

Vejledende retningslinier for deltidsbeskæftigelse af tjenestemænd

I henhold til § 41, stk. 3, i tjenestemandregulativ for kommuner uden for hovedstadsområdet, henholdsvis § 45, stk. 3, i Foreningen af kommuner i Københavns amts's tjenestemandsvedtægt, kan *kommunalbestyrelsen*, såfremt det er foreneligt med tjenestens tarv, imødekomme en tjenestemands anmodning om nedsat tjenestetid mod tilsvarende lønnedsættelse.

I tilslutning til indenrigsministeriets cirkulære af 22. oktober 1976, hvori ministeriet bl.a. henstillede til kommunalbestyrelserne, at der blev tilvejebragt øgede muligheder for deltidsbeskæftigelse i kommuner, har Kommunernes Landsforening bl.a. med det formål at øge antallet af beskæftigede i kommunerne ved udvidet brug af deltidsansættelse, fastsat vedlagte retningslinier for deltidsbeskæftigelse af tjenestemænd.

Der er ikke med disse retningslinier tilsigtet nogen ændring i hidtidig praksis med hensyn til ansættelsesformerne for henholdsvis heltids- og deltidsbeskæftigelse.

Det skal præciseres, at tjenestemandstillinger principielt er fuldtidsstillinger. Den formelle fremgangsmåde ved nyansættelse af en tjenestemand, der har ønsket deltidsbeskæftigelse, er følgende,

at der udfærdiges sædvanligt ansættelsesbrev, og at det samtidig i særskilt skrivelse meddeles den pågældende, at ansøgningen om nedsat tjenestetid – indtil videre eller for et bestemt tidsrum – er imødekommet.

Det skal ligeledes fremhæves, at den omstændighed, at tjenestemandstillinger principielt er fuldtidsstillinger, medfører, at der aldrig kan være ansat mere end 1 person i den samme stilling. Såfremt en tjenestemandstilling ønskes delt mellem to personer, må der således oprettes 2 tjenestemandstillinger, hvis indehavere meddeles nedsat tjenestetid i henhold til tjenestemandregulativets

§ 41, stk. 3, henholdsvis Foreningen af kommuner i Københavns amt's tjenestemandsvedtægts § 45, stk. 3.

Vedlagte retningslinier for deltidsbeskæftigelse finder tilsvarende anvendelse for overenskomstansatte m.fl. i det omfang, der i overenskomst, ansættelseskontrakt e.l. findes hjemmel til ansættelse på nedsat tid.

9. februar 1978

Camma Larsen-Ledet / O. Ingvartsen

Bilag Retningslinier for
deltidsbeskæftigelse af tjenestemænd

A. Tjenestetidsnedsættelse under ansættelse

1. Anmodninger fra tjenestemænd om tjenestetidsnedsættelse mod tilsvarende lønreduktion bør imødekommes, medmindre vægtige tjenstlige, praktiske, økonomiske eller lignende hensyn taler derimod.

For overordnede stillinger bedømmes mulige ulemper ved deltidsbeskæftigelse konkret bl.a. under hensyntagen til opgaver af ledende og instruktionsmæssig karakter.

Hvor flere ansatte begærer tjenestetidsnedsættelse, og kun en del af anmodningerne kan imødekommes, jfr. ovenfor, kan kommunalbestyrelsen kræve, at anmodningerne begrundes, før endelig afgørelse træffes.

2. Omfanget af deltidsbeskæftigelsen, der normalt skal være mindst 15 timer ugentlig, og de tidspunkter, inden for hvilke deltidsbeskæftigelsen skal udføres, fastsættes af kommunalbestyrelsen, dog således at der tages hensyn til den ansattes ønsker, for så vidt det er foreneligt med den bedst mulige udnyttelse af personale, lokaler, maskiner m.v., og såfremt betjeningen af publikum tillader det.

Ovennævnte hensyn kan medføre, at det bliver nødvendigt for kommunalbestyrelsen at kræve, at to medarbejdere, der ønsker nedsat tjenestetid, deler en fuldtidsstilling.

3. Kommunalbestyrelsen bør begrunde såvel afslag på ansøgning om deltidsbeskæftigelse som hel eller delvis nægtelse af at imødekomme den ansattes ønsker, jfr. pkt. 2.

4. Ved besættelse af en stilling, som i henhold til pkt. 1 ikke kan varetages af en deltidsbeskæftiget, skal en eventuel deltidsbeskæftiget ansøge ligestilles med andre ansøgere, dersom vedkommende erklærer sig villig til at overgå til fuldtidsbeskæftigelse.
5. For så vidt angår optjening af lønanciennitet gælder Regler af 30. september 1976 om lønanciennitet m.v. for tjenestemænd i kommuner uden for hovedstadsområdet, henholdsvis Regler om lønanciennitet for tjenestemænd i Foreningen af kommuner i Københavns amts kommuner (cirkulære nr. 9/77 af 3. marts 1977). Efter disse regler optjener en tjenestemand fuld lønanciennitet, såfremt tjenestetiden udgør mindst halvdelen af fuld tjenestetid, og halv lønanciennitet såfremt tjenestetiden er mindre end halvdelen af fuld tjenestetid, men dog mindst gennemsnitlig 15 timer ugentlig. Såfremt den gennemsnitlige ugentlige tjenestetid er mindre end 15 timer, optjenes ikke lønanciennitet. For enkelte tjenestemandsgupper kan der dog i indgåede tjenestemandsaftaler være fastsat herfra afvigende bestemmelser om optjening af lønanciennitet under ansættelse i tjenestemandsstilling.
6. Vedrørende optjening af pensionsalder gælder de i Pensionsregulativ for kommuner uden for hovedstadsområdet (§ 4, stk. 3), henholdsvis de i Foreningen af kommuner i Københavns amts pensionsvedtægt (§ 4, stk. 3), fastsatte regler, hvorefter den tid, i hvilken en tjenestemand har haft nedsat tjenestetid, indgår tilsvarende nedsat i pensionsalderen.

B. Nedsat tjenestetid ved ansættelse

7. Ved opslag af ledige stillinger skal ansættelsesmyndigheden i opslaget anføre, hvis stillingen kan besættes på deltid.
8. Er det i opslaget anført, at stillingen kan besættes på deltid, skal ansøgere, der ønsker deltidsbeskæftigelse, ligestilles med ansøgere, der ønsker fuldtidsbeskæftigelse, jfr. dog Regler om ansættelse på prøve i kommuner uden for hovedstadsområdet med henblik på senere varig ansættelse (§ 8, stk. 6), henholdsvis Regler om ansættelse på prøve i Foreningen af kommuner i Københavns amts kommuner med henblik på senere varig ansættelse (cirkulære nr. 2/74 af 10. januar 1974), hvoraf fremgår, at prøvetiden forlænges, såfremt tjenestetiden under prøveansættelsen nedsættes til under 2/3 af fuld tjeneste.

C. Andre bestemmelser

9. Har en ansat opnået nedsat tjenestetid uden tidsbegrænsning, jfr. pkt. 1, har den pågældende ikke krav på at overgå til fuldtidsbeskæftigelse, men overgang til fuldtidsbeskæftigelse vil, jfr. pkt. 4, kunne finde sted, når der fremkommer en ledig fuldtidsstilling eller flere ledige deltidsstillinger, der ved sammenlægning udgør en fuldtidsstilling.

I tilfælde, hvor nedsat tjenestetid er givet i en på forhånd fastsat periode, påhviler det vedkommende kommunalbestyrelse at drage omsorg for, at der ved periodens udløb er en fuldtidsstilling til rådighed.

10. Hvor der til en ansættelse er knyttet forpligtelse til at deltage i vagttjeneste og rådighedstjeneste m.v., og hvor betalingen herfor ikke reduceres i forbindelse med deltidsansættelsen, sker der ikke indskrænkning i forpligtelsen.
11. Nærværende retningslinier berører ikke ansattes adgang til nedsættelse af tjenestetiden på grund af sygdom, jfr. Regulativ om tjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom (§ 5), henholdsvis Regler om tjenestetidsnedsættelse af helbredsmæssige årsager for tjenestemænd i Foreningen af kommuner i Københavns amts kommuner (cirkulære nr. 134/75 af 4. december 1975), hvorefter der som følge af helbedsbetinget utjenstedygtighed kan meddeles en tjenestemand nedsat tjenestetid med indtil halvdelen i indtil 3 måneder med bibeholdelse af fuld lønning.
12. Nærværende retningslinier finder ikke anvendelse på stillinger, i hvilke der som led i ansættelsen sker en egentlig uddannelse, der forudsætter fuldtidsbeskæftigelse, herunder elevstillinger.

KL's skrivelse af 9. februar 1978

