



Tilbud til borgmestre

Valgperioden 2026–2029



KL

KL
Weidekampsgade 10
2300 København S

+45 3370 3370
kl@kl.dk
kl.dk

Produktion: Kommuneforlaget A/S
Design: e-Types
Foto: Lars Horn / Baghuset, Ulrik M. Eriksen, Køge Kommune, Colourbox

Produktionsnr. 831051B



Tilbud til borgmestere

Dette katalog viser de tilbud, som KL og Komponent vil udvikle og udbyde løbende gennem den kommende valgperiode.

Formålet med tilbuddene er at understøtte borgmestrene i deres politiske arbejde.

Tilbuddene til borgmestrene kommer rundt om tre hovedelementer, som er:

- Det personlige lederskab
- Viden, kompetencer og værktøjer
- Fællesskab, netværk og aktuelle politiske temaer

Kommunerne er forskellige med forskellige kulturer, behov og måder at strukturere betjeningen af borgmesteren på, og derfor er tilbuddene et supplement til lokale tilbud.

Borgmestrene kan selv sammensætte tilbuddene, så de passer til deres aktuelle behov og ønsker.

Tilbuddene opdateres løbende gennem valgperioden på KL og Komponent's hjemmeside, hvor det er muligt at læse mere om de enkelte tilbud, se eventuel deltagerbetaling og tilmelde sig.

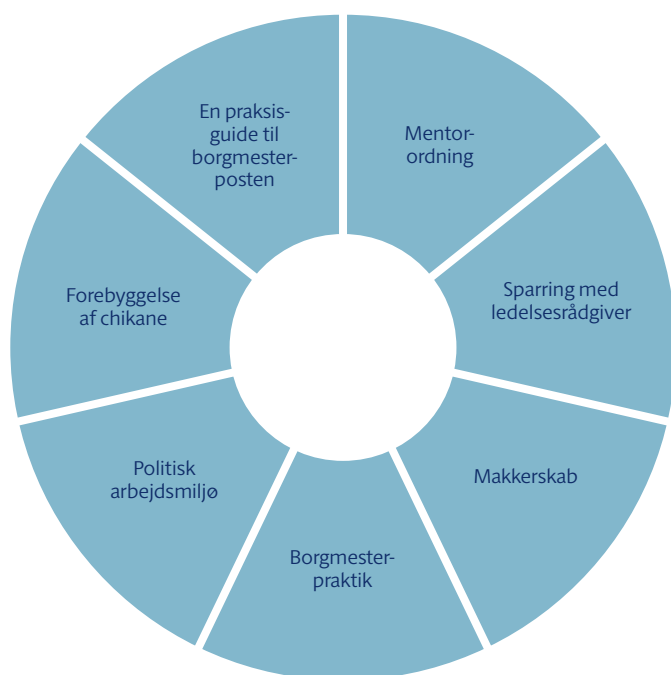
Figur De tre hovedelementer



Det personlige lederskab

Tilbuddene vedrørende det personlige lederskab tager fat i nogle af de forskellige ledelsesopgaver, der er som borgmester, og de arbejdsvilkår man har som borgmester. Fælles for tilbuddene er, at borgmestrene får konkret sparring og værktøjer, der ruste dem til deres politiske ledelsesopgave.

Figur
Tilbud under det personlige lederskab



Mentorordning v. KL/KOMPONENT

Nyvalgte borgmestre tilbydes en mentor, der kan følge den enkelte borgmester efter behov gennem valgperioden. Mentoren er en tidligere eller nuværende erfaren borgmester, der kan skabe et fortroligt rum, give individuel sparring og konkret anviser forskellige handlemuligheder til, at håndtere forskellige situationer.

Sparring med ledelsesrådgiver v. KOMPONENT

Komponent tilbyder 1:1 sparring med borgmestre om ledelsesopgaver. Tilbuddet gælder ledelsesudfordringer og kan også gives til borgmester og kommunaldirektør som makkerpar.

Makkerskab ml. borgmester og kommunaldirektør v. KOMPONENT

Et makkerskabsforløb handler om at skabe en stærk relation og en gensidig forståelse, så borgmester og kommunaldirektør i fællesskab kan lede kommunen med en klar retning og stærkt politisk-administrativt makkerskab. Fokus er på rammer og værktøjer til at understøtte samarbejdet med en blanding af faglige oplæg, faciliterede dialoger og praktiske øvelser.

Borgmesterpraktik v. KL

Borgmesterpraktik er et tilbud, hvor borgmestrene besøger hinanden gennem valgperioden for at få konkret sparring og inspiration til ledelsesopgaven. Under borgmesterpraktikken kan borgmestrene fx deltage i et kommunalbestyrelsesmøde, drøfte hvordan der arbejdes med politiske prioriteringer eller udveksle erfaringer omkring samarbejdet med forvaltningen. Formålet er at give nye perspektiver på egen ledelsesstil og lære af hinandens succeser og erfaringer.

Det gode politiske arbejdsmiljø og balancer i arbejdslivet v. KL

I samarbejde med en arbejdsmiljøkonsulent sættes der i en mindre kreds af borgmestre fokus på det gode politiske arbejdsmiljø samt balancer i arbejdslivet. Det gælder alt lige fra kalenderstyring, mødeforberedelse, balancer til familielivet til det pres, der naturligt hviler på borgmesteren. Derudover får borgmestrene bl.a. mulighed for at drøfte, hvordan de trives i rollen, og erfaringsudveksle om hvad der skal til for at skabe bedre balancer i arbejdslivet. Der vil samtidig være fokus på, hvordan man som borgmester kan understøtte rammerne for det gode politiske arbejdsmiljø i kommunalbestyrelsen.

Forebyggelse og håndtering af chikane, trusler, hærværk og vold v. KL

Chikane, trusler, hærværk og vold mod borgmestre er et stigende problem. KL tilbyder derfor oplæg for borgmestrene om forebyggelse og håndtering af chikane m.m. I oplæggene vil der være fokus på, hvordan kommunen kan arbejde med at skabe procedurer for forebyggelse og håndtering, samt på hvad man selv kan gøre som borgmester, herunder ift. sin familie og nærmeste, der også kan blive berørt. Derudover har KL også en hotline, som borgmestrene kan bruge til løbende sparring.

Borgmesterfortællinger: En praksisguide til borgmesterposten v. KL

Borgmestrene får i den nye valgperiode en samling af korte fortællinger, der fungerer som en praktisk guide til borgmesterrollen. I guiden kan borgmestrene læse om hinandens erfaringer med forskellige situationer relateret til det politiske arbejde. Guiden vil tage udgangspunkt i de centrale dele af rollen, og hvordan borgmestrene på forskellig vis har arbejdet med det.

Viden, kompetencer og værktøjer

Borgmestrene varetager i dagligdagen mange forskelligartede funktioner, som kalder på forskellig viden, kompetencer og værktøjer. Det gør sig ikke mindst gældende i en tid, hvor der er høj hastighed i arbejdet, og kommunerne står overfor store forandringer, som har både økonomiske og juridiske konsekvenser fx i forbindelse med reformerne, som kommunerne har ansvaret for at implementere. Derfor får borgmestrene tilbudt løbende strategiske rum til at gå mere i dybden med en række temaer, som kan bidrage til deres politiske arbejde.

Figur
Tilbud under viden, kompetencer og værktøjer



Temasessioner for borgmestre

Der vil i løbet af valgperioden blive udbudt en række temasessioner, hvor borgmestrene får mulighed for at dykke ned i forskellige tematikker, som kan bidrage med nye perspektiver og input til deres politiske lederskab. Nedenfor er angivet eksempler på mulige temasessioner.

Kommunaløkonomi og styring v. KL

Formålet med sessionen er at skabe et strategisk forum, hvor borgmestrene får et overblik over de kommunaløkonomiske rammer og de mekanismer, der fastsætter rammerne, samt rum til at drøfte de aktuelle udfordringer og muligheder der vedrører kommunernes økonomi. Der vil også være fokus på at dykke ned i de aktuelle reformer samt de økonomiske faktorer, der styrer den lokale økonomi, samt at drøfte, hvordan man strategisk kan arbejde med kommunens økonomi fremadrettet.

Juridiske principper for borgmestre:

Ansvar, rettigheder og pligter v. KL

I denne session får borgmestrene indsigt i de vigtigste juridiske principper, der gælder for deres rolle. Der vil blive gennemgået borgmesterens ansvar, rettigheder og pligter, samt de lovgivningsmæssige rammer, der styrer beslutningstagning i kommunen. Målet er at sikre, at borgmestrene har at navigere indenfor lovgivningens rammer samt et rum til strategisk at drøfte de juridiske dilemmaer, de står overfor i hverdagen.

Sundhedsrådenes arbejde

Med sundhedsreformen etableres 17 sundhedsråd, hvortil hver kommune udpeger 1-3 repræsentanter, som samtidig er kommunale udvalgsformænd eller borgmestre. Sundhedsrådene har ansvar for den umiddelbare forvaltning af regionernes sundhedsopgaver inden for et afgrænset geografisk område. Det indebærer det umiddelbare politiske ansvar for strategi og planlægning af driften af sygehuse, lokal planlægning af almenmedicinske tilbud og praksissektor, de sundhedsopgaver, som flyttes fra kommunerne samt regionens opgaver på socialområdet. Medlemmer af sundhedsrådene tilbydes et kursus, der forbereder dem på de mange nye opgaver sundhedsrådene varetager og understøtter dem i deres rolle som kommunale repræsentanter i arbejdet.



Mødeledelse v. KL

Borgmestrene udfylder en vigtig funktion som mødeleder i kommunalbestyrelsen og økonomiudvalget. Opgaven kræver både stor forståelse for de juridiske rammer, at borgmestrene er godt forberedt ift. at skulle træffe hurtige beslutninger på møderne samt at sørge for en konstruktiv mødekultur. I denne session får borgmestrene nye perspektiver, input og sparring på deres rolle som mødeleder, og inspiration til, hvordan de kan håndtere dilemmaer.

Forhandlingsteknik v. KL

I denne session er fokus på forhandlingsteknik, og hvordan borgmestrene kan håndtere forhandlingssituationer i hverdagen. Der lægges op til at borgmestrene vil få overblik over forskellige strategier og værktøjer til at navigere i forhandlinger på en måde som fremmer samarbejde og bidrager til de bedste resultater for kommunen og dens borgere.

Fra god til stærk taler – teknikker til at tale med overbevisning v. KL

Der sættes fokus på de mange taler, som borgmestrene holder. Her ses nærmere på opbygningen af taler, formulering af budskaber, de retoriske appelformer og afdækning af målgrupper. Og så vil der være fokus på at styrke selve det at fremføre talen, så den engagerer tilhørerne og skaber opbakning.

Håndtering af medier v. KL

Der gives input, perspektiver og værktøjer til, hvordan man kan håndtere samspillet med nationale såvel som lokale medier. Der vil både være fokus på, de muligheder, der er for at kommunikere til og med med borgerne i medierne, og hvordan man håndterer eventuelt opståede mediekriser.

Sociale medier v. KL

Fokus er på nye værktøjer til at bruge sociale medier effektivt som en platform for kommunikation og dialog med borgere og interessenter. Her gennemgås hvordan de forskellige kanaler kan være platform for formidling af kommunalbestyrelsens beslutninger, dialog med borgere og interessenter, opbygge relationer og håndtere feedback. Samtidig vil der også være fokus på, hvordan borgmestrene kan forebygge og håndtere chikane og trusler på sociale medier.

Borgmesterspension v. KL

I denne session får borgmestrene indsigt i de særlige juridiske rammer for borgmesterspension. På sessionen bliver reglerne for fastsættelse af borgmesterspension samt beregning gennemgået, så borgmestrene får et generelt overblik over reglerne og deres egne pensionsforhold.

Værktøjer

Foruden de konkrete tiltag og aktiviteter vil der også blive udviklet en række værktøjer til borgmestrene. Værktøjerne vil f.eks. kunne bidrage med overblik på udvalgte områder samt give inspiration til dialog og vidensdeling. Nedenfor er angivet eksempler på værktøjer.

Vidensbank: Kommunaløkonomi fra A-Z v. KL

På KL's digitale platform 'KL's økonomiunivers' kan borgmestrene få overblik over de vigtigste begreber og processer indenfor kommunaløkonomi. På platformen er det muligt at tilgå de emner indenfor kommunaløkonomi, som man har brug for at få mere viden om, når det passer ind i egen tid. Det kan fx være balanceprincippet, udskrivningsgrundlaget eller tilskud og bevillinger.

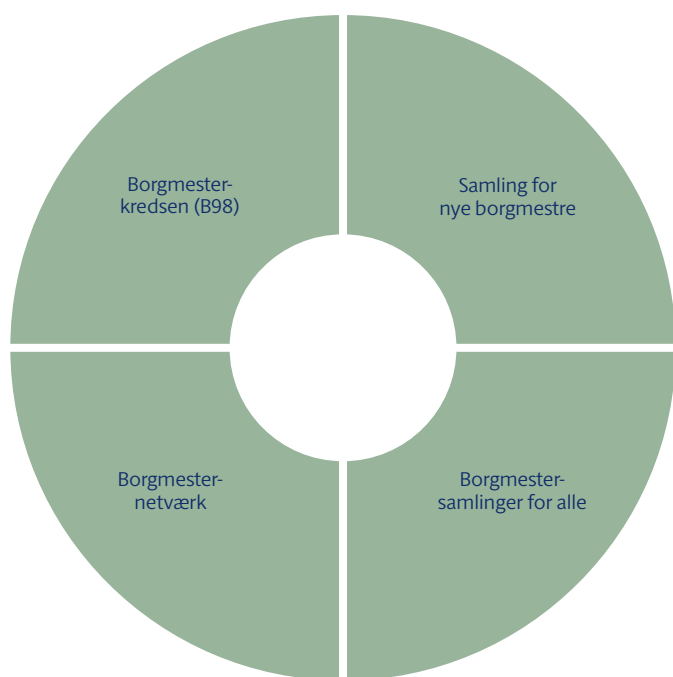
Dialogværktøj: Arbejdspræferencer i samarbejdet mellem borgmester og kommunaldirektør v. KL/Komdir

Som mennesker har vi alle forskellige præferencer for, hvordan vi griber vores arbejde an, og hvordan vi gerne vil samarbejde med andre. Borgmestre og kommunaldirektører tilbydes derfor et dialogværktøj, som kan bruges til at opstarte det gode samarbejde i valgperioden, eller bruges undervejs. Dialogværktøjet understøtter en struktureret samtale om arbejdspræferencer og består af en række spørgsmål, som parterne hver især udfylder. Med det udgangspunkt får parterne mulighed for at lære hinanden bedre at kende ift. hvordan man kan supplere hinanden og lykkes med de opgaver, som man står overfor.

Fællesskab, netværk og aktuelle politiske temaer

Mange borgmestre fremhæver værdien af tætte relationer til deres borgmesterkollegaer, hvor de kan sparre og dele deres erfaringer og perspektiver. Der tilbydes derfor en række fora, der både styrker relationerne på tværs af borgmestrekredsen og sætter vigtige fælleskommunale temaer til debat. Her er der mulighed for at udveksle viden, få inspiration og sammen finde løsninger på tværgående udfordringer.

Figur
Tilbud under fællesskab, netværk og aktuelle politiske temaer



Samling for nye borgmestre v. KL

Alle nyvalgte borgmestre inviteres til en fælles samling, hvor fokus er på den gode start som borgmester. Samlingen finder sted lige efter den endelige konstituering. Fokus for samlingen er at få mulighed for at overveje og drøfte, hvordan man som ny borgmester vil gribe den første tid an, samt perspektiver på, hvordan man kan håndtere de forventninger, der er til borgmesteren som leder. Der vil desuden være mulighed for at erfaringsudveksling med erfarne borgmestre, der kan give deres perspektiver på borgmesterrollen samt fokus på strategi og udvikling.

Borgmestersamlinger for alle v. KL

Alle borgmestre tilbydes at deltage i borgmestersamlinger, som afvikles to gange årligt. Borgmestersamlinger er et fælles politisk udviklingsrum, hvor borgmestrene drøfter aktuelle dagsordner omkring fx velfærdssamfundets udvikling og kommunernes rolle, kommunernes interesser mod Christiansborg, samt hvordan det fælleskommunale står stærkest sammen. Derudover sætter borgmestersamlinger fokus på borgmestrenes rolle samt opbygning af fællesskab og sammenhængskraft på tværs af borgmestrekredsen.

Borgmesternetværk v. KL

Alle borgmestre får tilbud om at være en del af et borgmesternetværk gennem hele valgperioden. Borgmesternetværkene giver mulighed for at skabe tætte relationer mellem en mindre kreds af borgmestre, samt dele erfaringer og opdage nye måder at gribe opgaven an på. Borgmesternetværkene afholdes en gang i kvartalet, hvor værtsrollen går på skift hos borgmestrene. Temaerne for borgmesternetværkene er fx forvaltningens betjening af borgmesteren, forberedelse og opfølgning på budgetprocessen, det gode arbejdsliv, borgerinddragelse og aktivering af lokalmiljøet m.m. Der vil både være temaer, som er tilrettelagt, så det passer ind i et årshjul og temaer som netværket selv kan dagsordensætte efter interesse. Borgmesternetværkene vil være en blanding af eksterne oplæg og erfaringsudveksling blandt borgmestrene.

Borgmesterkredsen (B98) v. KL

Som borgmester er du født medlem af B98, som favner hele borgmesterkredsen. B98-møderne har stor betydning, idet vigtige kommunalpolitiske temaer og dagsordner drøftes samtidig med, at møderne har til formål at understøtte videns- og erfaringsudveksling mellem kommunerne. Møderne fremgår af den politiske kalender.

Udover de ovenstående er KKR og eksterne samarbejdspartnere eksempler på andre muligheder for at opbygge samarbejde, fællesskab og netværk.

KL
Weidekampsgade 10
2300 København S

+45 3370 3370
kl@kl.dk
kl.dk

Produktionsnr. 831051B

