



## DAGSORDEN 2026

# KKR MIDTJYLLAND

**Dato:** 17-06-2026 10:00

**Sted:** Scandic Silkeborg, Udgaardsvej 2, 8600 Silkeborg

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af dagsorden .....	3
1.2.	Godkendelse af referat fra mødet den 13. april 2026 .....	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>4</b>
2.1.	Siden sidst.....	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>5</b>
3.1.	Årsberetning fra Central Denmark EU-Office.....	5
3.2.	Samfundssikkerhed og beredskab og fælleskommunalt samarbejde ....	6
3.3.	Uddannelsesområdet og det fælleskommunale samarbejde i KKR .....	8
3.4.	Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2027 .....	12
3.5.	Udmelding fra Udlændingestyrelsen om fordeling af flygtninge 2027 - kommunekvoter .....	14
3.6.	Status på implementering af sundhedsreformen i Midtjylland .....	15
<b>4.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>18</b>
<b>5.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>19</b>
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>20</b>
6.1.	Punkter til kommende møde i KKR Midtjylland .....	20
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>21</b>
7.1.	Eventuelt .....	21

# 1. Godkendelse af referat

## 1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2026-00792 chbn

### Baggrund

Godkendelse dagsorden for mødet.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender dagsorden for mødet den 17. juni 2026 i KKR Midtjylland.

## 1.2. Godkendelse af referat fra mødet den 13. april 2026

SAG-2026-00792 chbn

### Baggrund

Referatet fra mødet i KKR Midtjylland findes på hjemmesiden her:

[Referat](#)

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender referatet fra mødet den 13. april 2026.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Siden sidst

SAG-2026-00792 chbn

#### Baggrund

Der orienteres om følgende:

- Møde mellem KLRs formandskab og KKR formandskaberne
- Møde med regionsrådsformanden den 8. juni 2026.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringerne til efterretning.

#### Sagsfremstilling

##### **Møde mellem KLRs formandskab og KKR formandskaberne den 13. maj 2026**

På mødet drøftedes blandt andet:

- Det specialiserede socialområde i lyset af de seneste regnskabstal og de fortsatte udfordringer på området. Der var enighed om at drøfte dette løbende på de kommende møder i kredsen
- Beredskabsområdet.

##### **Møde med regionsrådsformanden den 8. juni 2026**

På mødet, som var et fællesmøde mellem KKR og SKF formandskaberne sammen med regionsrådsformanden, drøftedes blandt andet:

- Status på implementering af sundhedsreformen jf. punkt 3.6 på dagsorden
- Det specialiserede socialområde
- EPX og fremtidens institutionslandskab.

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Årsberetning fra Central Denmark EU-Office

SAG-2026-00792 chbn

##### Baggrund

Den årlige beretning fra Central Denmark EU-Office (CDEU) forelægges KKR Midtjylland som led i den årlige generalforsamlingsproces.

På mødet vil CDEU give en kort status på kontorets arbejde og perspektiverne for de kommende år bl.a. som følge af de ændringer, som sundhedsreformen har for kontorets virke, det kommende budget for EU, mv.

Fra CDEU deltager bestyrelsesformand Christian Budde (v), Aarhus Kommune.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter beretningen fra CDEU med henblik på at lade sig repræsentere af KKR-formandskabet i forbindelse med den formelle generalforsamling, der gennemføres i forbindelse med kvartalsmødet med regionsrådsformanden den 4. september 2026.

##### Sagsfremstilling

Generalforsamlingen afholdes efter den model, som også har været anvendt de senere år.

Således afholdes generalforsamlingen efter en indledende drøftelse i KKR Midtjylland den 17. juni 2026 og en tilsvarende drøftelse i regionsrådet.

Den formelle generalforsamling afholdes efterfølgende i regi af kvartalsmødet den 4. september 2026, hvor KKR-formandskabet repræsenterer kommunerne og regionsrådsformanden repræsenterer Regionen. Som medlemmer af ejerkredsen inviteres Aarhus Universitet og VIA University College til at deltage den 4. september 2026.

Bestyrelsen er på generalforsamlingen repræsenteret af bestyrelsesformanden.

Christian Budde deltager på mødet i KKR Midtjylland den 17. juni 2026 og afgiver en mundtlig beretning som udgangspunkt for politisk drøftelse.

Fra den vedhæftede skriftlige beretning kan følgende nøgletal fremhæves:

- 178 mio. kr. har CDEU hjulpet midtjyske aktører med at hente hjem til Midtjylland fra EU's programmer
- Det svarer til en gearing af midlerne på ca. 15 gange
- I 2025 har samtlige af CDEU's ejere - de midtjyske kommuner, Region Midtjylland, Aarhus Universitet og VIA University College - med CDEU's hjælp opnået værdi af EU-samarbejdet.

I beretningen er desuden beskrevet en række af de projekter og initiativer, som der er tilvejebragt midler til.

#### *Opfølgning på de fælles indsatsområder*

De fælles indsatsområder som KKR Midtjylland godkendte på mødet i juni 2024 mellem kommunerne og CDEU vil blive justeret og tilpasset frem mod det kommende møde i KKR Midtjylland. Justeringen sker med udgangspunkt i de justeringer af kontorets arbejde som sundhedsreformen giver anledning til jf. orienteringen på mødet i KKR Midtjylland den 13. april 2026.

#### Som bilag vedlægges

- Beretningen fra CDEU 2025
- Årsregnskab CDEU 2025
- Indkaldelse til generalforsamlingen 2026
- Fælles indsatsområder KKR Midtjylland og CDEU 2024.

### **3.2. Samfundssikkerhed og beredskab og fælleskommunalt samarbejde**

SAG-2026-00613 miem/acd/snm

#### **Baggrund**

De 98 kommuner spiller en afgørende rolle i det samlede samfundsberedskab i Danmark, og i det aktuelle arbejde med at styrke robustheden over for både klimahændelser, cybertrusler, forsyningssvigt, hybride trusler og mere alvorlige sikkerhedspolitiske kriser.

Dertil optager beredskabsdagsordenen i stigende grad kommunerne på tværs, og der har været en tydelig efterspørgsel efter en fælles drøftelse af beredskabsområdet i KKR.

Det ændrede risiko- og trusselsbillede aktualiserer således behovet for at afsøge et tættere tværkommunalt samarbejde om beredskabsopgaven og centrale beredskabskapaciteter. Dertil har der de senere år været et stigende nationalt fokus på behovet for et stærkere og mere sammenhængende totalberedskab i Danmark.

Beredskab og tværkommunalt samarbejde drøftes derfor i alle fem KKR i juni med fokus på fælles udfordringer, opgaver og muligheder for styrket koordinering og samarbejde på tværs af kommunegrænser, og hvordan der fælleskommunalt kan arbejdes med området i fx KKR.

Sagen giver ligeledes en status på en række statslige initiativer på beredskabsområdet. Sagen rammesættes med oplæg fra direktør Stine Johansen, KL.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter beredskabs- og samfundssikkerhedsområdet generelt, herunder mulighederne for styrket fælleskommunale løsninger og samarbejde på området fx i forhold til nødstrøm, kritisk infrastruktur, forsyning m.v.

### **Sagsfremstilling**

Danmark står i et markant ændret risiko- og trusselsbillede, hvor kommunerne får en stadig vigtigere rolle i det samlede beredskab. Det gælder både i forhold til at opretholde kritiske funktioner tæt på borgerne og i forhold til at understøtte den samlede samfundsrobusthed i ekstraordinære situationer.

Flere statslige initiativer på beredskabsområdet fx akutpakke og beredskabslov afventer fortsat afklaring efter valget og regeringsdannelsen. Det er derfor endnu uklart, hvilke konkrete indsatser og krav der vil blive prioriteret nationalt den kommende tid. Der tegner sig dog allerede nu et behov for at få afklaret organisering, ansvarsfordeling og planlægning af forskellige scenarier i det samlede totalberedskab.

KL er i den forbindelse særligt optaget af, hvordan totalberedskabet organiseres, hvilke scenarier og beredskabsniveauer der skal planlægges efter, og hvordan der sikres en mere sammenhængende national plan for øvelser og kapaciteter. Fra KL's side er der et arbejde i gang med at forsøge at definere rammerne for, hvad totalberedskabet betyder ift. samarbejde med civilsamfund, erhvervsliv, og hvad det generelt vil betyde for kommunerne.

### *Ekspertpanelets anbefalinger på beredskabsområdet*

Kort før valgudskrivelsen offentliggjorde et ekspertpanel på beredskabsområdet 10 anbefalinger til et styrket dansk beredskab. Anbefalingerne peger bl.a. på behovet for et mere robust, effektivt og skalerbart beredskab samt et tættere samspil mellem det statslige og kommunale redningsberedskab. KL bakker overordnet op om ambitionen om at styrke det samlede beredskab, herunder at der er fokus på, at der sættes krav til, hvad beredskaberne lokalt skal kunne. Der er således lagt op til, at de lokale beredskaber skal

samarbejde mere i fire regionale operationscentre – her er KL optaget af, om det giver den rette styrkelse, samt hvorvidt opdelingen, der følger regionsgrænserne, er det der giver bedst mening.

#### *Revision af beredskabsloven*

Kort før valget blev et forslag til revision af beredskabsloven sendt i høring. Lovforslaget skal blandt andet skabe tydeligere hjemler til håndtering af ekstraordinære situationer som terror-, hybrid- og krigshandlinger. Forslaget indebærer blandt andet mulighed for, at det statslige redningsberedskab kan yde assistance uden forudgående anmodning, og at ministeren i særlige situationer kan overtage den strategiske kommando. KL har generelt været positive over for lovforslaget, men arbejder samtidig for at fastholde den nuværende grundstruktur, hvor det kommunale beredskab fortsat udgør fundamentet i akutberedskabet, og hvor det statslige redningsberedskab har en assisterende rolle.

#### *Fælleskommunale løsninger på beredskabsområdet*

Arbejdet med beredskabsplanlægning er godt i gang i mange kommuner, og der opbygges vigtige erfaringer og viden lokalt. Beredskabsugen i maj var en vigtig anledning til både at styrke borgernes egen robusthed og sætte fokus på kommunernes beredskabsarbejde – og også behovet for stærkere tværkommunalt samarbejde. Flere opgaver vil potentielt kunne løses mere robust og omkostningseffektivt gennem fælleskommunale løsninger eller øget samarbejde. Det kunne fx være inden for nødstrøm og forsyning, beskyttelse og opretholdelse af kritisk infrastruktur, lagerkapacitet, fælles øvelsesaktivitet samt koordinering og gensidig bistand på tværs af kommuner. Der vil løbende komme nye anbefalinger fra både staten og KL, hvor det også kan overvejes, at de enkelte KKR samler op og drøfter, om der er behov for, eller styrke i en fælles måde at agere på anbefalingerne.

Et styrket fælleskommunalt samarbejde kan bidrage til større robusthed, bedre ressourceudnyttelse og mere ensartet kapacitet på tværs af kommunerne. Samtidig vil det kunne understøtte kommunernes mulighed for at håndtere kommende nationale krav og forventninger på beredskabsområdet.

### **3.3. Uddannelsesområdet og det fælleskommunale samarbejde i KKR**

SAG-2026-00613 chbn

#### **Baggrund**

Uddannelsesområdet er centralt i KKR-samarbejdet og vigtigt for vækst, bosætning og udvikling lokalt. Kommunerne har en fælles interesse i at sikre

relevante uddannelser, der både matcher den enkelte borgers ønsker og arbejdsmarkedets efterspørgsel.

Som arbejdsgivere spiller kommunerne en vigtig rolle i at sikre kvalificeret arbejdskraft til velfærdsområderne. I flere år har der været betydelige rekrutteringsudfordringer og faldende søgning til de uddannelser, der retter sig mod arbejde i den offentlige velfærdssektor – fx sundhed, omsorg, undervisning og socialt arbejde.

Kommunerne bidrager aktivt som meduddannere på en række erhvervs- og professionsrettede uddannelser gennem praktik og oplæring og samarbejder i KKR Midtjylland om at dele viden og løsninger på tværs af hele uddannelseskæden – fra dagtilbud og folkeskole over ungdomsuddannelser til voksen- og efteruddannelse.

Samarbejdet involverer også erhvervsliv, regioner, stat og uddannelsesinstitutioner med fokus på kvalitet og på at sikre tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til de kommunale velfærdsområder.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter opmærksomhedspunkter på uddannelsesområdet og det fælleskommunale samarbejde i KKR Midtjylland.

### **Sagsfremstilling**

#### *Uddannelsesområdet i KKR Midtjylland*

KKR Midtjylland har opgaven med at dimensionere pædagoguddannelsen, SOSU-uddannelserne og pædagogiske assistent (PAU)-uddannelsen samt at sikre, at der stilles praktikpladser til rådighed.

Administrativt består opgaven fælleskommunalt i at tilvejebringe og koordinere praktikpladser til pædagoguddannelsen samt lærepladser på de erhvervsuddannelser, hvor der er aftalt dimensionering fra centralt hold. Det vil sige SOSU-uddannelserne samt i perioder den pædagogiske assistentuddannelse.

Kommunernes opgaver skal ses i lyset af, at det er store velfærdsuddannelser med forholdsvis omfattende og lønnede praktik- eller oplæringsperioder under uddannelserne, som tilrettelægges og gennemføres på kommunale (og regionale) institutioner.

Ligeledes udpeger KKR Midtjylland bestyrelsesmedlemmer til fx SOSU-skoler, professionshøjskoler, erhvervsakademier m.v., som varetager uddannelse og efter- og videreuddannelse inden for velfærdsuddannelserne.

Derudover indgår uddannelsesområdet som et væsentligt element i den brede vækst- og beskæftigelsespolitiske dagsorden.

KKR Midtjylland har i flere år samarbejdet med bl.a. Region Midtjylland, VIA og SOSU-skolerne omkring analyser og initiativer i forbindelse med de udfordringer der er omkring rekruttering til de store velfærdsområder.

Der har traditionelt været gennemført en fælles analyse i starten af hver valgperiode.

Der er derfor også aktuelt dialog omkring en række nye/opdaterede analyser, som kan belyse udfordringerne og danne ramme for dialog, initiativer og interessevaretagelse på området. Det forventes, at der gennemføres følgende delanalyser:

1. Behovsanalyse - Opdatering af data for behovet for velfærdsuddannede i den midtjyske region (2026–2036)
2. Tilknytningsanalyse - Analyse af (ny)uddannedes tilknytning til velfærdsprofessionerne
3. Pendleranalyse - Analyse af geografisk mobilitet og bevægelighed blandt velfærdsuddannede
4. Senioranalyse - Analyse af +60-åriges tilknytning til arbejdsmarkedet og potentialet for fastholdelse.

På baggrund af arbejdet i seneste valgperiode godkendte KKR Midtjylland på mødet den 8. april 2025 en strategi- og handlingsplan for uddannelserne på velfærdsområdet for at sikre den fremtidige rekruttering og tilknytning til fagene. Strategi og handlingsplanen indeholder flere elementer under disse overskrifter:

- Rekruttering i balance
- Samarbejdsaftaler om praktikforløb
- Fortsat analyse – og kommunikationssamarbejde.

Strategi og handlingsplanen vedlægges som bilag.

Strategi- og handlingsplanen kan justeres, når data fra de kommende analyser er kendt.

Det er desuden aftalt, at VIAs formand og rektor deltager på KKR Midtjyllands møde i november med henblik på at drøfte rekrutteringsudfordringerne såvel som de store reformer af VIAs uddannelser og kommunernes rolle og opgaver heri.

### *Centrale uddannelsesreformer*

I disse år er uddannelsesområdet præget af omfattende reformer, som har stor betydning for kommunerne og samarbejdet om uddannelsesdagsordenen fælleskommunalt i KKR Midtjylland.

En central politisk dagsorden er reformen af ungdomsuddannelserne og omlægningen af institutionslandskabet. Med aftalen om den nye erhvervs- og professionsrettede ungdomsuddannelse (epx) igangsættes frem mod 2030 en grundlæggende omstilling af ungdomsuddannelserne, herunder afskaffelse af 10. klasse, eux, hf og vuc, skærpede adgangskrav til stx og hhx samt retskrav til FGU for unge, der ikke består folkeskolens afgangseksamen.

Omlægningen skal styrke de praktiske uddannelsesveje og imødegå faldende ungdomsårgange, som udfordrer bæredygtigheden i uddannelsesudbudet – særligt uden for de større byer. Processen faciliteres af regionerne, og kommunerne forventes inddraget i drøftelserne om det fremtidige lokale institutions-landskab. Såfremt der ikke kan opstå enighed lokalt, er der udpeget to opmænd, Per B. Christensen og Adam Wolf, som kan bistå de lokale dialoger. Primo 2027 skal regionerne lave en indstilling til undervisningsministeren om det fremtidige uddannelseslandskab, herunder placeringen af epx. Herefter træffer ministeren den endelige beslutning.

Samtidig er der politisk fokus på reformen af de professionsrettede uddannelser, herunder professionsbachelor- og erhvervsakademiuddannelserne, bl.a. uddannelserne til pædagog, socialrådgiver, sygeplejerske og fysioterapeut. Reformen har et gennemgående fokus på øget kvalitet gennem styrket praksis-nærhed, bedre praktik og tættere samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner og praktiksteder, særligt på de kommunale velfærdsuddannelser.

Et centralt element er krav om uddannede praktikvejledere på pædagog- og socialrådgiveruddannelserne, hvor der samtidig er afsat midler til kompetenceudvikling. Reformen finansieres bl.a. gennem en generel forkortelse af uddannelserne.

### *Erhvervsuddannelserne*

Erhvervsuddannelserne har ligeledes høj politisk prioritet og er i de senere år blevet tilført betydelige ekstra midler. Der er samtidig et stort fokus på behovet for mere faglært arbejdskraft – samt på kvalitet, rekruttering og nedbringelse af frafald og en styrket rolle til bestyrelser og lokale uddannelsesudvalg. For kommunerne er det særligt relevant i relation til SOSU-skolerne, hvor hovedparten af oplæringen foregår i kommunalt regi.

Særskilt er der et tydeligt politisk fokus på SOSU-uddannelserne og den pædagogiske assistentuddannelse som led i håndteringen af rekrutteringsudfordringer på ældre- og velfærdsområdet, jf. punktet om fordeling af lærerpladser på SOSU-uddannelserne.

### 3.4. Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2027

SAG-2026-00837 lifo

#### Baggrund

KKR Midtjylland dimensionerer og fordeler lærepladser på social- og sundhedsuddannelserne. Med den seneste trepartsaftale fra december 2025 om flere lærepladser på social- og sundhedsuddannelserne forpligter kommunerne sig til at stille 11.000 lærepladser til rådighed årligt i perioden 2027-2031, fordelt på 4.500 SOSU-hjælperelever og 6.500 SOSU-assistentelever. Der er tale om et minimum, og kommunerne kan oprette yderligere lærepladser, hvis de vurderer, at der er behov. Dette er en forøgelse fra den nuværende forpligtelse på i alt 9.000 lærepladser.

./ På baggrund af den aftalte fordelingsnøgle er der for 2027 beregnet en fordeling af lærepladserne mellem de fem KKR samt en fordeling blandt de enkelte kommuner indenfor hver KKR (se bilag).

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tiltræder vedr. fordelingen af lærepladser blandt kommunerne i Midtjylland for 2027.

#### Sagsfremstilling

##### *Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR i 2027*

Fordelingen af lærepladser mellem de fem KKR geografier er baseret på den nøgle til fordeling af lærepladser, som KL udarbejdede i 2019. Fordelingsnøglen opdateres årligt. Ansvar for fordeling af lærepladser på kommuneniveau ligger hos den enkelte KKR, som tager stilling til, om man ønsker at følge fordelingen efter nøglen eller lave en anden elevfordeling. I tabellen herunder fremgår lærepladsfordelingen mellem de fem KKR.

2027	Social- og sundheds-hjælpere		Social- og sundheds-assistentter	
	Dimensionering 2026	Dimensionering 2027	Dimensionering 2026	Dimensionering 2027
KKR				
KKR Hovedstaden	850	1.259	1.780	1.915

2027	Social- og sundheds- hjælpere		Social- og sundheds- assistenter	
	KKR Sjælland	477	722	955
KKR Syddanmark	692	1.037	1.327	1.443
KKR Midtjylland	668	1.006	1.304	1.417
KKR Nordjylland	313	476	634	687
Hele landet	3.000	4.500	6.000	6.500

Med den nye aftale øges antallet af lærepladser fra 9.000 til 11.000. Det skal ses i sammenhæng med de aktuelle rekrutteringsudfordringer på området og som et tydeligt signal om, at der er gode muligheder for at få en læreplads på området. Det er præciseret i aftalen, at ufaglærte medarbejdere, der uddannes til SOSU-hjælper via skoleforløb (euv1-forløb), tæller med i dimensioneringen.

Til sammenligning har kommunerne de seneste 5 år i gennemsnit indgået 9.455 uddannelsesaftaler årligt. Trods rekrutteringsinitiativer har det været vanskeligt at nå målet om 6.000 assistentelever, mens antallet af hjælperelever har oversteget måltallet på 3.000. I 2025 ses et fald og et samlet antal under dimensioneringen på 9.000.

#### Indgåede uddannelsesaftaler social- og sundhedsuddannelserne 2021-2025

Årstal	Social- og sundhedsassistent	Social- og sundheds-hjælper	I alt
2021	5.751	3.492	9.243
2022	5.548	3.980	9.528
2023	5.827	4.308	10.135
2024	5.274	4.315	9.589
2025	4.841	3.939	8.780
<i>Gennemsnit 2021-25</i>	<i>5.448</i>	<i>4.007</i>	<i>9.455</i>

#### Øvrige elementer i lærepladsaftalen

Der er fortsat behov for fokus på rekruttering til uddannelserne samt nedbringelse af frafaldet på uddannelserne, som især på assistentuddannelsen er højt. Derfor indeholder aftalen en række initiativer målrettet dette.

Som et rekrutteringstiltag får kommunerne midlertidigt og ekstraordinært pligt til at ansætte voksne hjælperelever over 25 år med løn fra begyndelsen af grundforløb 2. Det gælder en treårig periode i 2027-29. Det svarer til den ordning, der allerede eksisterer for assistentelever over 25 år.

Desuden samles i aftalen op på initiativer fra tidligere aftaler målrettet nedbringelse af frafaldet på SOSU-uddannelserne, bl.a. statens udvikling af et digitalt uddannelsesoverblik samt skolernes opgave med sprogstøtte til elever med dansk som andetsprog.

Som et nyt initiativ oprettes et SOSU-rejsehold med fokus på frafald og sammenhængende uddannelsesforløb. Rejseholdet skal med besøg på SOSU-skolerne gøre status og understøtte det lokale implementeringsarbejde med eksisterende initiativer samt indsamle viden om konkrete muligheder og løsninger i uddannelsessamarbejdet mellem skoler og oplæringssteder.

### **3.5. Udmelding fra Udlændingestyrelsen om fordeling af flygtninge 2027 - kommunekvoter**

SAG-2026-01824 adr

#### **Baggrund**

Nye flygtninge fordeles årligt til landets kommuner. Udlændingestyrelsen fastsætter en fordeling ud fra et skøn over hvor mange flygtninge, der forventes at få ophold det kommende år i Danmark.

KKR Midtjylland drøfter på den baggrund årligt i juni måned fordelingen af flygtninge mellem de midtjyske kommuner i det efterfølgende år. Det sker på baggrund af Udlændingestyrelsens udmelding af henholdsvis landstal og regionskvoter. Landstallet for 2027 er fastsat til 600 personer, og regionskvoten for Region Midtjylland er fastsat til 126 personer jf. bilag.

Lovgivningen åbner mulighed for, at kommunerne kan indgå aftale om en anden frivillig fordeling af regionskvoten, end den af styrelsen udmeldte. Det skal ske inden den 10. september 2026.

Det skal bemærkes, at personer, som søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, ikke indgår i det fastsatte landstal.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland:

- Tiltræder en fordeling af kommunekvoter svarende til styrelsens beregnede kvoter efter den matematiske model, og at dette på vegne af de midtjyske kommuner meddeles Udlændingestyrelsen.

#### **Sagsfremstilling**

Kommunerne har jf. integrationsloven mulighed for indbyrdes at indgå frivillige aftaler om kommunekvoterne i hver region. Udlændingestyrelsen anbe-

faler, at eventuelle aftaler indeholder en stillingtagen til, hvorvidt aftalen fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2027 på et senere tidspunkt bliver ændret. En evt. aftale skal meddeles Udlændingestyrelsen inden den 10. september 2026.

Hvis kommunalbestyrelserne inden for en region ikke har givet Udlændingestyrelsen meddelelse om indgåelse af en aftale om kommunekvoter for 2027 inden den 10. september 2026 fastsætter Udlændingestyrelsen inden den 30. september 2026 for hver kommune i regionen det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i det kommende år, jf. integrationsloven.

De kommunekvoter, som styrelsen vil fastsætte, hvis der ikke indgås en anden aftale mellem kommunerne, fremgår af bilaget.

#### *Midtjylland*

Beregnete kommunekvoter for kommunerne i Region Midtjylland 2027 er 126 i alt.

Fordelingen på tværs af de midtjyske kommuner fremgår af vedhæftede bilag B: beregnede kommunekvoter.

Det indstilles, at KKR Midtjylland tiltræder en fordeling af kommunekvoter svarende til styrelsens beregnede kvoter efter den matematiske model, og at dette på vegne af de midtjyske kommuner i Midtjylland meddeles Udlændingestyrelsen.

### **3.6. Status på implementering af sundhedsreformen i Midtjylland**

SAG-2026-00792 chbn / jhp

#### **Baggrund**

Arbejdet i de fem sundhedsråd i Midtjylland og Sundhedskoordinationsfora (SKF) Midtjylland om sundhedsreformen er i gang.

Borgmester Lone Jakobi, formand for SKF Midtjylland og borgmester Dorthe West, formand for KL's Sundheds-og Ældreudvalg supplerer punktet om arbejdet i henholdsvis SKF Midtjylland og KL's fagudvalg.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland orienteres om arbejdet i de midtjyske sundhedsråd og i SKF Midtjylland.

## Sagsfremstilling

### *Sundhedsreformen*

Sundhedsreformen træder i kraft den 1. januar 2027 og indebærer en omorganisering af det danske sundhedsvæsen, der skal sikre mere nære sundhedstilbud og bedre sammenhæng for patienterne: Der er etableret en ny regionsstruktur og oprettet 17 sundhedsråd, en række sundhedsopgaver flyttes fra kommunerne til regionerne, der gennemføres en lægereform, psykiatri og somatik samles organisatorisk og der vedtages en ny folkesundhedslov og indføres kronikerpakker.

Hertil kommer et væsentligt økonomisk løft i form af (på landsplan):

- Regionale investeringsmidler på 2,4 mia. kr. årligt fra 2030
- Kommunale investeringsmidler på 2,0 mia. kr. 2030
- Regionale anlægsmidler på 3,5 mia. kr.

### *Sundhedsrådene*

Sundhedsrådenes opgave er at drive omstillingen af sundhedsvæsenet og udviklingen af det nære sundhedsvæsen, og de har det umiddelbare ansvar for alle regionens sundhedsopgaver inden for et afgrænset geografisk område:

- Det umiddelbare politiske ansvar for strategi og planlægning af driften af sygehuse
- Lokal planlægning af almenmedicinske tilbud og praksissektor
- Sundhedsopgaver, som flyttes fra kommunerne. Det gælder akutsygepleje, patientrettet forebyggelse, specialiseret rehabilitering og dele af genoptræningen på avanceret niveau samt midlertidige ophold på nye regionale sundheds- og omsorgspladser.
- Sundhedsrådene får også det umiddelbare ansvar for regionens opgaver på socialområdet.

I Midtjylland er der etableret 5 sundhedsråd med politisk valgte repræsentanter fra regionsrådet og fra de kommuner, der ligger i sundhedsrådets område [Sundhedsråd - Region Midtjylland](#)

### *Status*

I 2026 er sundhedsrådene "forberedende udvalg", og har f.eks. arbejdet med overflytningen af opgaver til regionen. 18 kommuner har valgt at indgå i horisontale aftaler med regionen om den patientrettede forebyggelse og 1 kommune om akutsygeplejen.

Regionen skal ifølge den nationale aftalte drive 572 sundheds- og omsorgspladser (overflyttet fra kommunernes midlertidige pladser), men grundet overtagelse af korte lejemål, vil regionen indenfor en kortere tidshorizont (3-

4 år) mangle 250 pladser. Der forhandles pt. om, hvorvidt lejemålene kan forlænges/findes andre løsninger.

#### *Sundhedskoordinationsforum Midtjylland*

Der er oprettet fire Sundhedskoordinationsfora (SKF) – ét i hver region og er en del af KL's politiske organisation. Hvert SKF består af 2 kommunalbestyrelsesmedlemmer valgt blandt de kommunale medlemmer af de fem sundhedsråd.

Det enkelte sundhedskoordinationsforum (SKF) skal:

- Sikre kommunal koordination og sammenhæng på tværs af sundhedsrådene i de enkelte regioner
- Understøtte politisk dialog mellem kommunerne på sundhedsområdet indenfor det enkelte sundhedskoordinationsforums geografiske område
- Varetage den løbende politiske dialog med regionen på vegne af kommunerne om de sundhedsrelaterede emner, der går på tværs af de enkelte sundhedsråd
- Være bindeled mellem de kommunale medlemmer i sundhedsrådene og relevante udvalg i KL for at sikre national koordination
- Medvirke til at sikre sammenhæng mellem sundhedsrådene i de enkelte regioner og øvrige relevante områder.

SKF Midtjylland har især været optaget af betjeningen af sundhedsrådene, af processen om nærsundhedsplaner og af investeringsrammerne, jf. vedlagte nyhedsbrev.

## 4. Udpegninger

## **5. KKR**

## 6. Punkter til næste møde

### 6.1. Punkter til kommende møde i KKR Midtjylland

SAG-2026-00792 chbn

#### Baggrund

Der er foreløbig følgende punkter til det kommende møde i KKR Midtjylland den 1. september 2026.

- Dialog med regionsrådsformanden om sundhedsområdet, ungdomsuddannelser mv.
- Godkendelse af rammeaftale for det specialiserede socialområde, herunder oplæg om forslag til "Fælles principper for samarbejdet på det specialiserede socialområde"
- Drøftelse af prioriteter for det tværkommunale arbejde inden for klima og grøn omstilling
- Evt. kapacitetsfastsættelse på herbergsområdet
- Evt. tema med fokus på midtjysk interessevaretagelse.

Der er desuden vedlagt et overblik over temaer og årshjul for arbejdet i KKR Midtjylland, med udgangspunkt i KKR Midtjyllands fagområder. Her er der taget udgangspunkt i de anbefalinger der var fra det afgående KKR Midtjylland jf. vedlagte bilag.

Notat om temaer og årshjul for KKR Midtjylland, juni 2026.

Notat om KKR Midtjyllands fagområder, juni 2026.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

## **7. Eventuelt**

### **7.1. Eventuelt**

SAG-2026-00792 chbn