



DAGSORDEN 2025

KKR SYDDANMARK

Dato: 03-09-2025 10:00

Sted: Virtuelt møde

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat fra mødet i KKR Syddanmark d. 17. juni 2025 ..	3
2.	Regionalpolitiske sager	4
2.1.	Temadrøftelse om sundhedsreformen og de kommende sundhedsråd v. Per Okkels.....	4
2.2.	Siden sidst.....	5
2.3.	Det fælleskommunale sundhedssekretariats regnskab og årsrapport for 2024 samt budget for 2026	6
2.4.	Det fælleskommunale klimasekretariats regnskab og årsrapport for 2024 samt budget for 2026	8
2.5.	Det fælleskommunale socialsekretariats regnskab og årsrapport 2024 samt budget 2026	9
2.6.	Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne i Syddanmark for 2026	10
2.7.	Godkendelse af anbefalinger til nyt KKR Syddanmark.....	12
2.8.	Status på etablering af fælles it-driftsenheder	12
2.9.	Orientering om Socialtilsyn Syds årsrapport 2024 og finansiering 2026	14
3.	Punkter til næste møde	16
3.1.	Punkter til næste møde i KKR Syddanmark	16
4.	Eventuelt.....	17
4.1.	Eventuelt	17

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra mødet i KKR Syddanmark d. 17. juni 2025

SAG-2025-03188 mlal

Baggrund

Referat fra møde i KKR Syddanmark den 17. juni 2025 kan ses her:

[Referat 17. juni 2025](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet d. 17. juni 2025.

Sagsfremstilling

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Temadrøftelse om sundhedsreformen og de kommende sundhedsråd v. Per Okkels

SAG-2025-03188 mlal

Baggrund

Implementeringen af sundhedsreformen foregår fortsat i flere spor – herunder lovgivning, forhandlinger, partnerskab og forberedelse i kommuner og regioner. I efteråret 2025 forventes en række centrale initiativer og afklaringer, som får betydning for det videre arbejde lokalt og nationalt.

./. KL har samlet en kort status på efterårets milepæle i arbejdet med sundhedsreformen.

De nye sundhedsråd forventes at spille en central rolle i sundhedsreformen med formål om at styrke det nære sundhedsvæsen samt sikre bedre koordination og planlægning mellem kommuner og regioner.

Opmand og ambassadør for sundhedsrådene, Per Okkels, deltager på mødet til en dialog om sundhedsrådene.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning og drøfter syddanske perspektiver på implementering af sundhedsreformen.

Sagsfremstilling

I forbindelse med sundhedsreformen har Indenrigs- og Sundhedsministeren udpeget Per Okkels som opmand og ambassadør for sundhedsrådene.

I rollen som opmand for sundhedsrådene har Per Okkels frem til 1. august 2025 haft til opgave at vejlede ministeren vedrørende sundhedsrådenes geografiske inddeling og navngivning.

Som sundhedsambassadør består opgaven i via dialog og samarbejde med regioner og kommuner at understøtte den lokale forberedelse og opstart af sundhedsrådene.

Oplæg og drøftelse

Per Okkels deltager på mødet med et kort oplæg omkring opmandsprocessen og hans vejledende udtalelse til ministeren angående sundhedsrådenes

navngivning og geografisk afgrænsning. Oplæggets primære fokus vil dog omhandle det kommende arbejde med etablering og opstart af sundhedsrådene, herunder med præsentation af nogle af de nedslagspunkter, som Per har udarbejdet på baggrund af forårets møder med regioner og kommuner.

Herudover vil Per komme omkring forventninger til de større politiske beslutninger i sundhedsrådene i 2026 samt sundhedsrådsambassadørens kommende aktiviteter.

Efter oplægget lægges der op til drøftelser vedrørende syddanske opmærksomhedspunkter i forbindelse med sundhedsrådene og implementering af sundhedsreformen, som Per kan tage med i sit videre arbejde som sundhedsrådsambassadør samt bringe tilbage til Indenrigs- og Sundhedsministeriet.

2.2. Siden sidst

SAG-2025-03188 mlal/anjh

Baggrund

Under punktet orienterer KKR Syddanmarks formandskab om relevante aktiviteter siden sidste møde.

Desuden orienterer medlemmer af KKR Syddanmark, der er udpeget til et regionalt forum, om aktuelt nyt:

- Sundhedssamarbejdsudvalget, SSU, ved Mads Skau, Haderslev
- Det regionale arbejdsmarkedsråd, RBR Sydjylland, ved Jørgen Popp Petersen, Tønder
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, DEB, ved Johannes Lundsryd Jensen, Middelfart
- Erhvervshus Fyn ved Kenneth Muhs, Nyborg
- Erhvervshus Sydjylland ved Mads Skau, Haderslev
- Syddansk EU-kontor ved Mads Sørensen, Varde
- FynBus ved Jesper Kiel, Svendborg
- Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg
- Klimaalliancen ved Frank Schmidt-Hansen, Vejen
- Fonden for retfærdig omstilling, Jesper Frost Rasmussen, Esbjerg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

2.3. Det fælleskommunale sundhedssekretariats regnskab og årsrapport for 2024 samt budget for 2026

SAG-2025-03188 mlal

Baggrund

Fælleskommunalt Sundhedssekretariat har udarbejdet et årsregnskab for 2024, et forslag til budget 2026 og en årsrapport for 2024. Årsrapporten indeholder en kort gennemgang af nogle af de væsentligste opgaver, som sekretariatet har løst i 2024.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender årsrapport for 2024, regnskab for 2024 samt budget for 2026.

Sagsfremstilling

Årsrapport 2024

- ./.
- Årsrapporten viser en række resultater, som Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat har opnået i 2024. Sekretariatets hovedopgave er at understøtte Sundhedsdirektørkredsens arbejde i at sikre, at kommunernes interesser bliver varetaget i sundhedssamarbejdet med Region Syddanmark og Praktiserende Lægers Organisation i Syddanmark. Sekretariatet har i denne forbindelse en række faste opgaver, som går igen fra år til år.

Særligt har arbejdet med den nye sundhedsreform været en stor del af sekretariatets opgaveportefølje for 2024. Derudover har implementeringen af Sundhedsaftalen 2024-2027 også fyldt meget, særligt i første halvår af 2024.

Regnskab 2024

- ./.
- Regnskabet for 2024 viser et overskud på 87.800 kr. Fælleskommunalt Sundhedssekretariat overfører samlet 1.005.800 kr. til 2025. Overførslen er akkumuleret over en årrække.

Forventet regnskab 2025

Det forventede regnskab for 2025 viser et overskud på 440.176 kr. Det forventes derfor, at der overføres 1.445.976 kr. til 2026. Der var i 2024 og 2025 to konsulenter ansat hvoraf en har været på barsel i sidste halvår af 2024 og første halvår af 2025, en deltidssekretær (12 timer ugentligt), en studentermedhjælper (15 timer ugentligt) samt en konsulent, der var ansat som barselsvikar.

Overskuddet for 2025 skyldes blandt andet, at der i 2025 var afsat midler til lønninger til to konsulenter og en deltidssekretær i hele år 2025. Grundet ændringer i Fælleskommunalt Sundhedssekretariatets opgaveportefølje, som følge af sundhedsreformen, er der fra 1. juli 2025 kun en konsulent og en deltidssekretær ansat.

Det forventede opsamlede regnskab for 2025 er derfor lavere end budgettet for 2025.

Budget 2026

Grundet ændringerne i bemanningen af sekretariatet fra to til en konsulent indeholder budgetforslaget for 2026 kun løn til en konsulent og en deltidssekretær (ansat 12 timer ugentligt), og beløbende på de enkelte poster er revideret og ændret i overensstemmelse med tidligere forbrug. Det reducerer budgettet for 2026 og den fremtidige kommuneopkrævning væsentligt i 2026.

Skulle sekretariatet alligevel få et merforbrug i 2026, er der et stort opsparet overskud på 1,446 mio. kr. fra tidligere år til at dække dette. Opspartet overskud skal derudover dække barsler, sygefravær, etc.

Kommunebetalingerne

En gang årligt opkræves de 22 syddanske kommuner betaling til sekretariatet, baseret på befolkningstallet. Kommunebetalingerne pris- og lønfremskrives, så indtægterne løbende følger udviklingen i udgifterne.

Kommende opgaver i sekretariatet

Når der kigges på kommende opgaver i sekretariatet, kan følgende blandt andet fremhæves:

- Fortsatte opgaver vedrørende Sundhedsaftalen 2024-2027
- Implementering af ny praksisplan for almen praksis
- Implementering af ny praksisplan for fysioterapi
- Forberedelse og implementering af sundhedsreformen.

Proces

Årsrapport og regnskab 2024 og budget 2026 for Fælleskommunalt Sundhedssekretariat er godkendt på møde i Kommunaldirektørkredsen den 20. august 2025.

2.4. Det fælleskommunale klimasekretariats regnskab og årsrapport for 2024 samt budget for 2026

SAG-2025-03188 mlal

Baggrund

Fælleskommunalt Klimasekretariat har udarbejdet et årsregnskab for 2024, et forslag til budget 2026 og en årsrapport for 2024. Årsrapporten indeholder en kort gennemgang af nogle af de væsentligste opgaver, som sekretariatet har løst i 2024.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender årsrapport for 2024, regnskab for 2024 samt budget for 2026.

Sagsfremstilling

Årsrapport 2024

- ./.
- Årsrapporten viser en række resultater, som Det Fælleskommunale Klimasekretariat har opnået i 2024. Dette omhandler primært opgaver i forbindelse med Klimaalliancen, herunder revision og monitorering af kommunernes Klimahandleplaner, etablering og drift af vidensfora og videndeling mellem kommunerne samt kobling mellem Klimaalliancens aktiviteter til øvrige klimaprojekter og udviklingsspor. Derudover har sekretariatet i samarbejde med de øvrige regioners sekretariater understøttet udvikling og implementering af de nationale spor i Klimaalliancen.

Regnskabet 2024

- ./.
- Regnskabet udviser et overskud på 183.746 kr. Overskuddet (oprundet til 184.000 kr.) er overført til 2025.

Budget 2026

Forslag til budget for 2026 bygger på regnskab 2024, budgettet for 2025, samt de forventede udgifter i 2025. I 2025 forventes et overskud på ca. 60.000 kr. Det betyder, at der forventes et samlet overskud inklusive overførsel fra tidligere år på minimum 244.000. Et akkumuleret overskud for 2025 vil blive overført til 2026. Opsparet overskud skal bl.a. dække barsler, sygefravær etc.

Kommunebetalingerne

En gang årligt opkræves de 22 syddanske kommuner betaling til sekretariatet, baseret på befolkningstallet. Kommunebetalingerne pris- og lønfremskrives, så indtægterne løbende følger udviklingen i udgifterne. Derfor ses en stigning i kommunebetalingerne.

Proces

Årsrapport og regnskab 2024 og budget 2026 for Fælleskommunalt Klimasekretariat er godkendt på møde i Kommunaldirektørkredsen den 20. august 2025.

2.5. Det fælleskommunale socialsekretariats regnskab og årsrapport 2024 samt budget 2026

SAG-2025-03188 anjh

Baggrund

Fælleskommunalt Socialsekretariat har udarbejdet en årsrapport for 2024 med en gennemgang af sekretariatets opgaver. Desuden fremgår årsregnskab for 2024, vedtaget budget 2025, forventet forbrug for 2025 og forslag til budget 2026 af sagen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender årsrapport for 2024, regnskab for 2024 samt budget for 2026.

Sagsfremstilling

Årsrapport og regnskab for 2024

- ./.
- Årsrapporten viser en række resultater, som Fælleskommunalt Socialsekretariat har opnået i 2024. Der har i 2024 været fokus på sekretariatsbetjening af Socialdirektørforum, økonomisk arbejdsgruppe og strategisk arbejdsgruppe, besvarelse af Centrale Udmeldinger fra Social- og Boligstyrelsen (National Koordination, NATKO) og temadage.
- ./.
- Regnskabet for 2024 viser et mindreforbrug på 353.274 kr. mod et merforbrug på 376.138 kr. i 2023 og en overførsel til 2025 på 1.299.724 kr. En del af mindreforbruget kan henledes til færre udgifter til temadage mm. Målet er, at indtægter og udgifter balancerer, men det anses som positivt at have et begrænset overskud til udviklingsaktiviteter, barsel mm.

Budget for 2026

Forslag til budget for 2026 bygger på regnskab 2024, budgettet for 2025, samt de forventede udgifter i 2025. I 2026 er der i budgettet en balance mellem indtægter og udgifter. Det er tidligere blevet oplyst, at sekretariatet fra 2026 ville blive tilmeldt barselfonden i Middelfart Kommune. Det er i mellemtiden blevet besluttet, at det vil være mest hensigtsmæssigt at holde sekretariatets og Middelfart Kommunes økonomier adskilt. Derfor vil sekretariatet ikke indtræde i barselfonden i Middelfart Kommune. På den baggrund er det nødvendigt, at sekretariatet har et overskud, som vil kunne finansiere fremtidige barsler.

Kommunebetalingerne

En gang årligt opkræves de 22 syddanske kommuner betaling til sekretariatet, baseret på befolkningstallet. Sidste år blev det besluttet at kommunebetalingerne fra 2025 skulle pris- og lønfremskrives. Derfor fremgår det, at der forventes en højere indtægt i 2025, end der oprindeligt var budgetteret med, da opkrævninger er p/l fremskrevet. I 2025 svarer opkrævningerne til 2,1 kr. pr. borger. For at begrænse opbygningen af overskud i sekretariatet vil opkrævningen for 2026 blive sænket til 2,0 kr. pr. borger.

Proces

Årsrapport og regnskab 2024 og budget 2026 for Fælleskommunalt Socialsekretariat er blevet godkendt af Socialdirektørforum og K22.

2.6. Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne i Syddanmark for 2026

SAG-2025-03188 anjh

Baggrund

I trepartsaftalen om lærepladser på SOSU-området fra juni 2021 garanterer kommuner og regioner 9.000 lærepladser årligt i perioden 2022-2026, fordelt på 3.000 SOSU-hjælperelever og 6.000 SOSU-assistentelever. Der er tale om et minimum, og kommunerne kan oprette yderligere lærepladser, hvis de vurderer, at der er behov.

- ./.
- På baggrund af den aftalte fordelingsnøgle er der for 2026 beregnet fordelingen af lærepladserne mellem de fem KKR samt fordeling blandt de enkelte kommuner indenfor hver KKR (se bilag).

Regeringen har varslet, at der i efteråret 2025 indkaldes til trepartsforhandlinger om en ny lærepladsaftale om bl.a. elevløn og flere lærepladser. Indtil en sådan aftale er indgået, gælder den nuværende dimensioneringsaftale.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tiltræder fordelingen af lærepladser blandt kommunerne i KKR Syddanmark for 2026.

Sagsfremstilling*Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR i 2026*

Fordelingen af lærepladser mellem de fem KKR er baseret på den nøgle til fordeling af lærepladser, som KL udarbejdede i 2019. Fordelingsnøglen op-

dateres årligt. Ansvar for fordeling af lærepladser på kommuneniveau ligger hos den enkelte KKR. I tabellen herunder fremgår lærepladserne fordelt mellem de fem KKR på baggrund af fordelingsnøglen.

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Dimensionering 2025	Dimensionering 2026	Dimensionering 2025	Dimensionering 2026
KKR Hovedstaden	851	850	1.779	1.780
KKR Sjælland	476	477	955	955
KKR Syddanmark	692	692	1.328	1.327
KKR Midtjylland	668	668	1.304	1.304
KKR Nordjylland	313	313	634	634
Hele landet	3.000	3.000	6.000	6.000

Nøgle for fordeling

Fordelingsnøglen vægter den historiske fordeling af pladser og demografien. Den demografiske komponent er baseret på den seneste ældreudgiftsnøgle, hvilket medvirker til løbende tilpasning mellem efterspørgsel efter arbejdskraft og udbud af uddannelser og arbejdskraft i hele landet.

Hovedelementer i lærepladsaftalen

Lærepladsaftalen fra juni 2021 indeholder, udover minimumsdimensionering, en række initiativer, der styrker rekruttering til og mindsker frafald på de to SOSU-uddannelser.

Aftalen skal ses i sammenhæng med den politiske aftale om 'flere social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere til vores sundhedsvæsen og ældrepleje' fra januar 2024, som viderefører flere temaer fra lærepladsaftalen.

Status på aftalerne er pt. følgende:

- I 2024 indgik kommunerne 9.958 lærepladsaftaler på SOSU-området, svarende til 10 pct. over den samlede dimensionering. Fordelingen var 5.490 assistentelever og 4.468 hjælpelever. Det er fortsat en udfordring at nå måltallet for elever til SSA-uddannelsen.
- For at styrke kvalitet og nedbringe frafald blev der i SOSU-aftalen (januar 2024) afsat 23,1 mio. kr. årligt i 2025-2028, som kommuner og regioner kan søge til udvikling af oplæringsvejledningen. Ved første ansøgningsrunde (frist februar 2025) var afsat 45,6 mio. kr. Alle ansøgninger blev imødekommet, og der blev udmøntet 19,8 mio. kr. Næste ansøgningsrunde åbner i løbet af 2026. Det faglige udvalg udvikler inden da en række pakkeforløb, som kan indgå i og understøtte lokale ansøgninger.

- Aftaleparterne og Danske SOSU-skoler har udarbejdet et fælles nationalt rammepapir, som tydeliggør ansvarsfordeling og procedurer for samarbejdet mellem skole og arbejdsgiver. Dette har medført spørgsmål vedr. lovgivning/GDPR ved udveksling af oplysninger om elever. Børne- og Undervisningsministeriet forventes at offentliggøre en vejledning inden for kort tid.
- I SOSU-aftalen blev afsat midler til udvikling af et statsligt digitalt uddannelsesoverblik, som skal understøtte vidensdeling mellem skoler og oplæringssteder. Dette er fortsat under udvikling.
- Der er fortsat fokus på at nedbringe frafaldet på SOSU-uddannelserne. KL, FOA, Danske Regioner og Danske SOSU-skoler samarbejder om emnet og har bl.a. kortlagt virksomme indsatser samt udviklet en model med tilhørende redskaber, som kan anvendes lokalt.

2.7. Godkendelse af anbefalinger til nyt KKR Syddanmark

SAG-2025-03188 anjh

Baggrund

En ny valgperiode nærmer sig. Derfor blev der på mødet i juni gennemført en evaluering af KKR Syddanmarks arbejde i valgperioden 2022-2026.

Anbefalingerne opsummerer erfaringerne med den indeværende valgperiode og bliver overleveret til det nye KKR Syddanmark til inspiration og videre udvikling.

./. Opsamlingen af anbefalingerne skal godkendes af KKR Syddanmark.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender opsamlingen.

2.8. Status på etablering af fælles it-driftsenheder

SAG-2025-00639 lar/chch/anjh

Baggrund

Cybersikkerhed var et centralt tema i årets økonomiforhandlinger. Det blev aftalt i økonomiaftalen, at kommunerne senest den 1. januar 2027 vil etablere 4-5 kommunale it-serviceorganisationer med geografisk udgangspunkt i de fire regioner. De nye enheder skal inden udgangen af 2027 overtage kommunernes drift af server- og netværksinfrastruktur. Alternativt vil rege-

ringen søge Folketingets tilslutning til at fastsætte nærmere kriterier for de nye enheder.

Det er en dagsorden, der naturligt fylder lokalt og ikke mindst fælleskommunalt. Sagen gør aktuel status på KL's igangværende dialoger og tiltag.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen om status til efterretning.

Sagsfremstilling

Før sommerferien var fokus på formidling og dialog om aftalen om de nye tværkommunale it-serviceorganisationer til kommunerne, dels at få overblik over de mange spørgsmål, aftalen naturligt rejser.

I juni blev der afholdt flere informationsmøder med borgmestre, kommunaldirektører og it-chefer, hvor nedenstående især blev fremhævet:

- Der er ikke konkrete modeller for de nye it-enheder, så kommunerne skal nu udvikle de rigtige løsninger.
- Der er mange spørgsmål, som skal afklares, herunder hvor kommunerne står i dag, hvilke sikkerhedskrav de nye enheder skal leve op til og i hvilken grad, der vil være krav til ensartet opbygning af de nye enheder.
- KL samarbejder tæt med kommunerne i arbejdet, og ambitionen er et løbende højt informationsniveau.

Organisering af det videre arbejde

For at sikre et stærkt kommunalt ejerskab til processen for etableringen af de nye it-enheder etableres der en bred kommunal styregruppe bestående af 3-4 kommunaldirektører fra hver KKR-kreds samt udvalgte it-chefer. Den kommunale styregruppe skal rådgive KL om beslutninger og processer frem mod etableringen og understøtte koordinering på tværs af de nye it-enheder.

K22 udpegede kommunaldirektører Rikke Vestergaard (Esbjerg kommune), Peter Karm (Haderslev kommune), Merete Dissing (Kolding kommune), Eik Møller (Odense kommune) og Finn G. Johansen (Assens kommunen) som repræsentanter for de syddanske kommuner til styregruppen.

I forlængelse af aftalen vil der også blive nedsat en national styregruppe med deltagere fra Finansministeriet og andre relevante ministerier, Statens IT, KL, repræsentanter fra hvert KKR-område og en repræsentant for de kommunale it-chefer. Det er forventningen, at der via den nationale styregruppe kan følges op på og sikres en forventningsafstemning i forhold til aftalen om de nye it-enheder.

Indsatser frem mod årsskiftet

KL er desuden i fuld gang med at etablere et programsekretariat med ansvar for de indsatser, der ultimo 2025 skal udmønte sig i et kommunalt beslutningsoplæg, som kommunalbestyrelserne kan læne sig op ad.

I første omgang vil der blive fokuseret på en kortlægning af kommunernes eksisterende netværks- og serverinfrastruktur. Det skal skabe indblik i it-tilstanden og den kommunale forskellighed, og understøtte det efterfølgende arbejde med at fastlægge et teknisk målbillede. Forud for kortlægningen afholdes en workshop med alle it-chefer for at kvalitetssikre skemaet og sikre fælles forståelse af kortlægningsopgaven. Derudover igangsættes en analyse af relevante juridiske drifts- og selskabsmodeller for at få belyst, hvilke selskabsmodeller der kan understøtte det tværkommunale samarbejde.

Dernæst kommer arbejdet til at lægge vægt på rammer og krav til de nye enheder. Der vil blandt andet være behov for en række fælles afklaringer, fx om og i hvor høj grad enhederne skal kunne tage over for hinanden i en krisituation og hvilket sikkerhedsniveau, der er krav eller forventninger om.

KL vil løbende lægge vægt på at sikre høj inddragelse af kommunale eksperter, transparens og et højt informationsniveau.

2.9. Orientering om Socialtilsyn Syds årsrapport 2024 og finansiering 2026

SAG-2025-03188 anjh

Baggrund

Folketinget har i april 2025 ændret rammerne for socialtilsynenes finansiering og tilsynsopgaver. Med lovændringen indføres en ny risikobaseret tilgang til tilsynet, hvorved tilsynstrykket lettes. Lovforslaget indebærer en ny, samlet økonomisk ramme for landets fem socialtilsyn, fastsat til 218 mio. kr. årligt – svarende til en reduktion på 64 mio. kr. i forhold til 2023-niveauet for alle fem socialtilsyn og en reduktion på 18,9 pct. i forhold til det nuværende budget for Socialtilsyn Syd.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager Socialtilsyn Syds årsrapport 2024 og finansiering 2026 til efterretning.

Sagsfremstilling*Årsrapporten 2024*

- ./.
- I Årsrapporten 2024 er det beskrevet, at Socialtilsyn Syd (STS) allerede i 2023 gik i gang med at udvikle det risikobaserede tilsyn. I 2024 har STS vi-

dereudviklet det risikobaserede tilsyn. Der er indført stikprøvebesøg med afgrænsede temaer i plejefamilier og tilbud, især i den grønne kategori, som har et lavt tilsynstryk. Dette er en del af den politiske aftale om 30 pct. reduktion af tilsynstrykket, som har medført en ny praksis og kommunikation med tilbud og familier.

STS har haft et tæt og konstruktivt samarbejde med kommunerne om tilsyn med behandlings- og specialundervisningstilbud. Der er lagt vægt på dialog, faglighed og uvildighed, og tilsynet har været præget af gensidig respekt og fælles mål om kvalitet og sikkerhed for borgerne.

Et centralt element i 2024 har været en afklaring af den juridiske ramme for socialtilsynenes rolle og ansvar, især i forhold til magtanvendelse. STS har arbejdet aktivt med at implementere og formidle de nye retningslinjer.

STS har haft fokus på at tilpasse sin praksis i forhold til Tilbudsportalen, som har været præget af ændringer og tekniske udfordringer. Der er arbejdet med at sikre korrekt og rettidig indberetning og STS har bidraget til den nationale dialog om forbedringer af portalen.

STS har i 2024 godkendt eller regodkendt ca. 400 plejefamilier, med særligt fokus på familier til børn med større støttebehov.

Den økonomiske ramme

./. I notatet om finansieringen af Socialtilsyn Syd 2026 fremgår det, at andelen af denne økonomiske ramme for 2026 er beregnet til 48,54 mio. kr., fordelt med 31,20 mio. kr. fra objektiv finansiering og 17,34 mio. kr. fra takstfinansiering. Dette svarer til en reduktion på 18,9 pct. i forhold til det nuværende budget på grund af det lavere tilsynstryk.

Der arbejdes på at indføre tillægstakster for særligt ressourcekrævende tilbud i rød kategori. Kommunernes bidrag til plejefamilieområdet fordeles efter andel af 0–17-årige. Der budgetteres ikke med over- eller underskud – udgifter og indtægter balancerer.

3. Punkter til næste møde

3.1. Punkter til næste møde i KKR Syddanmark

SAG-2025-03188 mlal

Baggrund

Næste møde i KKR Syddanmark er d. 22. oktober 2025.

På dagsordenen er blandt andet:

- Resultatkontrakter med Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn
- Oversigt over politiske poster til udpegning i KKR's konstituering
- Forretningsorden for KKR
- KL's møde- og konferencekalender 2026-30
- Tilpasning af resultatkontrakt med Det Syddanske EU-kontor (SDEO)
- Status på partnerskab på uddannelsesområdet og godkendelse af ny partnerskabsaftale
- Fælles ansvar og retning for kvalitetsløft af erhvervsuddannelserne
- Rammeaftale for danskuddannelsen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

4. Eventuelt

4.1. Eventuelt

SAG-2025-03188 mlal

Baggrund

Indstilling

Sagsfremstilling