

Survey: Rammerne for den kommunale veteranindsats

September 2025



Baggrund for undersøgelsen



Veteraner har ydet en stor indsats for Danmark, og det er afgørende, at de mødes med den nødvendige støtte, når de har brug for det.

KL har hen over sommeren 2025 gennemført en kort survey blandt landets kommuner for at afdække rammerne for den kommunale veteranindsats på tværs af landets kommuner.

Analysen bygger på svar fra 88 unikke kommuner. Det betyder, at undersøgelsen dækker et bredt udsnit af landet og giver et solidt grundlag for at vurdere, hvordan veteranindsatsen overordnet ser ud på tværs af landets kommuner.

Resultaterne afspejler både, at der på tværs af kommunerne er fokus på veteranområdet, men også, at der på grund af forskelle i kommunernes demografi, geografi og organisering, er forskelle i tilgangen på tværs af kommuner.

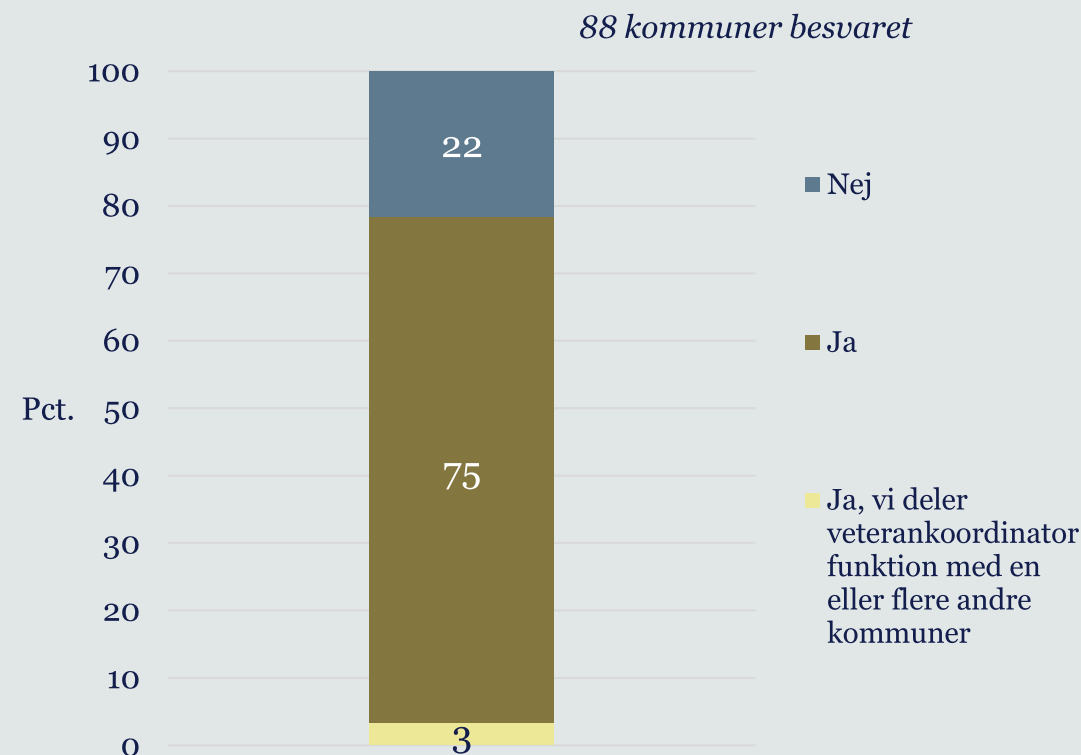
Veterankoordinator-funktionen i kommunerne

Langt de fleste kommunerne har valgt at udpege en veterankoordinator til at være tovholder på veteranindsatsen lokalt.

KL har spurgt kommunerne, hvor mange der har en veterankoordinator. Hertil svarer 66 kommuner (75 pct.), at de har en veterankoordinator ansat, mens 3 kommuner (3 pct.) deler funktionen. 19 kommuner (22 pct.) har ikke en veterankoordinator ansat.

De kommuner, som ikke har en veterankoordinator ansat, svarer bl.a., at de har et lavt antal veteraner i kommunen og får meget få henvendelser, hvilket ikke berettiger en særskilt koordinatorfunktion. Indsatsen håndteres i stedet i den eksisterende organisering med støtte fra og samarbejde med Veterancentret og ofte også via navngivne kontaktpersoner.

Andel kommuner med en veterankoordinator



Anm.: Der tages forbehold for mindre usikkerheder i besvarelsenerne samt manglende svar fra 10 kommuner. Tallene kan derfor afvige fra lignende undersøgelser.

Organisering af veteran-koordinatorfunktionen

Det varierer mellem kommunerne, hvor mange personer veterankoordinatorfunktionen er fordelt på, og hvor den er forankret.

I 58 af de 69 kommuner med en veterankoordinator er funktionen samlet hos én person (84 pct.). 7 kommuner fordeler funktionen på to personer (10 pct.), mens 4 kommuner fordeler opgaven på flere end to personer (6 pct.).

Hvor funktionen er organiseret giver et praj om, hvorfra der ofte er behov for hjælp.

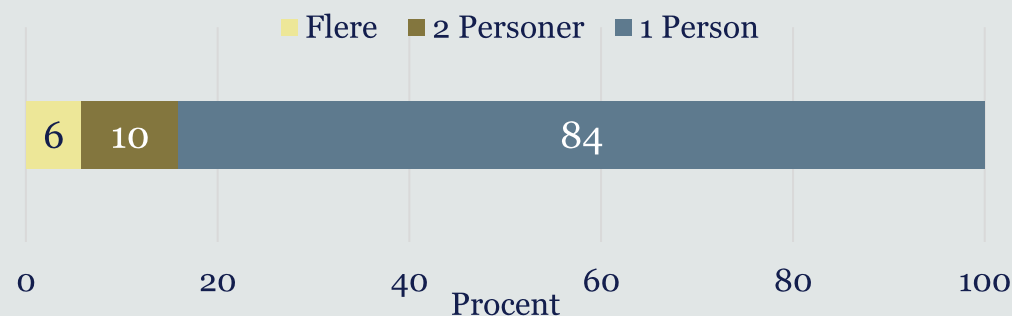
Veterankoordinatoren er typisk forankret hos beskæftigelsesområdet (42 kommuner, svarende til 61 pct.). Hos 13 kommuner (19 pct.) er funktionen forankret på socialområdet, mens 14 kommuner (20 pct.) svarer "andet".

Nogle af de kommuner, der angiver "andet", har fx forankring hos borgerservice, på sundhedsområdet eller har bredere, tværsektoriel organisatorisk forankring.

KL

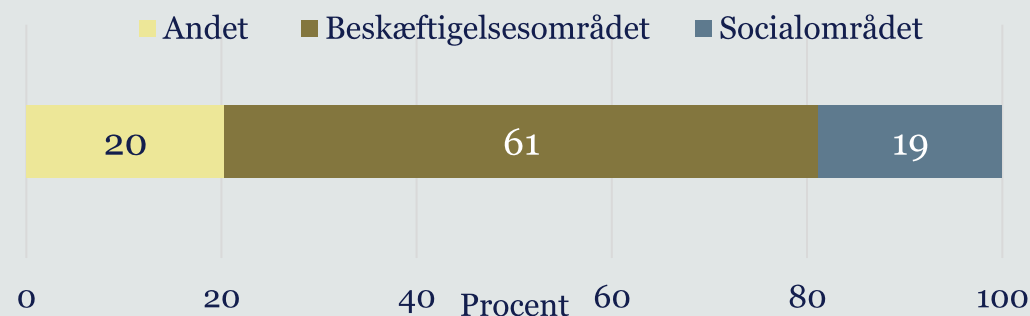
Hvor mange personer er funktionen delt på?

69 kommuner besvaret



Hvor er funktionen forankret?

69 kommuner besvaret



Opgavens omfang

Kommunerne er spurgt, hvor mange timer om ugen, der bruges på veterankoordinatorfunktioner. Det kan give et indblik omfanget af det aktuelle behov, der er.

I 27 kommuner bruger veterankoordinatoren mellem 0 og 5 timer om ugen på opgaver relateret til veterankoordinatorfunktioner, svarende til 40 pct. af de 68 kommuner, som besvarer dette spørgsmål. Derudover ses det at 20 kommuner (29 pct.) bruger 37 timer eller mere om ugen.

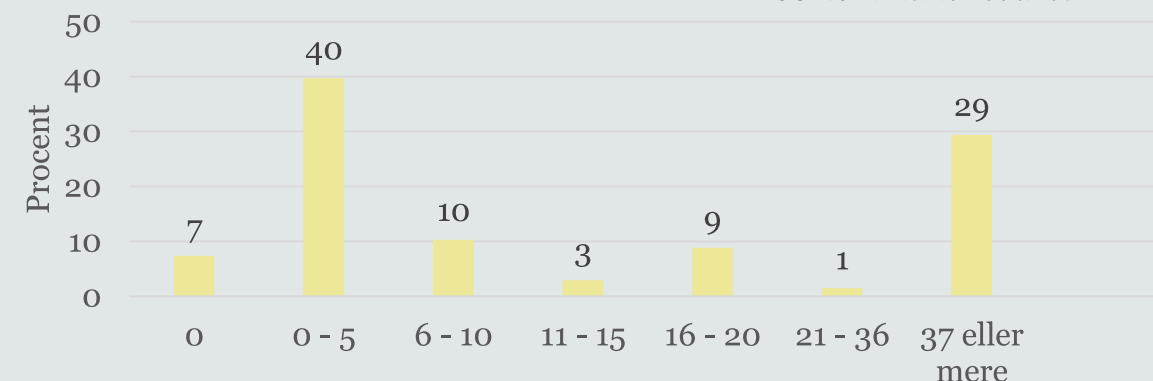
Forklaringen på variationen i ugentligt timebrug skal bl.a. findes i, at det er meget forskelligt, hvor mange veteranrelaterede opgaver og henvendelser, der er.

66 kommuner har svaret på, hvor mange unikke månedlige henvendelser, de får. Her svarer 12 kommuner, at der er slet ingen er (18 pct.). Over halvdelen af kommunerne, som har en veterankoordinator, modtager mellem 0 og 5 henvendelser om måneden (56 pct.). Tre kommuner oplever mere end 40 unikke henvendelser om måneden (5 pct.).

Ugentlig tid brugt på veterankoordinatorfunktioner

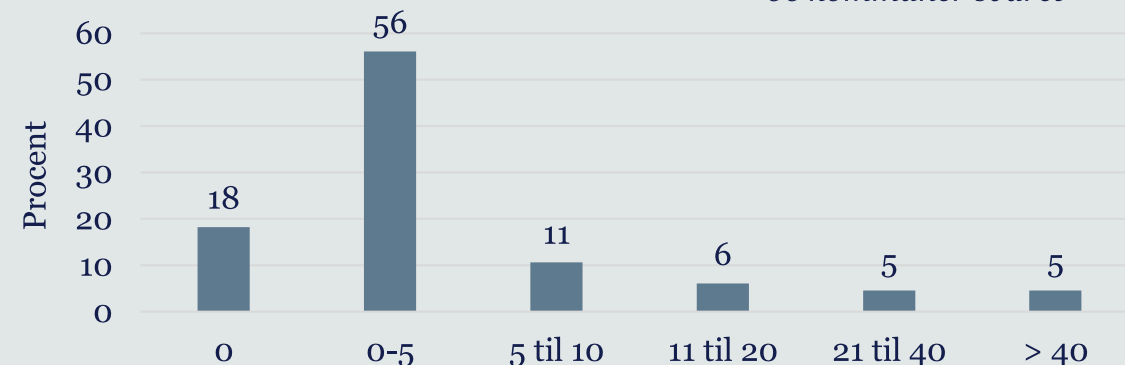
KL

68 kommuner svaret*



Unikke henvendelser pr. mdr.

66 kommuner svaret**



*En af 69 kommuner udgået grundet fejl.

**En kommune udgået grundet fejl. To svarer ikke.