



DAGSORDEN 2025

KKR NORDJYLLAND

Dato: 24-10-2025 10:00
Sted: Scandic Aalborg Øst

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	6
3.1.	Beskæftigelsespolitisk fokuspunkt og Vækst Via Viden – status	6
3.2.	Skills 2026.....	9
3.3.	Nordjysk Socialaftale 2027-2028.....	11
3.4.	Regional rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændige 2025-2029	12
3.5.	Status for arbejdet med fælles-it drift i forlængelse af ØA26.....	14
3.6.	Status på arbejdet med at styrke det tværkommunale samarbejde på det specialiserede socialområde	16
3.7.	Arbejdet med implementering af sundhedsreformen.....	18
3.8.	Socialtilsyn Nord - budget og takster 2026	20
3.9.	KKR evaluering	21
3.10.	Status på nordjysk udmøntning af kapacitet på Speciale 62 Vederlagsfri Fysioterapi.....	22
4.	Udpegninger	24
5.	KKR.....	25
5.1.	Forretningsorden for KKR 2026 - 2030.....	25
5.2.	Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2026-2030	26
5.3.	KKR's udpegelser af politiske repræsentanter til regionale fora	28
5.4.	KKR's anbefalinger til kriterier og organisationer for erhvervshusenes nye bestyrelser 2026-2030	29
6.	Punkter til næste møde	32
6.1.	Punkter til næste møde i KKR Nordjylland	32
7.	Eventuelt.....	33

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2025-03687 hast

Baggrund

Godkendelse af dagsorden til møde i KKR Nordjylland den 24. oktober 2025.

Indstilling

Det indstilles, at dagsorden til møde i KKR Nordjylland den 24. oktober 2025 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagsorden er udsendt den 13. oktober 2025.

Dagens program er følgende:

- 8.30-09.00 – Ankomst og morgenmad
- 9.00-10.00 – Gruppemøder
- 10.00-12.00 – Møde i KKR Nordjylland
- 12.00-13.00 – Frokost

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2025-03687 hast

Baggrund

Godkendelse af referat fra møde i KKR Nordjylland den 29. august 2025.

Indstilling

Det indstilles, at referat fra møde i KKR Nordjylland den 29. august 2025 godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet er udsendt den 2. september 2025. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2025-03687 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Møde mellem KL's og KKR's formandskaber

Formand for KKR Nordjylland, Lasse Frimand Jensen, giver en kort orientering fra sidste møde mellem KL's og KKR's formandskaber den 2. oktober.

Orientering fra BRN

Formand for BRN (Business Region North Denmark), Per Bach-Laursen, giver en kort orientering.

Orientering fra Erhvervshus Nordjylland

Formand for Erhvervshus Nordjylland, Mogens Christen Gade, giver en kort orientering.

Orientering fra møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB)

KKR Nordjyllands repræsentant i DEB, Niels Jørgen Pedersen, giver en kort orientering.

Orientering – Central udmelding om borgere med udviklingshæmning og dom med behov for plads på sikret afdeling

Der er kommet en tilbagemelding ift. den centrale udmelding vedr. borgere med udviklingshæmning og dom fra Social- og Boligstyrelsen, som umiddelbart imødekommer kommunernes løsningsforslag i afrapporteringen sendt til styrelsen ultimo december 2024.

Den centrale udmelding udsprang af et øget pres på Kofoedsminde grundet en kontinuerlig stigning i målgruppen dertil over de senere år.

I kommunernes afrapportering blev det klart, at løsningen med et vstdansk tilbud a la Kofoedsminde, som Social- og Boligstyrelsen lagde op til, ville koste omkring 250 mio. kr. i etablering. Derfor kom kommunerne med et for-

slag, som indebar andre løsninger til en betydelig lavere pris, men samtidig med den ønskede kvalitet og fleksibilitet.

Generelt arbejdes der videre med flere elementer fra afrapporteringen, herunder:

- Øget fokus på udslusning fra Kofoedsminde
- Øge kapacitet af sikrede pladser på Kofoedsminde
- Etableringen af åbne § 108-pladser til borgere med domstype 2
- Fokus på den faglige kvalitet på Kofoedsminde
- Udarbejdelse af faglige retningslinjer til kommunerne i forhold til udslusning af borgere fra Kofoedsminde
- Ændring af takstfinansiering af borgere med domstype 2 placeret på sikrede pladser på Kofoedsminde
- Fokus på borgere i varetægtssurrogat.

Orientering – Fælles ansvar og retning for kvalitetsløft af erhvervsuddannelserne

Regeringen indgik den 6. maj 2025 en bred politisk aftale om at styrke erhvervsuddannelserne markant. Med aftalen investeres en halv milliard kroner årligt i området. Efterfølgende blev aftalen "*Fælles ansvar og retning for kvalitetsløft af erhvervsuddannelserne*" indgået mellem regeringen, arbejdsmarkedets parter, herunder KL, og erhvervsskolesektoren. I aftalen forpligter parterne sig til, at midlerne lokalt omsættes til kvalitetsløft og intentionerne i de politiske aftaler på området.

KL vil tage initiativ til en drøftelse i KKR-regi af den konkrete udmøntning af kvalitetsløftet og betydningen for de kommunale repræsentanter i skolernes bestyrelser efter kommunalvalget og konstituering af de nye KKR.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. **Beskæftigelsespolitisk fokuspunkt og Vækst Via Viden – status**

SAG-2025-03687 hast

Baggrund

KKR Nordjylland modtager årligt en status på beskæftigelsespolitiske indsatser og samarbejder i regionen. Formålet er at give et samlet billede af de regionale og tværkommunale indsatser, der understøtter målet om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private arbejdspladser i Nordjylland. Desuden orienteres KKR Nordjylland om status for det nordjyske samarbejde Vækst Via Viden.

På mødet deltager Arne L. Kristensen, beskæftigelsesdirektør, Aalborg Kommune samt Morten Lund, børne- og arbejdsmarkedsdirektør, Vesthimmerlands Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter oplægget og tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På mødet den 23. september 2022 besluttede KKR Nordjylland, at det beskæftigelsespolitiske fokuspunkt i perioden 2022-2025 skulle være følgende: Tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private arbejdspladser i Nordjylland.

På tværs af kommunerne bidrager beskæftigelsesdirektørkredsen, disses forretningsudvalg samt beskæftigelseschefkredsen med at omsætte KKR Nordjyllands beskæftigelsespolitiske fokuspunkt gennem en række netværk, initiativer og handlinger. Forretningsudvalget har løbende fokus på de landspolitiske dagsordner med henblik på at sikre interessevaretagelse, herunder at bidrage med nordjyske vinkler og perspektiver til de nationale dagsordner. Desuden er der regionalt et fokus på samarbejde med øvrige strategiske og politiske aktører i Nordjylland.

Rammesætning – reformernes tid

Kommunerne arbejder aktuelt med en række store reformer, der har betydning for kommunernes opgaveløsning og ledelsesrum. Det drejer sig bl.a. om reformer af folkeskolen, ældreplejen, sundhedsområdet, socialområdet, Grøn Trepert samt beskæftigelsessystemet. Fælles for reformerne er, at de

sigter mod at give kommunerne større lokal frihed, reducere statslig detailstyring og styrke den faglige ledelse. Målet er at skabe bedre velfærd og mere helhedsorienterede løsninger for borgerne.

Reformerne skal implementeres samtidigt og uden tilførsel af nye ressourcer, hvilket gør opgaven historisk stor og kompleks. Samtidig er der i andre sektorer lignende store reformer på vej. Blandt dem kan nævnes de omfattende reformer på uddannelsesområdet. Disse omfatter bl.a. ændringer af erhvervsuddannelserne, professionsuddannelserne og universitetsuddannelserne samt etableringen af en ny gymnasial EPX-uddannelse, der kombinerer boglige og praktiske fag. Derudover arbejdes der med en kandidatreform på universitetet og oprettelse af flere engelsksprogede studiepladser.

Alle de forskellige reformer hos både kommunerne og i andre sektorer har betydning og indvirkning på beskæftigelsesindsatsen fremadrettet i kommunerne og i samarbejde med rækken af samarbejdspartnere.

Beskæftigelsesreform

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har indgået en aftale om en gennemgribende reform af beskæftigelsessystemet.

Reformen af beskæftigelsesindsatsen markerer et afgørende skifte i den måde, kommunerne fremover skal arbejde med ledige borgere. Med aftalen nedlægges de nuværende jobcentre, og kommunerne får i stedet frihed til selv at organisere indsatsen lokalt. Det giver mulighed for at tilpasse løsningerne til lokale forhold og behov – og samtidig reducere unødvendigt bureaukrati. Det betyder færre statslige proceskrav og mere fokus på resultater og borgerens individuelle situation.

Med reformen vil der i de kommende år samlet set skulle spares 2,7 mia. kr. årligt på landsplan. Denne besparelse gennemføres gradvist frem mod 2030.

De nordjyske kommuner er på såvel chef- som direktørniveau løbende i dialog med KL og øvrige samarbejdspartnere om implementeringen og besparelsen.

Unge i NEET-gruppen og Ungeløftet

Region Nordjylland og de nordjyske kommuner har fokus på unge uden uddannelse og job (NEET-gruppen), og tal fra Region Nordjylland indikerer, at ca. 14.000 nordjyske unge er omfattet af gruppen. Derfor blev der i 2024 igangsat et analysearbejde af NEET-gruppen i samarbejde med OECD. Analysens resultater blev præsenteret på konferencen i Vrå i december

2024 sammen med en række anbefalinger, herunder at der skal arbejdes på et stærkere og mere formaliseret samarbejde mellem beskæftigelsessystemet og psykiatrien. Baggrunden for dette er, at mange af de unge i NEET-gruppen enten har oplevet eller diagnosticerede mentale udfordringer.

Der arbejdes med afsæt i rapportens resultater med at udarbejde en fælles nordjysk Ungeambition, som parterne i Det Kompetente Nordjylland vil bruge som pejling i fremadrettede initiativer rettet mod ungegruppen uden uddannelse eller job.

Nationalt har regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre indgået en aftale om et Ungeløft. Aftalen fokuserer på at hjælpe unge uden uddannelse eller arbejde ind på arbejdsmarkedet. En række initiativer skal bidrage hermed. I kommunerne er det bl.a. IPS-indsats til flere unge og et særligt projekt "Flere-unge-skal-med".

Det Kompetente Nordjylland

Det Kompetente Nordjylland er et samarbejde mellem Region Nordjylland, KKR Nordjylland, Det Regionale Beskæftigelsesråd, Business Region North Denmark og Erhvervshus Nordjylland, som fælles sætter ind på at sikre kvalificeret og kompetent arbejdskraft til de nordjyske virksomheder.

Med henblik på at få et overblik over, hvordan der hos de mange aktører arbejdes for at sikre flere faglærte og ufaglærte specialister, er der igangsat en afdækning af de mange strategiske initiativer, som aktørerne på området arbejder med, for at der også i fremtiden er den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, som regionen har behov for.

Følgende parter indgår i afdækningen:

- Erhvervsskolerne
- Chefer og direktører på beskæftigelsesområdet
- Chefer og direktører på børn og ungeområdet
- A-kasser og faglige organisationer
- Erhverv Norddanmark
- Erhvervshus Nordjylland
- Region Nordjylland
- STAR Vestdanmark

Samarbejde mellem kommunerne og STAR Vestdanmark om rekruttering og opkvalificering

I sommeren 2024 blev der etableret et styrket samarbejde med STAR Vestdanmark (tidligere Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord) om rekruttering og opkvalificering. Samarbejdet har bl.a. resulteret i en nordjysk studietur til Fe-

mern-forbindelsen med henblik på at afdække, hvordan man her strategisk arbejder med at sikre arbejdskraft til større anlægsprojekter. I Nordjylland er der fokus på bl.a. følgende anlægsprojekter i de kommende år; den 3. Limfjordsforbindelse og CO₂-fangst ved Aalborg Portland. Netværket drøfter desuden behovet for en fælles nordjysk voksenlærlingekampagne.

Flådebyggeri i Frederikshavn

Partierne bag forsvarsforliget er blevet enige om, at der i Frederikshavn skal etableres fysiske rammer til konstruktion af større militære skibe. Frederikshavn Havn er udpeget som placering for den kommende skibsbygningsfacilitet, hvilket kan tilføre regionen et betydeligt øget antal arbejdspladser med direkte eller indirekte effekt på nye værfter.

De videre analyser og planlægning skal være på plads, inden der igangsættes byggeri. Beskæftigelsesdirektørkredsen vil sammen med Frederikshavns Kommune og Business Region North Denmark sikre, at en fælles og koordineret indsats omkring arbejdskraft sker i allerede eksisterende mødefora.

Vækst Via Viden

Vækst Via Viden-samarbejdet er fra 2024 fortsat som en permanent regional indsats i Nordjylland, der understøtter matches mellem virksomheder og højtuddannede gennem et tæt og forankret samarbejde mellem beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervsfremmeområdet. I 2024 lykkedes parterne med at understøtte i alt 825 matches – hvilket var 105 flere matches end forventet.

De ufaglærte studenter

På møde den 22. september 2023 godkendte KKR Nordjylland, at kommunerne i denne periode igangsætter prøvehandling med henblik på at motivere ufaglærte studenter til uddannelse, idet de vurderes at kunne motiveres til uddannelse indenfor for områder, hvor der nu og på sigt kommer til at mangle arbejdskraft.

Aalborg og Hjørring Kommune har igangsat prøvehandling i samarbejde med Studievalg Danmark for at motivere ufaglærte studenter til uddannelse. Erfaringerne herfra vil senere blive videreformidlet med henblik på erfaringsudveksling og eventuel udbredelse.

3.2. Skills 2026

SAG-2025-03687 hast

Baggrund

KKR orienteres om, at Hjørring Kommune er værtskommune for DM i Skills i 2026. Arrangementet er en national begivenhed, der sætter fokus på erhvervsuddannelserne og giver store muligheder for de nordjyske kommuner – både i forhold til at styrke de unges kendskab til og interesse for erhvervsuddannelserne, og i forhold til at profilere det nordjyske erhvervsliv og de uddannelsesinstitutioner, der samarbejder med det.

Maj Skårhøj, direktør i Hjørring Kommune, deltager under behandlingen af punktet med et kort oplæg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR tager orienteringen til efterretning og drøfter:

- Hvordan de enkelte kommuner kan bidrage til at understøtte værtskabet for DM i Skills 2026
- Hvordan kommunerne kan samarbejde om at engagere unge og virksomheder i regionen
- Hvordan regionen samlet kan bruge arrangementet som en løftestang for erhvervsuddannelserne og for tiltrækning af faglært arbejdskraft.

Sagsfremstilling

Hjørring Kommune er udpeget som vært for DM i Skills i 2026. DM i Skills er det årlige Danmarksmesterskab for erhvervsuddannelser, hvor landets dygtigste unge inden for en lang række fag dystet om at blive de bedste i deres fag. Udover konkurrencerne er Skills en messe og markedsføringsplatform for erhvervsuddannelserne, der tiltrækker titusindvis af unge, forældre, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og beslutningstagere fra hele landet.

Værtskabet i Nordjylland giver en unik mulighed for at sætte fokus på:

- Uddannelses- og erhvervsperspektivet: Hvordan kommunerne i Nordjylland kan bruge værtskabet til at styrke unges kendskab til erhvervsuddannelser og faglige karriereveje
- Rekruttering og arbejdsmarked: Hvordan DM i Skills kan understøtte de lokale virksomheders behov for faglært arbejdskraft og bidrage til at profilere Nordjylland som en attraktiv region at uddanne sig og arbejde i.
- Unges engagement: Hvordan kommunerne sammen kan engagere unge i Skills-aktiviteter – både op til, under og efter selve arrangementet – og dermed skabe lokal forankring og medejerskab
- Samarbejde på tværs: Hvordan arrangementet kan bruges som en platform for styrket samarbejde mellem kommuner, erhvervsskoler, virksomheder og andre aktører i regionen.

På KKR-mødet gives en præsentation af de foreløbige planer for DM i Skills 2026 i Hjørring, herunder forslag til, hvordan de øvrige nordjyske kommuner kan blive inddraget og få størst muligt udbytte af værtskabet.

3.3. Nordjysk Socialaftale 2027-2028

SAG-2025-03687 hast

Baggrund

Udarbejdelsen af Nordjysk Socialaftale 2027-2028 påbegyndes, og KKR orienteres om rammerne for den nye socialaftale.

Indstilling

Det indstilles, at KKR tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udarbejdelsen af Nordjysk Socialaftale 2027-2028 påbegyndes i tredje kvartal 2025. Der tages udgangspunkt i samme opbygning i forhold til afsnit mv. som i Nordjysk Socialaftale 2025-2026.

Fokusområder til kommende socialaftale

Den Administrative Styregruppe (DAS) har besluttet, at de nordjyske principper skal udgøre fokusområderne i den nye socialaftale.

Principperne er:

1. Et mere forpligtigende og tættere samarbejde
 - der skabes et stærkere fælles ståsted de nordjyske kommuner imellem og til Region Nordjylland
2. En skarp visitation
 - der rettes fokus på, at borgerne visiteres til rette indsats
3. En fleksibel tilbudsvifte
 - der stilles skarpt på at gøre den kommunale og regionale tilbudsvifte mere agil

Herunder udvikles nye forslag til konkrete initiativer. Det vil passe med, at vi allerede har besluttet initiativer under de tre principper gældende for 2025 og 2026, hvorfor der skal findes nye initiativer under principperne, hvis de skal videreføres i 2027 og 2028.

Vision til kommende socialaftale

Den nuværende vision for Nordjysk Socialaftale 2025-2026 handler om mestring og meningsfulde fællesskaber. Det er besluttet, at der findes en ny overskrift, som passer bedre med principperne.

Tidsplan i forhold til inddragelse i processen

For at sikre inddragelse af relevante aktører i udarbejdelsen af Nordjysk Socialaftale 2027-2028 og godkendelse heraf i de rette fora, er der udarbejdet nedenstående tidsplan:

Sep. 25-okt. 25	Jan.-mar. 26	Apr.-maj 26	Jun.-sep. 26	Sep.-nov. 26
Rammesætning : - FU (11. sep.) - DAS (2. okt.) - KDK (10. okt.) - KKR (24. okt.)	Udpegning af relevante målgrupper og kapacitetsbehov : Arbejdsgruppe (jan.-mar.)	Udviklingen af nye initiativer under fokusområderne: - Socialudviklingsgruppen (XX. apr.) - Chefgruppen (XX. apr.) - Dialogforum (XX. apr./maj) - FU (XX. apr./maj) - Socialpolitisk Dialogforum (XX. maj)	Godkendelse af socialaftalen : - FU (XX maj/jun.) - DAS (XX jun./aug.) - KDK (XX aug.) - KKR (XX sep.) Sekretariatet sikrer layout mv.	Kommunal og regional godkendelse af socialaftalen : Godkendelse af endelig udgave af Nordjysk Socialaftale 2027-2028 i regionen og alle 11 kommuner senest 1. dec.

Jf. ovenstående kommer input til Nordjysk Socialaftale 2027-2028 via Socialudviklingsgruppen, handicap- og myndighedscheferne, Dialogforum (handicaporganisationerne), Socialpolitisk Dialogforum 2026 (politikere, topembedsmænd og handicaprådene), Forretningsudvalget og DAS samt endelig godkendelse via lokal, politisk behandling i kommuner, region og handicapråd.

Idet der er kommunalvalg i år, og dermed må forventes en del nye politikere, så er Socialpolitisk Dialogforum placeret, så det ligger senest muligt i forhold til de øvrige processer. Det betyder bl.a., at socialaftalen ikke både første- og andenbehandles i DAS og KKR. Ligeledes sendes fokusområderne ikke ud i kommunerne og regionen til lokal, politisk behandling efter Socialpolitisk Dialogforum.

3.4. Regional rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge 2025-2029

SAG-2025-03687 snm/hast

Baggrund

Som en del af reformen af danskuddannelserne fra 2017 blev der indført krav om, at kommunalbestyrelserne mindst hvert 4. år skal indgå regionale rammeaftaler om danskuddannelse. I hvert af de fem KKR udarbejdede man

den første regionale rammeaftaler om danskuddannelse i 2021 for perioden 2021-2025.

Kommunerne i KKR Nordjylland indgår på den baggrund en ny 4-årig rammeaftale for 2025-2029 i henhold til forpligtelsen i lov om danskuddannelse til voksne udlændinge med flere.

Udkast til rammeaftalen har været behandlet på alle KL's jobcenterchefnetværksmøder i september 2025.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender den regionale rammeaftale for Nordjylland om danskuddannelse 2025-2029 og sender den til kommunerne.

Sagsfremstilling

Rammeaftaler for danskuddannelse er aftaler, som kommuner indgår regionalt for at koordinere danskuddannelse til voksne udlændinge, herunder organisering af eventuelt fælles udbud, tilsyn og kvalitetssikring af undervisningen.

Rammeaftalen for Nordjylland beskriver de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt det tværkommunale samarbejde på området.

Udlændige- og Integrationsministeren har i juni 2025 angivet to temaer, der også skal behandles i de regionale rammeaftaler.

De to temaer, som ministeren har udvalgt for 2025-2029, er:

- Regionalt samarbejde om danskuddannelse, der retter sig mod specifikke brancher
- Regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

I den forbindelse gennemførte KL i august 2025 en kort spørgeskemaundersøgelse blandt kommunerne om de ministervalgte temaer. På landsplan svarede 67 kommuner på spørgeskemaundersøgelsen, hvoraf 7 nordjyske kommuner indgår.

På baggrund af de nordjyske kommuners besvarelser kan det bl.a. fremhæves, at de forskellige sprogcentre i Nordjylland tilbyder erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb inden for områderne: SOSU-området, rengøring, køkken- og kantinearbejde, hotel og restaurant og forskning. Ikke desto mindre, så opleves der visse udfordringer i forhold til at gennemføre disse forløb på grund af manglende volumen på holdene. Vurderingen er derfor, at der er potentiale for øget samarbejde tværkommunalt i forhold til forløbene

med henblik på øget kvalitet, fleksibilitet og volumen. Ligeledes vurderes det, at der kan være potentialer i forhold til at fremme et regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisningskvalitet.

Videre proces

Efter behandling i KKR Nordjylland sendes rammeaftalen til kommunerne. Rammeaftalen skal indsendes til Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Rammeaftalen vil blive offentliggjort på styrelsens hjemmeside.

3.5. Status for arbejdet med fælles-it drift i forlængelse af ØA26

SAG-2025-03687 chch/hast

Baggrund

Efter sommerens økonomiaftale om etableringen af de nye fælleskommunale it-serviceorganisationer har der været fokus på at organisere og skabe overblik over de opgaver og processer, der er nødvendige for etableringen af de nye enheder. Arbejdet med at få kortlagt den nuværende it-tilstand og hvad enhederne skal kunne er sat i gang, og der arbejdes desuden på anbefalinger til enhedernes organisering.

Der orienteres samtidig kort på mødet omkring den nordjyske proces omkring fælles IT-drift.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager status til efterretning og drøfter behov for viden og støtte frem mod etablering.

Sagsfremstilling

Spørgsmålet om organisering af de nye enheder, herunder hvilken selskabstype der er den rigtige, hvordan enhederne skal sammensættes, og hvor ens de skal være, er centrale temaer i fasen frem mod årsskiftet. Derfor har KL sat indsatser i gang, der skal understøtte dette. Indsatserne gennemgås her.

Afdækning af juridiske organisationsmodeller

I arbejdet med forberedelse af beslutningsoplæg om organisationsmodeller, arbejdes der aktuelt med belysning af tre hovedmodeller.

Model 1 belyser selvstændige organisatoriske enheder som er uafhængige af hinanden, og med mulighed for, at der også kan være forskellige selskabskonstruktioner mellem de forskellige enheder. Denne model vil give plads til lokale forskelle i sikkerhed, teknologi og procedurer, og vil formentlig ikke kunne understøtte, at enhederne bliver i stand til at tage over for hinanden i en beredskabssituation. Det skal dog undersøges, om der i den-

ne konstellation alligevel kan skabes en form for (formaliseret) samarbejde imellem enhederne.

Model 2 er en model, hvor enhederne bindes sammen, evt. i form af et moderselskab med et antal datterselskaber. Denne model undersøges af hensyn til muligheden for, at der kan sikres ensartethed i procedurer, teknologi, service, sikkerhedsniveau samt mulighed for, at enhederne kan tage over for hinanden i en beredskabssituation. Dermed vil hensynet til høj sikkerhed være afgørende i denne model.

Model 3, som der kigges på, bygger på én værtskommune, der stiller overskudskapacitet til rådighed for et antal kommuner. Det skal undersøges, om modellen kan anvendes bredt eller om det kræver lovændringer.

Kortlægning af nuværende opgaveløsning

KL er i gang med kortlægning af kommunernes nuværende indsats og organisering af netværks- og serverdriften i alle kommuner. Samtidig søges såvel økonomi som nuværende sikkerhedsindsats afdækket. Kortlægning og afdækning skal danne grundlag for at definere opgaven for enhederne, og den tilbageværende opgave, som skal forblive i kommunerne.

Målbillede og sikkerhed

Endelig arbejdes der på at opstille et målbillede for de nye driftsenheder. Dette arbejde er lige startet. Det forventes, at der vil være første bud på målbillede omkring den 1. november 2025.

Organisering af arbejdet

Der er nu etableret en kommunale styregruppe med 3-5 kommunaldirektører fra hver KKR-område og udvalgte it-chefer. Styregruppen er rådgivende og skal bistå såvel KL som kommunerne i arbejdet med at etablere de nye tværkommunale it-serviceorganisationer i afklarings-, transitions- og etableringsfasen samt rådgivning i en eventuelt senere fase.

Derudover er der etableret et samarbejdsspor med staten i form af en national styregruppe, der skal følge op på økonomiaftalen i forhold til de nye tværgående it-serviceorganisationer, og som skal understøtte kommunernes arbejde med etablering af enhederne.

Dertil sikres det, at alle afdækninger og oplæg laves i tæt samarbejde med relevante eksperter på området og herunder særligt med tæt inddragelse af kommunale kompetencer.

Det er KL's forventning, at det i høj grad vil være den kommunale styregruppe, som kommer til at være rådgivende for rammerne omkring opgavens løsning

3.6. Status på arbejdet med at styrke det tværkommunale samarbejde på det specialiserede socialområde

SAG-2025-03687 kanm/haan/snm/hast

Baggrund

Kommunerne har i flere år efterspurgt bedre muligheder for at styre udgifterne på det specialiserede socialområde. I de seneste økonomiaftaler er der aftalt en række initiativer, der skal styrke kommunernes styringsmuligheder. Der er indgået de første politiske aftaler og lovændringer, der udmønter disse aftaler. Det medfører nye muligheder, men også nye ansvarsopgaver for kommunerne i regi af KKR. Samtidig arbejder KL og regeringen videre med at udmønte flere øvrige centrale initiativer.

Dertil er der i flere KKR taget de første skridt i retning af et mere forpligtende samarbejde på socialområdet, og et styrket samarbejde bygger videre på dette. Her har KKR Nordjylland godkendt 3 principper for samarbejdet på det specialiserede voksensocialområde den 29. august. KL og KKR-formandsskabskredsen har efter sommer drøftet de fælles udfordringer på det specialiserede socialområde, og der var stor fælles interesse for mere systematisk tilgang på tværs af landet og videndeling på tværs af KKR.

Der er på den baggrund igangsat en administrativ dialog mellem KL og KKR om, hvordan erfaringer kan udbredes, og samarbejdet kan styrkes.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter status og opmærksomheder i arbejdet med at styrke det tværkommunale samarbejde på det specialiserede socialområde.

Sagsfremstilling

Et styrket tværkommunalt samarbejde er afgørende for at bremse udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde. Konkret er der senest indgået aftaler i forhold til at styrke det fælleskommunale samarbejde om udvikling af botilbudskapacitet og om kapacitetsstyring på herbergsområdet.

Styrket fælleskommunalt samarbejde om udvikling af botilbudskapaciteten

Et tættere og mere forpligtende fælleskommunalt samarbejde om udvikling af botilbudskapaciteten er, af bl.a. ekspertudvalget på socialområdet, blevet fremhævet som en del af svaret på udgiftsvæksten på socialområdet. Med

økonomiaftalen for 2026 aftalte regeringen og KL derfor, at den tværkommunale koordinering af botilbudskapaciteten særligt målrettet borgere med særligt komplekse behov skal styrkes i regi af KKR. Et forpligtende fælleskommunalt samarbejde om at etablere sociale tilbud med henblik på at udvikle en relevant tilbudsmasse skal medvirke til at mindske afhængigheden af dyre, private tilbud.

Konkret skal det udmøntes i de kommende rammeaftaler på socialområdet for 2027-28. Der er derfor igangsat en proces for at udarbejde et styrket beslutningsgrundlag for etablering af botilbud til borgere med komplekse behov.

Økonomiaftalen for kommunerne for 2026 (ØA26) indeholder en hensigtserklæring om at drøfte en videreførelse af botilbudspuljen fra 2027 og frem. KL vil arbejde for at puljen indgår i ØA27, da det er en vigtig forudsætning for etablering af botilbud fælleskommunalt. Henset til den lange planlægningshorisont opfordres der til, at kommunerne i regi af KKR fortsætter deres planlægning af fælles kapacitet, som kan meldes ind til en evt. kommende botilbudspulje i 2027.

Aftale om kapacitetsstyring på herbergsområdet

Regeringen, SF og de konservative har den 5. september 2025 indgået aftale om herbergs- og kvindekrisecenterområdet, der bl.a. indeholder indførelse af en kapacitetsstyringsmodel på herbergsområdet og takstlofter for krisecentre og herberger mv. Aftalen indebærer, at det fremover vil være kommunerne, som i regi af KKR, fastsætter den samlede kapacitet på herbergsområdet. KKR's beslutning om et kapacitetsniveau vil efterfølgende blive omsat til konkrete kontrakter/driftsaftaler med de private leverandører via Staten og Kommunernes Indkøbsservice A/S (SKI). Det vil kun være den ikke-offentlige del af kapaciteten, der gøres udbudspligtig via SKI. Aftalen indebærer en ny opgave for KKR, som via rammeaftalesamarbejdet skal finde frem til det rette kapacitetsniveau og indmelde eventuelt yderligere kriterier (fx geografisk fordeling) til SKI. KL er i dialog med SKI om en konkret model for udbuddet.

Styrket samarbejde om udvikling og udgiftsstyring

Der er desuden potentiale i, at kommunerne i KKR-regi etablerer et tættere og mere forpligtende samarbejde med henblik på at styre udviklingen og udgifterne på det sociale område, bl.a. ved at styrke kommunernes køberrolle.

Flere KKR har formuleret eller er ved at formulere principper for et forpligtende samarbejde, som blandt andet handler om at styrke konkurrencen på botilbudsmarkedet, udnytte kapaciteten på tværs og være fælles om kontrakter, takster og kvalitet på tilbuddene. I det administrative samarbejde

mellem KL og KKR vil mulighederne for at styrke samarbejdet på dette område og hvordan det bedst kan understøttes, blive drøftet videre i efteråret 2025

3.7. Arbejdet med implementering af sundhedsreformen

SAG-2025-03687 asfp/jjc/hast

Baggrund

KL arbejder fortsat med implementeringen af reformen i flere spor. Nedenfor gives en status på implementeringsarbejdet med særligt fokus på Implementeringspartnerskabets indsatsområder samt status på rammerne for evt. kommunal drift af de opgaver, der overdrages til regionerne pr. 1. januar 2027.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdet med implementering af sundhedsreformen sker i flere spor.

Implementeringspartnerskabet

For at understøtte implementering af sundhedsreformen er der nedsat et implementeringspartnerskab mellem stat, regioner og kommuner med deltagelse af ministeriet, regionale og kommunale ledere, KL og Danske Regioner samt Sundhedsstyrelsen.

Formålet med partnerskabet er, at understøtte den lokale implementering af sundhedsreformen gennem løbende opfølgning, videndeling og drøftelser af udfordringer og løsninger på tværs af sundhedsvæsenet. Partnerskabet har særligt fokus på at understøtte opstarten af de 17 nye sundhedsråd, opgaveflytning og implementeringen af større nye indsatser.

Sundhedsrådene er en ny konstruktion med ansvar for den umiddelbare forvaltning af størstedelen af regionens opgaver på sundheds- og socialområdet inden for et geografisk område.

Sundhedsrådene er tiltænkt en væsentlig rolle i at indfri sundhedsreformens mål, herunder i samarbejde med kommunerne. Disse mål kan kun indfries via fælles indsats samt samarbejde i og omkring sundhedsrådene både politisk og administrativt.

Implementeringspartnerskabet har derfor igangsat en række aktiviteter, hvoraf følgende særligt kan nævnes:

- Fælles kickoff for sundhedsråd den 20. marts 2026 i Århus.
- Tilbud om opstartsforløb til de 17 sundhedsråd. De 17 sundhedsråd tilbydes individuelt tilpassede opstartsforløb med det formål at understøtte sundhedsrådene i at blive nye politiske samarbejdsrum, hvor politiske repræsentanter fra kommuner og regioner skal finde fælles fodslag om sundhedsvæsenets udvikling.
- Håndbog om sundhedsråd. Pjecen henvender sig først og fremmest til de nye sundhedsrådspolitikere og beskriver rammer, opgaver og vilkår for arbejdet i de kommende sundhedsråd.
- Inspirationskatalog. Inspirationsmateriale til udviklings- og omstillingsopgaver inden for en række områder, eksempelvis udvikling af opgaver, der indgår i opgaveflytning, praksissektoren, omstilling af sygehusområdet. Materialet rettes til sundhedsrådene og kan bruges i kommende drøftelse om den videre udvikling af sundhedsområdet, anvendelsen af investeringsmidler mv.
- Bodelingsskabelon. Med henblik på at understøtte arbejdet med overdragelse af opgaver fra kommuner til regioner udarbejdes en skabelon til brug for kommunernes udarbejdelse af bodelingsaftale.

Horisontale samarbejder

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har efter drøftelser med Kammeradvokaten, Danske Regioner og KL sendt et lovforslag i høring, der giver hjemmel til horisontale samarbejder mellem en region og kommune(r). En aftale mellem region og kommune(r) om horisontale samarbejder er undtaget krav om udbud forudsat, at den lever op til følgende kriterier:

- Kontrakten etablerer eller gennemfører et samarbejde mellem ordregiverne med det formål at sikre, at de offentlige tjenester, som ordregiverne skal udføre, leveres med henblik på at realisere fælles målsætninger.
- Gennemførelsen af dette samarbejde er udelukkende underlagt hensyn, der vedrører forfølgelsen af formål af almen interesse, og
- ordregiverne udfører på det åbne marked tilsammen mindre end 20 pct. af de aktiviteter, der berøres af samarbejdet.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet forventer ultimo 2025 at udstede en række bekendtgørelser, der nærmere regulerer de formelle rammer for indgåelse af horisontale samarbejder. Det vil bl.a. blive fastsat, at der i foråret 2026 kan indgås aftaler om horisontale samarbejder mellem en region og flere kommuner efter sundhedsloven, som træder i kraft fra 2027. Dermed vil det være muligt at videreføre mellemkommunale løsninger, såfremt disse vil udgøre et horisontalt samarbejde, ligesom der vil kunne indgås samarbejder hvor en kommune leverer ydelser for borgere i andre kommuner under regionens ansvar.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet forventer snarest at sende en vejledning til parterne, der beskriver de nærmere rammer for horisontale samarbejder.

Nordjysk proces

Udover den vision, som er politisk godkendt i Kontaktudvalget den 15. august 2025, så arbejdes der på et kommunalt papir med vigtige sigt punkter for det forestående arbejde.

3.8. Socialtilsyn Nord - budget og takster 2026

SAG-2025-03687 hast

Baggrund

Socialtilsyn Nord har udarbejdet budget for 2026, der indebærer en reduktion med 17,6 pct., svarende til 6,9 mio. kr.

DAS Social har behandlet budgettet på møde den 2. oktober 2025. KKR Nordjylland bedes drøfte budget 2026 for Socialtilsyn Nord.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og tager Socialtilsyn Nords budget og takster for 2026 til efterretning.

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Nord beskriver, at der som en konsekvens af lovændringen om socialtilsyn er fastsat en samlet udgiftsramme og indtægtsloft på 211 mio. kr. for alle socialtilsyn i Danmark. Socialtilsyn Nords andel af denne ramme udgør 31,1 mio. kr. i 2025-niveau og fremskrives til 32,1 mio. kr. i 2026.

Budgettet for Socialtilsyn Nord reduceres derfor med 17,6 pct., svarende til 6,9 mio. kr., og personalenormeringen tilpasses med en nedgang fra 46,9 til 39,7 årsværk.

I budgettet for 2026 har man taget højde for øget tidsforbrug ved tilsyn med nygodkendte tilbud og BPA-virksomheder samt en forventet stigning i antallet af whistleblower-henvendelser og underretninger. Der afsættes derfor ekstra ressourcer til håndtering af disse opgaver. Samtidig opnås besparelser gennem samlokalisering med Ældretilsyn Nord og en reduceret overheadbetaling til Hjørring Kommune.

Socialtilsyn Nord beskriver, at den objektive finansiering – som beregnes ud fra antallet af 0-17-årige – falder med 19 pct. fra 2025 til 2026. Det betyder lavere kommunale udgifter til plejefamilieområdet, hvor gennemsnitsprisen

pr. plejefamilie falder med 15 pct.. Også taksterne for tilbudsområdet reduceres med 18,5 pct. på tværs af alle takstgrupper.

På BPA-området stiger timeprisen med 3,5 pct., og der indregnes et højere tidsforbrug pr. virksomhed, hvilket kan medføre øgede udgifter for kommuner med mange BPA-sager. Det fremgår ikke, hvad stigningen skyldes.

Endelig er der usikkerhed om den fremtidige fordeling af udgiftsrammen fra 2027 og frem, hvilket kan have betydning for kommunernes langsigtede planlægning og budgetlægning.

Den Administrative Styregruppe drøftede Socialtilsyn Nords budget og takster for 2026 på deres møde den 2. oktober 2025.

3.9. KKR evaluering

SAG-2025-03687 hast

Baggrund

KKR Nordjylland besluttede at gennemføre en evaluering af KKR Nordjyllands arbejde i indeværende valgperiode, så de erfaringer, KKR Nordjylland har opnået, kan videregives til det nye KKR Nordjylland. Det er blandt andet sket ved at samle erfaringer fra en KL-spørgeskemaundersøgelse til KKR-medlemmer i januar 2025, drøftelse af resultater fra spørgeskemaundersøgelsen på mødet den 7. februar 2025 samt via en evaluering på mødet den 29. august 2025.

- ./.
- På mødet den 29. august 2025 besluttede KKR, at sekretariatet på baggrund af ovenstående inputs skulle udarbejde et overleveringsnotat til det nye KKR, som kan drøftes på efterfølgende KKR-møde.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og godkender overleveringsnotatet med henblik på videregivelse til et nyt KKR i den kommende valgperiode.

Sagsfremstilling

KL gennemførte i januar 2025 en kort spørgeskemaundersøgelse for at afdække alle KKR-medlemmers holdning til det nuværende KKR-samarbejde samt for at afdække, hvad der bør kendetegne det fremtidige samarbejde.

Spørgeskemaundersøgelsen byggede på det samme undersøgelsesdesign som KKR-evalueringen, der blev gennemført i 2017. Respondenterne blev konkret bedt om at tage stilling til hvilke nøgleord, der kendetegner KKR i dag, og hvilke der bør kendetegne KKR i fremtiden, samt forholde sig til en

række udsagn om KKR, ligesom de havde mulighed for at angive opmærksomhedspunkter i forhold til det fremtidige KKR-samarbejde.

KKR Nordjylland drøftede spørgeskemaet og dets resultater på deres møde den 7. februar 2025. Her fremkom KKR med følgende bemærkninger:

- Der er opbakning til at fastholde KKR Nordjylland i nuværende form, og videreføre det gode og konstruktive samarbejde i Nordjylland.
- Der er tilfredshed med KKR som forum og det betragtes som et vigtigt forum for at de nordjyske kommuner kan drøfte og stå skulder ved skulder i forhold til fælles sager.
- I forhold til sundhed var der opmærksomhed på vigtigheden af at kommunerne fortsat sørger for at vidensdele, koordinere og have dialoger på tværs af både kommunegrænser og de kommende sundhedsråd. Samtidig blev det påpeget, at det er vigtigt at sikre involvering af borgmestrene og andre relevante politikere i strategiske dialoger i forhold til sundhedsområdet. Her eksempelvis også i KKR Nordjylland.

På mødet i KKR Nordjylland den 29. august 2025 gennemførte KKR en evaluering af eget arbejde via dialog på mødet og fremkom med følgende bemærkninger:

- Der blev givet udtryk for en generel tilfredshed med KKR Nordjylland som forum og betjeningen af samme.
- Arbejdet i perioden er gået godt, og der har været en god dialog på møderne.
- Det anbefales, at gruppemøderne forud for KKR-møderne fastholdes, fordi de giver god mulighed for forberedelse.
- Det blev også bemærket, at der er et solidt og godt samarbejde på tværs af kommunerne i Nordjylland.
- Der skal værnes om det gode samarbejde fremadrettet og dette skal også understøttes i den kommende valgperiode.
- Der var en erkendelse af, at samarbejdet i Nordjylland er en af kerneelementerne i at skabe fremdrift, vækst og gode resultater for regionen.

3.10. Status på nordjysk udmøntning af kapacitet på Speciale 62 Vederlagsfri Fysioterapi

SAG-2025-03687 hast

Baggrund

Praksisplan for Fysioterapi 2025 har i foråret 2025 været i høring og til efterfølgende godkendelse i Regionsrådet og de nordjyske kommunalbestyrelser og er trådt i kraft pr. 1. juli 2025.

Indstilling

Det indstilles at KKR Nordjylland tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

I umiddelbar forlængelse af de politiske godkendelsesprocesser ved region og kommuner har der pågået en høringsproces (1. juli – 15. september 2025) ved de nordjyske kommuner om vurdering af lokalt behov for yderligere kapacitet. I forbindelse med høringen har de nordjyske kommuner på baggrund af praksisplanen og egne tilstødende tilbud/strategier haft mulighed for, ud fra et samlet billede, at vurdere om der lokalt ses behov for at byde ind på yderligere kapacitet til den vederlagsfri fysioterapi. Med henblik på at sikre det optimale beslutningsgrundlag herfor er samtlige fysioterapiklinikker, der arbejder under overenskomsten, i juni 2025 blevet bedt om at sikre opdaterede ventetider.

I forbindelse med høringen har Jammerbugt Kommune og Morsø Kommune begge ønsket yderligere kapacitet på den vederlagsfri fysioterapi. Jammerbugt Kommune har ønsket at få tilført 1 ekstra kapacitet, mens Morsø Kommune ønsker tilført en halv kapacitet.

Tidsplan for udmøntning af nye kapaciteter

Idet der er to kommuner, der har budt ind på nye kapaciteter, vil der nu blive udarbejdet et tillæg til praksisplanen med opdaterede data. Det bliver en proces, der køres så smidigt og effektivt som muligt, så de nye kapaciteter kan blive opslået hurtigst muligt. Tillægget til praksisplanen forelægges Samarbejdsudvalg for Fysioterapi på det ekstraordinære møde den 30. oktober 2025 med henblik på bemærkninger hertil forud for politisk behandling og godkendelse i region og kommuner i perioden 5. november - 31. december 2025.

De nye kapaciteter forventes annonceret februar 2026 og vil være i drift fra senest september 2026, og dermed helt i overensstemmelse med det aftalte i overenskomsten.

4. Udpegninger

5. KKR

5.1. Forretningsorden for KKR 2026 - 2030

SAG-2025-03687 snm/hast

Baggrund

Det fremgår af KL's vedtægter § 15, stk. 4, at KL's bestyrelse fastsætter forretningsordenen for Kommunekontaktrådene (KKR). Bestyrelsen godkendte på mødet den 25. september 2025 en revideret forretningsorden for KKR 2022-2026.

På KL's delegeretmøde i marts 2025 blev det besluttet at fastholde antallet af kommunekontaktråd, når antallet af regioner reduceres fra fem til fire.

Den reviderede forretningsorden for KKR for perioden 2026-2030 er tilpasset denne beslutning samt ændringerne i KL's vedtægter, som blev vedtaget på delegeretmødet i 2025. Der er ikke foretaget yderligere justeringer.

Forslaget til den reviderede forretningsorden for KKR 2026-2030 er drøftet på KL/KKR-formandskabsmødet den 20. august 2025.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På delegeretmødet den 20. marts 2025 blev der vedtaget en række justeringer af KL's love (nu benævnt KL's vedtægter), herunder vedrørende antallet af KKR.

Fremover følger KKR ikke længere regionernes grænser. I stedet fastlægger KL's delegeretmøde både antallet af kommunekontaktråd og den geografiske afgrænsning af hvert enkelt kommunekontaktråd.

På den baggrund er forretningsordenen for KKR 2026-2030 blevet tilpasset. Ændringen består i en konsekvensrettelse, hvor betegnelsen "region/regioner" erstattes med "inden for den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd". Formuleringen er identisk med den, der anvendes i KL's vedtægter.

./. Revideret forretningsorden for KKR 2026-2030 er vedlagt.

5.2. Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2026-2030

SAG-2025-03687 snm/hast

Baggrund

Der orienteres om den overordnede proces- og tidsplan for valg af medlemmer og konstituering af det nye KKR 2026-2030.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen om valg og konstituering af KKR for valgperioden 2022-2026 til efterretning.

Sagsfremstilling

Grundlaget for valg af medlemmer og politisk konstituering i KKR er fastlagt i KL's vedtægter og i forretningsordenen for KKR. Hovedpunkterne i den kommende valg- og konstitueringsproces for de nye KKR for valgperioden 2026-2030 er følgende:

Primo november 2025

Brev fra KL til alle kommunalbestyrelser med orientering om proceduren for valg af medlemmer til KKR og datoerne for de konstituerende møder i hvert KKR i januar 2026.

Den 18. november 2025

Kommunalvalg KV25: På valgaftenen den 18. november 2025 opgøres det samlede stemmetal på partier og godkendte listesamarbejder. Efterfølgende orienteres KL's bestyrelse og formandskaberne i de fem KKR om valgresultatet.

Det samlede stemmetal for hvert parti/listesamarbejde i kommunerne i de enkelte KKR-geografier ligger til grund for valget af KKR's formand og næstformand. Det numeriske antal pladser (antal KKR-medlemmer) til hvert enkelt parti/listesamarbejde kendes først, når alle kommunalbestyrelser har konstitueret sig senest den 15. december 2025.

Ultimo november 2025

KL orienterer de nyvalgte kommunalbestyrelser om valg til de fem KKR.

Den 15. december 2025

Sidste frist for konstituering af kommunalbestyrelser og valg af borgmestre.

Alle borgmestre er fødte medlemmer af KKR (med viceborgmesteren som stedfortræder). Når valget af borgmestre er sket på de konstituerende møder i de nye kommunalbestyrelser, beregner KL antallet af supplerende

medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder skal vælge for at give en sammensætning af KKR. Denne skal svare til stemmefordelingen ved valget af kommunalbestyrelserne i kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontakttråd.

Den 17. december 2025

KL har foretaget beregning af det antal medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder af deres midte skal vælge til KKR. KL orienterer via kommunerne de nyvalgte kommunalbestyrelser om, hvor mange medlemmer (med personlige stedfortrædere), der skal vælges til hvert enkelt KKR.

Den 9. januar 2025

Valget af kommunalbestyrelsesmedlemmer til KKR skal være afsluttet, og navnene på de valgte medlemmer og personlige stedfortrædere skal være meddelt til KL.

Fra den 12. januar 2025

KL indkalder til de konstituerende møder i KKR.

Den 19 - 27. januar 2026

Afholdelse af konstituerende møder i KKR:

- KKR Midtjylland den 19. januar 2026
- KKR Syddanmark den 21. januar 2026
- KKR Nordjylland den 23. januar 2026
- KKR Hovedstaden den 26. januar 2026
- KKR Sjælland den 27. januar 2026.

På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR, og KKR udpeger politiske repræsentanter til regionale fora.

Valget til KKR-formandskaberne sker ifølge KL's vedtægt § 15, stk. 3 således: *"Medlemmerne af hvert kommunekontakttråd vælger blandt medlemmerne af det pågældende kommunekontakttråd formand og næstformand. Valget foretages som forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene i KL's medlemskommuner ved kommunevalget inden for den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontakttråd, jf. § 14, stk. 2, fordelt på politiske partier og godkendte listesamarbejder. Ved valget kan der indgås valgforbund mellem de repræsenterede partier og listesamarbejde."*

Valgforbund skal være meddelt til KKR's sekretariat senest tre hverdage før det konstituerende møde. Det følger af forretningsordenen for KKR 2026-2030.

Valget af KKR's formand og næstformand foregår således ikke som en afstemning blandt KKR-medlemmerne, men sker på baggrund af de enkelte partiers/listesamarbejders stemmetal ved kommunalvalget.

- ./. *Orientering om konstituering til Sundhedskoordinationsfora (SKF)*
For så vidt gælder udpegelser til KL's fire Sundhedskoordinationsfora (SKF) er der udarbejdet vedhæftede kommissorium for SKF. KL udsender yderligere information til alle kommuner om valg af medlemmer til og konstituering af de fire SKF (valgregler, proces mv.).

5.3. **KKR's udpegelser af politiske repræsentanter til regionale fora**

SAG-2025-03687 snm/hast

Baggrund

KKR Nordjylland holder konstituerende møde den 23. januar 2026. Som forberedelse vedlægges en oversigt over de regionale udvalg, bestyrelser og fora, som KKR Nordjylland vil skulle udpege til på det konstituerende møde.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Forud for konstitueringen efter kommunalvalget lægges der op til en drøftelse af KKR's udpegninger af politiske repræsentanter til regionale fora.

Blå Bog for KKR Nordjylland viser en oversigt over de fora, som KKR Nordjylland i denne valgperiode har udpeget repræsentanter til.

- ./. I vedlagte bilag ses en liste over fora KKR Nordjylland indstiller eller udpeger til i valgperioden 2026-2030.

Overordnede principper for udpegning

Det er indskrevet i KKR's forretningsorden §4, stk. 4, at: "*Som politiske repræsentanter kan kun udpeges medlemmer af kommunalbestyrelserne i kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd*".

Overordnede principper for udpegning

Der er derfor i forretningsordenen fastsat et princip om, at de udpegede repræsentanter er kommunalbestyrelsesmedlemmer/byrådsmedlemmer.

Herudover har KKR Nordjylland tidligere vendt flere principper, der har til formål at sikre en stærk repræsentation af kommunerne og en stærk sammenhæng til KKR Nordjylland:

- Faglig kompetence og viden i forhold til det respektive område
- Personligt engagement i og interesse for det respektive område
- Rimelig geografisk spredning
- Fornuftig kobling til KKR, eventuelt ved at udpege KKR medlemmer
- Tydelig afklaring af opgave, rolle, mandat og formål med udpegningen
- Sikre den nødvendige slagkraft i de fora der udpeges til.

I nogle fora er der desuden et krav om ligestilling.

5.4. KKR's anbefalinger til kriterier og organisationer for erhvervshusenes nye bestyrelser 2026-2030

SAG-2025-03687 snm/hast

Baggrund

På KKR's konstituerende møder i januar 2026 udpeger KKR fire bestyrelsesmedlemmer til hvert erhvervshus: 1 formand, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv, samt 3 medlemmer blandt kommunale politiske repræsentanter.

Ligeledes varetager KKR i hver funktionsperiode den samlede proces for udpegning til bestyrelsen, herunder beslutter de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer og videninstitutioner, jf. lov om erhvervsfremme. Der skal i den kommende periode ikke udpeges en repræsentant for regionsrådet.

Sagen beskriver KKR Nordjyllands anbefalinger til det nye KKR i forhold til, hvilke kriterier og organisationer, der kan tages i betragtning ved udpegning af kandidater til bestyrelsen for Erhvervshus Nordjylland for perioden 2026-2030.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland

- Tager proces for udpegning af ny bestyrelse for Erhvervshus Nordjylland til efterretning
- Anbefaler at proceduren for udpegninger for 2026-2030 til bestyrelsen for Erhvervshus Nordjylland følger praksis fra foregående funktionsperiode med de kriterier og organisationer nævnt i sagen.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen i hvert erhvervshus består i dag af 11 medlemmer, herunder 1 formand, og 1 observatør, jf. lov om erhvervsfremme §13:

- 1 formand, der udpeges af KKR, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv
- 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter
- 4 medlemmer, der udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer
- 1 medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution,
- 1 medlem, der udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab
- 1 medlem, der udpeges af regionsrådet.

Som følge af sundhedsreformen udtræder regionsrådets medlem af erhvervshusenes bestyrelser og der skal således ikke udpege en repræsentant for den kommende funktionsperiode. Et lovarbejde pågår aktuelt.

I hver funktionsperiode beslutter KKR Nordjylland, hvilke erhvervsorganisationer og videninstitutioner, der er indstillingsberettigede.

Virksomhedsrepræsentanter

Fire medlemmer udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer. Beslutningen skal baseres på en saglig overvejelse om, hvilken sammensætning af virksomhedsinteresser, der bedst afspejler de behov, som erhvervshusene skal møde. I forhold til virksomhedsrepræsentanterne stilles der krav om:

- at de indstillede skal være aktive erhvervsdrivende.
- at en eller flere indstillingsberettigede erhvervsorganisationer skal indstille fra en SMV.
- at de fire virksomhedsrepræsentanter tilsammen repræsenterer et bredt udsnit af de typer af virksomheder, der er fremtrædende i Erhvervshuset geografi.

Følgende organisationer er i betragtning: DI, Dansk Erhverv, Landbrug & Fødevarer, SMVdanmark, Tekniq, Finans Danmark, Forsikring & Pension, HORESTA.

Repræsentant for vidensinstitutioner

Et medlem udpeges af KKR blandt indstillede kandidater fra følgende institutioner i Nordjylland: Erhvervsskoler, AAU, UCN, MARTEC.

Repræsentant for arbejdstagerorganisationer

Et medlem udpeges af KKR efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab.

Generelt

Det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed. Ligestillingsloven finder anvendelse ved nedsættelse af bestyrelsen. Der lægges i udpegningsprocessen generelt vægt på bestyrelsesmedlemmernes indsigt i de nordjyske erhvervsstyrker og hovedprioriteter i den regionale erhvervsfremmestrategi. Endvidere ønskes en bred geografisk repræsentation af medlemmerne.

Den videre proces

- ./.
- Der er udarbejdet en tids- og procesoversigt for udpegelser til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2026-2030 (vedlagt). Der er lagt op til, at de fem KKR – i videst muligt omfang - koordinerer/ tilrettelægger en fælles proces for udpegninger til erhvervshusenes bestyrelser.

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde i KKR Nordjylland

SAG-2025-03687 snm/hast

Baggrund

Hermed orienteres om dagsordenen for det konstituerende møde for det nye KKR Nordjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det næste møde i KKR Nordjylland er det konstituerende møde i det nye KKR, der sammensættes på baggrund af resultatet af valget den 18. november 2025, jf. punktet om proces og tidsplan tidligere på dagsordenen.

Mødet afholdes på Scandic Aalborg Øst den 23. januar 2026 kl. 10.30-12.00, med mulighed for politiske formøder før mødet.

Dagsordenen vil bl.a. indeholde følgende punkter:

- Valg af KKR's formand og næstformand
- Udpegelse af politiske repræsentanter til regionale fora
- Fastlæggelse af mødeplaner for 2026-2030.

7. Eventuelt