



DAGSORDEN 2025

KKR MIDTJYLLAND

Dato: 03-09-2025 10:00

Sted: Scandic, Udgårdsvej 2, 8600 Silkeborg

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat fra mødet den 18. juni 2025.....	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Orientering	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Status på sundhedsreformen og efterårets milepæle	5
3.2.	Fordeling af lærepladser for SOSU-uddannelserne i 2026.....	7
3.3.	Central Denmark EU Office, klimasekretariat, kultursamarbejde samt projektkontor	10
3.4.	Status på drift af fælles it- driftsenheder.....	12
4.	Udpegninger	14
5.	KKR.....	15
5.1.	Oversigt over organisationer mv. som KKR Midtjylland udpeger til i den kommende periode	15
5.2.	Drøftelse af anbefalinger for KKR Midtjylland i den kommende valgperiode	16
6.	Punkter til næste møde	19
6.1.	Punkter til kommende møde	19
7.	Eventuelt.....	20

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra mødet den 18. juni 2025

SAG-2025-03032 chbn

Baggrund

Referatet fra mødet i KKR Midtjylland den 18. juni kan findes her:

<https://www.kl.dk/media/liinn5uq/referat-fra-moede-i-kkr-midtjylland-den-18-juni-2025.pdf?format=noformat>

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender referatet fra mødet den 18. juni 2025.

2. Siden sidst

2.1. Orientering

SAG-2025-03032 chbn / jhp

Baggrund

I punktet orienteres om følgende:

- Fastsættelse af det kommunale udviklingsbidrag for 2026
- Møde mellem KKR-formandskabet og KL's formandskab den 20. august 2025

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Fastsættelse af det kommunale udviklingsbidrag for 2026

Regionsrådsformanden har skrevet til KKR-formandskabet vedr. fastsættelse af det kommunale udviklingsbidrag for 2026.

I 2026 fastsættes udviklingsbidraget til 129 kr. pr. indbygger, hvilket svarer til det forudsatte i årets økonomiaftale mellem regeringen og Danske Regioner. Beløbet svarer til et uændret niveau i forhold til 2025, men fremskrevet til 2026-pris- og lønniveau.

KKR-formandskabet har svaret på vegne af de midtjyske kommuner, at man ikke har bemærkninger til det fastsatte niveau for udviklingsbidraget for 2026.

Møde mellem KL og KKR-formandskaberne den 20. august 2025

På mødet blev drøftet følgende emner:

- Status på sundhedsreformen, dels med fokus på sundhedsrådene og deres rolle fra 2026, dels med fokus på de opgaver inden for regional udvikling der bortfalder fra regionens opgave portefølje.
- Status på socialområdet og ØA26 og det styrkede samarbejde mellem kommunerne om de borgere med komplekse udfordringer, som aftalen lægger op til.
- Proces for konstituering af KKR'erne i den kommende valgperiode.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Status på sundhedsreformen og efterårets milepæle

SAG-2025-03032 ambc/jhp

Baggrund

Implementeringen af sundhedsreformen foregår fortsat i flere spor – herunder lovgivning, forhandlinger, partnerskab og forberedelser i kommuner og regioner. I efteråret 2025 forventes en række centrale initiativer og afklaringer, som får betydning for det videre arbejde lokalt og nationalt. Denne sag giver kort status på efterårets milepæle i arbejdet med sundhedsreformen.

Punktet giver en status på lovgivningsarbejdet, implementeringspartnerskabet samt øvrige centrale udviklingsspor.

Desuden indeholder punktet en status på den regionale dialog mellem de midtjyske kommuner og Region Midtjylland

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Implementeringen af sundhedsreformen fortsætter i flere spor. Efteråret 2025 byder på en række centrale initiativer, som får betydning for både den nationale rammesætning og den lokale forberedelse.

Lokalt indledes der i flere kommuner og regioner dialog med henblik på at forberede de kommende bodelingsaftaler samt afklare mulighederne for fortsat kommunal opgavevaretagelse. Dialogen skal sikre et solidt grundlag for de endelige aftaler og en smidig overgang til den nye sundhedsstruktur – herunder de konkrete opgaver, der flytter.

Lovgivningsspor

Lovpakke 1, der blandt andet indeholder rammerne for den nye overordnede forvaltningsstruktur samt overgangen til den nye struktur, er vedtaget af Folketinget. Lovpakke 2 har i løbet af sommeren været i høring og forventes fremsat i Folketinget i løbet af efteråret. Pakken omfatter:

- Lovforslag om opgaveflyt med de konkrete bestemmelser for overdragelsen af opgaver fra kommuner til regioner, herunder de fire opgaver der ifølge reformen skal overføres.

- Økonomiske bestemmelser relateret til opgaveoverdragelsen og den forvaltningsstruktur, der blev fastlagt i Lovpakke 1.
- Lovforslag om etablering af Digital Sundhed Danmark, som skal sikre fælles digital infrastruktur.
- Lovforslag om ny organisering af almen praksis, herunder rammerne for en ny aftalemodel og honorarstruktur for de alment praktiserende læger.

Implementeringsaktiviteter

Til at følge reformen er der nedsat et implementeringspartnerskab med deltagelse af KL, Danske Regioner, fem kommuner, regionerne, Sundhedsstyrelsen og Indenrigs- og Sundhedsministeriet. Partnerskabet understøtter implementeringen lokalt gennem en række konkrete initiativer:

- I begyndelsen af efteråret udgives en skabelon for bodelingsaftaler og en beskrivelse af det lovgivningsmæssige grundlag for opgaveoverdragelsen.
- Senere følger understøttende materiale vedrørende modeller og vilkår for kommunal opgavevaretagelse for overgangsperioden frem til 2028.
- KL og Danske Regioner samarbejder om udarbejdelse af materiale og tilrettelæggelse af uddannelsesaktiviteter målrettet de nye sundhedsrådsmedlemmer, herunder en pjece om sundhedsråd.

Øvrige udviklingsspor

Parallelt pågår en række centrale indsatser, hvor KL og kommunale repræsentanter deltager aktivt. Dette indebærer bl.a.:

- Udarbejdelsen af en national sundhedsplan.
- Udvikling af pakkeforløb for mennesker med kronisk sygdom.
- Udarbejdelse af en national opgavebeskrivelse for almenmedicinske tilbud.

Derudover pågår drøftelser om, hvordan den konkrete model for kommunal opgaveløsning kan tilrettelægges i de tilfælde, hvor kommunerne fortsat varetager opgaver, der med reformen overgår til regionerne.

KL er i den forbindelse, sammen med Indenrigs- og Sundhedsministeriet og Danske Regioner, i dialog med Kammeradvokaten med henblik på at afklare den juridiske ramme for en aftalebaseret driftsmodel. En afklaring forventes i løbet af efteråret.

Status i Midtjylland

Kort før sommerferien afleverede kommunerne data over de opgaver, der skal overdrages til regionen. I august 2025 er der gennemført bilaterale møder mellem hver kommune og regionen, hvor man har gennemgået dataene og afklaret evt. tvivlsspørgsmål. På et direktørmøde den 26. august 2025 (med deltagelse af direktører fra hospitaler, regionen, kommunerne og af PLO-Midtjylland) blev fælles opmærksomheder fra møderne om data drøftet.

Den 24. september 2025 forventes regionsrådet at træffe beslutning om de fremtidige rammer/scenarier for den fremtidige opgavevaretagelse og forventes at give administrationen mandat til at holde møder i oktober og november med kommunerne med henblik på tilkendegivelser om bodeling og evt. driftsaftaler.

Styregruppen for opgaveoverdragelse holder et møde medio september og får lagt en detaljeret tidsplan samt rammer for møderne. Der vil fra centralt hold blive udarbejdet materiale, der kan bruges til delingsaftaler.

Foruden rammerne og tidsplanen for møderne om delings- og driftsaftaler, vil styregruppen også begynde at drøfte aspekter af Sundhedsrådenes opgaver og hvordan de betjenes, herunder den kommunale rolle heri. Endelig har styregruppen aftalt at lave en fælles kommunikation i forhold til personale, der bliver berørt.

På mødet i KKR Midtjylland vil Jesper Kaas Schmidt, fmd. for Kommunaldirektørnetværket give en status for processen i Midtjylland.

Per Okkels, ambassadør og opmand for de kommende sundhedsråd, deltager virtuelt på KKR Midtjyllands møde fra kl. 11 med et oplæg, som vil omhandle etableringen og opstarten af sundhedsrådene, med nedslag fra forårets møder med regioner og kommuner. I oplægget vil han også komme omkring de større politiske beslutninger i sundhedsrådene i 2026 samt sundhedsrådsambassadørens kommende aktiviteter. Oplægget vil vare omkring 15-20 minutter, hvorefter der vil være lejlighed til at give input til det videre arbejde som sundhedsrådsambassadør og til ministeriet med henblik på arbejdet med implementeringen af sundhedsreformen.

3.2. Fordeling af lærepladser for SOSU-uddannelserne i 2026

SAG-2025-03032 lifo/jhp

Baggrund

I trepartsaftalen om lærepladser på SOSU-området fra juni 2021, garanteres kommuner og regioner 9.000 lærepladser årligt i perioden 2022-2026, fordelt på 3.000 SOSU-hjælperelever og 6.000 SOSU-assistentelever. Der er tale om et minimum, og kommunerne kan oprette yderligere lærepladser, hvis de vurderer, at der er behov.

På baggrund af den aftalte fordelingsnøgle er der for 2026 beregnet fordelingen af lærepladserne mellem de fem KKR samt fordeling blandt de enkelte kommuner indenfor hver KKR (se bilag).

Regeringen har varslet, at der i efteråret 2025 indkaldes til trepartsforhandlinger om en ny lærepladsaftale om bl.a. elevløn og flere lærepladser. Indtil en sådan aftale er indgået, gælder den nuværende dimensioneringsaftale.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tiltræder fordelingen af lærepladser blandt kommunerne i KKR Midtjylland for 2026.

Sagsfremstilling

Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR i 2026

Fordelingen af lærepladser mellem de fem KKR er baseret på den nøgle til fordeling af lærepladser, som KL udarbejdede i 2019. Fordelingsnøglen opdateres årligt. Ansvar for fordeling af lærepladser på kommuneniveau ligger hos den enkelte KKR. I tabellen herunder fremgår lærepladserne fordelt mellem de fem KKR på baggrund af fordelingsnøglen.

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Dimensionering 2025	Dimensionering 2026	Dimensionering 2025	Dimensionering 2026
KKR Hovedstaden	851	850	1.779	1.780
KKR Sjælland	476	477	955	955
KKR Syddanmark	692	692	1.328	1.327
KKR Midtjylland	668	668	1.304	1.304
KKR Nordjylland	313	313	634	634
Hele landet	3.000	3.000	6.000	6.000

Nøgle for fordeling

Fordelingsnøglen vægter den historiske fordeling af pladser og demografien. Den demografiske komponent er baseret på den seneste ældreudgiftsnøgle, hvilket medvirker til løbende tilpasning mellem efterspørgsel efter arbejdskraft og udbud af uddannelser og arbejdskraft i hele landet.

Hovedelementer i lærepladsaftalen

Lærepladsaftalen fra juni 2021 indeholder, udover minimumsdimensionering, en række initiativer, der styrker rekruttering til og mindsker frafald på de to SOSU-uddannelser.

Aftalen skal ses i sammenhæng med den politiske aftale om 'flere social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere til vores sundhedsvæsen og ældrepleje' fra januar 2024, som viderefører flere temaer fra lærepladsaftalen.

Status på aftalerne er pt. følgende:

- I 2024 indgik kommunerne 9.958 lærepladsaftaler på SOSU-området, svarende til 10 pct. over den samlede dimensionering. Fordelingen var 5.490 assistentelever og 4.468 hjælperelever. Det er fortsat en udfordring at nå måltallet for elever til SSA-uddannelsen.
- For at styrke kvalitet og nedbringe frafald blev i SOSU-aftalen (januar 2024) afsat 23,1 mio. kr. årligt i 2025-28, som kommuner og regioner kan søge til udvikling af oplæringsvejledningen. Ved første ansøgningsrunde (frist februar 2025) var afsat 45,6 mio. kr. Alle ansøgninger blev imødekommet, og der blev udmøntet 19,8 mio. kr. Næste ansøgningsrunde åbner i løbet af 2026. Det faglige udvalg udvikler inden da en række pakkeforløb, som kan indgå i og understøtte lokale ansøgninger.
- Aftaleparterne og Danske SOSU-skoler har udarbejdet et fælles nationalt rammebrev, som tydeliggør ansvarsfordeling og procedurer for samarbejdet mellem skole og arbejdsgiver. Dette har medført spørgsmål vedrørende lovgivning/GDPR ved udveksling af oplysninger om elever. Børne- og Undervisningsministeriet forventes at offentliggøre en vejledning inden for kort tid.
- I SOSU-aftalen blev afsat midler til udvikling af et statsligt digitalt uddannelsesoverblik, som skal understøtte vidensdeling mellem skoler og oplæringssteder. Dette er fortsat under udvikling.
- Der er fortsat fokus på at nedbringe frafaldet på SOSU-uddannelserne. KL, FOA, Danske Regioner og Danske SOSU-skoler samarbejder om emnet og har bl.a. kortlagt virksomme indsatser samt udviklet en model med tilhørende redskaber, som kan anvendes lokalt.

3.3. Central Denmark EU Office, klimasekretariat, kultursamarbejde samt projektkontor

SAG-2025-03032 chbn / jhp

Baggrund

Sundhedsreformens betydning for Central Denmark EU Office samt samarbejder omkring klima, kultur og projekter har været drøftet af flere omgange i KKR Midtjylland og i KD-Net.

KKR Midtjylland drøftede sagen på sit seneste møde den 18. juni 2025.

På mødet vil Jesper Kaas Schmidt give en status på de drøftelser der har været i KD-Net i forlængelse af seneste møde i KKR Midtjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Midtjylland har på de seneste møder i foråret 2025 drøftet konsekvenserne af sundhedsreformen, som betyder, at regionen ikke længere indgår i samarbejder på klima og kulturområdet. Det betyder, at den finansiering regionen har bidraget med til klima og kultur og til CDEU's arbejde på samme områder bortfalder.

På seneste møde den 18. juni 2025 besluttede KKR Midtjylland at anmode KD-Net om at udarbejde et oplæg om:

- Et fortsat stærkt Central Denmark EU Office
- Fastholde et klimasekretariat, der kan understøtte kommunernes arbejde med og implementering af klimahandlingsplaner
- Et fremadrettet kultursamarbejde
- En model for et fremadrettet projektsamarbejde, der kan sikre fortsat solidt hjemtag af ekstern funding.

Aktuel økonomi

På områderne er der i dag en samlet kommunal finansiering på 8,1 mio. kr. fordelt således:

- CDEU: 5,8 mio. kr. (2024-niveau)
- Kultur via samarbejdet om Europæisk Kulturregion: 1,3 mio. kr.
- Klimasekretariat: 1,0 mio. kr.

Bidraget til CDEU betales direkte fra den enkelte kommune og prisen skrives årligt, mens udgifterne til kulturområdet og klimasekretariatet i 2025 er en del af KD-Nets budget.

Fra 2027 modtager kommunerne via bloktilskuddet de kulturmidler som regionerne hidtil har modtaget. For de midtjyske kommuner samlet forventes det at udgøre ca. 6,0 mio. kr. årligt. Det er vigtigt at understrege, at der ikke er klarhed over hvor mange penge den enkelte kommune modtager, da der ikke er klarhed over hvilken fordelingsnøgle, der anvendes.

Klimasekretariatet

For at klimasekretariatet fortsat kan understøtte kommunernes arbejde med revision af klimaplaner som hidtil, er der, som følge af regionens udtræden af samarbejdet, behov for at øge finansieringen til klimasekretariatet med 1,0 mio. kr.

Finansieringen af klimasekretariatet er indtil videre aftalt til at følge aftaleperioden for samarbejdet i Klimalliancen, som løber til og med udgangen af 2027.

Central Denmark EU Office

Såfremt kommunerne ønsker, at CDEU skal levere samme ydelser som hidtil i forhold til kulturområdet samt klima/grøn omstilling, er der behov for at øge bidraget til CDEU med 2,6 mio. kr.

Baggrunden er, at regionsrådet reducerer sin bevilling til CDEU med 0,9 mio. kr. årligt. Det dækker dog over følgende omprioriteringer fra regionen:

- Reduktion af bidraget til CDEU's arbejde med klima og kultur på i alt 2,6 mio. kr.
- Forøgelse af bidraget til CDEU's arbejde i forhold til uddannelse, miljø/jordforurening/mobilitet samt grønne hospitaler på 1,0 mio. kr.
- Forøgelse af bidraget til CDEU's arbejde på sundhedsområdet på 0,7 mio. kr.

Kulturområdet

Kommunerne har hidtil finansieret samarbejdet i regi af Europæisk Kulturregion (EKR) med 1 kr. pr. indbygger, mod at regionen bidrog med et tilsvarende beløb. Dog har regionen i realiteten bidraget med flere ressourcer end den konkrete finansiering på 1 kr. pr. indbygger, blandt andet ved at stille deres eksisterende sekretariatsressourcer til rådighed for samarbejder.

Som følge af sundhedsreformen trækker regionen sig fra samarbejdet pr. 1 juli 2025 og der er alene den kommunale finansiering tilbage.

Projektsamarbejde

Drøftelserne om projektsamarbejde sker med udgangspunkt i at Midtjylland mister den projektmotor, som Region Midtjylland har været.

Det vil derfor kræve en ekstra kommunal investering såfremt kommunerne ønsker at kompensere for dele af den indsats som regionerne ikke længere løfter, og som har resulteret i et solidt hjemtag af ekstern funding til Midtjylland.

Der har været drøftet tre overordnede modeller for et projektsamarbejde:

- En model med budget på 4,0 mio. kr. der kan arbejde med projektmodning inden for flere fagområder (klima, landdistrikter, kultur mv.)
- En model med budget på 2,0 mio. kr., der forankres som en del af det fælles klimasekretariat og hvor projektarbejdet fokuseres alene på klimaområdet
- En model hvor drøftelserne videreføres i 2026 med henblik på at tage beslutning om model for projektsamarbejde på et senere tidspunkt i 2026.

Uanset hvordan et eventuelt projektsamarbejde tilrettelægges vil der være behov for tæt samarbejde med CDEU og øvrige relevante aktører (fx videninstitutioner).

3.4. Status på drift af fælles it- driftsenheder

SAG-2025-03032 lar/chch/chbn

Baggrund

Cybersikkerhed var et centralt tema i årets økonomiforhandlinger. Det blev aftalt i økonomiaftalen, at kommunerne senest den 1. januar 2027 vil etablere 4-5 kommunale it-serviceorganisationer med geografisk udgangspunkt i de fire regioner. De nye enheder skal inden udgangen af 2027 overtage kommunernes drift af server- og netværksinfrastruktur. Alternativt vil regeringen søge Folketingets tilslutning til at fastsætte nærmere kriterier for de nye enheder.

Det er en dagsorden, der naturligt fylder lokalt og ikke mindst fælleskommunalt. Sagen gør aktuel status på KL's igangværende dialoger og tiltag.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen om status til efterretning.

Sagsfremstilling

Før sommerferien var fokus på formidling og dialog om aftalen om de nye tværkommunale it-serviceorganisationer til kommunerne, dels at få overblik over de mange spørgsmål, aftalen naturligt rejser.

I juni blev der afholdt flere informationsmøder med borgmestre, kommunaldirektører og it-chefer, hvor nedenstående især blev fremhævet:

- Der er ikke konkrete modeller for de nye it-enheder, så kommunerne skal nu udvikle de rigtige løsninger.
- Der er mange spørgsmål, som skal afklares, herunder hvor kommunerne står i dag, hvilke sikkerhedskrav de nye enheder skal leve op til, og i hvilken grad, der vil være krav til ensartet opbygning af de nye enheder.
- KL samarbejder tæt med kommunerne i arbejdet, og ambitionen er et løbende højt informationsniveau.

Organisering af det videre arbejde

For at sikre et stærkt kommunalt ejerskab til processen for etableringen af de nye it-enheder etableres der en bred kommunal styregruppe bestående af 3-4 kommunaldirektører fra hver KKR-kreds samt udvalgte it-chefer. Den kommunale styregruppe skal rådgive KL om beslutninger og processer frem mod etableringen og understøtte koordinering på tværs af de nye it-enheder.

I forlængelse af aftalen vil der også blive nedsat en national styregruppe med deltagere fra Finansministeriet og andre relevante ministerier, Statens IT, KL, repræsentanter fra hvert KKR-område og en repræsentant for de kommunale it-chefer. Det er forventningen, at der via den nationale styregruppe kan følges op på og sikres en forventningsafstemning i forhold til aftalen om de nye it-enheder.

Indsatser frem mod årsskiftet

KL er desuden i fuld gang med at etablere et programsekretariat med ansvar for de indsatser, der ultimo 2025 skal udmønte sig i et kommunalt beslutningsoplæg, som kommunalbestyrelserne kan læne sig op ad.

I første omgang vil der blive fokuseret på en kortlægning af kommunernes eksisterende netværks- og serverinfrastruktur. Det skal skabe indblik i it-tilstanden og den kommunale forskellighed, og understøtte det efterfølgende arbejde med at fastlægge et teknisk målbillede. Forud for kortlægningen afholdes en workshop med alle it-chefer for at kvalitetssikre skemaet og sikre fælles forståelse af kortlægningsopgaven. Derudover igangsættes en analyse af relevante juridiske drifts- og selskabsmodeller for at få belyst, hvilke selskabsmodeller, der kan understøtte det tværkommunale samarbejde.

4. Udpegninger

5. KKR

5.1. Oversigt over organisationer mv. som KKR Midtjylland udpeger til i den kommende periode

SAG-2025-03032 chbn / jhp

Baggrund

KKR Midtjylland udpeger repræsentanter til en række politiske bestyrelser, samarbejdsfora mv.

På mødet lægges op til en første drøftelse af KKR Midtjyllands udpegelse af politiske repræsentanter til regionale fora i næste valgperiode.

Drøftelsen vil ligge til grund for et forslag til en liste over KKR Midtjyllands udpegelse af repræsentanter i næste valgperiode, der vil blive forelagt til godkendelse på KKR-mødet i oktober.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland

- Drøfter hvilke udvalg der skal udpeges til, herunder KKR Midtjyllands uddannelsesudvalg
- Drøfter principper for udpegelser af politiske repræsentanter til regionale udvalg i den kommende valgperiode
- Får forelagt en endelig liste til godkendelse over, hvilke udvalg KKR Midtjylland skal udpege repræsentanter til i næste valgperiode på mødet i oktober 2025.

Sagsfremstilling

Ved overgangen til en ny valgperiode er det naturligt såvel at gøre status for de hidtidige udpegelser som at se frem mod den nye valgperiode og overveje evt. ændringer i udpegelserne.

1. Udvalg, der skal udpeges til i næste valgperiode, herunder
 - a. Overvejelserne tager udgangspunkt i en foreløbig oversigt over de udvalg, der skal udpeges til i den kommende periode (se vedlagte skema nedenfor).
2. Principper, der skal lægge til grund for udpegelser, herunder
 - a. Hvilke udvalg der repræsenteres af borgmestre/udvalgsformænd
 - b. I hvilken grad, der skal være overlap mellem KKR-medlemskab og af et regionalt udvalg

- c. Om der er udvalg, hvor der skal være overlap i udpegelserne
- d. Om der er udvalg, hvor det er en fordel at udpege udvalgsformænd.

På baggrund af drøftelserne vil der til næste møde i KKR Midtjylland være en liste over, hvilke udvalg og bestyrelser KKR Midtjylland skal udpege repræsentanter til i næste valgperiode.

Bemærkninger

Den største ændring i forhold til udpegninger i den kommende valgperiode er på sundhedsområdet i forbindelse med Sundhedsreformen. Således nedlægges Sundhedssamarbejdsudvalget med udgangen af 2025.

Der er endnu ikke afklaring på hvad der sker med de forskellige samarbejdsudvalg på sundhedsområdet, i forhold til om de fortsætter, deres sammensætning og i hvilket regi den kommunale udpegning vil ske. De er derfor markeret med gult i oversigten.

Det bemærkes, at KL har besluttet at oprette et Sundhedskoordinationsforum i Midtjylland med to kommunale repræsentanter fra hver af de fem midtjyske sundhedsråd.

Uddannelsesudvalget

KKR Midtjylland har de seneste valgperioder nedsat et Uddannelsesudvalg. Uddannelsesudvalget skal medvirke til at sikre, at KKR bliver præsenteret for uddannelsespolitiske oplæg til drøftelser og beslutninger, der kan understøtte kommunernes fælles interesser på uddannelsesområdet.

Der lægges op til at KKR Midtjylland i forbindelse med fastlæggelse af udpegningslisten drøfter om der fortsat skal nedsættes et selvstændigt uddannelsesudvalg.

./. Foreløbig udpegningsliste KKR Midtjylland valgperioden 2026-2030

5.2. Drøftelse af anbefalinger for KKR Midtjylland i den kommende valgperiode

SAG-2025-03032 chbn / jhp

Baggrund

Med det kommende kommunalvalg afsluttes også indeværende udpegningsperiode for KKR Midtjylland, og i forlængelse af valget sammensættes KKR Midtjylland for den kommende valgperiode med konstituerende møde medio januar 2026.

KKR Midtjylland kan drøfte, om der er nogle anbefalinger man vil sende videre til det nye KKR Midtjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter anbefalinger til arbejdet i KKR Midtjylland i den kommende valgperiode

Sagsfremstilling

Med overgangen til et nyt KKR Midtjylland i den kommende valgperiode foreslås det, at det nuværende KKR Midtjylland udarbejder en række korte anbefalinger og opmærksomhedspunkter som KKR Midtjylland i den kommende valgperiode kan tage udgangspunkt i.

Det foreslås, at anbefalingerne fokuserer dels på principper omkring afviklingen af møderne, dels de fagområder som KKR Midtjylland arbejder med.

Principper for KKR Midtjyllands arbejde:

- KKR-medlemmer der er medlem af KL's bestyrelse og politiske udvalg bidrager aktivt med emner og perspektiver med relevans for KKR Midtjyllands arbejde
- KKR Midtjylland kan drøfte relevante politiske emner som ligger udover KKR's fagområder
- Møderne i KKR Midtjylland skal fokusere på politiske drøftelser af aktuelle og relevante emner og oplæg fra eksterne parter skal i det omfang de anvendes understøtte en politisk dialog
- KKR Midtjylland skal agere proaktivt og bidrage til øget samarbejde mellem kommunerne og andre relevante parter.

De beskrevne forslag for principper tager udgangspunkt i den hidtidige praksis samt den evaluering, der blev foretaget i januar 2025.

KKR Midtjyllands fagområder i kommende valgperiode:

- Det specialiserede socialområde
- Uddannelsesområdet
- Kollektiv trafik
- Klima
- Erhvervsfremme
- Beskæftigelse

I vedlagte notat er der for hvert af områderne i overskriftsform fremhævet en række opmærksomhedspunkter, som drøftelsen kan tage udgangspunkt i.

På baggrund af drøftelsen på mødet vil sekretariatet udarbejde endeligt forslag til anbefalinger som forelægges KKR Midtjylland på mødet den 20. oktober 2025.

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til kommende møde

SAG-2025-03032 chbn

Baggrund

Der er foreløbig følgende punkter til det kommende møde i KKR Midtjylland den 20. oktober 2025

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- Status på implementering af sundhedsreformen
- Resultatkontrakt med Erhvervshus Midtjylland
- Anbefalinger til kommende KKR Midtjylland
- Udpegningsliste for KKR Midtjylland.
- Forretningsorden for KKR Midtjylland

7. Eventuelt