

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen · Landgreven 4 · 1013 København K

Til samtlige kommuner og regioner

26. juni 2023
JUP/KRISA
J.nr. 2020-2298

Kopi til:

KL – kl@kl.dk

Danske Regioner – regioner@regioner.dk

Udbetaling Danmark – tjmp@atp.dk

Pensionsforhold for ansatte med ret til tjenestemandspension fra staten

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen redegør i dette brev for de forpligtelser, der påhviler kommuner og regioner i forhold til medarbejdere og ledere, som har ret til tjenestemandspension fra staten. Der er tale om lærere og ledere i folkeskolen (den lukkede gruppe), reglementsansatte og ansatte med medlemskab af en statslig tjenestemandspensionsordning som f.eks. Pensionsordningen for lærere i friskolen og efterskolen, Pensionsordningen for Højskoler, Landbrugsskoler og Husholdningsskoler m.v. eller Pensionsordningen af 1925 for de private eksamensskoler.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har i vedlagte *bilag 1* kort redegjort for de spørgsmål, der erfaringsmæssigt giver anledning til tvivl, og hvor det er vigtigt, at kommunen eller regionen indsender relevant dokumentation til Udbetaling Danmark mv. Det er f.eks. spørgsmål i forhold til etablering af seniorordninger, fleksjob o.l. inden for det sociale kapitel og udlån mv. af tjenestemænd i den lukkede gruppe.

I *bilag 2* er medtaget en oversigt over links til relevante regler og aftaler.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen skal anmode om, at kommuner og regioner snarest muligt gennemgår eksisterende seniorordninger, fleksjobaftaler mv. for tjenestemænd m.fl. for at afklare, om de er registret korrekt i PENSAB, og om der er sket underretning til Udbetaling Danmark om ordningerne.

Ved spørgsmål til regelsæt på det kommunale eller regionale område, kan kommunen eller regionen rette henvendelse til hhv. KL og Danske Regioner.

Ved spørgsmål til statslige regler mv. kan kommunen eller regionen rette henvendelse til Medarbejder- og Kompetencestyrelsen på pension@medst.dk.

Ved spørgsmål om indberetning til PENSAB, indbetalinger af pensionsdækningsbidrag mv. kan kommunen eller regionen rette henvendelse til Udbetaling Danmark på tlf. 70 12 32 00 eller via www.virk.dk.

Med venlig hilsen
Krista Salling

Bilag 1

Indhold

Bilag 1	3
1. Kommuner og regioner som pensionsalderansvarlige myndigheder	4
2. Medlemmer af statslige tjenestemandspensionsordninger, der er ansat i kommuner eller regioner.....	4
3. Indbetaling af pensionsdækningsbidrag.....	5
4. Seniorordninger (seniorstillinger).....	6
5. Fratrædelsesordninger efter rammeaftalerne om seniorpolitik.....	7
6. Fratrædelsesordninger i vanskelige afskedigelsessager.....	8
7. Fleksjob	9
7.1. Tjenestemænd m.fl. ansat i fleksjob før den 1. januar 2013 (den gamle ordning).....	9
7.2 Tjenestemænd m.fl. ansat i fleksjob efter den 1. januar 2013 (den nye ordning).....	9
7.3 Bevarelse af pensionsret og indbetaling af pensionsdækningsbidrag.....	10
8. Stillingsskift og udlån af tjenestemænd i den lukkede gruppe.....	11
8.1. Udlån.....	12
Bilag 2	13
Oversigt over links til lovgivning og aftaler mv.....	13

1. Kommuner og regioner som pensionsalderansvarlige myndigheder

Kommunen/regionen er pensionsalderansvarlig myndighed i forhold til tjenestemænd i folkeskolen (den lukkede gruppe), jf. [bekendtgørelse nr. 1754 af den 27. december 2018 om PENSAB](#).

Det betyder, at den enkelte kommune eller region har ansvaret for, at PENSAB til enhver tid løbende er opdateret med de korrekte pensionsrelevante oplysninger, der fremgår af tjenestemandens personalesag.

Det er også kommunens/regionens ansvar at sørge for igangsættelse af sager i PENSAB om pensionering eller registrering af opsat pension for tjenestemænd i den lukkede gruppe.

Hvis der skal opkræves pensionsdækningsbidrag, f.eks. i forbindelse med en seniorordning, er det kommunens/regionens ansvar at sende kopi af aftalen om seniorordningen til Udbetaling Danmark med henblik på opkrævning af pensionsdækningsbidraget. Se nærmere herom under punkt 3.

For nærmere information om pensionsadministration for lærere i den lukkede gruppe henvises til [bekendtgørelse nr. 696 af den 12. august 1993 om pensionsadministration for tjenestemænd med statslig tjenestemandspension ansat som tjenestemænd i den primærkommunale folkeskole eller i den amtskommunale folkeskole m.v. senest 31. marts 1992](#) og til [Finansministeriets vejledning om pensionsforhold på folkeskoleområdet](#).

2. Medlemmer af statslige tjenestemandspensionsordninger, der er ansat i kommuner eller regioner

Udbetaling Danmark, Tjenestemandspension, er pensionsalderansvarlig myndighed for en række statslige tjenestemandspensionsordninger, herunder Pensionsordningen for lærere i friskolen og efterskolen, Pensionsordningen af 1925 for de private eksamensskoler, Pensionsordningen af 1976 (reglementsansatte) og Pensionsordningen for Højskoler, Landbrugsskoler og Husholdningsskoler m.v.

Kommunen/regionen skal for alle ansatte lærere m.fl. med medlemskab af en statslig tjenestemandspensionsordning ved *enhver* ansættelse og/eller stillingsændring fremsende et [ændrings- og fratrædelsesskema](#) til Udbetaling Danmark sammen med dokumentation for ansættelsen/ændringen. Ændrings- og fratrædelsesskemaet og evt. dokumentation skal indsendes hurtigst muligt og senest 30 dage efter tiltrædelsen/ændringen.

Ved stillingsændringer forstås her ansættelser, ændring af løntrin, beskæftigelsesgrad, aldersreduktion, ændringer i stillingens indhold, orlov, seniorordninger, fratræden, pensionering, mv.

Kommunen/regionen skal kontakte Udbetaling Danmark, når et medlem er blevet afskediget uansøgt begrundet i sygdom/fravær, idet Udbetaling Danmark skal forelægge sagen for Helbredsnettet med henblik på en vurdering af medlemmets

eventuelle ret til en svagelighedspension. Orienteringen skal ske ved at indsende et ændrings- og fratrædelsesskema til Udbetaling Danmark så hurtigt som muligt efter kommunen/regionen har truffet afgørelse om afsked og inden medlemmets fratræden.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen kan oplyse, at hvis spørgsmålet om medlemmets eventuelle ret til svagelighedspension ikke er afklaret inden medlemmet fratræder stillingen ved kommunen eller regionen, vil Udbetaling Danmark som udgangspunkt efter ansøgning bevilge medlemmet såkaldt passivt hvilende medlemskab af pensionsordningen, indtil spørgsmålet om evt. ret til svagelighedspension er afklaret. Medlemmet vil modtage vejledning fra Udbetaling Danmark herom.

Hvis afskedigelsen skyldes en arbejdsskade, er det vigtigt, at kommunen eller regionen straks sender kopi af eventuelle modtagne kendelser fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring om erhvervsevnetabserstatning til Udbetaling Danmark med henblik på, at Udbetaling Danmark indhenter en vurdering fra Helbredsnet i forhold til eventuel ret til tilskadekomstpension.

3. Indbetaling af pensionsdækningsbidrag

Kommunen eller regionen skal i en række situationer indbetale et særskilt pensionsdækningsbidrag til statskassen (Finanslovens § 36/Udbetaling Danmark), f.eks. ved etablering af fleksjob, seniorordninger, frivillig fratræden, og ved udlån af tjenestemænd i den lukkede gruppe til andre stillinger i kommunen/regionen.

Da optjening af pensionsalder eller bevarelse af pension fra et hidtidigt løntrin er afhængig af løbende indbetaling af pensionsdækningsbidrag, er det vigtigt, at kommunen eller regionen indsender kopi af de indgåede aftaler til Udbetaling Danmark umiddelbart efter aftaleindgåelsen eller senest 30 dage herefter. Sker der ændringer i aftalen, skal den nye aftale indsendes til Udbetaling Danmark umiddelbart efter aftaleindgåelsen eller senest 30 dage herefter.

Er der tale om en løbende betaling af pensionsdækningsbidrag, f.eks. i forbindelse med en seniorordning om nedgang tid med bevarelse af hidtidig pensionsalderoptjening, vil Udbetaling Danmark løbende fremsende en faktura til kommunen eller regionen, når de har modtaget en kopi af aftalen.

Hvis der er tale om enkeltstående indbetalinger til Udbetaling Danmark skal disse ske til:

Reg. nr.: 0216

Konto nr.: 4069060315

I bemærkningerne skal cpr-nr. på den konkrete medarbejder angives, og kommunen eller regionen skal særskilt orientere Udbetaling Danmark om, at indbetalingen har fundet sted.

4. Seniorordninger (seniorstillinger)

Ved etablering af en seniorordning om nedgang i tid med optjening af pensionsalder efter den hidtidige beskæftigelsesgrad eller med bevarelse af pensionsret fra løntrinnet i den hidtidige stilling, skal kommunen eller regionen indsende kopi af aftalen til Udbetaling Danmark med henblik på opkrævning af pensionsdækningsbidrag. Aftalen skal indsendes hurtigst muligt og senest 30 dage efter aftalens ikrafttrædelsestidspunkt.

Kommunen eller regionen skal indbetale et pensionsdækningsbidrag på 15 pct. af differencen mellem den hidtidige højere pensionsgivende løn (løntrin) før etableringen af seniorordningen og den pensionsgivende løn (løntrin) i den nye stilling, dvs. seniorstillingen med nedgang i tid eller ”retrætestillingen”, jf. § 21 og bemærkningerne hertil i KL’s rammeaftale om seniorpolitik og § 17, stk. 3 og bemærkningerne hertil i RLTN’s rammeaftale om seniorpolitik, *jf. boks 1*.

Boks 1. Uddrag fra KL’s og Danske Regioners rammeaftaler om seniorpolitik

KL’s rammeaftale om seniorpolitik

§ 21, stk. 3

Tjenestemænd i folkeskolen mv. (den lukkede gruppe) og reglementsansatte er, i det omfang det er foreneligt med vilkårene herfor, omfattet af denne rammeaftale.

Bemærkning:

Når der er indgået aftale om en seniorstilling, bevarer den ansatte retten til optjening af pension efter den hidtidige stillings løn og beskæftigelsesgrad, og kommunen skal indbetale et pensionsdækningsbidrag på 15 pct. af differencen mellem den hidtidige højere pensionsgivende løn og den pensionsgivende løn i den nye stilling til ”Statens Administration”, jf. § 5, stk. 2 i Tjenestemandspensionsloven. Når der indgået aftale om tillægelse af ekstraordinær pensionsalder, skal kommunen indbetale et kapitalbeløb til ”Statens Administration”.

RLTN’s rammeaftale om seniorpolitik

§ 17, stk. 3

Tjenestemænd i folkeskolen mv. (den lukkede gruppe) og reglementsansatte er, i det omfang det er foreneligt med vilkårene herfor, omfattet af denne rammeaftale.

Bemærkning:

Når der er indgået aftale om en seniorstilling, bevarer den ansatte retten til optjening af pension efter den hidtidige stillings løn og beskæftigelsesgrad, og regionen skal indbetale et pensionsdækningsbidrag på 15 pct. af differencen mellem den hidtidige højere pensionsgivende løn og den pensionsgivende løn i den nye stilling til Statens Administration, jf. § 5, stk. 2 i Tjenestemandspensionsloven. Når der er indgået aftale om tillægelse af ekstraordinær pensionsalder, skal regionen indbetale et kapitalbeløb til Statens Administration.

Anm.: For medlemmer af statslige pensionsordninger (som f.eks. Pensionsordningen for lærere i friskolen og efterskolen) vil pensionsdækningsbidraget været det højere overenskomstbestemte pensionsdækningsbidrag, der betales løbende til Udbetaling Danmark.

Kilde: Rammeaftale om seniorpolitik, (05.21) KL og Forhandlingsfællesskabet og Rammeaftale om seniorpolitik, (11.22.1), RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

Det bemærkes, at ”Statens Administration” som nævnt i *boks 1* nu er Udbetaling Danmark.

Med indbetaling af pensionsdækningsbidrag bevarer tjenestemanden ret til optjening af pensionsalder efter den hidtidige beskæftigelsesgrad og det hidtidige løntrin for overgangen til seniorstillingen.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen bemærker, at det ikke er muligt at aftale en seniorordning med en højere beskæftigelsesgrad end i den hidtidige stilling, f.eks. ved at aftale nedgang i arbejdstid fra 37 timer til 25 timer med bevarelse af pensionsret fra 37 timer, hvis beskæftigelsesgraden før seniorordningen var 32 timer om ugen. I et sådan tilfælde vil seniorordningen alene kunne aftales således, at medarbejderen bevarer pensionsret fra de hidtidige 32 timer om ugen mod indbetaling af pensionsdækningsbidrag af differencen mellem den pensionsgivende løn (løntrinslønnen) efter hhv. 25 og 32 timer i beskæftigelsesgrad.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen henviser til www.virk.dk for vejledning om registrering af seniorordninger i PENSAB.

Ved en seniorordning med nedgang til en lavere placeret stilling ("retrætestilling") forstås overgang til en seniorstilling med andet jobindhold men med bevarelse af pensionsret efter lønnen og beskæftigelsesgraden i hidtidig stilling. Ved en sådan seniorordning med bevarelse af pensionsret fra det hidtidige skalatrin, skal feltet "Tildelt skalatrin" i PENSAB udfyldes med det hidtidige løntrin før overgangen til seniorstillingen. Det bemærkes, at den lavere placerede stilling (retrætestillingen) skal ligge inden for det område, som er omfattet af hhv. lov om tjenestemænd i folkeskolen m.v. eller det pensionsregulativ, som den pågældende er omfattet af (dvs. medlemmer af statslige tjenestemandspensionsordninger, jf. pkt. 2 ovenfor).

Hvis kommunen eller regionen aktuelt har ansatte med seniorordninger, som Udbetaling Danmark endnu ikke er orienteret om, skal kommunen eller regionen hurtigst muligt orientere Udbetaling Danmark herom ved at indsende kopi af de(-n) relevante aftale(r). Hvis der skulle have været indbetalt pensionsdækningsbidrag til Udbetaling Danmark, og det ved en fejl ikke er sket, skal kommunen eller regionen kontakte Udbetaling Danmark og anmode om tilladelse til at efterbetale de skyldige pensionsdækningsbidrag. Hvis Udbetaling Danmark godkender efterbetalingen, skal kommunen opføre efterbetalingsbeløbet og sende opgørelsen til Udbetaling Danmark med henblik på opkrævning heraf.

5. Fratrædelsesordninger efter rammeaftalerne om seniorpolitik

Fratrædelsesordninger kan anvendes i forbindelse med personaletilpasninger, men kan også anvendes i fastholdelsesøjemed, f.eks. således at ansættelse til minimum en bestemt alder udløser en fratrædelsesordning, jf. §§ 13-14 i KL's rammeaftale om seniorpolitik og §§ 14-15 i RLTN's rammeaftale om seniorpolitik.

En fratrædelsesordning kan indebære, at tjenestemænd m.fl., der er fyldt 60 år eller mere og fratræder stillingen med henblik på at oppebære alderspension, tillægges op til 4 års ekstraordinær pensionsalder.

Tillæggelse af pensionsalder kan ikke anvendes i forhold til tjenestemænd, der afskediges eller fratræder af andre grunde end alderspension, som f.eks. svagelighed eller anden utilregnelig årsag.

Ved tilkøb af pensionsalder skal kommunen eller regionen indbetale et kapitalbeløb til staten (Finanslovens § 36) v. Udbetaling Danmark, *jf. boks 1* ovenfor.

Kapitalbeløbet beregnes efter de satser, der fremgår af [Økonomistyrelsens cirkulære af den 4. juli 2022 om betalinger til Finanslovens § 36. Pensionsvæsenet](#).

Det bemærkes, at betaling sker for hele år, dvs. hvis der tillægges 2 år og 4 måneder for at opnå ekstra 3 års pensionsalder, skal der betales for 3 års tillagt pensionsalder på det pågældende skalatrin.

Kommunen eller regionen skal indsende kopi af fratrædelsesaftalen til Udbetaling Danmark, der beregner og opkræver kapitalbeløbet hos kommunen eller regionen.

Kapitalbeløbet skal indbetales til Udbetaling Danmark senest 30 dage før fratrædelsestidspunktet. Indbetaling skal ske til det kontonummer, der er angivet ovenfor under punkt 3. Forhøjelse af pensionsalderen i PENSAB må først foretages, når Udbetaling Danmark har kvitteret for indbetalingen. Det bemærkes, at indbetalingen skal ske i forhold til det aktuelle løntrin og ikke det nærmeste statslige skalatrin.

Det bemærkes, at der som led i fratrædelsesordninger efter rammeaftalerne om seniorordninger ikke kan ske afkøb af førtidspensionsfradrag for tjenestemænd m.fl. med ret til tjenestemandspension fra staten.

6. Fratrædelsesordninger i vanskelige afskedigelsessager

Efter bemyndigelser¹ fra hhv. Kommunernes Lønningsnævn og RLTN, kan kommunerne og regionerne uden særskilt forelæggelse for Kommunernes Lønningsnævn eller Regionernes Lønnings- og Takstnævn indgå individuelle fratrædelsesaftaler i vanskelige afskedigelsessager.

Et af de mulige elementer i fratrædelsesaftalen er, at der inden for en økonomisk ramme på maksimalt 12 måneders løn kan tillægges (tilkøbes) ekstraordinær pensionsalder, dog højst op til 37 års pensionsalder.

Ved tillæggelse af pensionsalder skal kommunen eller regionen indbetale et kapitalbeløb, der beregnes på samme måde som for fratrædelsesordninger efter rammeaftalerne om seniorpolitik, jf. pkt. 5 ovenfor.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen skal henlede opmærksomheden på, at en individuel fratrædelsesaftale i henhold til ovenfor nævnte bemyndigelser anses for være en *aftalt fratræden* og dermed sidestillet med en ansøgt afsked. Der vil således blive beregnet førtidspensionsfradrag efter de herom gældende statslige regler, hvis tjenestemanden er under folkepensionsalderen.

¹ Jf. Kommunernes Lønningsnævns brev af den 26. oktober 2007 og RLTN's retningslinjer for aftaler om individuelle vilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i forbindelse med uansøgt fratræden (11.00.2).

Hvis tjenestemanden på tidspunktet for fratrædelsen ikke har nået sin pensionsudbetalingsalder, jf. pensionsbeskatningslovens § 1 a, vil der blive beregnet og registreret en opsat pension.

7. Fleksjob

Der kan etableres fleksjob for tjenestemænd m.fl., der er under folkepensionsalderen, som har varig nedsat arbejdsevne, og som ikke modtager social pension.

Der skelnes mellem tjenestemænd m.fl., der er ansat i fleksjob før og efter den 1. januar 2013.

Kommunen eller regionen skal indsende kopi af fleksjobaftalen samt eventuelle senere ændringer af denne til Udbetaling Danmark. Udbetaling Danmark opkræver herefter eventuelt pensionsdækningsbidrag fra tidspunktet for fleksjobbets etablering. Se herom under punkt 3.

Hvis kommunen eller regionen har ansatte i fleksjob på tidspunktet for udsendelse af dette brev, som Udbetaling Danmark ikke er orienteret om, skal kommunen eller regionen hurtigst muligt orientere Udbetaling Danmark herom ved at indsende kopi af de(-n) relevante aftale(r). Hvis der skulle have været indbetalt pensionsdækningsbidrag til Udbetaling Danmark, og det ved en fejl ikke er sket, skal kommunen eller regionen kontakte Udbetaling Danmark og anmode om tilladelse til at efterbetale de skyldige pensionsdækningsbidrag. Hvis Udbetaling Danmark godkender efterbetalingen, skal kommunen opføre efterbetalingsbeløbet og sende opgørelsen til Udbetaling Danmark med henblik på opkrævning heraf.

7.1. Tjenestemænd m.fl. ansat i fleksjob før den 1. januar 2013 (den gamle ordning)

For tjenestemænd m.fl. ansat i fleksjob under den gamle ordning betaler arbejdsgiveren løn for ansættelse på fuld tid uanset beskæftigelsesgraden hos den fleksjob-ansatte tjenestemand.

For tjenestemænd m.fl. på fleksjob efter den gamle fleksjobordning optjenes pensionsalder efter den hidtidige beskæftigelsesgrad, dvs. efter beskæftigelsesgraden i den stilling medarbejderen havde før overgangen til fleksjobbet.

For så vidt angår bevarelse af ret til pension fra det hidtidige løntrin henvises til afsnit 7.3. nedenfor.

7.2 Tjenestemænd m.fl. ansat i fleksjob efter den 1. januar 2013 (den nye ordning)

For tjenestemænd m.fl., der er ansat i en fleksjobstilling efter den 1. januar 2013, skal arbejdsgiveren ikke betale løn for fuld tid, men kun for den arbejdstid, der præsteres af tjenestemanden m.fl., ligesom tjenestemanden m.fl. i fleksjob kun skal have løn for den arbejdsindsats, tjenestemanden reelt yder. Tjenestemænd ansat i et fleksjob efter den 1. januar 2013 får suppleret indtægten med et fleksløntilskud fra kommunen.

Tjenestemanden optjener pensionsalder svarende til det antal timer, tjenestemanden arbejder, dvs. efter den lønnede del af beskæftigelsen, f.eks. 12 timer om ugen. Det skal her bemærkes, at det er løntimetallet (beskæftigelsesgraden) og ikke arbejdsindsatsen, der danner grundlag for optjening af pensionsalder.

For så vidt angår bevarelse af ret til pension fra det hidtidige løntrin henvises til afsnit 7.3. nedenfor.

7.3 Bevarelse af pensionsret og indbetaling af pensionsdækningsbidrag

Ved overgang til ansættelse på fleksjobvilkår træffer kommunen eller regionen afgørelse om, at tjenestemanden m.fl. bevarer pensionsret efter den hidtidige kommunale eller regionale pensionsgivende løn.

Hvis tjenestemanden i forbindelse med ansættelse i fleksjob overgår til en stilling med et lavere løntrin eller løntrinsforløb, bevarer tjenestemanden pensionsret fra det løntrin, der var gældende på tidspunktet for overgangen til fleksjobstillingen.

Kommunen eller regionen skal indbetale et pensionsdækningsbidrag på 15 pct. af differencen mellem den hidtidige højere kommunale eller regionale pensionsgivende løn (grundlønstrin og løntrin herudover givet som kvalifikations- eller funktionsløn) og den kommunale eller regionale pensionsgivende løn (grundlønstrin og eventuelle løntrin herudover givet som kvalifikations- eller funktionsløn i den nye stilling (fleksjobbet), jf. boks 2.

Boks 2. Uddrag fra KL's og Danske Regioners rammeaftaler om det sociale kapitel

KL's rammeaftale om det sociale kapitel

Bemærkninger til § 11, stk. 1 og § 16, stk. 3:

For tjenestemandsansatte lærere i den lukkede gruppe oplyser Moderniseringsstyrelsen, at ansættelseskommunen indbetaler et pensionsbidrag på 15 pct. af differencen mellem den hidtidige højere pensionsgivende løn og den pensionsgivende løn i den nye stilling, jf. § 5, stk. 2 i tjenestemandspensionsloven. Betingelsen om indbetaling af dækningsbidraget gælder også for reglementsansatte.

RLTN's rammeaftale om det sociale kapitel

Bemærkninger til § 11, stk. 1 og § 16, stk. 3:

For tjenestemandsansatte lærere i den lukkede gruppe oplyser Moderniseringsstyrelsen, at ansættelsesregionen indbetaler et pensionsbidrag på 15 pct. af differencen mellem den hidtidige højere pensionsgivende løn og den pensionsgivende løn i den nye stilling, jf. § 5, stk. 2 i tjenestemandensloven. Betingelsen om indbetaling af dækningsbidrag til pension gælder også for reglement s ansatte.

Anm.: "Moderniseringsstyrelsen" er nu Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

Kilde: Rammeaftale om det sociale kapitel (05.41), KL og Forhandlingsfællesskabet og Rammeaftale om seniorpolitik, (11.08.1), RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

Hvis tjenestemanden m.fl. på tidspunktet for overgangen til fleksjobbet har funktions- eller kvalifikationstillæg, der er pensionsgivende efter "høkermodellen", medregnes tillægget alene, hvis de er videreført i fleksjobbet og fortsat udbetales på pensioneringstidspunktet.

Hvis tjenestemanden m.fl. senere indplaceres på et højere løntrin end det løntrin, tjenestemanden havde før overgangen til fleksjobbet, bortfalder kommunens eller regionen betaling af pensionsdækningsbidrag. Det gælder, uanset om indplaceringen på det højere løntrin sker i samme fleksjob eller et eventuelt senere fleksjob.

Det er løntrinnet, som tjenestemanden m.fl. er indplaceret på ved fratrædelsen, der danner grundlag for pensionsberegningen.

8. Stillingsskift og udlån af tjenestemænd i den lukkede gruppe

Efter forarbejderne til lov nr. 381 af 20. maj 1992 om tjenestemænd i folkeskolen m.v. vil en tjenestemand ved stillingsskift fortsat være omfattet af loven, hvis den nye ansættelse efter de hidtil gældende regler kunne være sket som tjenestemand i folkeskolen eller med en ansættelsesstatus svarende til tjenestemænd i folkeskolen.

Det er f.eks. stillinger som lærer eller leder i den kommunale folkeskole, herunder også ved direkte overgang uden afbrydelse mellem kommuner. En lærer i den lukkede gruppe vil ved direkte overgang til en lærerstilling ved en anden kommune have ret til at bevare sit tilhørsforhold til den lukkede gruppe og derfor blive ansat efter lov om tjenestemænd i folkeskolen m.v.

En tjenestemand i den lukkede gruppe, der ansættes som skoleleder eller som skolekonsulent, bevarer ligeledes retten til at forblive ansat som tjenestemand i den lukkede gruppe.

Der kan være ansat 1 tjenestemand i den lukkede gruppe som chef for den forvaltning, der omfatter skoleområdet.

Efter kommunens beslutning kan der oprettes følgende yderligere stillinger vedrørende ledelse af skoleområdet, som kan besættes med tjenestemænd i den lukkede gruppe:

- I kommuner med 3.500-10.000 elever eller 25.000-59.999 indbyggere kan der oprettes 1 stilling.
- I kommuner med 10.001-20.000 elever eller 60.000 indbyggere og derover kan der oprettes 2 stillinger.
- I kommuner med over 20.000 elever kan der oprettes 3 stillinger.

Eksempler på sådanne stillinger er f.eks. skoledirektør, forvaltningschef for skoleområdet og andre ledende stillinger inden for folkeskoleområdet. Det bemærkes, at det ikke er stillingens titel, men indholdet af stillingen og stillings tilknytning til folkeskoleområdet, der er afgørende.

I de ovenfor nævnte tilfælde bevarer tjenestemanden sin tilknytning til den lukkede gruppe, og staten bærer pensionsudgiften for de pågældende.

Der henvises i øvrigt til afsnit 1.1. og afsnit 2 i [Finansministeriets vejledning om pensionsforhold på folkeskoleområdet](#) i forhold til, hvilke stillinger, der er omfattet af lov om tjenestemænd i folkeskolen m.v.

Tjenestemænd i den lukkede gruppe, der på tidspunktet for udsendelse af dette brev er ansat i lederstillinger i den forvaltning, der har folkeskoleområdet som ansvarsområde, opretholder deres tilknytning til den lukkede gruppe som en personlig ordning, uanset om ovenstående antalsbegrænsning derved er overskredet. Kommunerne skal ikke indbetale pensionsdækningsbidrag for de pågældende tjenestemænd.

Hvis kommunen fremadrettet ønsker at ansætte en tjenestemand i den lukkede gruppe i en lederstilling i den forvaltning, der har folkeskoleområdet som ansvarsområde, og antalsbegrænsningen derved overskrides, kan kommunen anmode Medarbejder- og Kompetencestyrelsen om at godkende et udlån fra den lukkede gruppe mod indbetaling af løbende pensionsdækningsbidrag til statskassen, jf. nærmere herom i pkt. 8.1. nedenfor.

8.1. Udlån

Hvis en tjenestemand i den lukkede gruppe søger og får tilbudt en stilling, der ikke falder ind under lov om tjenestemænd i folkeskolen m.v. eller er omfattet af personkredsen ovenfor, kan tjenestemanden dog bevare sit tilhørsforhold til den lukkede gruppe under forudsætning af, at udlånet til stillingen godkendes af Medarbejder- og Kompetencestyrelsen i henhold til tekstanmærkning nr. 100 på Finanslovens § 36, og at kommunen indbetaler et pensionsdækningsbidrag på 15 pct. til staten v. Udbetaling Danmark af løntrinslønnen i den nye stilling, *jf. boks 3*.

Boks 3. Tekstanmærkning nr. 100 ad FL § 36 (Pensionsvæsenet)

Finansministeren kan bestemme, at tjenestemand og ansatte med ret til tjenestemandspension fra staten kan udlånes til kommunale, private og statslige institutioner/ virksomheder o.l. Under forudsætning af finansministerens godkendelse kan de udlånte tjenestemand fortsat optjene pensionsalder i tjenestemandspensionssystemet mod, at institutionen/ virksomheden indbetaler et af finansministeren fastsat pensionsdækningsbidrag til staten.

Kilde: Finansloven for 2023, FL § 36, Tekstanmærkning nr. 100.

Kommunen eller regionen skal sende en anmodning om udlån vedlagt en stillingsbeskrivelse for den administrative stilling til Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, for medarbejderen tilbydes ansættelse i stillingen.

Hvis Medarbejder- og Kompetencestyrelsen godkender udlånet, skal kommunen eller regionen indsende kopi af godkendelsen til Udbetaling Danmark, der herefter opkræver pensionsdækningsbidraget af kommunen eller regionen. Pensionsdækningsbidraget beregnes af det løntrin, tjenestemanden er indplaceret på i den stilling, som tjenestemanden er udlånt til.

Kommuner og regioner kan ved tvivl om en tjenestemands tilknytning til den lukkede gruppe i forbindelse med stillingsskifte rette henvendelse til Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

Bilag 2

Oversigt over links til lovgivning og aftaler mv.

- [LBK nr. 522 af 18/05/2017 om tjenestemænd i folkeskolen m.v.](#)
- [BEK nr. 1754 af 27/12/2018 om PENSAB](#)
- [BEK nr. 696 af den 12. august 1993 om pensionsadministration for tjenestemænd med statslig tjenestemandspension ansat som tjenestemænd i den primærkommunale folkeskole eller i den amtskommunale folkeskole m.v. senest 31. marts 1992](#)
- [CIR nr. 9789 af 04/07/2022 om betalinger til finanslovens § 36. Pensionsvæsenet](#)
- [CIR nr. 10092 af 21/12/2021 om aftale om frivillig fratræden](#)
- [CIR nr. 11621 af 25/09/2000 om bevarelse af pensionsrettigheder for tjenestemænd mv., der ansættes i fleksjob eller job på særlige vilkår](#)
- [KL's rammeaftale om seniorpolitik](#)
- [RLTN's rammeaftale om seniorpolitik](#)
- [KL's rammeaftale om det sociale kapitel](#)
- [RLTN's rammeaftale om det sociale kapitel](#)
- [Finansministeriets vejledning om pensionsforhold på folkeskoleområdet, december 1996](#)