



DAGSORDEN 2025

KKR SJÆLLAND

Dato: 22-10-2025 09:30

Sted: Erhvervshus Sjælland, Fulbyvej 15, 4180 Sorø. Mødet er fra 9.30-12. Partierne aftaler selv gruppemøder, de kan placeres i tidsrummet 8.00-9.30

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af dagsorden og referat	4
1.1.	Godkendelse af dagsorden	4
1.2.	Godkendelse af referat	5
2.	Regionalpolitiske sager	6
2.1.	Temadrøftelse: Anbefalinger fra regeringens ekspertudvalg for kollektiv mobilitet i hele Danmark – orientering fra Movia.....	6
2.2.	Drøftelse: Mulighed for etablering af en østdansk filmfond	7
2.3.	Orienteringssag: Status på arbejdet med implementering af sundhedsreformen	8
2.4.	Lukket sag	12
2.5.	Beslutningssag: Kommunernes ønsker og forventninger til samarbejde om sundhedsråd i Region Østjylland	12
2.6.	Beslutningssag: KKR's anbefalinger af kriterier samt erhvervsorganisationer, faglige organisationer og vidensinstitutioner til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2026 - 2030.....	13
2.7.	Beslutningssag: Resultatkontrakt for 2026 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland	17
2.8.	Beslutningssag: Greater Copenhagen EU Office – input til handleplan 2026	20
2.9.	Beslutningssag: Regional rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge 2025-2029	24
2.10.	Orienteringssag: Status på implementering af rammeaftalens udviklingsprogram	26
2.11.	Orienteringssag: Status på arbejdet med at styrke det tværkommunale samarbejde på det specialiserede socialområde	29
2.12.	Orienteringssag: Fremtidig struktur for praktikpladsfordelingen på pædagoguddannelsen	31
2.13.	Orienteringssag: Status for arbejdet med fælles it-drift i forlængelse af økonomiaftalen	35
3.	KKR.....	38
3.1.	Orienteringssag: Forretningsorden for KKR 2026-2030	38
3.2.	Orienteringssag: Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2026-2030	39
4.	Siden sidst.....	42
4.1.	Meddelelser fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg	42
4.2.	Meddelelser fra KKR-formandskabet	42
5.	Punkter til næste møde	44
5.1.	Dagsordenspunkter til næste møde	44

6.	Eventuelt.....	45
6.1.	Eventuelt	45

1. Godkendelse af dagsorden og referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2025-00106 adr

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender dagsordenen.

Sagsfremstilling

Dagsordenen er opdelt i:

- Temadrøftelser
- Beslutningssager
- Orienteringssager
- Meddelelser.

1. Temadrøftelser

Centrale emner dagsordenen sættes som temadrøftelser af lidt længere varighed. Det er typisk sager, der skal til beslutning i KKR på et senere tidspunkt. Ved nye sager er der under temadrøftelserne derfor som hovedregel lagt op til behandling to gange. Første gang til drøftelse og anden gang til beslutning. Der har været tradition for, at temadrøftelserne oftest bliver indledt af en ekstern oplægsholder.

2. Beslutningssager

Beslutningssager er de sager, hvor KKR konkret skal tage stilling til en sag. Beslutningssager kan både være sager, hvor KKR formelt har beslutningskompetencen, og sager, hvor KKR anbefaler kommunerne at fremme en sag. Det forventes, at sagerne har en sådan form, at der umiddelbart kan tages stilling til indholdet, og at de derfor som udgangspunkt ikke kræver en grundig drøftelse på møderne.

3. Orienteringssager

Orienteringssager er sager, der har til formål at bidrage til fælles viden. Det er sager, hvor det er vurderet, at de umiddelbart kan tages til efterretning uden yderligere dialog.

4. Meddelelser

Under disse punkter er oftest korte beskeder fra formandskabet og information fra diverse møder.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2025-00106 adr

Baggrund

Referat af møde den 2. september 2025 blev udsendt den 8. september 2025.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender referat fra møde den 2. september 2025.

Sagsfremstilling

Der henvises til referat, der desuden er tilgængeligt på KKR Sjællands hjemmeside [Mødemateriale](#).

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Temadrøftelse: Anbefalinger fra regeringens ekspertudvalg for kollektiv mobilitet i hele Danmark – orientering fra Movia

SAG-2025-00106 jebj

Baggrund

Movia har bedt om foretræde for KKR Sjælland for at orientere om relevante anbefalinger fra regeringens ekspertudvalg for kollektiv mobilitet i hele Danmark, der afgav sine endelige anbefalinger før sommerferien 2025.

Ressourcedirektør Eskil Thuesen og mobilitetsdirektør Per Gellert (Movia) deltager på KKR Sjællands møde den 22. oktober 2025.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter sagen på baggrund af orientering fra Movia.

Sagsfremstilling

Transportministerens ekspertudvalg for kollektiv mobilitet i hele Danmark kom før sommerferien med sine endelige anbefalinger.

I landområder og mindre byer vurderer ekspertudvalget at mindsket efterspørgsel efter kollektiv transport i stigende grad vil betyde, at det ikke er rentabelt at dække hele geografien med rutebundne løsninger. I stedet skal der etableres et strategisk hovednet af væsentlige bus- og togruter, der suppleres med et mobilitetsmix af fleksible løsninger, afhængigt af geografi og befolkningstæthed:

- Bus på bestilling (Nærbus, kendt fra Haslev og snart fra Vestmøn)
- Flextrafik: Flextur og plustur
- Samkørsel: Kommuner og trafikselskaber skal have mulighed for at udbyde samkørsel som del af den offentlige transport, bilisterne skal kunne få flere penge for samkørsel end i dag og der skal gennemføres storskala-forsøg for at afprøve konceptet
- Frivilligbusser.

Det er afgørende, at de fleksible løsninger er sammenhængende og enkle at bruge for borgerne. Det forudsætter tryghed og forsyningssikkerhed.

I dag kræver det fire forskellige apps og fem forskellige takstsystemer at bruge de fleksible løsninger. I stedet anbefaler Ekspertudvalget, at alle løs-

ninger kan søges og bestilles hos Rejsekort & Rejseplans kommende MasS (Mobility-as-a-Service) app, og at der sker en harmonisering af taksterne. Tilsvarende skal der kunne laves en tværgående planlægning af de fleksible løsninger, så den enkelte kommune kan få det driftsøkonomisk mest effektive mobilitetsmiks.

Ekspertudvalgets anbefalinger og bilagsrapporter kan læses her: <https://www.trm.dk/temaer/ekspertudvalg-om-kollektiv-mobilitet-i-hele-danmark>. Der er desuden en gennemgang af økonomien i den lokale og regionale kollektive transport og en analyse af takstsystemet. Endelig er ekspertudvalget kommet med fire modeller for organiseringen af den ikke-statslige kollektive transport.

Transportministeren har varslet, at han senere i år vil indkalde Folketingets partier til forhandlinger med udgangspunkt i anbefalingerne, men der er endnu ikke kommet udspil fra regeringens side.

På KKR-mødet vil medlem af ekspertudvalget Eskil Thuesen (ressourcedirektør Movia) kort gennemgå anbefalingerne med særlig vægt på, hvad der kan have interesse for KKR Sjælland, og Per Gellert (mobilitetsdirektør Movia) vil supplere med Movias indsatser for bedre mobilitet i landområder.

Herudover vil der kort blive introduceret til det af Movia igangsatte projekt om konsekvenserne for den kollektive transport af den stigende trængsel i såvel hovedstadsområdet som Sjællands købstæder og effekterne, såfremt der fra statslig side besluttet, at der skal indføres trængselsafgifter.

2.2. Drøftelse: Mulighed for etablering af en østdansk filmfond

SAG-2025-00106 jebj

Baggrund

Kulturminister Jakob Engel-Schmidt har den 8. september 2025 sendt et brev til borgmestrene vedr. muligheden for at etablere en østdansk filmfond.

Der lægges med denne sag op til en drøftelse i KKR Sjælland af, hvorvidt kommunerne i KKR Sjælland i fællesskab skal arbejde videre med dette og indlede en dialog med KKR Hovedstaden og Kulturministeriet om mulighederne.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter, hvorvidt kommunerne i KKR Sjælland i fællesskab skal arbejde videre med etablering af en østdansk film-

fond og indlede en dialog med KKR Hovedstaden og Kulturministeriet om mulighederne.

Sagsfremstilling

Kulturministeren er afsender på et brev, der har til formål at gøre kommuner i Region Hovedstaden og Region Sjælland opmærksomme på muligheden for etablering af en østdansk filmfond. En østdansk filmfond skal ses som en pendant til de to eksisterende regionale filmfonde, FilmFyn og Den Vestdanske Filmpulje.

I filmaftalen fra 2024-2027 lægges der op til at styrke regional filmstøtte yderligere, idet alle kommuner får lige adgang til statsligt tilskud til regionale filmfonde.

Derudover gives der med filmaftalen mulighed for, at regionale filmfonde kan anvende statslig støtte til minorstøtte, så det bliver nemmere at tiltrække udenlandske produktioner, der har relevans for lokalområdet

Kulturministeren fremhæver, at en ny filmfond kan skabe lokal vækst og synlighed gennem filmproduktion.

KKR Sjælland havde på sit [møde 20. november 2023 en drøftelse af en tilsvarende henvendelse](#) og gav i den fælles tilbagemelding til kulturministeren dengang tilkende, *"...at nogle kommuner kan være interesserede og vil rette selvstændig henvendelse til kulturministeren.*

Interesserede kommuner kan kontakte Guldborgsund Kommune."

Bilag

– Brev til Slagelse Kommune fra kulturministeren

2.3. Orienteringssag: Status på arbejdet med implementering af sundhedsreformen

SAG-2025-00106 jebj

Baggrund

KL arbejder fortsat med implementering af reformen i flere spor. Nedenfor gives en status på implementeringsarbejdet med særligt fokus på Implementeringspartnerskabets indsatsområder samt status på rammerne for evt. kommunal drift af de opgaver, der overdrages til regionerne pr. 1. januar 2027.

Endvidere gives der i sagen en orientering om implementeringsarbejdet regionalt.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdet med implementering af sundhedsreformen sker i flere spor.

Status for de nationale processer

Implementeringspartnerskabet

For at understøtte implementering af sundhedsreformen er der nedsat et Implementeringspartnerskab mellem stat, regioner og kommuner med deltagelse af ministeriet, regionale og kommunale ledere, KL og Danske Regioner samt Sundhedsstyrelsen.

Formålet med partnerskabet er at understøtte den lokale implementering af sundhedsreformen gennem løbende opfølgning, vidensdeling og drøftelser af udfordringer og løsninger på tværs af sundhedsvæsenet. Partnerskabet har særligt fokus på at understøtte opstarten af de 17 nye sundhedsråd, opgaveflytning og implementeringen af større nye indsatser.

Sundhedsrådene er en ny konstruktion med ansvar for den umiddelbare forvaltning af størstedelen af regionens opgaver på sundheds- og socialområdet inden for et geografisk område.

Sundhedsrådene er tiltænkt en væsentlig rolle i at indfri sundhedsreformens mål, herunder i samarbejde med kommunerne. Mål der kun kan indfries via fælles indsats og samarbejde i og omkring sundhedsrådene både politisk og administrativt.

Implementeringspartnerskabet har derfor igangsat en række aktiviteter, hvoraf følgende særligt kan nævnes:

Fælles kickoff for sundhedsråd den 20. marts 2026 i Århus.

Tilbud om opstartsforløb til de 17 sundhedsråd. De 17 sundhedsråd tilbydes individuelt tilpassede opstartsforløb med det formål at understøtte sundhedsrådene i at blive nye politiske samarbejdsrum, hvor politiske repræsentanter fra kommuner og regioner skal finde fælles fodslag om sundhedsvæsenets udvikling.

Håndbog om sundhedsråd. Pjecen henvender sig først og fremmest til de nye sundhedsrådspolitikere og beskriver rammer, opgaver og vilkår for arbejdet i de kommende sundhedsråd.

Inspirationskatalog. Inspirationsmateriale til udviklings- og omstillingsopgaver indenfor en række områder fx udvikling af opgaver, der indgår i opgaveflytning, praksissektoren og omstilling af sygehusområdet. Materialet rettes til sundhedsrådene og kan bruges i kommende drøftelse om den videre udvikling af sundhedsområdet, anvendelsen af investeringsmidler, mv.

Bodelingsskabelon. Med henblik på at understøtte arbejdet med overdragelse af opgaver fra kommuner til regioner udarbejdes en skabelon til brug for kommunernes udarbejdelse af en bodelingsaftale.

Horisontale samarbejder

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har efter drøftelser med Kammeradvokaten, Danske Regioner og KL sendt et lovforslag i høring, der giver hjemmel til horisontale samarbejder mellem en region og kommune(r). En aftale mellem region og kommune(r) om horisontale samarbejder er undtaget krav om udbud forudsat, at den lever op til følgende kriterier:

- Kontrakten etablerer eller gennemfører et samarbejde mellem ordregiverne med det formål at sikre, at de offentlige tjenester, som ordregiverne skal udføre, leveres med henblik på at realisere fælles målsætninger.
- Gennemførelsen af dette samarbejde er udelukkende underlagt hensyn, der vedrører forfølgelsen af formål af almen interesse, og Ordregiverne udfører på det åbne marked tilsammen mindre end 20 pct. af de aktiviteter, der berøres af samarbejdet.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet forventer ultimo 2025 at udstede en række bekendtgørelser, der nærmere regulerer de formelle rammer for indgåelse af horisontale samarbejder. Det vil blandt andet blive fastsat, at der i foråret 2026 kan indgås aftaler om horisontale samarbejder mellem en region og en eller flere kommuner efter sundhedsloven, som træder i kraft fra 2027. Dermed vil det være muligt at videreføre mellemkommunale løsninger, såfremt disse vil udgøre et horisontalt samarbejde, ligesom der vil kunne indgås samarbejder, hvor en kommune leverer ydelser for borgere i andre kommuner under regionens ansvar.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet forventer snarest at sende en vejledning til parterne, som beskriver de nærmere rammer for horisontale samarbejder.

Status for de regionale processer i Østdanmark

Region Hovedstaden og Region Sjælland gennemfører pt. den første af to møderunder på administrativt niveau med alle 46 østdanske kommuner. Intentionen er, at møderne skal bruges til at skabe gensidig forståelse for de fire berørte opgaveområder og sikre grundlag for et beslutningsoplæg til sundhedsrådene.

Møderne afvikles i Sjælland med individuelle møder mellem region og de enkelte kommuner. I Hovedstaden er møderne i første runde afholdt som fællesmøder med flere kommuner:

- Den første møderunde forventes afholdt fra primo september til primo oktober. Her vil fokus være på at drøfte scenarier, godkende datagrundlag og tilkendegivelser om foretrukne scenarier.
- Den anden møderunde forventes afholdt fra ultimo oktober til ultimo november. Her forventes fokus at være drøftelse af beslutningsoplæg mht. godkendelse af, at de kan forelægges til politisk drøftelse i de forbere-dende sundhedsråd.

Fælleskommunalt sundhedssekretariat har efter aftale med sundhedsdirektørerne i de 17 sjællandske kommuner indsamlet erfaringer fra møderne. Det gennemgående udtryk er, at der er en god og åben stemning ift. at finde løsninger til gavn for borgerne. Der er forventning om, at opgaveløsningen skal udvikle sig over tid, hvorfor overgangen må ske lempeligt af hensyn til både borgerne, medarbejderne og sammenhængen på tværs af sektorer og velfærdsområder. Der er dog signaler fra regionen/regionerne om løsninger både på tværs af kommunegrænser og på tværs af sundhedsrådsgrænser. Størst usikkerhed ligger ift. akutsygepleje/hjemmebehandlingsteams og midlertidige pladser/sundheds- og omsorgspladser.

Der blev den 8. oktober 2025 afholdt et fællesmøde for de 46 kommuner, hvor der samles op på første møderunde. Anden møderunde afholdes fra efter efterårsferien og til slutningen af november, hvorefter der skal udarbejdes beslutningsoplæg til regionsråd og sundhedsråd ift. den konkrete opgaveløsning og aftaler herom mellem sundhedsråd og kommuner.

Desuden har de to regioner medio september etableret et fælles sekretariat, der skal understøtte sundhedsrådenes opstart og arbejde i 2026. Sekretariatet skal hurtigt udvikle modeller for, hvordan sundhedsrådene skal arbejde og betjenes i 2026. Herunder plan for opstart og onboarding af de nye sundhedsråd.

KKR-sekretariatene er inviteret til at indgå i dette arbejde og vil også involvere kommunale repræsentanter i arbejdet. Heri skal der være stort fokus på, hvordan kommunernes administrative involvering i forberedelse, afvik-

ling og opfølgning på sundhedsrådenes møder kan sikres – jf. særskilt sag herom.

2.4. Lukket sag

2.5. Beslutningssag: Kommunernes ønsker og forventninger til samarbejde om sundhedsråd i Region Østdanmark

SAG-2025-00106 jebj

Baggrund

KKR Hovedstaden og KKR Sjælland godkendte på møderne i juni 2025 et kommissorium for hvilke initiativer og tilgange for samarbejdet, der skal være mellem kommunerne i Østdanmark omkring sundhedsreformen og dialogen med de to regioner. Som led heri blev det besluttet, at der laves et fælles papir om kommunernes ønsker og forventninger til samarbejde om sundhedsråd i Region Østdanmark.

Forslag til positionspapir forelægges til godkendelse for henholdsvis KKR Hovedstaden og KKR Sjælland på mødet den 22. oktober 2025.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland godkender papir om ønsker og forventninger til samarbejde om sundhedsråd i Region Østdanmark.

Sagsfremstilling

Forslag til papir om ønsker og forventninger til samarbejde om sundhedsråd i Region Østdanmark er udarbejdet med inddragelse af sundhedsdirektørerne fra de kommende sundhedsråd i Østdanmark.

Hensigten med papiret er at give et fælles udgangspunkt for kommunerne i Østdanmarks arbejde i forberedelsen af sundhedsrådene og ikke mindst i

dialogen med regionerne om, hvordan der kan tilrettelægges et samarbejde, der skaber det bedste grundlag for sundhedsrådenes virke.

Papiret giver en overordnet ramme for kommunernes ambitioner for de 46 kommuner i Østdanmark. Hovedlinjer i ambitionerne er, at sundhedsrådene bliver afgørende i udviklingen af det nære sundhedsvæsen, hvilket kræver gensidighed mellem sundhedsrådenes og kommunernes arbejde med sundhed og forebyggelse.

Det er afgørende, at sagerne i sundhedsrådene er tilstrækkeligt oplyste og så med kommunale vinkler og perspektiver, så der gives de bedst mulige tilbud til borgerne i overensstemmelse med sundhedsreformens hensigter. De kommunale politiske repræsentanter i sundhedsrådene skal have adgang til faglig rådgivning og sparring fra kommunale direktører/medarbejdere før, under og efter møderne. Endvidere kræver arbejdet solid og gensidig opfølgning på beslutningerne i sundhedsrådene, så realiseringen af beslutningerne ses i sammenhæng med kommunernes sundhedstilbud og øvrige velfærdstilbud.

Hvis KKR Hovedstaden og KKR Sjælland godkender papiret vil det ligge til grund for dialogen med regionerne, fx i Direktørforum for Sundhedsreform i Region Sjælland, hvor K17-tovholderne for sundhed og de 17 sundhedsdirektører drøfter implementeringen af sundhedsreformen med Region Sjællands koncerndirektion og sygehusenes direktioner.

Bilag

- Forslag til notat "Kommunernes ønsker og forventninger til samarbejde om sundhedsråd i Region Østdanmark".

2.6. Beslutningssag: KKR's anbefalinger af kriterier samt erhvervsorganisationer, faglige organisationer og vidensinstitutioner til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2026 - 2030

SAG-2025-00106 jebj/snm

Baggrund

KKR Sjælland skal udpege fire kommunale medlemmer til bestyrelsen til Erhvervshus Sjælland, herunder formanden.

KKR Sjælland varetager ligeledes den samlede proces for udpegning til bestyrelsen for Erhvervshus Sjælland, herunder beslutter de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer (4 virksomhedsrepræsentanter) og vidensinsti-

tutioner (1 repræsentant fra en vidensinstitution) samt faglige organisationer (1 repræsentant) til Erhvervshus Sjælland, jf. lov om erhvervsfremme.

KKR Sjælland drøfter på sit møde den 22. oktober 2025, hvilke organisationer der skal tages i betragtning, og hvilke forhold der kan lægges vægt på ved udpegningen af virksomhedsrepræsentanter for valgperioden den 1. april 2026 – 31. marts 2030.

På det konstituerende møde i KKR Sjælland i januar 2026 skal KKR fastlægge og beslutte de endelige kriterier og organisationer, der kan tages i betragtning ved udpegning af kandidater til bestyrelsen for Erhvervshus Sjælland for valgperioden 2026-2030.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland 2022-2026 godkender, at sagen forelægges nyt KKR Sjælland 2026-2030, herunder at sagen indeholder anbefalinger fra KKR Sjælland 2022-2026 indgår i sagen.
- Det indstilles, at KKR Sjælland godkender kriterier og krav for valg af medlemmer til bestyrelsen og anmoder
 - erhvervsorganisationerne DI, Dansk Erhverv, SMVdanmark, Tekniq, Finans Danmark, Forsikring & Pension, HORESTA og Østlige Øers Landboforeninger til at indstille kandidater
 - vidensinstitutionerne RUC, Sjællands Erhvervsakademi Zea-land, Professionshøjskolen Absalon og Erhvervsskolerne i fællesskab at indstille én fælles kandidat
 - de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab at indstille én fælles kandidat

Sagsfremstilling

Bestyrelsen i hvert erhvervshus består i dag af 11 medlemmer, herunder 1 formand, og 1 observatør, jf. lov om erhvervsfremme §13:

- 1 formand, der udpeges af KKR, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv
- 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter
- 4 medlemmer, der udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder (SMV'er), efter indstilling fra erhvervsorganisationer
- 1 medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en vidensinstitution
- 1 medlem, der udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab
- 1 medlem, der udpeges af regionsrådet.

Som følge af sundhedsreformen udtræder regionsrådets medlem af erhvervshusenes bestyrelser, og der skal således ikke udpeges en repræsentant for den kommende funktionsperiode. Et lovarbejde pågår aktuelt.

I hver funktionsperiode beslutter KKR Sjælland, hvilke erhvervsorganisationer og vidensinstitutioner, der er indstillingsberettigede.

Virksomhedsrepræsentanter

Fire medlemmer udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer. Beslutningen skal baseres på en saglig overvejelse om, hvilken sammensætning af virksomhedsinteresser, der bedst afspejler de behov, som erhvervshusene skal møde. Der stilles krav om ift. virksomhedsrepræsentanterne:

- at de indstillede skal være aktive erhvervsdrivende
- at en eller flere indstillingsberettigede erhvervsorganisationer skal indstille fra en SMV.
- at de fire virksomhedsrepræsentanter tilsammen repræsenterer et bredt udsnit af de typer af virksomheder, der er fremtrædende i erhvervshusets geografi. KKR Sjælland 2026-2030 skal på sit konstituerende møde den 28. januar 2026 tage stilling til udpegning af medlemmer til bestyrelsen for Erhvervshus Sjælland.

Repræsentant fra vidensinstitution og arbejdstagerorganisation

KKR Sjælland 2022-2026 anbefaler, at følgende erhvervsorganisationer inviteres til at indstille kandidater: DI, Dansk Erhverv, SMVdanmark, Tekniq, Finans Danmark, Forsikring & Pension, HORESTA og Østlige Øers Landboforeninger.

KKR Sjælland 2018-2022 anbefaler, at de nævnte vidensinstitutioner med hovedsæde i Sjællandsregionen anmodes om at indstille én fælles kandidat:

- RUC
- Sjællands Erhvervsakademi Zealand
- Professionshøjskolen Absalon
- Erhvervsskolerne i fællesskab (via deres fælles direktørforum).

I forlængelse af udpegningen i valgperiode 2022-2026 har KL bedt Erhvervsministeriet (EVM) om præcisering af vidensinstitutioner. EVM har fremsendt følgende præcisering i forståelse med Uddannelses- og Forskningsministeriet og Styrelsen for Undervisning og Kvalitet:

"Forståelse af vidensinstitutioner i forbindelse med udpegning af repræsentanter til erhvervshusenes bestyrelser

Det fremgår af lov om erhvervsfremme §13 ift. sammensætningen af erhvervshusenes bestyrelser, at 1 medlem udpeges af kommunkontaktrådene blandt repræsentanter fra en vidensinstitution.

Lov om erhvervsfremme indeholder ikke en klar definition af, hvad der forstås ved en vidensinstitution eller en udtømmende liste over, hvilke institutioner, der er omfattet af definitionen. Det fremgår af lovens forarbejder, at 'repræsentationen af vidensinstitutioner i erhvervshusenes bestyrelser er afgørende for, hvordan virksomhederne får bedre adgang til kvalificeret arbejdskraft og innovation. I det strategiske arbejde vil vidensinstitutionernes tilstedeværelse understøtte samspillet mellem offentlige myndigheder, virksomheder og vidensinstitutioner (»triple-helix«) i erhvervshusene.

Mens universiteter spiller en central rolle som vidensinstitutioner for virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft og innovation, finder Erhvervsstyrelsen ift. erhvervsfremmelovens §13 ikke grundlag for at indsnævre forståelsen af vidensinstitution til udelukkende at omfatte universiteter og ikke også andre institutioner, der genererer viden som kan omsættes til kvalificeret arbejdskraft og innovation i virksomhederne, som fx erhvervsskoler.

Erhvervsstyrelsen henstiller til, at KKR i forbindelse med udpegningen af repræsentanter fra vidensinstitutioner til erhvervshusenes bestyrelser er opmærksom på erhvervsfremmelovens formål, herunder dens fokus på virksomhedernes behov; strategiske prioriteter for den lokale og regionale erhvervsudvikling og beskæftigelse; og fremme af samarbejde mellem vidensinstitutioner og virksomheder.

På den baggrund finder Erhvervsstyrelsen, at det er op til KKR lokalt at tage stilling til, om repræsentationen i det pågældende erhvervshusbestyrelse vurderes bedst varetaget af et universitet eller en anden vidensinstitution."

KKR Sjælland 2022-2026 anbefaler ligeledes, at vidensinstitutionerne og arbejdstagerorganisationerne (følger af lovgivningen, at det er AC og FH, der i fællesskab indstiller) argumenterer for koblingen til sjællandsregionens strategiske afsæt.

Det bemærkes i øvrigt, at Erhvervshus Sjællands bestyrelse anbefaler KKR Sjælland at lægge vægt på kontinuitet i udpegelsen for den nye periode (2026-2030).

Bestyrelsens sammensætning og hensyn

Bestyrelsen i hvert erhvervshus består af 11 medlemmer, herunder en formand, og en observatør, jf. lov om erhvervsfremme §13:

- En formand, der udpeges af KKR, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv
- Tre medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter
- Fire medlemmer, der udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder efter indstilling fra erhvervsorganisationer
- Et medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en vidensinstitution
- Et medlem, der udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab.

Beslutningen om udpegelser til bestyrelsen skal baseres på en saglig overvejelse om, hvilken sammensætning af virksomhedsinteresser, der bedst afspejler de behov, som erhvervshuset skal møde.

Det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed, der sikrer reel indflydelse til det enkelte medlem. Medlemmerne af bestyrelsen varetager således ikke andre interesser end erhvervshusets og udpeges i personlig egenskab af KKR. De vil således ikke handle under mandat eller instruktion fra de indstillings- og udpegningsberettigede organisationer. Det skal bl.a. sikre, at medlemmerne ikke instrueres i at varetage særinteresser, men at den samlede bestyrelse kan finde fælles løsninger for Erhvervshuset og dets opland.

Generelt

Det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed. Ligestillingsloven finder anvendelse ved nedsættelse af bestyrelsen.

Den videre proces

Der er udarbejdet en tids- og procesoversigt for udpegelser til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2026-2030 (vedlagt). Der er lagt op til, at de fem KKR – i videst muligt omfang - koordinerer/ tilrettelægger en fælles proces for udpegninger til erhvervshusenes bestyrelser.

Bilag

- Tidslinje og proces for udpegelser til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2026-2030.

2.7. Beslutningssag: Resultatkontrakt for 2026 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland

SAG-2025-00106 jebj

Baggrund

KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland indgår årligt resultatkontrakt for erhvervshusets arbejde med specialiseret erhvervsservice til virksomhederne i kommunerne.

Udkast til resultatkontrakt for 2026 er efter ønske fra både Erhvervshus Sjællands bestyrelse og KKR Sjælland et bud på en mere fokuseret kontrakt, der sætter tydelige strategiske mål med størst vækstpotentiale for erhvervslivet i Sjælland og øerne.

Udkast til resultatkontrakt for 2026 fra Erhvervshus Sjælland forelægges til KKR Sjællands godkendelse.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland godkender Resultatkontrakt for 2026 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland med Erhvervsgruppens anbefalinger.

Sagsfremstilling

Både Erhvervshus Sjællands bestyrelse og KKR Sjælland har givet udtryk for et ønske om at gentænke den regionale resultatkontrakt for 2026. Målet er en mere fokuseret kontrakt, der sætter tydelige strategiske mål med størst vækstpotentiale for erhvervslivet i Sjælland og øerne.

Det er et centralt ønske, at de nye mål i højere grad bliver effektorienterede og målrettet den værdi, virksomhederne får ud af erhvervsfremmeindsatsen. Ved sin behandling af resultatkontrakt for 2025 (den 19. november 2024) bad KKR Sjælland KKR-formandskabet om at gå i dialog med Erhvervshus Sjællands bestyrelse om at udvikle mere effektorienterede regionale/lokale mål til den kommende resultatkontrakt 2026.

Resultatkontrakten skal derfor forenkles, skabe klarere rammer for Erhvervshusets indsats og sikre et stærkt samarbejde mellem Erhvervshus Sjælland, KKR Sjælland og den lokale erhvervsservice.

Strategiske regionale mål (udkast)

Sekretariatene i Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland har i samarbejde med Erhvervsgruppen, bestående af embedsmænd i de 17 sjællandske kommuner, udarbejdet et første udkast til strategiske mål:

Industriparker

Erhvervsministeriet udpeger i 2025 fem industriparker i Danmark. Flere sjællandske kommuner har ansøgt, og der er gode muligheder for, at mindst én placeres i regionen. Erhvervshus Sjælland skal i 2026 udarbejde en handlingsplan for, hvordan huset kan bidrage til udviklingen af en eventuel industripark.

Erhvervsgruppen anbefaler at dette mål suppleres, så Erhvervshus Sjællands indsats ses bredt i forhold til kommunernes arbejde for at tiltrække produktionsvirksomheder, uagtet om erhvervsministeren udpeger en eller flere industriparker i KKR Sjælland, jf.

<https://www.em.dk/aktuelt/nyheder/2025/maj/danske-kommuner-udviser-stor-interesse-for-at-huse-nye-industriparker>

Femern Bælt-forbindelsen

Åbningen af Femern-forbindelsen er inden for rækkevidde, selvom der netop er annonceret udfordringer med at nå åbning af tunnelen i 2029, jf. [Udfordringer i Femern Bælt-projektet | Sund & Bælt](#), er det afgørende at forberede virksomhederne på nye eksport- og samarbejdsmuligheder. Erhvervshus Sjælland skal i 2026 identificere virksomheder med eksportpotentiale, tilbyde målrettede vejledningsforløb og samarbejde med tyske erhvervsfremmeaktører.

Erhvervsgruppen anbefaler, at resultatmålet afspejler, at indsatserne skal have effekt for vækst og udvikling i hele eller store dele af KKR Sjællands kommuner.

Partnerskab med lokal erhvervsservice

Det er centralt at skabe en sammenhængende erhvervsfremmeindsats i regionen.

Erhvervshus Sjælland skal i 2026 bl.a.:

- Sikre bred geografisk dækning af vejledningsforløb
- Implementere en IT-understøttet henvisningsmodel med maksimal svartid og tilbagemelding
- Gennemføre fælles kompetenceforløb for kommunale erhvervskonsulenter.

Hvis KKR Sjælland og Erhvervshus Sjællands bestyrelse tiltræder de ovenstående strategiske indsatser med Erhvervsgruppens anbefalinger, vil Erhvervshus Sjælland og K17-tovholderne for erhverv/turisme samt Erhvervsgruppen udvikle forslag til konkrete mål for indsatserne.

Lokale/regionale mål, der foreslås undladt i Resultatkontrakt 2026

Udkast til Resultatkontrakt fastholder KKR Sjællands og Erhvervshus Sjællands prioritering af målrettede og såkaldt lange vejledningsforløb for SMV'er i alle de sjællandske kommuner.

Forenklingen af resultatkontrakten medfører, at følgende mål foreslås undladt:

Tidligere Mål 1 – Kvantitative mål vedr. virksomhedsforløb udgår, da det med den nye rammeaftale ([Aftale om rammerne for erhvervshuse 2024-2027](#)) er fastslået, at alle forløb med over tre times vejledningsindsats skal brugerevalueres. Undladelsen af målsætningen, vil derfor ikke betyde et faldende antal forløb.

Tidligere Mål 3 – Sjællandske virksomheder skal med i front, når det kommer til kunstig intelligens, undlades da det fremover indgår som en del af den ordinære drift.

Tidligere Mål 4 – Knudepunkt for erhvervsfremme og viden i Region Sjælland er i vid udstrækning erstattet med det nye mål for partnerskab med lokal erhvervsservice. Opgaven som knudepunkt for virksomhederne er derudover beskrevet i både lov om erhvervsfremme og i rammeaftalen.

Tidligere Mål 5 – Kvalificeret arbejdskraft til de sjællandske SMV'er, undlades da det fremover indgår som en del af den ordinære drift.

Tidligere Mål 6 – Greater Copenhagen samarbejde, undlades men det forventes, at der fortsat vil være et betydeligt samarbejde på tværs af husene og en større grad af udnyttelse af specialistkompetencer på tværs.

Tidligere Mål 7 – Innovation og klyngesamarbejde i Region Sjælland, undlades da det fremover indgår som en del af den ordinære drift og derudover også er beskrevet i rammeaftalen.

Tidligere Mål 8 – Erhvervshus Sjælland gearer erhvervsfremmeindsatsen med projektmidler, undlades da det fortsat er en central del af Erhvervshus Sjællands egen strategi. Det kan være den skal gentænkes ifm. ny bestyrelse og ny strategi for Erhvervshus Sjælland i 2026.

Tidligere Mål 9 – Udmøntning, videreudvikling og forankring af de sjællandske fyrtårne – Femern og Biosolutions, undlades da det fremover indgår som en del af den ordinære drift og projektudvikling.

Proces

Erhvervshus Sjællands bestyrelse har på sit møde den 9. september 2025 godkendt det forelagte udkast til resultatkontrakt. Erhvervshusets bestyrelse vil på sit møde den 9. december 2026 have en opfølgende behandling af resultatkontrakten.

Bilag

– RK2026_udkast

2.8. Beslutningssag: Greater Copenhagen EU Office – input til handleplan 2026

SAG-2025-00106 jebj

Baggrund

Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU) har sendt udkast til handlingsplan 2026 i høring hos ejerkredsen, herunder kommunerne i Østdanmark. Handlingsplanen bygger på GCPHEU's strategi 2023-2030, der har tre overordnede temaer - sundhed, digitalisering og grøn omstilling.

Der forelægges forslag til input fra KKR Sjælland med henblik på, at borgmester Marie Stærke, formand for GCPHEU, kan have input med til den endelige behandling i GCPHEU's bestyrelse i den 30. oktober 2025.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland godkender forslag til input.

Sagsfremstilling

Styregruppen for GCPHEU er inviteret til at give input til handlingsplan 2026, der efterfølgende skal drøftes og besluttet i bestyrelsen for GCPHEU.

GCPHEU's strategi 2023-2030 har følgende fokusområder:

Grøn omstilling, hvor vi anvender vores stærke økosystem på området til at skabe løsninger på klimakrisen - den største enkeltstående udfordring, som vi og verden står overfor.

Sundhed, hvor vi bygger videre på Danmarks topplacering på sundhedsområdet med det mål, at borgerne får et godt, bæredygtigt og sundt liv, og at der sikres nye løsninger og mere sundhed til flere.

Digitalisering, hvor vi anvender Danmarks placering i EU's top inden for digitale kompetencer og teknologier til at udvikle digitale løsninger, som binder os tættere sammen og sikrer bedre anvendelse af verdens knappe ressourcer.

Der er i strategien lagt vægt på følgende indsatsområder/aktiviteter for at understøtte medlemmerne:

- Kapacitetsopbygning: Vi vil sikre viden, kompetence og parathed til engagement i EU-muligheder
- EU-hjemtag: Vi vil støtte EU-ansøgningsforløb, der skaber samfundsudvikling og vækst
- Positionering: Vi vil varetage ejerkredsens interesser i EU-systemet
- Kommunikation: Vi vil øge bevidstheden om værdi af EU-engagement.

KKR Sjællands input til handlingsplan 2026

Ved udarbejdelse af handlingsplan for 2025 gav KKR Sjælland følgende input til strategiens fokusområder:

Grøn omstilling:

- Klimahandlinger - Understøttelse af kommuners og regioners arbejde med realisering af klimahandleplaner under Klimaalliancen (DK2020).

Sundhed:

- Udvikling af det nære sundhedsvæsen – videre udvikling af et bæredygtigt nært sundhedsvæsen med lige adgang til sundhedsydelser af høj kvalitet for alle borgere uanset bopæl, alder og sundhedssituation.

Digitalisering:

- Lighed i digitalisering gennem øgede digitale kompetencer hos borgerne, så de kan få øget gavn af digitale velfærdstilbud ikke mindst på sundhedsområdet og ift. uddannelse.

Det foreslås, at KKR Sjælland har følgende prioriteter som input til handlingsplan 2026:

1. **Input til indsatsområder/aktiviteter** (hhv. kapacitetsopbygning, hjemtag af EU-finansiering, positionering samt kommunikation til ejerkredsen om muligheder og værdi af EU-engagement):

KKR Sjælland input:

"Greater Copenhagen EU Office skal i 2026 arbejde strategisk for at øge kapacitetsopbygning for at højne EU-hjemtag i virksomheder og kommuner. Der er behov for, at indsatsen understøtter mere tværgående strategiske fokusområder på tværs af kommunerne.

"GCPHEU's indsats skal sigte mod, at virksomheder og kommuner i KKR Sjælland opnår øget hjemtag og når et niveau som vores kolleger i KKR Hovedstaden."

Denne målsætning stiller samtidig krav om øget engagement og indsats fra kommunerne for at opnå et større hjemtag.

(se vedlagte bilag om EU-hjemtag, hvoraf det fremgår, at de sjællandske kommuner og virksomheder hjemtager væsentligt færre midler ift. kontingentbetalingen (12,07 kr. i 2021-2025) end hovedstadskommunerne (23,46 kr. i 2021-2025)

2. **Input til faglige indsatser** (inden for grøn omstilling, sundhed og digitalisering, jf. strategien):

Grøn omstilling: KKR Sjælland kan videreføre sine input:

Klimahandlinger - Understøttelse af kommuners og regioners arbejde med realisering af klimahandleplaner under Klimaalliancen (DK2020).

Det kan overvejes at tilføje fokus på beredskab, som er et aktuelt og påtrængende opmærksomhedsområde i mange kommuner. Endvidere foreslås det også at tilføje natur og biodiversitet, der ligeledes har stort fokus.

Sundhed: KKR Sjælland kan i lyset af sundhedsreformen give følgende input:

"Udvikling af det nære sundhedsvæsen – videre udvikling af et bæredygtigt nært sundhedsvæsen under de nye sundhedsråd i med lige adgang til sundhedsydelser af høj kvalitet for alle borgere uanset bopæl, alder og sundhedssituation."

Digitalisering: KKR Sjælland kan videreføre sit input:

"Lighed i digitalisering gennem øgede digitale kompetencer hos borgerne, så de kan få øget gavn af digitale velfærdstilbud ikke mindst på sundhedsområdet og ift. uddannelse".

Det kan evt. overvejes at tilføje fokus på cybersikkerhed.

Regionernes ændrede rolle som følge af sundhedsreformen

Som følge af regionernes ændrede opgaveportefølje fra 2026 antages det, at regionernes finansiering af GCPHEU primært bliver via midler fra sundhedsområdet, og at regionerne fremover vil lægge mest vægt på GCPHEU's arbejde inden for sundhed og i mindre grad digitalisering og slet ikke grøn omstilling.

I 2026 fastholder regionerne deres nuværende bidrag til EU-kontoret. Det er muligt, at regionernes økonomiske engagement i GCPHEU efter 2026 bliver nedjusteret som følge af bortfald af regionale udviklingsmidler. Den ændrede opgaveportefølje kan også betyde nedskalering af regionens opgaver ift. at ansøge, medfinansiere og styre eksternt finansierede projekter som fx EU-projekter, særligt på klimaområdet.

I forlængelse heraf vil det i 2026 være relevant, at KKR Sjælland er opmærksom på, at der også fremover er en hensigtsmæssig balance i kontorets aktiviteter inden for sundhed, digitalisering og klima set fra et kommunalt synspunkt.

Om Greater Copenhagen EU Office

Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU) er Østdanmarks fælles EU-kontor i Bruxelles. Det har til formål at tiltrække investeringer fra EU til at understøtte vækst i geografien, herunder blandt andet ved at samle medlemmerne om EU-muligheder og -samarbejder, der styrker udvikling, forskning og innovation. GCPHEU arbejder for at engagere ejerne af kontoret i de muligheder, som EU giver gennem incitamenter for at understøtte udvikling og varetagelse af interesser.

GCPHEU repræsenterer ejerkredsen; Region Hovedstaden, Region Sjælland, 45 kommuner i de to regioner, Københavns Universitet, Danmarks Tekniske Universitet, Copenhagen Business School og Roskilde Universitet.

GCPHEU understøtter kommuner, regioner og universiteter i forskellige EU-programmer. EU-projekterne bidrager blandt andet til fremragende og banebrydende forskning, bedre behandlinger i sundhedsvæsenet, koordineret grøn omstilling, sammenhængende infrastruktur, innovation i virksomheder og opkvalificering af arbejdskraft til gavn for patienter, borgere og virksomheder.

I perioden 2017-2025 (august) har GCPHEU været med til sikre cirka 1.244 mio. kr. hjem til regioner, kommuner og virksomheder i Østdanmark. De sjællandske kommuner har været medlemmer af kontoret fra 2019, og siden da er der hjemtaget cirka 129 mio. kr. til de 17 sjællandske kommuner, heraf godt 36 mio. kr. til virksomheder i kommunerne i Region Sjælland.

GCPHEU er kontingentfinansieret, og de 45 kommuners medlemsbidrag udgør i 2025 6,5 mio. kr. svarende til 2,35 kr./indbygger. Kontorets samlede udgiftsbudget i 2025 er på 18,8 mio. kr.

Bilag

- Greater Copenhagen EU Office - Kontingent ift. forprojektmidler og EU-støtte 2021-2025 (august 2025)
- Udkast GCPHEU Handlingsplan 2026.

2.9. Beslutningssag: Regional rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændige 2025-2029

SAG-2025-00106 snm/adr

Baggrund

Som en del af reformen af danskuddannelserne fra 2017 blev der indført krav om, at kommunalbestyrelserne mindst hvert 4. år skal indgå regionale

rammeaftaler om danskuddannelse. I hvert af de fem KKR udarbejdede man den første regionale rammeaftale om danskuddannelse i 2021 for perioden 2021-2025.

Kommunerne i KKR Sjælland indgår på den baggrund en ny 4-årige rammeaftale for 2025-2029 i henhold til forpligtigelsen i lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Udkast til rammeaftale har været behandlet på alle KL's jobcenterchefnetværksmøder i september 2025.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender den regionale rammeaftale for region Sjælland om danskuddannelse 2025-2029 og sender den til kommunerne.

Sagsfremstilling

Rammeaftaler for danskuddannelse er aftaler, som kommuner indgår regionalt for at koordinere danskuddannelse til voksne udlændinge, herunder organisering af evt. fælles udbud, tilsyn og kvalitetssikring af undervisningen.

Rammeaftalen for region Sjælland beskriver de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt det tværkommunale samarbejde på området.

Udlændinge- og Integrationsministeren har i juni 2025 angivet to temaer, der også skal behandles i de regionale rammeaftaler.

De to temaer, som ministeren har udvalgt for 2025-2029, er:

- Regionalt samarbejde om danskuddannelse, der retter sig mod specifikke brancher.
- Regionalt samarbejde om udbud med fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

I den forbindelse gennemførte KL i august 2025 en kort spørgeskemaundersøgelse blandt kommunerne om de ministervalgte temaer. På landsplan svarede 67 kommuner på spørgeskemaundersøgelsen, hvoraf 12 kommuner fra region Sjælland indgår.

På baggrund af kommunernes besvarelser kan det fremhæves, at langt de fleste af de 17 kommuner i sjællandsområdet indgår i tværkommunale samarbejder om danskuddannelse. Der er en god geografisk dækning af sprogcentre i hele region Sjælland. Det fremgår videre, at der blandt kommunerne i region Sjælland allerede er et udpræget samarbejde om udbud af

danskuddannelse. 8 ud af 11 kommuner svarer ja til, at man samarbejder herom.

Det fremgår også, at størstedelen af de sjællandske kommuner, som har besvaret spørgeskemaundersøgelsen, udbyder erhvervsrettede sprogforløb/brancheforløb inden for rammerne om danskuddannelse. Blandt andet inden for følgende områder: SOSU, rengøring, køkken- og kantinearbejde, hotel og restaurant, vejtransport og butiksekspedition. Især SOSU-området og vejtransport udbydes i høj grad af kommunerne.

Videre proces

Efter behandling i KKR Sjælland sendes rammeaftalen til kommunerne. Rammeaftalen skal indsendes til Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Rammeaftalen vil blive offentliggjort på styrelsens hjemmeside.

Bilag

- Rammeaftale for KKR Sjælland om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge 2025-2029

2.10. Orienteringssag: Status på implementering af rammeaftalens udviklingsprogram

SAG-2025-00106 adr

Baggrund

I juni 2024 besluttede de 17 Byråd og Kommunalbestyrelser i Region Sjælland at stå sammen om udviklingen på det specialiserede socialområde gennem godkendelse af tre fælleskommunale principper, som skal sikre et mere fagligt og økonomisk bæredygtigt socialområde (se evt. bilag "Udviklingsprogrammets formål og principper").

De tre principper er:

1. Fælles om kontrakter og takster
2. Fælles om kvalitet
3. Fælles om botilbud.

For at føre principperne ud i livet har Implementeringsgruppen for tre fælleskommunale principper tilrettelagt et udviklingsprogram, som foreløbig rummer fire konkrete initiativer:

1. Implementering af KL's standardkontrakter af høj kvalitet
2. Indberetning af udgiftsstigninger i døgn- og botilbud til Socialtilsyn Øst, hvis de overstiger 5 pct. for private og 8 pct. for offentlige
3. Udvikling af en fælles dynamisk kvalitetsmodel og værktøjer til måling af kvalitet

4. Offentlig-privat partnerskab om kvalitet, dialog og økonomisk ansvarlighed.

Med disse initiativer tages de første skridt til at omsætte de fælleskommunale principper i praksis og skabe et stærkere samarbejde på tværs til gavn for både kommuner, leverandører og borgere.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I det følgende gives en kort status på de fire initiativer i udviklingsprogrammet, så det klart fremgår, hvor langt Implementeringsgruppen er i arbejdet og hvilke næste skridt, der er i vente:

1. Status på implementering af KL's standardkontrakter af høj kvalitet

Der er nedsat en ad hoc-gruppe, som i samarbejde med Professionshøjskolen Absalon, har udviklet et færdigt udkast til et nyt diplommodul om socialfaglige indkøb målrettet myndighedsrådgivere. Uddannelsen skal bidrage til sikring af fælles principper og faglige begreber for sagsbehandling samt fælles sagsproces på tværs af de kommunale myndigheder, så den borgerrettede indsats kan sammenlignes på tværs af leverandører. Diplommodulet forelægges Implementeringsgruppen den 9. oktober 2025 til godkendelse, og uddannelsen iværksættes for myndighedsrådgivere ultimo februar 2026. Ad hoc-gruppens næste skridt er udvikling af en leverandørliste med forhåndsgodkendte botilbud. I leverandørlisten er oplistet leverandører af botilbud, der har accepteret en række kommunale krav og vilkår for at blive optaget på listen. Formålet er at opnå større sikkerhed for gennemsigtighed i økonomi og et bedre styringsgrundlag.

2. Indberetning af udgiftsstigninger i døgn-og botilbud til Socialtilsyn Øst

Status er at der er udsendt orienteringsbrev til leverandører og udarbejdet en arbejdsgang om kommunernes takstindberetning til Socialtilsyn Øst ved leverandør-takststigninger over 5 pct. for private og 8 pct. for offentlige. Formålet er at skabe overblik over omfanget af takststigninger samt hvilke leverandører, der hæver taksten og med hvilke begrundelser.

På nuværende tidspunkt er Implementeringsgruppen i dialog med Socialtilsyn Øst om det økonomiske tilsyn, herunder hvordan det økonomiske tilsyn kan udvikles og kvalificeres, så kommunerne får gavn af og adgang til oplysninger.

3. Udvikling af en fælles dynamisk kvalitetsmodel og værktøjer til måling af kvalitet

Implementeringsgruppen har netop godkendt iværksættelse af et nyt initiativ om udvikling af en fælles dynamisk kvalitetsmodel og værktøjer til måling af kvalitet (se evt. bilag "Kommissorium Udvikling af en fælles kvalitetsmodel"). Initiativet skal udvikle og konsolidere en fælles forståelse af kvalitet på det specialiserede børne- og voksenområde. Initiativet sigter mod at inddrage både offentlige (kommunale/regionale) og private aktører samt etablere en fællesejet kvalitetsplatform, som indeholder en klar definition af kvalitetsbegrebet, indikatorer og værktøjer, der skal sikre reel forbedring og måling af kvalitet i tilbud til børn og voksne med særlige behov.

Til gennemførelse af initiativet nedsættes der en ad hoc-gruppe i oktober 2025 med kommunale og regionale repræsentanter. Ad hoc-gruppen forventes udvidet med repræsentanter for private leverandører i november/december 2025.

4. Offentlig-privat partnerskab om kvalitet, dialog og økonomisk ansvarlighed

Primo oktober 2025 er Dansk Industri, Dansk Erhverv, LOS og Selveje Danmark og Implementeringsgruppen for tre fælleskommunale principper blevet enige om en partnerskabsaftale om kvalitet, dialog og økonomisk ansvarlighed (se evt. bilag "Offentlig-privat partnerskab om kvalitet dialog og økonomisk ansvarlighed"). Aftalen skal sikre et stærkt forpligtende samarbejde mellem parterne med fokus på gennemsigtighed på tværs, rettidig indsats, forebyggelse, kendskab til hinanden og kvalitet i arbejdet, samt hvor kvalitet er det, som borgeren oplever i mødet med systemet.

Partnerskabsaftalen bygger på følgende vision: *Et tæt offentligt-privat partnerskab, hvor vi samskaber kvalitet og bæredygtighed for borgeren, samfundet og fremtidens velfærd.*

For at understøtte arbejdet mod den fælles vision og en løbende dialog om aftalens konkrete udmøntning, etableres et dialogforum mellem parterne. Intentionen med dialogforummet er at udfolde en række fælles temaer og arbejde hen imod fælles forståelser af aftalens konkrete indsatser. Dialogforummet vil minimum afholde fire møder årligt, men forummet mødes derudover efter behov.

Med aftalen styrkes det fælles ansvar for videreudviklingen af et økonomisk og fagligt bæredygtigt socialområde.

Bilag

- Udviklingsprogrammets formål og principper
- Kommissorium Udvikling af en fælles kvalitetsmodel på tværs af offentlige og private aktører på voksen- og børneområdet

- Offentlig-privat partnerskab om kvalitet dialog og økonomisk ansvarlighed

2.11. Orienteringssag: Status på arbejdet med at styrke det tværkommunale samarbejde på det specialiserede socialområde

SAG-2025-00106 adr

Baggrund

Kommunerne har i flere år efterspurgt bedre muligheder for at styre udgifterne på det specialiserede socialområde. I de seneste økonomiaftaler er der aftalt en række initiativer, der skal styrke kommunernes styringsmuligheder. Der er indgået de første politiske aftaler og lovændringer, der udmønter disse aftaler. Det medfører nye muligheder, men også nye ansvarsopgaver for kommunerne i regi af KKR. Samtidig arbejder KL og regeringen videre med at udmønte flere øvrige centrale initiativer.

Dertil er der i flere KKR taget de første skridt i retning af et mere forpligtende samarbejde på socialområdet, og et styrket samarbejde bygger videre på dette. KL og KKR-formandsskabskredsen har efter sommer drøftet de fælles udfordringer på det specialiserede socialområde, og der var stor fælles interesse for mere systematisk tilgang på tværs af landet og videndeling på tværs af KKR.

Der er på den baggrund igangsat en administrativ dialog mellem KL og KKR om, hvordan erfaringer kan udbredes, og samarbejdet kan styrkes.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Et styrket tværkommunalt samarbejde er afgørende for at bremse udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde. Konkret er der senest indgået aftaler i forhold til at styrke det fælleskommunale samarbejde om udvikling af botilbudskapacitet og om kapacitetsstyring på herbergsområdet.

Styrket fælleskommunalt samarbejde om udvikling af botilbudskapaciteten

Et tættere og mere forpligtende fælleskommunalt samarbejde om udvikling af botilbudskapaciteten er, af bl.a. Ekspertudvalget på socialområdet, blevet fremhævet som en del af svaret på udgiftsvæksten på socialområdet. Med økonomiaftalen for 2026 aftalte regeringen og KL derfor, at den tværkommunale koordinering af botilbudskapaciteten særligt målrettet borgere med særligt komplekse behov skal styrkes i regi af KKR. Et forpligtende fælleskommunalt samarbejde om at etablere sociale tilbud med henblik på at ud-

vikle en relevant tilbudsmasse skal medvirke til at mindske afhængigheden af dyre, private tilbud.

Konkret skal det udmøntes i de kommende rammeaftaler på socialområdet for 2027-28. Der er derfor igangsat en proces for at udarbejde et styrket beslutningsgrundlag for etablering af botilbud til borgere med komplekse behov.

Økonomiaftalen for kommunerne for 2026 (ØA26) indeholder en hensigtserklæring om at drøfte en videreførelse af botilbudspuljen fra 2027 og frem. KL vil arbejde for at puljen indgår i ØA27, da det er en vigtig forudsætning for etablering af botilbud fælleskommunalt. Henset til den lange planlægningshorisont opfordres der til, at kommunerne i regi af KKR fortsætter deres planlægning af fælles kapacitet, som kan meldes ind til en evt. kommende botilbudspulje i 2027.

Aftale om kapacitetsstyring på herbergsområdet

Regeringen, SF og de konservative har den 5. september 2025 indgået aftale om herbergs- og kvindekrisecenterområdet, der bl.a. indeholder indførelse af en kapacitetsstyringsmodel på herbergsområdet og takstlofter for krisecentre og herberger mv. Aftalen indebærer, at det fremover vil være kommunerne, som i regi af KKR, fastsætter den samlede kapacitet på herbergsområdet. KKR's beslutning om et kapacitetsniveau vil efterfølgende blive omsat til konkrete kontrakter/driftsaftaler med de private leverandører via Staten og Kommunernes Indkøbsservice A/S (SKI). Det vil kun være den ikke-offentlige del af kapaciteten, der gøres udbudspligtig via SKI. Aftalen indebærer en ny opgave for KKR, som via rammeaftalesamarbejdet skal finde frem til det rette kapacitetsniveau og indmelde evt. yderligere kriterier (fx geografisk fordeling) til SKI. KL er i dialog med SKI om en konkret model for udbuddet.

Styrket samarbejde om udvikling og udgiftsstyring

Der er desuden potentiale i, at kommunerne i KKR-regi etablerer et tættere og mere forpligtende samarbejde med henblik på at styre udviklingen og udgifterne på det sociale område, bl.a. ved at styrke kommunernes køberrolle.

Flere KKR har formuleret eller er ved at formulere principper for et forpligtende samarbejde, som blandt andet handler om at styrke konkurrencen på botilbudsmarkedet, udnytte kapaciteten på tværs og være fælles om kontrakter, takster og kvalitet på tilbuddene. I det administrative samarbejde mellem KL og KKR vil mulighederne for at styrke samarbejdet på dette område, og hvordan det bedst kan understøttes, blive drøftet videre i efteråret 2025.

Arbejdet i KKR Sjælland

I sag 2.10 gives status for gennemførte initiativer i KKR Sjælland i det fælles arbejde med udviklingsprogram på det specialiserede socialområde.

Helt konkret har Rammeaftalens udviklingsprogram medført;

- Oprettelse af diplommodul i socialfaglige indkøb på Absalon, og dermed kompetenceudviklingsmulighed der understøtter udviklingsretningen
- Oprettet arbejdsgang for indberetning af prisstigninger over henholdsvis 5% og 8% til at understøtte Socialtilsyns Øst økonomiske tilsyn
- Udsendt leverandørbrev til alle leverandører på socialområdet om, at kommunerne alene accepterer standardkontrakter som eneste kontraktform, og at alle større takststigninger indberettes til Socialtilsyn Øst
- Rammeaftale Sjælland har intervenseret flere gange, når kommuner er blevet mødt af ublu prisstigninger
- Indgået offentligt/privat partnerskab, der har samlet kommunale, regionale og private leverandører med håndslag på kvalitet, dialog og økonomisk ansvarlighed
- Formanden for styregruppen i Rammeaftale Sjælland er blevet sat i en række fora med stor indflydelse på den nationale udvikling på socialområdet, eksempelvis; national arbejdsgruppe for udvikling af en national IT- og digitaliseringsstrategi på socialområdet, og KL nedsat baggrundsgruppe på socialområdet, der forbereder forhandlinger med regeringen på området (eksempelvis om ny national takststruktur).

Rammeaftalens indsatser er et langt sejt træk, og flere resultater vil komme til over tid.

2.12. Orienteringssag: Fremtidig struktur for praktikpladsfordelingen på pædagoguddannelsen

SAG-2025-00106 adr

Baggrund

Absalon har henvendt sig til ankerkommunen for pædagoguddannelsen (Næstved Kommune) på baggrund af en udfordring med, at studerende får meget lang transporttid i praktikperioderne. Formand for KKR's praktikpladsforum (PPF) Borgmester Carsten Rasmussen, Næstved Kommune, orienterede i april 2025 KKR Sjælland om henvendelsen, og at der ville blive sat et arbejde i gang om mulige løsninger.

Absalon oplever et øget antal henvendelser fra studerende om problemer med uhensigtsmæssigt lang transporttid i forbindelse med deres praktik. Den lange transporttid gør det vanskeligt for mange studerende at kombinere praktik med studiejob og familieliv.

På baggrund af Absalons henvendelse har der været nedsat en arbejdsgruppe med ankerkommunens (Næstved Kommunes) dagtilbudschef som formand og deltagere fra Absalon samt Lolland Kommune og Holbæk Kommune. Der har været arbejdet med fælles mulige løsninger dels på de akutte problemer i efteråret 2025 og dels ift. udfordringerne på det lidt længere sigte, nemlig sommer- og vinterpraktikkerne i 2026 og fremefter.

Der er en ny pædagoguddannelse på vej, og det er forventningen, at nogle af de nuværende problemer med håndteringen af praktikken vil blive løst med denne. (De pt. meget skæve praktikpladsbehov, som følge af små vinteroptag og store sommeroptag, forventes at blive adresseret).

Den foreslåede håndtering er således en midlertidig løsning frem til en ny reform af pædagoguddannelsen er fuldt indfaset. Det foreslås dog, at der følges op på erfaringerne med den nye håndtering af praktikkerne i vinteren 2027.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Pædagoguddannelsen har pt. tre praktikperioder og tre specialiseringsretninger. Specialiseringsretningerne er: Dagtilbud, social/special og skole/fritid.

Praktikperioderne, som i hovedsagen varetages af kommunerne, fordeler sig på en ulønnet praktik i starten af uddannelsen på 7 uger og to lønnede praktikperioder af et halvt års varighed hver. De studerende i praktik fordeles, som det gælder for øvrige uddannelser med kommunal praktik efter befolkningstal. Dels ud fra ønsket om at fordele opgaven og dels ud fra hensynet til, at alle kommuner får mulighed for at have studerende i praktik bl.a. af rekrutteringshensyn.

Der har været faldende søgning til pædagoguddannelsen i de senere år, og der har særligt været et fald i søgningen til vinteroptaget (se evt. bilag). Det medfører dels en øget skævvridning i behovet for praktikpladser mellem sommer og vinteroptaget, dels en skrøbelighed i den strukturelle bæredygtighed for kommunernes drift af praktikpladser.

Dertil kommer, at pædagoguddannelsen er opdelt i specialiseringer fra 3. semester, hvilket gør holdstørrelserne på pædagoguddannelsen yderligere sårbare ved faldende søgning og optag (med eksempler på hold med ned til 6 studerende).

På baggrund af de ændrede søgemønstre har Absalon justeret i udbudsstrukturen – både i forhold til antal årlige vinteroptag og specialiseringsmuligheder. Dette for at sikre en mere økonomisk, fagligt og socialt bæredygtig uddannelse, og at pædagoguddannelsen fortsat er bredt til stede i regionen.

Den ændrede udbudsstruktur betyder, at Absalon ikke udbyder alle specialiseringsretninger på alle udbudssteder.

- Eksempelvis udbydes specialiseringsretningen "social- og specialpædagogik" i Nykøbing F. men ikke "dagtilbud" og "skole/fritid".
- I Vordingborg og Holbæk udbydes udelukkende "dagtilbudspædagogik" samt "skole/fritidspædagogik" men ikke "social- og specialpædagogik".
- I Slagelse og Roskilde udbydes foreløbig alle tre specialiseringsretninger.
- Desuden er der kun vinteroptag i Slagelse og Roskilde (for både ordinære og e-læringsstuderende) samt i Holbæk (i Holbæk dog kun ved et minimumsoptag på 35 studerende).

Transporttid til praktikpladserne er jf. Absalon en stigende årsag til frafald, hvorfor Absalon og Ankerkommunen Næstved har drøftet udfordringerne og mulige løsninger.

Praktikpladser, der ligger langt fra offentlig transport, kan fremadrettet få udfordringer med få studerende. Omvendt kan en håndholdt model, hvor de studerendes bopælspostnumre bliver styrende for praktikpladsernes placering (og dermed skifter mellem de forskellige praktikperioder), udfordre flere kommuners strategiske placering af praktikvejledere og lønmidler til studerende.

Forslag til håndtering

Nedenfor beskrives den foreslåede håndtering. Beskrivelsen er uddybet i vedlagte bilag (Der beskrives her løsningsforslag i forhold til 2025-udfordringerne og løsningsforslag for 2026 og frem).

Fælles for forslagene er, at de kræver en mere håndholdt håndtering af de studerende i praktik, og at kommunerne opfordres til at stå sammen om at hjælpe Absalon med at finde praktikpladser for at fastholde de studerende i uddannelse.

Formålet med forslagene er at fastholde de studerende på pædagoguddannelsen og dermed medvirke til, at kommunerne kan rekruttere færdiguddannede pædagoger samt at understøtte, at pædagoguddannelsen også fremadrettet vil være et attraktivt valg for de unge.

Det er vurderingen, at *udfordringerne i 2025* kan håndteres forholdsvis ukompliceret med en håndholdt løsning af Absalon i samarbejde med kommunerne. Det drejer sig om få studerende.

Udfordringerne i 2026 og frem er større, mere komplicerede og mere langsigtede, og de skal derfor løses i et tæt samarbejde mellem Absalon og kommunerne i en ny model for håndtering, der blandt andet indeholder en ny model for praktikpladsstrukturen i kommunerne.

Ift. praktikforløb i 2026 og frem lægges således op til en tidligere og mere håndholdt håndtering, sådan at kommunerne tidligt får oplysninger om studerendes postnumre, så man kan oprette praktikpladser med udgangspunkt heri.

Kommunerne opfordres til at arbejde med etableringen af praktikpladser, således man i højere grad tager højde for tilgængelighed og transportmuligheder. Der lægges herudover også op til, at Absalon tidligt i uddannelsen arbejder med at forberede de studerende til at være parate til, at der kan være længere transporttid i praktikkerne.

Overordnet er udfordringerne, at der på vinteroptaget vil være behov for flere pladser i den nordlige og centrale del af regionen på alle tre specialiseringsretninger, samt at der på sommeroptag vil mangle praktikpladser på social/specialretningen i den sydlige del af regionen.

Det er som nævnt udfordringer, der vil være tilbagevendende indtil en ny pædagoguddannelse, som forventes at reducere nogle af udfordringerne, er fuldt implementeret.

Udfordringerne i 2026 og frem kalder på, at kommunerne og Absalon mødes om udvikling af fremtidig model. Ankerkommunen Næstved og Absalon er tovholdere på en realisering af møderne med relevante kommuner.

Arbejdsgruppen har herudover drøftet en række yderligere mulige tiltag:

- Arbejde med placering tæt på i praktik 1 og forberede på længere transporttid i praktik 2 & 3
- Opfordre kommunerne til øget samarbejde i klynger, evt. med en tovholdergruppe for hele klyngen
- At kommunerne opfordres til at have et øget fokus på strategisk rekruttering i forhold til uddannelsen.

Bilag

- Tal for optag på pædagoguddannelse

- Dagsorden for arbejdsgruppemødet mellem Absalon, ankerkommune samt to kommunerepræsentanter fra Lolland Kommune og Holbæk Kommune.
- Fremtidig håndtering af praktikpladsfordeling på pædagoguddannelse Absalon – akutte udfordringer i 2025 og udfordringer fra 2026 og frem.

2.13. Orienteringssag: Status for arbejdet med fælles it-drift i forlængelse af økonomiaftalen

SAG-2025-00106 cc/jebj

Baggrund

Efter sommerens økonomiaftale, om etableringen af de nye fælleskommunale it-serviceorganisationer, har der været fokus på at organisere og skabe overblik over de opgaver og processer, der er nødvendige for etableringen af de nye enheder. Arbejdet med at få kortlagt den nuværende it-tilstand, samt hvad enhederne skal kunne, er sat i gang, og der arbejdes desuden på anbefalinger til enhedernes organisering.

K17 drøftede på sit møde den 22. august 2025 sagen og gav følgende tilbagemelding til KL: *”..at den besluttede analyse/kortlægning af status skal have en bredde, der giver grundlag for at vurdere behov og potentialer ift. det fremadrettede it-landskab for kommunerne. Herunder bl.a. også muligheder for adgang til kvalificeret arbejdskraft m.v.”* K17 er repræsenteret med kommunaldirektørerne fra Roskilde, Kalundborg og Vordingborg i KL's styregruppe.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland tager status til efterretning.

Sagsfremstilling

Spørgsmålet om organisering af de nye enheder, herunder hvilken selskabstype der er den rigtige, hvordan enhederne skal sammensættes, og hvor ens de skal være, er centrale temaer i fasen frem mod årsskiftet. Derfor har KL sat indsatser i gang, der skal understøtte dette. Indsatserne gennemgås her.

Afdækning af juridiske organisationsmodeller

I arbejdet med forberedelse af beslutningsoplæg om organisationsmodeller, arbejdes der aktuelt med belysning af tre hovedmodeller.

Model 1 belyser selvstændige organisatoriske enheder, som er uafhængige af hinanden, og med mulighed for, at der også kan være forskellige selskabskonstruktioner mellem de forskellige enheder. Denne

model vil give plads til lokale forskelle i sikkerhed, teknologi og procedurer, og vil formentlig ikke kunne understøtte, at enhederne bliver i stand til at tage over for hinanden i en beredskabssituation. Det skal dog undersøges, om der i denne konstellation alligevel kan skabes en form for (formaliseret) samarbejde imellem enhederne.

Model 2 er en model, hvor enhederne bindes sammen, evt. i form af et moderselskab med et antal datterselskaber. Denne model undersøges af hensyn til muligheden for, at der kan sikres ensartethed i procedurer, teknologi, service, sikkerhedsniveau samt mulighed for, at enhederne kan tage over for hinanden i en beredskabssituation. Dermed vil hensynet til høj sikkerhed være afgørende i denne model.

Model 3 som der kigges på, bygger på én værtskommune, der stiller overskudskapacitet til rådighed for et antal kommuner. Det skal undersøges, om modellen kan anvendes bredt eller om det kræver lovændringer.

Kortlægning af nuværende opgaveløsning.

KL er i gang med kortlægning af kommunernes nuværende indsats og organisering af netværks- og serverdriften i alle kommuner. Samtidig søges såvel økonomi som nuværende sikkerhedsindsats afdækket. Kortlægning og afdækning skal danne grundlag for at definere opgaven for enhederne, og den tilbageværende opgave, som skal forblive i kommunerne.

Målbillede og sikkerhed

Endelig arbejdes der på at opstille et målbillede for de nye driftsenheder. Dette arbejde er lige startet. Det forventes, at der vil være første bud på målbillede omkring den 1. november 2025.

Organisering af arbejdet

Der er nu etableret en kommunal styregruppe med 3-5 kommunaldirektører fra hvert KKR-område og udvalgte it-chefer. Styregruppen er rådgivende og skal bistå såvel KL som kommunerne i arbejdet med at etablere de nye tværkommunale it-serviceorganisationer i afklarings-, transitions- og etableringsfasen samt rådgivning i en eventuelt senere fase.

Derudover er der etableret et samarbejdsspor med staten i form af en national styregruppe, der skal følge op på økonomiaftalen i forhold til de nye tværgående it-serviceorganisationer, og som skal understøtte kommunernes arbejde med etablering af enhederne.

Dertil sikres det, at alle afdækninger og oplæg laves i tæt samarbejde med relevante eksperter på området og herunder særligt med tæt inddragelse af kommunale kompetencer.

Det er KL's forventning, at det i høj grad vil være den kommunale styregruppe, som kommer til at være rådgivende for rammerne omkring opgavens løsning.

3. KKR

3.1. Orienteringssag: Forretningsorden for KKR 2026-2030

SAG-2025-00106 snm/adr

Baggrund

Det fremgår af KL's vedtægter § 15, stk. 4, at KL's bestyrelse fastsætter forretningsordenen for Kommunekontaktrådene (KKR). Bestyrelsen godkendte på mødet den 25. september 2025 en revideret forretningsorden for KKR 2026-2030.

På KL's delegeretmøde i marts 2025 blev det besluttet at fastholde antallet af kommunekontaktråd, når antallet af regioner reduceres fra fem til fire.

Den reviderede forretningsorden for KKR for perioden 2026-2030 er tilpasset denne beslutning samt ændringerne i KL's vedtægter, som blev vedtaget på delegeretmødet i 2025. Der er ikke foretaget yderligere justeringer.

Forslaget til den reviderede forretningsorden for KKR 2026-2030 er drøftet på KL/KKR-formandskabsmødet den 20. august 2025.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På delegeretmødet den 20. marts 2025 blev der vedtaget en række justeringer af KL's love (nu benævnt KL's vedtægter), herunder vedrørende antallet af KKR.

Fremover følger KKR ikke længere regionernes grænser. I stedet fastlægger KL's delegeretmøde både antallet af kommunekontaktråd og den geografiske afgrænsning af hvert enkelt kommunekontaktråd.

På den baggrund er forretningsordenen for KKR 2026-2030 blevet tilpasset. Ændringen består i en konsekvensrettelse, hvor betegnelsen "region/regioner" erstattes med "inden for den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd". Formuleringen er identisk med den, der anvendes i KL's vedtægter.

Bilag

– Revideret forretningsorden for KKR 2026-2030

3.2. Orienteringssag: Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2026-2030

SAG-2025-00106 snm/adr

Baggrund

Der orienteres om den overordnede proces- og tidsplan for valg af medlemmer og konstituering af det nye KKR 2026-2030.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen om valg og konstituering for valgperioden 2022-2026 til efterretning.

Sagsfremstilling

Grundlaget for valg af medlemmer og politisk konstituering i KKR er fastlagt i KL's vedtægter og i forretningsordenen for KKR. Hovedpunkterne i den kommende valg- og konstitueringsproces for de nye KKR for valgperioden 2026-2030 er følgende:

Primo november 2025

Brev fra KL til alle kommunalbestyrelser med orientering om proceduren for valg af medlemmer til KKR og datoerne for de konstituerende møder i hvert KKR i januar 2026.

Den 18. november 2025

Kommunalvalg KV25. På valgaftenen den 18. november 2025 opgøres det samlede stemmetal på partier og godkendte listesamarbejder. Efterfølgende orienteres KL's bestyrelse og formandskaberne i de fem KKR om valgresultatet.

Det samlede stemmetal for hvert parti/listesamarbejde i kommunerne i de enkelte KKR-geografier ligger til grund for valget af KKR's formand og næstformand. Det numeriske antal pladser (antal KKR-medlemmer) til hvert enkelt parti/listesamarbejde kendes først, når alle kommunalbestyrelser har konstitueret sig senest den 15. december 2025.

Ultimo november 2025

KL orienterer de nyvalgte kommunalbestyrelser om valg til de fem KKR.

Den 15. december 2025

Sidste frist for konstituering af kommunalbestyrelser og valg af borgmestre.

Alle borgmestre er fødte medlemmer af KKR (med viceborgmesteren som stedfortræder). Når valget af borgmestre er sket på de konstituerende mø-

der i de nye kommunalbestyrelser, beregner KL antallet af supplerende medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder skal vælge for at give en sammensætning af KKR, der svarer til stemmefordelingen ved valget af kommunalbestyrelserne i kommunerne indenfor den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd.

Den 17. december 2025

KL har foretaget beregning af det antal medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder af deres midte skal vælge til KKR. KL orienterer via kommunerne de nyvalgte kommunalbestyrelser om hvor mange medlemmer (med personlige stedfortrædere), der skal vælges til hvert enkelt KKR.

Den 9. januar 2026

Valget af kommunalbestyrelsesmedlemmer til KKR skal være afsluttet, og navnene på de valgte medlemmer og personlige stedfortrædere skal være meddelt til KL.

Fra den 12. januar 2026

KL indkalder til de konstituerende møder i KKR.

Den 19 - 27. januar 2026

Afholdelse af konstituerende møder i KKR:

- KKR Midtjylland den 19. januar 2026
- KKR Syddanmark den 21. januar 2026
- KKR Nordjylland den 23. januar 2026
- KKR Hovedstaden den 26. januar 2026
- KKR Sjælland den 27. januar 2026

På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR, og KKR udpeger politiske repræsentanter til regionale fora.

Valget til KKR-formandskaberne sker ifølge KL's vedtægt § 15, stk. 3 således: *"Medlemmerne af hvert kommunekontaktråd vælger blandt medlemmerne af det pågældende kommunekontaktråd formand og næstformand. Valget foretages som forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene i KL's medlemskommuner ved kommunevalget inden for den geografiske afgrænsning af det enkelte kommunekontaktråd, jf. § 14, stk. 2, fordelt på politiske partier og godkendte listesamarbejder. Ved valget kan der indgås valgforbund mellem de repræsenterede partier og listesamarbejde".*

Valgforbund skal være meddelt til KKR's sekretariat senest tre hverdage før det konstituerende møde. Det følger af forretningsordenen for KKR 2026-2030.

Valget af KKR's formand og næstformand foregår således ikke som en afstemning blandt KKR-medlemmerne, men sker på baggrund af de enkelte partiers/listesamarbejders stemmetal ved kommunalvalget.

Orientering om konstituering til Sundhedskoordinationsfora (SKF)

For så vidt gælder udpegelser til KL's fire Sundhedskoordinationsfora (SKF), er der udarbejdet vedhæftede kommissorium for SKF. KL udsender yderligere information til alle kommuner om valg af medlemmer til og konstituering af de fire SKF (valgregler, proces mv.).

Bilag

- Kommissorium for sundhedskoordinationsfora
- Udpegelser 2026-2030 KKR Sjælland

4. Siden sidst

4.1. Meddelelser fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg

SAG-2025-00106 adr

Baggrund

Under dette punkt orienteres om eventuelt nyt fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg, der er oplistet nedenfor.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Sjællands udpegninger fremgår af [Blå Bog for KKR Sjælland.pdf](#).

Blandt de fora, som KKR Sjælland har udpeget, er:

- Sundhedssamarbejdsudvalget, herunder de fire sundhedsklynger
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Sjælland
- Copenhagen Capacity
- RBR Sjælland
- Dimensioneringsudvalgene
- FGU Danmark
- Professionshøjskolen Absalon
- Bestyrelsen for Greater Copenhagen
- Greater Copenhagen EU Office
- Movia
- Styregruppe for implementering af Udviklingsplan for turisme i Sjælland og øerne
- Politisk udviklingsgruppe for Klimaalliancen
- Copenhagen Phil - hele Sjællands symfoniorkester
- Diverse tilbagemeldinger fra medlemmer i KL's udvalg.

4.2. Meddelelser fra KKR-formandskabet

SAG-2025-00106 adr

Baggrund

KKR-formandskabet vil på mødet orientere om status for diverse sager og møder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er følgende meddelelser:

5. Punkter til næste møde

5.1. Dagsordenspunkter til næste møde

SAG-2025-00106 adr

Baggrund

Der orienteres om dagsorden for det konstituerende møde i det ny KKR Sjælland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det næste møde i KKR Sjælland er det konstituerende møde i det nye KKR, der sammensættes på baggrund af resultatet af valget den 18. november 2025, jf. punktet om proces og tidsplan tidligere på dagsordenen.

Mødet afholdes i Erhvervshus Sjælland, Fulbyvej 15, 4180 Sorø den 27. januar 2025 om formiddagen. Der vil være mulighed for politiske formøder før mødet.

Dagsorden vil blandt andet indeholde følgende punkter:

- Valg af KKR's formand og næstformand
- Udpegelse af politiske repræsentanter til regionale fora
- Fastlæggelse af mødeplanen for 2026-2030.

6. Eventuelt

6.1. Eventuelt

SAG-2025-00106