



DAGSORDEN 2025

KKR NORDJYLLAND

Dato: 29-08-2025 10:00

Sted: Hotel Scandic Aalborg Øst, Hadsundvej 200, Aalborg

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	6
3.1.	KKR Nordjylland – evaluering	6
3.2.	EU-kulturhovedstad i 2032 – en satsning med betydning for hele Nordjylland	7
3.3.	Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2026	8
3.4.	Status på sundhedsreformen og efterårets milepæle	10
3.5.	Nordjyske principper – fremtidssikring af indsatsen på det specialiserede voksensocialområde	12
3.6.	IT-driftsenheder	14
4.	Udpegninger	17
5.	KKR.....	18
6.	Punkter til næste møde	19
6.1.	Punkter til næste møde.....	19
7.	Eventuelt.....	20

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2025-03133 hast

Baggrund

Godkendelse af dagsorden til møde i KKR Nordjylland den 29. august 2025.

Indstilling

Det indstilles, at dagsorden til møde i KKR Nordjylland den 29. august 2025 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagsorden er udsendt den 22. august 2025.

Dagens program er følgende:

- 8.30-09.00 – Ankomst og morgenmad
- 9.00-10.00 – Gruppemøder
- 10.00-12.00 – Møde i KKR Nordjylland
- 12.00-13.00 – Frokost

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2025-03133 hast

Baggrund

Godkendelse af referat fra møde i KKR Nordjylland den 20. juni 2025.

Indstilling

Det indstilles, at referat fra møde i KKR Nordjylland den 20. juni 2025 godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet er udsendt den 23. juni 2025. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2025-03133 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Møde ml. KL's og KKR's formandskaber

Formand for KKR Nordjylland, Lasse Frimand Jensen, giver en kort orientering fra sidste møde ml. KL's og KKR's formandskaber den 20. august.

Orientering fra BRN

Formand for BRN (Business Region North Denmark), Per Bach-Laursen, giver en kort orientering.

Orientering vedrørende CO2vision

Formand for konsortiet CO2Vision, Mogens Christen Gade, giver en kort orientering.

Orientering fra Erhvervshus Nordjylland

Formand for Erhvervshus Nordjylland, Mogens Christen Gade, giver en kort orientering.

Orientering fra møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB)

KKR Nordjyllands repræsentant i DEB, Niels Jørgen Pedersen, giver en kort orientering.

Opdaterede tal fra Erhvervshus Nordjylland – resultatkontrakt 2024

./.

På mødet den 20. juni godkendte KKR Nordjylland resultatopgørelse af Erhvervshus Nordjyllands resultatkontrakt for 2024. Her blev der gjort opmærksom på at mål 5 (effekt i virksomhederne) ikke var opgjort endnu, da Erhvervshuset på det tidspunkt afventede data fra Erhvervsstyrelsen. De tal er nu blevet fremsendt, og disse viser at målopfyldelsen på mål 5 er på 82 pct. Erhvervshus Nordjylland ender derfor på en samlet målopfyldelse for de 10 mål på 97 pct.

Støttetilkendegivelse til UCN –vedr. etablering af professionsbachelor i E-commerce og digital marketing samt cybersikkerhed

- ./.
- Formandskabet for KKR Nordjylland har den 31. juli sendt en støtte tilkendegivelse til UCN på vegne af KKR. Her for at bakke op omkring etableringen af uddannelsen professionsbachelor i E-commerce og digital marketing samt professionsbachelor i cybersikkerhed på University Collage i Nordjylland.

Dialog med Per Okkels, sundhedsrådsambassadør

Formand for KKR Nordjylland, Lasse Frimand Jensen, giver en kort orientering fra møde med Per Okkels, sundhedsrådsambassadør, den 20. august.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. KKR Nordjylland – evaluering

SAG-2025-03133 hast

Baggrund

KKR Nordjylland har i tidligere valgperioder gennemført en evaluering af eget arbejde som afslutning og opsamling på perioden samt med henblik på videregivelse af erfaringer, opmærksomhedspunkter, eller lignende til de nye KKR-politikere.

Der lægges på mødet op til en evaluering af perioden, med henblik på indsamling af erfaringer til de kommende politikere der indgår i KKR Nordjylland i den nye valgperiode.

Indstilling

Det indstilles at KKR Nordjylland drøfter sagen med henblik på en evaluering af valgperioden samt indsamling af inputs til det nye KKR Nordjylland.

Sagsfremstilling

I hver valgperiode, så har KKR Nordjylland gennemført en evaluering af perioden. I tidligere evalueringsprocesser har der været benyttet forskellige metoder, herunder spørgeskemaer udarbejdet i KKR-sekretariatet, spørgeskemaer og interviews som en del af en større KL-evaluering, mm.

- ./.
- I januar 2025 gennemførte KL en kort spørgeskemaundersøgelse om holdningen til det nuværende KKR-samarbejde samt, hvad der bør kendetegne det fremtidige KKR-samarbejde i den kommende valgperiode. Sagen blev drøftet på mødet i KKR Nordjylland den 7. februar. Spørgeskemaundersøgelsen byggede på det samme undersøgelsesdesign som KKR-evalueringen, der blev gennemført i 2017. Respondenterne blev konkret bedt om at tage stilling til hvilke nøgleord, der kendetegner KKR i dag, og hvilke der bør kendetegne KKR i fremtiden, samt forholde sig til en række udsagn om KKR, ligesom de har mulighed for at angive opmærksomhedspunkter ift. det fremtidige KKR-samarbejde.

Eftersom der allerede har været indsamlet nogle erfaringer fra medlemmerne af KKR Nordjylland, foreslås der at KKR Nordjylland på mødet den 29. august tager en åben drøftelse af perioden med afsæt i overordnede temaer og spørgsmål, som f.eks.

- Mødevirksomhed
- Resultater

- Sekretariatsbetjening og understøttelse
- Samarbejde med og sammenhæng til øvrige aktører
- Samarbejde med og sammenhæng til KL
- Øvrige inputs

Disse temaer/spørgsmål kan eksempelvis tage afsæt i følgende overvejelser:

- Hvad er gået godt?
- Hvor er der potentiale for forbedring?
- Er der nogle emner, principper, opmærksomhedspunkter, som der ønskes samlet op på med henblik på videregivelse til det kommende KKR Nordjylland?

På baggrund af dialogen på mødet den 29. august udarbejdes der et overleveringsdokument, der dels samler op på KL's undersøgelse fra januar 2025 og dels drøftelsen på KKR-mødet – og evt. andre relevante inputs. Dokumentet fremlægges og drøftes på KKR-mødet den 24. oktober – med henblik på godkendelse og overlevering til det nye KKR Nordjylland.

3.2. EU-kulturb hovedstad i 2032 – en satsning med betydning for hele Nordjylland

SAG-2025-03133 hast

Baggrund

Udpegningen af EU-kulturb hovedstæder går på skift mellem de europæiske lande. I 2032 er det igen Danmarks tur efter at Aarhus var kulturb hovedstad i 2017. Aalborg Kommune søger om at blive EU-kulturb hovedstad i 2032 – en satsning med betydning for hele Nordjylland. Der er flere grunde til at Aalborg Kommune søger om at blive europæisk kulturb hovedstad i 2032 – bl.a.:

- At sætte fokus på kunst, kultur, kreativitet og kulturarv i egen region, og som en motor for kommunal og regional vækst, begejstring og omtale
- At samle Aalborg Kommune og Nordjylland i "noget at være fælles om" og derigennem styrke vores kulturliv, turisme, omsætning mv.
- At skabe en mindeværdig og oplevelsesrig "generationsmarkør" for nordjyske borgere, erhvervsliv og gæster
- At sætte Aalborg Kommune og Nordjylland på landkortet, nationalt og internationalt.

På mødet deltager Morten Koppelhus, kulturchef i Aalborg Kommune, og holder kort oplæg.

Indstilling

Det indstilles at KKR Nordjylland drøfter sagen med henblik på at etablere et grundlag for en nordjysk opbakning og medejerskab til Aalborg Kommunes ansøgning om at blive EU-kulturhovedstad i 2032.

Sagsfremstilling

Aalborg Kommune har afsat midler til at udarbejde en ansøgning til prækvalificering, som skal afleveres ultimo 2026, og de kommende budgetforhandlinger indeholder forslag om en 4-årig bevilling på i alt 80 mio. kr., i tilfælde af at Aalborg Kommune udpeges til kulturhovedstad.

Aalborg Kommune ønsker, at ansøgningen får en klar nordjysk profil og en fælles nordjysk opbakning. I juni-juli 2025 besøgte repræsentanter fra Aalborg Kommune alle nordjyske kommuner, og indgik i dialog med en række embedsfolk og kulturaktører for at orientere om overvejelserne omkring at søge om at blive EU-kulturhovedstad og for at få deres umiddelbare reaktioner.

Aalborg Kommune har haft en positiv dialog med førnævnte parter, og er blevet mødt med begejstring og stærke fortællinger om lokale muligheder, forslag til spændende temaer og idéer til arrangementer og events. Det er i den sammenhæng også værd at nævne, at det nordjyske kultursamarbejde allerede er stærkt via kultursamarbejdet i KulturKanten.

På mødet vil kulturchef Morten Koppelhus kort redegøre for, hvad Aalborg Kommunes ansøgning og kandidatur indebærer som en optakt til en fælles KKR-drøftelse af potentialet, af kommende processer og af involveringen af øvrige nordjyske kommuner.

3.3. Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2026

SAG-2025-03133 lifo/hast

Baggrund

I trepartsaftalen om lærepladser på SOSU-området fra juni 2021 garanterer kommuner og regioner 9.000 lærepladser årligt i perioden 2022-2026, fordelt på 3.000 SOSU-hjælperelever og 6.000 SOSU-assistentelever. Der er tale om et minimum, og kommunerne kan oprette yderligere lærepladser, hvis de vurderer, at der er behov.

- ./.
- På baggrund af den aftalte fordelingsnøgle er der for 2026 beregnet fordelingen af lærepladserne mellem de fem KKR samt fordeling blandt de enkelte kommuner indenfor hver KKR (se bilag).

Regeringen har varslet, at der i efteråret 2025 indkaldes til trepartsforhandlinger om en ny lærepladsaftale om bl.a. elevløn og flere lærepladser. Indtil en sådan aftale er indgået, gælder den nuværende dimensioneringsaftale.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tiltræder vedr. fordelingen af lærepladser blandt kommunerne i KKR Nordjylland for 2026.

Sagsfremstilling

Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR i 2026

Fordelingen af lærepladser mellem de fem KKR er baseret på den nøgle til fordeling af lærepladser, som KL udarbejdede i 2019. Fordelingsnøglen opdateres årligt. Ansvar for fordeling af lærepladser på kommuneniveau ligger hos den enkelte KKR. I tabellen herunder fremgår lærepladserne fordelt mellem de fem KKR på baggrund af fordelingsnøglen.

	Social- og sundheds- hjælpere		Social- og sundheds- assistenter	
	Dimensionering 2025	Dimensionering 2026	Dimensionering 2025	Dimensionering 2026
KKR Hovedstaden	851	850	1.779	1.780
KKR Sjælland	476	477	955	955
KKR Syddanmark	692	692	1.328	1.327
KKR Midtjylland	668	668	1.304	1.304
KKR Nordjylland	313	313	634	634
Hele landet	3.000	3.000	6.000	6.000

Nøgle for fordeling

Fordelingsnøglen vægter den historiske fordeling af pladser og demografien. Den demografiske komponent er baseret på den seneste ældreudgiftsnøgle, hvilket medvirker til løbende tilpasning mellem efterspørgsel efter arbejdskraft og udbud af uddannelser og arbejdskraft i hele landet.

Hovedelementer i lærepladsaftalen

Lærepladsaftalen fra juni 2021 indeholder, udover minimumsdimensionering, en række initiativer, der styrker rekruttering til og mindsker frafald på de to SOSU-uddannelser.

Aftalen skal ses i sammenhæng med den politiske aftale om 'flere social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere til vores sundhedsvæsen og ældrepleje' fra januar 2024, som viderefører flere temaer fra lærepladsaftalen.

Status på aftalerne er pt. følgende:

- I 2024 indgik kommunerne 9.958 lærepladsaftaler på SOSU-området, svarende til 10 pct. over den samlede dimensionering. Fordelingen var 5.490 assistentelever og 4.468 hjælperelever. Det er fortsat en udfordring at nå måltallet for elever til SSA-uddannelsen.
- For at styrke kvalitet og nedbringe frafald blev i SOSU-aftalen (januar 2024) afsat 23,1 mio. kr. årligt i 2025-28, som kommuner og regioner kan søge til udvikling af oplæringsvejledningen. Ved første ansøgningsrunde (frist februar 2025) var afsat 45,6 mio. kr. Alle ansøgninger blev imødekommet, og der blev udmøntet 19,8 mio. kr. Næste ansøgningsrunde åbner i løbet af 2026. Det faglige udvalg udvikler inden da en række pakkeforløb, som kan indgå i og understøtte lokale ansøgninger.
- Aftaleparterne og Danske SOSU-skoler har udarbejdet et fælles nationalt rammebrev, som tydeliggør ansvarsfordeling og procedurer for samarbejdet mellem skole og arbejdsgiver. Dette har medført spørgsmål vedr. lovgivning/GDPR ved udveksling af oplysninger om elever. Børne- og Undervisningsministeriet forventes at offentliggøre en vejledning inden for kort tid.
- I SOSU-aftalen blev afsat midler til udvikling af et statsligt digitalt uddannelsesoverblik, som skal understøtte vidensdeling mellem skoler og oplæringssteder. Dette er fortsat under udvikling.
- Der er fortsat fokus på at nedbringe frafaldet på SOSU-uddannelserne. KL, FOA, Danske Regioner og Danske SOSU-skoler samarbejder om emnet og har bl.a. kortlagt virksomme indsatser samt udviklet en model med tilhørende redskaber, som kan anvendes lokalt

3.4. Status på sundhedsreformen og efterårets milepæle

SAG-2025-03133 macb/hast

Baggrund

Implementeringen af sundhedsreformen foregår fortsat i flere spor – herunder lovgivning, forhandlinger, partnerskab og forberedelse i kommuner og regioner. I efteråret 2025 forventes en række centrale initiativer og afklaringer, som får betydning for det videre arbejde lokalt og nationalt. Denne sag giver kort status på efterårets milepæle i arbejdet med sundhedsreformen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Implementeringen af sundhedsreformen fortsætter i flere spor. Efteråret 2025 byder på en række centrale initiativer, som får betydning for både den nationale rammesætning og den lokale forberedelse. Nedenfor gives en

status på lovgivningsarbejdet, implementeringspartnerskabet samt øvrige centrale udviklingsspor.

Lokalt indledes der i flere kommuner og regioner dialog med henblik på at forberede de kommende bodelingsaftaler samt afklare mulighederne for fortsat kommunal opgavevaretagelse. Dialogen skal sikre et solidt grundlag for de endelige aftaler og en smidig overgang til den nye sundhedsstruktur – herunder de konkrete opgaver, der flytter.

Lovgivningsspor

Lovpakke 1, der blandt andet indeholder rammerne for den nye overordnede forvaltningsstruktur samt overgangen til den nye struktur, er vedtaget af Folketinget. Lovpakke 2 har i løbet af sommeren været i høring og forventes fremsat i Folketinget i løbet af efteråret.

Pakken omfatter:

- Lovforslag om opgaveflyt med de konkrete bestemmelser for overdragelsen af opgaver fra kommuner til regioner, herunder de fire opgaver der ifølge reformen skal overføres.
- Økonomiske bestemmelser relateret til opgaveoverdragelsen og den forvaltningsstruktur, der blev fastlagt i Lovpakke 1.
- Lovforslag om etablering af Digital Sundhed Danmark, som skal sikre fælles digital infrastruktur.
- Lovforslag om ny organisering af almen praksis, herunder rammerne for en ny aftalemodel og honorarstruktur for de alment praktiserende læger.

Implementeringsaktiviteter

Til at følge reformen er der nedsat et implementeringspartnerskab med deltagelse af KL, Danske Regioner, fem kommuner, regionerne, Sundhedsstyrelsen og Indenrigs- og Sundhedsministeriet.

Partnerskabet understøtter implementeringen lokalt gennem en række konkrete initiativer:

- I begyndelsen af efteråret udgives en skabelon for bodelingsaftaler og en beskrivelse af det lovgivningsmæssige grundlag for opgaveoverdragelsen.
- Senere følger understøttende materiale vedrørende modeller og vilkår for kommunal opgavevaretagelse for overgangsperioden frem til 2028.
- KL og Danske Regioner samarbejder om udarbejdelse af materiale og tilrettelæggelse af uddannelsesaktiviteter målrettet de nye sundhedsrådsmedlemmer, herunder en pjece om sundhedsråd.

Øvrige udviklingsspor

Parallelt pågår en række centrale indsatser, hvor KL og kommunale repræsentanter deltager aktivt.

Dette indebærer bl.a.:

- Udarbejdelsen af en national sundhedsplan.
- Udvikling af pakkeforløb for mennesker med kronisk sygdom.
- Udarbejdelse af en national opgavebeskrivelse for almenmedicinske tilbud.

Derudover pågår drøftelser om, hvordan den konkrete model for kommunal opgaveløsning kan tilrettelægges i de tilfælde, hvor kommunerne fortsat varetager opgaver, der med reformen overgår til regionerne.

KL er i den forbindelse, sammen med Indenrigs- og Sundhedsministeriet og Danske Regioner, i dialog med Kammeradvokaten med henblik på at afklare den juridiske ramme for en aftalebaseret driftsmodel. En afklaring forventes i løbet af efteråret.

3.5. Nordjyske principper – fremtidssikring af indsatsen på det specialiserede voksensocialområde

SAG-2025-03133 hast

Baggrund

På KKR-møde den 20. juni 2025 præsenterede Henrik Aarup-Kristensen, formand for den administrative styregruppe, overordnet de tre nordjyske principper, som der arbejdes med ift. at knække udgiftskurven på området samt dermed fremtidssikre indsatsen på det specialiserede voksensocialområde.

./.

Der er arbejdet videre med principperne – og nu præsenteres de til godkendelse i KKR Nordjylland, med henblik på behandling i de nordjyske kommuner.

Punktet indledes af et kort oplæg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland

- Godkender og tilslutter sig de tre nordjyske principper som afsæt for det fælleskommunale arbejde på det specialiserede voksensocialområde,
- anbefaler de nordjyske kommuner at tilslutte sig de nordjyske principper i en videre lokale behandling

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland afholdt en temadrøftelse ifm. KKR-mødet den 20. juni, med fokus på udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde. Her deltog bl.a. repræsentanter fra KKR Sjælland for at præsentere deres tilgang til og arbejde på området. Samtidig præsenterede Henrik Aarup-Kristensen, DAS-formand, overordnet de nordjyske planer ift. at knække udgiftsudviklingen og fremtidssikre indsatsen på det specialiserede voksensocialområde. Her bakkede KKR Nordjylland op omkring, at der skulle arbejdes videre med de nordjyske nedslag omkring et mere forpligtigende og tættere samarbejde, en skarp visitation samt en fleksibel tilbudsvifte.

I nedenstående præciseres de nordjyske principper med henblik på KKR-godkendelse og efterfølgende videre behandling og drøftelse i de nordjyske kommunalbestyrelser med henblik på at sikre politisk opbakning på de overordnede linjer, idet der senere vil komme mere konkrete forslag til fælles initiativer mv. med afsæt i principperne.

Hvorfor lave fælles principper? – den brændende platform

Udgifterne til det specialiserede socialområde har i de nordjyske kommuner været støt stigende gennem flere år. Særligt de meget komplekse borgere eller mindre målgrupper har vi ikke tilstrækkeligt med pladser og tilbud til i kommunalt og regionalt regi i Nordjylland. Samtidig mangler der gennemskuelighed for rådgivere, der søger en plads.

Det betyder, at kommunerne i nogle tilfælde er nødsaget til at vælge meget dyre løsninger grundet manglende alternativer, eller at man køber plads ved private leverandører til en aftalt pris, men at der meget hurtigt derefter kommer krav om tillægsydelse, og prisen stiger markant.

Generelt mangler der gennemskuelighed, overblik og fælles forpligtigelse ift. at sikre priserne og tilbud på det specialiserede voksensocialområde.

Den fælles løsning – de tre fælles principper

Udfordringerne på området kræver fælles indsats. Derfor har chefer, direktører mv. på området lavet tre principper, hvorunder der de kommende år skal iværksættes en række analyser, initiativer og fælles beslutninger.

De tre principper er:

1. Et mere forpligtigende og tættere samarbejde
 - der skabes et stærkere fælles ståsted de nordjyske kommuner imellem og til Region Nordjylland
2. En skarp visitation
 - der rettes fokus på, at borgerne visiteres til rette indsats

3. En fleksibel tilbudsvifte

- der stilles skarpt på at gøre den kommunale- og regionale tilbudsvifte mere agil

Hvad kræver det?

Det tætte fælles arbejde, der ligger ift. de tre principper vil i nogle tilfælde kræve administrative tilpasninger af vores praksis, mens de større beslutninger, hvor der kræves økonomi vil komme til behandling i de enkelte kommuner. Sidstnævnte kunne eksempelvis være etableringen af fælles kapacitet ift. konkrete målgrupper, hvilket vil kræve politisk opbakning på tværs af kommunerne.

Hvorfor tror vi på, at dette er vejen?

./.

Alle kommuner arbejder hver især med økonomistyring på dette område, men for at ændre på nogle af de større udfordringer kræver det fælles fodslag. Der er på tværs af de nordjyske kommuner en forventning om, at der er et potentiale ift. at sikre overblik over pladser, gentænke tomgangsboliger, samtænke ift. mindre men dyre målgrupper osv. Alt sammen kræver en fælles forpligtigelse på tværs, hvorfor principperne og opgaverne herunder ligeledes er udarbejdet på tværs af de nordjyske kommuner samt Region Nordjylland.

3.6. IT-driftsenheder

SAG-2025-03133 lar/chch/hast

Baggrund

Cybersikkerhed var et centralt tema i årets økonomiforhandlinger. Det blev aftalt i økonomiaftalen, at kommunerne senest den 1. januar 2027 vil etablere 4-5 kommunale it-serviceorganisationer med geografisk udgangspunkt i de fire regioner. De nye enheder skal inden udgangen af 2027 overtage kommunernes drift af server- og netværksinfrastruktur. Alternativt vil regeringen søge Folketingets tilslutning til at fastsætte nærmere kriterier for de nye enheder.

Det er en dagsorden, der naturligt fylder lokalt og ikke mindst fælleskommunalt. Sagen gør aktuel status på KL's igangværende dialoger og tiltag.

Indstilling

Det indstilles, at:

- KKR Nordjylland tager orienteringen om status til efterretning.

Sagsfremstilling

Før sommerferien var fokus på formidling og dialog om aftalen om de nye tværkommunale it-serviceorganisationer til kommunerne, dels at få overblik over de mange spørgsmål, aftalen naturligt rejser.

I juni blev der afholdt flere informationsmøder med borgmestre, kommunaldirektører og it-chefer, hvor nedenstående især blev fremhævet:

- Der er ikke konkrete modeller for de nye it-enheder, så kommunerne skal nu udvikle de rigtige løsninger.
- Der er mange spørgsmål, som skal afklares, herunder hvor kommunerne står i dag, hvilke sikkerhedskrav de nye enheder skal leve op til, og i hvilken grad, der vil være krav til ensartet opbygning af de nye enheder.
- KL samarbejder tæt med kommunerne i arbejdet, og ambitionen er et løbende højt informationsniveau.

Organisering af det videre arbejde

For at sikre et stærkt kommunalt ejerskab til processen for etableringen af de nye it-enheder etableres der en bred kommunal styregruppe bestående af 3-4 kommunaldirektører fra hver KKR-kreds samt udvalgte it-chefer. Den kommunale styregruppe skal rådgive KL om beslutninger og processer frem mod etableringen og understøtte koordinering på tværs af de nye it-enheder.

I forlængelse af aftalen vil der også blive nedsat en national styregruppe med deltagere fra Finansministeriet og andre relevante ministerier, Statens IT, KL, repræsentanter fra hvert KKR-område og en repræsentant for de kommunale it-chefer. Det er forventningen, at der via den nationale styregruppe kan følges op på og sikres en forventningsafstemning i forhold til aftalen om de nye it-enheder.

Indsatser frem mod årsskiftet

KL er desuden i fuld gang med at etablere et programsekretariat med ansvar for de indsatser, der ultimo 2025 skal udmønte sig i et kommunalt beslutningsoplæg, som kommunalbestyrelserne kan læne sig op ad.

I første omgang vil der blive fokuseret på en kortlægning af kommunernes eksisterende netværks- og serverinfrastruktur. Det skal skabe indblik i it-tilstanden og den kommunale forskellighed, og understøtte det efterfølgende arbejde med at fastlægge et teknisk målbillede. Forud for kortlægningen afholdes en workshop med alle it-chefer for at kvalitetssikre skemaet og sikre fælles forståelse af kortlægningsopgaven. Derudover igangsættes en analyse af relevante juridiske drifts- og selskabsmodeller for at få belyst, hvilke selskabsmodeller der kan understøtte det tværkommunale samarbejde.

Dernæst kommer arbejdet til at lægge vægt på rammer og krav til de nye enheder. Der vil bl.a. være behov for en række fælles afklaringer, fx om og i

hvor høj grad enhederne skal kunne tage over for hinanden i en krisesituation, og hvilket sikkerhedsniveau der er krav eller forventninger om.

KL vil løbende lægge vægt på, at sikre høj inddragelse af kommunale eksperter, transparens og et højt informationsniveau.

4. Udpegninger

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

SAG-2025-03133 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Næste møde i KKR Nordjylland er den 24. oktober.

Følgende sager forventes behandlet på mødet:

- Efterretningssag om fælles ansvar og retning for kvalitetsløft af erhvervsuddannelserne
- Status på sundhedsreform
- Nordjysk Socialaftale 2027-2028 – proces
- KKR Nordjylland – status ift. KKR's beskæftigelsespolitiske fokuspunkter
- KKR Nordjylland – forretningsorden, tids- og procesplan for valg og konstituering, evaluering, udpegninger, mm.

7. Eventuelt