

TOBAKS- OG NIKOTINPOLITIK

VISIONEN

Odense Kommune ønsker at prioritere medarbejdernes og borgernes sundhed højt. Vi ønsker at fremme medarbejdernes sundhed og forebygge afhængigheden af tobaks- og nikotinprodukter. Som arbejdsgiver har vi en forpligtelse til at sikre en sund arbejdsplads. Samtidig skal vi sikre, at hverken børn eller unge eksponeres for tobaks- og nikotinprodukter. Derfor ønsker Odense Byråd, at vi går foran og sikrer en tobaks- og nikotinfri arbejdsplads for medarbejdere og borgere.

FORMÅLET

Tobaks- og nikotinpolitikken skal sikre, at du kan færdes i et tobaks- og nikotinfrit arbejdsmiljø uden de umiddelbare gener og den egentlige sundhedsfare, der er ved anvendelse af tobak og nikotin i arbejdstiden, uanset om det er egen eller andres anvendelse af produkterne.

GÆLDER FOR ALLE

Tobaks- og nikotinpolitikken omfatter alle medarbejdere i Odense Kommune og borgere, der opholder sig i Odense Kommunes bygninger og tilhørende områder. Tobaks- og nikotinpolitikken omfatter alle former for tobak og nikotin, herunder cigaretter, e-cigaretter som fx puff bars og vapes, røgfrie tobaks- og nikotinprodukter som fx snus og tyggetobak mm. Den omfatter også øvrige relaterede produkter som fx e-cigaretter uden nikotin. Tobaks- og nikotinafvænningsprodukter, som er godkendt af Lægemiddelstyrelsen, er dog undtaget, så længe brugen af disse er forenelige med driften og ikke kan forveksles med almindelige tobaks- og nikotinprodukter.

PRINCIPPER

Du må ikke anvende tobaks- og nikotinprodukter:

- i arbejdstiden. Det gælder uanset, om du er til møde/kursus/udflugt væk fra arbejdspladsen, eller om du transporterer dig i det offentlige rum. Du må anvende tobaks-/nikotinprodukter i selvbetalte pauser, hvis du har en aftale med din leder om det.
- når du bærer uniform/tøj fra Odense Kommune eller på anden måde er genkendelig som medarbejder i Odense Kommune. Hvis du har aftalt mulighed for at anvende tobaks-/nikotinprodukter i selvbetalte pauser, skal du derfor enten skifte tøj eller dække uniform, navneskilt og lign. til, mens du anvender det.
- i Odense Kommunes bygninger, materiel og på udendørs arealer, der tilhører bygningen (matriklen), dvs. skolegårde, idrætspladser, legepladser, fællesarealer og andre af arbejdspladsens udendørsarealer. Forbuddet gælder også uden for åbningstid.
- i og på Odense Kommunes transportmidler.

Ledelsen på en arbejdsplads har ansvaret for, at tobaks- og nikotinpolitikken overholdes. Ledelsen har derfor pligt til at skride ind over for medarbejdere og borgere, der ikke overholder politikken. Hvis en medarbejder overtræder tobaks- og nikotinpolitikken, gives i førstegangstilfælde en advarsel, ved gentagelsestilfælde kan det medføre afsked og i grovere tilfælde eventuel bortvisning.

