mulighed for, at kommunerne kan indgå aftale om en anden frivillig fordeling af regionskvoten, end den af styrelsen udmeldte. Det skal ske inden den 10. september 2026.

Det skal bemærkes, at personer, som søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, ikke indgår i det fastsatte landstal.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og beslutter fordelingen af kommunekvoter for 2027.

Sagsfremstilling

Kommunerne har jf. integrationsloven mulighed for indbyrdes at indgå frivillige aftaler om kommunekvoterne i hver region. Udlændingestyrelsen anbefaler, at eventuelle aftaler indeholder en stillingtagen til, hvorvidt aftalen fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2027 på et senere tidspunkt bliver ændret. En evt. aftale skal meddeles Udlændingestyrelsen inden den 10. september 2026.

Hvis kommunalbestyrelserne inden for en region ikke har givet Udlændingestyrelsen meddelelse om indgåelse af en aftale om kommunekvoter for 2027 inden den 10. september 2026 fastsætter Udlændingestyrelsen inden den 30. september 2026 for hver kommune i regionen det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i det kommende år, jf. integrationsloven.

De kommunekvoter, som styrelsen vil fastsætte, hvis der ikke indgås en anden aftale mellem kommunerne, fremgår nedenfor.

Beregneede kommunekvoter for kommunerne i Region Nordjylland 2027:

Nordjylland

Brønderslev Kommune	10
Frederikshavn Kommune	8
Hjørring Kommune	6
Jammerbugt Kommune	10
Læsø Kommune	1
Mariagerfjord Kommune	1
Morsø Kommune	5
Rebild Kommune	8
Thisted Kommune	0
Vesthimmerlands Kommune	2
Aalborg Kommune	25
Samlet i alt	76

Siden 2017 har der været en aftale i KKR Nordjylland om at fritage Læsø Kommune for de få flygtninge, som Udlændingestyrelsens kvote har lagt op til, at kommunen modtager – og deres antal har været fordelt på de øvrige nordjyske kommuner.

4. Udpegninger

4.1. Udpegning til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse

SAG-2026-00798 hast

Baggrund

Christina Lykke Eriksen (F), Frederikshavn Kommune, blev udpeget til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse på det konstituerende møde i KKR Nordjylland den 23. januar 2026.

Christina Lykke Eriksen er stoppet i kommunalbestyrelsen i Frederikshavn, og skal således også udtræde af Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland udpeger en ny politisk repræsentant til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse.

Sagsfremstilling

I henhold til KKR's forretningsorden, kan der kun udpeges medlemmer af kommunalbestyrelserne i kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd som politiske repræsentanter til et hverv.

KKR Nordjylland har tidligere besluttet følgende ift. proceduren omkring udpegning til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse: *"Det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed. Ligestillingsloven finder anvendelse ved nedsættelse af bestyrelsen. Der lægges i udpegningsprocessen generelt vægt på bestyrelsesmedlemmernes indsigt i de nordjyske erhvervsstyrker og hovedprioriteter i den regionale erhvervsfremmestrategi. Endvidere ønskes en bred geografisk repræsentation af medlemmerne."*

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Sager til næste møde

SAG-2026-00798 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Næste møde i KKR Nordjylland afholdes den 4. september 2026.

Følgende sager forventes behandlet på mødet:

- Nordjyske Socialaftale 2027-2028
- Rammevilkår for socialøkonomiske virksomheder i Nordjylland

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2026-00798 hast